



ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΦΚΑ

Ν.ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ & ΚΕΝΤΡ.ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ

Αριστοτέλους 15 Θεσσαλονίκη Τ.Κ. 54624

email: se.efkathess@gmail.com

ΑΡ.ΠΡΩΤ. 09

Θεσσαλονίκη 05/02/2026

ΑΝΕΠΙΤΡΕΠΤΕΣ ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΕ.Π.Α.

Μετά από την καταγγελία των υπαλλήλων ΚΕ.Π.Α. Θεσσαλονίκης, η οποία μας κοινοποιήθηκε την 16/01/2026, την επίσκεψη μελών του Δ.Σ. του Συλλόγου μας επιτόπου την 20/01/2026 καθώς και την τηλεφωνική επικοινωνία μας με όλα τα ΚΕ.Π.Α. Κεντρικής Μακεδονίας που εντάσσονται στον Σύλλογό μας, διαπιστώθηκαν τα εξής:

1. **Στα ΚΕ.Π.Α. Θεσσαλονίκης**, όπου υπηρετούν οκτώ(8) γραμματείς και ένας Προϊστάμενος προγραμματίζονται από την Διεύθυνση Ιατρικής Αξιολόγησης της Γενικής Δ/σης Παροχών, τρεις(3) επιτροπές ανά ημέρα με περίπου 26-27 περιστατικά ανά επιτροπή κάτι που σημαίνει ότι κατά το διάστημα 8πμ -2μμ κάθε επιτροπή αφιερώνει 13 περίπου λεπτά ανά περιστατικό όταν ο Κανονισμός Λειτουργίας των ΚΕ.Π.Α. προβλέπει ότι τα ραντεβού προγραμματίζονται τουλάχιστον ανά 20 λεπτά (ΦΕΚ τ.Β/4830/13-09-2022, Απόφαση 83779, Άρθρο 14, παρ.3: «Τα ραντεβού των αιτούντων για αξιολόγηση αναπηρίας προγραμματίζονται τουλάχιστον ανά είκοσι λεπτά»).

Αυτό έχει ως αποτέλεσμα δύο σημαντικές συνέπειες: *την εκ των πραγμάτων πλημμελή ενασχόληση των επιτροπών με την αξιολόγηση των περιστατικών και *την εργασιακή εξόντωση των υπαλλήλων. Οι υπάλληλοι αδυνατούν να βρουν χρόνο για τις προσωπικές τους ανάγκες ενώ το νομοθετημένο διάλειμμα είναι αδιανόητο. Τις περισσότερες φορές υπερεργάζονται και πέραν του ωραρίου καθώς αδυνατούν να διεκπεραιώσουν όλες τις υποθέσεις που τους έχουν ανατεθεί όσο και την γραφειοκρατική δουλειά που έπεται αυτών.

Το ίδιο αυξημένες σε περιστατικά είναι και οι κατ'οίκον επισκέψεις των επιτροπών, καθώς αν συνυπολογιστούν οι αποστάσεις, η αδυναμία παρκαρίσματος και η αυτονόητη τήρηση των ορίων ταχύτητας, για να εξυπηρετηθεί ο ανατεθείς προγραμματισμός (περίπου 15 περιστατικά ανά επιτροπή ημερησίως) η ομάδα που επιβαίνει στα αυτοκίνητα βρίσκεται σε μια διαρκή κατάσταση εξαντλητικού ρυθμού που συνοδεύεται και από δυσχέρειες ανεπιτρεπτες, όπως η διαχείριση ψυχιατρικών περιστατικών κατ'οίκον. Όπως μας ανέφεραν οι συνάδελφοι, πολλά από τα χαρακτηρισμένα ως κατ'οίκον εξεταζόμενα περιστατικά δεν θα έπρεπε να έχουν χαρακτηριστεί ως τέτοια καθώς η κατάσταση του/της ασθενούς επιτρέπει την μετάβασή του/της στην υπηρεσία. Στα αυτοκίνητα επιβαίνουν ένας οδηγός, ένας γραμματέας και τρεις γιατροί. Η συνύπαρξη πέντε ατόμων σε ένα αυτοκίνητο, όλες αυτές τις ώρες και ειδικά σε περιοχές με αρκετή απόσταση από το κέντρο δεν αποτελεί ιδανική και ασφαλή συνθήκη ταξιδιού. Ο δε περιορισμός των λίτρων καυσίμου στα 70 λίτρα/μήνα ανά αυτοκίνητο αποτελεί τροχοπέδη στις ανάγκες της υπηρεσίας καθώς οι πραγματικές απαιτήσεις είναι μεγαλύτερες.

2. Σε **Κιλκίς, Πέλλα, Πιερία, Χαλκιδική** οι συνάδελφοι των ΚΕ.Π.Α. υφίστανται ανάλογες συνθήκες. Σε κάθε νομό υπηρετούν ως γραμματείς δύο(2) υπάλληλοι οι οποίοι επιτελούν έργο εντός επιτροπής και στην συναλλαγή, ενώ όταν παραστεί ανάγκη αναπληρώνονται από υπαλλήλους άλλων αντικειμένων, οι οποίοι αφήνουν περιστασιακά τα αντικείμενά τους. Από τα τέλη του 2025 τα περιστατικά ανέρχονται από 22 έως 27 ανά επιτροπή ενώ οι επιτροπές συχνά είναι μεικτές δηλαδή μετά την διεξαγωγή τους εντός υπηρεσίας, εξέρχονται την ίδια μέρα προς κάλυψη και κατ'οίκον αναγκών. Οι οδηγοί είναι υπάλληλοι άλλων αντικειμένων, ενώ υπάρχουν περιπτώσεις όπου ο γραμματέας εκτελεί ταυτόχρονα και χρέη οδηγού.

Όπως είναι αντιληπτό, οι υπηρεσίες των ΚΕ.Π.Α. που υπηρετούν έναν σκοπό με βαρύ κοινωνικό πρόσημο, καλούνται να εξυπηρετήσουν κοινό με αυξημένες ανάγκες και ευαίσθητα προσωπικά δεδομένα, λειτουργώντας με υποστελέχωση και μεγάλη πίεση ενώ καλύπτουν τις ευαίσθητες κοινωνικές αυτές ανάγκες με υπερεργασία, προσωπική εξάντληση και κινδύνους. Η ευχολογία όσο και οι ανακοινώσεις για ενίσχυση των ΚΕ.Π.Α. με γιατρούς χωρίς την αναγκαία ενίσχυση σε προσωπικό (γραμματείς, οδηγούς), έχουν μετατρέψει τις υπηρεσίες σε ανελέητο εργασιακό στίβο.

Απαιτούμε λοιπόν άμεσα:

1. Την δημιουργία **δεύτερου ΚΕ.Π.Α.** στην ανατολική Θεσσαλονίκη, όπως επανειλημμένα έχουμε ζητήσει σε όλες τις συναντήσεις με υπουργούς και Διοίκηση τα τελευταία χρόνια.
2. Τον άμεσο **διορισμό μόνιμων υπαλλήλων** για την στελέχωση του νέου ΚΕ.Π.Α. όσο και των υφιστάμενων υπηρεσιών ΚΕ.Π.Α. στην Κεντρική Μακεδονία καθώς και **διορισμό υπαλλήλων με ειδικότητα οδηγού** ώστε να μην απασχολούνται, εκόντες - άκοντες, υπάλληλοι από άλλα αντικείμενα ως οδηγοί εις βάρος των λοιπών υπηρεσιακών αντικειμένων που τους έχουν ανατεθεί. Οι υπηρεσίες των ΚΕ.Π.Α. δεν μπορεί να στελεχώνονται περιστασιακά ή μόνιμα από υπαλλήλους λοιπών αντικειμένων αλλά θα έπρεπε ήδη να έχουν προσωπικό με αποκλειστικό αντικείμενο της διαχείριση των υποθέσεων ΚΕ.Π.Α.
3. Την διενέργεια επιτροπών βάσει του νομοθετικού πλαισίου με ανώτερο τα 18 περιστατικά ανά επιτροπή και όχι πάνω από 12 κατ'οίκον με διακριτές ημέρες που θα διαχωρίζουν τα κατ'οίκον με τα εντός υπηρεσίας περιστατικά.
4. **Αύξηση των λίτρων καυσίμου** ανά αυτοκίνητο ώστε να καλύπτονται επαρκώς οι μηνιαίες ανάγκες.
5. Περιορισμός των ιατρικών κωδικών που επιτρέπουν κατ'οίκον επισκέψεις, έλεγχος και σύσταση στον Ιατρικό Σύλλογο για υπερβάλλουσες αιτήσεις από γιατρούς για κατ'οίκον εξέταση χωρίς οπωσδήποτε αυτό να απαιτείται.

Καταγγέλλουμε την παράτυπη αύξηση των εξεταζόμενων περιστατικών εις βάρος των υπαλλήλων και εις βάρος του νομοθετικού πλαισίου που προστατεύει τόσο τους ίδιους όσο και τους πολίτες.

Δεσμευόμαστε ότι εάν δεν αλλάξει αυτό άμεσα θα προχωρήσουμε σε κάθε ενέργεια ώστε η συνθήκη αυτή να αποκατασταθεί στην νομιμότητά της.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Η Πρόεδρος

Σολομωνίδου Ελένη



Η Γεν. Γραμματέας

Αθανασίου Ελπινίκη