



**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΦΚΑ  
Ν. ΑΧΑΪΑΣ, ΗΛΕΙΑΣ, ΚΕΦΑΛΛΗΝΙΑΣ ΚΑΙ ΖΑΚΥΝΘΟΥ  
ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ 14, Τ.Κ. 26223 ΠΑΤΡΑ**

Email: sefkatratras@gmail.com

ΑΡ. ΠΡΩΤ: 121

ΠΑΤΡΑ 20/10/2025

**ΠΡΟΣ:**

1. Διοίκηση ΕΦΚΑ
2. Δ/ση Ανθρώπινου Δυναμικού
3. ΠΟΣΕ ΕΦΚΑ
4. Τοπικές Διευθύνσεις αρμοδιότητας μας
5. Μέλη Συλλόγου

**Θέμα: Άδικες αξιολογήσεις συναδέλφων**

Ο Σύλλογος Εργαζομένων στον e-ΕΦΚΑ εκφράζει την έντονη δυσαρέσκεια και διαμαρτυρία του για τις πρόσφατες αξιολογήσεις προσωπικού που πραγματοποιήθηκαν στο τμήμα ασφάλισης και εισφορών της Τοπικής Δ/σης Β' Αχαΐας.

Έχουμε γίνει αποδέκτες αναφορών συναδέλφων, σύμφωνα με τις οποίες, οι αξιολογήσεις έγιναν χωρίς αντικειμενικά και τεκμηριωμένα κριτήρια, υπάρχουν φαινόμενα ισοπεδωτικής μεταχείρισης και αδικίας. Η πρακτική αυτή πλήττει το ηθικό των εργαζομένων, υπονομεύει την αξιοπιστία της διαδικασίας αξιολόγησης και δημιουργεί κλίμα ανασφάλειας και αδικίας στους χώρους εργασίας.

Ο Σύλλογος καλεί τη Διοίκηση να διερευνήσει άμεσα τις καταγγελίες και να προχωρήσει σε επαναξιολόγηση όπου υπάρχουν ενδείξεις άδικης κρίσης. Ζητά τη διασφάλιση της διαφάνειας και της ίσης μεταχείρισης για όλους τους εργαζόμενους, καθώς κανένας εργαζόμενος δεν πρέπει να αντιμετωπίζεται ως "μέτριας απόδοσης" όταν καθημερινά στηρίζει με ευθύνη και συνέπεια τη λειτουργία του e-ΕΦΚΑ.

Δηλώνει ότι θα στηρίξει με κάθε θεσμικό και συνδικαλιστικό μέσο τους συναδέλφους που αδικούνται.

Καλούμε τους προϊσταμένους των τμημάτων, στο μέλλον να ασκούν την διαδικασία της αξιολόγησης, όχι διεκπεραιωτικά, αλλά με ενσυναίσθηση καταβάλλοντας κάθε απαιτούμενη προσπάθεια για την ορθή, αντικειμενική αξιολόγηση του προσωπικού τους, λαμβάνοντας υπόψη ότι κάτω από τις παρούσες συνθήκες εργασίας, την υποστελέχωση, την πληθώρα των αντικειμένων που καλείται ο κάθε συναδελφος να διεκπεραιώσει, η επίτευξη των στόχων κάθε τμήματος, κάθε διεύθυνσης και του συνόλου του φορέα μας εντέλλει, στηρίζεται στην προσπάθεια που καταβάλει ο κάθε ένας και κάθε μία από εμάς.

Δεν υπάρχει "επιτυχημένη" οργανική μονάδα χωρίς την επιτυχία του κάθε ένα από τους υπαλλήλους της.

Η αξιολόγηση οφείλει να αποτελεί εργαλείο αναγνώρισης και ενίσχυσης του έργου των εργαζομένων, όχι μέσο τιμωρίας, πίεσης ή άνισης μεταχείρισης.

**Για το Διοικητικό Συμβούλιο**

**Η Προέδρος**

Χρυσάνθου Διονυσία



**Ο Γεν. Γραμματέας**

Δημόπουλος Λουκάς