



ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΦΚΑ Ν. ΑΤΤΙΚΗΣ & ΝΗΣΩΝ (ΣΕ – ΕΦΚΑ)

Στουρνάρη 30 Αθήνα Τ.Κ. 10433, Τηλέφωνα: 2105230793 & 2105243998

www.seefka.gr e- mail: gram@seefka.gr

Αρ. Πρωτ.:227

Αθήνα 24/09/2025

Ενημερωτική ανακοίνωση για τη συνάντηση με τον διοικητή του ΕΦΚΑ, στο πλαίσιο της ΚΛΑΔΙΚΗΣ ΠΑΝΑΤΤΙΚΗΣ ΣΤΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ του συλλόγου

Την Τετάρτη 23/9 πραγματοποιήθηκε από τον σύλλογό μας Στάση Εργασίας για να αναδείξουμε τα σημαντικά προβλήματα που υπάρχουν στον χώρο του ΕΦΚΑ και να απαιτήσουμε λύσεις. Η Στάση αυτή συνοδεύτηκε με μαζική συγκέντρωση διαμαρτυρίας από ώρα 14.00 έξω από το κτίριο της διοίκησης (Ακαδημίας 22) στην οποία έλαβαν μέρος πολλοί συνάδελφοι, τους οποίους θέλουμε να ευχαριστήσουμε θερμά.

Σε αυτή τη Στάση Εργασίας πραγματοποιήθηκε συνάντηση με τον Διοικητή του ΕΦΚΑ, με την συμμετοχή του Προεδρείου του Συλλόγου, του Προεδρείου της Ομοσπονδίας και των παρατάξεων, στην οποία συζητήθηκαν όλα τα αιτήματα του συλλόγου μας, που αποτελούσαν αιτήματα διεκδίκησης στη στάση εργασίας.

ΕΙΔΙΚΟΤΕΡΑ:

Για το μεγαλύτερο πρόβλημα του φορέα, αυτό της υποστελέχωσης, επισημάναμε ότι οι τοπικές δομές στην Αττική και στα νησιά, αλλά και αρκετές κεντρικές δομές βρίσκονται σε συνθήκες λειτουργικής κατάρρευσης, καθώς οι πρόσφατες υλοποιήσεις προκηρύξεων του 2022 δεν επαρκούν, και τους επόμενους μήνες η κατάσταση θα χειροτερέψει λόγω πολλών επικείμενων συνταξιοδοτήσεων.

Ο διοικητής αναγνώρισε το μέγεθος του προβλήματος, ανέφερε ότι ζητά συνέχεια προσωπικό από το υπουργείο και επισήμανε ότι σχετικά με τις προσλήψεις του 2025, κάνει διαρκείς παρεμβάσεις στο υπουργείο Εσωτερικών για την γρήγορη υλοποίησή τους, και μας ενημέρωσε ότι πέτυχε τη σύνδεση των θέσεων με την εντοπιότητα, ώστε να μην παρατηρείται το φαινόμενο να διορίζεται κάποιος και μετά να ζητά μετάθεση γιατί το σπίτι του βρίσκεται σε άλλον νομό.

Ζητάμε να πραγματοποιηθούν άμεσα εκατοντάδες νέες προσλήψεις στον ΕΦΚΑ με επίσπευση από την πολιτική ηγεσία των χρονοβόρων διαδικασιών, ακόμη και με νομοθετικές παρεμβάσεις.

Στο πολύ σοβαρό θέμα των συνθηκών εργασίας, επισημάναμε την τραγική κατάσταση ορισμένων κτιρίων που στεγάζουν μονάδες του ΕΦΚΑ και αντιμετωπίζουν σοβαρά προβλήματα, επιβαρύνοντας την καθημερινότητα των συναδέλφων. Τα προβλήματα στα κτίρια έχουν επισημανθεί από τον σύλλογο, και σε κάποια από αυτά ο σύλλογος έχει πραγματοποιήσει και δυναμικές δράσεις (όπως το κτίριο της Β' Δ/σης Συντάξεων Πειραιά και το κτίριο στην Αχαρνών), χωρίς όμως να έχει υπάρξει βελτίωση της

κατάστασης. **Αν δεν υπάρξουν άμεσα λύσεις, ο σύλλογος θα προχωρήσει σε επόμενο στάδιο σε πιο έντονες και δυναμικές ενέργειες.**

Στο θέμα επίσης των συνθηκών εργασίας, τέθηκε έντονα από την πλευρά μας το θέμα της εντατικοποίησης της εργασίας, με τη συνεχή πίεση μέσω υπερβολικών στόχων που τίθενται, αλλά και με κρούσματα αυταρχικής και προσβλητικής συμπεριφοράς σε τηλεδιασκέψεις για το κυνήγι των στόχων από υπηρεσιακούς παράγοντες και σε κάποιες περιπτώσεις και από την πλευρά και του ίδιου του διοικητή. Στο σημείο αυτό ο διοικητής παραδέχθηκε ότι πάνω στην πίεση της δουλειάς μπορεί να συμβεί κάτι τέτοιο, και ζήτησε να του αναφέρονται από τον σύλλογο παρόμοια κρούσματα όταν συμβαίνουν, ώστε να λαμβάνει μέτρα για να μην επαναληφθούν.

Ολοκληρώσαμε την αναφορά στις συνθήκες εργασίας με αναφορά στη συνεχιζόμενη έλλειψη υποδομών, στην έλλειψη εκπαίδευσης και κυρίως στην απουσία ενιαίου κανονισμού Ασφάλισης και Παροχών, με αποτέλεσμα ο υπάλληλος του ΕΦΚΑ να πρέπει να γνωρίζει όλους τους κανονισμούς των επιμέρους ταμείων. Ο διοικητής απάντησε ότι συμφωνεί και αυτός, πως ο ενιαίος κανονισμός θα διευκόλυνε πολύ τις υπηρεσίες του ΕΦΚΑ, ότι για τον ίδιο είναι απολύτως απαραίτητος γιατί επηρεάζει και το στήσιμο του νέου ΟΠΣ και ότι ο ΕΦΚΑ από την πλευρά του έχει κάνει τις προτάσεις του στην κατεύθυνση αυτή, η δημιουργία του όμως αποτελεί απόφαση της πολιτικής ηγεσίας του υπουργείου.

Τέθηκε έντονα από την πλευρά μας η πολύ σημαντική αργοπορία από την πλευρά των υπηρεσιών του υπουργείου στην έγκριση των δανείων για τους υπαλλήλους για το έτος 2025, όπως είχε γίνει και το 2024. Ο διοικητής ανέφερε ότι πιέζει και αυτός συνεχώς το υπουργείο για να ξεπεραστούν τα όποια εμπόδια υπάρχουν με κάποιον υπηρεσιακό παράγοντα του υπουργείου και θεωρεί πως τα δάνεια θα εγκριθούν τις επόμενες ημέρες.

Αναφέραμε επίσης την σημαντική καθυστέρηση στην καταβολή των δεδουλευμένων κλιμακίων έτους 2024, τη στιγμή μάλιστα που οι στόχοι επιτεύχθηκαν, όπως αναγνωρίζει διοίκηση και υπουργείο. Ο διοικητής αναφέρθηκε στην χρονοβόρα διαδικασία έγκρισης της σχετικής ΚΥΑ πληρωμής από τέσσερα συναρμόδια υπουργεία, και πως αυτή την στιγμή το θέμα βρίσκεται στο τελευταίο στην σειρά υπουργείο, που είναι το υπουργείο Οικονομικών και ότι σύντομα η σχετική ΚΥΑ θα έχει υπογραφεί.

Θέσαμε στον διοικητή την απαίτησή μας, πρώτον να πληρωθούν τα κλιμάκια του 2024 αμέσως μόλις εκδοθεί η ΚΥΑ και χωρίς καμιά καθυστέρηση, δεύτερον η καταβολή να γίνει με δίκαιο τρόπο και να μην παρατηρηθεί το περσινό «ρίξιμο» κάποιων γενικών διευθύνσεων έναντι κάποιων άλλων, και τρίτον ότι τα δεδουλευμένα με βάση το ΦΕΚ θα πρέπει να καταβληθούν στο ακέραιο σε κάθε συνάδελφο που έχει προσφέρει σχετική εργασία.

Ειδικότερα θέσαμε το θέμα της αργοπορίας έγκρισης από το υπουργείο της έκδοσης ΦΕΚ για όλο το έτος 2025, που δεν επέτρεψε να συμπεριληφθούν και άλλοι συνάδελφοι στις ομάδες εργασίας των κλιμακίων, με αποκλεισμό από την διαδικασία κυρίως των νεοδιοριζόμενων συναδέλφων μας, που ενώ εργάζονται από την αρχή του χρόνου στα αντίστοιχα αντικείμενα, δεν θα έχουν ΦΕΚ για να μπορούν να πληρωθούν για το έτος 2025. Ζητήσαμε τη σύνταξη σχετικής διάταξης με την οποία να υπάρξει αναδρομική ισχύς του ΦΕΚ από την αρχή του 2025, με την υπόσχεση του διοικητή πως θα συνδράμει αυτό μας το αίτημα.

Επίσης τέθηκε το θέμα των παράλογων πόθεν έσχες που καλούνται να υποβάλουν δεκάδες συνάδελφοι που συμμετέχουν στις επιτροπές παρακολούθησης-παραλαβής υπηρεσιών καθαριότητας, φύλαξης κ.ά. στις τοπικές δομές, σε μια ακραία όπως φαίνεται ερμηνεία της γνωμοδότησης της ειδικής υπηρεσίας επιτροπής ελέγχου της Βουλής. Ζητήσαμε να εξετασθεί το θέμα από τους νομικούς του ΕΦΚΑ και ο διοικητής δεσμεύτηκε ότι θα το πράξει άμεσα, ζητώντας μας να του αναφέρουμε ποιες περιπτώσεις περιλαμβάνονται.

Αναφερθήκαμε ακόμη έντονα στο θέμα των ερωτηματολογίων που καλούνται να απαντούν οι ασφαλισμένοι, αναφέροντας την αντίθεσή μας σε μια συνολική κυβερνητική στοχοποίηση των δημοσίων υπαλλήλων και των υπαλλήλων του ΕΦΚΑ, μέσω της ενεργοποίησης του κοινωνικού αυτοματισμού. Επισημάναμε στον διοικητή ότι αν η διοίκηση και η πολιτική ηγεσία ήθελαν να βελτιωθεί σημαντικά η εξυπηρέτηση του πολίτη, θα προχωρούσαν σε σημαντικό αριθμό προσλήψεων και σε βελτίωση της εκπαίδευσης και των τεχνικών μέσων.

Ο διοικητής υπεραμύνθηκε του ερωτηματολογίου, λέγοντας πως με αυτό θα αντληθούν πληροφορίες για την γενική εικόνα του φορέα και των υπηρεσιακών μονάδων και πως δεν αφορά αξιολόγηση ή στοχοποίηση υπαλλήλων, και στο ερώτημα ποιος θα διαχειρίζεται αυτήν την πληροφορία που θα προκύπτει, μας απάντησε πως θα την διαχειρίζεται αποκλειστικά ο ίδιος.

Για το θέμα του οργανογράμματος, μας ενημέρωσε πως κατόπιν του δικού μας αιτήματος για αναβολή εισαγωγής του θέματος στο ΔΣ του ΕΦΚΑ, βρίσκεται σε διαβούλευση με τους υπηρεσιακούς παράγοντες και δεσμεύτηκε ότι μόλις ολοκληρωθεί αυτή η διαβούλευση, θα πραγματοποιηθεί συνάντηση για να θέσουμε τις θέσεις και παρατηρήσεις μας επί του τελικού κειμένου.

Τέλος για το θέμα της ημέρας χωρίς κοινό, μας είπε ότι αναγνωρίζει τη σημασία του αιτήματος αυτού για την καλή λειτουργία του ΕΦΚΑ και δεσμεύτηκε να το στηρίξει προς το υπουργείο.

Αγαπητοί συνάδελφοι,

Ο σύλλογός μας, με αισιοδοξία από την μαζική συμμετοχή σας και σε αυτή την δράση μας, θα συνεχίσει αγωνιστικά να διεκδικεί την ικανοποίηση των αιτημάτων μας.

Δεν θα σταματήσουμε και δεν σκοπεύουμε να συμβιβαστούμε με μια ζωή χωρίς απαιτήσεις και δικαιώματα.

**Η ΕΝΕΡΓΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΣΤΙΣ ΔΡΑΣΕΙΣ ΜΑΣ
ΕΙΝΑΙ Η ΔΥΝΑΜΗ ΜΑΣ**

