



Email: daseefka@gmail.com Τηλ. 6948109236, 6973336073

ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΓΙΑ 22^η ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ ΔΣ ΠΟΣΕ ΕΦΚΑ ΤΗΣ 27/05/2025

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

Την Τρίτη 27/05/2025 πραγματοποιήθηκε η 22^η συνεδρίαση του ΔΣ της Ομοσπονδίας στην πόλη του Βόλου, με συμμετοχή των ΔΣ των συλλόγων της Θεσσαλίας (Μαγνησία, Τρίκαλα, Καρδίτσα και Λάρισα). Τα θέματα της ημερήσιας διάταξης ήταν τα εξής:

1. Προγραμματισμός δράσεων επόμενης χρονικής περιόδου.
2. Προκήρυξη 30ου Εκλογοαπολογιστικού Συνεδρίου Π.Ο.Σ.Ε. ΕΦΚΑ-αναβλήθηκε για την επόμενη συνεδρίαση.
3. Συνδικαλιστική Ενημέρωση.

Η παράταξή μας κατά την τοποθέτησή της θεώρησε αναγκαίο να θέσει το θέμα της γενοκτονίας στη Γάζα παρόλο που δεν αναφέρθηκε από καμία άλλη παράταξη. Θεωρούμε πως δεν γίνεται να είμαστε αδιάφοροι για το τι συμβαίνει γύρω μας, δεν γίνεται να κλεινόμαστε στον μικρόκοσμό μας ούτε να εξοικειωνόμαστε με τις εικόνες φρίκης του πολέμου, ενός πολέμου που έχει στοιχίσει μέχρι τώρα τη ζωή σε 61.000 ανθρώπους, στην πλειοψηφία τους γυναίκες και παιδιά. Στην Παλαιστίνη είναι σε εξέλιξη γενοκτονία, όσο και αν επιχειρείται από τα ΜΜΕ σιγή ή «ίσες αποστάσεις», στο όνομα της «στρατηγικής συνεργασίας» της ελληνικής κυβέρνησης (της τωρινής, σε συνέχεια και των προηγούμενων) με την εγκληματική κυβέρνηση του Ισραήλ. Οι λαοί, οι εργαζόμενοι παίρνουμε θέση, στεκόμαστε στη σωστή πλευρά της ιστορίας, έχουμε χρέος να εκφράσουμε την εναντίωσή μας στην εμπλοκή της χώρας μας στο έγκλημα και να υπερασπιστούμε το δικαίωμα του λαού της Παλαιστίνης στο να έχει πατρίδα.

Συνδικαλιστική Ενημέρωση

1. Ιδιωτικοποιήσεις-«πόροι»-«βιωσιμότητα»

Αναφέραμε ότι στο θέμα των πόρων του ΕΦΚΑ που επισημαίνεται από την πλειοψηφία της Ομοσπονδίας σε κάθε συνάντηση, δεν γίνεται καθόλου λόγος για την ιδιωτικοποίηση της επικουρικής ασφάλισης, με το ιδιωτικό ταμείο ΤΕΚΑ να εισπράττει τις εισφορές των νέων από τη μία και τον ΕΦΚΑ να πληρώνει τις συντάξεις από την άλλη... Γεγονός που οδηγεί με μαθηματική ακρίβεια σε νέο πετσόκομμα των επικουρικών συντάξεων.

Επιπλέον, όταν μιλάμε για τις ιδιωτικοποιήσεις στον ΕΦΚΑ, πέρα από το ΚΕΑΟ, το 1555, τις υπηρεσίες καθαριότητας-φύλαξης, τους πιστοποιημένους, την ψηφιοποίηση, τη διαχείριση των αρχείων κλπ. δεν πρέπει να «ξεχνάμε» και τα δεκάδες εκατομμύρια που δίνονται σε ιδιωτικές εταιρίες για νέο ΟΠΣ, για κλείσιμο ισολογισμών κλπ...

2. Δραματική έλλειψη προσωπικού

Δεν κάνουμε βήμα πίσω από το πάγιο αίτημά μας για εκατοντάδες προσλήψεις μόνιμου προσωπικού. Όσον αφορά τους εργαζόμενους μέσω ΔΥΠΑ, επαναλάβαμε την πρότασή μας να παρέμβει η Ομοσπονδία ώστε να επιτύχει την παραμονή τους στον ΕΦΚΑ μέχρι τη συνταξιοδότησή τους. Κάτι αντίστοιχο πέτυχαν οι εργαζόμενοι στη ΛΑΡΚΟ, πράγμα που δείχνει πόση δύναμη έχει ένα σωματείο ταξικό, που βάζει πάντα μπροστά τις ανάγκες των εργαζομένων. Παρά το γεγονός ότι ο

Διοικητής «έσκιζε τα ιμάτιά του», όταν το θέσαμε σε πρόσφατη συνάντηση, ότι κάτι τέτοιο δεν γίνεται και ότι είναι αντισυνταγματικό, εξακολουθούμε να το θέτουμε και στις συναντήσεις με τα κόμματα ως μία ελάχιστη ανάσα των συναδέλφων μας κάτω από το βάρος της εντατικοποίησης...

3. Κτιριακά θέματα

Όσον αφορά το κτιριακό ζήτημα, αναφέρθηκε το τραγικό πρόβλημα με τη δυσωδία στην Α' τοπική Δ/νση Λάρισας, και οι κινητοποιήσεις που έκαναν οι εργαζόμενοι εκεί προκειμένου να αναδείξουν το πρόβλημα και να απαιτήσουν την επίλυσή του. Αντίστοιχα στη Δ/νση Β' Απονομών Συντάξεων στον Πειραιά, επί της οδού Ελ. Βενιζέλου 3, οι εργαζόμενοι δουλεύουν σε ένα άθλιο κτίριο, με κίνδυνο για την υγεία και την ασφάλειά τους. Και σαν να μην έφτανε αυτό, η Διοίκηση καταβάλλει εδώ και πάνω από 20 έτη το ποσό των 300.000€/ετησίως για ενοίκιο!!! Ενώ λίγο πιο κάτω υπάρχει ιδιόκτητο κτίριο του ΕΦΚΑ που παραμένει αναξιοποίητο. Όπως «αναξιοποίητα» μένουν και άλλα κτίρια, στο κέντρο της Αθήνας για παράδειγμα, αφού έτσι θα δοθούν κοψοχρονιά για εκμετάλλευση ως ξενοδοχεία κλπ... **Η διαχρονική πολιτική κυβερνήσεων και διοικήσεων μας φέρνει να δουλεύουμε σε κτίρια ακατάλληλα και πολλές φορές ετοιμόρροπα, ενώ τα κτίρια του φορέα «αξιοποιούνται» με κριτήριο τις ανάγκες της αγοράς...** Ο ΕΦΚΑ διαθέτει πάρα πολλά κτίρια αλλά και οικοπέδα που μπορούν να αξιοποιηθούν με κριτήριο τις στεγαστικές ανάγκες των υπηρεσιών του, των ασφαλισμένων αλλά και άλλων υπηρεσιών του Δημοσίου, αντί να δαπανώνται εκατομμύρια κάθε χρόνο για ενοίκια σε ιδιώτες.

4. Αυξανόμενα κρούσματα αυταρχικότητας

Δεν έγινε καμία αναφορά από τις υπόλοιπες παρατάξεις στο ζήτημα αυτό. Επειδή όμως έχουμε όλο και **περισσότερα κρούσματα αυταρχικότητας**, η παρατάξή μας τόνισε ότι θα πρέπει η Ομοσπονδία και οι Σύλλογοι να βγαίνουν μπροστά, να υπερασπίζονται τους συναδέλφους και όχι να καθορίζουν κάθε φορά τη στάση τους ανάλογα με τον εάν ο αυταρχικός προϊστάμενος ανήκει στους «ημέτερους» ή όχι... Όπως έγινε πρόσφατα με την περίπτωση των Διεθνών Συντάξεων, όπου κατά τη συνάντηση των εκπροσώπων των παρατάξεων με τον Διοικητή, ουσιαστικά η συμπεριφορά της συγκεκριμένης συναδέλφου-συνδικαλίστριας δικαιολογήθηκε πλήρως από την πλειοψηφία της Ομοσπονδίας...

5. Μισθοί-Επαναφορά δώρων

Συμμετέχουμε μαζικά στη στάση εργασίας της ΑΔΕΔΥ στις 6/6/2025 κατά την εκδίκαση της προσφυγής στο ΣτΕ για την επαναφορά 13^{ου} & 14^{ου} μισθού. Χρησιμοποιούμε και τον τρόπο της δικαστικής διεκδίκησης για να δώσουμε ώθηση στα αιτήματά μας, όμως δεν μένουμε μόνο σε αυτό. **Οι μισθοί μας δεν θα επανέλθουν μέσα από κάποια δικαστική αίθουσα, αλλά μέσα από τις κινητοποιήσεις μας και τους αγώνες μας.** Εξάλλου ακόμα και σε περίπτωση θετικής απόφασης, θα πρέπει η κυβέρνηση να νομοθετήσει, ενώ έχει ξεκαθαρίσει πως δεν είναι στις προθέσεις της. Μόνο με την πίεση των εργαζομένων μπορούμε να το πετύχουμε, μόνο αν ξεσηκωθούμε και βροντοφωνάξουμε ότι δεν δεχόμαστε να μη μας φτάνει ο μισθός ούτε για τον μισό μήνα, δεν δεχόμαστε να ζούμε με ψίχουλα και να «παρακαλάμε» για κλιμάκια, bonus, κλπ. Απαιτούμε να ζούμε αξιοπρεπώς, όπως θα έπρεπε τον 21^ο αιώνα.

Εξάλλου δεν ξεχνάμε τον ρόλο που παίζει γενικότερα η αστική δικαιοσύνη, αφού ακόμα και για το θέμα των ιδιωτών γενικών διευθυντών, δεν κρίθηκε αντισυνταγματική η διαδικασία, αλλά απλώς «ζητήθηκε πιο τεκμηριωμένο σκεπτικό στην απόφαση του ΔΣ του ΕΦΚΑ»... με αποτέλεσμα κάθε φορά να πρέπει να επανερχόμαστε με προσφυγές.

6. Κλιμάκια

Για μια ακόμη φορά έγινε μεγάλη συζήτηση για τα κλιμάκια, που τελικά αποφασίστηκε από τη Διοίκηση να δοθούν και για το 2025. Αυτό όμως που καθόλου δεν αναφέρθηκε ούτε στην εισήγηση του προέδρου, ούτε στις τοποθετήσεις των παρατάξεων, είναι το **τι έχει επιφέρει η εφαρμογή των κλιμακίων στους χώρους δουλειάς: «διαίρει και βασιλεύει», συνθήκες εντατικοποίησης και κλίμα ανθρωποφαγίας.** Αναφέρεται διαρκώς ότι «αυξάνεται το ποσό, αυξάνονται και όσοι λαμβάνουν κλιμάκιο, αλλά αυξάνονται και οι παραπονούμενοι, πώς το πετυχαίνει αυτό η Διοίκηση;!»... Λες και δεν καταλαβαίνουμε με ποιο τρόπο γίνεται η μοιρασιά... Λες και δεν καταλαβαίνουμε ότι **αυτός ακριβώς**

είναι ο σκοπός τους, η εντατικοποίηση, το στύψιμό μας και ο διαχωρισμός μας σε εργαζόμενους πολλαπλών ταχυτήτων.

7. Δάνεια

Εγκρίθηκε από το ΔΣ του ΕΦΚΑ το ποσό για τη χορήγηση εντόκων δανείων εκτάκτων αναγκών σε υπαλλήλους για το έτος 2025. Βρισκόμαστε στο στάδιο έγκρισης από το Υπουργείο Εργασίας...

8. Συζητήσεις περί άρσης μονιμότητας-αξιολόγηση

Για τις **δηλώσεις του πρωθυπουργού περί άρσης μονιμότητας**, η τοποθέτηση όλων των παρατάξεων ήταν στην κατεύθυνση του εφησυχασμού, ανέφεραν μάλιστα ότι η κυβέρνηση δεν διαθέτει την απαραίτητη πλειοψηφία για να το περάσει! Εμείς αντίθετα λέμε ότι **πρέπει να είμαστε σε επαγρύπνηση, σε αγωνιστική ετοιμότητα**. Ετοιμάζουν εδώ και χρόνια το έδαφος για τέτοιες αντιδραστικές αλλαγές.

Στριμωγμένος από τις βαριές πολιτικές αλλά και ποινικές ευθύνες της κυβέρνησής του για το Έγκλημα των Τεμπών, ο πρωθυπουργός της χώρας αδιάφορος για τα λαϊκά προβλήματα, για την ακρίβεια που κατατρώει τα εισοδήματα των εργαζομένων, προκλητικός απέναντι στα αιτήματα για αυξήσεις μισθών, αδιάφορος για τις πάμπολλες απολύσεις στον ιδιωτικό τομέα, επιχειρεί να ανοίξει ζήτημα «κατάργησης της μονιμότητας» και απολύσεων στο Δημόσιο. Αξιοποιώντας το «στημένο» ερώτημα της δημοσκόπησης της MARC «εάν πρέπει να καταργηθεί η μονιμότητα ώστε να απομακρύνονται όσοι δεν κάνουν σωστά τη δουλειά τους», προσπαθεί να παρουσιάσει ως θέληση της κοινωνίας, την επιστροφή σε προηγούμενους αιώνες..., λες και με το υπάρχον συνταγματικό – νομοθετικό πλαίσιο δεν μπορούν να απολύονται όσοι δεν κάνουν σωστά τη δουλειά τους, λες και δεν είναι απαίτηση όλων μας να υλοποιούμε τα καθήκοντά μας. Βάζει δηλαδή «μπροστά» η κυβέρνηση της ΝΔ, όπως και άλλα κόμματα (έχουν ήδη εκφραστεί σχετικές δηλώσεις στελεχών του ΠΑΣΟΚ, κόμματος Κασσελάκη κ.α.) και οι συν αυτώ, όσους δεν ανταποκρίνονται στην καθημερινή τους δουλειά ή όσους λειτουργούν εις βάρος των υπηρεσιών τους, δηλαδή αυτούς που και σήμερα μπορούν να διωχθούν πειθαρχικά ή και να απολυθούν, για να κρύψει την **ουσιαστική της στόχευση, στο παραπέρα χτύπημα στο δικαίωμα στη μόνιμη και σταθερή δουλειά**.

Όλοι «αυτοί» οι μνηστήρες των απολύσεων:

- ας σταματήσουν τις εκχωρήσεις και ιδιωτικοποιήσεις αρμοδιοτήτων, τις εργολαβίες, τα ΣΔΙΤ,
- ας σταματήσουν να «κάνουν πλάτες» στους αργόσχολους που προστατεύουν,
- ας σταματήσουν τις ελαστικές σχέσεις εργασίας, που ξεπερνούν στο δημόσιο το 30% του συνολικού προσωπικού και τον στρατό των μετακλητών που «αλωνίζουν», ενώ εξαιρούνται από το νομοθετικό πλαίσιο (αξιολόγηση, πειθαρχικό δίκαιο, διοικητικό δίκαιο, υπαλληλικός κώδικας κ.α.) που ισχύει για τους δημοσίους υπαλλήλους, ας στελεχώσουν πλήρως τις υπηρεσίες,
- ας εξασφαλίσουν τους αναγκαίους πόρους και τα αναγκαία μέσα στις υπηρεσίες μας,
- ας καταργήσουν το φωτογραφικό πλαίσιο επιλογής στελεχών στις θέσεις ευθύνης

και μετά να συζητήσουμε για το ποιος ανταποκρίνεται στη δουλειά του...

Γιατί πρώτα απ' όλα «αυτοί» και η πολιτική τους δεν ανταποκρίνονται στις υποχρεώσεις τους να εξασφαλίζουν στον λαό δωρεάν υγεία και παιδεία, μισθό και σύνταξη, υποδομές κλπ. Γιατί «αυτοί» δεν εξασφαλίζουν τα αναγκαία μέσα για να μπορούν οι υπηρεσίες να κάνουν σωστά τη δουλειά τους.

Υπενθυμίζουμε ότι η με Συνταγματική πρόβλεψη (θεμελιωμένη εδώ και 110 χρόνια) μονιμότητα των Δημοσίων Υπαλλήλων, έγινε για να διασφαλιστεί η «ανεξαρτησία» των εργαζομένων, από περισπασμούς και καταναγκασμούς που μπορεί να προέλθουν από την πολιτική εξουσία. Καταναγκασμούς που ζούμε σήμερα με τη «μονιμότητα»..., καταλαβαίνουμε τι θα γίνει χωρίς τη «μονιμότητα»...

Η αντίθεσή μας στην προσχηματική αξιολόγηση υφίσταται γιατί στοχοποιεί, και μάλιστα δυσανάλογα, μόνο τον υπάλληλο και όχι τις αιτίες και τους παράγοντες, που καθορίζουν τη λειτουργία και τον ρόλο των δημοσίων υπηρεσιών. Αυτά εξάλλου προσπαθούν απέλπιδα να κρύψουν. Η δε επιμόρφωσή τους αφορά κυρίως το «mentoring» και το «coaching», λες και αναφέρονται σε στελέχη πολυεθνικών!!! Μέσα από τέτοια και άλλα προγράμματα μιας δήθεν

επιμόρφωσης απορροφούν εκατομμύρια, που λένε προκλητικά ότι στοχεύουν στη βελτίωση των δημοσίων υπαλλήλων! **Θέλουν «σκυφτούς» εργαζόμενους, που να λένε σε όλα «ναι», αδιάφορους για τα κακώς κείμενα και το αντιλαϊκό έργο που καλούνται να επιτελέσουν.**

Δεν χωράει κανείς εφησυχασμός. Η απαίτηση για μόνιμη και σταθερή δουλειά, αποτελεί απαίτηση για όλους τους εργαζόμενους σε δημόσιο και ιδιωτικό τομέα.

Προγραμματισμός δράσεων επόμενης χρονικής περιόδου

Αναφέρθηκε η συμμετοχή μας στη **στάση εργασίας (έναρξη ωραρίου-11:00 π.μ.) της ΑΔΕΔΥ την Παρασκευή 6/6 και η συγκέντρωση στις 9:30 π.μ. έξω από το ΣτΕ (Σοφοκλέους & Αιόλου)** κατά την εκδίκαση της πρότυπης δίκης για την επαναφορά 13^{ου} & 14^{ου} μισθού στο δημόσιο.

Κατά τα άλλα, πέρα από συναντήσεις με Υπουργό-Διοικητή-Κόμματα, την επόμενη περίοδο θα γίνουν κάποιες κινητοποιήσεις σε κτίρια/ υπηρεσίες με ιδιαίτερα οξυμένα προβλήματα.

Παρά τις όλο και δυσκολότερες συνθήκες που ζούμε, στον προγραμματισμό δράσεων –ως συνήθως- δεν έγινε ούτε λόγος για γενικές συνελεύσεις, με συμμετοχή όλων των συναδέλφων, με ενημέρωση- συζήτηση-λήψη αποφάσεων και ενεργοποίηση των εργαζομένων...

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

γίνεται αντιληπτό ότι στη σημερινή εποχή, όπου «στα γεμάτα» πλέον μπαίνει το χτύπημα στη σταθερή εργασία όπως και σε κάθε δημόσια παροχή για τον εργαζόμενο και την οικογένειά του, **είναι πρωταρχικής σημασίας τι σωματεία και ομοσπονδίες έχουμε.** Παίζει μεγάλο ρόλο σε ποια κατεύθυνση λειτουργούν τα συλλογικά μας όργανα και αν προωθούν την οργάνωση των εργαζομένων για τα σοβαρά ζητήματα πάλης και διεκδίκησης.

Ιούνιος 2025