



ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΦΚΑ Ν. ΑΤΤΙΚΗΣ & ΝΗΣΩΝ (ΣΕ – ΕΦΚΑ)

Στουρνάρη 30 Αθήνα Τ.Κ. 10433, Τηλέφωνα: 2105230793 & 2105243998

www.seefka.gr e-mail: gram@seefka.gr

Αρ. Πρωτ.:186

Αθήνα 02/06/2025

Που στοχεύουν οι κυβερνητικές εξαγγελίες πειθαρχικών ποινών για την απεργία αποχή από την αξιολόγηση & η πρόταση για την άρση της μονιμότητας

Το τελευταίο διάστημα πυκνώνουν οι αναφορές στα ΜΜΕ, για αναμόρφωση του πειθαρχικού δίκαιου των δημοσίων υπαλλήλων, με τη θέσπιση ενός νέου αδικήματος, αυτού της αποφυγής της αξιολόγησης και ποινών, από τη στέρηση δύο μισθών μέχρι την απόλυση.

Η εύλογη απορία που γεννιέται είναι: γιατί η Κυβέρνηση επιχειρεί να βάλει τέλος στην απεργία-αποχή με μια βαρύγδουπη εξαγγελία αναμόρφωσης του πειθαρχικού, ενώ έχει ήδη καταστείλει την απεργία σε πολλούς τομείς του δημοσίου, προσφεύγοντας στα δικαστήρια. Πρόκειται για την αγωνιώδη προπάθεια που γίνεται τους τελευταίους μήνες και ειδικά από την 28^η Φεβρουαρίου και τις γιγάντιες λαϊκές συγκεντρώσεις διαμαρτυρίας, να αλλάξει η ατζέντα στο δημόσιο διάλογο, να ξεχαστούν οι ευθύνες για τη συγκάλυψη στο έγκλημα των Τεμπών και να μεταφερθεί ο δημόσιος προβληματισμός στη δήθεν βελτίωση της αποτελεσματικότητας του δημόσιου τομέα.

Πέρα όμως από τη στόχευση που αναφέρθηκε, και αυτή η ίδια η μετατόπιση είναι προβληματική στη βάση της, καθώς το ελληνικό δημόσιο έχει εδώ και πολλά χρόνια συστήματα αξιολόγησης των υπαλλήλων του, που είναι όμως καταδικασμένα να αποτύχουν, καθώς:

- Θα έπρεπε να έχει προηγηθεί η αξιολόγηση των δομών και να ακολουθήσει η αξιολόγηση των υπαλλήλων,
- Θα έπρεπε να υπάρχει οργανόγραμμα με σαφή περιγράμματα θέσεων για να είναι δυνατή η αξιολόγηση των υπαλλήλων,
- Θα έπρεπε να έχουν προηγηθεί κρίσεις των αξιολογητών που κατέχουν τις θέσεις ευθύνης με αναθέσεις, για να έχει νομική υπόσταση και να είναι αντικειμενική η αξιολόγηση που πραγματοποιούν στους υπαλλήλους,
- Θα έπρεπε οι δομές να είναι στελεχωμένες και οι υπάλληλοι να έχουν εκπαίδευση και όλα τα σύγχρονα μέσα για να ανταπεξέλθουν στο έργο τους. Μια διοίκηση που δεν τους παρέχει τα βασικά μέσα για να λειτουργήσουν, με ποια κριτήρια μπορεί να τους αξιολογήσει;

Όλα τα παραπάνω αποδεικνύουν τον προσχηματικό χαρακτήρα της αυταρχικής επιβολής μιας επιφανειακής αξιολόγησης, για επικοινωνιακούς και δημοσκοπικούς λόγους, χωρίς να υπάρχει καμία διάθεση για την ουσιαστική αντιμετώπιση των παθογενειών του δημόσιου τομέα.

Όλα τα παραπάνω καταδεικνύουν τους ουσιαστικούς λόγους που δικαιώνουν τη συνέχιση της απεργίας-αποχής από την αξιολόγηση. Επισημαίνουμε ότι ακόμη και αν νομοθετηθεί η πειθαρχική δίωξη της απεργίας αποχής, αυτή δεν μπορεί να έχει αναδρομικό χαρακτήρα για την απεργία που πραγματοποιούμε σήμερα.

Περισσότερο προσχηματική και επικοινωνιακού χαρακτήρα είναι η αναφορά στην άρση της μονιμότητας των δημοσίων υπαλλήλων, καθώς η Κυβέρνηση δεν διαθέτει την απαιτούμενη πλειοψηφία για να προχωρήσει στη συνταγματική αναθεώρηση. **Είναι μια εξαγγελία που επιδιώκει την ενεργοποίηση του κοινωνικού αυτοματισμού μεταξύ δημόσιου και ιδιωτικού τομέα, ενώ ταυτόχρονα αποσκοπεί σε ένα δημόσιο, που θα αποτελείται από μετακλητούς και συμβασιούχους υπαλλήλους, ώστε να είναι δυνατή η χειραγώγησή τους.**

Η θέσπιση της μονιμότητας από τον Ελ. Βενιζέλο το 1911, είχε ως στόχο την καταπολέμηση της ευνοιοκρατίας και των ρουσφετιών, καθώς μέχρι τότε οι δημόσιοι υπάλληλοι ήταν προσκολλημένοι σε βουλευτές για να διατηρήσουν τη θέση τους. **Η μονιμότητα που θεσπίστηκε δεν αποτελεί πρόβλημα, αλλά δικλείδα ασφαλείας για τον υπάλληλο, καθώς διασφαλίζει την ανεξαρτησία στην άσκηση των καθηκόντων του με μοναδικό κριτήριο το δημόσιο συμφέρον. Αντίθετα αποτελεί αναχρονισμό και κατάλυση του κράτους δικαίου η σύγχρονη κατάσταση της δημόσιας διοίκησης, όπου η κομματοκρατία βασιλεύει και δεν έχουν γίνει κρίσεις εδώ και 13 τουλάχιστον χρόνια.**

Η όποια προσπάθεια άρσης της μονιμότητας δεν συνιστά μεταρρύθμιση, αλλά προσπάθεια λαϊκισμού και λαφυραγώγησης του δημόσιου τομέα από το πολιτικό σύστημα.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος
Δημήτρης Ζήσιμος

Ο Γεν. Γραμματέας
Ιωάννης Γιαννακλής



