



ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΦΚΑ Ν. ΑΤΤΙΚΗΣ & ΝΗΣΩΝ (ΣΕ – ΕΦΚΑ)

Στουρνάρη 30 Αθήνα Τ.Κ. 10433, Τηλέφωνα: 2105230793 & 2105243998

www.seefka.gr

e- mail: gram@seefka.gr

Αρ. Πρωτ.:177

Αθήνα 28/4/2025

Κρούσματα εργασιακού εκφοβισμού (mobbing) στις υπηρεσίες του ΕΦΚΑ

Εργασιακό εκφοβισμό συνιστά η συστηματική, μεθοδική και συνεχής άσκηση ψυχολογικής βίας, η καταχρηστική συμπεριφορά που εκδηλώνεται με λόγια, πράξεις, και μπορεί να ζημιώσει την προσωπικότητα, την αξιοπρέπεια, τη σωματική ή ψυχική ακεραιότητα του ατόμου, να θέσει σε κίνδυνο την εργασία του ή να διαταράξει το εργασιακό κλίμα. Εμφανίζεται με ταπεινωτική συμπεριφορά, άνιση μεταχείριση, προσβολές, απομόνωση, εξώθηση σε σφάλματα, απειλές, ύβρεις, δυνατές φωνές, ανάθεση υπερβολικού όγκου εργασίας σε συνδυασμό με κακόβουλα σχόλια για τη δήθεν ελλιπή απόδοση («είσαι άχρηστος», «αν ήσουν στον ιδιωτικό τομέα θα σε είχαν απολύσει» κ.ά), εκβιασμό («δεν θα σε βάλω στα κλιμάκια αν δεν χτυπήσεις κάρτα καθημερινά 1 ώρα αργότερα»), ακόμη και απειλή άσκησης σωματικής βίας με το χτύπημα γραφείων ή το σπάσιμο περιφερειακών υπολογιστή. Έφθασαν ακόμη και να απειλήσουν δόκιμο υπάλληλο λίγων μηνών ότι δεν θα μονιμοποιηθεί για τη δήθεν χαμηλή του απόδοση, ενώ ακόμη εκπαιδεύεται.

Αρκετά από αυτά έχουν συμβεί ή συμβαίνουν σε μονάδες του ΕΦΚΑ, στην Αττική. Τα τελευταία χρόνια ο σύλλογός μας έχει δεχθεί αρκετές καταγγελίες εργαζόμενων που έχουν πέσει θύματα εργασιακού εκφοβισμού και με υπευθυνότητα, αξιολογώντας την κάθε περίπτωση χωριστά, έχει παρέμβει δυναμικά σε περισσότερες από έξι υποθέσεις (Ζωγράφου με την προηγούμενη διοίκηση, Νίκαια-Ρέντη, Γενική Δ/ση Οικ. Υπηρεσιών κ.ά.). Τελευταίο κρούσμα στη Γενική Διεύθυνση Διεθνών Συνεργασιών, όπου 22 συνάδελφοι καταγγέλλουν πρακτικές εργασιακού εκφοβισμού.

Οι δύσκολες καθημερινές συνθήκες εργασίες που αντιμετωπίζουν οι ολιγάριθμοι υπάλληλοι του φορέα μετατρέπονται σε αβάσταχτο μαρτύριο, όταν σωρευτικά προστίθεται και ο καθημερινός εργασιακός εκφοβισμός - εξευτελισμός της προσωπικότητας.

Επισημαίνουμε ότι με τον Νόμο 4808/21 ενσωματώθηκε στο ελληνικό δίκαιο η Σύμβαση της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας για την εξάλειψη της βίας και της παρενόχλησης στον εργασιακό χώρο, όπου απαγορεύεται η εργασιακή βία, η διοίκηση ενέχεται υποχρέωσης για τη λήψη αποτρεπτικών μέτρων και τα σωματεία νομιμοποιούνται να ασκούν ένδικα μέσα για την υπεράσπιση των μελών τους από παρόμοια φαινόμενα.

Καλούμε τους συναδέλφους που υφίστανται εργασιακή βία να καταγγέλλουν τα φαινόμενα αυτά στον σύλλογο και στη διοίκηση. Ο σύλλογος παρεμβαίνει για να σταματούν παρόμοια φαινόμενα.

Καλούμε τη διοίκηση σε όλες τις βαθμίδες της,

- να σταματήσει το άκριτο ράλλυ των στόχων και των υπεραποδόσεων, ασκώντας δυσβάσταχτες πιέσεις στους υπηρεσιακούς παράγοντες - να υπάρχει μηδενική ανοχή στον εργασιακό εκφοβισμό που συνήθως έχει ως δικαιολογία τις καλές αποδόσεις,
- να σταματήσει τις αναθέσεις και να λάβει όλες τις πρωτοβουλίες για τη διάθεση των θέσεων ευθύνης με ένα δίκαιο σύστημα κρίσεων, όπου θα αξιολογείται μεταξύ των άλλων και η ικανότητα διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού.

**Να ληφθούν όλα τα απαραίτητα μέτρα,
ώστε να εξλειφθούν τα φαινόμενα εργασιακού εκφοβισμού στις μονάδες του ΕΦΚΑ.**

Για το Διοικητικό Συμβούλιο
Ο Πρόεδρος
Ο Γεν. Γραμματέας
Δημήτρης Ζήσιμος
Ιωάννης Γιαννακλής