

ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ ΓΙΑ ΤΗ 18^Η ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ ΤΟΥ ΔΣ ΤΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΕΦΚΑ

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

Στις 18 Δεκεμβρίου 2024 πραγματοποιήθηκε η 18^η συνεδρίαση του ΔΣ της Ομοσπονδίας μας με τηλεδιάσκεψη. Απούσες: Γοριδάρη Παναγιώτα και Γεροντή Μαρία.

Στη συνεδρίαση συζητήθηκαν τα παρακάτω θέματα:

- Προγραμματισμός δράσεων επόμενης χρονικής περιόδου
- Προγραμματισμός διεξαγωγής Ολομέλειας Προέδρων
- Ενημέρωση επί υπηρεσιακών θεμάτων (Πληρωμή κλιμακίων - Χορήγηση υπερωριών για το έτος 2025)
- Συνδικαλιστική Ενημέρωση

1. Προγραμματισμός δράσεων επόμενης χρονικής περιόδου

Όπως ήταν αναμενόμενο, το μεγαλύτερο μέρος της συζήτησης αφορούσε την πληρωμή των κλιμακίων, και μάλιστα όχι την ουσία αλλά αντιθέτως μεγάλο μέρος του χρόνου αναλώθηκε σε κατηγορίες εναντίον της ΔΑΣ. Αρχικά με email προς όλα τα μέλη του ΔΣ ζητήσαμε παρέμβαση στη Διοίκηση αφού πληροφορηθήκαμε την αδικία που θα γινόταν για ακόμα μια φορά στις πληρωμές, και στη συνέχεια, αφού δεν είχαμε καμία απάντηση, με κοινοποίηση του αιτήματός μας σε όλους τους συναδέλφους (αυτό προφανώς δεν αρέσει, οι ανοιχτές διαδικασίες) ζητήσαμε να συγκληθεί έκτακτο ΔΣ πριν τις 12/12, ώστε να οργανώσουμε τις κινήσεις μας. Για μια ακόμη φορά διαστρεβλώθηκαν οι θέσεις μας, ότι δήθεν προτεínαμε μπλοκάρισμα (!) στην πληρωμή των κλιμακίων, ότι δήθεν είμαστε εναντίον οποιασδήποτε πρόσθετης και υπερωριακής αμοιβής (!), ότι δήθεν θέλουμε κανείς να μην πάρει κλιμάκια, ή αντιθέτως ότι θέλουμε όλοι να πάρουν το μέγιστο και να τους πούμε πού θα βρεθούν τα χρήματα!!! Όλα τα ακούσαμε! Επαναλάβαμε για πολλοστή φορά τη σταθερή διαχρονικά θέση μας, όπως έχει διατυπωθεί σε πολλές ανακοινώσεις μας από όταν ξεκίνησε η εφαρμογή των κλιμακίων. **Οι πληρωμές των κλιμακίων δεν χαρακτηρίζονται από «λάθη», «αστοχίες», «κακό προγραμματισμό». Σκόπιμα γίνονται με τον τρόπο που γίνονται, ώστε να φέρουν την εντατικοποίηση, τη στοχοθεσία, τους διαχωρισμούς μεταξύ των εργαζομένων, την ανθρωποφαγία.** Σε όλα αυτά βάζουν πλάτη οι συνδικαλιστικές πλειοψηφίες (ΣΥΜΜΑΧΙΑ, ΔΑΚΕ, ΣΥΣΥ) αφού επί της ουσίας συμφωνούν με το κυνήγι των στόχων και με το ότι δεν πρέπει να αμείβονται όλοι οι εργαζόμενοι το ίδιο.

Αποφασίστηκε να πραγματοποιηθεί **συγκέντρωση διαμαρτυρίας στη Διοίκηση του ΕΦΚΑ αποκλειστικά για το θέμα της πληρωμής των κλιμακίων την Παρασκευή 20 Δεκεμβρίου, στις 14:00**, αν και προτεínαμε να γίνει νωρίτερα, ώστε να είναι πιο μαζική η συμμετοχή. Για τη διευκόλυνση στην προσέλευση των συναδέλφων στη συγκέντρωση θα προκηρυχθεί **στάση εργασίας στις 13:00**. Πέρα από αυτό, Ομοσπονδία και Σύλλογοι καλούν τους εργαζόμενους να υποβάλλουν ατομικές ενστάσεις... Στο αίτημά μας να γίνουν γενικές συνελεύσεις ώστε τις όποιες δράσεις-κινητοποιήσεις να τις αποφασίσουν οι ίδιοι οι εργαζόμενοι, δεν ακούσαμε κανέναν από τους προέδρους συλλόγων που είναι και μέλη του ΔΣ της Ομοσπονδίας να εκφράζει τέτοια διάθεση...

Επίσης έγινε αναφορά στην εκδήλωση που οργανώνει η ΑΔΕΔΥ από κοινού με την Ένωση Δικαστών και Εισαγγελέων στην Παλιά Βουλή στις 16 Ιανουαρίου με θέμα «Επαναφορά 13^{ου} – 14^{ου} μισθού στο Δημόσιο. Νομικές – κοινωνικές και οικονομικές διαστάσεις».

Επιπλέον, εγκρίθηκε ομόφωνα από το ΔΣ του ΕΦΚΑ η χορήγηση υπερωριών για το 2025.

2. Προγραμματισμός Ολομέλειας Προέδρων Συλλόγων

Η Ολομέλεια των Προέδρων θα πραγματοποιηθεί τον Ιανουάριο 2025 στην Αθήνα. Στην τοποθέτησή μας **αναφέραμε ότι θα πρέπει η Ομοσπονδία να παροτρύνει τους συλλόγους να έχουν κάνει προηγουμένως γενικές συνελεύσεις**, ώστε να ενεργοποιηθούν περισσότερο οι συνάδελφοι αλλά και να μεταφερθεί καλύτερη εικόνα στην Ολομέλεια. Η πρώτη άρνηση πραγματοποίησης Γενικής Συνέλευσης ήρθε φυσικά από τον Σύλλογο Αττικής & Νήσων.

3. Συνδικαλιστική ενημέρωση

Λάβαμε πριν λίγες μέρες από τον Σύλλογο της Κέρκυρας ένα έγγραφο-έκκληση για την **εκρηκτική κατάσταση που δημιουργείται μετά την αποχώρηση εργαζομένων με τα προγράμματα της ΔΥΠΑ**, που έχουν απολυθεί/ ή απολύονται σταδιακά μέχρι τέλους έτους. Ζητούν από την Ομοσπονδία να «εξαντλήσει τις προσπάθειες για παραμονή τους στην υπηρεσία». Η θέση μας είναι να παραμείνουν αυτοί οι εργαζόμενοι στον ΕΦΚΑ μέχρι τη συνταξιοδότησή τους. Μπορούμε και πρέπει να το παλέψουμε, εξάλλου **στο Υπουργείο Υγείας έχει επιτευχθεί ανανέωση των συμβάσεων τους κατά παρέκκλιση. Η πλειοψηφία των παρατάξεων όμως επέμεινε στην άποψή τους ότι δεν γίνεται να παραμείνουν γιατί δεν υπάρχει νόμιμος τρόπος!** Δεν μας προξενεί εντύπωση η στάση τους, αφού και στην προηγούμενη συνεδρίαση είχαν πει ότι είναι «πολιτικές» προσλήψεις (!) ή ακόμα και ότι θα φύγουν αυτοί, θα έρθουν άλλοι, ώστε να συμπληρώσουν κι εκείνοι ένσημα! Εμείς πιστεύουμε ότι είναι απολύτως αναγκαίοι, **τους θεωρούμε συναδέλφους μας, έπρεπε οι σύλλογοί μας να τους δέχονται ως μέλη τους, κάτι που έχουμε προτείνει επανειλημμένα για όλους τους συμβασιούχους.** Φυσικά οι συνδικαλιστικές ηγεσίες των συλλόγων και της ομοσπονδίας διαφωνούν. Προτείναμε ακόμα να έρθουμε έστω και τώρα σε επαφή μαζί τους, να πάρει η ομοσπονδία πρωτοβουλία για δράσεις ώστε να παραμείνουν στην εργασία τους. Οι υπόλοιπες παρατάξεις είτε δεν τοποθετήθηκαν είτε δεν συμφώνησαν.

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

Τονίζουμε για ακόμα μια φορά ότι οι περισσότερες αναφορές, ενημερώσεις, καταγγελίες που απευθύνονται προς το ΔΣ της Ομοσπονδίας δεν φτάνουν ποτέ σε όλα τα μέλη του ΔΣ και επομένως δεν συζητιούνται όπως πρέπει στις συνεδριάσεις. Έχουμε επανειλημμένα ζητήσει **οτιδήποτε απευθύνεται στο ΔΣ να κοινοποιείται σε όλα τα μέλη του ΔΣ**, κάτι που θα έπρεπε να είναι αυτονόητο αλλά δεν συμβαίνει.

Πρόσφατα πληροφορηθήκαμε σχετικά με καταγγελίες συναδέλφων για **αυταρχική συμπεριφορά διευθυντών**, με επιπλήξεις για 3λεπτα και 5λεπτα πρωινών καθυστερήσεων, με περικοπή αδειών (γονικών κλπ.), πίεση για «επίτευξη στόχων» κλπ. Έχουμε πληροφορηθεί ακόμα ότι μπαίνουν από κάποιους διευθυντές εμπόδια και «κόφτες» στις άδειες των εορτών. **Οι σύλλογοι και η ομοσπονδία πρέπει σε αυτές τις συνθήκες να βγουν μπροστά, να είναι δίπλα στους συναδέλφους και απέναντι στη Διοίκηση και σε όλους όσους υιοθετούν αυταρχικές συμπεριφορές.**

Όλα τα προβλήματα που αντιμετωπίζουμε συνδέονται μεταξύ τους **αφού κυβερνώντες και διοικούντες θέλουν εργαζόμενους απομονωμένους, φοβισμένους, σωματικά, ψυχικά και οικονομικά εξαντλημένους.** Αυτή η κατάσταση **δεν αντιμετωπίζεται ατομικά**, ο καθένας μόνος του δεν φτάνει μακριά. Μόνη μας διέξοδος είναι η συσπείρωση στα σωματεία μας και η πίεσή μας ώστε να λειτουργούν πάντα προς όφελος των εργαζομένων και όχι ως το μακρύ χέρι της Διοίκησης.