



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ

ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ

Αθήνα, 21-3-2022

Αριθμ. Πρωτ.:

ΔΙΔΑΔ/Φ.24.10/629/13517

ΠΡΟΣ

Γ.Ν. ΚΑΒΑΛΑΣ

Τμήμα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού
prosopiko@kavalahospital.gr

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15, 106 74, Αθήνα
Πληροφορίες : Σταματοπούλου Νίκη
Τηλέφωνο : 213 1313212, -3315
Email : n.stamatopoulou@ydmed.gov.gr

Θέμα: «Διευκρινίσεις σχετικά με μονιμοποίηση υπαλλήλου χωρίς εκθέσεις αξιολόγησης
Σχετ.: Το από 1/7/2021 ερώτημά σας μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου

Σε συνέχεια του ανωτέρω σχετικού, αναφορικά με το εν θέματι ερώτημα, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Όσον αφορά την μονιμοποίηση υπαλλήλων, σύμφωνα με τις διατάξεις των παρ. 1, 3 και 6 του άρθρου 40 του ν. 3528/2007 (Υ.Κ.): «Οι δημόσιοι υπάλληλοι και οι υπάλληλοι των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, που διορίζονται σε οργανικές θέσεις, διανύουν δύο (2) έτη δοκιμαστικής υπηρεσίας κατά τη διάρκεια της οποίας απολύονται για λόγους που ανάγονται στην υπηρεσία τους μόνο μετά από απόφαση του υπηρεσιακού συμβουλίου.... 3. Με τη συμπλήρωση της διετούς δοκιμαστικής υπηρεσίας οι υπάλληλοι μονιμοποιούνται αυτοδίκαια, με εξαίρεση τους υπαλλήλους στους οποίους έχει επιβληθεί πειθαρχική ποινή ή για τους οποίους υφίσταται πειθαρχική εκκρεμότητα ή υπάρχει δυσμενής έκθεση αξιολόγησης των ουσιαστικών προσόντων. Στις τελευταίες αυτές περιπτώσεις για τη μονιμοποίηση ή μη αποφαινεται το υπηρεσιακό συμβούλιο εντός δύο (2) μηνών από τη συμπλήρωση της δοκιμαστικής υπηρεσίας. Για την αυτοδίκαιη μονιμοποίηση εκδίδεται διαπιστωτική πράξη του οργάνου που είναι αρμόδιο για το διορισμό.... 6. Ειδικές διατάξεις που προβλέπουν δοκιμαστική υπηρεσία μεγαλύτερης διάρκειας εξακολουθούν να ισχύουν».

Εκ των ανωτέρω προκύπτει ότι η αυτοδίκαιη μονιμοποίηση υπαλλήλου πραγματοποιείται, όταν συντρέχουν σωρευτικά για τον υπάλληλο οι εξής προϋποθέσεις: α) δεν έχει επιβληθεί πειθαρχική ποινή, β) δεν υφίσταται πειθαρχική εκκρεμότητα και γ) δεν

υπάρχει δυσμενής έκθεση αξιολόγησης και συνεπώς οι υπάλληλοι για τους οποίους δεν υφίσταται έκθεση αξιολόγησης ανεξαρτήτως υπαιτιότητάς τους δεν δύνανται να μονιμοποιηθούν.

Σε κάθε περίπτωση για την περίπτωση που αφορά το ερώτημά σας, προκύπτουν τα εξής: Οι άδειες που έχει λάβει η υπάλληλος αποτελούν χρόνο πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας, οπότε και θα ληφθεί υπόψη το χρονικό διάστημα απουσίας βάσει των αδειών αυτών στην απαιτούμενη διετία της δόκιμης περιόδου. Ωστόσο, δεν στοιχειοθετούν εν τοις πράγμασι άσκηση καθηκόντων, οπότε και προκειμένου να μονιμοποιηθεί η υπάλληλος θα πρέπει να υπηρετήσει, για 6 μήνες τουλάχιστον προκειμένου να είναι δυνατή η αξιολόγηση της και αφού οριστικοποιηθεί η έκθεση αυτή, θα ληφθεί υπόψη για τη μονιμοποίηση της, η οποία βάσει των στοιχείων που τίθενται υπόψη μας θα αναδράμει στην ημερομηνία που έχει συμπληρώσει τη διετή δόκιμη υπηρεσία.

Η Προϊσταμένη της Διεύθυνσης
Κλαίρη Γρηγοριάδη

