



Email: daseefka@gmail.com Τηλ.6948109236, 6973336073

ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ ΓΙΑ ΤΗ 16^Η ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ ΤΟΥ ΔΣ ΤΗΣ ΠΟΣΕ ΕΦΚΑ

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

Στις 16 Οκτωβρίου 2024 πραγματοποιήθηκε η 16^η συνεδρίαση του ΔΣ της Ομοσπονδίας μας διαδικτυακά, στην οποία συμμετείχαν και οι πρόεδροι όλων των πρωτοβάθμιων συλλόγων με σκοπό την καλύτερη προετοιμασία της απεργίας της 20^{ης} Νοέμβρη.

Τα θέματα της ημερήσιας διάταξης ήταν τα εξής:

- 1) Συνδικαλιστική Ενημέρωση-Συναντήσεις με την πολιτική ηγεσία του Υπουργείου Εργασίας και του e-ΕΦΚΑ
- 2) Πανελλαδική-Πανεργατική Απεργία της 20^{ης} Νοεμβρίου 2024 - Προγραμματισμός & συντονισμός δράσεων
- 3) Ταμειακή Ενημέρωση &
- 4) Αίτημα οικονομικής ενίσχυσης Συλλόγου-μέλους μας

Συζητήθηκαν ως εξής:

1) Συνδικαλιστική Ενημέρωση

Έγινε αναλυτική ενημέρωση για τη συνάντηση με την πολιτική ηγεσία του Υπουργείου & τη Διοίκηση του ΕΦΚΑ. **Δεν έχουμε ούτε αυταπάτες ούτε προσδοκίες ότι έτσι θα δοθούν λύσεις στα τεράστια προβλήματα που αντιμετωπίζουμε** κάτι που παραδέχτηκε και η ίδια η Υπουργός, ότι δηλαδή ασκεί την πολιτική της Κυβέρνησης. Αυτό σημαίνει, όπως ξεκαθάρισε, ότι οι ανάγκες και διεκδικήσεις μας «σκοντάφτουν» στην αποφυγή της δημοσιονομικής επιτήρησης, στη δημοσιονομική σταθερότητα και τις περικοπές που αυτά συνεπάγονται, είτε μιλάμε για μισθούς, είτε για προσλήψεις προσωπικού, είτε για αξιοποίηση των κτιρίων του ΕΦΚΑ προς όφελος των εργαζομένων και ασφαλισμένων κλπ. Εμείς θα προσθέσουμε ότι επίσης «σκοντάφτουν» στο ότι **προτεραιότητα είναι η κερδοφορία των μεγάλων επιχειρηματικών ομίλων που μπαίνουν όλο και σε περισσότερα αντικείμενα στον ΕΦΚΑ και όχι οι ανάγκες των εργαζομένων που συνεχώς τις συρρικνώνουν**. Συμμετέχουμε σε αυτές τις συναντήσεις για να είμαστε η φωνή και τα αυτιά των εργαζομένων, αλλά ξέρουμε καλά ότι **με τους συλλογικούς μας αγώνες θα διεκδικήσουμε πραγματικά αυτά που μας ανήκουν**.

Πιο συγκεκριμένα, όσον αφορά το θέμα της τραγικής υποστελέχωσης, τελικά αυτές οι **πολυαναμενόμενες 173 προσλήψεις, μειώθηκαν σε 43**, αφού 130 επιτυχόντες έχουν ήδη διοριστεί σε άλλες υπηρεσίες. Και από τους 43 ήδη έχουν αποχωρήσει 4 άτομα λόγω των συνθηκών εργασίας και του χαμηλού μισθού! **Την ίδια ώρα, Υπουργείο και Διοίκηση αρνούνται να κρατήσουν τους συναδέλφους συμβασιούχους μέσω ΔΥΠΑ, με τις γνωστές δικαιολογίες** περί νομοθετικών/ συνταγματικών περιορισμών. Οι οποίοι περιορισμοί βέβαια πηγαινούν περίπατο πολύ εύκολα όταν πρόκειται για αντεργατικά μέτρα, και μάλιστα με fast track διαδικασίες, με τροπολογίες, κλπ. Θέσαμε για μια ακόμη φορά ότι με τους συναδέλφους

αυτούς έπρεπε η Ομοσπονδία ήδη να έχει έρθει σε επαφή, θεσμικά, να τους βοηθήσει σε δημιουργία Επιτροπής και στις διεκδικήσεις τους. Μεταφέραμε και την εικόνα από **πολλές υπηρεσίες, όπου οι συνάδελφοι μέσω προγραμμάτων ΔΥΠΑ, εκτός από την πολύ σημαντική εργασία στην είσοδο των υποκαταστημάτων, είναι συχνά και στην πρώτη γραμμή εξυπηρέτησης, σε γκισέ μητρώου, στις συντάξεις, στις παροχές κλπ. Είναι επιτακτική ανάγκη να παραμείνουν στην εργασία τους στον ΕΦΚΑ μέχρι τη συνταξιοδότησή τους και να παλέψουμε γι' αυτό** και όχι οι πλειοψηφικές δυνάμεις της Ομοσπονδίας ΣΥΜΜΑΧΙΑ-ΔΑΚΕ-ΣΥΝΑΔΕΛΦΙΚΗ ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗ να αρκούνται στο να λένε ότι «έχουμε ζητήσει γνωμάτευση από δικηγόρο των εργαζομένων μέσω ΔΥΠΑ» ή «μλήσαμε μεμονωμένα με κάποιους...»... Ενδεικτική εξέλλου είναι η στάση αυτών των παρατάξεων αφού αρνούνται οι εργαζόμενοι με σχέση εργασίας ορισμένου χρόνου να συμμετέχουν στα σωματεία μας.

2) Πανελλαδική-Πανεργατική Απεργία της 20^{ης} Νοεμβρίου 2024

Στη συνέχεια η συζήτηση αναλώθηκε κατά το μεγαλύτερο μέρος της στα **κλιμάκια συντάξεων**. Αναφέρθηκε ότι τελικά η πληρωμή του 2023 θα γίνει τμηματικά, δηλαδή πρώτα θα πληρωθούν οι 4 μήνες και αργότερα οι υπόλοιποι. Από **όλη σχεδόν την Ελλάδα ήρθε η εικόνα ότι έχει δημιουργηθεί κλίμα ανθρωποφαγίας στις υπηρεσίες**, γραφεία έχουν μετατραπεί σε πεδίο μάχης... Θεωρούμε απαράδεκτο να έχουμε μπροστά μας τη γενική πανεργατική απεργία της 20^{ης} Νοέμβρη, με κύριο αίτημα την επαναφορά 13^{ου} και 14^{ου} μισθού, τις αυξήσεις στους καθηλωμένους μισθούς μας, και η πλειοψηφία των εκπροσώπων των εργαζομένων να μην προτάσσουν αυτά τα αιτήματα. Να εξαντλούν τη συζήτηση και τη διεκδίκησή τους σε όποια τυράκια μας πετάνε, είτε τα ονομάζουν κλιμάκια, είτε bonus (από το 2025) κλπ. **Η εφαρμογή των κλιμακίων μπορεί να «ανακουφίζει» προσωρινά μια μερίδα συναδέλφων, το κόστος όμως είναι απαράδεκτη εντατικοποίηση, δουλειά στο σπίτι, επιβάρυνση της υγείας μας, περαιτέρω υποβάθμιση των συνθηκών εργασίας**. Απαιτούμε εδώ και τώρα, όπως βρίσκουν οι κυβερνώντες εκατομμύρια για τους μεγαλοεπιχειρηματίες (βλέπε 1555, ψηφιοποίηση κλπ.) ή ακόμα και για φρεγάτες στην Ερυθρά θάλασσα που καμία σχέση δεν έχουν με τα συμφέροντα του ελληνικού λαού, έτσι **να βρουν και να μας δώσουν τώρα τα δώρα μας και τις αυξήσεις στους μισθούς μας!**

Σχετικά με την απεργία, θεωρούμε πολύ σημαντικό ότι με τους αγώνες μας οι εργαζόμενοι έχουμε καταφέρει να σπάσουμε την προπαγάνδα κυβέρνησης και ΜΜΕ **όλο το προηγούμενο διάστημα περί «αυξήσεων» στους δημοσίους υπαλλήλους** αναφορικά με τα ψίχουλα που δόθηκαν πέρυσι. Δεν είναι τυχαίο που «ανοίγει» η κουβέντα για πραγματικές αυξήσεις στους μισθούς μας, για επαναφορά δώρων και ξεπάγωμα διετίας 2016-17. Όσον αφορά τις κινητοποιήσεις που αναφέρθηκε ότι θα γίνουν πριν την απεργία, εννοείται ότι συμφωνούμε να γίνουν, εκφράσαμε όμως για μια ακόμα φορά τον προβληματισμό μας ότι το θέμα είναι η συμμετοχή των εργαζομένων σε αυτές και όχι απλά να τις κάνουμε 10 άνθρωποι για να πούμε ότι τις κάναμε... Προτείναμε να γίνει στάση εργασίας πριν την απεργία σε συνδυασμό με κινητοποίηση στη Διοίκηση ή σε άλλο χώρο. **Τονίσαμε επίσης ότι για την καλύτερη προετοιμασία της απεργίας έχει μεγάλη σημασία να γίνουν γενικές συνελεύσεις από τους τοπικούς συλλόγους**, να οργανωθεί η συμμετοχή των εργαζομένων, να συζητηθούν τα προβλήματα, αφού η πείρα έχει δείξει ότι όσες φορές πριν την απεργία γίνεται συνέλευση, αυξάνεται πολύ η συμμετοχή στην απεργία. **Επιπλέον, δεν θα πρέπει να σταματήσουμε στις 20 Νοέμβρη, αλλά να συνεχιστούν οι κινητοποιήσεις και οι δράσεις μας**. Σε αυτό το πλαίσιο μεταφέραμε και το κάλεσμα για συμμετοχή στην πανελλαδική σύσκεψη Εργατικών Κέντρων – Ομοσπονδιών – Συνδικάτων που οργανώνει το ΠΑΜΕ στις 9-10 Νοέμβρη για την οργάνωση της αντεπίθεσης των εργαζομένων.

3) Ταμειακή ενημέρωση

Για μια ακόμα φορά ζητήσαμε να γίνεται αναλυτική ενημέρωση του ΔΣ για τα έξοδα της Ομοσπονδίας, πράγμα που δεν συμβαίνει, παρά έχουμε μόνο τον γενικό χαρακτηρισμό έξοδα μηνός και κάποια ενδεικτικά παραδείγματα. Η απάντηση «αυτό κάνουν οι περισσότερες συνδικαλιστικές οργανώσεις» ή «όποιος θέλει να πάει στα γραφεία της Ομοσπονδίας να δει τα πλήρη στοιχεία» δεν μας καλύπτει. **Θεωρούμε ότι πρέπει όλα τα μέλη του ΔΣ της Ομοσπονδίας να έχουν αναλυτική εικόνα των εξόδων κάθε μήνα.**

4) Αίτημα οικονομικής ενίσχυσης συλλόγου Τρικάλων για τροποποίηση καταστατικού

Αποφασίστηκε ομόφωνα η οικονομική ενίσχυση του συλλόγου, με την επισήμανση από πλευράς της παράταξής μας ότι **θα πρέπει πέρα από την αλλαγή του ονόματος, να γίνονται οι απαραίτητες αλλαγές στα καταστατικά που θα διασφαλίζουν τις συλλογικές διαδικασίες, τη δημοκρατική λειτουργία του συλλόγου, ενάντια σε ηλεκτρονικές ψηφοφορίες (σύμφωνα και με την απόφαση της ΑΔΕΔΥ), κλπ.** Ενημερωθήκαμε ότι ο πρωτοβάθμιος σύλλογος είχε στείλει το καταστατικό του στην ΠΟΣΕ ΕΦΚΑ, αλλά αυτό (και δεν είναι η μοναδική περίπτωση) δεν κοινοποιήθηκε σε όλα τα μέλη του ΔΣ. Θέση μας είναι ότι **όλα τα μέλη του Δ.Σ. πρέπει να έχουν εικόνα όλων των καταστατικών, αφού οι Σύλλογοι είναι τα μέλη μας.**

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

Έχουμε ανεχτεί πάρα πολλά μέχρι σήμερα! Δεν πάει άλλο! Πρέπει επιτέλους την αγανάκτηση που νιώθουμε καθημερινά να τη «βγάλουμε» από τα γραφεία μας, να την εκφράσουμε μέσα από τους αγώνες μας! Δεν ανεχόμαστε να δουλεύουμε σε αυτές τις συνθήκες και ο μισθός μας να μη φτάνει ούτε για τον μισό μήνα!

Απαιτούμε εδώ και τώρα:

Αυξήσεις στους μισθούς μας, τουλάχιστον 20%

Επαναφορά 13^{ου} -14^{ου} μισθού

Ξεπάγωμα διετίας 2016-17

ΟΛΟΙ ΣΤΗΝ ΑΠΕΡΓΙΑ ΣΤΙΣ 20 ΝΟΕΜΒΡΗ