

Συνδικαλιστικό Βήμα



Διαφθορά στο Δημόσιο: Επτά αλήθειες κι ένα μεγάλο ψέμα !

Αντώνιος Νικολόπουλος - Μαριόλης - Δημοσιολόγος - Γενικός Σύμβουλος ΑΔΕΔΥ - Γεν. Γραμματέας ΠΟΣΕ ΕΦΚΑ - antonisnikolopoulos@yahoo.gr

Με αφορμή τα πρόσφατα περιστατικά διαφθοράς στο δημόσιο, με τελευταίο αυτό της δωροδοκίας και τη σύλληψη μίας υπαλλήλου του Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-ΕΦΚΑ), μας δίνεται η ευκαιρία να αναφερθούμε σε επτά αλήθειες που υπάρχουν γύρω από αυτό το ζήτημα, αλλά και σ' ένα μεγάλο ψέμα που «κυκλοφορεί» ανάμεσά μας.

Συγκεκριμένα:

• Αλήθεια Πρώτη

Όλες οι μέχρι τώρα έρευνες που έχουν γίνει για τη διαφθορά στο δημόσιο, αποδεικνύουν σύμφωνα και με τα στατιστικά στοιχεία που υπάρχουν, ότι η συντριπτική πλειονότητα των δημοσίων υπαλλήλων, ασκούν τα καθήκοντά τους έχοντας πλήρη επίγνωση του ρόλου και της κοινωνικής αποστολής τους, εφαρμόζοντας απαρέγκλιτα και στο απόλυτο τους νόμους της Ελληνικής Πολιτείας.

• Αλήθεια Δεύτερη

Κανένας εργαζόμενος του δημόσιου τομέα δεν θέλει να έχει για συνάδελφό του έναν επίορκο. Και οι λόγοι που αιτιολογούν αυτή την «αλήθεια» ξεκινούν από το αυτονόητο ηθικό επίπεδο που λέει ότι η διαφθορά στο δημόσιο είναι ένα κοινωνικό έγκλημα, και καταλήγουν στο πολύ απλό αλλά κι απολύτως κατανοητό που λέει ότι, όταν συνεργάζεσαι με ένα «λαμόγιο» είναι 1000% σίγουρο ότι θα σε εμπλέξει κάποια στιγμή και θα βρεθείς να λογοδοτείς ενώπιον της δικαιοσύνης, κινδυνεύοντας να χάσεις την δουλειά σου και πρωτίστως την αξιοπρέπειά σου.

• Αλήθεια Τρίτη

Δεν υπάρχει καμία περίπτωση συγκάλυψης επίορκων δημοσίων υπαλλήλων. Είναι δεδομένο, ότι ακόμα κι αν επιχειρηθεί κάτι τέτοιο με «άνωθεν» εντολές ή ακόμα χειρότερα στα πλαίσια μίας κακώς εννοούμενης «συναδελφικής αλληλεγγύης», στο τέλος θα λάμψει η αλήθεια και θα αποκαλυφθούν τα πάντα και ο κάθε κατεργάρης θα βρεθεί στον πάγκο λογοδοτώντας στην δικαιοσύνη.

• Αλήθεια Τέταρτη

Τα Πειθαρχικά Συμβούλια δεν αποφαινόμενοι επί των ποινικών αδικημάτων που έχουν διαπράξει οι επίορκοι δημόσιοι υπάλληλοι κατά την άσκηση των καθηκόντων τους, καθώς αυτή την αρμοδιότητα σύμφωνα με το Σύνταγμα της χώρας μας, την έχουν αποκλειστικά τα ποινικά δικαστήρια. Τα Πειθαρχικά Συμβούλια των υπαλλήλων, όπου προεδρεύει δικαστικός, περιορίζονται στο να ελέγχουν μόνο τα πειθαρχικής φύσεως παραπτώματα των υπαλλήλων, επιβάλλοντας διοικητικές ποινές, με βαρύτερη αυτών την παύση των καθηκόντων του υπαλλήλου.

• Αλήθεια Πέμπτη

Στα Πειθαρχικά Συμβούλια όπου υπάρχει κι αφρετός εκπρόσωπος των εργαζομένων (με εξαίρεση στο Πειθαρχικό Συμβούλιο του e-ΕΦΚΑ όπου κάκιστα δεν προβλέπεται η συμμετοχή εκπροσώπου τους σύμφωνα με το ν.4892/2022), στην συντριπτική πλειονότητα των περιπτώσεων όπου κρίνονται ζητήματα ανάρμοστης συμπεριφοράς ή διαφθοράς, οι εκπρόσωποι των εργαζομένων ψηφίζουν τις αυστηρότερες των ποινών για τους λογοδοτούντες υπαλλήλους.

• Αλήθεια Έκτη

Η έννοια της «αυτοκάθαρσης» στον εργασιακό χώρο του δημοσίου, αποτελεί συστατικό στοιχείο της κουλτούρας των εργαζομένων του, διότι πολύ απλά κατ' αυτόν τον τρόπο προασπίζουν την υπόστασή τους ως εργαζόμενοι, μη θέλοντας να δίνουν έτσι δικαιώματα αμφισβήτησης, σε όσους τους στοχοποιούν επειδή είναι δημόσιοι υπάλληλοι. Γι' αυτό άλλωστε και το Συνδικαλιστικό Κίνημα των εργαζομένων του δημοσίου, όπως αυτό εκφράζεται διαμέσω της Α.Δ.Ε.Δ.Υ., είναι πάντα ιδιαίτερος αυστηρό κι επικριτικό, προς όσους επίορκους υπαλλήλους αμαυρώνουν την εικόνα των σκληρά εργαζομένων συναδέλφων τους.

• Αλήθεια Έβδομη

Η αντιμετώπιση της διαφθοράς στο δημόσιο, απαιτεί κι ενεργοποίηση των αντανάκλαστικών της ίδιας της Κοινωνίας των Πολιτών, η οποία όσο πιο συνειδη-

τοποιημένη είναι, τόσο και πιο αποτελεσματική γίνεται η αντιμετώπιση των περιστατικών διαφθοράς που προκύπτουν. Στα πλαίσια αυτά, η Πολιτεία θα πρέπει να διασφαλίσει ότι η έρευνα και ο έλεγχος των καταγγελιών που υποβάλλονται από συμπολίτες μας για τέτοιου είδους φαινόμενα, θα τυγχάνουν άμεσων ενεργειών με απόλυτη διαφάνεια και σεβασμό των αρχών χρηστής διοίκησης.

• Κι Ένα Μεγάλο Ψέμα

Το μεγαλύτερο ψέμα που «κυκλοφορεί» ανάμεσά μας και κατά κάποιο τρόπο δημιουργεί μία ζοφερή εικόνα σχετικά με τους εργαζόμενους του δημοσίου τομέα, είναι αυτό που λέει ότι ένας δημόσιος υπάλληλος, ότι «λαμογιά» και να διαπράξει, δεν πρόκειται ποτέ να τιμωρηθεί, πόσο μάλλον να απολυθεί !!!

Ε, λοιπόν, μεγαλύτερο ψέμα από αυτό δεν υπάρχει ! Σύμφωνα με το υφιστάμενο νομικό πλαίσιο, οι προβλεπόμενες ποινές που επιβάλλονται -και πάντα αναλόγως την περίπτωση, ξεκινούν από χρηματικά πρόστιμα που μπορούν να φτάσουν μέχρι και τα 100.000 € και καταλήγουν στην οριστική παύση-απόλυση του υπαλλήλου από τα καθήκοντά του, κάτι που συμβαίνει σε διαπιστωμένες περιπτώσεις δωροληψίας-δωροδοκίας υπαλλήλου, χωρίς να αναφερθούμε στο τι ποινές θα έρθει και θα επιβάλλει η δικαιοσύνη κατά το ποινικό σκέλος της ίδιας υποθέσεως.

Συμπερασματικά και σύμφωνα με τα παραπάνω, θα μπορούσαμε να πούμε ότι προφανώς η δημόσια διοίκηση στον τόπο μας αντιμετωπίζει φαινόμενα διαφθοράς κι επιλήψιμων συμπεριφορών από έναν σχετικά μικρό αριθμό επίορκων υπαλλήλων, που δημιουργούν όμως δυσανάλογο θόρυβο ελέω και των γνωστών «κοινωνικών μέσων».

Παρόλα αυτά, ο αγώνας που γίνεται με τη συμπαράσταση κι ενεργή συνεισφορά των ίδιων των εργαζομένων του δημοσίου, φέρνει αποτελέσματα και όλες αυτές οι περιπτώσεις, συντομότερα παρά ποτέ, οδηγούνται στη δικαιοσύνη για να αποφανθεί οριστικά κι αμετάκλητα επί αυτών.