



Email: daseefka@gmail.com Τηλ.6948109236, 6973336073

ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ ΓΙΑ ΤΗ 14^Η ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ ΤΟΥ ΔΣ ΤΗΣ ΠΟΣΕ ΕΦΚΑ

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

Στις 18 Ιουνίου 2024 πραγματοποιήθηκε η 14η συνεδρίαση του ΔΣ της Ομοσπονδίας μας στα γραφεία της στην Αθήνα, όπου συζητήθηκαν και αποφασίστηκαν τα ακόλουθα:

1. Παραίτηση & αντικατάσταση μέλους του ΔΣ & του προεδρείου

Σε πλήρη σύμπνοια οι παρατάξεις ΣΥΜΜΑΧΙΑ, ΔΑΚΕ και ΣΥΝΑΔΕΛΦΙΚΗ ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗ (ΠΑΣΚΕ), υπονόμευσαν το διαπαραταξιακό προεδρείο καταψηφίζοντας την υποψηφιότητα της συναδέλφου που αναπλήρωσε το παραιτηθέν μέλος της παράταξης Κίνηση Αλληλεγγύης, με τη δικαιολογία ότι δεν συμφωνούν με το συγκεκριμένο πρόσωπο! Την ίδια ώρα υπερψήφισαν την υποψηφιότητα συναδέλφου από τη ΔΑΚΕ. Η στάση των παρατάξεων ΣΥΜΜΑΧΙΑ-ΔΑΚΕ-ΠΑΣΚΕ δείχνει για μια ακόμα φορά πόσο «μεγάλες» είναι οι διαφορές που «χωρίζουν» αυτές τις παρατάξεις...

Πάγια θέση της ΔΑΣ στη συγκρότηση του προεδρείου των σωματείων είναι να γίνεται σε αντιπροσωπευτική αναλογική βάση. Οι θέσεις δηλαδή του προεδρείου να καταλαμβάνονται από τις παρατάξεις με τη σειρά, ανάλογα με τη θέση που πήραν στις αρχαιρεσίες. Μόνο με αυτόν τον τρόπο εκφράζεται η βούληση των εργαζομένων. Το αντιπροσωπευτικό, αναλογικό προεδρείο είναι εκείνο που μπορεί να εκφράσει τους συσχετισμούς δύναμης που αποφάσισαν οι συνάδελφοι. Χωρίς να λέμε ότι το διαπαραταξιακό προεδρείο αποτελεί «πανάκεια» αφού και εκεί τις αποφάσεις τις ορίζει η πλειοψηφούσα παράταξη που προέκυψε από τις εκλογές, τουλάχιστον διασφαλίζονται σε μεγαλύτερο βαθμό η πολυφωνία, η αντιπροσωπευτικότητα των παρατάξεων και οι όσο το δυνατόν δημοκρατικότερες διαδικασίες στη λειτουργία του Σωματείου.

2. Αναφορές συναδέλφων για πολύ σοβαρά θέματα μετακινήσεων και υποστελέχωσης

Για μια ακόμα φορά, ενώ έχουμε γίνει αποδέκτες σοβαρών καταγγελιών, η πλειοψηφία δεν τις έφερε ποτέ προς συζήτηση (π.χ. αναφορά από Κοζάνη, από Λέσβο κλπ.). Όταν εμείς βάλαμε το θέμα και προτείναμε να πάρει η Ομοσπονδία θέση σε αυτά τα ζητήματα, να συμπαρασταθεί στους συναδέλφους και να βγει ανοιχτά να καταγγείλει φαινόμενα τραγικής υποστελέχωσης και αυθαίρετων μετακινήσεων, ήταν η σιωπή τους προς απάντησή μας... Το θέμα των αυθαίρετων μετακινήσεων στον ΕΦΚΑ τείνει να γίνει μάλιστα. Σε μία περίοδο όπου οι εργαζόμενοι έρχονται αντιμέτωποι με όλο και πιο οξυμένα προβλήματα για οικονομικούς και οικογενειακούς λόγους, μία μετακίνηση χωρίς τη σύμφωνη γνώμη του εργαζόμενου μπορεί να τον οδηγήσει σε ακόμα μεγαλύτερη δυσχέρεια. Η κάθε μετακίνηση πρέπει να αποφασίζεται από το Υπηρεσιακό Συμβούλιο ως ελάχιστο μέσο διασφάλισης των εργαζομένων έναντι στην αυθαιρεσία της Διοίκησης. Οι Σύλλογοι και η Ομοσπονδία αντί να κάνουν τα στραβά μάτια οφείλουν να βγουν μπροστά.

3. Απόφαση του ΣτΕ για γενικούς διευθυντές

Θεωρούμε τουλάχιστον υποκριτικό το να πανηγυρίζουν οι υπόλοιπες παρατάξεις της Ομοσπονδίας για το γεγονός ότι μπαίνει (προσωρινά, πιθανότατα) ένα φρένο στην είσοδο των ιδιωτών managers στον ΕΦΚΑ, αλλά να **μη λένε κουβέντα για τα υπέρογκα ποσά που παίρνουν οι γενικοί διευθυντές με τον Νόμο Χατζηδάκη, είτε είναι ιδιώτες είτε όχι**. Μάλιστα όταν βάλαμε θέμα για τα **αστρονομικά bonus που πήραν οι γενικοί, ενώ τη δουλειά τη βγάζουν οι εργαζόμενοι** βέβαια, άρχισαν να παίζουν την κολοκυθιά, αμφισβητώντας την καταβολή πολλών χιλιάδων ευρώ στους γενικούς διευθυντές. Και όλα αυτά τα χιλιάρικά, την ώρα που για εμάς «φτάνουν» τα 40€ αύξηση τον μήνα... Βεβαίως καθόλου τυχαίο δεν είναι αυτό, αφού **οι γενικοί καλούνται να υλοποιήσουν μια πολιτική επιτάχυνσης της ιδιωτικοποίησης του Φορέα και μάλιστα με διαδικασίες fast-track**. Επαναλάβαμε τη θέση μας για αγώνα μέχρι την πλήρη κατάργηση του Ν. Χατζηδάκη, όπου περιλαμβάνεται πλήθος αντεργατικών διατάξεων, όπως η κατάργηση των **εκπροσώπων μας από τα πειθαρχικά συμβούλια** κλπ.

4. Οικονομική ενημέρωση

Για μια ακόμα φορά ζητήσαμε να γίνεται αναλυτική ενημέρωση του ΔΣ για τα έξοδα της Ομοσπονδίας, πράγμα που δεν συμβαίνει, παρά έχουμε μόνο τον γενικό χαρακτηρισμό «έξοδα μηνός»...

5. Λοιπά θέματα

Στην τοποθέτησή μας αναφερθήκαμε σε πολλά θέματα που ταλαιπωρούν τους συναδέλφους και για τα οποία **προτείνουμε να γίνουν παρεμβάσεις από την Ομοσπονδία**. Ενδεικτικά:

-**προσλήψεις μόνιμου προσωπικού**. Πέρα από τις 170 περίπου προσλήψεις που αναμένονται εδώ και 4 χρόνια, θέσαμε και το **ζήτημα των επιτυχόντων του ΑΣΕΠ με την προκήρυξη 2Γ/2022**, οι οποίοι δεν έχουν προσληφθεί και αποτελούν μια «δεξαμενή» προσλήψεων για όλο το Δημόσιο. Θα μπορούσαν να καλύψουν και κάποια από τα χιλιάδες κενά του ΕΦΚΑ.

-**ψηφιοποίηση**. Μετά από τα 40 και βάλε εκατομμύρια ευρώ σε ιδιώτες για τη λεγόμενη ψηφιοποίηση, ακούσαμε από συνδικαλιστές τη δικαιολογία «δεν έχουμε εμείς οι υπάλληλοι την πολυτέλεια να ασχοληθούμε με την ψηφιοποίηση»!!! Όταν διαχρονικά και συστηματικά, ως αποτέλεσμα των πολιτικών όλων των κυβερνήσεων, έχουν απαξιωθεί οι υπηρεσίες μας, έχουν αποψιλωθεί από προσωπικό και από μέσα, έρχονται να μας «σώσουν» οι ιδιώτες!!! **Αντί να δοθούν αυτά τα χρήματα σε προσλήψεις μόνιμου προσωπικού, αναγκάζομαστε οι εργαζόμενοι του φορέα να συμμετέχουμε σε επιτροπές από εδώ κι από εκεί, να κάνουμε όλη τη δουλειά και την προετοιμασία της ψηφιοποίησης για να έρθει ο ιδιώτης να πάρει το ζεστό χρήμα...**

-**μετακινήσεις**. Σε αυτή την απαράδεκτη κατάσταση που βιώνουμε με τις αυθαίρετες μετακινήσεις (η πλειοψηφία έκανε λόγο για το «εάν» υπάρχουν αυθαίρετες μετακινήσεις!), αλλά και με αιτήματα συναδέλφων για μετακίνησή τους για πολύ σοβαρούς οικογενειακούς, οικονομικούς ή λόγους υγείας, οι οποίες δεν ικανοποιούνται, δεν γίνεται η Ομοσπονδία να σφυρίζει αδιάφορα, παίρνοντας έτσι ξεκάθαρη θέση υπέρ της Διοίκησης. Απαιτούμε εδώ και τώρα να εξετάζονται όλα τα αιτήματα των συναδέλφων από το υπηρεσιακό συμβούλιο, ως μια ελάχιστη διασφάλιση και να σταματήσουν οι αυθαίρετες μετακινήσεις!

-**προβλήματα με τον κλιματισμό και την καθαριότητα**. Σε πολλά κτίρια έχει δημιουργηθεί τεράστιο πρόβλημα με ελλιπή καθαριότητα/ κλιματισμό. Δεχθήκαμε μάλιστα καταγγελία από

τον Σύλλογο του Βόλου. Και σε αυτά τα ζητήματα θεωρούμε πως έπρεπε η Ομοσπονδία ήδη να έχει βγάλει καταγγελία για τις ανθυγιεινές συνθήκες εργασίας και να κάνει και παρέμβαση στη Διοίκηση για άμεση επίλυση, πράγμα βέβαια που δεν έγινε.

-μηνύσεις εναντίον συναδέλφων. Είναι απαράδεκτο να μη βγαίνει μπροστά η Υπηρεσία και να μην καλύπτει όλους τους συναδέλφους στις περιπτώσεις που δέχονται προσωπικές μηνύσεις για υπηρεσιακά θέματα. Ο Φορέας έχει την πλήρη ευθύνη για όλα αυτά τα προβλήματα που ανακύπτουν με καθυστερήσεις κλπ.

-πληρωμή κλιμακίων 2023. Η ολοκλήρωση της πληρωμής των κλιμακίων του 2023 προϋποθέτει υπογραφές από 5 Υπουργεία (λόγω του πρόσφατου ανασχηματισμού της Κυβέρνησης πήγε πίσω η διαδικασία). Αναμένεται η πρώτη πληρωμή να γίνει τον Ιούλιο αντί του Ιουνίου όπως ήταν η αρχική πληροφορία.

-οργανόγραμμα ΕΦΚΑ. Αφού η Ομοσπονδία έστειλε στη Διοίκηση τις όποιες παρατηρήσεις των Διευθύνσεων και των τοπικών συλλόγων του ΕΦΚΑ ανά την Ελλάδα, δεν υπάρχει ως τώρα κάτι νεότερο σχετικά με την αλλαγή του Οργανογράμματος.

-ημερίδα για τον ΕΦΚΑ και το Ασφαλιστικό. Ενημερωθήκαμε από τον πρόεδρο ότι η σχετική ημερίδα που είχε αποφασιστεί ήδη από τον Φεβρουάριο, θα οργανωθεί τον Σεπτέμβριο του 2024 μετά από την ολοκλήρωση της ΔΕΘ.

-κυβερνητικός ανασχηματισμός. Η «νέα» Υπουργός έχει δώσει δείγματα γραφής για την αντεργατική της δράση, οι εργαζόμενοι δεν έχουμε να περιμένουμε κάτι. Ήδη έχει αρχίσει η συζήτηση για αύξηση των ορίων ηλικίας (σύνδεση με το προσδόκιμο ζωής από το 2027), για νέο χτύπημα και περαιτέρω συρρίκνωση της επικουρικής κλπ. Το ζητούμενο για την Ομοσπονδία είναι να ενεργοποιήσει τους εργαζόμενους, να οργανώσει τον αγώνα ενάντια στα αντεργατικά μέτρα και όχι να καλλιεργεί αυταπάτες για δήθεν «καλούς Υπουργούς και Διοικητές», ούτε οι όποιες δράσεις να «μένουν στα χαρτιά».

Εξάλλου, η «νέα» Υπουργός άμεσα έδειξε τις διαθέσεις της και απέναντι στους εργαζόμενους του ΕΦΚΑ, αφού κατατέθηκε την προηγούμενη εβδομάδα προσφυγή κατά της απεργίας αποχής που έχει προκηρύξει η ΠΟΣΕ ΕΦΚΑ από την "αξιολόγηση" του ν. 4940/2022. Μάλιστα την Τρίτη 2 Ιουλίου στις 13:00 εκδικάζεται η αγωγή, αφού το επιτελικό κράτος ακολουθεί fast track διαδικασίες όταν πρόκειται για αντεργατικές παρεμβάσεις.

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

Δεν μας προξενεί εντύπωση η στάση των παρατάξεων ΣΥΜΜΑΧΙΑ-ΔΑΚΕ-ΣΥΝΑΔΕΛΦΙΚΗ ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗ, αφού σε κάθε συνεδρίαση γίνεται πιο φανερό η σύγκλιση των απόψεών τους σε μία στάση ουδετεροποίησης της Ομοσπονδίας και χωρίς καμία διάθεση για ρήξη και διεκδίκηση από τη Διοίκηση για τα τεράστια προβλήματα που αντιμετωπίζουμε οι εργαζόμενοι στον ΕΦΚΑ. **Για μια ακόμα φορά αρνούνται όχι μόνο να οργανώσουν την απάντηση των εργαζομένων, αλλά ακόμα και να συζητήσουν τα τεράστια προβλήματα που αντιμετωπίζουμε καθημερινά στους χώρους δουλειάς.**

Δεν αφήνουμε την απογοήτευση να κυριαρχήσει! Συλλογικά, μαχητικά και διεκδικητικά οι εργαζόμενοι **μπορούμε να δώσουμε μια άλλη κατεύθυνση στα συλλογικά μας όργανα.** Για σωματεία ταξικά, που θα λειτουργούν πάντα με γνώμονα τα συμφέροντα των εργαζομένων και όχι ως το μακρύ χέρι της Διοίκησης!