



Email: daseefka@gmail.com Τηλ.6948109236, 6973336073

## ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΓΙΑ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ ΤΟΥ ΔΣ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΑΤΤΙΚΗΣ & ΝΗΣΩΝ

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

στο πλαίσιο ενημέρωσης όλων των εργαζομένων για τα θέματα που συζητούνται στις συνεδριάσεις του ΔΣ του συλλόγου (ΣΕ ΕΦΚΑ Αττικής & Νήσων), και τις αποφάσεις που παίρνονται, όπως εξάλλου γίνεται από την παράταξή μας και με τις συνεδριάσεις του ΔΣ της Ομοσπονδίας, αλλά ακόμα και με τις συνεδριάσεις των Υπηρεσιακών Συμβουλίων (όταν συμμετείχε η παράταξή μας), σας στέλνουμε την παρακάτω ενημέρωση.

Την Τρίτη 11 Ιουνίου 2024 πραγματοποιήθηκε συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Συλλόγου Εργαζομένων ΕΦΚΑ Ν.Αττικής & Νήσων. Απόντες: Κ. Κουμπουρλή & Λ. Χράς (2 από τα 15 μέλη του ΔΣ).

**Τα θέματα της ημερήσιας διάταξης ήταν τα εξής:**

1. Ενημέρωση.
2. Πρόγραμμα Δράσης.
3. Μέτρηση ακτινοβολίας στην ΙΑ΄ Τοπική Διεύθυνση Κεντρικού Τομέα από την ΕΕΑΕ.
4. Θεατρική παράσταση από το εργαστήρι των συναδέλφων - Έγκριση εξόδων.
5. Εκδήλωση βράβευσης για τα παιδιά των συναδέλφων που πέτυχαν στα ΑΕΙ το προηγούμενο έτος.
6. Έγκριση εξόδων εκτύπωσης της Γενικής Συνέλευσης.
7. Οικονομική ενίσχυση της νομικής υποστήριξης συναδέλφου.
8. Θέματα οικονομικής ενίσχυσης ασθένειας Ταμείου Αλληλοβοήθειας.

### 1<sup>ο</sup> Θέμα

Η συνεδρίαση ξεκίνησε με την ενημέρωση των μελών του ΔΣ από τον πρόεδρο του Συλλόγου για τα πολλά και σοβαρά προβλήματα που αντιμετωπίζουμε στους χώρους δουλειάς. **Η έλλειψη καθαριότητας**, μετά από την λήξη των συμβάσεων με τους εργολάβους, είναι ένα από τα σοβαρά προβλήματα. Η ενημέρωση που είχαμε είναι ότι θα δοθεί 6μηνη παράταση στις συμβάσεις με τους ιδιώτες. Είναι ξεκάθαρο ότι η μόνη και ουσιαστική λύση είναι οι προσλήψεις μόνιμου προσωπικού και στον τομέα της καθαριότητας.

**Η έλλειψη κλιματισμού ή η ελλιπής λειτουργία του, εν μέσω καύσωνα και μάλιστα με τη Διοίκηση και τους αρμόδιους υπηρεσιακούς παράγοντες να μη φροντίζουν για την προστασία της υγείας των εργαζομένων, αφού δεν εφάρμοσαν ούτε καν τα ελλιπή μέτρα που ανακοίνωσε το υπουργείο εσωτερικών.** Οι άσχημες συνθήκες εργασίας θα πρέπει να κινητοποιήσουν τον Σύλλογο και να διεκδικήσουμε δυναμικά τη βελτίωσή τους. Ένα από τα πρόσφατα παραδείγματα (μεταξύ πολλών) είναι το κτίριο στη Μ. Αλεξάνδρου με σοβαρά προβλήματα στον κλιματισμό. Ο πρόεδρος ανέφερε ότι πρόκειται να βγει ανακοίνωση από τον Σύλλογο για το πρόβλημα των συνθηκών εργασίας μέσα στον καύσωνα, κάτι όμως που δεν έγινε ποτέ. **Προφανώς το προεδρείο θεώρησε ότι τα ανύπαρκτα μέτρα που πήρε η Διοίκηση ήταν αρκετά και επομένως δεν υπήρχε λόγος άσκησης μεγαλύτερης πίεσης από τον Σύλλογο!** Η θέση της παράταξής μας είναι πως **δεν μπορεί να γίνεται καμία έκπτωση στο θέμα της προστασίας της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων.** Ειδικά στις περιπτώσεις που δεν υπάρχει επαρκής κλιματισμός **θα πρέπει να καθιερωθεί η πρόωρη αποχώρηση (στις 12.00 π.μ.) του προσωπικού έως ότου η υπηρεσία λύσει το πρόβλημα.**

Συζητήθηκε επίσης το **κτιριακό πρόβλημα**, με πολλά κτίρια του ΕΦΚΑ να έχουν σοβαρά προβλήματα, δημιουργώντας ζητήματα για το κατά πόσο είναι ασφαλή για εργαζομένους και συναλλασσόμενους, π.χ. **η πλειοψηφία των κτιρίων του ΕΦΚΑ δεν έχει έξοδο κινδύνου σε περίπτωση πυρκαγιάς ή σεισμού.** Η παράταξη μας έθεσε ως αναγκαία στο πλαίσιο αυτό -και πέρα από τα έκτακτα μέτρα που θα πρέπει να εφαρμόζονται σε κάθε μελλοντικό καύσωνα, (αφού τα καλοκαίρια μας προβλέπονται στην κυριολεξία καυτά)- ότι είναι απαραίτητο σε συνεργασία με την Πυροσβεστική να πραγματοποιηθούν ασκήσεις ετοιμότητας για σεισμό, πυρκαγιά κ.α. σε κάθε χώρο δουλειάς.

**Τα κλιμάκια** βέβαια δεν έλειψαν ως θέμα και αυτή τη φορά. Αναφέρθηκε ότι **δεν έχει βγει ακόμη υπουργική απόφαση, με αποτέλεσμα η πρώτη πληρωμή των κλιμακίων να γίνει το γρηγορότερο τον Ιούλιο και όχι Ιούνιο**, όπως είχε γίνει πέρυσι. Αναφέρθηκε επίσης ότι πρέπει να διευρυνθούν οι κλάδοι και οι εργαζόμενοι που θα συμμετέχουν σε αυτά. Την άποψή μας για τα κλιμάκια την έχουμε εκφράσει πολλές φορές. Η απάντηση στη μείωση του μισθού μας δεν μπορεί να είναι επιδόματα και κλιμάκια, που ούτε το ανώτερο καταβαλλόμενο ποσό δεν ανταποκρίνεται στην κάλυψη της πολύχρονης μείωσης των μισθών μας και που έχουν οδηγήσει στην εντατικοποίηση της εργασίας. **Συνδικαλιστικό αίτημα πρέπει να είναι η αύξησή του μισθού μας τουλάχιστον 20% για να μπορέσουμε να ζήσουμε με αξιοπρέπεια και να καλύψουμε τις βασικές μας ανάγκες.** Εφόσον όμως δίνονται, θα πρέπει να δίνεται **το ίδιο ποσό σε όλους τους εργαζόμενους, χωρίς εξαιρέσεις.**

Η έκδοση του **ΑΜΚΑ** από τα τμήματα του Μητρώου, μετά την καινούρια απαράδεκτη εγκύκλιο που έχει εκδοθεί, την άτυπη απεργία - αποχή των εργαζομένων στα ΚΕΠ, τα προβλήματα που έχουν δημιουργηθεί στους εργαζόμενους του ΕΦΚΑ αλλά και τους πολίτες, συζητήθηκαν στη συνεδρίαση. Ενημερωθήκαμε από τον πρόεδρο ότι υπάρχει προγραμματισμένο ραντεβού των αρμόδιων υπουργών (Υπ. Εργασίας και Υπ. Εσωτερικών) για το συγκεκριμένο πρόβλημα. Αντίστοιχη διαβεβαίωση επίλυσης είχε δώσει ο Διοικητής και στο συνέδριο της Ομοσπονδίας δύο μήνες πριν. Προτάθηκε από τη ΡΑΚ σαν μέτρο αντιμετώπισης και αντίδρασης να προχωρήσουμε και οι εργαζόμενοι στον ΕΦΚΑ σε απεργία αποχή σε ότι αφορά την έκδοση ΑΜΚΑ.

Συζητήθηκε το θέμα **για τη μονιμοποίηση** κάποιων περιπτώσεων από τους συμβασιούχους συναδέλφους μας με δικαστικές αποφάσεις που ακόμα εκκρεμούσαν.

Πρόκειται για τις περιπτώσεις που δεν είχαν το τυπικό προσόν της απαιτούμενης κατηγορίας, το οποίο ενώ λύθηκε με νομοθετική ρύθμιση, οι αρμόδιοι στη Δ/νση Διοικητικού συνεχίζουν να φέρνουν εμπόδια στην οριστική λήξη του θέματος. Η παράταξή μας πρότεινε παρέμβαση στη Διοίκηση και για αυτό το θέμα μεταξύ άλλων. Δεν μπορεί σε συνθήκες τραγικής έλλειψης προσωπικού να μην ολοκληρώνονται τέτοιες διαδικασίες μονιμοποίησης των εργαζομένων!

Η ολοένα αυξανόμενη εντατικοποίηση της εργασίας μας έχει σαν αποτέλεσμα και το φαινόμενο του **αυταρχισμού και εκφοβισμού** από την πλευρά κάποιων Διευθυντών, με διάφορες αφορμές και παράλογες, πολλές φορές, απαιτήσεις. Θέση μας είναι ότι πρέπει να αντιμετωπίσουμε άμεσα και με αποφασιστικότητα τέτοια φαινόμενα. Ο Σύλλογος να προχωρήσει σε παρεμβάσεις στους χώρους δουλειάς και σε ανακοίνωση για το εν λόγω θέμα.

**Η παράταξή μας έθεσε προς συζήτηση ακόμα 2 θέματα.** Το ένα είναι ο **πλειστηριασμός του σπιτιού συναδέλφου μας**, που σίγουρα δεν είναι η μοναδική περίπτωση. Προτείναμε να πάρουμε απόφαση συμπαράστασης και αλληλεγγύης και παρουσία του ΔΣ στο πλευρό του συναδέλφου, με όποιον τρόπο χρειαστεί, στις επόμενες ενέργειες που είναι απαραίτητες να γίνουν. Η ΠΑΣΚΕ και η ΔΑΚΕ διαφώνησαν, λέγοντας ότι δεν είναι αυτός ο ρόλος μας και γενικότερα, είπαν, ότι έχουμε «ανοίξει» πολύ τα θέματα τα οποία μας απασχολούν. Το προεδρείο ζήτησε περισσότερα στοιχεία και ίσως κάποιο αίτημα από τον ίδιο τον συνάδελφο.

Το δεύτερο θέμα που θέσαμε ήταν **οι αιτήσεις μετακίνησης των συναδέλφων, τις οποίες δεν απορρίπτει μόνο η Διοίκηση αλλά τις «απορρίπτει» και το προεδρείο του Συλλόγου!!!** Συνάδελφοί μας έχουν κοινοποιήσει στο Σύλλογο τις αιτήσεις μετακίνησης που είχαν κάνει προς την υπηρεσία για σοβαρούς οικογενειακούς λόγους και λόγους υγείας, στην προσπάθειά τους να γνωστοποιήσουν στον Σύλλογο το μεγάλο θέμα που έχει προκύψει και να ζητήσουν βοήθεια. Ένα θέμα που ταλανίζει πολλούς συναδέλφους μας και τους δημιουργεί σοβαρά οικογενειακά και οικονομικά προβλήματα και για το οποίο έχουμε θέσει επανειλημμένα, **να διεκδικήσουμε να περνάνε όλες οι μετακινήσεις από Υπηρεσιακό Συμβούλιο ως μια ελάχιστη διασφάλιση των συναδέλφων** (η παράταξή μας έχει βγάλει σχετική ανακοίνωση για το θέμα). Όταν ρωτήσαμε τον πρόεδρο γιατί το συγκεκριμένο θέμα δεν είχε μπει στην ημερήσια διάταξη, μας απάντησε εντελώς κυνικά ότι **ήταν προσωπική του επιλογή να μη τεθεί προς συζήτηση το συγκεκριμένο θέμα** και μάλιστα μας κατηγορήσε για παραγοντισμό και ότι εκμεταλλευόμαστε το πρόβλημα προς όφελος της παράταξής μας! Κατηγορηθήκαμε γιατί κάνουμε το αυτονόητο ως εκπρόσωποι των εργαζομένων, δηλαδή να φέρνουμε στα Δ.Σ. τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι και να διεκδικούμε από την πλειοψηφία του συλλόγου να παρέμβουμε γι' αυτά!!! Τα συμπεράσματα δικά σας.

## 2° Θέμα

Στο πλαίσιο του προγράμματος δράσης αποφασίστηκε να γίνουν παραστάσεις διαμαρτυρίας σε χώρους δουλειάς που κρίνεται απαραίτητη η παρουσία και παρέμβαση του Συλλόγου λόγω των προβλημάτων που αντιμετωπίζουν οι συνάδελφοι. Θα συνταχθεί επίσης υπόμνημα για τη μονιμοποίηση των συναδέλφων με τη συμβολή και τις οδηγίες δικηγόρου καθώς επίσης και για άλλες δύο περιπτώσεις για τις οποίες θα χρειαστεί νομοθετική ρύθμιση. Θα ζητηθεί συνάντηση με τη Διοίκηση αλλά και με τη νέα Υπουργό Εργασίας.

### 3° Θέμα

Πάρθηκε ομόφωνη απόφαση να γίνει η μέτρηση ακτινοβολίας στην ΙΑ΄ Τοπική Διεύθυνση Κεντρικού Τομέα από την ΕΕΑΕ.

### 4° Θέμα

Εγκρίθηκαν ομόφωνα τα έξοδα για την πραγματοποίηση της θεατρικής παράστασης από το εργαστήρι των συναδέλφων. **Διαφωνήσαμε όμως στο να βάλουν εισιτήριο 5 ευρώ, τη στιγμή μάλιστα που οι συνάδελφοι που συμμετέχουν στο εργαστήρι πληρώνουν ήδη μηνιαία συνδρομή.** Η ΡΑΚ ψήφισε λευκό. Υπερψηφίστηκε το εισιτήριο των 5 ευρώ από τις υπόλοιπες παρατάξεις (ΣΥΜΜΑΧΙΑ, ΔΑΚΕ, ΣΥΣΥ(ΠΑΣΚΕ), Ανεξάρτητη (Νάτσινα)).

### 5° Θέμα

Αποφασίστηκε ομόφωνα να πραγματοποιηθεί και φέτος (μέσα στον Ιούλιο) **εκδήλωση για τη βράβευση των παιδιών** των συναδέλφων που πέτυχαν την είσοδό τους στην τριτοβάθμια εκπαίδευση το προηγούμενο έτος. Μένει ακόμα να οριστικοποιηθεί ο τόπος αλλά και οι προσκεκλημένοι .

### 6° Θέμα

Εγκρίθηκαν ομόφωνα τα έξοδα πραγματοποίησης της Γενικής Συνέλευσης επισημαίνοντας όμως, εκτός των άλλων, τα προβλήματα που υπήρχαν με τη μικροφωνική.

### 7° Θέμα

Αποφασίστηκε πλειοψηφικά (η ΔΑΚΕ ψήφισε λευκό) να ενισχύσουμε οικονομικά τη νομική υποστήριξη συναδέλφου, αφού η Υπηρεσία δεν της παρέχει καμία βοήθεια, αν και αφορά υπηρεσιακά θέματα. Και εμείς αλλά και η ΔΑΚΕ επισημάναμε ότι **τη νομική υποστήριξη και εκπροσώπηση των εργαζομένων θα πρέπει να την διεκδικήσουμε και να απαιτήσουμε κινηματικά να καλύπτεται πλήρως από την Υπηρεσία.** Να γίνουν οι απαραίτητες ενέργειες ώστε την ευθύνη να την αναλαμβάνει ο ΕΦΚΑ.

### 8° Θέμα

Ομόφωνα αποφασίσαμε θετικά στα θέματα οικονομικής ενίσχυσης ασθένειας του Ταμείου Αλληλοβοήθειας, βάζοντας τον **προβληματισμό για την αύξηση νοσημάτων αλλά και την ουσιαστική ενεργοποίηση του γιατρού εργασίας.**

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

Οι εργαζόμενοι δεν έχουμε τίποτα να περιμένουμε από τις συμβιβασμένες συνδικαλιστικές ηγεσίες και τον κυβερνητικό συνδικαλισμό. Η δύναμή μας είναι στην ενότητα, την αλληλεγγύη και τη συσπείρωση στο σωματείο μας με ταξικό προσανατολισμό. Είναι αναγκαία η συμμετοχή μας για να έχουμε συνδικαλιστικό κίνημα στο ύψος των περιστάσεων, που θα διεκδικεί και θα κινείται με γνώμονα τα συμφέροντα των εργαζομένων.