




# ΠΟΣΕ ΕΦΚΑ

Πανελλήνια Ομοσπονδία Συλλόγων Εργαζομένων  
Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης

Στουρνάρη 30 Αθήνα Τ.Κ.104 33 - Τηλ.: 2105246822 -2105243714

e-mail: [poseefka@gmail.com](mailto:poseefka@gmail.com) site: [www.poseefka.gr](http://www.poseefka.gr)  ΠΟΣΕ-ΕΦΚΑ

Αθήνα, 12 Μαρτίου 2024

## ΥΠΟΜΝΗΜΑ ΘΕΣΕΩΝ- ΠΡΟΤΑΣΕΩΝ – ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΕΩΝ ΠΟΣΕ ΕΦΚΑ

1). Οι εργαζόμενοι στη δημόσια κοινωνική ασφάλιση, με την καθημερινή και διαρκή μας υπερεργασία, κρατήσαμε και κρατάμε όρθιο τον ΕΦΚΑ, από την ίδρυσή του μέχρι και σήμερα, μέσα σε εξαιρετικά δυσμενείς εργασιακές και θεσμικές συνθήκες.

Και αυτό γίνεται, παρά το γεγονός ότι σε όλα τα ασφαλιστικά Ταμεία παλαιότερα και στον ΕΦΚΑ μετέπειτα, δεν έχουν πραγματοποιηθεί νέες προσλήψεις 14 ολόκληρα χρόνια, παρά τις εκατοντάδες κάθε έτος συνταξιοδοτήσεις. Οι τελευταίες μαζικές προσλήψεις στα ασφαλιστικά ταμεία είχαν πραγματοποιηθεί πριν από το 2010. Δεν έχει τηρηθεί όλα αυτά τα χρόνια ούτε καν ο γενικός κανόνας της 1 πρόσληψης για κάθε 1 αποχώρηση.

Οι λιγостоί πλέον εργαζόμενοι στον ΕΦΚΑ βρισκόμαστε στα όρια της σωματικής και ψυχολογικής εξάντλησης και ο ίδιος ο φορέας βρίσκεται στα όρια της λειτουργικής του κατάρρευσης.

**Η κατάσταση αυτή αποτυπώνεται ξεκάθαρα στην ύπαρξη εδώ και αρκετά χρόνια εκατοντάδων αιτήσεων για μετακίνηση, μετάταξη, και συμμετοχή στην κινητικότητα προς άλλες υπηρεσίες και οργανισμούς του Δημοσίου.**

Έλλειψη προσωπικού – σε μικρότερο ή μεγαλύτερο βαθμό - υπάρχει σε όλες τις υπηρεσίες του ΕΦΚΑ ανά την επικράτεια, τόσο στις κεντρικές όσο και στις περιφερειακές μονάδες. Στις Τοπικές μονάδες όμως, ιδιαίτερα της Αττικής, η έλλειψη προσωπικού έχει αποκτήσει ακραία χαρακτηριστικά. Ελάχιστοι ή και ένας πολλές φορές υπάλληλος στα καίρια τμήματα, καλούνται να εργαστούν σε πολλά και εντελώς διαφορετικά μεταξύ τους συστήματα και να διεκπεραιώσουν πολύ διαφορετικά αιτήματα, χωρίς μάλιστα να έχουν λάβει και εκπαίδευση πάνω σε αυτά.



# ΠΟΣΕ ΕΦΚΑ

Πανελλήνια Ομοσπονδία Συλλόγων Εργαζομένων  
Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης

**Υπάρχει ΑΜΕΣΗ ΑΝΑΓΚΗ για εκατοντάδες προσλήψεις μόνιμου προσωπικού στον ΕΦΚΑ, καθώς όλες σχεδόν οι οργανικές μονάδες του φορέα λειτουργούν εδώ και πολύ καιρό οριακά.**

Σε κάθε δε περίπτωση, οι ανάγκες του φορέα δεν μπορούν να αντιμετωπιστούν με ημίμετρα ολιγόμηνων συμβάσεων μέσω προγραμμάτων της Δ.ΥΠ.Α. (πρώην ΟΑΕΔ), παρά την χρησιμότητα και αυτών των προγραμμάτων στην ανακούφιση της καθημερινής πίεσης στις υπηρεσίες του ΕΦΚΑ .

Για δε την υλοποίηση των προσλήψεων που έχουν προηγουμένα έτη προγραμματιστεί και βρίσκονται στο ΑΣΕΠ, θεωρούμε ότι η πολιτική ηγεσία θα χρειαστεί να παρέμβει εκεί επίμονα και πιθανά να χρειαστεί να λάβει και πρακτικά μέτρα που να διευκολύνουν την λειτουργία και του ίδιου του ΑΣΕΠ.

**2).** Οι εργαζόμενοι στον ΕΦΚΑ όμως όχι μόνο κρατάμε όρθιο και λειτουργικό τον φορέα σε αυτές τις εξαιρετικά δύσκολες για εμάς συνθήκες, αλλά, όπως εδώ και αρκετό καιρό διοίκηση και πολιτική ηγεσία επίσημα αναγνωρίζουν, έχουμε κατορθώσει να υπάρχει και μια διαρκή ανοδική πορεία στην έκδοση των συντάξεων, σε πρωτοφανή μάλιστα επίπεδα, όχι μόνο συγκριτικά με παλαιότερες περιόδους αλλά και με αρκετές άλλες χώρες της Ε.Ε.

Η ολοκλήρωση δε των εκκρεμών συντάξεων, όπως πολύ καλά γνωρίζετε, απαιτεί τη συνεργασία όλων των υπηρεσιών του οργανισμού (τμήματα συντάξεων, μητρώου, οικονομικές υπηρεσίες, υπηρεσίες ελέγχου, Γραμματείες κ.ά.) από τις κεντρικές υπηρεσίες μέχρι τα αποκεντρωμένα τμήματα. Από την περίοδο δε της πανδημίας και μετά, έχουν προχωρήσει και υλοποιούνται και πλήθος ηλεκτρονικές και ψηφιακές εφαρμογές, προς διευκόλυνση των συμπολιτών μας.

Για όλη όμως αυτή την υπερπροσπάθεια και παραγωγή σημαντικού έργου, οι εργαζόμενοι του ΕΦΚΑ δεν έχουμε λάβει ανταμοιβή, ούτε οικονομικής, ούτε ηθικής μορφής.

Το αντίθετο μάλιστα. Βιώσαμε παλαιότερα από την πολιτική ηγεσία του κ. Χατζηδάκη ακραίες φραστικές επιθέσεις και πρωτοφανείς χαρακτηρισμούς, όπως «δυνάστες» και «τύραννοι» των ασφαλισμένων», «κόπρος του Αυγεία» κ.λπ. Αποτέλεσμα αυτών ήταν η δυσφήμιση του ΕΦΚΑ και η στοχοποίηση



# ΠΟΣΕ ΕΦΚΑ

Πανελλήνια Ομοσπονδία Συλλόγων Εργαζομένων  
Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης

των εργαζομένων στην κοινωνία και στους πολίτες, καθώς και η πτώση του ηθικού των συναδέλφων μας. Ενδεικτικές αυτού του απαράδεκτου κλίματος ήταν οι πολύ συχνές φραστικές επιθέσεις που δέχονταν συνάδελφοι σε διάφορες δομές, ορισμένες μάλιστα εξ αυτών είχαν και χαρακτηριστικά βίαιων πράξεων.

Την ίδια εκείνη περίοδο είχαν δυστυχώς ληφθεί και ορισμένες κυβερνητικές αποφάσεις που καθιστούσαν τον ΕΦΚΑ ένα ιδιότυπο εργασιακό «καθεστώς εξαιρέσεων» από το υπόλοιπο δημόσιο.

Οι εξαιρέσεις αυτές ήταν, ο διαρκής πλέον αποκλεισμός των εργαζομένων του ΕΦΚΑ από την διαδικασία «κινητικότητας» και τις μετατάξεις, ο χωρίς καμιά βάση αιτιολόγησης αποκλεισμός των δυο αιρετών μας εκπροσώπων από το Πειθαρχικό Συμβούλιο και η συμμετοχή ιδιωτών στις διαδικασίες επιλογής Γενικών Διευθυντών και Προϊσταμένων Διευθύνσεων.

Τα παραπάνω μέτρα δημιούργησαν στους εργαζόμενους του ΕΦΚΑ ένα πολύ αρνητικό κλίμα και ψυχολογία, σαν ο φορέας εργασίας μας να αποτελεί για εμάς τους υπαλλήλους του, έναν οργανισμό «φυλακή».

Θεωρούμε ότι για την εύρυθμη λειτουργία του ΕΦΚΑ μέσα σε αυτές τις εξαιρετικά δύσκολες συνθήκες που διανύουμε, πρέπει η πολιτική ηγεσία να αναλάβει πρωτοβουλία για ΆΜΕΣΗ νομοθετική άρση των παραπάνω αναφερόμενων αρνητικών και μεροληπτικών για τους εργαζόμενους στον ΕΦΚΑ διατάξεων.

**2).** Ο ΕΦΚΑ μετονομάστηκε σε ηλεκτρονικό φορέα, δίχως όμως να έχουν ακόμη λυθεί τα βασικά προβλήματα που αφορούν τις βασικές του υποδομές.

Σε όλες σχεδόν τις οργανικές του μονάδες, υπάρχουν σημαντικές ελλείψεις σε σύγχρονη υλικοτεχνική υποδομή, δίκτυα και αναλώσιμα.

Οι υπολογιστές, αλλά κυρίως τα δίκτυα internet και ηλεκτρονικής αλληλογραφίας, είναι απαράδεκτα παλιάς τεχνολογίας και ξεπερασμένα προ πολλού.

Γνωρίζουμε τις προσπάθειες που γίνονται από την διοίκηση και τις υπηρεσίες του φορέα προς την θετική κατεύθυνση, αλλά χρειάζεται να ενισχυθούν και να επισπευσθούν περαιτέρω.



# ΠΟΣΕ ΕΦΚΑ

Πανελλήνια Ομοσπονδία Συλλόγων Εργαζομένων  
Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης

Από την δημιουργία του ΕΦΚΑ δεν έχει προχωρήσει η ουσιαστική ενοποίηση των διατάξεων των πρώην ταμείων και η δημιουργία ενός «Ενιαίου Κανονισμού Παροχών και Ασφάλισης».

Μεγάλο πρόβλημα στην σωστή λειτουργία του ΕΦΚΑ δημιουργεί η μη ενοποίηση των διαφορετικών πληροφοριακών συστημάτων των πρώην ταμείων, η μη ηλεκτρονική καταχώρηση των έντυπων ενσήμων σε ηλεκτρονική βάση, η μη ψηφιοποίηση μισθοδοτικών στοιχείων απαραίτητων για την έκδοση συντάξεων, και, κυρίως, η απουσία σήμερα ενός ενιαίου Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος ΕΦΚΑ (ιδιοκτησίας του Φορέα), παρότι έχουν περάσει αρκετά χρόνια από την ίδρυση του, κάτι που αποτελεί ευθύνη όλων των κυβερνήσεων από το 2016 μέχρι σήμερα.

Η καθημερινότητα των εργαζόμενων στους χώρους δουλειάς, δυσχεραίνεται ακόμη περισσότερο και από την έλλειψη υπηρεσιών φύλαξης και καθαριότητας, αλλά και από τα προβλήματα στον κλιματισμό και τη θέρμανση σε πολλά κτίρια του φορέα.

**3).** Υπάρχει άμεση και πιεστική ανάγκη να δοθούν στις αρμόδιες υπηρεσίες του ΕΦΚΑ όλοι εκείνοι οι πόροι και τα εργαλεία, έτσι ώστε να μπορέσουν να παρέχουν στους εργαζόμενους **εξειδικευμένη εκπαίδευση πάνω στα εργασιακά αντικείμενα του Φορέα και στις διαφορετικές διατάξεις των πρώην ταμείων.**

Σε αυτό τον τομέα προτείνουμε, την δημιουργία μιας υπηρεσίας μόνιμων εκπαιδευτών για τον φορέα, που θα πραγματοποιεί επιτόπια εκπαίδευση στις υπηρεσίες του ΕΦΚΑ σε όλη την χώρα.

**Επίσης, εκτιμούμε ότι θα βοηθούσε πολύ η επαρκής στελέχωση μιας υπηρεσίας help desk για άμεσες απαντήσεις στα ερωτήματα των υπηρεσιών.**

**4).** Η στελέχωση των θέσεων ευθύνης από τη δημιουργία του ΕΦΚΑ, πραγματοποιείται μόνο μέσω αναθέσεων, με βάση προσωπικά και πελατειακά κριτήρια. Αυτή η διαδικασία έχει πολλαπλά αρνητικά αποτελέσματα, τόσο στη λειτουργία του ίδιου του Φορέα όσο και στην ψυχολογία και το ηθικό των εργαζόμενων, καθώς δημιουργεί απόλυτα



# ΠΟΣΕ ΕΦΚΑ

Πανελλήνια Ομοσπονδία Συλλόγων Εργαζομένων  
Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης

δικαιολογημένα αισθήματα αδικίας, εργασιακής απογοήτευσης και ακύρωσης των προσδοκιών υπηρεσιακής εξέλιξης και καριέρας.

**Πάγια και σταθερή μας απαίτηση είναι, να γίνει ΑΜΕΣΑ η κάλυψη ΟΛΩΝ των θέσεων ευθύνης Γενικών, Διευθυντών και Προϊσταμένων, μέσα από διαδικασία κρίσεων με τις διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα και με πλήρη διαφάνεια και αξιοκρατία.**

Σε αυτή την κατάσταση αναξιοκρατίας και αναθέσεων στο εσωτερικό του οργανισμού, που υπάρχει από την ίδρυσή του, έχει προστεθεί και μια πρωτοφανής για την μεταπολιτευτική περίοδο δυνατότητα (που έχει θεσπιστεί μονάχα για τον ΕΦΚΑ) να λαμβάνουν μέρος στη διαδικασία στελέχωσης των θέσεων ευθύνης τόσο των Γενικών όσο και των Διευθυντών ιδιώτες μάντζερ, με μια διαδικασία που έχει ως βασικότερο κριτήριο της τα μόρια που λαμβάνουν σε μια συνέντευξη.

**Γι αυτό το ζήτημα, που για εμάς τους εργαζόμενους στον ΕΦΚΑ είναι ζωτικής σημασίας, σας καταθέτουμε ξεχωριστό υπόμνημα.**

5). Θέση μας είναι ότι η διαχείριση της ακίνητης περιουσίας του ΕΦΚΑ (περιουσία που δημιουργήθηκε κατόπιν σκληρής δουλειάς δεκαετιών από τους ασφαλισμένους και τους εργαζόμενους αυτής της χώρας) πρέπει να πραγματοποιείται από το Δ.Σ του ΕΦΚΑ, με πλειοψηφική μάλιστα σύνθεση των κοινωνικών φορέων, ασφαλισμένων, συνταξιούχων και εργαζομένων και όχι να ανατίθεται η διαχείριση σε μία Ανώνυμη Εταιρεία (όπως προβλέπει ο ν. 4892/2022), στο Δ.Σ της οποίας δεν συμμετέχει κανένας εκπρόσωπος από την πλευρά των κοινωνικών εταίρων (εργαζομένων, συνταξιούχων κι εργοδοτών) αλλά ορίζεται αποκλειστικά από τον εκάστοτε Υπουργό.

Ακόμη ζητάμε να ληφθούν και όλα εκείνα τα μέτρα που θα καταστήσουν υλοποιήσιμη την δέσμευση που έδωσε ο Υπουργός κ. Γεωργιάδης προς την ομοσπονδία μας για ΠΛΗΡΗ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ των εργαζομένων στις τεχνικές υπηρεσίες του ΕΦΚΑ αλλά και την πλήρη αξιοποίηση αυτού του εξαιρετικά έμπειρου και ικανού προσωπικού, στα πολλά και σημαντικά έργα που βρίσκονται σε εξέλιξη αλλά και στον προγραμματισμό των νέων έργων, καθώς και στον έλεγχο, την συντήρησή και αξιοποίηση των ακινήτων του φορέα.



# ΠΟΣΕ ΕΦΚΑ

Πανελλήνια Ομοσπονδία Συλλόγων Εργαζομένων  
Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης

Αναγκαίο είναι επίσης να υπάρχει διαρκής και πλήρης έλεγχος όλων των κτιριακών εγκαταστάσεων που στεγάζουν τις υπηρεσίες του ΕΦΚΑ, ιδίως όταν στεγάζουν μεγάλα σε βάρος και όγκο αρχεία του φορέα, σε ότι αφορά την καταλληλότητα, την στατικότητα αλλά και την τήρηση όλων των μέτρων υγιεινής κι ασφάλειας, με προτεραιότητα τα κτίρια εκείνα που αντιμετωπίζουν τα πιο σοβαρά προβλήματα.

**6).** Οι μνημονιακές πολιτικές προκάλεσαν από το 2010 και μετά περικοπές μισθών και αμοιβών άνω του 40% στο δημόσιο τομέα. Έκτοτε οι δημόσιοι υπάλληλοι δεν λάβαμε καμιά αύξηση μισθών.

Οι αυξήσεις που λάβαμε αρχές του 2024 ήταν πολύ μικρές αλλά κυρίως, εξανεμίζονται από τις καθημερινές ανατιμήσεις σε ενέργεια, ενοίκια κατοικίας, καύσιμα, καθημερινά είδη διαβίωσης και διατροφής.

Είναι θεωρούμε καιρός να υπάρξει ετήσια και σταθερού χαρακτήρα αύξηση μισθών **ΣΕ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ στον ΕΦΚΑ** με βάση τις απώλειες των προηγούμενων ετών και το ύψος του πληθωρισμού, και επαναφορά 13<sup>ου</sup> και 14<sup>ου</sup> μισθού, έτσι ώστε να αποκατασταθεί ένα αξιοπρεπές επίπεδο διαβίωσης. Κυρίως όμως είναι ανάγκη να υπάρξει από την πλευρά της κυβέρνησης ένα φρένο στην ακρίβεια και αισχροκέρδεια πλευρών της αγοράς.

**Σε ό,τι αφορά την πληρωμή των «κλιμακίων των συντάξεων»,** τόσο για το 2021 όσο και για το 2022, διαπιστώνουμε ότι, παρότι αυξήθηκε το διαθέσιμο ποσό, ο τρόπος πληρωμής τους έγινε με τρόπο άδικο και ανισομερή, καθώς ακόμη και μέσα στην ίδια υπηρεσία διαπιστώνονται σημαντικές διαφορές στις πληρωμές των εργαζόμενων.

Πολλοί συνάδελφοι, είτε δεν έλαβαν κανένα ποσό για τα κλιμάκια, είτε έλαβαν ελάχιστα ποσά και έχουν απόλυτο δίκιο να έχουν αισθήματα πικρίας και αδικίας.

**Η πρόταση της Ομοσπονδίας μας είναι να πραγματοποιηθεί η καταβολή ενός σημαντικού ποσού σε όλους τους εργαζομένους στον ΕΦΚΑ, καθώς όλοι οι εργαζόμενοι του φορέα συμβάλουμε με την εργασία μας στην έκδοση των συντάξεων. Και αφού θα έχει γίνει αυτό, θα μπορούσε στην συνέχεια η Διοίκηση να δώσει και ένα επιπλέον ποσό σε όσους είχαν**



# ΠΟΣΕ ΕΦΚΑ

Πανελλήνια Ομοσπονδία Συλλόγων Εργαζομένων  
Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης

πραγματοποιήσει και κάποιες ιδιαίτερες επιδόσεις στον τομέα των συντάξεων, με βάση αντικειμενικά και μετρήσιμα στοιχεία των υπηρεσιών του Φορέα. Δυστυχώς η πρόταση αυτή της Ομοσπονδίας μας, δεν έχει γίνει μέχρι σήμερα αποδεκτή από τη Διοίκηση του φορέα.

**Το αίτημά μας είναι να γίνει αποδεκτή η παραπάνω πρόταση της ομοσπονδίας μας για τα έτη 2023 και 2024 για να αποφευχθούν τα σοβαρά προβλήματα που υπήρξαν τα προηγούμενα έτη.**

Επίσης, αν την επόμενη περίοδο υπάρξει πρόθεση να καταβληθεί κάποιος «μπόνους» στους υπαλλήλους του ΕΦΚΑ, θεωρούμε ότι πρέπει αυτό να καταβληθεί σε **ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΤΟΥ ΦΟΡΕΑ** χωρίς διακρίσεις, τόσο ως ανταμοιβή της υπερπροσπάθειας που καταβάλουμε καθημερινά ΟΛΟΙ οι εργαζόμενοι στον φορέα, καθώς και ως κίνητρο για τη διαρκή βελτίωση των υπηρεσιών που παρέχει ο ΕΦΚΑ στους πολίτες.

**7). Πρέπει να ενισχυθούν άμεσα και σημαντικά οι υπηρεσίες ελέγχου του ΕΦΚΑ (ΠΕΚΑ) με προσωπικό και με τα αναγκαία τεχνικά μέσα, για την αντιμετώπιση της εισφοροκλοπής, που κυμαίνεται κάθε χρόνο σε αρκετά εκατομμύρια ευρώ.**

Η λειτουργία των ΠΕΚΑ είναι καθοριστική και αναντικατάστατη για τη διασφάλιση των εσόδων και πόρων της συστήματος δημόσιας κοινωνικής ασφάλισης και της βιωσιμότητάς του.

Αποτελούν επίσης απόλυτα δίκαια αιτήματα, τόσο η χορήγηση ελεγκτικού επιδόματος και για τους συναδέλφους στα ΠΕΚΑ (έχουμε αποστείλει και σχετικό αίτημα και υπάρχει σχετική δέσμευση από τον προηγούμενο Υπουργό κ. Γεωργιάδη), όσο και η πλήρη νομική τους προστασία – αντίστοιχη με τις υπόλοιπες υπηρεσίες ελέγχων- από κάθε κακόβουλο εργοδότη που καταθέτει μήνυση, ή ενεργοποιεί διαδικασίες αυτόφωρου κλπ.).

**8). Οι εργαζόμενοι στον ΕΦΚΑ θα βλέπαμε θετικά μια διαδικασία Αξιολόγησης που θα ανταποκρινόταν στις απαιτήσεις των σύγχρονων καιρών και μιας σύγχρονης Δημόσιας Διοίκησης.**

Μιας αξιολόγησης που θα ξεκινούσε από μια πλήρη και ολοκληρωμένη αξιολόγηση των Δομών (ανάγκες, ελλείψεις, προβλήματα, με προτάσεις και πρακτικά μέτρα για το ξεπέρασμα όλων αυτών των προβλημάτων.



# ΠΟΣΕ ΕΦΚΑ

Πανελλήνια Ομοσπονδία Συλλόγων Εργαζομένων  
Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης

Μια Αξιολόγηση που θα έκρινε αξιοκρατικά και αντικειμενικά την πορεία υλοποίησης των στόχων πρώτα και κύρια των δομών, και ως τελευταίο στάδιο, θα αξιολογούσε και κάθε υπάλληλο ατομικά, αφού νωρίτερα είχε συνταχθεί περίγραμμα θέσεων και καθηκοντολόγιο στο οποίο θα είχε ενταχθεί κάθε υπάλληλος και κυρίως, αφού προηγουμένως οι αξιολογητές Διευθυντές και προϊστάμενοι των μονάδων θα είχαν αναλάβει τις θέσεις ευθύνης, μέσω διαδικασίας κρίσεων.

Ένα σύστημα Αξιολόγησης που δεν θα συνδέει τον μισθό με τα αποτελέσματα της αξιολόγησης και δεν θα αφήνει παράθυρο για πιθανές απολύσεις συναδέλφων μας. Ένα τέτοιο σύστημα θεωρούμε πως θα πρέπει να οδηγεί σε μια σημαντική βελτίωση της λειτουργίας των δομών και των υπηρεσιακών μονάδων, με βασικό κριτήριο την εξυπηρέτηση του πολίτη και να συμβάλει στην περαιτέρω εκπαίδευση και υπηρεσιακή βελτίωση των υπαλλήλων που θα κριθεί ότι έχουν τέτοια ανάγκη.

Τέλος, οι εργαζόμενοι στον ΕΦΚΑ θα αντιμετωπίζουμε με θετικό πρόσημο κάθε παρέμβαση από την πλευρά διοίκησης και πολιτικής ηγεσίας που θα κινείται προς την κατεύθυνση επίλυσης των παραπάνω σοβαρών εργασιακών μας προβλημάτων καθώς και των όποιων μέτρων και ρυθμίσεων θα συμβάλλουν στον πραγματικό εκσυγχρονισμό των υπηρεσιών του φορέα, προς όφελος ασφαλισμένων και πολιτών.

Είναι επίσης αυτονόητο ότι οι εργαζόμενοι στον ΕΦΚΑ θα αντιπαλέψουμε με όλους τους τρόπους και όλες μας τις δυνάμεις -σε συνεργασία πάντα με τους επαγγελματικούς φορείς των ασφαλισμένων, συνταξιούχων και την ευρύτερη ενεργή κοινωνία- τις όποιες κυβερνητικές ρυθμίσεις κρίνουμε ότι υπονομεύουν τον δημόσιο χαρακτήρα της Κοινωνικής Ασφάλισης και υποβαθμίζουν τις υπηρεσίες που αυτή προσφέρει στους πολίτες.

**Το Διοικητικό Συμβούλιο της Π.Ο.Σ.Ε. ΕΦΚΑ**