



ΣΥΝΑΔΕΛΦΙΚΗ ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗ

Η ΘΕΣΗ ΜΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ

Σύμφωνα με απόφαση της 11/3/24 το αρμόδιο δικαστήριο έκρινε την απεργία – αποχή της ΑΔΕΔΥ για την αξιολόγηση ως παράνομη, για λόγους που είχαν να κάνουν με το νομοθετικό πλαίσιο προκήρυξης της, χωρίς να εισέλθει στην ουσία.

Συναδέλφιοι, είναι γεγονός πως τα τελευταία χρόνια απέχουμε, σε υψηλά ποσοστά, από τις διαδικασίες αξιολόγησης. Το ανώτατο συνδικαλιστικό μας όργανο, για ποικίλες αιτίες αντιδρά εδώ και πολλά χρόνια στην αξιολόγηση. Εδώ να αναφέρουμε πως στις συνειδήσεις των Δ.Υ., η αξιολόγηση έχει περάσει ως μια τιμωρητική διαδικασία, καθώς είναι νωπές οι μνήμες των διαθεσιμοτήτων – κατ'έξελξη απολύσεων – επί θητείας στο ΥΔΜΗΔ, του σημερινού πρωθυπουργού. Ήταν προφανές πως οι χαμηλά αξιολογούμενοι θα αποτελούσαν την επόμενη δεξαμενή απολύσεων.

Να ξεκαθαρίσουμε όμως τη θέση της παράταξής μας. Δεν είμαστε αρνητικοί στην αξιολόγηση, **εφόσον πραγματοποιηθεί αντικειμενικά, σε όλες τις διαβαθμίσεις του φορέα, χωρίς εκβιασμούς και διλήμματα. Αξιολόγηση που θα έχει σκοπό την βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών μας στον πολίτη, αξιολόγηση που θα προκύψει με αξιοκρατικά κριτήρια, αξιολόγηση που θα έχει μοναδικό σκοπό την αναβάθμιση της επαγγελματικής κατάρτισης και απόκτησης δεξιοτήτων των συναδέλφων μας.** Για να προκύπτει αντικειμενικά και αξιοκρατικά, θα πρέπει και οι αξιολογητές να προέρχονται σύμφωνα με τα ίδια κριτήρια, ως προς την ανάληψη θέσεων ευθύνης. Η αξιολόγηση θα πρέπει να αποτελεί μια εμπειριστατωμένη, επιστημονική, πολυεπίπεδη διεργασία, να διέπεται κανόνων και μεθοδολογιών έρευνας που να αφορούν συγκεκριμένους στόχους. Μεθοδολογίες που θα έχουν σκοπό να αποτιμήσουν και να βελτιώσουν διαδικασίες εφαρμογής του αντικειμένου μας και της εξυπηρέτησης των πολιτών. Μια αξιολόγηση που θα έχει αντικείμενο



ΣΥΝΑΔΕΛΦΙΚΗ ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗ

ολόκληρο τον φορέα. Να αξιολογηθούν λοιπόν, παράμετροι που έχουν σχέση: με **επίπεδα άσκησης διοίκησης, οργανωσιακής κουλτούρας, κτιριακών δομών, υποδομών, υλικοτεχνικού εξοπλισμού, ψηφιακών πλατφόρμων, ψηφιακών δικτύων και δυνατοτήτων τους (π.χ. DocutracS) και τέλος εκπαίδευσης προσωπικού.** Να αξιολογηθεί η ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών του φορέα και ο βαθμός που ικανοποιείται ο πολίτης από αυτές. Να αξιολογηθούν σύμφωνα με τις πραγματικές συνθήκες όμως, **υποστελέχωσης, συγχωνεύσεων ταμείων και υπηρεσιών, συγχωνεύσεων υπηρεσιακών μονάδων, αρχειακού ενεργού υλικού στα 4 σημεία του ορίζοντα...** Να αξιολογηθεί η σημερινή εικόνα των μονάδων που βουλιάζουν καθημερινά: στα τμήματα μητρώου, συντάξεων και εσόδων... Οι εργαζόμενοι στον ΕΦΚΑ φταίνε; ή το κατ'επίφασιν - e- ???

Αφού συν- αξιολογηθούν όλα τα παραπάνω, να φθάσουμε ΝΑΙ!!! και στο ανθρώπινο δυναμικό. Να φθάσουμε, ΝΑΙ!!! και στις στοχοθεσίες...

Συνάδελφοι, αν μη τι άλλο, είναι αδήριτη η ανάγκη τόσο της βελτίωσης των παρεχόμενων υπηρεσιών, όσο και της δημόσιας εικόνας του e-ΕΦΚΑ, που «αισίως» διανύει το όγδοο έτος λειτουργίας του. Ανάγκη επίσης είναι να μην ταλαιπωρείται - εξαθλιώνεται ο πολίτης, από όλες τις εκφάνσεις των δυσλειτουργιών της Δημόσιας Διοίκησης και του Φορέα, που προσπαθεί να ορθοποδήσει, χάρη στους υπαλλήλους του. **ΤΟ ΕΜΨΥΧΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΤΟΥ... Που για αυτούς τους υπαλλήλους, δεν γράφτηκε και δεν ειπώθηκε ούτε μια κουβέντα, από υπουργούς, υφυπουργούς, διοικητές, υποδιοικητές, εκπροσώπους τύπου, π.χ. για τις απονομές των συντάξεων, αλλά αντίθετα έχουν στοχοποιηθεί ως μοναδικοί υπαίτιοι για τις παθογένειες του Φορέα. Οι συντάξεις άλλωστε, βγαίνουν μόνες τους, λόγω πολιτικής βούλησης, ρομποτικής και 4^{ης} Βιομηχανικής Επανάστασης.**



ΣΥΝΑΔΕΛΦΙΚΗ ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗ

Ανάγκη επίσης είναι να συν-αξιολογηθεί και η διάθεση των υπαλλήλων απέναντι στον Φορέα, που προσπαθούν να αποδράσουν με μαζικές φυγές συνταξιοδοτήσεων, ή ευελπιστούν (όταν και αν αρθεί το απαγορευτικό) μέσω κινητικότητας. Ανοίξτε κάποιιο τα εγχειρίδια του καλού manager, στο κεφάλαιο «Υποβόσκουσα Δυσφορία».

Ας ληφθούν υπόψιν τα παραπάνω λοιπόν πρώτα και μετά να αξιολογηθούμε, όλοι και όλα όμως, από την κορυφή ως τα νύχια, οριζοντίως και καθέτως. Συνάδελφοι, μην ξεγελιέστε, σε όσους έγινε ανάθεση σε θέσεις ευθύνης, δεν λήφθηκε υπόψιν αν είχαν αξιολογηθεί ή όχι. Άλλωστε οι οσονούπω ιδιώτες που μεθοδεύτηκε να λάβουν και θέσεις διευθυντών, προφανώς ούτε κι αυτοί θα έχουν υποβάλλει αξιολόγηση. Το μόνο που απομένει είναι το εκβιαστικό δίλλημα της σύνδεσης αξιολόγησης – στοχοθεσίας και μισθοδοσίας, που κι αυτό δεν ισχύει, να είστε βέβαιοι.

Συμμετέχουμε στην επαναπροκήρυξη της **ΠΟΣΕ ΕΦΚΑ** για την **ΑΠΕΡΓΙΑ – ΑΠΟΧΗ ΑΠΟ ΤΗΝ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ**, και απορρίπτουμε τις μεθοδεύσεις και τους εκβιασμούς. Το έχουμε πετύχει, άλλωστε όλα αυτά τα χρόνια!

Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΤΗΣ ΠΑΡΑΤΑΞΗΣ