

ΕΝΩΠΙΟΝ ΠΑΝΤΟΣ ΑΡΜΟΔΙΟΥ ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΟΥ ΚΑΙ ΑΡΧΗΣ

ΕΞΩΔΙΚΗ ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΗ

Της δευτεροβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης με την επωνυμία «Πανελλήνια Ομοσπονδία Συλλόγων Εργαζομένων Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης» (ΠΟΣΕ-ΕΦΚΑ), με έδρα στην Αθήνα, Στουρνάρη 30, ΑΦΜ 099793893, ΔΟΥ Δ' Αθηνών, όπως νόμιμα εκπροσωπείται.

ΠΡΟΣ

1. Ελληνικό Δημόσιο, όπως νόμιμα εκπροσωπείται από:
α] τον Υπουργό Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, β] την υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης,
2. Την Προεδρία της Κυβέρνησης.
3. Το ΝΠΔΔ με την επωνυμία «Ηλεκτρονικός Φορέας Κοινωνικής Ασφάλισης όπως νόμιμα εκπροσωπείται».

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ ΠΟΣΕ-ΕΦΚΑ ΤΗΝ 1/2/2024 ΑΝΤΙΔΡΩΝΤΑΣ

Στις διατάξεις του Τμήματος Α' και του Τμήματος Β' ν.4940/2022 και ειδικώς στα άρθρα 1-27 και άρθρο 29 ν.4940/2022.

ΚΑΙ ΛΑΜΒΑΝΟΝΤΑΣ ΥΠΟΨΗ ΟΤΙ:

-Η «στοχοθεσία – αξιολόγηση» συνδέεται με την στελέχωση των υπηρεσιών και τις εργασιακές σχέσεις, όπως και τις συνθήκες εργασίας των υπαλλήλων, στοιχεία τα οποία λειτουργούν αρνητικά, λόγω της επικρατούσας και επιβεβαιωμένης απαξίωσης στη συνολική λειτουργία όλων των οργανικών μονάδων του Δημοσίου.

Στις διατάξεις του Τμήματος Α' και του Τμήματος Β' ν.4940/2022 και ειδικώς στα άρθρα 1-27 και άρθρο 29 ν.4940/2022.

- Η «νέα» διαδικασία αξιολόγησης που προβλέπει ο ν.4940/2022 παραμένει αντιδραστική και μηχανισμός που στοχεύει στη «διάσπαση», στην χειραγώγηση και υποταγή των δημοσίων υπαλλήλων και στην απαρέγκλιτη προώθηση υλοποίησης της εκάστοτε κυβερνητικής πολιτικής (άρθρο 23 ν.4940/2022).

-Οι διακηρυκτικοί στόχοι της αιτιολογικής έκθεσης περί του ότι «*Δεδομένης της μονιμότητας της δημοσιοϋπαλληλικής σχέσης, η διακύβευση των πολιτικών ανθρωπίνου δυναμικού είναι η λειτουργία της διοίκησης βάσει της αρχής ο κατάλληλος*

άνθρωπος στην κατάλληλη θέση» είναι ψευδεπίγραφη, ενώ το σύστημα κινήτρων και ανταμοιβής υπαλλήλων που συνδέεται με το Ενοποιημένο Σχέδιο Κυβερνητικής Πολιτικής θα διχάσει τους εργαζόμενους και θα αποτελέσει μοχλό προώθησης των «αρεστών» της εκάστοτε πολιτικής εξουσίας.

-Η άμεση σύνδεση της αξιολόγησης με τη μισθολογική εξέλιξη και το βαθμό επίτευξης στόχων που προωθείται μέσα από το λεγόμενο «σύστημα κινήτρων και ανταμοιβής» του άρθρου 23 ν.4940/2022, θα οδηγήσει στη συρρίκνωση μισθών και συντάξεων, στην υπηρεσιακή εξέλιξη των αρεστών, ενώ καλλιεργείται το έδαφος για την εντατικοποίηση της εργασίας, με εργαζόμενους σιωπηλούς και φοβισμένους. Ταυτόχρονα ενώ στο όποιο παραγόμενο αποτέλεσμα μιας υπηρεσίας συμβάλουν όλοι οι “κρίκοι” η εφαρμογή της ρύθμισης αυτής (άρθρο 23) το παραβλέπει σκόπιμα, με αποτέλεσμα να οδηγεί σε επιλεκτική κατανομή.

-Επειδή, είναι ψευδεπίγραφη η αναφορά στην αιτιολογική έκθεση ότι *«Διαμορφώνεται ένα λειτουργικό εργαλείο με διπλό στόχο: αφενός τον προσδιορισμό του επιπέδου των δεξιοτήτων εκάστου υπαλλήλου, συναρτήσει των αρμοδιοτήτων της μονάδας του, και αφετέρου, τη διαμόρφωση των πρωτοβουλιών εκείνων που είναι απαραίτητες για τη συνεχή ανάπτυξη και ενδυνάμωση του υπαλλήλου, χωρίς οποιαδήποτε σύνδεση με βαθμούς και επιδόσεις»*, δεδομένων των διατάξεων του ν.4940/2022 που συνδέουν την αξιολόγηση αφ'ενός μεν με την (μη) προαγωγή του υπαλλήλου ή την απαλλαγή Προϊσταμένου από τα καθήκοντά του, αφ'ετέρου με την λήψη «bonus».

-Επειδή, ο ν.4940/2022 ιδρύει ένα περίπλοκο, δυσνόητο και δαιδαλώδες σύστημα στοχοθεσίας και αξιολόγησης, το οποίο ως είναι διαρθρωμένο στηρίζεται σε κριτήρια υποκειμενικά και μη μετρήσιμα, παραγνωρίζει πλήρως την τραγική υποστελέχωση των υπηρεσιών και την έλλειψη εξοπλισμού και τεχνικών μέσων, ενώ διαλαμβάνει ρυθμίσεις που μεταθέτουν ευθύνες που δεν τους αναλογούν, σε προϊσταμένους και υπαλλήλους και οι οποίες έχουν τιμωρητικό χαρακτήρα (βλ. ιδίως άρθρο 10 παρ. 2, άρθρο 12 παρ. 2, άρθρα 14 & 15 ν.4940/2022), η αξιολόγηση που προωθείται, δεν έχει καμία σχέση με την απαίτηση για υπηρεσίες σύγχρονες και ποιοτικές, που θα καλύπτουν τις ανάγκες του λαού.

-Επειδή, ο τιμωρητικός χαρακτήρας των ρυθμίσεων (απαλλαγή Προϊσταμένου από τα καθήκοντά του κατ'άρθρο 10 παρ.2 και παραπομπή υπαλλήλου στο Υπηρεσιακό Συμβούλιο κατ'άρθρο 12 παρ.2 για να αποφασίσει την προαγωγή του ή όχι) συνομολογείται στην αιτιολογική έκθεση του νόμου, που αναφέρει τα εξής για την ανάγκη που επέβαλε την αναμόρφωση του συστήματος αξιολόγησης:

«Η χαμηλή επίδοση, καθώς και η υψηλή επίδοση δεν έχουν επιπτώσεις για τους υπαλλήλους, καθιστώντας το σύστημα ατελέσφορο και αναποτελεσματικό.

Δεν υφίστανται συνέπειες για την περίπτωση της μη επίτευξης ή της μερικής επίτευξης της στοχοθεσίας».

-Επειδή, το ως άνω σύστημα ρυθμίσεων, παρίσταται αντίθετο προς διατάξεις υπέρτερης τυπικής ισχύος (άρθρα 1 παρ.3, 22 παρ.5, 25 παρ.1 εδ.α΄, 26 παρ.2 και 103 παρ.1,4,5 και 7 Συντ.), αφού δεν διασφαλίζει την αξιοκρατική, ισότιμη και αντικειμενική αξιολόγηση των δημοσίων υπαλλήλων και την συνεπεία τούτης μισθολογική και βαθμολογική τους εξέλιξη κατά τον λόγο της προσωπικής του αξίας και ικανότητας, ενώ συνδέεται ανεπιτρεπώς με κυρώσεις και παροχή κινήτρων οικονομικού περιεχομένου που εν πολλοίς βασίζονται σε υποκειμενικά κριτήρια και προσωπικές απόψεις των αξιολογητών, ευνοώντας την εμφάνιση και εγκαθίδρυση φαινομένων ευνοιοκρατίας και εκφοβισμού των υπαλλήλων.

ΑΠΟΦΑΣΙΣΕ

Από την κοινοποίηση της παρούσας και στα χρονικά διαστήματα που προβλέπονται μέχρι και την λήξη της Αξιολογικής Περιόδου 2024, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 1-27 ν.4940/2022, όπως κωδικοποιήθηκε από τον ν.5083/2024, κηρύσσεται απεργία-αποχή όλων των υπαλλήλων που καλύπτονται συνδικαλιστικά από την ΠΟΣΕ-ΕΦΚΑ, και συγκεκριμένα από κάθε ενέργεια που συνδέεται με την περιγραφόμενη στα άρ.1-27 και 29 ν.4940/2022 διαδικασία στοχοθεσίας και αξιολόγησης και τις κατ'εξουσιοδότηση τούτων κανονιστικές αποφάσεις και εγκυκλίους, όπως ιδίως από τις **ΥΑ ΔΑΠΔΕΠ/Φ.5/23/οικ. 18708 (ΦΕΚ Β' 6176/05.12.2022)** «Καθορισμός του τύπου και του περιεχομένου των εντύπων για τη διενέργεια της αξιολόγησης, του τρόπου, του χρόνου και της διαδικασίας υποβολής τους, του ακριβούς τρόπου και χρόνου διενέργειας των υποχρεωτικών συζητήσεων και των θεματικών πεδίων υψηλής απόδοσης για την εφαρμογή των διατάξεων του Μέρους Β' του ν. 4940/2022 (Α' 112)», **ΥΑ ΔΣΣΚ/ΤΠΠ/Φ. 1/οικ.386 (ΦΕΚ Β' 46/11.01.2023)** «Καθορισμός του περιεχομένου των κατηγοριών στοχοθεσίας και ρύθμιση θεμάτων διαδικασίας και μεθοδολογίας καθορισμού και αναθεώρησης στόχων και δεικτών μέτρησης του άρθρου 9 του ν. 4940/2022», **ΠΥΣ 7 της 21-4-2023 (ΦΕΚ Α' 97/21.04.2023)** «Εξειδίκευση στόχων του Ενοποιημένου Σχεδίου Κυβερνητικής Πολιτικής (Ε.Σ.ΚΥ.Π.) για το έτος 2022, καθορισμός των υπηρεσιών των υπουργείων και των εποπτευόμενων φορέων τους, των συγκεκριμένων ποσοτικών στόχων και των κριτηρίων, σύμφωνα με τις παρ. 1, 2 και 3 του άρθρου 23 του ν. 4940/2022 (Α' 112)», **ΚΥΑ 4489/16.3.2023** «Σύστημα κινήτρων και ανταμοιβής υπαλλήλων συνδεδεμένο με το Ενοποιημένο Σχέδιο Κυβερνητικής Πολιτικής» (Β' 2000), όπως έχει τροποποιηθεί από την ΚΥΑ ΓΓΑΔΔΤ 331/6892 (ΦΕΚ Β'

2586/21.04.2023), και την σχετικώς εκδοθείσα εφαρμοστική εγκύκλιο **ΔΑΠΔΕΠ/Φ.5/51/οικ.209/55 από 19/12/2023**.

Η ως άνω αποχή των υπαλλήλων που εκπροσωπούμε αφορά αποχή μόνο από τις διαδικασίες «στοχοθεσίας και αξιολόγησης» και όχι από τα υπηρεσιακά καθήκοντα και τις υποχρεώσεις που απορρέουν από την θέση που είναι τοποθετημένοι και εκτελούνται σύμφωνα με το άρθρο 30 του Κώδικα Δημοσίων Υπαλλήλων (ν. 3528/2007) κανονικά, καθημερινά σε όλο τον εργάσιμο χρόνο. Γι' αυτό και δεδομένου ότι όλοι οι υπάλληλοι είναι καθημερινά στις θέσεις τους, στις υπηρεσίες τους δεν έχουν εφαρμογή τα προβλεπόμενα στο άρθρο 95 του ν. 4808/2021 για «Προσωπικό Ασφαλείας και Προσωπικό Ελάχιστης Εγγυημένης Υπηρεσίας», όπως αυτό αντικατέστησε το άρθρο 21 του ν. 1264/1982 (βλ. Μον.Πρωτ.Αθ. 380/2023).

Σημειώνεται επίσης ότι, η ως άνω αποχή προβλέπεται από τις διατάξεις του ν.1264/1982, όπως αυτές έχουν ερμηνευθεί από τα αρμόδια δικαστήρια (βλ. ΔΕφΑθ 559/2020, 486/1995 κ.α.) και συνιστά απολύτως νόμιμη μορφή συνδικαλιστικής δράσεως, αναγνωριζόμενη ως μορφή απεργίας.

ΔΙΑ ΤΑΥΤΑ

Από την κοινοποίηση της παρούσας και στα χρονικά διαστήματα που προβλέπονται μέχρι και την λήξη της Αξιολογικής Περιόδου 2024, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 1-27 ν.4940/2022, όπως αυτά καθορίζονται από την υπ' αριθμ. πρωτ. **ΔΑΠΔΕΠ/Φ.5/51/οικ.209/55 από 19/12/2023 εγκύκλιο** ή όπως αυτά και εάν τροποποιηθούν, κηρύσσουμε απεργία-αποχή από κάθε διαδικασία ή ενέργεια, που συνδέεται με την διαδικασία στοχοθεσίας και αξιολογήσεως του ν.4940/2022 και των κατ' εξουσιοδότηση τούτων κανονιστικών αποφάσεων και εγκυκλίων, παρέχοντας με τον τρόπο αυτό πλήρη κάλυψη στο σύνολο των δημοσίων υπαλλήλων και εργαζομένων ιδιωτικού δικαίου, τους οποίους εκπροσωπούμε.

ΚΑΙ ΖΗΤΟΥΜΕ

1. Να αποσυνδεθεί η διαδικασία αξιολόγησης που θεσπίζει ο ν.4940/2022 από το σύστημα κινήτρων και ανταμοιβής και να αποσυνδεθεί επίσης από τη μισθολογική εξέλιξη των υπαλλήλων.
2. Να αποσυνδεθεί η διαδικασία στοχοθεσίας - αξιολόγησης του ν.4940/2022 από οιοσδήποτε ποινές ή τιμωρίες των υπαλλήλων.
3. Να τεθούν αντικειμενικά, μετρήσιμα, διαφανή και αμερόληπτα κριτήρια αξιολόγησης, που να μην είναι ευεπίφορα σε οιοσδήποτε πολιτικούς ή έτερους, εξωγενείς παράγοντες που δεν συναρτώνται με την πραγματική

απόδοση των υπαλλήλων.

Αρμόδιος δικαστικός επιμελητής εντέλλεται να επιδώσει νόμιμα την παρούσα προς ον απευθύνεται, όπως νομίμως εκπροσωπείται προς γνώση τους και για τις νόμιμες συνέπειες, αντιγράφοντας ολόκληρη την παρούσα στην έκθεση επιδόσεώς του.

Αθήνα, 12.03.2024

Η Πληρεξούσια Δικηγόρος

ΜΑΡΓΑΡΙΤΑ ΠΑΝΑΓΟΠΟΥΛΟΥ
ΔΙΚΗΓΟΡΟΣ ΑΘΗΝΩΝ (MJuris Oxford)-ΑΜ ΔΣΑ 33498
ΗΡΟΔΟΤΟΥ 17-ΚΟΛΩΝΑΚΙ ΤΚ 10674
T: 210-7228055, E: m.panagoroulou@mplawoffice.gr