



Δημοκρατική Αγωνιστική Συσπείρωση ΕΦΚΑ

Email: daseefka@gmail.com Τηλ.6948109236, 6973336073

ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ ΓΙΑ ΤΗΝ 11^Η ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ ΤΟΥ ΔΣ ΤΗΣ ΠΟΣΕ ΕΦΚΑ ΣΤΗΝ ΠΑΤΡΑ

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

Την Πέμπτη 01 Φλεβάρη 2024 πραγματοποιήθηκε η 11^η συνεδρίαση του ΔΣ της ΠΟΣΕ ΕΦΚΑ στην Πάτρα, με συμμετοχή του ΔΣ του Συλλόγου Εργαζομένων Ν. Αχαΐας, Ηλείας, Κεφαλληνίας και Ζακύνθου. Στη συνεδρίαση πήραν μέρος συνάδελφοι από τα τοπικά υποκαταστήματα του ΕΦΚΑ, οι οποίοι με τις τοποθετήσεις τους ανέδειξαν τα διαρκώς αυξανόμενα προβλήματα στους χώρους εργασίας μας. Τα θέματα που συζητήθηκαν και οι αποφάσεις που πάρθηκαν έχουν ως εξής:

1. Απεργία 28 Φλεβάρη

Αποφασίστηκε 24ωρη απεργία στις 28 Φλεβάρη, σε συνέχεια της ομόφωνης απόφασης που είχε πάρει η ομοσπονδία μας για κλαδική απεργία στην Ολομέλεια των Προέδρων, και σε συμπόρευση με το υπόλοιπο Δημόσιο και την προκήρυξη 24ωρης πανελλαδικής απεργίας από την ΑΔΕΔΥ την ίδια ημερομηνία. Δεν ξεχνάμε ότι εκείνη την ημέρα **συμπληρώνεται ένας χρόνος από το έγκλημα στα Τέμπη, όπου φάνηκε με τον πιο τραγικό τρόπο ότι τα κέρδη τους είναι πάνω από τις ζωές μας.**

Τα κύρια αιτήματα της απεργίας μας (που κατά κύριο λόγο δεν αφορούν μόνο τους εργαζόμενους στον ΕΦΚΑ) είναι:

- Ουσιαστικές **αυξήσεις στους μισθούς** μας, τουλάχιστον 20%, και επαναφορά 13^{ου}-14^{ου} μισθού, προσμέτρηση διετίας 2016-2017, κατάργηση εισφοράς αλληλεγγύης κλπ. αφού η ακρίβεια δεν μας αφήνει να ανασάνουμε.
- Μαζικές **προσλήψεις ΜΟΝΙΜΟΥ προσωπικού**. Οι υπηρεσίες πλέον λειτουργούν σε συνθήκες τραγικής υποστελέχωσης.
- Να μην προχωρήσει το ξεπούλημα της **ακίνητης περιουσίας του ΕΦΚΑ**, να διασφαλιστούν πλήρως όλες οι θέσεις εργασίας.

Πέρα από τις περιόδους στους χώρους δουλειάς, τονίσαμε ότι **θα πρέπει οι πρωτοβάθμιοι σύλλογοι να πραγματοποιήσουν και γενικές συνελεύσεις για την καλύτερη προετοιμασία της απεργίας.**

2. Απεργία αποχή από όλες τις διαδικασίες αξιολόγησης και στοχοθεσίας

Αποφασίστηκε να προκηρυχθεί από την ομοσπονδία μας η συνέχιση της απεργίας- αποχής από όλες

τις διαδικασίες αξιολόγησης και στοχοθεσίας, καθώς επίσης να βγει άμεσα σχετική ανακοίνωση προς τους συναδέλφους. Η πλειοψηφία έβαλε ως προϋπόθεση να λάβουμε υπόψη και το τι θα αποφασίσει η ΑΔΕΔΥ. Τονίσαμε το γεγονός ότι και πέρυσι τις δηλώσεις συμμετοχής στην απεργία αποχή τις είχαμε συμπληρώσει σύμφωνα με την προκηρυγμένη απεργία της ομοσπονδίας μας. Μπορούμε και πρέπει να προκηρύξουμε ως ομοσπονδία την απεργία αυτή, και να λειτουργήσει αυτό και ως μέσο πίεσης στην ΑΔΕΔΥ ώστε να προκηρύξει και εκείνη απεργία αποχή. Την επόμενη μέρα, στο **Γενικό Συμβούλιο της ΑΔΕΔΥ** **πάρθηκε απόφαση για απεργία-αποχή από όλες τις διαδικασίες αξιολόγησης και για το 2024.**

3. Κλιμάκια

Ούτε λίγο ούτε πολύ παρουσιάστηκε από κάποιους η εικόνα ότι το σύνολο των συναδέλφων που συμμετέχουν στα κλιμάκια είναι σχεδόν 6000, ότι σε γενικές γραμμές σχεδόν όλοι κάτι παίρνουν (όχι πάντα ικανοποιητικό), πέρα από κάποιες «αδικίες» που πρέπει να διορθωθούν. Εμείς για μια ακόμα φορά επαναλάβαμε τη θέση μας πως **τα κλιμάκια και τα bonus αποτελούν εργαλείο περαιτέρω εντατικοποίησης της εργασίας και καλλιεργούν την ανθρωποφαγία μεταξύ των συναδέλφων.** Αυτό που πρέπει να απαιτούμε και να διεκδικούμε είναι αυξήσεις στους μισθούς μας.

4. Καταγγελίες για αυταρχική συμπεριφορά διευθυντών

Το τελευταίο διάστημα έχουν αυξηθεί τα φαινόμενα αυταρχικών συμπεριφορών εκ μέρους διευθυντών, με διάφορες αφορμές, όπως για παράδειγμα η τήρηση ωραρίου (χαρακτηριστικό παράδειγμα να ζητάνε από τους συναδέλφους να συμπληρώνουν τα λεπτά από τις δίωρες για καθυστερήσεις 3 και 5 λεπτών το πρωί(!), κι ας κάθονται αντίστοιχα παραπάνω το μεσημέρι...). Για μια ακόμη φορά, ενημερωθήκαμε στην έναρξη της συνεδρίασης για έγγραφες καταγγελίες συναδέλφων με κοινοποίηση στο ΔΣ της ΠΟΣΕ, οι οποίες δεν μας είχαν κοινοποιηθεί εκ των προτέρων προκειμένου να λάβουμε άμεσα γνώση. Έγινε αναφορά σε αυταρχικές συμπεριφορές γενικώς και αορίστως και αποφασίστηκε να βγει σε πρώτη φάση μια ανακοίνωση γενική. Ακούστηκε ακόμα και το «να μη λέμε μόνο για διευθυντές που φέρονται αυταρχικά, αλλά και για υφισταμένους»... Εμείς στην τοποθέτησή μας αναφέραμε ότι οι **θέσεις εξουσίας συχνά δημιουργούν έδαφος για τέτοια φαινόμενα**, ειδικά μάλιστα τώρα που από τον διευθυντή εξαρτάται η υπηρεσιακή μας εξέλιξη (αξιολόγηση) ή ακόμα και ο μισθός μας (βλέπε κλιμάκια, bonus κλπ). Πρότασή μας είναι να γίνονται παρεμβάσεις από την Ομοσπονδία σε τέτοιες περιπτώσεις.

5. Νέο ασφαλιστικό

Ψηφίστηκε ο Ν.5078/2023 με το “mini” ασφαλιστικό, χωρίς να έχει γίνει καμία ενημέρωση/παρέμβαση από τα συνδικαλιστικά μας όργανα. Μετά και από τη δική μας τοποθέτηση ότι δεν μπορούν να περνάνε έτσι αυτές οι ρυθμίσεις (επαγγελματικά ταμεία, fast-track διαδικασίες

επικουρικών συντάξεων χωρίς την ύπαρξη αντίστοιχων υπολογιστικών συστημάτων σε όλα τα επικουρικά, έναντι καταβολή συντάξεων επί της ουσίας, από το λεγόμενο robot, άραγε με ποιους υπαλλήλους θα γίνουν οι χιλιάδες αναπροσαρμογές συντάξεων που θα προκύψουν (!), γενική υποβάθμιση της επικουρικής σύνταξης με τη λειτουργία του ΤΕΚΑ και των επαγγελματικών ταμείων, ενιαίος κανονισμός παροχών χωρίς καμία ανάλυση για το τι θα περιέχει, δουλειά μέχρι τα βαθιά γεράματα κ.α.), αποφασίστηκε να διοργανωθεί ημερίδα από την ομοσπονδία ώστε να συζητηθεί αναλυτικά και να γίνει ενημέρωση των συναδέλφων.

6. Τροποποίηση του Π.Δ. 8/2019 (Οργανόγραμμα του ΕΦΚΑ)

Μετά από πρόταση και τοποθέτησή μας, μπήκε το θέμα προς συζήτηση. Διαρθρωτικές αλλαγές που γίνονται στο Οργανόγραμμα του ΕΦΚΑ συνδέονται άμεσα με την ψήφιση του “mini” ασφαλιστικού, Ν.5078/2023. Χαρακτηριστικό παράδειγμα είναι η συγχώνευση των Διευθύνσεων Επικουρικής και Εφάπαξ Παροχών όπου οι πέντε Διευθύνσεις στην Επικουρική συγχωνεύονται σε δύο και οι τρεις Διευθύνσεις Εφάπαξ Παροχών σε μία. **Η συγχώνευση διευθύνσεων και τμημάτων είναι άλλος ένας τρόπος για να νομιμοποιήσουν την τεράστια υποστελέχωση των υπηρεσιών μας και τη λογική ότι οι fast-track διαδικασίες απονομής συντάξεων απαιτούν λιγότερο προσωπικό, κάτι που απέχει κατά πολύ απ’ την πραγματικότητα.** Συνεχίζουν τη συνήθη πρακτική τους που ακολούθησαν κατά κόρον στο παρελθόν με συγχωνεύσεις π.χ. δεκάδων τοπικών υποκαταστημάτων και τις γνωστές για όλους μας συνέπειες δυσλειτουργικότητας και αποδιοργάνωσης. Εισηγητικά αναφέρθηκε στη συνεδρίαση ότι πρέπει σε συνεννόηση με τους συναδέλφους να εντοπιστούν αντίστοιχα προβλήματα και να γίνουν οι ανάλογες παρεμβάσεις. Προτείνουμε επίσης να συνεδριάσουν για το θέμα τα ΔΣ των συλλόγων.

7. Ενίσχυση Συλλόγου ΕΦΚΑ Ν. Ημαθίας για τροποποίηση καταστατικού

Συμφωνήσαμε στην οικονομική ενίσχυση του εν λόγω συλλόγου, επαναλάβαμε όμως τη θέση μας ότι η ομοσπονδία πρέπει να έχει εικόνα των καταστατικών, ώστε να εξασφαλίζονται οι δημοκρατικές διαδικασίες και η λειτουργικότητά τους (π.χ. σε κάποιους συλλόγους με μεγάλη χωρική αρμοδιότητα, πολλά μέλη είναι στην πράξη αποκλεισμένα από τις συλλογικές διαδικασίες.)

8. Ενίσχυση Συλλόγου Εργαζομένων ΙΚΑ Καρδίτσας για πλημυροπαθείς συναδέλφους και για δικαστικά έξοδα

Αποφασίστηκε ομόφωνα η ενίσχυση των 4 πλημυροπαθών συναδέλφων με το ποσό των 500€/έκαστος ως έκφραση της συμπαράστασής μας, όπως επίσης και η ενίσχυση 3 συναδέλφων με το ποσό των 250€ για αμοιβή δικηγόρου για σύνταξη υπομνήματος, μετά από μηνυτήρια αναφορά ασφαλισμένου εναντίον τους.

9. Συμβασιούχοι συνάδελφοι

Λόγω του ότι ήδη έληξαν κάποιες συμβάσεις και προσεχώς λήγουν και άλλες, αποφασίστηκε να τους καλέσουμε σε συνάντηση ώστε να συζητήσουμε μαζί τους τις δράσεις μας. Θέση μας είναι ότι θα πρέπει τα καταστατικά των συλλόγων να προβλέπουν τη δυνατότητα εγγραφής των συμβασιούχων συναδέλφων μας στα σωματεία μας, κάτι στο οποίο η πλειοψηφία των παρατάξεων είναι αντίθετες.

10. Προμήθεια/επιδιόρθωση ηλεκτρονικών υπολογιστών παρατάξεων του ΔΣ της ΠΟΣΕ

Αποφασίστηκε η δαπάνη μέχρι 300€ ανά παράταξη για επιδιόρθωση ή προμήθεια ηλεκτρονικού υπολογιστή για τις παρατάξεις του ΔΣ της ΠΟΣΕ.

11. Ψήφισμα στήριξης ΠΕΝΕΝ

Αποφασίστηκε να εκδώσει η ομοσπονδία ψήφισμα (το οποίο όμως δεν εξέδωσε ποτέ) στήριξης στην ΠΕΝΕΝ (Πανελλήνια Ένωση Ναυτών Εμπορικού Ναυτικού), που δέχεται δικαστική-συνδικαλιστική δίωξη για την απεργία της 10/06/2021 και επρόκειτο να εκδικαστεί στις 06/02/2024.

12. Οικονομική ενίσχυση με 200€ του Κυριακάτικου Σχολείου Μεταναστών

13. Αλλαγή ταμπέλας στην είσοδο των γραφείων της ομοσπονδίας με την πιο συμφέρουσα προσφορά (900€).

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

Σημειώνουμε ότι σε τοποθετήσεις συναδέλφων αναφέρθηκαν οι πολύ επιβαρυμένες συνθήκες εργασίας, με δραματική υποστελέχωση όπως για παράδειγμα στην Αμαλιάδα, όπου οι συνάδελφοι είναι στα όρια της κατάρρευσης. Η άποψη που εξέφρασε συνάδελφος πως μόνο ο σύλλογος και η ομοσπονδία μπορούν να αντιστρέψουν αυτό το νοσηρό κλίμα και να προτάξουν την εξασφάλιση καλύτερων συνθηκών εργασίας θεωρούμε πως δείχνει στην ηγεσία της ομοσπονδίας την αγωνιστική κατεύθυνση που πρέπει να έχει.

Σε κάθε περίπτωση οι συνεδριάσεις του ΔΣ της ΠΟΣΕ-ΕΦΚΑ είναι πολύ σημαντικό να συνδυάζονται και με γενικές συνελεύσεις στους κατά τόπους συλλόγους, ώστε να μπορούν όλοι οι συνάδελφοι να παρακολουθήσουν, να συμμετέχουν, να συναποφασίζουν.

Μόνο μέσα από τις συλλογικές διαδικασίες και διεκδικήσεις μπορεί να υπάρξει διέξοδος για τα προβλήματα των εργαζομένων.