

Συμβασιούχοι, επισφαλείς και χωρίς μέλλον: Ως Πότε;

ΝΑ ΣΤΑΜΑΤΗΣΕΙ ΕΠΙΤΕΛΟΥΣ Η ΚΟΡΟΪΔΙΑ & Η ΟΜΗΡΙΑ

Η παροιμία: “ Τι είχες Γιάννη, τι είχα πάντα” ταιριάζει γάντι με τα προβλήματα που μας ταλαιπωρούν σαν εργαζόμενους του ΕΦΚΑ, με το βασικότερο εξ αυτών να είναι η τεράστια έλλειψη προσωπικού.

Είναι γνωστό τοις πάσι ότι στον ΕΦΚΑ και τα Ασφαλιστικά Ταμεία έχει να γίνουν προσλήψεις πάνω από μια δεκαετία, ενώ έχουν φύγει από τη δημιουργία του Φορέα και μετά (2017) άνω των 1.300 εργαζομένων, χωρίς να έχει αντικατασταθεί κανείς, ούτε καν στη βάση των μνημονιακών μέτρων 1:1. Η μοναδική λύση που προκρίνουν οι κυβερνώντες είναι προσλήψεις συμβασιούχων κάθε είδους και μορφής. Έτσι έχουμε κατά καιρούς προσλήψεις συμβασιούχων έργου, ορισμένου χρόνου, κοινωφελούς εργασίας και άλλα αντίστοιχα τέτοια προγράμματα, ενώ ένα σημαντικό έργο της Κοινωνικής Ασφάλισης μεταβιβάζεται σε ιδιώτες.

Κοινό χαρακτηριστικό των προσλήψεων ορισμένου χρόνου είναι ότι μόλις μαθαίνουν το αντικείμενο εργασίας και δημιουργείται η ικανότητα υψηλού βαθμού διεκπεραίωσης εκκρεμοτήτων, οι συμβάσεις τους λήγουν και οι εργαζόμενοι/ες απολύονται. Έτσι έφυγαν από τα Ασφαλιστικά Ταμεία και τον ΕΦΚΑ εκατοντάδες συμβασιούχοι που εργάστηκαν από ενάμιση έως έξι χρόνια, με αποτέλεσμα ενώ η Κοινωνική Ασφάλιση να έχει επενδύσει στην εκπαίδευση των εργαζομένων για την απόκτηση γνώσεων και εμπειρίας, όλες οι κατακτήσεις να εξαφανίζονται την επόμενη ημέρα και τα δεινά της Κοινωνικής Ασφάλισης να έχουν τη μορφή του Σίσυφου.

Το ίδιο ενδεχομένως επιδιώκουν να γίνει με τους εκατοντάδες συμβασιούχους έργου και του Προγράμματος Απασχόλησης της ΔΥΠΙΑ (55-67 ετών).

Άλλωστε η δικαιολογία ότι δεν μπορούν να τους κρατήσουν πάνω από 24 μήνες για λόγους συνταγματικούς είναι κοροϊδία. Το βλέπουμε καθημερινά με το κουρέλιασμα του Συντάγματος απέναντι στις μνημονιακές περικοπές (κόψιμο μισθών, δώρων επιδομάτων), το βλέπουμε και τώρα με τα ιδιωτικά Πανεπιστήμια. Επίσης οι περισσότεροι συμβασιούχοι δυστυχώς έχουν πολλά 24μηνα με συμβάσεις με τον Δημόσιο Τομέα, όπου απλά αλλάζει η δημόσια υπηρεσία. Π.χ. συμβάσεις σε δήμους, σε υπουργεία, ΝΠΔΔ κλπ. Εκεί δηλαδή δεν είναι ίδιος ο εργοδότης, δηλαδή το ελληνικό κράτος;

Επιτέλους πρέπει να σταματήσει αυτή η κοροϊδία και η ομηρία των εργαζομένων. Ζητάμε τη μονιμοποίηση όλων των συμβασιούχων που εργάζονται στον ΕΦΚΑ.

Ο ΕΦΚΑ είναι κυριολεκτικά σε κατάσταση εκτάκτου ανάγκης και χρειάζεται άμεσα μόνιμο προσωπικό για να λειτουργήσει και να εκτελέσει όλα τα καθήκοντα του. Ο ΕΦΚΑ δεν είναι απλά συνταξιοδοτικός φορέας, αλλά πάροχος του συνόλου της Κοινωνικής Ασφάλισης, από την εύρυθμη και απρόσκοπτη λειτουργία του έλκονται δικαιώματα και υποχρεώσεις όπως αυτές αποτυπώνονται στις συνεισπραττόμενες εισφορές όλων των κλάδων ασφάλισης.

Δεν επαρκούν σε καμιά περίπτωση οι προσλήψεις 173 μονίμων υπαλλήλων που σέρνονται από το 2022 και ακόμα τις περιμένουμε.

Και δεν φταίνε οι εργαζόμενοι στον ΑΣΕΠ για αυτό, αλλά το συνειδητό σαμποτάρισμα της λειτουργίας του από τους κυβερνώντες για να μην γίνονται μόνιμες προσλήψεις και να εκμεταλλεύονται την ομηρία των συμβασιούχων.

Την ίδια ώρα η πολιτική ηγεσία προωθεί την ανανέωση 1.300 συμβασιούχων στην Υγεία, που οι συμβάσεις τους έληξαν πριν μερικές εβδομάδες, καθώς η απουσία τους θα δημιουργήσει προβλήματα στη λειτουργία των υγειονομικών δομών. Άρα υπάρχουν λύσεις και πρέπει η Διοίκηση του ΕΦΚΑ και η υπουργός Εργασίας να αναλάβει πρωτοβουλίες άμεσα .

Καλούμε τα συνδικάτα και την Ομοσπονδία των εργαζομένων του ΕΦΚΑ, να πάρουμε πρωτοβουλίες και να στηρίξουμε τους/τις συναδέλφους μας απέναντι στον κίνδυνο των απολύσεων, αν και το πρώτο βήμα θα έπρεπε να έχει γίνει με την ένταξη των εργαζομένων στα σωματεία μας από την πρώτη ημέρα της πρόσληψής τους.

Η κυβέρνηση της Νέας Δημοκρατίας θέλει να μονιμοποιήσει τις ελαστικές σχέσεις εργασίας παντού και να ιδιωτικοποιήσει κάθε σπιθαμή δημόσιου τομέα και κοινωνικού κράτους.

Η διαιώνιση του καθεστώτος των συμβασιούχων πλήττει θανάσιμα και τα δικαιώματα των μόνιμων υπαλλήλων και το χειρότερο απ' όλα τη βιωσιμότητα της Δημόσιας Κοινωνικής Ασφάλισης.

Εδώ και τώρα μαζικές, μόνιμες προσλήψεις και μονιμοποίηση όλων των συμβασιούχων!

16/01/2023

