

## Συνδικαλιστικό Βήμα

# Το 2024 είναι μία χρονιά προκλήσεων για την Κοινωνική Ασφάλιση

Αντώνιος Νικολόπουλος - Δημοσιολόγος - Γενικός Σύμβουλος ΑΔΕΔΥ - antonisnikolopoulos@yahoo.gr



Κάθε νέα χρονιά, είναι σύνηθες να ξεκινά με προσδοκίες κι ελπίδες, ότι θα κάνει την διαφορά και θα αποδειχθεί πραγματικά καλή, με ότι αυτό το «καλή» προσδιορίζεται από τον καθένα μας. Κάπως έτσι, για τον χώρο της δημόσιας Κοινωνικής Ασφάλισης, το 2024, θα μπορούσε να χαρακτηριστεί ως χρονιά προκλήσεων, όχι τόσο επειδή πρόκειται εντός αυτής να συμβεί κάτι το συγκλονιστικό και μοιραίο, αλλά περισσότερο διότι θα συνεχιστούν με τους ίδιους ταχείς ρυθμούς, οι δομικές αλλαγές που συμβαίνουν τα τελευταία χρόνια, ως προς τον εκσυγχρονισμό και την ψηφιακή αναβάθμιση των υπηρεσιών του μοναδικού πλέον δημόσιου ασφαλιστικού οργανισμού της χώρας μας, που δεν είναι άλλος από τον Ηλεκτρονικό Εθνικό Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-ΕΦΚΑ).

Καθώς ο συγκεκριμένος φορέας, απευθύνεται σε περισσότερους από δέκα εκατομμύρια (10.000.000) συμπολίτες μας, άμεσα ή έμμεσα ασφαλισμένους του, γίνεται αντιληπτό ότι τα διαδραματιζόμενα σε αυτόν, αφορούν συνολικά την Κοινωνία μας, καθιστώντας τον ζωτικό όργανο αλλά και απτή απόδειξη της ύπαρξης του λεγόμενου Κοινωνικού κράτους.

Αυτή τη στιγμή, ο ΕΦΚΑ μπορεί μέσω των εκατό οχτώ (108) ψηφιακών του υπηρεσιών, να εξυπηρετεί καθημερινά δεκάδες χιλιάδες συμπολίτες μας, χωρίς αυτοί να υποχρεώνονται να προσέλθουν στον γκισέ κάποιου υποκαταστήματος, γλυτώνοντας έτσι από άποψη ταλαιπωρίας και χαμένες εργατώρες. Ταυτόχρονα, τα τμήματα απονομών συντάξεων του φορέα, αν και υποστελεχωμένα λόγω της γενικότερης έλλειψης προσωπικού που έχει ο ΕΦΚΑ, εκδίδουν καθημερινά περί τις χίλιες εκατό (1.100) συνταξιοδοτικές αποφάσεις (!!!), όταν το 2017 ο αριθμός των αποφάσεων που εκδίδονταν μηνιαίως, δεν ξεπερνούσαν τις 7.500. Οι λόγοι γι' αυτή τη σημαντική θετική διαφορά, έχουν να κάνουν με την προμήθεια των περίπου 3.000 νέων υπολογιστών που ξεκίνησε ο φορέας να παραλαμβάνει με το ξέσπασμα της πανδημίας της Covid-19,

αλλά και με τις βελτιώσεις και την αναβάθμιση που έγινε στις ψηφιακές υποδομές του, σε συνδυασμό με τις διοικητικές παρεμβάσεις που υπήρξαν στην στελέχωση των συγκεκριμένων τμημάτων.

Όλες οι παραπάνω ενέργειες, είχαν ως αποτέλεσμα στο να οδηγηθούμε στην υλοποίηση ενός πραγματικού άθλου, που φάνταζε σχεδόν αδύνατον και που δεν ήταν άλλος από την έκδοση εξακοσίων ογδόντα χιλιάδων (680.000) συνταξιοδοτικών αποφάσεων, μέσα σε είκοσι οχτώ (28) μόλις μήνες. Μιλάμε ουσιαστικά για τετραπλασιασμό ως προς το μέγεθος των συνταξιοδοτικών αποφάσεων που εκδίδονται και αυτό πρόκειται να συνεχιστεί και για το 2024, αλλά αυτή τη φορά με τις εκκρεμείς επικουρικές συντάξεις και τα εναπομείναντα εφάπαξ.

Στο σημείο αυτό, θα πρέπει να ανοίξουμε μία παρένθεση για να τονιστεί ο καθοριστικός ρόλος που διαδραμάτισαν τα στελέχη αλλά και το υπαλληλικό προσωπικό του φορέα, το οποίο αν και λιγότερο κατά χίλιους εκατό (1.100) υπαλλήλους σε σχέση με το 2017, έφεραν σε πέρας ένα τεράστιο όγκο εκκρεμών συντάξεων. Κι επειδή ίσως κάποιος δεν το γνωρίζει ή το έχουν ξεχάσει, να αναφέρουμε ότι το στοκ αυτό των εκκρεμοτήτων, δεν δημιουργήθηκε εξαιτίας των υπαλλήλων του ΕΦΚΑ, αλλά διότι μετά την ψήφιση του περιβόητου νόμου 4387/2016 (νόμου Κατρούγκαλου), υπήρξε μεγάλη καθυστέρηση στην έκδοση των αναγκαίων υπουργικών αποφάσεων αλλά και των εγκύκλιων οδηγιών που χρειάζονταν για την εφαρμογή του, οπότε αναγκαστικά δεν εκδίδονταν και συνταξιοδοτικές αποφάσεις, έχοντας ως αποτέλεσμα τη συσσώρευση εκατοντάδων χιλιάδων εκκρεμών αιτήσεων.

Κατά το 2024, αναμένεται η περαιτέρω προμήθεια πέντε χιλιάδων (5.000) νέων υπολογιστών, που σημαίνει ότι θα ενισχυθεί σημαντικά η προσπάθεια των υπαλλήλων του ΕΦΚΑ, ενώ θα συνεχιστεί και το ακρογωνιαίο έργο της ψηφιοποίησης του ασφαλιστικού βίου για το προ του 2002 χρονικού διαστήματος, το οποίο όταν θα

ολοκληρωθεί στα τέλη του 2025, θα δημιουργήσει ένα εντελώς διαφορετικό τοπίο ως προς τους χρόνους απονομής μίας συντάξεως, καθώς αυτός αναμένεται σχεδόν να μηδενιστεί.

Επιπλέον, αναμένονται σημαντικές παρεμβάσεις και ως προς τον τρόπο λειτουργίας των Κέντρων Πιστοποίησης Αναπηρίας (ΚΕΠΑ), όπου προχωρά η ψηφιοποίηση των διαδικασιών και ήδη έχει τεθεί σε λειτουργία η «Εθνική Πύλη Αναπηρίας» στην ηλεκτρονική διεύθυνση [ekera.eran.gov.gr](http://ekera.eran.gov.gr), γεγονός που καταργεί τις επίπονες επισκέψεις των ενδιαφερομένων στις δομές όπου λειτουργούν οι γραμματείες των ΚΕΠΑ για την κατάθεση των σχετικών δικαιολογητικών.

Ταυτόχρονα, καθώς υπάρχει βούληση από πλευράς πολιτικής ηγεσίας του Υπουργείου Εργασίας αλλά και της Διοίκησης του ΕΦΚΑ, αναμένεται να κλιμακωθεί η προσπάθεια για την πάταξη της ανασφάλιστης και «μαύρης εργασίας», ενισχύοντας τον θεσμικό ρόλο αλλά και τον τρόπο λειτουργίας των Περιφερειακών Ελεγκτικών Κέντρων Ασφάλισης (ΠΕΚΑ).

Τούτων λεχθέντων και κάνοντας μία ανακεφαλαίωση των παραπάνω, θα μπορούσαμε να πούμε ότι πράγματι το 2024 είναι μία χρονιά πρόκληση για το δημόσιο ασφαλιστικό μας σύστημα, διότι από τα διαδραματιζόμενα που θα συμβούν μέσα στο έτος, θα εξαρτηθεί και το κατά πόσο τελικά στο 2025 (που από πολλούς χαρακτηρίζεται ως χρονιά ορόσημο αφού θα πρέπει να έχουν ολοκληρωθεί σημαντικά έργα για την ύπαρξη του φορέα), θα ευοδωθούν οι φιλόδοξες προσδοκίες που υπάρχουν, για έναν σύγχρονο Εθνικό Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης που θα ανταποκρίνεται στις απαιτήσεις της εποχής αλλά και στις ουσιαστικές ανάγκες της Κοινωνίας μας.

Σε κάθε περίπτωση πάντως, οι ευχές μας για ΚΑΛΗ ΧΡΟΝΙΑ με ΥΓΕΙΑ, θα συνεχίσουν πάντοτε να έχουν την αξία τους, ιδίως δε όταν λέγονται από καρδιάς...