



Email: daseefka@gmail.com Τηλ. 6948109236, 6973336073

Ενημερωτικό σημείωμα 49^{ης} ολομέλειας Προέδρων & συνεδρίασης του ΔΣ της ΠΟΣΕ ΕΦΚΑ στις 23 Νοεμβρίου 2023 & ενημέρωση για υπόλοιπα θέματα

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

Στις 23 Νοέμβρη 2023 πραγματοποιήθηκε η 49^η ολομέλεια προέδρων, όπου συμμετείχαν οι πρόεδροι (ή αναπληρωτές τους) από όλους τους πρωτοβάθμιους συλλόγους του ΕΦΚΑ και στη συνέχεια ακολούθησε συνεδρίαση του ΔΣ της ΠΟΣΕ. Σε όλη τη διάρκεια της συνεδρίασης έγινε φανερό ότι **οι εργαζόμενοι στον e-ΕΦΚΑ σε όλη την Ελλάδα αντιμετωπίζουμε κοινά προβλήματα στους χώρους εργασίας μας**, μια εμπειρία που κατατέθηκε από τους προέδρους των πρωτοβάθμιων σωματείων. Τα θέματα που συζητήθηκαν στην ολομέλεια ήταν τα εξής:

1. Ενημέρωση για συναντήσεις του Προεδρείου της Ομοσπονδίας με Γενικούς Διευθυντές και με τον Διοικητή

Α) Στη συνάντηση με τον Διοικητή, στα αντίστοιχα βασικά θέματα που θέσαμε σύμφωνα και με το υπόμνημα που στάλθηκε από την Ομοσπονδία, **η θέση της Διοίκησης ήταν υποκριτική, αφού ενώ παραδέχεται την τραγική υποστελέχωση στον ΕΦΚΑ και αναγνωρίζει την αναγκαιότητα νέων προσλήψεων, την ίδια στιγμή οι προσλήψεις για το 2024 είναι 0**. Πέταξε το μπαλάκι στο Υπουργείο ως αρμόδιο, για τις νέες προσλήψεις και τις αυξήσεις στον μισθό, λες και δεν υπηρετούν και οι δύο πλευρές, την ίδια κυβέρνηση και την ίδια αντιλαϊκή πολιτική.

Αναφορικά με τα κλιμάκια, προσπάθησε «να μαζέψει τα ασυμμάζευτα» και ανέφερε ότι θα γίνει προσπάθεια να «καλυφθούν κάποιες αδικίες» με πληρωμή μέσα στον Δεκέμβριο. Σχετικά με τον τεχνολογικό εξοπλισμό (παλαιότητα υπολογιστών, αδυναμία πρόσβασης στο διαδίκτυο, μη διαλειτουργικότητα συστημάτων, νέο πρωτόκολλο docutricks κλπ.), ανέφερε η Διοίκηση την προμήθεια 5.000 ηλεκτρονικών υπολογιστών (το ακούμε εδώ και... χρόνια...), **επέκταση του ΟΠΣ και διαλειτουργικότητα συστημάτων, με την ολοκλήρωση όλων αυτών σε βάθος χρόνου τριών ετών!** Όπως λέει και η λαϊκή ρήση «ήμουν νιος και γέρασα»...

Για το «docutricks», το νέο πρόγραμμα πρωτοκόλλου, ανέφερε ότι η χρηματοδότησή του είναι από το Ταμείο Ανάκαμψης (λες και αυτά δεν είναι χρήματα των εργαζομένων με δεκάδες αντεργατικά προαπαιτούμενα για κάθε ποσό που καταβάλλεται!) και **ισχυρίστηκε ότι είναι πολύ πιο λειτουργικό και αξιόπιστο από το «ΙΡΙΔΑ»**, κάτι βέβαια που διαψεύδεται από την καθημερινή εμπειρία και χρήση του προγράμματος από τους συναδέλφους. Το πρόβλημα της έλλειψης εκπαίδευσης των εργαζομένων, θα γίνει προσπάθεια για ακόμα μια φορά να λυθεί. Για

το θέμα των **θέσεων ευθύνης από ιδιώτες, δεσμεύτηκε να συζητηθεί με τον υπουργό και την πολιτική ηγεσία** και είπε ότι συμφωνεί με την άρση της συγκεκριμένης διάταξης, γεγονός βέβαια που έρχεται σε αντίθεση με την κυβερνητική πολιτική που καλείται να υπηρετήσει. **Διαβεβαίωσε για τη διασφάλιση των θέσεων των συναδέλφων στην Ακίνητη Περιουσία και την Τεχνική Υπηρεσία, χωρίς όμως να κάνει κουβέντα για την ιδιωτικοποίηση.**

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

γίνεται αντιληπτό ότι **τα διαχρονικά και πολλά προβλήματα που αντιμετωπίζουμε οι εργαζόμενοι στον e-ΕΦΚΑ είναι άρρηκτα συνδεδεμένα με πολιτικές επιλογές που, όχι τυχαία, οδήγησαν στη συστηματική υποβάθμιση του Οργανισμού. Μόνο η συντονισμένη δράση των εργαζομένων μπορεί να γίνει η δύναμη πίεσης για ικανοποίηση των διεκδικήσεών μας.**

B) Συναντήσεις με Γενικούς Διευθυντές:

-στη συνάντηση με τη Γενική Διευθύντρια των ΠΕΚΑ:

Ενημερωθήκαμε για τη μεγάλη υποστελέχωση (16 υπάλληλοι για όλη την Αττική!). Ανέφερε επίσης ότι υπάρχει μεγάλη δυσχέρεια στη διαλειτουργικότητα συστημάτων εντός ΕΦΚΑ και με συστήματα του Υπουργείου Εργασίας, ανεπαρκής ψηφιοποίηση, ελλιπέστατη εκπαίδευση προσωπικού, έλλειψη μέσων μετακίνησης ελεγκτών, παραγραφή χρεών μεγαλοοφειλετών. **Ειπώθηκε επίσης ότι διασφαλίστηκε η απόδοση του ελεγκτικού επιδόματος στους εργαζόμενους στα ΠΕΚΑ.**

-στη συνάντηση με τη Γενική Διευθύντρια Συντάξεων Δημοσίου:

Παρόλο που έχουν γίνει βήματα αυτοματοποιημένων διαδικασιών, **είναι τεράστιο το πρόβλημα της υποστελέχωσης της Γενικής Διεύθυνσης Δημοσίου** (οι συμβάσεις 20 υπαλλήλων με προγράμματα του ΟΑΕΔ λήγουν τον Απρίλιο, υπάρχουν τρεις μόνο υπάλληλοι για επικουρικές συντάξεις των εργαζόμενων στα ΝΠΔΔ, πέντε υπάλληλοι για μεταβολές Δημοσίου για όλη την Ελλάδα κ.α.). Εκ των υστέρων μάθαμε ότι για τις κύριες συντάξεις των νοσοκομειακών γιατρών υπάρχουν δύο υπάλληλοι από τον ιατρικό σύλλογο οι οποίοι φεύγουν τέλος του χρόνου! Ενημερωθήκαμε ότι οι fast-track συντάξεις στην ουσία δεν περιλαμβάνουν τον χρόνο διαδοχικής ασφάλισης, με αποτέλεσμα να γίνονται χιλιάδες ενστάσεις. Επίσης με τις παρούσες συνταξιοδοτικές διατάξεις ο μέσος όρος ηλικίας συνταξιοδότησης των δημοσίων υπαλλήλων έχει ανεβεί στα 63 ½ .

2. Κλιμάκια

Για μια ακόμη φορά έγινε μεγάλη συζήτηση για το θέμα των «αδικιών» στην καταβολή των κλιμακίων. Για μια ακόμη φορά ακούσαμε αδιανόητα πράγματα όπως ότι «διέρρευσαν» προσωπικά δεδομένα και μαθεύτηκε σε κάποιες περιπτώσεις τι πήρε ο καθένας! Δηλαδή **ουσιαστικά -όπως προκύπτει και από τις τοποθετήσεις της πλειοψηφίας των παρατάξεων διαχρονικά- στηρίζουν τη λογική της Διοίκησης «διαίρει και βασίλευε», κάνοντας λόγο μόνο για κάποιες «αστοχίες-αδικίες» ενώ περνάει η πολιτική των υπαλλήλων πολλών ταχυτήτων μισθολογικά.** Πάγια θέση μας είναι ο προσανατολισμός του συνδικαλιστικού κινήματος για αυξήσεις στους μισθούς μας. Τη στιγμή που οι απώλειες του μισθού μας την περίοδο 2008 – 2020 έχουν ξεπεράσει το 25%, οι τιμές έχουν εκτιναχθεί, με την αύξηση στα τρόφιμα, στη στέγαση στις μεταφορές, στην ενέργεια, ενώ η περαιτέρω εμπορευματοποίηση κρίσιμων

τομέων (Υγεία, Παιδεία, Αθλητισμός) μας αναγκάζει να βάζουμε όλο και πιο βαθιά το χέρι στην τσέπη, αποτελεί ανάγκη η διεκδίκηση για γενναίες αυξήσεις στους μισθούς μας, τουλάχιστον στο 20%, επαναφορά 13^{ου} -14^{ου} μισθού, κατάργηση του χαρατσιού 2% της ειδικής εισφοράς αλληλεγγύης, το ξεπάγωμα της διετίας 2016-2017 κ.α.

3. Κτιριακά ζητήματα

Σε πολλές περιοχές υπάρχει **μεγάλο κτιριακό πρόβλημα**, είτε με **εντελώς ακατάλληλα κτίρια**, είτε με **μεγάλα ζητήματα ασφαλείας**. Σε πολλές περιπτώσεις έχουν παραχωρηθεί χώροι για ιατρεία του ΕΟΠΥΥ, ενώ οι υπηρεσίες του ΕΦΚΑ έχουν ανεπαρκείς υποδομές. Τέθηκε και το ζήτημα των επιτροπών ΚΕΠΑ που σε κάποιες περιπτώσεις όπως π.χ. στην Καρδίτσα, λαμβάνουν χώρα μέσα στον ίδιο χώρο που γίνονται και άλλες εργασίες όπως π.χ. απονομή συντάξεων, με απλά-πρόχειρα διαχωριστικά.

4. ΠΕΚΑ

Η εικόνα που ήρθε και από τις τοποθετήσεις των Προέδρων για τα ΠΕΚΑ στην περιφέρεια, είναι ότι ουσιαστικά **λόγω μεγάλων ελλείψεων σε προσωπικό και μέσα, δεν γίνονται οι έλεγχοι που πρέπει με αποτέλεσμα να έρχονται μεγάλες παραγραφές στο τέλος του έτους**. Σε πολλές περιπτώσεις **οι ελεγκτές χρησιμοποιούν δικά τους αυτοκίνητα** όπως και **συνάδελφοι από την τεχνική υπηρεσία**, με όποιους κινδύνους αυτό συνεπάγεται...

5. Πρόγραμμα δράσης

Μετά την εισήγηση του Προέδρου για **κλαδική απεργιακή κινητοποίηση με το νέο έτος**, η πλειοψηφία των προέδρων και των παρατάξεων τοποθετήθηκαν στην ίδια κατεύθυνση με πιθανή ημερομηνία τέλη Μαρτίου με αρχές Απριλίου... Συμφωνήσαμε στην απεργία, σε συνδυασμό και με την απεργία της ΑΔΕΔΥ που είναι υπό συζήτηση, **θεωρούμε όμως πως δεν γίνεται σε αυτές τις συνθήκες δραματικής ακρίβειας να καθόμαστε με σταυρωμένα τα χέρια και να περιμένουμε** πότε και τι θα πει η ΑΔΕΔΥ, τη στιγμή μάλιστα που συζητιέται ο προϋπολογισμός του νέου έτους και πρέπει να διεκδικήσουμε πιο άμεσα και πιο απαιτητικά... Θέσαμε λοιπόν κάποιες επιπλέον -άμεσες- κινητοποιήσεις στις οποίες καλούσαν Ομοσπονδίες και Εργατικά Κέντρα και στις οποίες προτείναμε να λάβει μέρος και η Ομοσπονδία μας, όπως κινητοποιήσεις για μονιμοποιήσεις συμβασιούχων, κινητοποίηση στις 6 Δεκέμβρη στο Υπουργείο Οικονομικών για αυξήσεις στους μισθούς και καταβολή του Δώρου Χριστουγέννων τώρα, σύσκεψη σωματείων και ομοσπονδιών του Δημοσίου στις 27 Νοέμβρη, κινητοποιήσεις για την υγεία στο πλαίσιο της 48ωρης απεργίας της ΟΕΝΓΕ στις 29 & 30 Νοέμβρη. Αποφασίστηκε η συμμετοχή μας κατά πλειοψηφία. **Θεωρούμε ότι η συστράτευσή μας με σωματεία και ομοσπονδίες του Δημόσιου και Ιδιωτικού τομέα, με τους ασφαλισμένους και τους συνταξιούχους, είναι επιτακτική ανάγκη για τη διαμόρφωση όρων διεκδίκησης των αιτημάτων μας.**

Στη συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Ομοσπονδίας που ακολούθησε την ολομέλεια των προέδρων, αποφασίστηκε να πραγματοποιηθεί **η επόμενη συνεδρίαση του Δ.Σ. της Ομοσπονδίας στην Πάτρα**, σε ημερομηνία που θα οριστεί, και **το ενδιαμέσο Συνέδριο της Ομοσπονδίας στα Ιωάννινα στις 22-23 Απριλίου 2024**. Να σημειώσουμε ότι ήταν αίτημα των Προέδρων και των συναδέλφων η παρουσία της Ομοσπονδίας και στις υπόλοιπες πόλεις της Ελλάδας, ιδιαίτερα στις πληγείσες περιοχές από τις πρόσφατες πλημμύρες, κάτι που δεν έγινε

ποτέ! Στο πλαίσιο αυτό η πρόταση της παράταξής μας είναι να γίνονται κάποιες συνεδριάσεις του Δ.Σ. της Ομοσπονδίας στην περιφέρεια με τη συμμετοχή των κατά τόπους συλλόγων μας, σε συνδυασμό και με γενικές συνελεύσεις που θα βοηθήσουν στην ενημέρωση και την επικοινωνία των συναδέλφων.

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

Καθώς έχει περάσει κάποιο διάστημα από την Ολομέλεια και οι εξελίξεις τρέχουν, θέλουμε να σας ενημερώσουμε και για τα ακόλουθα:

Στη συνεδρίαση του Προεδρείου της Ομοσπονδίας στις 8/12/2023 με θέμα την πραγματοποίηση του ενδιάμεσου συνεδρίου της Ομοσπονδίας στα Ιωάννινα, η παράταξή μας διαφοροποίησε την αρχική θετική ψήφο σε **κατά**, αφού διαπιστώσαμε ότι δεν αναφέρεται στο καταστατικό της Ομοσπονδίας μας και επομένως δεν ισχύει, πως το «ενδιάμεσο συνέδριο» πρέπει να γίνεται σε πόλη της περιφέρειας, όπως ισχυρίστηκαν ο Πρόεδρος και ο Γραμματέας κατά τη διάρκεια του Δ.Σ. που ακολούθησε την Ολομέλεια των Προέδρων στις 23/11/2023.

Κρίναμε με βασικό γνώμονα, πρώτον ότι οφείλουμε η συνδικαλιστική δράση μας να καταλήγει στους ίδιους τους εργαζόμενους και δεύτερον ότι σύμφωνα με τις προσφορές των ξενοδοχείων που είχαν κατατεθεί την προηγούμενη ημέρα, το κόστος ενός συνεδρίου στα Ιωάννινα είναι μεγάλο. Προτείνουμε να πραγματοποιηθεί το συνέδριο στην Αθήνα, με χαμηλότερο κόστος, καθώς 70 από τους 168 συνέδρους διαμένουν στην Αθήνα.

Η πρότασή μας απορρίφθηκε και όλα τα υπόλοιπα μέλη του Προεδρείου, παρέμειναν στην αρχική θέση τους, στη διενέργεια δηλαδή του «ενδιάμεσου συνεδρίου» στα Ιωάννινα. Στη συνέχεια με υποκρισία, για την «εξοικονόμηση χρημάτων» και χωρίς κανέναν ενδιασμό η ΔΑΚΕ πρότεινε να περιοριστούν οι διαζώσεις συνεδριάσεις του Δ.Σ. της Ομοσπονδίας σε τρεις τον χρόνο, εφαρμόζοντας κατά γράμμα τον ν.Χατζηδάκη...

Επίσης, κατά την έναρξη της συνεδρίασης του Προεδρείου στις 8/12/2023 **ζητήσαμε να μπει θέμα συμμετοχής της Ομοσπονδίας μας στο συλλαλητήριο όπου καλούσε ο Σύλλογος Πληγέντων Δυστυχήματος Τεμπών την Τρίτη 12/12/2023 στις 17:30, στο Σύνταγμα**, με αντίστοιχο κάλεσμα στους συναδέλφους και με ανακοίνωση στήριξης της Ομοσπονδίας μας. Ο Πρόεδρος και ο Γραμματέας απέρριψαν να μπει σε ψηφοφορία το αίτημα της παράταξής μας με διάφορες δικαιολογίες όπως ότι δεν είδαν ανακοίνωση του Συλλόγου Πληγέντων, ή ότι δεν τους είχαμε ενημερώσει νωρίτερα (!)... **Θεωρούμε απαράδεκτο να αρνούνται να στηρίξουν ειδικά ένα τέτοιο αίτημα συμπαράστασης και αλληλεγγύης, τη στιγμή που έχει απήχηση σε όλους τους εργαζόμενους η απαίτηση για δικαίωση των θυμάτων των Τεμπών, για απονομή δικαιοσύνης όσο ψηλά κι αν βρίσκονται οι υπεύθυνοι, για εξασφάλιση ασφαλών μεταφορών ώστε να μην ξαναγίνει ποτέ τέτοιο έγκλημα.**