



Email: daseefka@gmail.com Τηλ. 6948109236, 6973336073

ΑΠΕΧΟΥΜΕ ΜΑΖΙΚΑ ΑΠΟ ΤΙΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΕΣ ΕΚΛΟΓΕΣ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ!

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

Στις 24 Οκτωβρίου στέλνουμε μαζικά το μήνυμά μας στη Διοίκηση και στις συνδικαλιστικές πλειοψηφίες που θέλουν τους εργαζόμενους υποταγμένους και απομονωμένους!

Δεν συμμετέχουμε στην ηλεκτρονική ψηφοφορία για την ανάδειξη του εκπροσώπου των εργαζομένων στο ΔΣ του ΕΦΚΑ.

Για μια ακόμα φορά ο ΕΦΚΑ είναι πρωτοπόρος στις αντεργατικές «καινοτομίες»! Πουθενά αλλού στο Δημόσιο και κανένας άλλος κοινωνικός εταίρος στο Δ.Σ. δεν ορίζεται κατά τρόπο που να υπαγορεύει η Διοίκηση. Η επιλογή εκπροσώπου των εργαζομένων στο Δ.Σ. του Φορέα πρέπει να γίνεται από τα Συνδικαλιστικά Όργανα που εκπροσωπούν τους εργαζόμενους, σε αυτά θα πρέπει ο εκπρόσωπος να «λογοδοτεί» ή ακόμα και να ανακαλείται από αυτά και όχι από τη Διοίκηση! **Δεν μπορεί η Διοίκηση που έχει τη συντριπτική πλειοψηφία του οργάνου, να απαιτεί και ο δικός μας εκπρόσωπος να ορίζεται όπως θέλει η ίδια! Εξάλλου η ηλεκτρονική ψηφοφορία έχει καταδικαστεί από την ΑΔΕΔΥ, από Ομοσπονδίες και Σωματεία σε ιδιωτικό και δημόσιο τομέα.**

Η πλειοψηφία των παρατάξεων του Δ.Σ της ΠΟΣΕ ΕΦΚΑ (ΣΥΜΜΑΧΙΑ, ΔΑΚΕ, ΠΑΣΚΕ, ΚΙΝΗΣΗ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ, «ανεξάρτητοι»), λειτουργώντας για μια ακόμα φορά ως το μακρύ χέρι της Διοίκησης, απέρριψαν βέβαια την πρόταση της παράταξής μας για κήρυξη αποχής της Ομοσπονδίας από αυτή την κατάπτυστη και εκβιαστική διαδικασία. Αναμενόμενο, αφού είχαν ήδη συμφωνήσει να συμμετέχουν στις εκλογές με κοινό, «ενωτικό» ψηφοδέλτιο, έχοντας προηγουμένως μοιράσει μεταξύ τους θέσεις και θητεία στο ΔΣ του ΕΦΚΑ... Τόσο μεγάλο είναι το «χάσμα» που τους χωρίζει!!!

Αποδεικνύεται για άλλη μια φορά πως οι συγκεκριμένες παρατάξεις όχι μόνο είναι συγκοινωνούντα δοχεία, αλλά αποτελούν και το «όχημα» προκειμένου να υπηρετούν βαθιά αντιδραστικούς νόμους που στοχεύουν στο χτύπημα των συλλογικών διαδικασιών και τη λειτουργία των συνδικάτων!

**Απέχουμε μαζικά από την ηλεκτρονική ψηφοφορία!
Καταργούμε στην πράξη τον νόμο Χατζηδάκη!**

23 Οκτωβρίου 2023