



ΠΟΣΕ ΕΦΚΑ

Πανελλήνια Ομοσπονδία Συλλόγων Εργαζομένων
Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης

Στουρνάρη 30 Αθήνα Τ.Κ.104 33 - Τηλ.: 2105246822 -2105243714

e-mail: poseefka@gmail.com site: www.poseefka.gr



ΠΟΣΕ-ΕΦΚΑ

Αρ. Πρωτ.: 236 /2023

Αθήνα, 3 Οκτωβρίου 2023

Προς: Τους Συλλόγους-μέλη μας
για την ενημέρωση των συναδέλφων μας

ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΗ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΓΙΑ ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ ΜΕ ΔΙΟΙΚΗΤΗ e-ΕΦΚΑ

Το προεδρείο της ΠΟΣΕ ΕΦΚΑ με την συμμετοχή εκπροσώπων όλων των παρατάξεων πραγματοποίησε πρόσφατα συνάντηση με τον Διοικητή του οργανισμού κ. Παναγιώτη Δουφεξή.

Στη συνάντηση τέθηκαν από την Ομοσπονδία, όλα τα καίρια εργασιακά μας αιτήματα, όπως είχαν τεθεί άλλωστε και κατά την συνάντηση με τον αρμόδιο Υπουργό κ. Άδωνι Γεωργιάδη.

Συγκεκριμένα στη συνάντηση αυτή ετέθησαν τα ακόλουθα ζητήματα:

1/. Η ανάγκη για εκατοντάδες άμεσες προσλήψεις στον ΕΦΚΑ.

Σε κάθε ευκαιρία συνάντησης με την πολιτική ηγεσία αλλά και τη Διοίκηση του e-ΕΦΚΑ, τα αιτήματά μας ξεκινούν από την ανάγκη να ενισχυθεί **ΑΜΕΣΑ** ο φορέας με εκατοντάδες νέες προσλήψεις, καθώς οι λιγοστοί πλέον εργαζόμενοι σ' αυτόν, βρισκόμαστε στα όρια της σωματικής και ψυχολογικής μας εξάντλησης και τον ΕΦΚΑ να βρίσκεται στα όρια της λειτουργικής του κατάρρευσης.

Όπως είχαμε ενημερωθεί και στην πρόσφατη συνάντηση με τον Υπουργό Εργασίας, για το έτος 2024 δεν προβλέπονται στον προγραμματισμό προσλήψεων της κυβέρνησης νέες προσλήψεις για τον ΕΦΚΑ.

Να επισημάνουμε ότι για τον ΕΦΚΑ δεν τηρείτε ούτε ο γενικός κανόνας του υπόλοιπου δημοσίου, δηλαδή μία πρόσληψη για κάθε μία αποχώρηση.

Ζητήσαμε από τον Διοικητή να γίνουν όλες οι δυνατές ενέργειες έτσι ώστε το συντομότερο δυνατό να ολοκληρωθούν οι προσλήψεις που είχαν προγραμματιστεί τα προηγούμενα χρόνια . Μας ενημέρωσε πως υπάρχουν προσδοκίες πως στους πρώτους μήνες του 2024 θα ολοκληρωθεί η διαδικασία για 173 νέες προσλήψεις, ενώ για 360 νέες προσλήψεις από τον μεγάλο διαγωνισμό του δημοσίου δεν υπάρχει ακριβή εικόνα για τις ενέργειες του ΑΣΕΠ.

Θα επανερχόμαστε καθημερινά και πιεστικό σε αυτό το θέμα, καθώς, χωρίς αυτές τις λίγες έστω προσλήψεις, ο οργανισμός οδηγείται μέρα με την μέρα σε λειτουργική αδυναμία.

Ζητήσαμε επίσης να ανανεωθούν **οι συμβάσεις έργου 100 εργαζόμενων**, καθώς η εργασία τους είναι άκρως αναγκαία στις τοπικές δομές και έχουν ήδη εκπαιδευτεί σε αρκετά αντικείμενα εργασίας.

Η απάντηση του Διοικητή ήταν αρνητική, παρότι όπως είπε ο ίδιος θα το επιθυμούσε, αλλά δεν το επιτρέπει το νομοθετικό πλαίσιο.

2/. Το αίτημα της Ομοσπονδίας μας για την χορήγηση ελεγκτικού επιδόματος στους συναδέλφους των Π.Ε.Κ.Α.

Ο Διοικητής μας ενημέρωσε πως για το αίτημα της Ομοσπονδίας για χορήγηση σχετικού επιδόματος, έχει καταθέσει προς τον υπουργό θετική εισήγηση.

Θα παρακολουθούμε στενά την πορεία αυτού του απόλυτα δίκαιου αιτήματός μας, μέχρι την πλήρη νομοθετική του υλοποίηση.

3/. Διασφάλιση όλων των θέσεων εργασίας των εργαζομένων στις τεχνικές υπηρεσίες του ΕΦΚΑ.

Μετά την δέσμευση του Υπουργού και ο Διοικητής δεσμεύτηκε για την διασφάλιση όλων των θέσεων εργασίας και την πλήρη αξιοποίηση του εξαιρετικά έμπειρου και ικανού τεχνικού προσωπικού του ΕΦΚΑ.

Η Ομοσπονδία μας θα παρακολουθεί στενά (νομικά αλλά και πρακτικά) την πορεία διασφάλισης αυτής της δέσμευσης, μαζί με την απαίτησή μας για την απρόσκοπτη και πληρέστερη συντήρηση των κτιρίων του ΕΦΚΑ.

Στον Διοικητή επισημάνσαμε ιδιαίτερα την ανάγκη πλήρους ελέγχου όλων των **κτιριακών εγκαταστάσεων που στεγάζουν υπηρεσίες** και δομές του ΕΦΚΑ, σε ότι

αφορά την καταλληλότητα, την στατικότητα και την τήρηση όλων των μέτρων υγιεινής και ασφάλειας, με προτεραιότητα τα κτίρια εκείνα που αντιμετωπίζουν σοβαρότερα προβλήματα. Επισημάναμε τα προβλήματα στατικότητας κτιρίων, λόγω μεγάλου όγκου αρχείων σε ορόφους, την ύπαρξη συναδέλφων σε χώρους ακατάλληλους προς εργασία και κτιρίων με ακατάλληλο φωτισμό και την ύπαρξη σε πολλές υπηρεσίες μεγάλου συνωστισμού συναδέλφων.

Επίσης, τέθηκε και το ζήτημα της διάθεσης γραφείων του ΕΦΚΑ για την στέγαση υγειονομικών υπηρεσιών. Ο Διοικητής συμφώνησε ότι είναι ανάγκη να υπάρξει μια κοινή επιτροπή από τα Υπουργεία Εργασίας και Υγείας για καταγραφή και ξεκαθάρισμα των εκκρεμοτήτων που υπάρχουν μεταξύ των υπηρεσιών, έτσι ώστε να απελευθερωθούν όσα κτίρια μπορούν και να στεγάζουν πλέον υπηρεσίες του ΕΦΚΑ.

Θα συγκεκριμενοποιήσουμε όλα τα επιμέρους προβλήματα των κτιρίων και θα προτείνουμε αλλά και θα απαιτήσουμε λύσεις για καθένα από αυτά.

Ο Διοικητής μας ενημέρωσε ότι υπάρχει σχεδιασμός για αλλαγή 400 μηχανημάτων κλιματισμού, με σειρά παλαιότητας.

4 /. Καταθέσαμε και στην συνάντηση αυτή, την απόλυτη διαφωνία της Ομοσπονδίας στο ζήτημα της χρησιμοποίησης ιδιωτικών εταιριών για εκτέλεση εργασιών του ΕΦΚΑ. Προτείναμε στην Διοίκηση, πως αντί για πληρωμή ιδιωτικών εταιριών για την εκτέλεση έργων του ΕΦΚΑ, να προσληφθούν οι εργαζόμενοι που είναι αναγκαίοι για να καλύπτουν αυτές τις ανάγκες.

5/ Για τα σοβαρά προβλήματα στην χορήγηση των κλιμακίων.

Επισημάναμε ότι έχουν δημιουργηθεί πολλά προβλήματα, αδικίες και παράπονα για τον τρόπο χορήγησης των «κλιμακίων των συντάξεων» και για το έτος 2022, όπου παρότι αυξήθηκε σημαντικά το διαθέσιμο ποσό, ο τρόπος πληρωμής τους έγινε κατά τρόπο άδικο και ανισομερή για αρκετούς συναδέλφους, ενώ ακόμη και μέσα στο ίδιο τμήμα διαπιστώνονται σημαντικές διαφορές στις πληρωμές των συναδέλφων μας.

Επισημάναμε στον Διοικητή την θέση μας, ότι την τελική κι αντικειμενική ευθύνη για όλα τα θέματα εντός του οργανισμού την φέρει ακέραια η Διοίκηση.

Οι συνάδελφοί μας που θεωρούν ότι αδικήθηκαν, **να καταθέσουν άμεσα τεκμηριωμένες ενστάσεις** προς:

α) τη Διεύθυνση Αναλογιστικών Μελετών,

β) τη Γενική Διεύθυνση Συντάξεων,

γ) τη Γενική Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών,

δ) το Τμήμα Μισθολογίου & Μισθοδοσίας,

έτσι ώστε αυτές να εξεταστούν και να υπάρξει δυνατότητα συμπληρωματικών πληρωμών.

Θα πρέπει να εξαντληθεί κάθε περιθώριο αποκατάστασης των αδικιών στις πληρωμές που θα πραγματοποιηθούν την επόμενη περίοδο.

Ο Διοικητής δεσμεύθηκε ότι εφ' όσον διαπιστωθούν λάθη, θα υπάρξει και η σχετική διορθωτική παρέμβαση της υπηρεσίας προς αποκατάσταση των συναδέλφων μας.

6/ Για την ανάγκη στελέχωσης όλων των θέσεων ευθύνης του ΕΦΚΑ μέσω διαδικασίας κρίσεων.

Επισημάναμε στον Διοικητή όπως και νωρίτερα στον Υπουργό ότι από την δημιουργία του ΕΦΚΑ, αλλά παλαιότερα ακόμη, η στελέχωση των θέσεων ευθύνης γίνεται αποκλειστικά μέσω αναθέσεων, με βάση προσωπικά και «πελατειακά» κριτήρια. Αυτό έχει προφανή αρνητικά αποτελέσματα, τόσο στη λειτουργία του Φορέα, όσο κυρίως στην ακύρωση των προσδοκιών υπηρεσιακής εξέλιξης και καριέρας των εργαζομένων.

Ο Διοικητής αναγνώρισε τα σοβαρά προβλήματα που δημιουργούνται στον οργανισμό από την διαδικασία των αναθέσεων, αλλά δεν υπήρξε κάποια συγκεκριμένη δέσμευση για χρονοδιάγραμμα πραγματοποίησης των κρίσεων, πέρα από μια γενικόλογη υπόσχεση ότι θα προχωρήσει η διαδικασία κρίσεων και για Διευθυντές και προϊσταμένους με την μεγαλύτερη εφικτή ταχύτητα και αφού δημοσιοποιηθεί η σχετική απόφαση του ΣτΕ, η οποία αφορά τη νομιμότητα ή μη του νέου πλαισίου για τους Γενικούς Δ/ντές του ν.4892/2021.

Η θέση της Ομοσπονδίας μας είναι απόλυτα σαφής και σταθερή: Άμεση στελέχωση όλων των θέσεων ευθύνης μέσω διαδικασίας κρίσεων, μόνο από εργαζόμενους στο δημόσιο, με πλήρη διαφάνεια και αξιοκρατία και χωρίς τη συμμετοχή ιδιωτών.

7/. Τέθηκε στον Διοικητή η μεγάλη ανάγκη για την ύπαρξη εξειδικευμένης εκπαίδευσης των υπαλλήλων του ΕΦΚΑ πάνω στα διαφορετικά αντικείμενα που καλούμαστε καθημερινά να εξυπηρετήσουμε. Ο Διοικητής θεωρεί ότι αυτή την στιγμή γίνεται η μέγιστη προσπάθεια εκπαίδευσης, με βάση το υπάρχον προσωπικό και ότι δεν μπορεί τη δεδομένη στιγμή να ικανοποιηθεί το αίτημά μας για σύσταση σώματος εκπαιδευτών λόγω της έλλειψης προσωπικού στον οργανισμό.

8 /. Ανάγκη προμήθεια ηλεκτρονικών υπολογιστών νέας γενιάς.

Ο Διοικητής μας ενημέρωσε ότι οι πρώτοι 2.500 υπολογιστές του διαγωνισμού που βρίσκεται σε εξέλιξη, υπάρχει προγραμματισμός να παραδοθούν στις αρχές του νέου έτους, και οι υπόλοιποι 2.500 στην συνέχεια.

Όσο για το **Ολοκληρωμένο Ψηφιακό Σύστημα**, ευελπιστεί ότι θα έχει ολοκληρωθεί σε μία τριετία, επισημαίνοντας ότι σταδιακά θα παραδίδονται σε λειτουργία επιμέρους κομμάτια του.

9/. Για τους συναδέλφους μας των νομών της Θεσσαλίας που αντιμετωπίζουν σοβαρά προβλήματα με τις πλημμύρες.

Από την πρώτη στιγμή που έγινε αυτή η καταστροφή, η Ομοσπονδία όσο και οι πρωτοβάθμιοι Σύλλογοι μέλη μας με το σύνολο των συναδέλφων μας, καταβάλαμε κάθε δυνατή προσπάθεια να συντρέξουμε και να βρεθούμε στο πλευρό των συνανθρώπων μας και ειδικότερα των συναδέλφων μας στις πληγείσες περιοχές,

Γι' αυτό και στην συνάντηση με τον Διοικητή, τέθηκαν τα σοβαρά προβλήματα που βιώνουν αρκετοί συνάδελφοι αυτών των περιοχών, που από τη μη στιγμή στην άλλη βρέθηκαν ξεσπιτωμένοι, με καταστραμμένα τα σπίτια τους, τα ΙΧ οχήματα που διέθεταν και γενικότερα αντιμετωπίζοντας τις δυσχέρειες που ζουν οι συμπολίτες μας αυτών των περιοχών. Γι' αυτό και τονίσαμε προς τον Διοικητή, ότι συνιστά τουλάχιστον αναισθησία, το να ασκείται η οποιαδήποτε υπηρεσιακή πίεση προς αυτούς τους συναδέλφους μας, ιδίως δε σε ότι αφορά τη τυχόν δικαιολόγηση στη χορήγηση αδειών για συνθήκες έκτακτης και σοβαρής ανάγκης.

Ο Διοικητής συμφώνησε στο να υπάρξει η όποια δυνατή βοήθεια αλλά κι ανοχή από πλευράς των εκεί υπηρεσιών μας προς όλους εκείνους τους συναδέλφους μας που αντιμετωπίζουν τα προαναφερόμενα σοβαρά προβλήματα.

Το Συνδικάτο μας, θα σταθεί με κάθε τρόπο και μέσο στο πλευρό των συναδέλφων μας που έχουν πληγεί από αυτή τη θεομηνία, ώστε με τη συνεισφορά και την αλληλεγγύη όλων μας, ξεπεράσουν τις τεράστιες δυσκολίες που αντιμετωπίζουν.

10/. Τέλος, μετά από την ολοκλήρωση των συναντήσεων που θα πραγματοποιήσει την αμέσως επόμενη περίοδο το Προεδρείο της Ομοσπονδίας με τους Γενικούς Διευθυντές, ζητήθηκε από τον Διοικητή να πραγματοποιηθούν θεματικές συναντήσεις, πάνω στα καίρια εργασιακά ζητήματα του ΕΦΚΑ, για τις οποίες και δεσμεύτηκε.

Ενημερώσαμε επίσης τον Διοικητή ότι η Ομοσπονδία μας θα καταθέτει διαρκώς προτάσεις προς την Διοίκηση, συγκεκριμένες και τεκμηριωμένες, όπως αυτές προκύπτουν από τις προτάσεις που λαμβάνουμε από τους συναδέλφους μας από όλη την Ελλάδα. Αυτές οι προτάσεις, που αποσκοπούν στην διαρκή βελτίωση του οργανισμού, είτε μέσω της ανάγκης νομοθετικών τροποποιήσεων του οργανογράμματος, είτε μέσω της λήψης διοικητικών αποφάσεων και οδηγιών, θα κατατίθενται στην Διοίκηση προς υλοποίηση.

Είναι φανερό αγαπητοί συνάδελφοι, ότι οι απαντήσεις που λάβαμε, τόσο από την πολιτική ηγεσία όσο και από τον Διοικητή, απέχουν από τις δικές μας ανάγκες, προτάσεις και απαιτήσεις.

Με πλήρως αναλυτικές και τεκμηριωμένες προτάσεις και κυρίως με μαζικές και καλά προετοιμασμένες κινηματικές δράσεις, θα προωθήσουμε την επόμενη περίοδο όλα μας τα αιτήματα και τις διεκδικήσεις και δεν θα κάνουμε ούτε ένα βήμα πίσω μέχρι την πλήρη υλοποίησή τους.

Σε όλες τις υπηρεσιακές μονάδες του ΕΦΚΑ και στις τοπικές μονάδες θα συνεχίσουμε, με γενικές αλλά και ειδικότερες τοπικές δράσεις των πρωτοβαθμίων Συλλόγων και της Ομοσπονδίας, με την μεγαλύτερη δυνατή ένταση και αποφασιστικότητα, αξιοποιώντας όλες τις μορφές και δυνατότητες πάλης .

Η ενεργή συμμετοχή καθεμιάς και καθενός συναδέλφου σε όλες τις διαδικασίες και δράσεις των Συνδικάτων, είναι η εγγύηση ότι θα πιάνουν τόπο οι δράσεις μας και ότι θα δυναμώνει διαρκώς η ισχύς μας προς το Υπουργείο και τη Διοίκηση.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος

Χαράλαμπος Λυμπεράς



Ο Γεν. Γραμματέας

Αντώνιος Νικολόπουλος