



Email: daseefka@gmail.com Τηλ. 6948109236, 6973336073

Ενημέρωση για συνεδρίαση του ΔΣ της ΠΟΣΕ ΕΦΚΑ

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

στις 22/03/2023 συνεδρίασε το ΔΣ της ΠΟΣΕ ΕΦΚΑ, όπου συζητήθηκαν και αποφασίστηκαν τα εξής θέματα:

1. Απολογισμός απεργιών-κινητοποιήσεων. Το προεδρείο ενημέρωσε για ποσοστό συμμετοχής πάνω από 50% (σύμφωνα με τα στοιχεία των περισσότερων Συλλόγων) πανελλαδικά στην κλαδική απεργία της 7^{ης} Μάρτη. Επαναλάβαμε το αίτημά μας για ενημέρωσή μας και για τις απεργίες της ΑΔΕΔΥ στις 8 και 16 Μάρτη, όπου μας είπαν ότι στις 08/03 ήταν 13% (σύμφωνα με τα στοιχεία της Υπηρεσίας), ενώ για τις 16/03 δεν είχαν ακόμα εικόνα. **Χαιρετίζουμε τη μεγάλη συμμετοχή των συναδέλφων στις απεργίες, αλλά και στις συγκεντρώσεις πανελλαδικά.** Υπήρχαν υποκαταστήματα που κατέβασαν ρολά. Διευκρινίζουμε όμως ότι εμείς ως παράταξη δεν ξεχωρίζουμε τις απεργίες, δεν μπορούμε να λέμε ότι η κλαδική είναι πιο σημαντική από τη γενική, ούτε το αντίστροφο. **Η κάθε κινητοποίηση έχει την αξία της και όλες μαζί δημιουργούν ένα ενιαίο πλέγμα εργατικών διεκδικήσεων.** Ειδικά αυτή την περίοδο όπου τα αιτήματά μας ως εργαζομένων στον ΕΦΚΑ συνδέονται άμεσα με τα αιτήματα των γενικών απεργιών και των κινητοποιήσεων του τελευταίου διαστήματος μετά το έγκλημα στα Τέμπη. Απεργούμε και βγαίνουμε στον δρόμο, μαζί με όλους τους εργαζόμενους ιδιωτικού και δημόσιου τομέα βροντοφωνάζοντας: οι ζωές μας πάνω από τα κέρδη τους! **Τις συνέπειες των ιδιωτικοποιήσεων, της λειτουργίας του κράτους με ιδιωτικοοικονομικά κριτήρια τις πληρώνουμε καθημερινά και στον ΕΦΚΑ, με τη διαχρονική παράδοση υπηρεσιών σε ιδιώτες (πιστοποιημένοι λογιστές-δικηγόροι, 1555, καθαριότητα-φύλαξη, ακίνητα σε Α.Ε. κλπ.).**

2. Αποφασίστηκε κατά πλειοψηφία (μειοψήφησε η Συναδελφική Συσπείρωση-ΠΑΣΚΕ) να προκηρυχθεί στάση εργασίας την Παρασκευή 07/04, οπότε θα συζητηθεί στο ΣΤΕ η προσφυγή της ΠΟΣΕ για τις διαδικασίες επιλογής γενικών διευθυντών-golden boys. **Συμφωνήσαμε θέτοντας το ζήτημα της προετοιμασίας της κινητοποίησης ώστε να υπάρχει συμμετοχή των εργαζομένων, κι όχι να είναι μια στάση για «τυπικούς» λόγους.**

3. Συμμετοχή μέλους του ΔΣ της Ομοσπονδίας (εκλεγμένο με την παράταξη της ΣΥΜΜΑΧΙΑΣ) στην προκήρυξη των θέσεων για γενικούς διευθυντές σύμφωνα με τον Ν.4892/2022. **Στην τοποθέτησή μας τονίσαμε ότι ούτως ή άλλως είναι οξύμωρο ο συνδικαλιστής να είναι σε ανώτερες θέσεις ευθύνης,** πόσο μάλλον και γενικός διευθυντής... Ειδικά τώρα, που έρχονται να προσλάβουν golden boys με τις εξωφρενικές αμοιβές των 8.000€, τώρα που η ομοσπονδία μας έχει προσφύγει νομικά!!! εναντίον της όλης διαδικασίας... είναι σαν να κοροϊδεύουν τους συναδέλφους όλοι όσοι μέσα στο ΔΣ της ΠΟΣΕ ΕΦΚΑ δέχονται και στηρίζουν τέτοιες επιλογές. Ακούστηκε ακόμα το αμίμητο «καλύτερα να προέρχονται από εμάς τα golden boys!!!»... **Και βέβαια η πλειοψηφία σε όλες τις τοποθετήσεις της έκανε λόγο αποκλειστικά για γενικούς διευθυντές,** αφήνοντας έξω από την κριτική τις θέσεις των διευθυντών που σταδιακά θα ανατεθούν και αυτές στα golden boys... ο νοών νοείτω... Από την άλλη βέβαια, όλη αυτή η υποκρισία αναδεικνύει και το αδιέξοδο των δικαστικών διεκδικήσεων. Γι' αυτό λέμε ότι κινηματικά αντιπαλεύουμε την αντιλαϊκή

πολιτική, κινηματικά απαιτούμε το δίκιο μας και συμπληρωματικά έρχεται η δικαστική διεκδίκηση.

4. Αποφασίσαμε ομόφωνα ακολουθώντας την κατεύθυνση της ΑΔΕΔΥ να προκηρύξουμε ως ομοσπονδία απεργία-αποχή από την αξιολόγηση. Βέβαια η αναγραφή ημερομηνίας πάνω στην ανακοίνωση της ομοσπονδίας (ημερομηνία έναρξης απεργίας-αποχής 31/03/2023) **ήταν το λιγότερο άστοχη... δημιούργησε προβλήματα στους συναδέλφους και άφησε χώρο για άσκηση πιέσεων από προϊστάμενους στις 30/03/2023.**

5. Αποφασίστηκε κατά πλειοψηφία η συμμετοχή της ομοσπονδίας μας στη σύσκεψη των συνδικάτων και μαζικών φορέων στο Σπόρτινγκ στις 22/03/2023, με θέμα τα επόμενα βήματα της αγωνιστικής μας δράσης μετά τις μεγάλες κινητοποιήσεις του τελευταίου διαστήματος. Μειοψήφησε η ΔΑΚΕ.

6. Δελτίο τύπου Πανελληνίου Συλλόγου Τεχνικών Υπαλλήλων ΙΚΑ με αρ.πρωτ. 01/2023-21/03/2023. Το δελτίο αυτό κοινοποιήθηκε στο ΔΣ της Ομοσπονδίας μας, σε συνέχεια απαράδεκτου ψευδούς δημοσιεύματος το οποίο έκανε λόγο για «αξιοποίηση 19 ακινήτων «φιλέτων» του ΕΦΚΑ από τη νεοσύστατη εταιρία ειδικού σκοπού». Για μια ακόμα φορά προσπάθησαν να απαξιώσουν τις υπηρεσίες μας και να καπηλευθούν τον μόχθο μας, αφού το έργο το οποίο επικαλείται το δημοσίευμα έχει γίνει εξ ολοκλήρου από τους συναδέλφους στην Δ/ση Αξιοποίησης Ακίνητης Περιουσίας. Αποφασίσαμε να κάνουμε παρέμβαση στη Διοίκηση για το θέμα.

7. Αναφορά συναδέλφου για άρνηση χορήγησης εκπαιδευτικής άδειας. Καταγγείλαμε την άρνηση χορήγησης άδειας παρόλο που έχει εγκριθεί ομόφωνα από το Υπηρεσιακό Συμβούλιο εδώ και πάνω από ένα έτος!!! Αποφασίσαμε να γίνει παρέμβαση για το θέμα στη Διοίκηση. Στη συζήτηση αναφερθήκαμε επιπλέον στην απαράδεκτη πρακτική να εξετάζεται και η χορήγηση εκπαιδευτικής άδειας στη λογική της «συνάφειας», κάτι που δεν προκύπτει από πουθενά. Θέσαμε επίσης το ζήτημα ότι με το γνωστό επιχείρημα της υποστελέχωσης, στερούμαστε βασικών μας δικαιωμάτων (όπως οι εκπαιδευτικές άδειες, οι άδειες άνευ αποδοχών κλπ), ενώ επιβάλλονται διαρκώς παράλληλα καθήκοντα στους υπαλλήλους χωρίς τη σύμφωνη γνώμη τους.

8. Η συζήτηση για το θέμα της δημιουργίας ποδοσφαιρικής καθώς και πολιτιστικής ομάδας θα γίνει αναλυτικά σε επόμενη συνεδρίαση. Είπαμε τη θέση μας, ότι είναι σημαντικό να λειτουργεί και σε αυτή την κατεύθυνση η ομοσπονδία, **να γίνει άνοιγμα προς όλους τους συναδέλφους, σίγουρα όμως θα πρέπει να δοθεί βάρος και από τους κατά τόπους συλλόγους.**

9. Καταγγελίες συναδέλφων για bullying από διευθυντές, σε τουλάχιστον 2 περιπτώσεις. Αν και η πλειοψηφία επιχείρησε να κρατήσει «ίσες αποστάσεις», εμείς θεωρούμε ότι οι θέσεις ευθύνης συχνά στρώνουν το έδαφος για άσκηση bullying, το οποίο είναι ανεπίτρεπτο σε κάθε περίπτωση. **Οι διευθυντές που ακολουθούν τέτοιες συμπεριφορές πρέπει να βρίσκουν τα σωματεία απέναντί τους,** και όχι να τους κλείνουν το μάτι... Τονίσαμε επίσης τα προβλήματα που προκαλεί η γενικευμένη πρακτική με την ανάθεση παράλληλων καθηκόντων, που ουσιαστικά αποτελεί μια ακόμα παραδοχή της τραγικής έλλειψης προσωπικού. Απαράδεκτο επίσης είναι συναδέλφους που ανήκουν σε ευπαθείς ομάδες να τους έχει η υπηρεσία στην πρώτη γραμμή, σε θέσεις εξυπηρέτησης κοινού.

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

Στις κορώνες για «θέσεις αρχών» ή για «συνδικαλιστικούς κατήφορους» εμείς λέμε ότι η **κάθε παράταξη και ο κάθε συνδικαλιστής κρίνονται από το αν στέκονται αταλάντευτα στο πλευρό των εργαζομένων, κόντρα σε κάθε διοίκηση/κυβέρνηση.** Από το αν αναδεικνύουν τα τεράστια προβλήματα, αν παλεύουν και διεκδικούν, ή αντιθέτως «ζυγίζουν» τα λόγια τους κάθε φορά αναλόγως ποιος είναι στην εξουσία...