

**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΦΚΑ  
(ΣΕ-ΙΚΑ)**

**Ν. ΑΤΤΙΚΗΣ & ΝΗΣΩΝ**

Στουρνάρη 30 Αθήνα Τ.Κ. 10433, Τηλέφωνα: 2105230793 & 2105243998  
[www.seika.gr](http://www.seika.gr) e- mail: [seika@otenet.gr](mailto:seika@otenet.gr)

Αρ. Πρωτοκόλλου: 24

Αθήνα, 30 Μαρτίου 2023

**ΑΠΕΡΓΙΑ-ΑΠΟΧΗ από τις διαδικασίες αξιολόγησης**

Σας αποστέλλουμε δύο έντυπα απεργίας-αποχής.

Το ένα αφορά την απεργία-αποχή από την αξιολόγηση του έτους 2022, με το προηγούμενο νομικό πλαίσιο, που την είχε εξαγγείλει η ΑΔΕΔΥ.

Το δεύτερο αφορά τον νόμο Βορίδη (4940/2022) και τη σύνδεση αξιολόγησης-στοχοθεσίας που επιχειρεί για το έτος 2023. Αυτή η απεργία-αποχή κηρύχθηκε από την Ομοσπονδία μας και έχει ημερομηνία έναρξης την 31<sup>η</sup> Μαρτίου 2023.

**Οι δηλώσεις αφού συμπληρωθούν, κατατίθενται, παίρνοντας αριθμό πρωτοκόλλου, στα Τμήματα Διοικητικού των οργανικών μονάδων, οι οποίες στη συνέχεια θα διαβιβάζονται στη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού.**

Το νέο θεσμικό πλαίσιο της αξιολόγησης – στοχοθεσίας επιδιώκει να θολώσει τα νερά εισάγοντας, μια διαρκή γραφειοκρατική διαδικασία που απλώνεται χρονικά σε όλη τη διάρκεια του έτους και μια σειρά από βαρύγδουπες έννοιες όπως ο «σφυγμός ομάδας», που με τον αφηρημένο και ασαφή χαρακτήρα τους εισάγουν την υποκειμενικότητα και επιδιώκουν τη χειραγώγηση των εργαζόμενων. Σε αυτή την κατεύθυνση λειτουργεί και η θέσπιση ενός αξιολογητή, του άμεσα ιεραρχικά προϊστάμενου, σε αντίθεση με τους δύο που υπήρχαν στο προηγούμενο σύστημα και διασφάλιζαν ένα ελάχιστο επίπεδο αντικειμενικότητας.

Η εισαγωγή του νέου συστήματος στο Δημόσιο, όπου πολλοί τομείς του, όπως ο φορέας μας, ταλανίζονται από ακραία υποστελέχωση και επιδίωξη κάλυψης των αναγκών σε προσωπικό με ελαστικές εργασιακές σχέσεις, όπου οι ελλείψεις σε υλικοτεχνική υποδομή και εξειδικευμένη εκπαίδευση είναι τραγικές και όπου η μισθολογική υποβάθμιση είναι τεράστια, μόνο ως κακόγουστο αστείο μπορεί να θεωρηθεί. Επιπλέον η συνεχής κάλυψη των θέσεων ευθύνης χωρίς κρίσεις, αλλά με ρουσφέτια και πελατειακές σχέσεις, εισάγουν εξαρχής τη διαβλητότητα στο οποιοδήποτε σύστημα αξιολόγησης, καθώς ο αξιολογητής σε αρκετές περιπτώσεις καλείται να αξιολογήσει έναν υφιστάμενο με περισσότερα χρόνια υπηρεσίας και περισσότερα προσόντα. Για ποια ομάδα μπορούμε να μιλάμε λοιπόν, όταν η Διοίκηση με την πολιτική της παράγει την εργασιακή αδικία και απογοήτευση στον εργαζόμενο;


Επισημαίνουμε ότι η αξιολόγηση δεν σχετίζεται με την καταβολή των κλιμακίων ή των όποιων bonus.

Επομένως η ΑΠΕΡΓΙΑ-ΑΠΟΧΗ από τις διαδικασίες αξιολόγησης είναι μονόδρομος. Για να αντισταθούμε στις πολιτικές που απειλούν και υποβιβάζουν τα εργασιακά μας δικαιώματα.

ΓΙΑ ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ  
  
ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΖΗΙΜΟΣ



Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ  
  
ΙΩΑΝΝΗΣ ΓΙΑΝΝΑΚΑΚΗΣ