



ΠΟΣΕ ΕΦΚΑ

Πανελλήνια Ομοσπονδία Συλλόγων Εργαζομένων
Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης

Στουρνάρη 30 Αθήνα Τ.Κ.104 33 - Τηλ.: 2105246822 -2105243714 fax: 2105227466

e-mail: poseefka@gmail.com site: www.poseefka.gr  ΠΟΣΕ-ΕΦΚΑ

Αρ. Πρωτ.:358/2022

Αθήνα, 29 Σεπτεμβρίου 2022

Προς: Συλλόγους-Μέλη μας
για την ενημέρωση των συναδέλφων

Θέμα: «Ως προς την αποζημίωση των κλιμακίων για την επίσπευση της έκδοσης των εκκρεμών συντάξεων»

Συνάδελφοι,

μετά από τη διατύπωση πολλών ερωτημάτων αλλά κι αναφορών Συλλόγων-μελών μας, σχετικά με τις μέχρι τώρα αποζημιώσεις που έχουν δοθεί στους υπαλλήλους του φορέα που απασχολούνται στα κλιμάκια για την επίσπευση της έκδοσης των εκκρεμών συντάξεων, υπήρξαν διαδοχικές συναντήσεις του Προέδρου και του Γενικού Γραμματέα της Ομοσπονδίας μας, αρχικά χτες με τον Α΄ Υποδιοικητή κ. Βαρβέρη και σήμερα με τον Διοικητή κ. Δουφεξή, στους οποίους και ετέθησαν υπόψη οι παρατηρούμενες αστοχίες, αλλά και οι φερόμενες αδικίες που μας έχουν καταγγελλεί.

Ταυτόχρονα, ετέθη και το ζήτημα των αλλαγών και των βελτιώσεων που θα πρέπει να υπάρξουν στον τρόπο λειτουργίας, συμμετοχής αλλά κι απόδοσης αυτών των κλιμακίων για τα επόμενα έτη, σύμφωνα -πάντα- και με τα όσα έχουν διατυπωθεί στο με αριθμ. πρωτ. 294/01.09.2022 έγγραφο που έχουμε αποστείλει προς τον κ. Διοικητή αλλά και τους αρμόδιους Γενικούς Διευθυντές.

Όπως μας αναφέρθηκε στις συναντήσεις αυτές, σχετικά με εκείνες τις περιπτώσεις όπου υπήρξαν αστοχίες από πλευράς συστήματος, ως προς την ακριβή αποτύπωση της απόδοσης των συναδέλφων μας που είχαν απασχοληθεί με τις χειρόγραφες συνταξιοδοτικές αποφάσεις (κυρίως του ΟΓΑ), έχει ήδη δοθεί σχετική εντολή, αφού υπάρξει έλεγχος επί των στοιχείων που έχουν αποσταλεί στην αρμόδια Δ/ση

Μελετών της Διοίκησης, να γίνει εντός του Οκτωβρίου, διορθωτική ενέργεια για την αποζημίωση των ενδιαφερόμενων συναδέλφων μας. Μας τονίστηκε, πάντως, ότι από τα μέχρι τώρα στοιχεία που υπάρχουν, μιλάμε για έναν συγκριτικά μικρό αριθμό τέτοιων περιπτώσεων.

Όσον αφορά, τώρα, τις άλλες περιπτώσεις που μας έχουν καταγγελθεί και που η Διοίκηση -όπως μας ειπώθηκε- δεν έχει λάβει κάποια επίσημη ενημέρωση από τους υπεύθυνους διευθυντές των υποκαταστημάτων, μας δόθηκε η διαβεβαίωση, ότι εφ' όσον αποσταλούν αναλυτικά στοιχεία απόδοσης για εκείνους τους υπαλλήλους που φέρεται να έχουν αδικηθεί, τότε η Διεύθυνση Μελετών, αφού προβεί στον σχετικό έλεγχο των στοιχείων, θα προχωρήσει και πάλι σε όλες εκείνες τις διορθωτικές κινήσεις για την αποζημίωσή τους, σύμφωνα και με τα προαναφερόμενα.

Επιπλέον, μας επισημάνθηκε το γεγονός, ότι σε αντίθεση με τα όσα ίσχυαν με τα κλιμάκια του 2018, στα οποία είχαν απασχοληθεί ένας σχετικά μικρός αριθμός υπαλλήλων που δεν ξεπερνούσαν τους χίλιους (1.000), ενώ είχε διατεθεί ένα ποσό μικρότερο του ενός εκατομμυρίου ευρώ (1.000.000), στα κλιμάκια του 2021, συμμετέχουν περισσότεροι από 4.000 υπάλληλοι και το χορηγούμενο ποσό που διατίθεται, ξεπερνά τα επτά εκατομμύρια εξακόσιες χιλιάδες ευρώ (7.600.000).

Παρά ταύτα, οι θέσεις της Ομοσπονδίας μας ως προς την ανάγκη ύπαρξης αλλαγών στο θεσμικό πλαίσιο συγκρότησης αλλά και λειτουργίας των κλιμακίων, εξακολουθούν να είναι απόλυτα ρεαλιστικές κι επιβάλλεται να συζητηθούν ενόψει των αποφάσεων για τα κλιμάκια του 2022-23, ώστε να εκλείψουν όλα αυτά τα φαινόμενα που διαταράσσουν το αίσθημα εμπιστοσύνης που θα πρέπει να υπάρχει έναντι της Διοίκησης, αλλά και την διασφάλιση της αρμονικής συνεργασίας ανάμεσα στους υπαλλήλους των υποκαταστημάτων και των επιτελικών στελεχών της Διοίκησης του φορέα μας.

Επιπλέον, καθώς γινόμαστε αποδέκτες πληροφοριών, γύρω από τη νομική διεκδίκηση που προτάσσουν κάποιοι, χωρίς να θέλουμε να υποδείξουμε σε κανέναν το τι θα πρέπει να κάνει για τον εαυτό του, οφείλουμε να επισημάνουμε την ανάγκη, για την επίδειξη σοβαρότητας ως προς την προσέγγιση τέτοιων ζητημάτων, καθώς βεβιασμένες ενέργειες μπορεί να μας οδηγήσουν σε δυσμενή αποτελέσματα, που σε τελική ανάλυση θα αφορούν το σύνολο των συμμετεχόντων στα κλιμάκια κι όχι μόνο τους προσφεύγοντες.

Η Ομοσπονδία μας, από την πρώτη στιγμή στήριξε κι επιδίωξε τη λειτουργία των συγκεκριμένων κλιμακίων, ως πρόταση-λύση για την αντιμετώπιση του φαινομένου των «εκκρεμών συντάξεων», που είχαν καταστεί υπαρκτό κοινωνικό πρόβλημα, καθώς αφορούσαν εκατοντάδες χιλιάδες συμπολίτες μας. Επιδιώξαμε τη συμμετοχή σε αυτά όσο γίνεται περισσότερων υπαλλήλων και πετύχαμε αυτή να γίνεται χωρίς αποκλεισμούς, με την υποβολή ψηφιακού αιτήματος από την πλευρά του ενδιαφερόμενου, ώστε να αντιμετωπιστούν και τα προβλήματα που είχαν παρουσιαστεί κατά καιρούς, με το να μην συμπεριλαμβάνονται από λάθος (ή σκοπιμότητα), συνάδελφοί μας στα σχετικά ΦΕΚ.

Το γεγονός ότι μέσα στη διετία **2021-2022**, έχουν επιτευχθεί τα μέχρι τώρα εντυπωσιακά αποτελέσματα ως προς τον αριθμό ρεκόρ στην έκδοση των συνταξιοδοτικών αποφάσεων, οφείλεται σε σημαντικό βαθμό στη λειτουργία αυτών των κλιμακίων και στο ζήλο που επέδειξαν οι συμμετέχοντες συνάδελφοι σε αυτά.

Ως εκ τούτου, δηλώνουμε ρητά και κατηγορηματικά, ότι

ΔΕΝ ΜΑΣ ΧΑΡΙΖΕΤΑΙ ΤΙΠΟΤΑ,

όταν ζητάμε αυτονόητα, να δίνεται στην ώρα της, η αντίστοιχη αποζημίωση στο σύνολο των υπαλλήλων του φορέα μας, καθώς σ' αυτή την πραγματικά μεγάλη προσπάθεια που έγινε και γίνεται, ο κάθε εργαζόμενος του e-ΕΦΚΑ, έβαλε και το δικό του λιθαράκι.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος

Δημήτριος Αντωννάκης



Ο Γεν. Γραμματέας

Αντώνιος Νικολόπουλος