

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΛΛΟΓΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΙΚΑ- ΕΤΑΜ

(ΠΟΣΕ ΙΚΑ-ΕΤΑΜ)

Στουρνάρη 30 Αθήνα Τ.Κ.104 33 - Τηλ.: 2105246822 -2105243714

fax: 2105227466 e-mail : poseika@otenet.gr site:www.poseika.gr  ΠΟΣΕ ΙΚΑ-ΕΤΑΜ

Αρ. Πρωτ.: 471/2021

Αθήνα, 12 Οκτωβρίου 2021

ΕΠΕΙΓΟΝ

ΠΡΟΣ

Τον Διοικητή e-ΕΦΚΑ

κ. Παναγιώτη Δουφεξή

ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ

- Γεν. Δ/ντρια Διοικητικής Υποστήριξης, Τεχνικών Υπηρεσιών & Στέγασης
κα. Βασιλική Ζέρβα
- Συλλόγους-Μέλη μας

Θέμα: Σχετικά με την επιλογή και την τοποθέτηση προϊσταμένων στις υπό σύσταση Τοπικές Δ/νσεις του e-ΕΦΚΑ»

Κύριε Διοικητά,

καθώς βρίσκεται σε εξέλιξη η διαδικασία υλοποίησης του οργανογράμματος του φορέα μας (Π.Δ. 8/23.01.2019) κι έχετε ήδη προβεί, σε μία σειρά τοποθετήσεων υπαλλήλων σε θέσεις ευθύνης, θα θέλαμε να σας επισημάνουμε τα ακόλουθα:

1. Διαπιστώνουμε ότι συνεχίζεται και επί των ημερών της δικής σας διοίκησης, η εφαρμογή της μεταβατικού χαρακτήρα διάταξης της παρ. 1 του άρθρου 18 του Ν. 4492/2017, η οποία έχει προκαλέσει δυσαρέσκεις, διαμαρτυρίες και δικαιολογημένες πικρίες σε σημαντικό αριθμό άξιων συναδέλφων μας και στελεχών του οργανισμού μας. Πιστεύουμε ότι τίποτε από όλα αυτά δεν θα προέκυπτε, εάν η συγκεκριμένη μεταβατική διάταξη, εφαρμοζόταν χρονικά ενιαία κι επί του συνόλου των οργανικών μονάδων του e-ΕΦΚΑ. Εάν, μάλιστα, ενεργοποιούνταν γι' αυτό το σκοπό και το αρμόδιο Υπηρεσιακό Συμβούλιο, τότε θα είχαμε και μία δικαιότερη κι αντικειμενικότερη κρίση, στις τοποθετήσεις αυτές. Αντιθέτως, βλέπουμε ότι και η σημερινή Διοίκηση, καταφεύγει συνειδητά, στο να επιλέξει την προσφύγει στην χρήση της μεταβατικής διάταξης του άρθρου 18 του Ν. 4492/2017 και ακόμα περισσότερο στην αποσπασματική χρήση της, παρότι είχατε πάντοτε την ευχέρεια,

να προβείτε σε αντικειμενικότερες και διαφανείς διαδικασίες, που θα διασφάλιζαν την εγκυρότητα των συγκεκριμένων τοποθετήσεων.

2. Η περ. γ' της παρ. 1 του άρθρου 18 του Ν. 4492/2017, ενεργοποιείται μόνον εάν και εφ' όσον εξαντληθούν οι περ. α' και β' της ίδιας παραγράφου. Οι περιπτώσεις αυτές δεν θα εξαντλούνται, αν, όπως ήδη αναφέρθηκε, η επιλογή της διοίκησης ήταν συνολική, και όχι αποσπασματική, με την σταδιακή και μερική κάλυψη των θέσεων ευθύνης των υπό σύσταση οργανικών μονάδων με προϊσταμένου.

3. Οι υπάλληλοι του φορέα μας, γνωρίζονται πάρα πολύ καλά μεταξύ τους κι έχουν εν συναίσθηση των προσόντων τους αλλά και της επαγγελματικής τους επάρκειας, γνωρίζοντας -αντιστοίχως- και τις ικανότητες αλλά και τα προσόντα των υπολοίπων συναδέλφων μας. Οπότε, όταν βλέπουν να καταστρατηγούνται βασικές αρχές αντικειμενικής κρίσεως και κανόνων αξιολόγησης, αναμενόμενα αισθάνονται μία σημαντική τρώση της εμπιστοσύνης που οφείλουν να έχουν προς τον φορέα-εργοδότη τους, αφού τέτοιες καταστάσεις, διαταράσσουν το περί δικαίου αίσθημα, ενώ θέτουν και σοβαρά ζητήματα παραβίασης των κανόνων χρηστής διοίκησης, κάτι που βλάπτει σοβαρά τα συμφέροντα του e-ΕΦΚΑ. Επομένως, η τυχόν εμμονή και της δικής σας διοικήσεως, στο να ερμηνεύει με διευρυμένη έννοια τη διακριτικής της ευχέρειας ως προς την επιλογή και την τοποθέτηση των προϊσταμένων των υπό σύσταση οργανικών μονάδων, εκλαμβάνεται καθαρά ως ομολογία υποκειμενικής κρίσεως. Και, παρότι, μπορεί να μην επιβάλλεται από τη πλευρά του νομοθέτη, η συγκριτική αξιολόγηση κατά τις τοποθετήσεις των υπαλλήλων σε θέσεις ευθύνης, αυτό δεν σημαίνει σε καμία περίπτωση, ότι από τη στιγμή που υπάρχουν πλείονες επιλογές υπαλλήλων οι οποίοι έχουν τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα για να τοποθετηθούν σε θέσεις ευθύνης, δεν θα πρέπει και να τηρηθεί μία αντικειμενική κι αξιοκρατική διαδικασία, για το ποιοι τελικά θα επιλεγούν για τις θέσεις αυτές. Θέλουμε να πιστεύουμε, ότι θα συμφωνείτε κι εσείς μαζί μας, ότι είναι δίκαιο το αίτημα του να ορίζεται πάντοτε ο καλύτερος, κι ότι το αρμόδιο όργανο που επιλέγει, οφείλει όταν είναι πλείονες οι έχοντες τα προσόντα, να προβληματίζεται και να εξετάζει αντικειμενικά τις επιλογές που έχει. Κάτι που, δυστυχώς, όπως προκύπτει από τις μέχρι τώρα αντιδράσεις των ενδιαφερόμενων συναδέλφων μας, ούτε γινόταν, αλλά ούτε και γίνεται, ενώ θα έπρεπε, αφού αυτό επιτάσσουν οι αρχές της αξιοκρατίας και της χρηστής διοίκησης, οι οποίες είναι εκφάνσεις του κράτους δικαίου. Εφ' όσον, λοιπόν, συνεχίζεται αυτή η κακώς νοούμενη εμμονή της διοικήσεως, στα περί ευρείας δυνητικής ευχέρειας της στις τοποθετήσεις αυτές, τότε δεν μπορούμε παρά να θεωρήσουμε ότι συνεχίζετε να κάνετε αυτό που έκαναν και οι προγενέστερες διοικήσεις, του να παραβιάζονται, δηλαδή, οι αρχές της αξιοκρατίας και της διαφάνειας, με ότι αυτό συνεπάγεται ως προς τις εργασιακές μας σχέσεις.

4. Η Ομοσπονδία μας, από την πρώτη μέρα ιδρύσεως του Ε.Φ.Κ.Α. (01.01.2017) έχει ζητήσει, χωρίς όμως και να έχει εισακουστεί, την άμεση διεξαγωγή αντικειμενικών και αξιοκρατικών κρίσεων σε όλες τις βαθμίδες της ιεραρχίας του φορέα μας. Το αίτημά μας αυτό, το επαναλαμβάνουμε και προς εσάς.

Ως εκ τούτου, χωρίς να απεμπολούμε κανένα από τα δικαιώματα που ο νόμος μας δίνει ως εργαζομένους, σας καλούμε όπως:

- I. Τηρήσετε τους κανόνες και τις αρχές της αξιοκρατίας κατά τις τοποθετήσεις που γίνονται σε θέσεις ευθύνης κατά τη σύσταση των Τοπικών Διευθύνσεων, σύμφωνα και με τα όσα αναφέρομαι παραπάνω και,
- II. Ζητήσετε από τις αρμόδιες υπηρεσίες του φορέα μας, να επιταχύνουν τις σχετικές διαδικασίες, ώστε να γίνουν το συντομότερο δυνατόν οι κρίσεις για την επιλογή των ικανότερων συναδέλφων μας στις θέσεις ευθύνης του φορέα, σύμφωνα πάντα και με τα όσα ορίζονται στον δημοσιοϋπαλληλικό κώδικα.

Με εκτίμηση,

