

Π.Ο.Σ.Ε. ΙΚΑ-ΕΤΑΜ

**ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΛΛΟΓΩΝ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΙΚΑ- ΕΤΑΜ**

Στουρνάρη 30 Αθήνα Τ.Κ. 104 33

Τηλ.: 2105246822-2105243714 fax: 2105227466

poseika@otenet.gr

www.poseika.gr

Π.Ο.Π.Ο.Κ.Π.

**ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ**

Πανεπιστημίου 67 105 64 Αθήνα

Τηλ. & fax: 2103313732

grammateia@popokp.gr

www.popokp.gr

Αθήνα, 23 Σεπτεμβρίου 2021

Αρ. Πρωτ. 439/2021

Ο αυταρχισμός της Διοίκησης και η αναξιοκρατία καλά κρατούν στον e-ΕΦΚΑ

Τους τελευταίους μήνες η Διοίκηση του e-ΕΦΚΑ προχωρά στην εφαρμογή του Οργανογράμματος που της «παρέδωσε» η προηγούμενη κυβέρνηση των ΣΥΡΙΖΑ-ΑΝΕΛ, με τη συγχώνευση, κατάργηση και μετονομασία δομών που ήδη υπήρχαν, τις οποίες συνοδεύει και με μετακινήσεις υπαλλήλων. Μετακινήσεις συναδέλφων που αποφασίζονται χωρίς να λαμβάνονται υπ' όψιν παράμετροι όπως η μόνιμη κατοικία, η οικογενειακή κατάσταση, η εργασιακή πείρα, η αναγκαιότητα μη αποδυνάμωσης δομών αιχμής και διευρυμένων αρμοδιοτήτων, η υποστελέχωση υπηρεσιών, το πλήθος εξυπηρετούμενων πολιτών, η επάρκεια χώρου εργασίας κ.λπ. και έχουν ως αποτέλεσμα την υποβάθμιση τόσο της εργασιακής όσο και συνολικά της καθημερινότητάς τους. Σε πολλές περιπτώσεις, μάλιστα, εργαζόμενοι καλούνται να διανύσουν μεγάλες αποστάσεις για να μεταβούν στην εργασία τους, ενώ παράλληλα δημιουργούνται δυσεπίλυτα προβλήματα στην εξυπηρέτηση χιλιάδων πολιτών.

Την ίδια στιγμή, οι μετακινήσεις αυτές απροκάλυπτα εργαλειοποιούνται -όπως συνέβη και με όλες τις προηγούμενες Διοικήσεις- για την εξυπηρέτηση κομματικών σκοπιμοτήτων, για χειραγώγηση, εκφοβισμό, καλλιέργεια κλίματος επισφάλειας, ψευδοδιλημμάτων, αναγκαιότητας εξεύρεσης ατομικών λύσεων και διχαστικών πρακτικών.

Ταυτόχρονα με τις μετακινήσεις των συναδέλφων μας από μια υποστελεχωμένη υπηρεσία σε μία άλλη με τραγικά κενά αναμφίβολα αποδεικνύεται ότι οι προσλήψεις στον Φορέα προκλητικά έχουν παραπεμφθεί στις... ελληνικές καλένδες. Την ίδια στιγμή, η απαξίωση εργαζομένων και παρεχόμενων υπηρεσιών βρίσκεται στην καθημερινή ατζέντα του υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων προκειμένου να παραδώσουν ό,τι έχει απομείνει από τον δημόσιο χαρακτήρα της Κοινωνικής Ασφάλισης στους ιδιώτες.

Στην κατεύθυνση αυτή, οι θέσεις ευθύνης των νέων οργανικών μονάδων αλλά και εκείνες που δημιουργούνται με το υφιστάμενο μεγάλο κύμα συνταξιοδοτήσεων καλύπτονται σχεδόν αποκλειστικά με αδιαφανείς διαδικασίες, με ρουσφετολογικό και πελατειακό τρόπο, που έχει ως αποτέλεσμα την ανακύκλωση στο εσωτερικό του Φορέα διαρκών εντάσεων, τριβών και δικαιολογημένων καταγγελιών από τους συναδέλφους που αναξιοκρατικά παρακάμπτονται. Παρά δε τη βύθιση του e-ΕΦΚΑ στην άκρατη ρουσφετολογία, της οποίας οι δυσμενείς επιπτώσεις τόσο στους εργαζόμενους όσο και στην εύρυθμη λειτουργία του Φορέα είναι πλέον ορατές... διά γυμνού οφθαλμού, η

Διοίκηση όχι μόνο επιδεικτικά κωφεύει και αδιαφορεί, αλλά αδρανεί και ως προς την ανάγκη διεξαγωγής κρίσεων για την κάλυψη των θέσεων ευθύνης προϊσταμένων τμημάτων και διευθύνσεων.

ΚΑΤΑΓΓΕΛΛΟΥΜΕ ΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΟΥ e-ΕΦΚΑ

- Για την προώθηση ενός Οργανογράμματος, «κομμένου και ραμμένου» στους σχεδιασμούς υλοποίησης της ιδιωτικοποίησης της Κοινωνικής Ασφάλισης, που προσδιορίζει με περισσή ακρίβεια τη δομή των νέων υπηρεσιών, δεν πράττει το ίδιο όμως για τον αριθμό των υπαλλήλων που θα τις στελεχώσουν, που τσαλαπατά δικαιώματα των εργαζομένων και αδιαφορεί για την εξυπηρέτηση ασφαλισμένων και συνταξιούχων...
- Για τις βίαιες μετακινήσεις των εργαζομένων.
- Για τις αδιαφανείς-διαβλητές αναθέσεις που πραγματοποιεί για τη στελέχωση των νέων οργανικών μονάδων, πρακτικές που συντηρούν την αναξιοκρατία και την ανισότητα.

ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ

- Σύγχρονο και αποτελεσματικό σχεδιασμό των νέων δομών και στελέχωσή τους με αποκλειστικό κριτήριο την εξυπηρέτηση των αναγκών ασφαλισμένων, συνταξιούχων, επιδοματούχων και εργαζομένων.
- Κάλυψη όλων των κενών θέσεων εργασίας με πρόσληψη μόνιμου προσωπικού μέσω ΑΣΕΠ.
- Άμεση διενέργεια διαδικασιών επιλογής προϊσταμένων, χωρίς «σημαδεμένα χαρτιά».

Π.Ο.Σ.Ε. ΙΚΑ-ΕΤΑΜ

Π.Ο.Π.Ο.Κ.Π.

