

# ΔΗΜΟΣΙΟΪΠΑΛΛΗΛΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ ΙΚΑ

## **ΔΟΥΛΟΙ ΤΟΝ 21<sup>ο</sup> ΑΙΩΝΑ ΔΕΝ ΘΑ ΓΙΝΟΥΜΕ!!**

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Σήμερα, ενώ οι δυνατότητες της επιστήμης, της τεχνολογίας και της παραγωγής δείχνουν πως είναι ρεαλιστική η μείωση του εργάσιμου χρόνου, σε συνδυασμό με τη διεύρυνση των εργασιακών δικαιωμάτων, την αύξηση των μισθών, την εξασφάλιση σταθερής εργασίας, στη ζωή μας συμβαίνουν ακριβώς τα αντίθετα.

Το αντεργατικό νομοσχέδιο της κυβέρνησης της ΝΔ, ως τερατούργημα, συνεχίζει και βαθαίνει την επίθεση σε κατακτήσεις των εργαζομένων, που επέφεραν οι προηγούμενοι νόμοι, σε μια περίοδο πάνω από 10 χρόνια. Είναι συντριπτικό το χτύπημα που επιφέρει στα εργασιακά δικαιώματα με την «εξαφάνιση» του σταθερού ημερήσιου χρόνου εργασίας, την κατάργηση του 8ωρου, την επιβολή της 10ωρης δουλειάς, τον περιορισμό της συνδικαλιστικής δράσης.

### **Ενδεικτικά ορισμένα μέτρα που περιλαμβάνονται στο νομοσχέδιο - έκτρωμα:**

- χτυπιέται το 8ωρο και επιβάλλεται η 10ωρη εργασία χωρίς να πληρώνονται οι 2 επιπλέον ώρες,
- το διάλειμμα δεν αποτελεί χρόνο εργασίας,
- αυξάνονται οι υπερωρίες - μειώνεται η αποζημίωση τους,
- καταργείται η Κυριακάτικη αργία σε δεκάδες κλάδους,
- καταργείται το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας. Μετατρέπεται σε «Ανεξάρτητη Αρχή» στην οποία ο διοικητής θα επιλέγεται από την κυβέρνηση και ο προϋπολογισμός της θα καταρτίζεται από το Υπ Εργασίας. Τόσο «ανεξάρτητη αρχή» θα είναι. Η βασική ουσία είναι πως οι κυβερνήσεις απαλλάσσονται από τις πιέσεις που ασκούν οι εργαζόμενοι και τα συνδικάτα για περισσότερους ελέγχους.

### **Όμως στο Δημόσιο:**

- *ήδη στα νοσοκομεία με το νόμο 4498/2017 που ψήφισε ο ΣΥΡΙΖΑ ισχύει η 12ώρη εργασία, επειδή αυτές είναι ανάγκες από την στιγμή που τα νοσοκομεία είναι υποστελεχωμένα και δεν προτίθενται να κάνουν νέες προσλήψεις ακόμα κι αν κινδυνεύει η ζωή των εργαζομένων όπως αποδείχτηκε και στην πανδημία,*
- *στην Υπηρεσία Ασύλου εφαρμόζονται βάρδιες και Κυριακές και με το νέο νομοσχέδιο αυτά δεν θα θεωρούνται υπερωρίες,*
- *ή μήπως μπορεί να δουλεύει ο ιδιωτικός τομέας Κυριακές, αργίες, 7 ημέρες την εβδομάδα και οι υπηρεσίες του κράτους, όπως πχ οι ελεγκτικές, να μείνουν στο απυρόβλητο;*
- *ήδη επεκτείνεται η 24ωρη λειτουργία και το ωράριο λειτουργίας των δημόσιων υπηρεσιών όπως έχει γίνει στα ΚΕΠ, στις Υπηρεσίες Καθαριότητας των Δήμων και πήγε να εφαρμοστεί και στις εφορίες μέσα στην πανδημία.*
- *επεκτείνονται οι ελαστικές μορφές απασχόλησης μέσα από την μονιμοποίηση της τηλεργασίας κατά την οποία μπορεί να αξιοποιηθεί η στοχοθεσία και η αξιολόγηση, έτσι ώστε να αναγκάσει εργαζόμενους να εργάζονται και πέρα του ωραρίου του για να βγει η δουλειά με ότι αυτό σημαίνει για την οικογενειακή ζωή.*

Δεν έχουμε καμία αμφιβολία ότι τα μέτρα δεν θα εφαρμοστούν μόνο στον ιδιωτικό τομέα αλλά θα επεκταθούν και στο Δημόσιο, όπως έγινε και το 2010 με την αύξηση του ωραρίου από 37,5 ώρες την εβδομάδα σε 40, όπως έγινε και με τις περικοπές των δώρων και των μισθών.

### **Μεγάλη ανατροπή στα συνδικαλιστικά δικαιώματα:**

- Το νομοσχέδιο βάζει νέα εμπόδια στη λήψη απόφασης για απεργία, καθώς επιβάλλεται στα σωματεία η εφαρμογή ηλεκτρονικής ψηφοφορίας, η οποία συνδυάζεται με την προηγούμενη διάταξη του ΣΥΡΙΖΑ περί υποχρεωτικής συμμετοχής στη Γενική Συνέλευση που αποφασίζει απεργία τουλάχιστον του 50% των οικονομικά ενεργών μελών του πρωτοβάθμιου σωματείου. Η ηλεκτρονική ψηφοφορία, εκτός του ότι ενέχει τον κίνδυνο σκόπιμης νόθευσης, θα αναγκάσει τους εργαζόμενους να ψηφίζουν ενώ θα γνωρίζουν ότι η ψήφος τους μπορεί να γίνει γνωστή στον εργοδότη. Καμώνονται ότι νοιάζονται για την δημοκρατία, όταν έχουν καταθέσει και ετοιμάζονται να ψηφίσουν εκλογικό νόμο για τους δήμους και τις Περιφέρειες, με τον οποίο με 43% θα εκλέγεται περιφερειάρχης που διαχειρίζεται δισεκατομμύρια και θα καθορίζει τις ζωές μας, κάνοντας ότι θέλει.
- Ακόμα κι αν καταφέρει ένα σωματείο να πάρει απόφαση για απεργία, τότε θα πρέπει να σταλθεί στον ΟΜΕΔ, όπου πλειοψηφούν το κράτος και οι εργοδότες για διαπραγμάτευση έτσι ώστε να επικυρωθεί η απόφαση, και μέχρι να καταλήξουν αναστέλλεται κάθε αντίδραση των εργαζομένων.
- Ακόμα κι αν καταφέρει να πάρει έγκριση από τον ΟΜΕΔ θα επιβάλλεται, την ημέρα της απεργίας, να παρέχεται το 1/3 των Υπηρεσιών του φορέα, που για να γίνει αυτό ειδικά σε μία υποστελεχωμένη Υπηρεσία θα σημαίνει να εργάζεται πάνω από το 50% των εργαζομένων.

***Η στόχευση της κυβέρνησης είναι να βγάλει στην «παρανομία» το απεργιακό δικαίωμα και να νομιμοποιήσει την απεργοσπασία.***

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Οι νέες αντεργατικές αλλαγές είναι τα νέα προαπαιτούμενα για την ένταξη στο Ταμείο Ανάκαμψης της ΕΕ, αυτό το «σούπερ μνημόνιο», το οποίο χαιρέτισαν όλα τα κόμματα εκτός από το ΚΚΕ. Ο πακτωλός των δισεκατομμυρίων από το Ταμείο δεν θα πάει για την Υγεία του λαού μας, για την Εκπαίδευση και τη μόρφωση των παιδιών του, για τους μισθούς και τις συντάξεις, για τη βελτίωση των κοινωνικών υπηρεσιών. Δεν θα κατευθυνθεί σε έργα προστασίας της ζωής του λαού (πυροπροστασία, αντισεισμικά, αντιπλημμυρικά έργα)

Ο πακτωλός των δισ., συγκεντρωμένος από τη δουλειά των εργαζομένων στην Ελλάδα και στην Ευρώπη, θα κατευθυνθεί στους μεγάλους ομίλους της λεγόμενης «πράσινης» και της «ψηφιακής» ανάπτυξης, για να ανοίξει νέο πεδίο δόξης λαμπρό για τα κέρδη τους.

**Οι εργαζόμενοι στον e-ΕΦΚΑ έχουμε εμπειρία, δεν θα δεχθούμε να γίνουμε, να γίνουν τα παιδιά μας, τα αδέρφια μας οι σύγχρονοι σκλάβοι του 21<sup>ου</sup> αιώνα!**

**Παίρνουμε την υπόθεση στα χέρια μας. Το χρωστάμε στον εαυτό μας, στα παιδιά μας, το χρωστάμε και στις προηγούμενες γενιές εργαζομένων που με αγώνες και αίμα κατακτήσαν και υπερασπίστηκαν τα δικαιώματα που πάνε τώρα να καταργήσουν!**

***Δίνουμε όλοι το αγωνιστικό μας παρών στις απεργιακές συγκεντρώσεις την ΠΕΜΠΤΗ 10 ΙΟΥΝΗ 2021***

***Ενδεικτικά αναφέρουμε Αθήνα: 10 π.μ. στα Προπύλαια  
Θεσσαλονίκη: 10.30 π.μ. στο Αγ. Βενιζέλου***