

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΛΛΟΓΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΙΚΑ- ΕΤΑΜ

(ΠΟΣΕ ΙΚΑ-ΕΤΑΜ)

Στουρνάρη 30 Αθήνα Τ.Κ.104 33 - Τηλ.: 2105246822 -2105243714

fax: 2105227466 e-mail : poseika@otenet.gr site:www.poseika.gr  ΠΟΣΕ ΙΚΑ-ΕΤΑΜ

Αρ. Πρωτ.: 103/2021

Αθήνα, 9 Μαρτίου 2021

ΠΡΟΣ:

Τους Συλλόγους-μέλη μας

Για ενημέρωση όλων των συναδέλφων

Ε Ν Η Μ Ε Ρ Ω Τ Ι Κ Ο Σ Η Μ Ε Ι Ω Μ Α

ΘΕΜΑ: «Συνάντηση Προεδρείου ΠΟΣΕ ΙΚΑ με τη Διοίκηση του e-ΕΦΚΑ»

Την **Παρασκευή 5 Μαρτίου 2021**, πραγματοποιήθηκε τηλεδιάσκεψη του Προεδρείου της Ομοσπονδίας μας με τον Διοικητή του e-ΕΦΚΑ κ. Χάλαρη και τους Υποδιοικητές κ.κ. Τσαγκαρόπουλο, Κρητικό και Παγώνη. Κατά τη συζήτηση που διεξήχθη, ετέθησαν από τη μεριά του Προεδρείου, όλα τα κυρίαρχα ζητήματα που απασχολούν τους εργαζομένους του φορέα μας, καθώς και τις δικαιολογημένες ανησυχίες που έχουν δημιουργηθεί, από τις συνεχόμενες δηλώσεις του Υπουργού Εργασίας & Κοινωνικών Υποθέσεων κ. Χατζηδάκη, για το ενδεχόμενο εμπλοκής ιδιωτών στην έκδοση των συντάξεων. Σύμφωνα με τις απαντήσεις που μας δόθηκαν, προκύπτει ότι :

1. Η πολιτική ηγεσία του e-ΕΦΚΑ, δεν έχει καμία απολύτως ενημέρωση, περί τυχόν αποφάσεων του Υπουργείου Εργασίας, για την εμπλοκή ιδιωτών στην διαδικασία έκδοσης των συνταξιοδοτικών αποφάσεων. Αυτό δεν σημαίνει, όμως, όπως μας επισημάνθηκε, ότι δεν θα επιδιώξουν να αναζητήσουν υποστηρικτικές υπηρεσίες από τον ιδιωτικό τομέα, σαν κι αυτές που έχουν ήδη χρησιμοποιηθεί κατά το πρόσφατο παρελθόν, (για data entry), ώστε να επιταχυνθούν οι διαδικασίες εκσυγχρονισμού του συστήματος έκδοσης των συντάξεων. Επιπλέον μας τονίσθηκε, ότι στόχος της Διοίκησης είναι να επιτύχουν στο έργο τους τα «κλιμάκια» επίστευσης για την έκδοση των εκκρεμών αιτήσεων στις συντάξεις και προς αυτό το σκοπό, είναι δεκτικοί στο να συζητήσουν τυχόν προτάσεις μας, ώστε να υπάρξουν

βελτιωτικές κινήσεις στην στοχοθεσία αλλά και στον καλύτερο συντονισμό της όλης προσπάθειας που καταβάλουν οι συνάδελφοί μας στα υποκαταστήματα. **Το Προεδρείο της Ομοσπονδίας μας, ξεκαθάρισε χωρίς μισόλογα, την απόλυτη άρνηση του συνόλου των συναδέλφων μας, για το ενδεχόμενο εμπλοκής ιδιωτών στην όλη διαδικασία έκδοσης των συντάξεων και προς αυτό το σκοπό, θα κάνουμε ότι ο νόμος και το Σύνταγμα της χώρας επιτάσσουν, ώστε να προστατέψουμε το δημόσιο ασφαλιστικό μας σύστημα, από τα όποια κερδοσκοπικά κέντρα και «παράκεντρα» θέλουν να το νοθεύσουν.**

2. Για το ζήτημα της καθαριότητας των υπηρεσιών και των υποκαταστημάτων του φορέα μας, μας ενημέρωσαν, ότι παρότι είχε ζητηθεί η ανανέωση των συμβάσεων του προσωπικού καθαριότητας, καθώς αυτές λήγουν ουσιαστικά με το τέλος του μήνα, το Υπουργείο Εργασίας τους ενημέρωσε ότι κάτι τέτοιο αντίκειται σε πρόσφατες κοινοτικές οδηγίες. Ως εκ τούτου, έχουν ξεκινήσει και βρίσκονται σε εξέλιξη οι διαδικασίες δημόσιου διαγωνισμού για την ανάθεση της καθαριότητας σε συνεργεία, ενώ κατόπιν πρόσφατης αποφάσεως του Δ.Σ. του ΕΦΚΑ, δίνεται στις Π.Υ.Σ.Υ. η δυνατότητα για απευθείας αναθέσεις, όταν θα προκύπτει ζήτημα με κάποιο υποκατάστημα που θα ξεμένει από εδώ και πέρα χωρίς προσωπικό καθαριότητας. Οφείλουμε να υπογραμμίσουμε, όμως, στο σημείο αυτό, την **πάγια θέση της Ομοσπονδίας μας, την οποία επαναλάβαμε και στην νυν Διοίκηση, για την αναγκαιότητα πρόσληψης μόνιμου προσωπικού καθαριότητας, ώστε να σταματήσει οριστικά και αμετάκλητα, η όποια «ομηρεία» του φορέα μας από αυτές τις διεργασίες που μόνο αδιέξοδα δημιουργούν.**

3. Διερευνάται η δυνατότητα του να υπάρξει κατά προτεραιότητα εμβολιασμός των συναδέλφων μας που βρίσκονται στην πρώτη γραμμή της συναλλαγής, ιδίως δε αυτών που στηρίζουν τις υπηρεσίες των ΚΕΠΑ, ενώ -ταυτόχρονα- θα συνεχιστεί η πραγματοποίηση covid τεστ στα υποκαταστήματα του φορέα μας, καθώς ήδη έχουν πραγματοποιηθεί περισσότερα από 7.000 τεστ στους υπηρετούντες συναδέλφους μας. Ήδη ο ΕΟΔΥ έχει προχωρήσει σε επαναληπτικά τεστ σε διάφορες μονάδες του φορέα μας.

4. Ως προς την λειτουργία των Περιφερειακών Ελεγκτικών Κέντρων Ασφάλισης (ΠΕΚΑ), ζητήθηκε η κατάθεση προτάσεων από τη μεριά της Ομοσπονδίας μας, στα πλαίσια μίας συνολικής θεώρησης του τρόπου λειτουργίας των ελεγκτικών μηχανισμών του φορέα μας, συμπεριλαμβανομένων και των τμημάτων εσόδων των υποκαταστημάτων, ώστε να υπάρξουν -όπου χρειαστεί- βελτιωτικές παρεμβάσεις οργανωτικής μορφής.

5. Στα πλαίσια εκσυγχρονισμού των μέσων που διαθέτουμε ως φορέας, παρά τις δυσκολίες που έχει δημιουργήσει η πανδημία, πρόκειται να παραληφθούν μέχρι τον Απρίλιο, περί τους

1.800 υπολογιστές νέας τεχνολογίας, ενώ ήδη έχουν εφοδιαστεί οι υπηρεσίες μας, με περισσότερα από 850 laptops, τα οποία χρησιμοποιούνται αυτή τη στιγμή για την ενίσχυση της τηλεργασίας.

6. Ως προς τα ζητήματα συμπεριφοράς και του τρόπου διοίκησης, ξεκαθαρίστηκε από τη μεριά του Προεδρείου, ότι δεν νοείται ίχνος λεκτικού αυταρχισμού προς τα υπηρεσιακά στελέχη, ακόμα και με την δικαιολογία των έντονα πιεστικών υποχρεώσεων, διότι κάτι τέτοιο, τραυματίζει την αγαστή συνεργασία που θα πρέπει να υπάρχει ανάμεσα στην πολιτική και στην φυσική ιεραρχία του φορέα μας, ενώ δημιουργούνται αδικαιολόγητες εντάσεις που φέρνουν αναστάτωση στο σύνολο των εργαζομένων του φορέα μας.

7. Για τα ζητήματα εκπαίδευσης του προσωπικού, για την πρόσληψη μόνιμου προσωπικού, για τη λειτουργία του Πειθαρχικού Συμβουλίου, για την ολοκλήρωση της διαδικασίας ορισμού γιατρού εργασίας, για την επίσπευση των διαδικασιών συνταξιοδότησης των συναδέλφων μας, για την επίσπευση των μετατάξεων σε ανώτερο κλάδο εκπαίδευσης αλλά και για τις αναγνωρίσεις χρόνου προϋπηρεσίας, για την έναρξη λειτουργίας των νεοσύστατων (Τοπικών) Διοικητικών Επιτροπών που δεν έχουν ακόμα λειτουργήσει, για τη περαιτέρω νομική κάλυψη των συναδέλφων μας κατά την άσκηση των καθηκόντων τους, για τις τυχόν βελτιώσεις κι αλλαγές που θα πρέπει να υπάρξουν στον οργανισμό του φορέα μας, για τις με διαφάνεια τοποθετήσεις σε θέσεις ευθύνης όπου έχουμε τη δημιουργία νεοσύστατων Τοπικών Διευθύνσεων, για την ανάθεση αρμοδιοτήτων σ' αποκεντρωμένα τμήματα ανά την επικράτεια, για την λειτουργία των τηλεφωνικών κέντρων και την αναβάθμιση της λειτουργίας του site του φορέα μας ως προς το κλείσιμο των ραντεβού, για την ενίσχυση με στελεχικό δυναμικό των Π.Υ.Σ.Υ. διότι σε αυτές έχει πέσει ένα τεράστιο πλέον λειτουργικό βάρος, για όλα αυτά τα θέματα, πέρα από την κατάθεση των θέσεων της Ομοσπονδίας μας και τη σχετική συζήτηση που έγινε, αναμένουμε εντός εύλογου χρονικού διαστήματος και τις κινήσεις της Διοίκησης για την επίλυσή τους.

Συμπερασματικά, το Προεδρείο της Ομοσπονδίας μας, με αίσθημα ευθύνης ανέδειξε το σύνολο των εργασιακών προβλημάτων που αντιμετωπίζουν οι συνάδελφοί μας στους χώρους εργασίας μας και πολύ σύντομα, σε συνεννόηση και με τους πρωτοβάθμιους Συλλόγους μας αλλά και τις συνδικαλιστικές παρατάξεις που εκπροσωπούνται στο Δ.Σ. της Ομοσπονδίας, θα προβούμε στην κατάθεση ολοκληρωμένων προτάσεων, σε τομείς που χρήζουν άμεσων βελτιωτικών αλλαγών στον οργανισμό του e-ΕΦΚΑ, αλλά και στον συνολικό τρόπο λειτουργίας των υπηρεσιών του. Στόχος μας είναι, η κατοχύρωση αφενός των εργασιακών μας δικαιωμάτων, αφετέρου δε, η ανάδειξη του ρόλου και της σημασίας που έχει για την Κοινωνία μας, το δημόσιο ασφαλιστικό μας σύστημα. Καθώς βιώνουμε την μεγαλύτερη υγειονομική

κρίση κατά τη σύγχρονη εποχή, δεν μπορούμε, ως Συνδικαλιστικό Κίνημα, να σπαταλάμε δυνάμεις σε στείρες και ανούσιες αντιπαραθέσεις, που αποσκοπούν σε μικροπαραταξιακά ή μικροκομματικά οφέλη. Όσοι επιδιώκουν κάτι τέτοιο, είναι σίγουρο ότι η Κοινωνία και κυρίως οι συνάδελφοί μας, θα τους απομονώσουν. Δυστυχώς, το ότι δικαιωνόμαστε καθημερινά ως Συνδικάτο, ως προς αυτά που αναφέραμε ότι θα προκαλέσει η δημιουργία του ΕΦΚΑ, δεν μας χαροποιεί ιδιαίτερα, αφού βιώνουμε στο πετσί μας, όλες αυτές τις λάθος πολιτικές. Όμως, καθώς έχουμε συναίσθηση του ρόλου και της αποστολής μας, σε ότι μας αναλογεί, θα κάνουμε το κάθε τι, για να προασπίσουμε και να προάγουμε το δημόσιο ασφαλιστικό μας σύστημα, επ' ωφελεία των εργαζομένων και συνταξιούχων της χώρας μας αλλά και των επόμενων γενεών.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος		Ο Γενικός Γραμματέας
Δημήτρης Αντωννάκης		Αντώνης Νικοκόπουλος