

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΛΛΟΓΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΙΚΑ- ΕΤΑΜ

(ΠΟΣΕ ΙΚΑ-ΕΤΑΜ)

Στουρνάρη 30 Αθήνα Τ.Κ.104 33 - Τηλ.: 2105246822 -2105243714

fax: 2105227466 e-mail : poseika@otenet.gr site:www.poseika.gr  ΠΟΣΕ ΙΚΑ-ΕΤΑΜ

Αρ. Πρωτ.: 066/2021

Αθήνα, 18 Φεβρουαρίου 2021

Προς:

- **Υπουργό Εργασίας & Κοινωνικών Υποθέσεων**
κ. Κωστή Χατζηδάκη

Κοινοποίηση:

- **Διοικητή e-ΕΦΚΑ**
κ. Χρήστο Χάλαρη
- **Υποδιοικητή e-ΕΦΚΑ**
κ. Κωνσταντίνο Τσαγκαρόπουλο
- **Υποδιοικητή e-ΕΦΚΑ**
κ. Ελευθέριο Κρητικό
- **Υποδιοικητή e-ΕΦΚΑ**
κ. Επαμεινώνδα Ατσαβέ
- **Υποδιοικητή e-ΕΦΚΑ**
κ. Νικόλαο Παγώνη
- **Γεν. Δ/ντρια Διοικητικής Υποστήριξης, Τεχνικών Υπηρεσιών & Στέγασης**
κα. Βασιλική Ζέρβα

Διανομή:

- Συλλόγους-μέλη μας

Θέμα: “Περί της τροπολογίας του Υπουργείου Εργασίας για την εκ νέου απαγόρευση για μία διετία των μετακινήσεων-μετατάξεων κι αποσπάσεων στους υπαλλήλους του e-ΕΦΚΑ”.

Κύριε Υπουργέ,

ενημερωθήκαμε από τον τύπο και τα μέσα ενημέρωσης, για την αιφνιδιαστική κατάθεση της με αριθμό **760/117/16.2.2021** τροπολογίας του Υπουργείου σας, στο νομοσχέδιο του Υπουργείου Οικονομικών που ψηφίστηκε μόλις χθες από το

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΛΛΟΓΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΙΚΑ- ΕΤΑΜ

(ΠΟΣΕ ΙΚΑ-ΕΤΑΜ)

Κοινοβούλιο, με την οποία συνεχίζεται να απαγορεύεται στους υπαλλήλους του e-ΕΦΚΑ, για ακόμα μία διετία, η οποιαδήποτε μετακίνηση, μετάταξη ή απόσπασή τους σε οποιοδήποτε άλλο δημόσιο φορέα ή οργανισμό και μάλιστα, ακόμα και για εκείνες τις περιπτώσεις που βρίσκονται σε εξέλιξη οι σχετικές διαδικασίες.

Παρότι θα αναμέναμε, ένα τέτοιο ζήτημα που συνάδει με τη φύση των εργασιακών μας σχέσεων, να είχε κανονικά τεθεί υπόψη μας, ώστε να εκφραστεί και η θέση των εργαζομένων, δυστυχώς αυτό δεν έγινε, κάτι που θέλουμε να ελπίζουμε ότι δεν είναι δηλωτικό των προθέσεων σας για αγνόηση των εργαζομένων.

Επιπλέον, συνεχίζετε κι εσείς, την ίδια ακριβώς «τιμωρητική» πολιτική σε βάρος των εργαζομένων του e-ΕΦΚΑ, την οποία ξεκίνησε πρώτη η προηγούμενη πολιτική ηγεσία του Υπουργείου Εργασίας επί διακυβέρνησης ΣΥΡΙΖΑ-ΑΝΕΛ, κάτι που -υπό κανονικές συνθήκες- θα έπρεπε ιδιαιτέρως να σας ανησυχεί, καθότι δείχνετε να επαναλαμβάνετε τα δικά τους λάθη.

Διότι πολύ απλά Κύριε Υπουργέ,

από τέτοιου είδους περιοριστικά μέτρα, τα οποία θα ισχύουν μόνο για τους εργαζομένους του e-ΕΦΚΑ, σε αντίθεση με ότι ισχύει για τους υπόλοιπους δημοσίους υπαλλήλους, τίποτα το θετικό δεν θα προκύψει. Διότι το πρόβλημα δεν είναι το ότι υπάρχουν πολλοί εργαζόμενοι στον e-ΕΦΚΑ που θέλουν να φύγουν από αυτόν, αλλά το ότι υπάρχουν σ' αυτόν κάκιστες συνθήκες εργασίας, που δημιουργούν και την τάση φυγής στους εργαζομένους του. Οπότε θα πρέπει να υπάρξει βούληση με απτά αποτελέσματα από τη μεριάς της πολιτικής ηγεσίας, που θα ανατρέπουν αυτή τη δυσμενή κατάσταση, την οποία -το επαναλαμβάνουμε για να εμπεδωθεί- τη βιώνουμε από την πρώτη μέρα ιδρύσεώς του ΕΦΚΑ.

Ο φορέας μας, που ξεκίνησε να λειτουργεί το 2017 με περισσότερους από 8.100 υπαλλήλους, σήμερα λόγω των συνταξιοδοτήσεων που υπήρξαν, είναι ζήτημα το εάν έχει στη δύναμή του περισσότερους από 7.400, κι αυτό, όταν αναμένεται ότι εντός του 2021, πρόκειται να συνταξιοδοτηθούν περισσότεροι από 700 συνάδελφοί μας, κάτι που θα επιβαρύνει περαιτέρω την υποστελέχωση των υπηρεσιών μας.

Η πρόσφατη απόφαση για την πρόσληψη μέσα στο 2021, 184 υπαλλήλων μέσω διαδικασιών ΑΣΕΠ, καθώς και η μονιμοποίηση με νομοθετική ρύθμιση των περίπου 140 συμβασιούχων-συναδέλφων μας που παρέμεναν με δικαστικές αποφάσεις, είναι προφανώς προς τη θετική κατεύθυνση.

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΛΛΟΓΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΙΚΑ- ΕΤΑΜ

(ΠΟΣΕ ΙΚΑ-ΕΤΑΜ)

Όμως, για να είμαστε απόλυτα ρεαλιστές, ο αριθμός αυτών των προσλήψεων που έχουν δρομολογηθεί, στην πραγματικότητα δεν είναι τίποτα άλλο, από την ασπρίνη που δίνουμε σε κάποιον που πάσχει από καρκίνο, έχοντας την ελπίδα ότι αυτή θα τον γιατρέψει.

Διότι πέρα από τα αριθμητικά δεδομένα, υπάρχουν και τα ποιοτικά κριτήρια που δείχνουν τη δυσμενή ηλικιακή σύνθεση του υπάρχοντος στελεχικού δυναμικού του φορέα μας. Συγκεκριμένα, όπως προκύπτει από τα στοιχεία που έχει στη διάθεσή του ο φορέας μας, το 80% των υπαλλήλων του είναι άνω των σαράντα ετών, ενώ δεν υπάρχει **ΟΥΤΕ ΕΝΑΣ** υπάλληλος, που να είναι κάτω από την ηλικία των τριάντα ετών. Μιλάμε, ουσιαστικά, για έναν φορέα που «αργοπεθαίνει», χωρίς να υπάρχει από τη μεριά της Πολιτείας καμία διάθεση για την αποτροπή αυτής της εξέλιξης.

Ως εκ τούτου, για την αντιμετώπιση αυτής της ζοφερής καταστάσεως και για να γίνει ο φορέας μας αυτό που κανονικά θα έπρεπε να είναι, δηλαδή ένας σύγχρονος οργανισμός στην υπηρεσία του πολίτη και με τους εργαζομένους του να μην αισθάνονται ότι παραβιάζονται τα εργασιακά τους δικαιώματα, απαιτείται μία συνολική, γενναία αναθεώρηση των δεδομένων που σας περιγράψαμε παραπάνω. Προς αυτή την κατεύθυνση μπορούν να συνδράμουν παρεμβάσεις όπως:

1. Ο άμεσος προγραμματισμός προσλήψεων, σύμφωνα με τις υπαρκτές και ουσιαστικές ανάγκες του e-ΕΦΚΑ για την 5ετία που μας έρχεται, καθώς μέσα σ' αυτήν, αναμένεται να έχουν συνταξιοδοτηθεί το 30% των σημερινών υπαλλήλων του.
2. Η συνέχιση κι εντατικοποίηση της προσπάθειας που έχει ξεκινήσει η σημερινή διοίκηση του e-ΕΦΚΑ, για τον εκσυγχρονισμό των δομών του φορέα μας, με την προμήθεια του συνόλου των 6.000 υπολογιστών νέας γενιάς που χρειαζόμαστε, αλλά και όποιων άλλων μέσων απαιτούνται (servers, ηλεκτρονικές εφαρμογές, εκτυπωτές, τηλεφωνικά κέντρα κλπ), ώστε να αποκτήσει νόημα και περιεχόμενο, το “e” που υπάρχει στην αρχή της επωνυμίας του φορέα μας.
3. Η απλοποίηση των διαδικασιών και ο περιορισμός της πολυνομίας, ώστε να αντιμετωπιστούν οι γραφειοκρατικές αγκυλώσεις που επιβαρύνουν δραματικά τις υπηρεσίες μας αλλά και τους υπαλλήλους του φορέα μας, μη επιτρέποντάς μας -σε τελική ανάλυση- να παρέχουμε την καλύτερη το δυνατόν εξυπηρέτηση στους συμπολίτες μας.

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΛΛΟΓΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΙΚΑ- ΕΤΑΜ

(ΠΟΣΕ ΙΚΑ-ΕΤΑΜ)

Κλείνοντας Κύριε Υπουργέ,


θα θέλαμε να επισημάνουμε, ότι οι εργαζόμενοι στον e-ΕΦΚΑ, δεν αισθανόμαστε ακριβώς ότι εργαζόμαστε σε ένα «σαραβαλάκι». Αντιθέτως, πιστεύουμε ακράδαντα ότι υπηρετούμε έναν δημόσιο φορέα αυξημένης κοινωνικής σπουδαιότητας, που αγωνίζεται να μετασχηματιστεί ενώ βρίσκεται σε κίνηση, από ρυπογόνο βενζινοκίνητο όχημα παλαιάς τεχνολογίας, σε ένα ηλεκτρικό όχημα που θα είναι ιδιαιτέρως φιλικό προς την Κοινωνία.

Ευελπιστούμε, πάντως, ότι θα μας δοθεί σύντομα η ευκαιρία, να σας εκθέσουμε ως Διοικητικό Συμβούλιο τις συνολικότερες θέσεις της Ομοσπονδία μας, κατά την πραγματοποίηση της συνάντησης που σας έχουμε ζητήσει, έστω και μέσω τηλεδιασκέψεως λόγω πανδημίας.

Με εκτίμηση,

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος
Δημήτρης Αντωννάκης



Ο Γενικός Γραμματέας
Αντώνης Νικολόπουλος