

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΛΛΟΓΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΙΚΑ- ΕΤΑΜ

(ΠΟΣΕ ΙΚΑ-ΕΤΑΜ)

Στουρνάρη 30 Αθήνα Τ.Κ.104 33 - Τηλ.: 2105246822 -2105243714

fax: 2105227466 e-mail : poseika@otenet.gr site:www.poseika.gr  ΠΟΣΕ ΙΚΑ-ΕΤΑΜ

Αρ. Πρωτ.: 351

Αθήνα, 23 Δεκεμβρίου 2019

ΠΡΟΣ

Τους Συλλόγους-μέλη μας

Για ενημέρωση όλων των συναδέλφων μας

ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟ ΔΕΛΤΙΟ

Την Πέμπτη 19 Δεκεμβρίου 2019, το νέο προεδρείο και τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου της Ομοσπονδίας μας, κατόπιν αιτήματός μας, είχαμε δώρη συνάντηση με τον Διοικητή του ΕΦΚΑ κ. Χάλαρη.

Στη συνάντηση αυτή, η οποία σημειωτέο πραγματοποιήθηκε μετά την πάροδο τρεισήμισι μηνών από την τελευταία που είχαμε μαζί του ως Ομοσπονδία (10.09.2019), είχαμε εκ νέου την ευκαιρία, να θέσουμε υπόψη του, το σύνολο των προβλημάτων που αντιμετωπίζουμε ως εργαζόμενοι στους χώρους δουλειάς μας, ζητώντας του ταυτόχρονα κι ενημέρωση, για τις όποιες τυχόν ενέργειες έχουν γίνει από μεριάς διοίκησης, για την επίλυση αυτών.

Συγκεκριμένα:

- **Συντάξεις προσωπικού ΝΠΔΔ**

Επαναβεβαιώθηκε από μεριάς μας, το πάγιο αίτημα της Ομοσπονδίας μας, για τον υπολογισμό των λεγόμενων «επιπρόσθετων αποδοχών» στις συντάξιμες αποδοχές, για όσους συναδέλφους μας έχουν αιτηθεί για να συνταξιοδοτηθούν με τις δημοσιοϋπαλληλικές διατάξεις. Ο διοικητής μας ενημέρωσε, ότι έχουν ζητηθεί κι αναμένονται από μεριάς του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους (ΝΣΚ) οι απόψεις του, ως προς την ερμηνεία της σχετικής διατάξεως και πιστεύει ότι θα έχουμε την οριστική απάντηση, εντός του Φεβρουαρίου 2020. Επιπλέον, μας γνωστοποίησε ότι πρόκειται να ενισχύσει με πρόσθετο προσωπικό την αρμόδια διεύθυνση, ώστε να

ανταπεξέλθει αυτή στις αυξημένες απαιτήσεις που θα υπάρξουν, ώστε να βγουν το συντομότερο δυνατόν, οι εκκρεμείς αιτήσεις συνταξιοδότησης των συναδέλφων μας, πολλές εκ των οποίων βρίσκονται σε εκκρεμότητα, από την ημερομηνία ψηφίσεως του νόμου Κατρούγκαλου (4387/13.05.2016).

- **Για την κατάταξη στα μισθολογικά κλιμάκια κατόπιν μετάταξης σε ανώτερο κλάδος εκπαίδευσης.**

Όπως ενημερωθήκαμε, τελικά, το αρμόδιο τμήμα του Ελεγκτικού Συνεδρίου (ΕΛΣ), παρέπεμψε το ζήτημα που έχει προκύψει με την μισθολογική κατάταξη όσων συναδέλφων μας έχουν κάνει μετάταξη σε ανώτερο κλάδο εκπαίδευσης, στην Ολομέλεια του εν λόγω οργάνου, για οριστική απόφαση. Επιπλέον μας επισημάνθηκε, ότι μετά την επίμαχη απόφαση του κλιμακίου του ΕΛΣ, τελούν σε αναμονή, όλες οι αρμόδιες υπηρεσίες του δημοσίου, ως προς την κατάταξη σε μισθολογικά κλιμάκια, όσων υπαλλήλων έχουν κάνει μετάταξη σε ανώτερο κλάδο εκπαίδευσης κι αυτό θα γίνεται, όπως είπε, έως ότου βγει η οριστική απόφαση της Ολομέλειας του ΕΛΣ.

Μετά από αυτή την ενημέρωση, την οποία και θα διερευνήσουμε αρμοδίως, γίνεται αντιληπτό, ότι η όποια απόφαση της Ολομέλειας του ΕΛΣ προκύψει, θα αφορά πλέον το σύνολο των δημοσίων υπαλλήλων και ως εκ τούτου, κρίνεται επιβεβλημένη η συνδρομή και η αποφασιστική παρέμβαση της τριτοβάθμιας συνδικαλιστικής μας οργάνωσης, που είναι η ΑΔΕΔΥ, κάτι που άμεσα η Ομοσπονδία μας πρόκειται να της ζητήσει. Ταυτόχρονα, σε συνεννόηση και με τον νομικό μας σύμβουλο αλλά και τους ενδιαφερόμενους συναδέλφους μας, θα διερευνήσουμε όλους εκείνους τους τρόπους δικαστικής συνδρομής, ώστε να καταστούν ακόμα πιο ισχυρά, τα μέσα νομικής διεκδίκησης των συναδέλφων μας.

- **Κλιμάκια συντάξεων**

Στην ενημέρωση που ζητήσαμε, για τους λόγους που δεν έχει γίνει μέχρι τώρα η πληρωμή των κλιμακίων για τις συντάξεις, μας αποκάλυψε, ότι όταν δόθηκε από μεριάς του η εντολή, για την πληρωμή των συναδέλφων μας που έχουν απασχοληθεί σ' αυτά κι έχουν πιάσει τη σχετική απόδοση, διαπιστώθηκε με έκπληξη, ότι η προηγούμενη πολιτική ηγεσία, δεν είχε προβεί στην έκδοση της αναγκαίας υπουργικής αποφάσεως και ως εκ τούτου, δεν μπορούσε να γίνει η εκταμίευση του σχετικού κονδυλίου. Οπότε, «τρέχουν» σήμερα οι αρμόδιες υπηρεσίες, την έκδοση της σχετικής υπουργικής αποφάσεως, που θα πρέπει να υπογραφεί από τον Υπουργό Εργασίας αλλά και τον Υπουργό των Οικονομικών. Στο ερώτημά μας, για το εάν τυχόν υπάρξει κίνδυνος εμπλοκής,

επειδή υπογράφεται σήμερα η σχετική υπουργική απόφαση, μας καθυσάχασε λέγοντας ότι δεν φαίνεται να προκύπτει τέτοιο ζήτημα. Επιπλέον, να ενημερώσουμε ότι την ίδια μέρα που έγινε η συνάντηση με τον διοικητή, εγκρίθηκε από το Δ.Σ. του ΕΦΚΑ, η συνέχιση της λειτουργίας και για το 2020, των σχετικών κλιμακίων επίσπευσης για την έκδοση των εκκρεμών αιτήσεων συνταξιοδότησης. Με τη συγκεκριμένη απόφαση δε, εισάγεται ένας διαφορετικός τρόπος υπολογισμού της απόδοσης για την αποζημίωση του κάθε συναδέλφου μας που συμμετέχει στα κλιμάκια αυτά, που δείχνει να είναι πιο ορθολογικός κι εξατομικευμένος, προσιδιάζοντας στις θέσεις τις οποίες είχαμε διατυπώσει ως Συνδικάτο. Στο σημείο αυτό να τονίσουμε, ότι ως Συνδικαλιστικό Κίνημα, παραμένουμε κάθετα αρνητικοί, για υπερωριακή απασχόληση που γίνεται εντός ημερών αργιών και Σαββατοκύριακου, με την εξαίρεση των ελεγκτικών οργάνων του φορέα μας αλλά κι εκείνων των υπηρεσιών, που η φύση της λειτουργίας τους το επιτάσσει. Γι' αυτό και καλούμε όσους συναδέλφους μας, πρόκειται να δηλώσουν συμμετοχή στα κλιμάκια αυτά, να μην ενδώσουν σε καμία τυχόν πίεση, για απασχόλησή τους εντός των επίμαχων ημερών, διότι με αυτόν τον τρόπο θα γινόμασταν αρωγοί, στην περαιτέρω υποβάθμιση των εργασιακών μας συνθηκών, αλλά και της ποιότητας ζωής μας.

- **Προσλήψεις προσωπικού**

Θέσαμε εκ νέου το ζήτημα της υποστελέχωσης που παρατηρείται στο σύνολο των υποκαταστημάτων και των υπηρεσιών του ΕΦΚΑ και της αναγκαιότητας που υπάρχει για την πρόσληψη προσωπικού, καθώς επίσης και για την εξεύρεση λύσεως, για εκείνους τους συναδέλφους μας των διαφόρων μορφών συμβάσεων ή προγραμμάτων του ΟΑΕΔ, ιδίως δε γι' αυτούς που παραμένουν με δικαστικές αποφάσεις. Επιπλέον, επισημάναμε την ανάγκη, για την παράταση του ειδικού προγράμματος απασχόλησης του ΟΑΕΔ και την παραμονή στις υπηρεσίες μας, όσων συμμετέχουν σ' αυτό το πρόγραμμα, καθώς συμβάλουν σημαντικά, στην κάλυψη των αναγκών της υπηρεσίας μας. Ο διοικητής σε απάντηση των όσων του θέσαμε, μας είπε, ότι η νέα πολιτική ηγεσία, σε αντίθεση με την προηγούμενη, η οποία είχε αποφασίσει την περαιτέρω μείωση του στελεχικού δυναμικού του φορέα σε 6.500 υπαλλήλους μέχρι το τέλος του 2020, πρόκειται να προβεί στην πρόσληψη 290 νέων υπαλλήλων, έχοντας σχετική πρόνοια, για εκείνους τους συναδέλφους μας, που παραμένουν με δικαστικές αποφάσεις. Για το δε ειδικό πρόγραμμα απασχόλησης του ΟΑΕΔ, το οποίο λήγει στο αμέσως προσεχές χρονικό διάστημα, μας ενημέρωσε ότι όπως έχει διαπιστώσει, δεν είναι στις προθέσεις

του αρμόδιου οργανισμού που είναι ο ΟΑΕΔ, να δώσει τη σχετική παράταση, επισημαίνοντάς μας, όμως, ότι μέσα στο 2020, θα υπάρξουν κι άλλα σχετικά προγράμματα, με τα οποία θα μπορούσε ο φορέας να ενισχυθεί.

- **Οργανισμός ΕΦΚΑ**

Ετέθησαν από μεριάς μας, οι προβληματισμοί που υπάρχουν, ως προς την μέχρι τώρα υλοποίηση του οργανισμού του ΕΦΚΑ και ζητήσαμε, όπως υπάρξει στοιχειωδώς εκπροσώπησή μας, στις όποιες τυχόν ομάδες εργασίας συσταθούν, στα πλαίσια τροποποίησης του υφιστάμενου οργανισμού του ΕΦΚΑ. Κρίνουμε θετικό, το γεγονός ότι η πολιτική ηγεσία της διοίκησης του ΕΦΚΑ, μας ζήτησε να καταθέσουμε εγγράφως, τις όποιες προτάσεις έχουμε να κάνουμε για την βελτίωση του οργανισμού του φορέα, όμως, αυτό και μόνο δεν αρκεί. Η μέχρι τώρα σύντομη ιστορία του ΕΦΚΑ έχει αποδείξει, ότι είναι απαραίτητο οι εργαζόμενοι να εκπροσωπούμαστε και να ακουγόμαστε στις «ομάδες εργασίας», συμβάλλοντας έτσι στην αποφυγή λαθών, όπως αυτά που έκανε η προγενέστερη πολιτική ηγεσία, με τα γνωστά οικτρά αποτελέσματα, τα οποία σε μεγάλο βαθμό, καλείται η σημερινή να επιλύσει.

- **Ψηφιακή και λειτουργική ενσωμάτωση του ΕΤΕΑΕΠ στον ΕΦΚΑ**

Του ζητήσαμε ενημέρωση, για την κυβερνητική εξαγγελία, της ψηφιακής και λειτουργικής ενσωμάτωσης του ΕΤΕΑΕΠ στον ΕΦΚΑ και το τι αυτό μπορεί να σημαίνει. Η απάντησή του, πέρα των γενικόλογων αναφορών, ότι θα υπάρξει σχετική μεταβατική περίοδο προσαρμογής κι ότι αυτό θα είναι ένα θετικό γεγονός για τον φορέα μας που θα τον ισχυροποιεί, αλλά και για τους ίδιους τους ασφαλισμένους μας, αφού θα μειωθεί σημαντικά ο χρόνος αναμονής για την απονομή των επικουρικών συντάξεων, δεν περιείχε κάτι περισσότερο διευκρινιστικό, εκτός ίσως του ότι η σχετική διάταξη νόμου, αναμένεται να συμπεριληφθεί στο υπό κατάθεση ν/δ για το «ασφαλιστικό», στα τέλη του Γενάρη. Παρόλα αυτά, επειδή το συγκεκριμένο ζήτημα, μας αφορά πολύ ως εργαζομένους, η Ομοσπονδία μας προτίθεται αμέσως μετά την περίοδο των εορτών των Χριστουγέννων, να ζητήσει συνάντηση με τον αρμόδιο Υφυπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων κ. Μηταράκη.

- **Λειτουργία των Περιφερειακών Ελεγκτικών Κέντρων Ασφάλισης (ΠΕΚΑ)**

Έγινε πολύ συζήτηση κατά τη συνάντηση, για τη μέχρι τώρα λειτουργία των ΠΕΚΑ και υπήρξαν εκατέρωθεν επιχειρήματα ως προς το πλαίσιο λειτουργίας τους, ενώ έγινε και ιδιαίτερη αναφορά, σ' αυτά της Κεντρικής Μακεδονίας και

των όσων προβλημάτων έχουν αναφερθεί, από τους εκεί υπηρετούντες συναδέλφους μας. Παρότι υπήρξε διαφωνία με τον διοικητή, στην προσέγγιση κάποιων συγκεκριμένων ζητημάτων, τελικά, κοινή διαπίστωση ήταν, ότι θα πρέπει να υπάρξει μία πιο ενδελεχή συζήτηση για το θέμα αυτό, καθώς και η κατάθεση από μεριάς μας, μίας συνολικής πρότασης ως προς το πλαίσιο λειτουργίας των ΠΕΚΑ, σχετιζόμενη και με τις όποιες αλλαγές πρόκειται να υπάρξουν, στον ισχύοντα οργανισμό του φορέα. Να επισημάνουμε, πάντως, ότι ως Συνδικάτο που εκπροσωπεί τους εργαζομένους του δημόσιου κοινωνικοασφαλιστικού μας συστήματος, έχουμε την ηθική υποχρέωση έναντι της ίδιας της Κοινωνίας, να διασφαλίσουμε ότι οι ελεγκτικοί μηχανισμοί του ΕΦΚΑ, θα επιτελούν 100% το ρόλο και την αποστολή τους, που δεν είναι κανένας άλλος, από αυτόν της πάταξης της ανασφάλιστης και υποδηλούμενης εργασίας.

- **Λειτουργία των Περιφερειακών Υπηρεσιών Συντονισμού κ' Υποστήριξης (ΠΥΣΥ)**

Συζητήθηκε διεξοδικά, η μέχρι τώρα λειτουργία των ΠΥΣΥ και τα προβλήματα που έχουν προκύψει με την ανυπαρξία λογισμικού και πλαισίου λειτουργίας τους, ενώ τέθηκε και το ερώτημα για το τι πρόκειται να συμβεί από εδώ και πέρα. Ο διοικητής μας ανέφερε, ότι παρά το ότι μέχρι τώρα, η λειτουργία των ΠΥΣΥ δεν είναι και ότι το ιδανικότερο, παρόλα αυτά, πρόκειται να αναβαθμιστούν, με επαναπροσδιορισμό του επιχειρησιακού τους ρόλου, αλλά και του τρόπου λειτουργίας τους. Στα πλαίσια αυτά, υπάρχει πρόνοια να τους ανατεθούν ακόμα και νέες αρμοδιότητες, όπως είναι για παράδειγμα, αυτό που ειπώθηκε από τον διοικητή, σχετιζόμενο με την εποπτεία και τον έλεγχο των νομικών υποθέσεων που αναλαμβάνουν οι συνεργαζόμενοι με τον ΕΦΚΑ δικηγόροι, ώστε να αντιμετωπιστεί κατ' αυτόν τον τρόπο, το διαπιστούμενο έλλειμμα ελέγχου, αυτών των υποθέσεων. Τέλος, ο διοικητής, απαντώντας σε ερώτημά μας, προσδιόρισε χρονικά, ότι εντός του 2020, θα έχει εξομαλυνθεί ο τρόπος λειτουργίας των ΠΥΣΥ.

- **Για το έλλειμμα καθαριότητας που υπάρχει σε μονάδες και υπηρεσίες του ΕΦΚΑ**

Ο διοικητής, αναγνώρισε το υπαρκτό έλλειμμα καθαριότητας που υπάρχει σε πολλές υπηρεσίες και υποκαταστήματα του φορέα, αποδίδοντάς το όμως, στ' «απόνερα» μιας δυσλειτουργικής διαδικασίας, την οποία παρέλαβε από την προηγούμενη πολιτική ηγεσία, η οποία σε καμία περίπτωση και δεν πρόκειται να συνεχιστεί. Ως εκ τούτου, μας ξεκαθάρισε, ότι μόλις τελειώσει το

συγκεκριμένο πρόγραμμα, πρόκειται ο φορέας να προβεί σε σχετικό διαγωνισμό, με τον οποίο πιστεύει ότι και θα αντιμετωπιστεί οριστικά το έλλειμμα καθαριότητας, το οποίο παρέλαβε από την προηγούμενη διοίκηση του φορέα και αναγκάζεται σήμερα να διαχειρίζεται.

- **Κρίσεις και αξιολόγηση προσωπικού**

Τέθηκε αναμενόμενα και το ζήτημα των κρίσεων αλλά κι αυτό της αξιολόγησης προσωπικού, με το αίτημα, από τη στιγμή που δεν έχει τρέξει καμία διαδικασία για τον ορισμό στοχοθεσίας ή αυτό του περιγράμματος των θέσεων που κατέχουμε ως υπάλληλοι, επιβάλλεται τότε και η εξαίρεση του φορέα μας, από τις προβλεπόμενες διαδικασίες αξιολόγησης, καθότι αυτές αναγκαστικά θα είναι ημιτελείς και δεν θα αποτυπώνουν αντικειμενικά την υπηρεσιακή αρτιότητα των συναδέλφων μας. Ο διοικητής, αυτό το τελευταίο αρνήθηκε να το αποδεχθεί, λέγοντας μας ότι οι οριζόμενες από τον νόμο διαδικασίες, θα τηρηθούν κανονικά. Για τις δε κρίσεις του στελεχικού δυναμικού, μας είπε ότι σε πρώτη φάση, έχουν ξεκινήσει οι προετοιμασίες για τις κρίσεις των Γενικών Δ/ντών, οι οποίες δε, βρίσκονται στο τελευταίο τους στάδιο. Οπότε στο αμέσως προσεχές χρονικό διάστημα, πρόκειται να προκηρυχθούν και οι αντίστοιχες θέσεις.

- **Πιλοτική λειτουργία υποκαταστημάτων ΕΦΚΑ κι ενσωμάτωση υπηρεσιών ΟΓΑ στα υποκαταστήματα του π.ΙΚΑ.**

Ενημερωθήκαμε ότι είναι στις προθέσεις της διοίκησης του φορέα και ήδη έχει ξεκινήσει η εφαρμογή από το υποκατάστημα της Λαμίας, η ενσωμάτωση των υπηρεσιών του π.ΟΓΑ στα υποκαταστήματα του ΙΚΑ. Του θέσαμε τον προβληματισμό μας αλλά και τις αντιρρήσεις μας, στο ότι δεν είναι καθόλου λογικό, το να ζητείται κάθε φορά, από μεριάς των υπαλλήλων του π.ΙΚΑ, να βγάζουν το φίδι από την τρύπα, για κάθε πρόβλημα που έχει μεταφερθεί από τους ενσωματωμένους στον ΕΦΚΑ ασφαλιστικούς φορείς. Σήμερα καλούμαστε να διεκπεραιώσουμε τα 4.500 σημειώματα του π.ΟΓΑ για τα έξοδα κηδείας, προχτές κληθήκαμε να συμβάλουμε στην έκδοση των συντάξεων του ΤΣΑΥ, του ΝΑΤ και του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους που κατά χιλιάδες έχουν συσσωρευθεί και αύριο, ένας Θεός γνωρίζει το τι άλλο μας περιμένει. Κι όλα αυτά συμβαίνουν, όταν η Πολιτεία, από ιδρύσεως του ΕΦΚΑ, δεν έχει δείξει την παραμικρή πρόθεση για την έμπρακτη αναγνώριση της προσπάθειας που καταβάλλουμε, μάλλον το αντίθετο θα λέγαμε, οπότε κι επιφυλασσόμαστε, για το διεκδικητικό πλαίσιο που θα θέσουμε προς την πολιτική ηγεσία για το 2020, καθώς δεν μπορούμε να είμαστε οι παρίες και οι

πιο κακοπληρωμένοι δημόσιοι υπάλληλοι, βιώνοντας από 1/1/2017, αυτές τις κάκιστες συνθήκες εργασίας.

- **Οικονομική ενίσχυση εορταστικών εκδηλώσεων για τα παιδιά των εργαζομένων του ΕΦΚΑ.**

Παρότι είχαμε θέσει κι εγγράφως προς τη διοίκηση, το αίτημα μας για την οικονομική ενίσχυση των εορταστικών εκδηλώσεων που διοργανώνουν οι πρωτοβάθμιοι σύλλογοι εργαζομένων του ΕΦΚΑ, για τα παιδιά των συναδέλφων μας, ανεξάρτητα από το ποιο ταμείο προέρχονται ή από το ποια Ομοσπονδία εκπροσωπούνται, θέσαμε και κατά τη συνάντηση το σχετικό μας αίτημα. Όπως μας απάντησε ο διοικητής, δεν είναι αρνητικός σε κάτι τέτοιο, πλην όμως, από την έρευνα που έκανε, διαπίστωσε ότι παρότι υπήρχε στο καταστατικό του ΙΚΑ ΕΤΑΜ, σχετική πρόβλεψη για κάτι τέτοιο, δυστυχώς, η προηγούμενη πολιτική ηγεσία, δεν πρόβλεψε στον οργανισμό του ΕΦΚΑ, κάτι ανάλογο, καταργώντας έτσι ουσιαστικά, από τον διοικητή του ΕΦΚΑ, τη σχετική δυνατότητα. Παρόλα αυτά, είναι στις προθέσεις του, να ζητήσει τη σχετική νομοθετική αλλαγή, ώστε να συμπεριληφθεί εκ νέου η σχετική διάταξη, για το σύνολο των παιδιών, όλων των εργαζομένων του ΕΦΚΑ.

Γνωρίζοντας ότι υπάρχει πάντοτε ο κίνδυνος, μία λεπτομερής καταγραφή των όσων διημείφθησαν κατά τη συνάντηση με τον διοικητή του ΕΦΚΑ, να κουράσει τους συναδέλφους μας, παρόλα αυτά, πιστεύουμε ότι η αναλυτική κι έγκυρη ενημέρωσή σας, είναι το ελάχιστο που πρέπει να γίνει από μεριάς του νέου Προεδρείου της Ομοσπονδίας μας. Διότι με αυτό τον τρόπο, οι συνάδελφοί μας, ιδίως αυτοί που βρίσκονται στην περιφέρεια και δεν έχουν την δυνατότητα της άμεσης κι έγκυρης ενημέρωσης, πλέον να την έχουν και ως εκ τούτου, να μην πέφτουν θύματα οποιασδήποτε μορφής παραπληροφόρησης ή τυχόν εργασιακής ανασφάλειας.

Η Ομοσπονδία μας, σε συνεννόηση και με τους πρωτοβαθμίους Συλλόγους μέλη της, πρόκειται σύντομα να καταθέσει τις προτάσεις της προς τον διοικητή του ΕΦΚΑ κ. Χάλαρη, για τις βελτιώσεις και τις αλλαγές που πρέπει να υπάρξουν στον οργανισμό του ΕΦΚΑ, ενώ θα συνεχίσει να παρακολουθεί και να παρεμβαίνει αποφασιστικά, για το σύνολο των ζητημάτων και προβλημάτων που έχουν ενσκήψει καθ' όλη αυτή την περίοδο λειτουργίας του ΕΦΚΑ, προασπίζοντας τα συμφέροντα των συναδέλφων μας, αλλά και του εργασιακού μας χώρου, πρωτίστως δε, του δημόσιου κοινωνικοασφαλιστικού μας συστήματος.

Έχοντας πάντοτε κατά νου, τον ρόλο και την αποστολή μας, θα θέλαμε να εκφράσουμε εκ μέρους και των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Ομοσπονδίας μας, προς όλες και όλους τους συναδέλφους μας αλλά και στις οικογένειές σας, τις θερμότερες των ευχών μας, για Καλά Χριστούγεννα κι Ευτυχισμένο και Δημιουργικό το 2020.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος

Δημήτρης Αντωννάκης



Ο Γενικός Γραμματέας

Αντώνης Νικολόπουλος

