



Συνάδελφοι και Συναδέλφισσες,

**Θεσσαλονίκη, 15 Απριλίου 2019**

Σε λίγο κλείνουν δυόμιση χρόνια από την επίσημη έναρξη λειτουργίας του ΕΦΚΑ και τα προβλήματα που αντιμετωπίζουμε ως εργαζόμενοι αλλά και ως πολίτες, δείχνουν να μην έχουν τέλος.

Οι **ολιγωρίες στην εκπόνηση του Οργανογράμματος**, με ό,τι αυτό συνεπάγεται, οι **αστοχίες στις παρεμβάσεις στο λογισμικό του Ο.Π.Σ.** και η **καθυστέρηση στην έκδοση συνταξιοδοτικών αποφάσεων** (με αποκλειστική ευθύνη της Διοίκησης λόγω μη ολοκλήρωσης του σχετικού λογισμικού), η παντελής έλλειψη συντονισμού αλλά και

ουσιαστικής ενημέρωσης, οι **ολιγωρίες στη διαδικασία αναγνώρισης χρόνου** στον Ιδιωτικό ή Δημόσιο Τομέα, η μέχρι πρότινος **έλλειψη καθαριότητας** σε πολλά υποκαταστήματα, η **μισθολογική στασιμότητα**, η μη λειτουργία ή **υπολειτουργία του Υπηρεσιακού Συμβουλίου**, οι **καθυστερήσεις στις πληρωμές συνάδελφων** (Τ.Δ.Ε, ώρες, Κλιμάκια Συντάξεων), η **έλλειψη βασικού εξοπλισμού** και η στενότητα στην διάθεση **αναλωσίμων**, η ολοένα και αυξανόμενη (λόγω συνταξιοδοτήσεων) **έλλειψη προσωπικού**, η **έλλειψη υπηρεσιακών οχημάτων**, ήταν μερικά μόνο από τα προβλήματα που αντιμετωπίσαμε ως εργαζόμενοι στον ΕΦΚΑ τα τελευταία δυόμιση χρόνια, με τα περισσότερα από αυτά, δυστυχώς, να εξακολουθούν να μας ταλανίζουν μέχρι και σήμερα. Με λίγα λόγια, ένας Οργανισμός που σε πολλούς τομείς του βρίσκεται στα πρόθυρα λειτουργικής κατάρρευσης.

Στη διοικητική ανεπάρκεια έρχεται να προστεθεί και η **σκοπιμότητα**, που αποτυπώνεται στις τελευταίες (και όχι μόνο) πρακτικές τοποθετήσεων Δ/ντών και Προϊσταμένων, σε μια **εξόφθαλμη προσπάθεια «βολέματος ημετέρων»**, αλλά και στη **καθυστέρηση στις κρίσεις για τη στελέχωση των θέσεων ευθύνης**. Σκοπιμότητα όμως υποκρύπτεται και στις περίεργες μεθοδεύσεις στις εκκρεμείς αιτήσεις συνταξιοδότησης, που είδαν το φως της δημοσιότητας πρόσφατα και που προφανώς στόχευαν στην αλλοίωση του συνολικού αριθμών εκκρεμών αιτήσεων συνταξιοδότησης.

Τους επόμενους μήνες επίκειται (υποτίθεται τουλάχιστον) η υλοποίηση και εφαρμογή του Οργανογράμματος. Μέσα σε αυτό το περιβάλλον προχειρότητας και ερασιτεχνισμού αλλά και αδιαφάνειας και ασυδοσίας, χωρίς, ακόμη, θεσμοθετημένες και διαφανείς διαδικασίες για τη στελέχωση των νέων δομών, ο συνάδελφος αγωνιά για το πού και το πώς θα εργάζεται την επομένη της εφαρμογής του νέου Οργανογράμματος. Δυστυχώς σε κάποιες περιπτώσεις η διαμορφούμενη κατάσταση θυμίζει πλοίο που βουλιάζει κι **ο σώζων εαυτόν σωθήτω**.

Και σίγουρα η λύση στα προβλήματα δεν είναι να κρατούνται, εσαεί, σε μια ιδιότυπη ομηρία οι συνάδελφοι που επιθυμούν να συμμετέχουν στη Κινητικότητα, **όταν μάλιστα έχει εκδοθεί πλέον το Οργανόγραμμα και θα έπρεπε ήδη να ολοκληρώνεται και η ψηφιοποίησή του**. Η λύση είναι να βελτιωθούν οι συνθήκες εργασίας μέσα στον ίδιο τον ΕΦΚΑ, να παρασχεθούν στους εργαζόμενους τα απαραίτητα για την εκτέλεση των καθηκόντων τους, να νιώσουν οι συνάδελφοι **αξιοπρέπεια** και **ασφάλεια** και ότι υπάρχει μια προοπτική και μια **δυνατότητα υπηρεσιακής ανέλιξης με Αξιοκρατία και Αντικειμενικότητα**, να προχωρήσει η συμμετοχή του ΕΦΚΑ στην Κινητικότητα αλλά και η πρόσληψη προσωπικού μέσω ΑΣΕΠ (εφικτό πλέον αφού υπάρχει Οργανόγραμμα). **Η λύση θα είναι, σταδιακά, να εκλείψουν όλα εκείνα που καθιστούν τον ΕΦΚΑ έναν βαθιά προβληματικό Οργανισμό** στα μάτια των ίδιων των εργαζομένων.

Απέναντι σ' αυτή τη ζοφερή πραγματικότητα αλλά και τις δυσίωνες προοπτικές οφείλουμε, ως εργαζόμενοι, να σταθούμε επικριτικοί, καταγγελτικοί και ασυμβίβαστοι με τις πρακτικές που μας πάνε χρόνια πίσω.

Η ΔΑΚΕ ΙΚΑ ΚΕΝΤΡ. ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ δε θα σταματήσει να προτάσσει, να προτρέπει, να στηρίζει κάθε δυνατή μορφή κινητοποίησης και αγώνα, ακόμη και **την προσφυγή στη δικαιοσύνη σε κάποιες περιπτώσεις**, σε μια προσπάθεια να αφήσουμε οριστικά πίσω μας τα φαινόμενα ασυδοσίας, αναξιοκρατίας, διοικητικής ανεπάρκειας και μικροπολιτικής σκοπιμότητας.

Γιατί κάποια στιγμή, πρέπει να κοιτάξουμε επιτέλους ΜΠΡΟΣΤΑ!!!

Εκ μέρους των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Η ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΣΑΚΗΣ ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ

ΚΑΤΕΡΙΝΑ ΖΙΟΥΤΑ