

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΛΛΟΓΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΙΚΑ- ΕΤΑΜ

(ΠΟΣΕ ΙΚΑ-ΕΤΑΜ)

Στουρνάρη 30 Αθήνα Τ.Κ.104 33 - Τηλ.: 2105246822 -2105243714

fax: 2105227466 e-mail : poseika@otenet.gr site:www.poseika.gr



ΠΟΣΕ ΙΚΑ-ΕΤΑΜ

Αρ. Πρωτ.: 80/2019

Αθήνα, 29 Μαρτίου 2019

ΠΡΟΣ

Τους Συλλόγους-Μέλη για ενημέρωση
όλων των συναδέλφων

44^η ΟΛΟΜΕΛΕΙΑ ΠΡΟΕΔΡΩΝ ΣΥΛΛΟΓΩΝ ΜΕΛΩΝ ΠΟΣΕ ΙΚΑ-ΕΤΑΜ

ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟ ΔΕΛΤΙΟ

Πραγματοποιήθηκε στις 20 Μαρτίου 2019 στην Αθήνα η 44^η Τακτική Ολομέλεια Προέδρων Συλλόγων μελών ΠΟΣΕ ΙΚΑ- ΕΤΑΜ με θέματα συζήτησης:

- 1.Συνδικαλιστική Ενημέρωση
- 2.Κατάσταση ΕΦΚΑ
- 3.Διαμόρφωση Διεκδικητικού Πλαισίου και Προγράμματος Δράσης ΠΟΣΕ ΙΚΑ-ΕΤΑΜ.

Στην εισήγησή του το προεδρείο αναφέρθηκε στο σύνολο των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης για τα οποία ακολούθησε συζήτηση.

Το κυρίαρχο θέμα που απασχόλησε την Ολομέλεια ήταν η κατάσταση που επικρατεί στον ΕΦΚΑ δύο χρόνια μετά την έναρξη της επίσημης λειτουργίας του και κυρίως τα επιπλέον προβλήματα που δημιουργούνται μετά τη δημοσίευση στο ΦΕΚ Α8/23-1-2019 του νέου οργανισμού του ΕΦΚΑ (Π.Δ. 8/2019).

Το Προεδρείο ενημέρωσε αναλυτικά την Ολομέλεια για την κατάσταση που επικρατεί τόσο σε σχέση με την καθημερινότητα των εργαζομένων στις υπηρεσίες μας που αναγκάζονται να αυτοσχεδιάζουν λόγω των ελλείψεων σε υλικά και εξοπλισμό που καταρρέει και δεν μπορεί να επισκευαστεί, της έλλειψης θέρμανσης, καθαριότητας και συνολικά των προβληματικών συνθηκών εργασίας που επιδεινώνονται δραματικά, όσο και σε απλά ζητήματα όπως τα κλιμάκια των συντάξεων, οι υπερωρίες, ΚΕΠΑ, τα δάνεια, η πληρωμή με τα νέα κλιμάκια μισθοδοσίας των συναδέλφων που έχουν ενταχθεί σε ανώτερη κατηγορία, τα οποία λιμνάζουν χωρίς λόγο.

Έγινε λεπτομερής αναφορά στον τρόπο υλοποίησης του νέου οργανογράμματος με τις τοποθετήσεις προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων, Διευθύνσεων και Τμημάτων στην Κεντρική Υπηρεσία, αλλά και στις υπόλοιπες νέες υπηρεσίες του ΕΦΚΑ. Η διαδικασία που ακολουθήθηκε με αναθέσεις νέων προϊσταμένων πέρα από τη νομιμότητά της, η οποία πρέπει να ελεγχθεί, δημιουργεί και πολύ σοβαρά προβλήματα, επειδή ο τρόπος αυτός της τμηματικής εφαρμογής του οργανογράμματος δεν λαμβάνει υπόψη του τους συναδέλφους που κατέχουν ήδη θέσεις ευθύνης σε όλη τη χώρα για τις οποίες προβλέπεται η κατάργησή τους.

Το ίδιο προβληματική είναι και η στελέχωσή των υπηρεσιών με υπαλλήλους με «άγνωστα» κριτήρια, ενώ δημιουργείται η εντύπωση ότι οι επιλογές γίνονται ανάλογα με το φορέα προέλευσης.

Στη συζήτηση που ακολούθησε για το θέμα και αφού εκφράστηκαν οι απόψεις όλων των συμμετεχόντων, αποφασίστηκε λόγω της σοβαρότητάς του, πέρα από την με κάθε συνδικαλιστικό τρόπο αντιμετώπισή του, να εξουσιοδοτηθεί το Διοικητικό Συμβούλιο για τη διερεύνηση της νομιμότητας όλων των διοικητικών πράξεων στελέχωσης θέσεων ευθύνης της Κεντρικής Υπηρεσίας και των υπόλοιπων νέων υπηρεσιών που εκδόθηκαν σε εφαρμογή του νέου οργανογράμματος. Σε περίπτωση που διαπιστωθεί παρέκκλιση από τη νομιμότητα, να προχωρήσει σε σχετική αναφορά προς τις αρμόδιες αρχές της Ελληνικής Δικαιοσύνης.

Οι ανακατατάξεις υπηρεσιών και προσώπων στην Κεντρική Υπηρεσία έχουν επιδεινώσει την κατάσταση λειτουργίας τους και αυτό αντανakλάται στο σύνολο των υπηρεσιών που εξακολουθούν να λειτουργούν χάρη στον επαγγελματισμό και το φιλότιμο των εργαζομένων που για δύο χρόνια «υπερβαίνουν εαυτούς». Πρέπει να γνωρίζει η Διοίκηση ότι οι αντοχές των εργαζομένων έχουν και όρια. Απαιτούν να γνωρίζουν την πραγματικότητα για το τι τους επιφυλάσσει ο μετασχηματισμός των υποκαταστημάτων σε τοπικές διευθύνσεις ΕΦΚΑ, οι ΠΥΣΥ και όλα τα υπόλοιπα σχέδια επί χάρτου που πολλές φορές αλλάζουν την επομένη της ανακοίνωσής τους. Τα χρονοδιαγράμματα δεν τους λένε τίποτα, επειδή εκτός από το ότι συνεχώς ακυρώνονται σε καμιά περίπτωση δεν δίνουν απαντήσεις στην ουσία των αποριών τους.

Οι Πρόεδροι των Συλλόγων στις τοποθετήσεις τους επιβεβαίωσαν για μια ακόμη φορά τον αγώνα και την αγωνία των συναδέλφων για το πώς αντιμετωπίζουν τα προβλήματα που δημιουργούνται καθημερινά από την έναρξη λειτουργίας του ΕΦΚΑ και τις λύσεις που δεν δίνονται από την Κεντρική Υπηρεσία. Δεν γνωρίζουν πολλές φορές πού πρέπει να απευθυνθούν, όταν όλοι δηλώνουν αναρμόδιοι. Αν αυτό δεν λέγεται «διοικητικό χάος», κάποιος πρέπει να μας απαντήσει πώς λέγεται.

Αναφέρθηκαν στην ταλαιπωρία των συναλλασσόμενων λόγω των προβληματικών «νέων» μηχανογραφικών εφαρμογών για τις οποίες εκφράστηκε η απορία ως προς την αναγκαιότητά

τους από τη στιγμή που το ΟΠΣ-ΙΚΑ είχε δοκιμαστεί στη συναλλαγή με επιτυχία και θα μπορούσε να βελτιωθεί και να εμπλουτιστεί.

Στον Ενιαίο Φορέα έχουν ενταχθεί και κατοχυρωθεί μέσω του νέου οργανισμού όλες οι διακρίσεις και διαφορές των επιμέρους φορέων. Το σύνολο των απόψεων που εκφράστηκαν από τους Προέδρους όλης της Ελλάδας καταλήγουν στο ότι οι «αφ' υψηλού» σχεδιασμοί και η απαξίωση της γνώμης τους, θα οδηγήσουν τους εργαζόμενους σε νέες ταλαιπωρίες.

Στο σύνολο των τοποθετήσεων κυριάρχησε και το ζήτημα της έλλειψης προσωπικού. Επιβεβαιώθηκε η θέση μας για άμεσες προσλήψεις μόνιμου προσωπικού μέσω ΑΣΕΠ και ένταξη του ΕΦΚΑ στην κινητικότητα ως φορέα υποδοχής.

Την Ολομέλεια απασχόλησε και το σημαντικό θέμα του υπολογισμού στις συντάξιμες αποδοχές μας του συνόλου των ακαθάριστων αποδοχών μας, όπως ορίζεται από τη νομοθεσία που ισχύει. Από πλευράς Προεδρείου αναλύθηκε το ζήτημα για το οποίο η ΠΟΣΕ ΙΚΑ- ΕΤΑΜ θα καταθέσει υπόμνημα στον Διοικητή του ΕΦΚΑ, όπως συμφωνήθηκε σε συνάντηση μαζί του **(ήδη έχει κατατεθεί έγγραφό μας με αρ. πρωτ. 77/27-3-2019).**

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

Η ΠΟΣΕ ΙΚΑ- ΕΤΑΜ με τη στήριξη των Συλλόγων- μελών της παραμένει σε αγωνιστική ετοιμότητα και διεκδικεί για τους συναδέλφους συνθήκες εργασίας, υπηρεσιακή εξέλιξη, αμοιβές, συντάξεις, αλλά και τη δυνατότητα να μπορούμε να προσφέρουμε στην κοινωνία, στην εξυπηρέτηση των συμφερόντων της οποίας είμαστε ταγμένοι στηρίζοντας διαχρονικά και αταλάντευτα τη Δημόσια Καθολική και Υποχρεωτική Κοινωνική Ασφάλιση.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος Ο Γενικός Γραμματέας
Βαγγέλης Θεοδοριάδης Λευτέρης Θεοχάρης

