

## ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

Με την παρ. 6 του άρθρου 1 του ν. 4046/2012 (Α' 28) και την ΠΥΣ 7/2012 (Α' 39) καταργήθηκαν την 14.2.2012 τα ΝΠΔΔ με την επωνυμία «Οργανισμός Εργατικής Εστίας (ΟΕΕ)» και «Οργανισμός Εργατικής Κατοικίας (ΟΕΚ)» μεταφερομένων των αρμοδιοτήτων τους στον ΟΑΕΔ. Με το άρθρο 35 ν. 4144/2013 ορίζεται ότι ο Ο.Α.Ε.Δ. καθίσταται καθολικός διάδοχος και υπεισέρχεται σε όλα τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των «Οργανισμός Εργατικής Εστίας (Ο.Ε.Ε.)» και «Οργανισμός Εργατικής Κατοικίας (Ο.ΕΚ)», συνεχίζει τις εκκρεμείς δίκες, οι δε απαιτήσεις, υποχρεώσεις και πάσης φύσεως εκκρεμείς υποθέσεις μεταφέρονται από τα ως άνω καταργηθέντα Ν.Π.Δ.Δ. στον Ο.Α.Ε.Δ.. Με τις παρ. 6 και 7 του άρθρου 35 ν. 4144/2013 (Α' 88) προβλέφθηκε ότι το πάσης φύσεως προσωπικό των καταργηθέντων από 14.2.2012 με την παρ. 6 του άρθρου 1 του ν. 4046/2012 Ν.Π.Δ.Δ. με τις επωνυμίες «Οργανισμός Εργατικής Εστίας (ΟΕΕ)» και «Οργανισμός Εργατικής Κατοικίας (ΟΕΚ)» μεταφέρεται με την ίδια σχέση εργασίας στον Ο.Α.Ε.Δ. και ότι η ως άνω μεταφορά για όλες τις συνέπειες της λογίζεται ότι επήλθε αυτοδικαίως από 14.2.2012. Καταδεικνύεται ότι σκοπός του νόμου είναι να συνεχιστεί απρόσκοπτα η δραστηριότητα των Οργανισμών Εργατικής Εστίας και Κατοικίας από τον Ο.Α.Ε.Δ. και για το λόγο αυτό προβλέφθηκε μεταξύ άλλων και η αυτοδίκαιη μεταφορά του συνόλου του προσωπικού.

Ωστόσο 22 περίπου εργαζόμενοι των καταργούμενων Ο.Ε.Ε. και Ο.Ε.Κ η πραγματική φύση της απασχόλησης τους ήταν αυτή της εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου, καθώς κάλυπταν με την εργασία τους πάγιες και διαρκείς ανάγκες, δεν συμπεριλήφθηκαν αναιτιολόγητα στο μεταφερθέν προσωπικό σε θέσεις αορίστου χρόνου, παρά το γεγονός ότι η σχέση εργασίας αορίστου χρόνου που τους συνδέει με τα καταργούμενα και εντασσόμενα στον Ο.Α.Ε.Δ. νομικά πρόσωπα έχει διαγνωσθεί δικαστικώς (τόσο με αποφάσεις ασφαλιστικών μέτρων, όσο και με πρωτόδικες ή τελεσίδικες αποφάσεις διαδικασίας εργατικών διαφορών), είτε βεβαιώνεται από τον διοικητή του Ο.Α.Ε.Δ..

Με την προτεινόμενη διάταξη αποσαφηνίζεται η δυνατότητα των εργαζομένων που είχαν κατά την 14.2.2012 ημερομηνία κατάργησης των Ο.Ε.Ε. και Ο.Ε.Κ. ενεργή σχέση εργασίας αορίστου χρόνου να τοποθετηθούν σε υφιστάμενες οργανικές θέσεις ή συνιστώμενες προσωποπαγείς θέσεις εργασίας αορίστου χρόνου με απόφαση του διοικητή του ΟΑΕΔ. Ως προϋπόθεση τίθεται περαιτέρω, πέραν της ενεργούς σχέσης κατά την 14.02.2012, το πραγματικό γεγονός της απασχόλησης τους και με απλή σχέση εργασίας αορίστου χρόνου, ήτοι για την κάλυψη παγίων και διαρκών αναγκών ανεξαρτήτως του αρχικού χαρακτηρισμού των συμβάσεων τους.

Ήδη στο πλαίσιο του ως άνω σκοπού διατήρησης των εργασιακών θέσεων και αξιοποίησης αποκτηθείσας εμπειρίας έχουν εκδοθεί σε αντίστοιχες περιπτώσεις συγχωνεύσεων νομικών προσώπων του δημοσίου τομέα οι διατάξεις των αρθ. 269 ν. 3463/2006 (Α' 11), αρθ. 64 Ν. 3801/2009 (Α' 163) , αρθ. 109 3852/2010 (Α' 87), αρθ. 13 και 83 ν. 4483/2017 (Α' 107). Η εφαρμογή των ανωτέρω διατάξεων είχε ως αποτέλεσμα εργαζόμενοι που ανεξαρτήτως του αρχικού χαρακτηρισμού των συμβάσεων τους δεδομένου ότι στην πραγματικότητα αυτές υπέκρυπταν σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου προς κάλυψη παγίων και διαρκών αναγκών μεταφέρθηκαν και τοποθετήθηκαν/κατετάγησαν σε θέσεις εργασίας αορίστου χρόνου συνεχίζοντας να απασχολούνται και να αμείβονται στο πλαίσιο έγκυρων πλέον συμβάσεων εξαρτημένης εργασίας. Η συνταγματικότητα των διατάξεων αυτών και της δυνατότητας μεταφοράς προσωπικού με απλές σχέσεις εργασίας αορίστου χρόνου έχει επιβεβαιωθεί επανειλημμένως (ΑΠ 58/2018, ΕφΔωδ 31/2014, ΕλΣυν Τμ. VII Πρακτικά 4/2018, Τμ. Ι. Πράξη 138/2012, 48/2012, 6/2012, 165/2011, 208/2011, 218/2010, Γνωμ ΝΣΚ 194,2013, 203/2012).

## **ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΗ ΔΙΑΤΑΞΗ**

«ΑΡΘΡΟ »

Προσωπικό των καταργηθέντων Οργανισμού Εργατικής Εστίας και του Οργανισμού Εργατικής Κατοικίας που κατά την 14.02.2012 υπηρετούσε στα ανωτέρω ΝΠΔΔ με σχέσεις εργασίας αορίστου χρόνου τοποθετείται σε υφιστάμενες οργανικές θέσεις ή συνιστώμενες προσωποπαγείς θέσεις εργασίας αορίστου χρόνου του Ο.Α.Ε.Δ. με απόφαση του διοικητή του. Η απόφαση τοποθέτησης εκδίδεται εντός τριάντα ημερών από τη δημοσίευση του παρόντος και από την ημερομηνία έκδοσης αυτής η τοποθέτηση θεωρείται νόμιμη, ανεξάρτητα από την διαδικασία, η οποία τηρήθηκε κατά την πρόσληψη τους στους εντασσόμενους φορείς και ταμεία.

Αθήνα