



Συναδέλφισσες και συνάδελφοι,

στις φετινές εκλογές για την ανάδειξη των Υπηρεσιακών Συμβουλίων προσερχόμαστε και πάλι, προκειμένου να εκλέξουμε τους εκπροσώπους μας στο κρισιμότερο Υπηρεσιακό Συμβούλιο του ΕΦΚΑ, που θα διαχειριστεί τη σημαντικότερη φάση του. Η μέχρι σήμερα εμμονή της πολιτικής ηγεσίας για πλήρη έναρξη λειτουργίας του νέου «Υπερταμείου» από την 01/01/2017, παρά τις έγκαιρες και συγκεκριμένες προειδοποιήσεις των εργαζομένων, χωρίς φροντίδα για τη διατήρηση των μεταβατικών δομών και διαδικασιών, που αποδείχτηκαν και στην πράξη αναγκαίες, οδήγησε το νεοσύστατο φορέα σε μία κατάσταση χάους και αποδιοργάνωσης που όλοι, εργαζόμενοι, ασφαλισμένοι και συνταξιούχοι, βιώνουμε επώδυνα καθημερινά.

Αν και βρισκόμαστε λίγο μετά το επίσημο τέλος των Μνημονίων, η αυστηρή μετα-μνημονιακή εποπτεία, η υποχρέωση επίτευξης θηριωδών πλεονασμάτων και η απειλητική σκιά των αγορών συνιστούν αναμφίβολα ένα ασφυκτικό πολιτικό, οικονομικό και κοινωνικό πλαίσιο, που καθιστά την έξοδο από τα μνημόνια μόνο «κατ' ευφημισμόν». Η αρχική ανατροπή μιας συντηρητικής λαίλαπας οπισθοδρομικών αντιλήψεων για τη Δημόσια Διοίκηση («αξιολόγηση», «διαθεσιμότητα» - απολύσεις, μειώσεις μισθών και αύξηση ωραρίων, απαξίωση του ρόλου του δημόσιου τομέα και των υπαλλήλων, ιδιωτικοποιήσεις, πρωτοφανή ανεργία και καταστολή) γέννησε ελπίδες που δυστυχώς μόνο μερικώς επαληθεύτηκαν.

Η νέα συγκυβέρνηση, υπογράφοντας τα δικά της μνημόνια, επιφύλασσε νέες περιπέτειες για τους εργαζόμενους και τα δικαιώματά τους : ο νέος (αντι)ασφαλιστικός νόμος, **η εμμονή σε μια αξιολόγηση που τις όποιες θετικές πλευρές της τις ακυρώνει η απαράδεκτη και αντισυνδικαλιστική τροπολογία 24<sup>A</sup> (Γεροβασίλη), με την τιμωρητική ποινικοποίηση για όσους συμμετέχουν στην Απεργία-Αποχή από την προσημαστική Αξιολόγηση και οι δικαστικές προσφυγές που αναπόφευκτα προκάλεσε**, ο αποκλεισμός των υπαλλήλων από τις λειτουργίες της επιτροπής δημιουργίας του Οργανογράμματος, η απαξιοτική απουσία της πολιτικής ηγεσίας από ύψιστες συνδικαλιστικές διαδικασίες (**Συνέδριο ΠΟΣΕ-ΙΚΑ**) και **η άνευ λόγου και ουσίας αρνητική στάση της Διοίκησης ακόμη σε συνήθεις και ήπιες συνδικαλιστικές δράσεις**, αποτελούν δείγματα γραφής που δεν μπορούμε και δεν πρέπει να αγνοήσουμε.

## **ΗΡΘΕ Η ΩΡΑ ΕΝΩΜΕΝΟΙ ΝΑ ΕΠΙΒΑΛΛΟΥΜΕ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ ΠΟΥ ΝΑ ΑΝΤΑΠΟΚΡΙΝΟΝΤΑΙ ΣΤΙΣ ΣΗΜΕΡΙΝΕΣ ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ**

Το συνδικαλιστικό κίνημα, αντιλαμβανόμενο τους κινδύνους και αναλαμβάνοντας την ευθύνη που του αναλογεί, δείχνει να ανακάμπτει, μετά από μια μακρά περίοδο δικαιολογημένης ίσως απαξίωσης, συγκροτώντας μετά από καιρό τα θεσμικά του όργανα μέσα από αμοιβαίες υποχωρήσεις και κυρίως στη βάση των κοινών στόχων, με την παραγωγή αντιπροτάσεων και την οργάνωση επιτυχημένων απεργιακών κινητοποιήσεων. Όμως, υπάρχουν πολλά να γίνουν ακόμα, ώστε να αρθούν όλες εκείνες οι διατάξεις, που αποτελούν προϊόν του περιοριστικού πλαισίου των προηγούμενων χρόνων: θεσμική αποκατάσταση, σταδιακή άρση των μισθολογικών απωλειών, ενίσχυση των δομών του κοινωνικού κράτους, μαζικές προσλήψεις σε κρίσιμους τομείς, περιστολή της αυθαιρεσίας των ελαστικών μορφών εργασίας, ταχεία κάλυψη των θέσεων ευθύνης με τρόπο αξιοκρατικό και διαφανή, αξιολόγηση δομών, άρση της αντισυνδικαλιστικής τροπολογίας 24A, αναβάθμιση της λειτουργίας των Υπηρεσιακών Συμβουλίων στην κατεύθυνση της ενεργότερης παρουσίας και συμμετοχής των εργαζομένων, έτσι ώστε να διασφαλίζεται ο δημοκρατικός έλεγχος και η διαφάνεια, είναι μόνο μερικά απ' αυτά.

Αντίστοιχα, οι Ομοσπονδίες των εργαζομένων του ΕΦΚΑ επιβάλλεται να επιταχύνουν τη δημιουργία ενιαίου δευτεροβάθμιου οργάνου, προωθώντας παράλληλα όλο και περισσότερο την από κοινού παρουσία και δράση τους, διεκδικώντας την ουσιαστικότερη συμμετοχή τους στην ανασυγκρότηση του ΕΦΚΑ, τη στιγμή που οι πρωτοβάθμιοι σύλλογοι, με την παραγωγή ρεαλιστικών προτάσεων και την καίρια παρέμβασή τους για την ανάδειξη κρίσιμων προβλημάτων ή και την επίλυση περιπτώσεων με τη συνδρομή και το φιλότιμο των εργαζομένων, καλύπτουν συχνά τη διοικητική ανεπάρκεια της πολιτικής ηγεσίας.

Μέσα στο πνεύμα αυτό της σύνθεσης απόψεων και θεσμικών λειτουργιών, οι παρατάξεις μας αποφάσισαν παρομοίως την από κοινού διεκδίκηση της προτίμησης των εργαζομένων για την εκπροσώπησή τους, στη βάση **αυτών που μας ενώνουν κι όχι αυτών που μας χωρίζουν**, με κριτήριο τα πεπραγμένα του καθενός αλλά και τις κοινές αντιλήψεις για το χαρακτήρα της σύγχρονης Δημόσιας Διοίκησης και του σύγχρονου συνδικαλισμού.

Σε αυτές τις εκλογές δε ζητάμε την ψήφο σας ως ένα ακόμη συντεχνιακό σχήμα, ούτε ως μία παρέα από ετερόκλητους παράγοντες και «παραγοντίσκους» του χώρου των ασφαλιστικών ταμείων χωρίς αρχές και θέσεις. Το ψηφοδέλτιο αυτό συγκροτήθηκε με βάση πολιτικά-ριζοσπαστικά κριτήρια και χαρακτηριστικά πάνω στις πάγιες θέσεις του συνδικαλιστικού κινήματος κατά την περίοδο της κρίσης, χωρίς όμως να έχει σε καμία περίπτωση ως κριτήριο την πολιτική ή κομματική ένταξη του καθενός υποψηφίου.

## **Η ΔΥΝΑΜΗ ΣΤΗΝ ΕΝΟΤΗΤΑ – Η ΕΛΠΙΔΑ ΣΤΟΥΣ ΑΓΩΝΕΣ**

Συναδέλφισσα και συνάδελφε,

Θεωρούμε ότι ο κόσμος της εργασίας έχει συμβάλει περισσότερο απ' όσο του αναλογεί στο νοικοκύρεμα του κράτους κι ότι οι συνδικαλιστικοί τους εκπρόσωποι έχουν συνδράμει νηφάλια και ρεαλιστικά με εποικοδομητικές συνεννοήσεις, όπου τους έχει ζητηθεί. Αντιθέτως, οι ηγεσίες της Δημόσιας Διοίκησης δεν έχουν πειστεί αρκετά να κάνουν το δικό τους τολμηρό βήμα.

**Συμμετέχουμε** όχι μόνο στην αντίδραση και τον αγώνα για την προστασία των δικαιωμάτων των εργαζομένων, αλλά και σε μια πιο επιθετική πολιτική ενεργής και δημιουργικής παρέμβασης σε όλα όσα μας αφορούν.

**Πιστεύουμε** στη συμμετοχή των εργαζομένων σε όλα τα επίπεδα της Δημόσιας Διοίκησης, στη διάχυση των πληροφοριών και τις ανοιχτές διαδικασίες, καθώς και στην ύπαρξη «κοινωνικής πλειοψηφίας» στα Δ.Σ. των Κοινωνικών Υπηρεσιών.

**Υποστηρίζουμε αταλάντευτα το Δημόσιο και Υποχρεωτικό χαρακτήρα της Κοινωνικής Ασφάλισης χωρίς «ναι μεν, αλλά ...»**

**Υπηρετούμε** με ευθύνη και συνέπεια την Δικαιοσύνη, την Αμεροληψία, τη Διαφάνεια και την Αξιοκρατία στο Δημόσιο Τομέα. Η προάσπιση των υπηρεσιακών συμφερόντων των εργαζομένων με δικαιοσύνη, αμεροληψία και διαφάνεια δεν είναι «εξυπηρέτηση» αλλά απαραίτητο εργασιακό δικαίωμα. Είμαστε κατηγορηματικοί στην κάλυψη των θέσεων ευθύνης μέσω κρίσεων και όχι με τη διαδικασία της ανάθεσης. Υποστηρίζουμε ένα μοριοδοτικό σύστημα μεταθέσεων.

**Αποδεχόμαστε** την αντικειμενική Αξιολόγηση χωρίς εξαναγκασμούς και συνέπειες, ως εν δυνάμει εργαλείο της σύγχρονης Δημόσιας Διοίκησης κι έχουμε έγκαιρα αντιπροτείνει διεθνώς αναγνωρισμένα μοντέλα.

**Επιδιώκουμε** την ισότιμη συμμετοχή του ΕΦΚΑ στην εθελοντική κινητικότητα, ως φορέα υποδοχής και προέλευσης, αλλά δε θα επιτρέψουμε την υποχρεωτική κινητικότητα.

**Ενθαρρύνουμε** την καθολική συμμετοχή και την αποκέντρωση των εξουσιών από τους ίδιους-λίγους σε νέους και πολλούς. Είμαστε **μια παράταξη που κάνοντας πράξη την αποκέντρωση έχει** εκλέξει υποψηφίους της από την περιφέρεια στα Υπηρεσιακά Συμβούλια .

**Καταγγέλλουμε** την υποστελέχωση του ΕΦΚΑ. **Στον νέο φορέα δεν περισσεύει κανείς και δε θα επιτρέψουμε να χαθεί ούτε μία θέση εργασίας, ανεξαρτήτως κατηγορίας ή κλάδου.**

**Αντιδρούμε** στην απαξίωση του ΕΦΚΑ που τον καθιστά «φορέα των εξαιρέσεων»:

- χωρίς καθαριότητα
- χωρίς υλικοτεχνικές υποδομές και αναλώσιμα
- χωρίς εκπαίδευση και επιμόρφωση
- χωρίς νομική και ουσιαστική προστασία
- χωρίς έξοδα κίνησης για τους ελεγκτές του
- χωρίς όλα τα ωράρια εργασίας που ισχύουν στον υπόλοιπο Δημόσιο Τομέα

Για να γίνει ο ΕΦΚΑ ο σύγχρονος εκείνος φορέας της Δημόσια Κοινωνικής Ασφάλισης στην Ελλάδα του αύριο, που πρώτα και κύρια οι ίδιοι οι εργαζόμενοι ονειρευόμαστε και επιδιώκουμε, έχει να ξεπεράσει πολλά εμπόδια. Σήμερα δυστυχώς βρισκόμαστε ακόμα στην αρχή με πλήθος προβλημάτων να χρονίζουν επιδεινούμενα, χωρίς επαρκές προσωπικό, χωρίς οργανόγραμμα, χωρίς σύγχρονο και ενιαίο πληροφοριακό σύστημα, χωρίς ενιαίο κανονισμό παροχών ακόμα και χωρίς αναλώσιμα και είδη πρώτης ανάγκης, παρά τα επιμελώς διαφημιζόμενα υπερπλεονάσματα, με την κατάσταση να λαμβάνει τραγικά χαρακτηριστικά σε υπηρεσίες της περιφέρειας.

## **ΑΓΩΝΙΣΤΕΙΤΕ ΜΑΖΙ ΜΑΣ ΓΙΑ ΕΝΑ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΚΟ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟ ΚΙΝΗΜΑ ΜΕ ΕΠΙΚΕΝΤΡΟ ΜΟΝΟ ΕΣΑΣ ΤΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ ΧΩΡΙΣ ΠΡΟΚΑΤΑΛΗΨΕΙΣ ΚΑΙ ΔΙΑΧΩΡΙΣΜΟΥΣ**

Στο αμέσως επόμενο διάστημα, τα Υπηρεσιακά Συμβούλια (μονίμου προσωπικού και αορίστου χρόνου), καλούνται να διαχειριστούν μεγάλο πλήθος αιτημάτων και υπηρεσιακών μεταβολών, όπως την αναγνώριση χρόνου προϋπηρεσίας στον ιδιωτικό τομέα, συνάφεια μεταπτυχιακών σπουδών, κρίσεις προϊσταμένων (που ήδη έχουν καθυστερήσει αδικαιολόγητα) κλπ. Είναι πιο απαραίτητο από ποτέ η λειτουργία των Υπηρεσιακών Συμβουλίων να επιδείξει το μέγιστο επαγγελματισμό ώστε να επιτευχθούν οι ταχύτητες και η ποιότητα των διαδικασιών που θα διασφαλίσουν τα δικαιώματα και την εξέλιξη εργαζομένων. Σ' αυτή τη διαδικασία σας ζητάμε να μας ορίσετε και πάλι παρόντες και πρωταγωνιστές. Εμείς οι υποψήφιοι από:

- **το Αυτόνομο Συνδικαλιστικό Κίνημα «Πρώτα οι Συνάδελφοι»**
- **τη Δημοκρατική Πρωτοβουλία**
- **την ΕΑΣΠ**
- **την Ενωτική Συνεργασία – Ανατροπή**

επιλέξαμε την ενότητα, τη συστράτευση και τον κοινό βηματισμό για τα αυτονόητα, δημιουργώντας μια Συμμαχία για το Αύριο που θέλουμε. Καλούμε όλους εσάς τους αδέσμευτα σκεπτόμενους συναδέλφους και συναδέλφισσες, να στηρίξετε μαζικά την κοινή αυτή προσπάθεια για περισσότερη αξιοκρατία και αξιοπρέπεια, κόντρα στην συγκέντρωση των εξουσιών στους ίδιους-λίγους, με κριτήριο την αποκέντρωση της εκπροσώπησης και τις ανοιχτές διαδικασίες, τη σύνθεση καθαρών απόψεων χωρίς ιδεαλιστικές προσμίξεις και γνώμονα το κοινό συμφέρον όλων των συναδέλφων, πάνω απ' όλα!

**ΕΜΕΙΣ ΤΟΛΜΗΣΑΜΕ - ΔΩΣΤΕ ΜΑΣ ΤΗΝ ΔΥΝΑΜΗ ΝΑ ΣΥΝΕΧΙΣΟΥΜΕ**

**ΣΤΙΣ ΕΚΛΟΓΕΣ ΤΟΥ ΝΟΕΜΒΡΗ ΨΗΦΙΖΟΥΜΕ – ΣΤΗΡΙΖΟΥΜΕ ΤΟ ΨΗΦΟΔΕΛΤΙΟ ΤΗΣ  
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ – ΠΡΟΟΠΤΙΚΗΣ ΓΙΑ ΤΟ ΑΥΡΙΟ**

**ΣΕ ΑΥΤΗ ΤΗΝ ΠΡΟΣΠΑΘΕΙΑ ΔΕΝ ΠΕΡΙΣΣΕΥΕΙ ΚΑΝΕΙΣ.**