

**Προς
Το Διοικητικό Συμβούλιο του
Συλλόγου Εργαζομένων ΙΚΑ-ΕΤΑΜ
Θεσσαλονίκης & Κεντρικής Μακεδονίας**

Με αφορμή το Οργανόγραμμα που δόθηκε προς διαβούλευση από την Διοίκηση του ΕΦΚΑ, θα θέλαμε να εκφράσουμε στον πρόεδρο και τα μέλη του Δ.Σ. τους έντονους προβληματισμούς, την αγωνία, τις σκέψεις και τις παρατηρήσεις μας όσο αφορά τη νέα δομή, τον τρόπο λειτουργίας και τη διαδικασία απονομής Συντάξεων και να σας ζητήσουμε να τα μεταφέρετε στην ΠΟΣΕ-ΙΚΑ καθώς και σε όποιον άλλο φορέα ή πρόσωπο κρίνεται εσείς απαραίτητο.

Η Υποδιεύθυνση Συντάξεων του Περιφερειακού Υποκαταστήματος ΕΦΚΑ Μισθωτών Θεσσαλονίκης (τ.ΙΚΑ-ΕΤΑΜ Θεσσαλονίκης) έχει την αρμοδιότητα απονομής συντάξεων για τη γεωγραφική περιοχή της Κεντρικής Μακεδονίας (20% του ελληνικού πληθυσμού) τις τελευταίες έξι (6) δεκαετίες. Κατά τη διάρκεια αυτής της μακρόχρονης πορείας απέκτησε τεράστια εμπειρία και στελεχώνεται από εξαιρετικά καταρτισμένο και εκπαιδευμένο υπαλληλικό προσωπικό, το οποίο ανταπεξήλθε με σοβαρότητα και επαγγελματισμό σε όλες τις σημαντικές αλλαγές τις ασφαλιστικής νομοθεσίας της τελευταίας δεκαετίας, ενώ στο πρόσφατο παρελθόν έχει επιλεγεί να εκπαιδεύσει προσωπικό νεοσύστατων Τμημάτων Απονομών Συντάξεων άλλων Υποκαταστημάτων. Η Υποδιεύθυνση Συντάξεων Θεσσαλονίκης είναι η δεύτερη μεγαλύτερη σε όγκο εργασίας μονάδα απονομής συντάξεων του τέως ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και αποτελεί αποδεδειγμένα μία εξαιρετικά αποτελεσματική και αποδοτική δομή.

Το άρθρο 15 (σελ.22) του νέου Οργανογράμματος προβλέπει ότι η Α' Διεύθυνση Απονομής Συντάξεων Γήρατος με χωρική αρμοδιότητα όλη την Βόρεια Ελλάδα και την Θεσσαλία, θα εδρεύει στη Γενική Διεύθυνση Συντάξεων. Πιστεύουμε ότι η μεταφορά του βασικού αντικειμένου της απονομής συντάξεων στην Γενική Διεύθυνση και ο κατακερματισμός του υπόλοιπου αντικειμένου σε δεκαοκτώ (18) Υποκαταστήματα και τριάντα οκτώ (38)!! Τμήματα Συντάξεων και Παροχών, δεν θα αποδειχθεί σε καμία περίπτωση ένας λειτουργικός και εφικτός σχεδιασμός. Πρέπει να επισημάνουμε ότι στο νέο Οργανόγραμμα δεν προβλέπονται Τμήματα Εκκαθάρισης και Πληρωμών Συντάξεων καθώς σύμφωνα με τα άρθρα 32 και 33 ανήκουν σε ξεχωριστές Διευθύνσεις. Επίσης δεν διευκρινίζεται επαρκώς και η διαδικασία υποβολής και εκδίκασης ενστάσεων για όλες τις συντάξεις (γήρατος, αναπηρίας, θανάτου). Το νέο Οργανόγραμμα αντίκειται σε βασικές παραμέτρους αποτελεσματικότητας-αποδοτικότητας της διοίκησης και οργάνωσης υπηρεσιών, ενώ περιορίζει σημαντικά στα πλαίσια της αποκέντρωσης την ισότιμη πρόσβαση των πολιτών της Βορείου Ελλάδος στα κέντρα αποφάσεων.

Πρόταση και διεκδίκησή μας είναι τόσο η Α' Διεύθυνση Απονομής Συντάξεων Γήρατος όσο και οι απονομές συντάξεων αναπηρίας, θανάτου, Ευρωπαϊκής Ένωσης & Διμ. Συμβάσεων καθώς και οι ανάλογες αρμοδιότητες Εκκαθάρισης και Πληρωμών να έχουν έδρα την Θεσσαλονίκη ως γεωγραφικό και

διοικητικό κέντρο της Βόρειας Ελλάδας. Το προσωπικό της Υποδιεύθυνσής μας, με την προσθήκη στον κορμό της των συναδέλφων που υπηρετούν στις αντίστοιχες δομές του τέως ΟΑΕΕ και τέως ΟΓΑ, έχει την θέληση, ικανότητα, εμπειρία, γνώση και αποφασιστικότητα για να στελεχώσει και να υποστηρίξει αποτελεσματικά και ουσιαστικά τη μεγαλύτερη αλλαγή του ασφαλιστικού συστήματος της χώρας.

Από την πρώτη κιόλας παρουσίαση του Οργανογράμματος και παρατηρώντας τον τρόπο με τον οποίο καταρτίζεται είναι λογικό να μας κατακλύζει αίσθημα αβεβαιότητας. Προβληματιζόμαστε από τη μεγάλη γεωγραφική και διοικητική διασπορά του αντικειμένου, καθώς τα δεκάδες αυτά τμήματα από την πρώτη στιγμή της σύστασής τους θα χρειαστεί να στελεχωθούν από έμπειρο προσωπικό που δεν διευκρινίζεται από που και με ποια κριτήρια θα προκύψει.

Με εκτίμηση οι Υπάλληλοι της Υποδιεύθυνσης Συντάξεων