

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΙΚΑ

ΑΝ. ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ & ΘΡΑΚΗΣ

Υψηλάντων 2, Τηλ. 25310 25649, 23122 - Fax: 25310 25649
Κοροτηνή 691 00 e-mail: ika@hua.gr

Κομοτηνή, 16/7/2014
Αρ. Πρωτ. 64

ΠΡΟΣ: ΔΙΟΙΚΗΤΗ ΙΚΑ ΕΤΑΜ
ΠΙΟΣΕ ΙΚΑ
ΑΔΕΔΥ

ΜΕΣΑ ΜΑΖΙΚΗΣ ΕΝΗΜ/ΣΗΣ
(ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΣΥΝΑΔ/ΦΩΝ)

Οι εργαζόμενοι των Υποκαταστημάτων Σ. Ε. ΙΚΑ ΕΤΑΜ ΑΝΑΤΟΛΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ ΘΡΑΚΗΣ εκφράζουμε την αντίθεσή μας στις διατάξεις του Ν4250/2014, που αφορούν το νέο σύστημα 'αξιολόγησης' με το οποίο εισάγεται υποχρεωτική ποσόστωση 15% ανεπαρκών υπαλλήλων σε κάθε οργανική μονάδα.

Η αξιολόγηση των δημοσίων υπαλλήλων είναι μια εξαιρετικά σημαντική διαδικασία απαραίτητη για κάθε Οργανισμό και είναι συνυφασμένη με την εύρυθμη λειτουργία και την παροχή ποιοτικότερων υπηρεσιών προς τον πολίτη. Στην Υπηρεσία μας κάθε χρόνο διενεργείται αξιολόγηση του κάθε υπαλλήλου για το έργο που τροφέρει.

Είμαστε υπέρ της αξιολόγησης των υπαλλήλων αλλά ενός συστήματος αξιολόγησης δίκαιου και αντικειμενικού η οποία θα αφορά και θα εξετάζει τα προσόντα, την εμπειρία, τις ικανότητες και την γνώση του αντικειμένου από τον αξιολογούμενο.

Είμαστε υπέρ ενός συστήματος αξιολόγησης που να προάγει την αντικειμενικότητα, την αποτελεσματικότητα και την αλληλεγγύη των εργαζομένων.

Είμαστε αντίθετοι στην εκ των προτέρων κατηγοριοποίηση των υπαλλήλων με προκαθορισμένα ποσοστά. Η υποχρεωτική αξιολόγηση του 15% του συνόλου των υπαλλήλων ως ανεπαρκών, είναι αβάσιμη.

Με το «νέο» σύστημα αξιολόγησης:

- Αμβλύνονται οι ανισότητες
- Οι «αρεστοί» υπάλληλοι θα τύχουν ευνοϊκότερης μεταχείρισης.
- Οι προϊστάμενοι και οι διευθυντές θα έπρεπε να έχουν εικαίδευτεί για το νέο σύστημα αξιολόγησης πριν την εφαρμογή του Ν4250/2014.
- Θα προαχθεί ο εκδικητικός ανταγωνισμός, πράγμα που θα δισχεραίνει την συνεργασία μεταξύ των υπαλλήλων μέσα σε μια υπηρεσία.
- Ίδιες αποδόσεις υπαλλήλων σε διαφορετικές υπηρεσίες μπορεί να χαρακτηριστούν διαφορετικά λόγω των αναγκαστικών ποσοστώσεων «ανεπάρκειας».

ΖΗΤΑΜΕ ΕΝΑ ΔΙΚΑΙΟ ΚΑΙ ΑΞΙΟΚΡΑΤΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ
ΚΑΙ ΟΧΙ ΕΝΑ ΤΥΦΛΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΟΥ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ



ΤΡΥΦΕΝ Γ. ΛΑΖΑΡΙΔΗΣ