



ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΙΚΑ-ΕΤΑΜ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ & ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ

Αριστοτέλους 15 – Θεσσαλονίκη Τ.Κ 54624
Τηλ. 2310 981829-Κιν. 6947003496 Φαξ 2310 900111 / 2310 294986
MAIL: seikathess@yahoo.com

Αρ.Πρωτ:368

Θεσσαλονίκη 14/10/2011

ΨΗΦΙΣΜΑ Γ.Σ.

283
17 10 11

Με το πολυνομοσχέδιο που εισάγεται την Τρίτη για ψήφιστη Βουλή και στο οποίο συμπεριλαμβάνεται το νέο μισθολόγιο – βαθμολόγιο-εφεδρείες πέρα από τα γενικά που αφορούν όλους τους εργαζόμενους στο δημόσιο, προκύπτουν ζητήματα διαχωρισμού και ίσης μεταχείρισης για εμάς τους εργαζόμενους στο ΙΚΑ ΕΤΑΜ. Υπάρχουν θέματα που δυναμιτίζουν την εύρυθμη λειτουργία της υπηρεσίας.

Συγκεκριμένα:

1. Εργαζόμαστε στον μεγαλύτερο ασφαλιστικό οργανισμό της χώρας με 5.500.000 και πλέον ασφαλισμένους και τεράστιες ελλείψεις προσωπικού,(και ζητούν και εφεδρείες) με μη ολοκληρωμένο πληροφοριακό σύστημα ενώ ταυτόχρονα τον τελευταίο χρόνο το 90% των νομοσχεδίων που πέρασαν από τη Βουλή μας αφορούσαν και μας προσθέσανε εργασίες.

Όλοι μας δίνουμε καθημερινή μάχη μπροστά στα γκισέ για να εξυπηρετηθεί ο πολίτης σε βάρος πολλές φορές της σωματικής και ψυχικής υγείας μας.

Την εργασία αυτή παρέχουν καθημερινά όλοι οι συν/λφοι ανεξαρτήτως κατηγορίας ΥΕ-ΔΕ-ΤΕ-ΠΕ. Επίσης πρέπει να τονιστεί ότι όλα αυτά τα χρόνια την ραχοκοκαλιά των εργαζομένων στο ΙΚΑ ΕΤΑΜ αποτελούσαν οι συν/λφοι της ΔΕ και ΥΕ κατηγορίας οι οποίοι άγγιξαν το 65% του προσωπικού και σήμερα αποτελούν το 55% περίπου του υπηρετούντος προσωπικού. Με το νέο μισθολόγιο οι δύο αυτές κατηγορίες εργαζομένων αφανίζονται οικονομικά.

Είναι λογικό και δεν νομίζουμε ότι διαφωνεί κανείς σε αυτό ότι θα πρέπει να υπάρχει κάποια διαφορά όπως υπήρχε μέχρι σήμερα στους βασικούς μισθούς από κατηγορία σε κατηγορία.

Αυτό όμως που επιχρυσίζεται με το νέο μισθολόγιο δημιουργεί διαφορές στους βασικούς μισθούς από 300 € περίπου κατά τον διορισμό μέχρι και 800€ περίπου μετά από 35 έτη υπηρεσίας ανάμεσα στις κατηγορίες

Πώς είναι δυνατόν να υπάρξουν τέτοιες διαφορές για συν/λφους που κάθονται στα διπλανά γραφεία και αποδίδουν το ίδιο έργο απασχολούμενοι στο ίδιο αντικείμενο. Όλοι οι υπάλληλοι και όλες οι εργασίες είναι αλληλένδετες και όλοι μαζί εργαζόμενοι αρμονικά μπορούμε να εκσυγχρονίσουμε το ΙΚΑ. Η λειτουργία του ιδρύματος βασίζεται στο φιλότιμο και μόνο των συν/λφων παρά τα προβλήματα και τις τεράστιες ελλείψεις σε προσωπικό. Τέτοιες τεράστιες διαφορές που εισάγει το νέο μισθολόγιο κρίνουμε ότι είναι άδικες-ανήθικες και απαξιωτικές για τους συν/λφους της ΥΕ και ΔΕ κατηγορίας σχετικά με το έργο και την προσφορά τους στο ΙΚΑ ΕΤΑΜ.

2. Άρθρο 10

Ενώ για το υπόλοιπο δημόσιο ορίζονται επιδόματα θέσης ευθύνης συγκεκριμένων ποσών για τα ΝΠΔΔ και ΟΤΑ αναφέρεται ότι τα ποσά αυτά θα καταβάλλονται μόνο στο 75%. Γιατί τέτοια διάκριση;

3. Άρθρο 16

Κίνητρο επίτευξης στόχων και κίνητρο επίτευξης δημοσιονομικών στόχων. Εξαιρούνται οι συν/λφοι της ΥΕ κατηγορίας και αντιμετωπίζονται ως παιδιά ενός κατώτερου θεού.

Πως είναι δυνατόν να ανεχθούμε να περάσει έτσι κατά την ψήφιση του όταν όπως προαναφέραμε για την εύρυθμη λειτουργία του ΙΚΑ ΕΤΑΜ είναι απαραίτητη η αρμονική συνεργασία όλων των συναδέλφων.

ΠΡΟΤΕΙΝΟΥΜΕ

ΑΡΘΡΟ 10

1.Εξάλειψη του ποσοστού 75% για τους συναδέλφους που έχουν η θα καταλαμβάνουν θέσεις ευθύνης Γ.Διευθυντή-Διευθυντή-Προϊστάμενου και επόμενη καταβολή όλου του ποσού που αναφέρεται για τους υπόλοιπους εργαζόμενους με ανάλογη θέση ευθύνης στο Δημόσιο.

ΑΡΘΡΟ 16

2.Κατάργηση της εξαίρεσης της κατηγορίας ΥΕ από την υπαγωγή τους στο κίνητρο επίτευξης στόχων και στο κίνητρο επίτευξης δημοσιονομικών στόχων.

3.Σε περίπτωση που δεν αρθούν οι παραπάνω αναφερόμενες τεράστιες διαφορές μεταξύ των κατηγοριών ΥΕ και ΔΕ με τις κατηγορίες ΤΕ και ΠΕ για το υπάρχον προσωπικό που υπηρετεί στην υπηρεσία μας, μετά από 9 έτη πραγματικής εργασίας οι συνάδελφοι της ΥΕ και ΔΕ κατηγορίας να υπάγονται μισθολογικά στην αμέσως επόμενη κατηγορία.

4. Κανένας συνάδελφος δεν περισσεύει. Ελλείψεις έχουμε !!!!!.

ΚΑΜΙΑ ΕΦΕΛΡΕΙΑ ΣΤΟ ΙΚΑ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΜΙΧΙΟΣ ΣΤΡΑΤΟΣ



Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΚΑΜΤΣΗΣ ΣΩΤΗΡΗΣ