



ΕΤΟΣ 24ο ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 174

ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ - ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ - ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ 2009

η Φωνή

ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΟΥ ΙΚΑ

ΔΙΜΗΝΙΑΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ

ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΣΥΛΛΟΓΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΙΚΑ • www.pose-ika.gr
ΙΔΙΟΚΤΗΣΙΑ ΠΟΣΕ - ΙΚΑ • ΣΤΟΥΡΝΑΡΗ 30, ΑΘΗΝΑ • Τ.Κ. 104 33 • ΤΗΛ.: 210 52.46.822, 210 52.43.714 • e-mail:poseika@otenet.gr

Ζητάμε προσλήψεις μόνιμου προσωπικού στο ΙΚΑ ΟΧΙ ΑΛΕΞ ΟΥΣΙΕΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ✓ ΟΙ προτάσεις της ΠΟΣΕ-ΙΚΑ για το ασφαλιστικό

ΣΕΛ. 6-7



www.pose-ika.gr

Ο διαδικτυακός τόπος
των εργαζομένων του ΙΚΑ

Το Δ.Σ. της ΠΟΣΕ-ΙΚΑ εύχεται σε όλους

Χρόνια Πολλά και Καλές Γιορτές
με αγάπη, υγεία και ευτυχία



IKA-ETAM

Η προοπτική για το Ασφαλιστικό Σύστημα

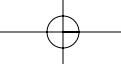
Αγωνιζόμαστε

για IKA-ETAM

οιχρονο-αποτελεσματικό

στην υπηρεσία του πολίτη

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΛΛΟΓΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΙΚΑ
(ΠΟΣΕ-ΙΚΑ)



2

«Η ΦΩΝΗ» ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΟΥ IKA

Οι θέσεις των συνδικαλιστικών παρατάξεων

ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ - ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ - ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ 2009

ΙΚΑ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ

Από την κοινωνική ασφάλιση στην κοινωνική ασφάλεια

Μια σειρά από νόμους που είχαν προοπτική να δώσουν πάση στα προβλήματα δεν υλοποιήθηκε

Το Ασφαλιστικό είναι υψηστης εθνικής σημασίας θέμα αφού αφορά το σύνολο της ελληνικής κοινωνίας, είναι θεσμός προστασίας και εξασφαλίζει δικαιώματα ασφαλισμένων διαβίωσης κατά τη διάρκεια του εργασιακού βιου, εισόδημα κατά τη συνταξιότητα και υγειονομική περίθαλψη.

Η κοινωνική ασφάλιση αναπτύχθηκε προοδευτικά στην Ελλάδα από τις αρχές του περασμένου αιώνα.

Η αρχή έγινε με την ασφαλιστική κάλυψη των επικίνδυνων επαγγελμάτων (ναυτικών, μεταλλιορύχων κ.π.) και στη συνέχεια, τη δεκαετία 1925-35, δημιουργήθηκαν τα περισσότερα ασφαλιστικά ταμεία για μεγάλες κατηγορίες μισθωτών (καπνεργατών, τυπογράφων, αρτεργατών κ.π.) και αυτοτελής εργαζομένων (γιατρών, δικηγόρων, εμπόρων, βιοτεχνών).

Με τον Ν. 6298/1934 περί κοινωνικών ασφαλίσεων γενικεύθηκε η ασφαλιστική κάλυψη των μισθωτών και συστήθηκε το ΙΚΑ.

Ο νόμος προέβλεπε τη δημιουργία ενιαίου ασφαλιστικού φορέα για ολόκληρο τον πληθυσμό και απαγόρευε τη σύσταση νέων ταμείων κύριας ασφάλισης.

Αυτή η σωστή και επίκαιρη θέση δεν εφαρμόστηκε και συνεχίστηκε η δημιουργία νέων ασφαλιστικών ταμείων.

Αν είκαμε εφαρμογή του Ν. 6298/1934, πιθανόν να μη μιλούσαμε για κρίση στο ασφαλιστικό σύστημα μια και το συγκεντρωτικό ισοζύγιο του ασφαλιστικού συστήματος είναι πλέονασματικό, σύμφωνα με τον κοινωνικό προϋπολογισμό.

Οι νέοι αυτοί οργανισμοί είχαν όχι μόνο εργατικούς και εργοδοτικούς πόρους, όπως το ΙΚΑ, αλλά και έμμεσην κρατική εισφορά, κοινωνικούς πόρους.

Αποτέλεσμα, η πλήρης ανομοιομορφία στις προϋποθέσεις απονομής παροχών, στον τρόπο υπολογισμού των παροχών και στα δικαιούμενα πρόσωπα.

Το αντικοινωνικό και αντιοικονομικό σύμπλεγμα που δημιουργήθηκε προσπάθησε να διορθώσει ο Ν. 1846/1951.

Οι κυριότερες ρυθμίσεις του ήταν:

1. Η καθολική ασφάλιση των μισθωτών με δυνατότητα κάλυψης και των αυτοτελής εεργαζομένων με χαμηλά εισοδήματα.

2. Η βελτίωση των παροχών του ΙΚΑ και η θέσπιση της προοδευτικότητας στον υπολογισμό των συντάξεων.

3. Η υποχρέωση των ειδικότερων ασφαλιστικών οργανισμών να ακολουθήσουν τις παροχές του ΙΚΑ ή διαφορετικά, να συγχωνευθούν στο ΙΚΑ.

Με το ΝΔ 2698/1953 καθιερώθηκαν τα κατώτατα όρια συντάξεων και θεσπίστηκε η συμβολή του κρατικού προϋπολογισμού στο ΙΚΑ.

Με τον Ν. 4106/1960 θεσπίστηκε ο ελάχιστος χρόνος ασφάλισης που απαιτείται για τη θεμελίωση συντάξιοδοτικού δικαιώματος, αυξήθηκε η προοδευτικότητα της κλίμακας για τον υπολογισμό των συντάξεων και καθιερώθηκε η προσαύξηση της βασικής σύνταξης με τον χρόνο της ασφαλιστικής κάλυψης.

Ο Ν. 825/1978 καθέρωσε διαδικασία αυτόματης αναπροσαρμογής των εισφορών και των παροχών του ΙΚΑ, θέσπισε νέα μέθοδο προσδιορισμού του συντάξιμου μισθού -ο μέσος όρος των αποδοχών των δύο τελευταίων ετών- και τη δυνατότητα αναγνώρισης συντάξιμου χρόνου εκ των υστέρων με εξαγορά (ασφαλισμένοι Δωδεκανήσου - Μακεδονίας - Θράκης, εκτοπισμένοι κ.ά.).

Με τον Ν. 1305/1982 έγινε σημαντική βελτίωση των κατώτατων ορίων συντάξεων και ο μηχανισμός αναπροσαρμογής των συντάξεων συνδυάστηκε με τον δείκτη τιμών καταναλωτή.

Με τους νομούς 1902 και 2084/92 αυξήθηκαν τα ποσοστά εισφορών κατά 6 μονάδες στο ΙΚΑ και είχαμε απλιγή στον υπολογισμό της σύνταξης (μείωση των συντάξεων) - συντάξιμος μισθός, ο μέσος όρος των αποδοχών των πέντε τελευταίων ετών - και αύξηση στα όρια πλικίας για συνταξιοδότηση.

Ο Ν. 2556/24.12.97 περιλαμβάνει μέτρα κατά της εισφοροδιαφυγής και τη διασφάλιση των εσόδων του ΙΚΑ.

Ο Ν. 2676/5.1.99 είχε στόχο την οργανωτική και πειτουργική αναδιάρθρωση των φορέων κοινωνικής ασφάλισης και πέτυχε ενοποιησεις και συγχωνεύσεις.

α. ΟΑΕΕ (ΤΑΕ - ΤΕΒΕ - ΤΣΑ)
β. Ίδρυση των ΤΕΑΕΔΕ (Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Δημοσίων Υπαλλήλων).

γ. Συγχώνευση ΕΤΕΜ - ΤΕΑΕΥΕΕΟ στο ΙΚΑ.

δ. Ρυθμίσεις οφειλών.
ε. Ενιαίος τρόπος ρύθμισης.

Με τον Ν. 3029/2002 εξασφάλιστηκε η πλεονασματική πειτουργία του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ και καθιερώθηκε ποσοστό χρηματοδότησης 1% του ΑΕΠ, ενώ υλοποιήθηκε η θέση για ένα Ταμείο στη μισθωτή εργασία χωρίς επιβάρυνση του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ από τα επί-

πείματα των Ταμείων.

Με τον Ν. 3232/2004 επιχειρήθηκε να πιεθεί το πρόβλημα της καθυστέρησης στην απονομή της σύνταξης πάνω διαδοχικής ασφάλισης. Οι προβλεπόμενες ρυθμίσεις δεν έχουν υλοποιηθεί.

Με τον Ν. 3655/2008 είκαμε υποχρεωτικές ενοποιήσεις Ταμείων, μείωση συντάξεων, αύξηση ορίων πλικίας.

Πραγματοποιήσαμε μία ιστορική αναδρομή του θεσμού της κοινωνικής ασφάλισης ως σήμερα και διαπιστώνουμε ότι μια σειρά από νόμους που είχαν προοπτική να δώσουν πάση στα προβλήματα της κοινωνικής ασφάλισης δεν υλοποιήθηκε.

Επίσης, θα πρέπει να επισημάνουμε ότι μόνιμα και διαχρονικά συζητείται πως υπάρχει πρόβλημα με το Ασφαλιστικό και κάθε φορά που ψηφίζεται ένας ασφαλιστικός νόμος πένεγεται ότι πάνεται το πρόβλημα του Ασφαλιστικού.

Διάλογοι τα τελευταία 20 χρόνια έχουν γίνει αρκετοί, συνδυασμένοι με νομοθετικές παρεμβάσεις.

Με τις παρεμβάσεις είκαμε την ανακοίνωση της πάντης του προβλήματος του πλάχιστον ως το 2025.

Αυξήθηκαν οι εισφορές και τα όρια πλικίας και μειώθηκαν οι συντάξεις.

Η απλήθεια ποια είναι;
Υπάρχει φως στο τούνελ;

Υπάρχει προοπτική για το Ασφαλιστικό;

Η απάντηση είναι ναι:
1. Εφόσον υπάρχει συνέπεια του κράτους ως προς τη χρηματοδότηση.

2. Πάταξη της εισφοροδιαφυγής, που στο σύνολό της ανέρχεται στα 6 δισ. ευρώ.

3. Έπειγχος των άσκοπων δαπανών.

4. Στελέχωση των επειγκτικών μηχανισμών.

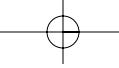
Διάλογος ναι για τα αναφερόμενα προβλήματα που η πάντη τους εγγυάται τη βιωσιμότητα και την προοπτική του ασφαλιστικού συστήματος.

Στο διάλογο δεν πρέπει να συζητήσουμε για τα όρια πλικίας, την αύξηση των εισφορών, τη μείωση των συντάξεων, καθώς τα όρια πλικίας είναι υψηλά σε σύγκριση με τα όρια των χωρών της ευρωπαϊκής και οι εισφορές οι υψηλότερες.

Στα 1.000 ευρώ μισθό, εργαζόμενος και εργοδότης καταβαλλόντων 440 ευρώ εισφορές.

Το 70% των συνταξιούχων παίρνει κύρια σύνταξην κάτω από 700 ευρώ.

Ο διάλογος είναι απαραίτητος με στόχο να περάσουμε από την κοινωνική ασφάλιση στην κοινωνική ασφάλεια.



ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ - ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ - ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ 2009

Οι θέσεις των συνδικαλιστικών παρατάξεων

«Η φωνή» των εργαζομένων του ΙΚΑ



Ελεύθερη Σκέψη - Ελεύθερη Δράση

«Τον Άρχοντα τριών δει μεμνησθαι:
Πρώτον ότι ανθρώπων άρχει
δεύτερον ότι κατά νόμους άρχει
και τρίτον ότι ουκ αεί άρχει»
(Αγάθων, τραγικός 5ου αιώνα π.Χ.)

Ο Άρχοντας, ποιόπον, έγραφε ο Αγάθων, πρέπει να θυμάται ότι ανθρώπους κυβερνά, ότι κατά νόμους κυβερνά και ότι δεν θα κυβερνά πάντοτε. Κοντόφθαμοι, συνήθως οι κυβερνήτες, παραβλέπουν την τελευταία υπόμνηση και μεθυσμένοι από την πρόσκαιρη εξουσία, νομίζουν ότι θα είναι αιώνιοι, ενώ είναι εφίμεροι.

Ευτυχώς που τους το υπενθυμίζει ο κυρίαρχος πλάσι, όπως έκανε και στις τελευταίες εθνικές εκλογές της 4ης Οκτωβρίου.

Το μήνυμα αυτό έχει αποδέκτη και τον νέο πρωθυπουργό κ. Γ. Παπανδρέου αλλά και τη νέα κυβέρνησή του. Είναι απαίτηση του Ελληνικού λαού να προχωρήσει η Ελλάδα μπροστά, σε τροχιά μεταρρυθμίσεων, γυρίζοντας σελίδα, αφήνοντας πίσω τις παθογένειες του παρελθόντος.

- Φαινόμενα ρεμβανσισμού στα όποια εάν τυχόν διαπιστωθούν, η ΔΑΚΕ όχι μόνο θα τα καταδικάσει αλλά θα τα καταγγείλει σε όπα τα επίπεδα.
- Φαινόμενα απαξιωτικά ισοπεδώνοντας αυτά που έχουμε κερδίσει μέχρι σήμερα.
- Θεωρούμε, ποιόπον, ως βάση ότι:
- Οι ώρες υπερωριακής απασχόλησης το γνωστό μας «εξηντάρο» καταβάλλεται από την αρχή κάθε έτους χωρίς να χάνεται ούτε μία μέρα.
- Το Ανταποδοτικό Οικονομικό Κίνητρο χορηγήθηκε για πρώτη φορά και για το οποίο πρέπει να συνεχίσουμε τους αγώνες μας για την αύξησή του.
- Επιτέλους δόθηκε το ταμειακό επίδομα σε όλους τους συναδέλφους ταμίες.
- Δικαιώθηκαν οι συνάδελφοι της ΔΕ κατηγορίας οι οποίοι πλέον φθάνουν μέχρι τον βαθμό του Διευθυντή αναγνωρίζοντας την προσφορά τους.

Το συνδικαλιστικό κίνημα, ποιόπον, έχει χρέος να διαμορφώσει εκ νέου ένα αποδεκτό από όλους πλαίσιο και να κινηθεί διεκδικητικά με γνώμονα το συμφέρον των εργαζομένων και χωρίς κομματικές παρωπίδες.

Η ΔΑΚΕ συνεχίζει πιστή στις αρχές και τις αξίες της στο πλευρό των συναδέλφων πέγοντας:

ΟΧΙ στην κομματική δράση του συνδικαλιστικού κινήματος.

ΟΧΙ στην επιλεκτική μνήμη και τον στρουθοκαμπήσιμο της ΠΑΣΚΕ.

ΟΧΙ στην παρεΐστικη λειτουργία του συνδικαλισμού και τις μονομερείς προσεγγίσεις.

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

- Υπόθεση stage - **ΑΚΡΑΤΟΣ ΚΟΜΜΑΤΙΣΜΟΣ** **Ή ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΝΑΛΓΗΣΙΑ**

«Η υπόθεση θεωρείται λήξιασα»

Μια τόσο απλή δήλωση του Κυβερνητικού Εκπροσώπου κ. Γ. Πεταλωτή, φθάνει κατά την άποψη της κυβέρνησης, να κλείσει ένα υψηλής κοινωνικής και εργασιακής σημασίας ζήτημα.

Δικαίως, σχεδόν το σύνορο της κοινής γνώμης έμεινε άναυδο, ακόμη και οι «σκληροί» οπαδοί της κυβερνητικής παράταξης έμειναν άφωνοι, όταν έτσι απλά, χωρίς ίχνος κοινωνικής ευαισθησίας, η κυβέρνηση στέλνει στην ανεργία 35.000 νέους, που στην πραγματικότητα, καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες των δημοσίων υπηρεσιών, προσφέρουν υπηρεσίες ίδιες με αυτές των μονίμων υπαλλήλων, στηρίζουν για μεγάλα χρονικά διαστήματα τη λειτουργία του κράτους, χωρίς ασφάλιση και με τον ευτελές μηνιαίο μισθό των 430 ευρώ.

Η κυβέρνηση του ΠΑΣΟΚ και του κ. Παπανδρέου, παρά τις μεγαλόστομες δηλώσεις περί προστασίας της κοινωνίας, μείωσης της ανεργίας, ενιαία και δίκαιη αντιμετώπιση όπων των πολιτών χωρίς κομματικές παρωπίδες, σπεύει με το πλακαγές της κυβερνητικής της θητείας να εκδιώξει, δια της μεθόδου της κατάργησης του θεσμού, 35.000 εργαζόμενους επειδή δεν τους θεωρεί κομματικούς της φίλους, για να προσλάβει μετά από πίλη γο αυτούς που οι κομματάρχες τους θα τους υποδείξουν.

Δυστυχώς κοινωνική αναληγοσία και κομματισμός έκαναν δυναμική παρουσία από την πρώτη μίνια του ΠΑΣΟΚ στην κυβέρνηση.

Δεν αντιλήφθηκαν όμως ότι δεν είναι πλέον η εποχή του 1980 ή και του 1990 όταν οι εργαζόμενοι, οι πολίτες γενικότερα, έσπευδαν φοβισμένοι να υποκύψουν στις ανομίες και τις κοινωνικές τους αναλγησίες. ΝΑ ΞΕΡΟΥΝ ΟΤΙ θα εισπράξουν τις υψηλότερες των αντιδράσεων, από τη συντριπτική πλειοψηφία των πολιτών.

Η ΔΑΚΕ, χωρίς ενδοιασμούς και υπεκφυγές, χωρίς ωφελημιστικούς ήδογους ή ιδιοτελείς στόχους, δηλώνει καθαρά και δυνατά ότι όπως έπραξε και το 2004 συνεχίζει να πράττει μέχρι τώρα το ίδιο. Πρωταγωνιστικά

ζήτησε τότε να μονιμοποιηθούν ή αν αυτό βρίσκει συνταγματικά κωλύματα, να μετατραπούν σε αορίστου χρόνου όπες οι συμβάσεις στο δημόσιο που καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες.

Όπως και τότε δεν σκεφθήκαμε ποιας πολιτικής επιλογής είναι ο κάθε εργαζόμενος, το ίδιο κάνουμε και τώρα.

Δηλώνουμε επίσης ότι θα είμαστε παρόντες σε όπες τις δυναμικές κινητοποιήσεις των εργαζομένων με stage και αυτό καθούμε να πράξουν όπες οι πολιτικές δυνάμεις της Ελληνικής Βουλής.

Θυμίζουμε στον κ. Πρωθυπουργό:

Το 2004 κατέθεσε σχέδιο νόμου για ανάλογη περίπτωση που ήταν συγκεκριμένα: «οι διατάξεις του παρόντος εφαρμόζονται και στο προσωπικό που προσελήφθη και απασχολήθηκε με σχέση κατάρτισης στο Δημόσιο Τομέα είτε μέσω του ΟΑΕΔ, είτε μέσω της εταιρείας «Επαγγελματική Κατάρτιση Α.Ε.». Η κατάταξη του προσωπικού αυτού σε θέσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου γίνεται σε κάθε περίπτωση στον οικείο φορέα όπου το προσωπικό αυτό παρείχε την εργασία».

Θυμίζουμε ακόμα ότι επί κυβερνητικού Σημίτη 2 φορές (v. 2738/1999 άρθρο 30 και v. 2839/2000 άρθρο 11) αποφασίσθηκε η μονιμοποίηση των συμβάσεων των τότε εργαζομένων που είχαν προστιθεθεί σε προγράμματα επιμόρφωσης (stage).

Άραγε τώρα γιατί, όχι μόνο δεν μετατρέπονται οι συμβάσεις είτε σε μόνιμες είτε σε αορίστου χρόνου απλά οι εργαζόμενοι εκδιώκονται και οδηγούνται στην ανεργία;

Απαντήστε κ. Πρωθυπουργέ πότε μας είπατε την απλήθεια και βεβαίως ποιο είναι το δίκαιο και το νόμιμο, γιατί και τα δύο δεν μπορούν να είναι απλήθεια -νόμιμα- δίκαια.

Με την ευκαιρία των εορτών εγώ και τη Δ.Σ. της Πανελλήνιας ΔΑΚΕ ΙΚΑ σας στέλνουμε τις πιο θερμές εγκαρδιες ευχές μας, για Χρόνια Πολλά, Ευτυχία, Υγεία και Πρόοδο. Ένα μήνυμα Ελπίδας της παράταξής μας ότι θα συνεχίσει να αγωνίζεται, για την αναβάθμιση και την αξιοκρατία, υπολογίζοντας πάντα στην έμπρακτη συμπάραστασή σας. «Τώρα που πλησιάζουν αυτές οι Άγιες Μέρες των Χριστουγέννων και της Πρωτοχρονιάς ας καταδυθούμε βαθιά μέσα στην ψυχή μας και ο καθένας μας ας αναλογηστεί...» Καλή Χρονιά!!!

Ο Πρόεδρος της Πανελλήνιας ΔΑΚΕ ΙΚΑ
Τάτσης Δημήτρης

ΔΑΚΕ



Οι θέσεις των συνδικαλιστικών παρατάξεων

Δημοσιοϋπαλληλική Ενότητα

Na τους επιστραφεί η κοροϊδία

Δεν υπάρχει μεγαλύτερη κοροϊδία για τα λαϊκά στρώματα από αυτήν που διαχρονικά επιχειρούν σε βάρος τους οι δύο εταίροι του δικομματισμού, προκειμένου να επιβάλουν την ταξική πολιτική τους. Σε συνθήκες οικονομικής καπιταλιστικής κρίσης και με δεδομένη την ανάγκη του κεφαλαίου να προχωρήσουν ταχύτερα εκείνες οι αντιλαϊκές ανατροπές που θα το επαναφέρουν σε τροχιά υπερκερδοφορίας, η επιχείρηση εξαπάτησης και τρομοκράτησης του λαού εντείνεται. Αυτό συμβαίνει και τώρα. Το ΠΑΣΟΚ αναζητά τρόπους και την κατάληπη εκείνη προπαγάνδα που θα αμβλύνει στις λαϊκές συνειδήσεις την εντεινόμενη δυσαρέσκεια για την πολιτική του, προκειμένου να υλοποιήσει ανεμόδιστα και στο ακέραιο τις δεσμεύσεις που έχει αναλάβει απέναντι στο κεφάλαιο.

Το ένα σκέπος της αντιδραστικής προπαγάνδας έχει να κάνει με τη δημιουργία κλίματος «έκτακτης ανάγκης», που απαιτεί την «εθνική (βλέπε ταξική) ομοψυχία» για να μη βουλιάξει δήθεν η χώρα. Και όταν - με τη βούθεια των κυρίαρχων ΜΜΕ-καρπίσει το κλίμα της τρομοκράτησης, η κυβέρνηση εμφανίζεται να ταλαντεύεται απέναντι στο δίλημμα: «Μέτρα - σοκ» ή «ήπια προσαρμογή»; Εδώ ο εμπαιγμός ξεπερνάει κάθε όριο. Πολύ περισσότερο, που η κυβέρνηση προσπαθεί να πείσει ότι οι δικές της προθέσεις βρίσκονται σε αντιδιαστολή με τις «συστάσεις» εταίρων της στην ΕΕ, σε βαθμό τέτοιο ώστε ο πρωθυπουργός να δίνει μάχη για να εφαρμόσει τις προεκλογικές του εξαγγελίες, σε πείσμα της ΕΕ που ζητάει πιο αποφασιστικά μέτρα σε βάρος του εισοδήματος, της Ασφάλισης και των εργασιακών σχέσεων!

Λένε ψέματα. Πρώτον, επειδή δεν υπάρχει καμιά διάσταση ανάμεσα στην ΕΕ και την κυβέρνηση, τη σημερινή και την προηγούμενη. ΠΑΣΟΚ και ΝΔ έχουν ψηφίσει όλες τις συνθήκες και όλες τις στρατηγικές κατευθύνσεις της ΕΕ, βάσει των οποίων σήμερα οι εταίροι ζητούν να προχωρήσουν οι μεταρρυθμίσεις στην Ελλάδα. Δεύτερον, καμιά διαφορά δεν υπάρχει ανάμεσα σ' αυτά που σήμερα προωθεί η κυβέρνηση (στην «ήπια» ή στην «άγρια» εκδοχή

τους) και σ' αυτά που συστήνει η ΕΕ, στη βάση των συμφερόντων του κεφαλαίου. Αρκεί να ρίξει κανείς μια ματιά στο προεκλογικό πρόγραμμα του ΠΑΣΟΚ και να το αντιπαραβάλει με τα ευρωενωσιακά κιτάπια. Τότε θα καταλάβει το παιχνίδι που παίζεται στις πλάτες του λαού.

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι

Η Κυβέρνηση βάζει μπουρλότο στη δημόσια Κοινωνική Ασφάλιση, ανατρέποντας εκ βάθρων όλα τα δεδομένα, το ύψος των συντάξεων, τα δρια πλικίας συνταξιοδότησης, το εύρος και την ποιότητα των παροχών υγείας. Πάνω στα κοινωνικά συντρίμμια της ανατροπής, τοποθετεί ένα «νέο» μοντέλο χωρίς καμιά εγγύηση του Δημοσίου. Πυρήνας αυτού του νέου μοντέλου, η «ανταποδοτικότητα» με κατάργηση κάθε αναδιανομής και απληπλεγγύης μεταξύ των ασφαλισμένων, η δημιουργία κεφαλαιοποιητικών συστημάτων και η αντικατάσταση της δημόσιας σύνταξης με τη λεγόμενη «βασική», που θα αντιστοιχεί στα σημερινά προνοιακά επίπεδα, δηλαδή σε πλήγια ψίχουλα.

Η κατάργηση της δημόσιας Κοινωνικής Ασφάλισης με τα επλάκιστα ασφαλιστικά δίκαιωματα που είχαν απομείνει, για όλους τους εργαζόμενους, όλων των Ταμείων, αυτή είναι τελικά η «Λύση του Ασφαλιστικού» που εκκόλαπτε τόσο καιρό η κυβέρνηση. Τη «λύση» αυτή σε όλη της την προκλητικότητα και σε όλο την κυνισμό, παρουσίασε ο υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων Α. Λοβέρδος στο διάλογο - απάτη που έστησε με τους «κοινωνικούς εταίρους» και μάλιστα με την απόλυτη στήριξη της πλειοψηφίας της ΓΣΕΕ.

Στη κοινή συνεδρίαση των κοινωνικών εταίρων και της Επιτροπής των Ειδικών με την ηγεσία του υπουργείου, έγινε καθαρό ότι η κυβέρνηση του ΠΑΣΟΚ επιδιώκει να «τελειώνει» με τη δημόσια Κοινωνική Ασφάλιση. Οι «κατευθυντήριες γραμμές» που έδωσε η κυβέρνηση δια του αρμόδιου υπουργού και οι «δομικές απλαγές» που επιδιώκει να κάνει δεν αφήνουν καμιά αμφιβολία για τη «λύση» που κυοφορείται. Ο δημόσιος κοινωνικός χαρακτήρας της Ασφάλισης πετάγεται στον Καιάδα της δημοσιονομικής σταθερό-

ΕΧΟΥΜΕ ΤΗ ΔΥΝΑΜΗ ΝΑ ΥΠΕΡΑΣΠΙΣΤΟΥΜΕ ΤΟ ΔΙΚΙΟ ΜΑΣ - ΝΑ ΜΗ ΔΕΧΤΟΥΜΕ ΝΑ ΠΛΗΡΩΣΟΥΜΕ ΕΜΕΙΣ ΤΙΣ ΣΥΝΕΠΕΙΕΣ ΤΗΣ ΚΑΠΙΤΑΛΙΣΤΙΚΗΣ ΚΡΙΣΗΣ

της, ενώ όλες οι σταθερές του σημερινού συστήματος αμφισβητούνται ευθέως.

Η περιγραφή του «προβλήματος» από τον αρμόδιο υπουργό επιβεβαιώνει και τις πραγματικές τους προθέσεις. Δεν μπορούμε, υπανίχθηκε ο υπουργός, «να πετάμε τα χρήματα του ελληνικού λαού στη μαύρη τρύπα του Ασφαλιστικού, που ήδη άνοιξε, στη χοάνη όπου τα χρήματα των Ελληνίδων και των Ελλήνων χάνονται και δεν αξιοποιούνται». Πέταμα, ποιοπόν, τα χρήματα για τις συντάξεις και την υγεία, «χοάνη» η δημόσια Κοινωνική Ασφάλιση και ως εκ τούτου πρέπει να την πετάξουμε στα σκουπίδια της Ιστορίας. Στη θέση του θα δημιουργηθεί - λέει η κυβέρνηση - ένα νέο σύστημα. Ποιο είναι, όμως, αυτό το «νέο σύστημα»; Το ΠΑΣΟΚ έχει την απάντηση και αυτή είναι ξεκάθαρη. Το νέο σύστημα δε θα εγγυάται ούτε τα σημερινά επίπεδα συντάξεων και παροχών υγείας. Το αντίθετο, υπόσχεται συντάξεις πρόνοιας και για κάποιο συμπλήρωμα παραπέμπει στην ατομική ευθύνη των εργαζομένων, αφού το κράτος δεν μπορεί να πληρώνει, καθώς «Το ασφαλιστικό μας σύστημα θέτει σε κίνδυνο... την εθνική οικονομία»!

Το ίδιο ισχύει και για την παραπέρα εμπορευματοποίηση της Υγείας και της Παιδείας, με τις ανατροπές στις εργασιακές σχέσεις και πάει λέγοντας. Αυτή είναι η στρατηγική της ΕΕ. Αυτήν η στρατηγική συνδιαμορφώνουν διαχρονικά και προωθούν στη χώρα μας το ΠΑΣΟΚ και τη ΝΔ. Γ' αυτό και σήμερα κλίνουν τη συναίνεση σε όλες τις πτώσεις. Θέλουν το λαό φοβισμένο στη γωνία, επειδή ξέρουν πως αν συνειδητοποιήσει τη δύναμή του θα τους σαρώσει, θα τους γκρεμίσει. Κέρδος για τον εργαζόμενο λαό θα είναι, η προπαγάνδα τους αυτή τη φορά να μην πιάσει τόπο. Να τους επιστραφούν τα τρομοκρατικά επιχειρήματα με πάλη ταξική, ενιαία και πανεργατική, με επιθετικά αιτήματα και στόχους πάλης που θα φτάνουν μέχρι την ανατροπή της εξουσίας τους.

ΓΙΑΝΝΗΣ ΙΩΑΝΝΟΥ

Οι θέσεις των συνδικαλιστικών παρατάξεων

Φθάνει πια ο εμπαιγμός

Οι προθέσεις και οι εξαγγελίες της κυβέρνησης είναι πλέον καθαρές

Νέες αντιασφαλιστικές ρυθμίσεις προετοιμάζονται σε βάρος των ασφαλισμένων και του ίδιου του Δημοσίου συστήματος κοινωνικής ασφάλισης

Εδώ και 20 χρόνια οι κυβερνήσεις και της ΝΔ και του ΠΑΣΟΚ με κοινωνικούς διαπλόγους και με 8 εργασιακούς νόμους ακύρωσαν ασφαλιστικά δικαιώματα, μείωσαν τις συντάξεις, αύξησαν τα όρια πλικίας, αποδυνάμωσαν τα αποθεματικά των ταμείων, ανέτρεψαν τις σταθερές εργασιακές σχέσεις και θεσμοθέτησαν απίθανες μορφές ελαστικής εργασίας που στερούν πόρους από το ασφαλιστικό σύστημα, πειτούργησαν στην ίδια γραμμή αποδόμησης του δημόσιου χαρακτήρα της ασφάλισης.

Κυβέρνηση και εργοδότες δημιουργούν κλίμα πανικού και επικαλύπτουνται την χρεοκοπία των ταμείων -αφού τα καταλήστευσαν- για να προωθήσουν «δομικές» αλλαγές στο σύστημα της δημόσιας κοινωνικής ασφάλισης.

Δομικές αλλαγές που θα αλλάζουν το χαρακτήρα της ασφάλισης, θα το μετατρέπουν σε τριφασικό σύστημα με μια σύνταξη προνομιακού χαρακτήρα και οι δυο άλλες φάσεις θα πειτούργησαν με όρους ατομικής ανταποδοτικότητας και ιδιωτικής ασφάλισης, θα επιβαρύνονται δηλαδή οι εργαζόμενοι για την ασφάλισή τους και θα απαλλάσσονται το κράτος και οι εργοδότες από το κόστος.

Οι αλλαγές αυτές θα είναι σε βάρος των ασφαλισμένων και του Δημοσίου χαρακτήρα του συστήματος της κοινωνικής ασφάλισης.

Ξαναζεσταίνουν δε τη γνώριμη σούπα του «Κοινωνικού Διαλόγου» ο οποίος για άλλη μια φορά χρησιμοποιείται ως παγίδα με θύματα τους ίδιους τους εργαζόμενους. Στην προσπάθεια αυτή αναζητούν συνενόχους τους ίδιους τους εργαζόμενους για να συναινέσουν και να μην αντισταθούν στα αντεργατικά μέτρα που προωθούνται. Κανένα ουσιώδες μέτρο, Καμία δέσμευση, Καμία κουβέντα σε αυτόν τον προσχηματικό διάλογο για τις πραγματικές αιτίες που οδήγησαν στη σημερινή κατάσταση το ασφαλιστικό σύστημα.

Ας αφήσουν τα περιτυλίγματα και ας πουν καθαρά στους εργαζόμενους ότι πρωθιόν μέτρα για να πάψει η ασφάλιση να έχει δημόσιο και κοινωνικό χαρακτήρα. Η κυβέρνηση του ΠΑΣΟΚ θέλει να υπονομεύσει το δημόσιο σύστημα κοινωνικής ασφάλισης.

Πετάει στο καλάθι των αχρήστων τις προεκλογικές

της δεσμεύσεις για κατάργηση του Νόμου Πετραριά. Προτείνει συντάξεις πείνας που θα εγγυάται το κράτος και επιπρόσθετα ιδιωτική ασφάλιση. Θέλει να απαλλάξει το κράτος και τους εργοδότες από τις υποχρεώσεις τους, να ακυρώσει την αλληλεγγύη μεταξύ των γενεών και των εργαζομένων, να υπονομεύσει το θεσμό των βαρέων και ανθυγιεινών, επιδιώκει να χτυπήσει ότι έχει απομένει από τα δικαιώματά μας από τους προηγούμενους αντιασφαλιστικούς νόμους του ΠΑΣΟΚ και της ΝΔ.

Καμία ανοχή δεν υπάρχει σε αυτή την πολιτική.

Η ΓΣΕΕ να φύγει από τον κοινωνικό διάλογο-παγίδα. Να σταματήσουν οι διασπαστικές πρακτικές.

Να δημιουργήσουμε με τον αγώνα μας όλοι μαζί μια ασπίδα προστασίας των δικαιωμάτων μας. Να οργανώσουμε τον αγώνα μας όπως στην περίοδο Γιανίτση.

Όλοι μαζί να ξεσπούμε. Όλοι μαζί μπορούμε να υπερασπιστούμε τα ασφαλιστικά μας ταμεία.

Για ένα ισχυρό, αναβαθμισμένο και κοινωνικά αποτελεσματικό Δημόσιο και καθολικό σύστημα κοινωνικής ασφάλισης.

ΕΑΣΠ ΔΕΚΕΜΒΡΗΣ 2009 ΜΕ ΤΙΣ ΘΕΡΜΟΤΕΡΕΣ ΕΥΧΕΣ ΓΙΑ ΕΥΤΥΧΙΣΜΕΝΟ - ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟ - ΚΑΛΥΤΕΡΟ 2010

- ✓ Άμεση χρηματοδότηση των αναγκών των ταμείων. Κάπιψη όλων των υποχρεώσεων του κράτους
- ✓ Άμεσα μέτρα για τον δραστικό περιορισμό της ανεργίας. Ασφάλιση για σύνταξη και των ανέργων
- ✓ Κατάργηση άμεσα της ανασφάλισης εργασίας και κάθε μορφή εισφοροδιαφυγής και εισφοροαποφυγής
- ✓ Πραγματική αναβάθμιση του Δημόσιου ασφαλιστικού συστήματος
- ✓ Κατάργηση της επισφαλούς εργασίας και ριζική αντιμετώπιση της ανεργίας
- ✓ Ενίσχυση των συντάξεων και σύνδεση της κύριας σύνταξης με το 80% του μισθού, κατώτερη σύνταξη στα 20 ημερομίσθια
- ✓ Υπεράσπιση του καθεστώτος πρώτης συνταξιοδότησης και των βαρέων και ανθυγιεινών



«Η ΦΩΝΗ» ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΟΥ IKA

Ομοσπονδία

ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ - ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ - ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ

✓ Ζητάμε: Προσπλήψεις μόνιμου προσωπικού

ΌΧΙ άλλες θυσίες για

Αποφάσεις τακτικής ολομέλειας προέδρων των συλλόγων μας στις 4/12/2009

Πραγματοποιήθηκε η 30ή Τακτική Ολομέλεια Προέδρων των συλλόγων της ΠΟΣΕ-ΙΚΑ στις 4/12/2009, η οποία αφού ασχολήθηκε με:

α) Την αναθυτική και εμπεριστατωμένη συνδικαλιστική ενημέρωση του εκπροσώπου της ΑΔΕΔΥ, σχετικά με όλα τα ζητήματα που απασχολούν σήμερα το σύνολο των εργαζομένων στο Δημόσιο.

β) Την παρουσίαση από το Δ.Σ. της ΠΟΣΕ-ΙΚΑ και την προβολή των θέσεων, των προτάσεων και των κλαδικών αιτημάτων μας.

γ) Τη διεθνή οικονομική κρίση και, κυρίως, την εξαιρετικά

δεινή οικονομική θέση της χώρας μας.

δ) Την κρίσιμη οικονομική κατάσταση στην οποία έχει περιέλθει πλέον το ΙΚΑ - ΕΤΑΜ.

Κατέληξε στις παρακάτω εκτιμήσεις:

Οι εργαζόμενοι, τα μόνιμα θύματα, δεν αντέχουν άλλες θυσίες, την κρίση θα πρέπει να την πληρώσουν αυτοί που τη δομούργησαν.

Επίσης, να σταματήσει οποιαδήποτε νέα προσπάθεια που θα έχει στο στόχαστρο τη μισθωτή εργασία, τη μόνιμη σχέση εργασίας, τη δημόσια υγεία, τη δημόσια παιδεία, την κοινωνική ασφάλιση, τα ασφαλιστικά και εργασιακά δικαιώματα.

Να υλοποιηθούν, χωρίς άλλη καθυστέρηση, οι προτάσεις της ΠΟΣΕ-ΙΚΑ από τη νέα πολιτική πηγεία, για τη βιωσιμότητα και τον εκσυγχρονισμό του Ιδρύματος, που είναι οι παρακάτω:

- Μέτρα για την πάταξη της εισφοροδιαφυγής.

ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΠΟΣΕ-ΙΚΑ Β. ΚΟΚΚΑΛΗ

Οργιο μαύρης εργασίας με 1 εκατ. ανασφάλιστους

Στα όρια του κραχ βρίσκεται το ασφαλιστικό σύστημα

Του Χρήστου Κιούπτη

Ασύλληπτες διαστάσεις έχει λάβει ο μαύρης εργασία στη χώρα μας, με αποτέλεσμα τα ταμεία να στερούνται πολύτιμων πόρων σε μια εξαιρετικά δύσκολη συγκυρία και το ασφαλιστικό σύστημα να βρίσκεται πλέον στα όρια του κραχ.

Στην πλέον δυσαρχητική θέση βρίσκεται το ΙΚΑ, το μεγαλύτερο ασφαλιστικό ταμείο, που καλύπτει με άμεσο ή έμεσο τρόπο 4,5 εκατομμύρια Ελλήνες, το οποίο βρίσκεται στα πρόθυρα της χρεοκοπίας και μπορεί να συμπαρασύει στον δλεβρό και τα άλλα ταμεία.

Ο πρόεδρος των εργαζομένων στο ΙΚΑ Βασίλης Κόκκαλης με δηλώσεις του στη «Ν», έκρινε τον κώδωναν του κινδύνου και έστειλε μήνυμα προς πάσα κατεύθυνση, λέγοντας σύντολο σύντολο, ότι το Τέρμα έμεινε από λεφτά.

«Είχαμε τοίστει εγκαίρως ότι το ΙΚΑ είναι στο κόκκινο. Θα έπρεπε να υπήρχε πολιτική βιούλησης από την κυβέρνηση Καραμανλή, αλλά δυστυχώς δεν μας δάκουσαν, με αποτέλεσμα σήμερα να ζητάμε έκτακτη επιχερήγηση 900 εκ. ευρώ έως το τέλος του χρόνου», είπε με νόημα.

Παράλληλα, ο κ. Κόκκαλης, προβλέψει ότι η κατάσταση την επόμενη χρονιά θα είναι ακόμη πιο δύσκολη, αφού θα χρειαστούν σχεδόν 6 δις. ευρώ, για να πληρωθούν οι συντάξεις και να μην υπάρχει πρόβλημα με τις παροχές του ταμείου.

Η εκρηκτική κατάσταση που έχει διαμορφωθεί στο ΙΚΑ, αφείλεται σε μεγάλο βαθμό στην τεράστια έκταση εισφοροδιαφυγής, η οποία δεν μπορεί να αντιμετωπιστεί και εξελίσσεται πλέον, σε λεπτανά Υδρα του ασφαλιστικού συστήματος.

Εφημ. ΝΙΚΗ
21/10/2009

Τον κώδωνα
του κινδύνου κρούει
ο πρόεδρος
των εργαζομένων
στο ΙΚΑ Β. Κόκκαλης

ρασμα, ότι η εισφοροδιαφυγή μόνο στο ΙΚΑ ανέρχεται στα 3 δις ευρώ, με αποτέλεσμα ουδείς να είναι σε θέση να πει με βεβαίωτη τι θα συμβεί στα ταμέα

ται θέμα αύξησης των ορίων πλικίας συνταξιδότησης και ότι οι συντάξεις εντός της επόμενης χρονιάς θα βγαίνουν το πολύ σε τρεις μήνες.

«Θα μπορέσουμε να το κάνουμε. Έχουμε πει ότι αυτό θα υλοποιηθεί μέχρι το τέλος του 2010», είπε χαρακτηριστικά, ενώ για τη διαδοχική ασφάλιση, δεσμεύτηκε ότι θα συντάξει επιπλέον, η οποία θα προωθήσει άμεσα στη σύνταξη πορώματος.

Σπατάλη φαρμάκων

Η προσέλαση των υπουργείου Εργασίας, δεν κρύβει ότι υπάρχει μεγάλο πρόβλημα

ΒΑΣΙΛΗΣ ΚΟΚΚΑΛΗΣ

Υπάρχει λύση στο Ασφαλιστικό



Πρόεδρος της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Συλλόγων Εργαζομένων ΙΚΑ

ιάλογοι τα τελευταία 15 χρόνια έχουν γίνει αρκετοί συνδυασμένοι με νομοθετικές παρεμβάσεις. Με τις παρεμβάσεις αυτές, είχαμε την ανακοίνωση της λύσης του προβλήματος τουλάχιστον μέχρι το 2025. Αυξήθηκαν οι εισφορές και το άριστη πλίκια και μειώθηκαν οι συντάξεις.

Η αλήθεια ποιά είναι: Υπάρχει φως στο ταύνελ; Υπάρχει προσποτική για το ασφαλιστικό; Η απάντηση είναι να: εργάσουν υπάρχει συνέπεια του κρατούς ως προς τη χρηματοδότηση, πατέρει της εισφοροδιαφυγής, έλεγχος των άσκοπων δαπανών, στελέχωση των ελεγκτικών μηχανισμών και δρώση των αδικιών του συστήματος

Συμπερασματικά:
διελογούν για τα αναφέρομενα προβλήματα που η λύση τους εγγυάται τη βιωσιμότητα και την προσποτική του ασφαλιστικού σύστηματος. Ουτόσιο στον διάλογο δεν πρέπει να σύζητούσεμε για τα όρια πλικίας, την αύξηση των εισφορών και τη μείωση των συντάξεων.

**ΔΩΡΕΑΝ
ΑΠΟΣΤΟΛΗ ΤΗΣ
ΕΦΗΜΕΡΙΔΑΣ ΜΑΣ
ΣΤΟ ΧΩΡΟ ΣΑΣ**

ΑΠΟΣΤΟΛΗ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ-ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ:

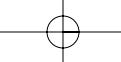
ΠΟΣΕ - ΙΚΑ • ΣΤΟΥΡΝΑΡΗ 30,

ΑΘΗΝΑ Τ.Κ. 104 33 •

ΤΗΛ.: 210 52.46.822,

210 52.43.714

e-mail:poseika@otenet.gr



ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ - ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ - ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ 2009

Ομοσπονδία

«Η Φωνή» των εργαζομένων του ΙΚΑ

✓ Οι προτάσεις της ΠΟΣΕ-ΙΚΑ για το Ασφαλιστικό

τους εργαζόμενους

- Κατάργηση της ποθυνομίας και των γραφειοκρατικών διαδικασιών.
- Χρηματοδότηση από το Κράτος των επήπειμάτων που το ίδιο έχει δημιουργήσει.
- Διοικητική αυτοτέλεια του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ με την πλειοψηφία του Διοικητικού Συμβουλίου στους κοινωνικούς φορείς.
- Προσλήψεις μόνιμου προσωπικού.
- Ολοκλήρωση του πληροφοριακού συστήματος.
- Συνεργασία ασφαλιστικών οργανισμών για θέματα διαδοχικής ασφάλισης, παροχών, εισφοροδιαφυγής.
- Αξιοποίηση σύγχρονων τεχνολογικών εφαρμογών.
- Αξιοποίηση κινητής και ακίνητης περιουσίας.

Αποφασίστηκε να ζητηθεί συνάντηση με το νέο υπουργό Εργασίας και να του υποβληθούν εγγράφως οι παραπάνω προτά-

σεις της ΠΟΣΕ ΙΚΑ, καθώς επίσης και τα κλαδικά μας αιτήματα, όπως διαμορφώθηκαν στο 19ο συνέδριο μας: προσλήψεις μόνιμου προσωπικού, αύξηση ΑΟΚ, επίδομα μηχανογράφησης, αύξηση και επέκταση οδοιπορικών, άμεση χρηματοδότηση του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ.

Η ΠΟΣΕ ΙΚΑ μαζί με τους εργαζόμενους, θα συνεχίσει να αγωνίζεται για ένα ΙΚΑ ΕΤΑΜ βιώσιμο, σύγχρονο, αντιγραφειοκρατικό, παραγωγικό και κοινωνικά αποτελεσματικό, στην υπηρεσία των ασφαλισμένων, των συνταξιούχων και των εργαζομένων του.

Τέλος, με την ευκαιρία των εορτών των Χριστουγέννων και του Νέου Έτους ευχόμαστε σε όλους τους συναδέλφους και στις οικογένειές τους «ΧΡΟΝΙΑ ΠΟΛΛΑ», Ευτυχισμένο και Δημιουργικό το 2010.

ΔΙΑΛΟΓΟΣ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟΥ

Το ασφαλιστικό σύστημα στο κόκκινο.

Διάλογοι τα τελευταία 15 χρόνια έχουν γίνει αρκετοί συνδυασμένοι με νομοθετικές παρεμβάσεις π.χ. (ν. 1902-2084-3029-3232-3655 κ.α.)

Με τις παρεμβάσεις είχαμε την ανακοίνωση της λύσης του προβλήματος του πάχιστον μέχρι το 2025.

Αυξήθηκαν οι εισφορές - τα όρια πληκτίας και μειώθηκαν οι συντάξεις.

Η απήθεια ποιά είναι;

Υπάρχει φως στο τούνελ;

Υπάρχει προοπτική για το ασφαλιστικό;

Η απάντηση είναι ναι:

1. Εφόσον υπάρχει συνέπεια του κράτους ως προς την χρηματοδότηση.

2. Πάταξη της εισφοροδιαφυγής που στο σύνολό της ανέρχεται στα 6 δισ. ευρώ.

3. Έπειγχος των άσκοπων δαπανών.

4. Στελέχωση των επεκτικών δαπανών.

5. Άρση των αδικιών του ασφαλιστικού συστήματος.

Επίκαιρο σχόλιο του πρόεδρου της ΠΟΣΕ-ΙΚΑ Βασίλη Κόκκαλη



Συμπερασματικά:

Διάλογος ναι για τα αναφερόμενα προβλήματα που η λύση τους εγγυάται την βιοσιμότητα και την προοπτική του ασφα-

λιστικού συστήματος.

Στον διάλογο δεν πρέπει να συζητήσουμε για τα όρια πληκτίας, την αύξηση των εισφορών, την μείωση των συντάξεων:

1. Τα όρια πληκτίας, είναι υψηλά σε σύγκριση με τα όρια των χωρών της ευρωζώνης.

2. Οι εισφορές, είναι υψηλότερες.

Στα 1000 ευρώ μισθό, εργαζόμενος και εργοδότης καταβάπουν 440 ευρώ εισφορές.

3. Μείωση των συντάξεων.

Το 70% των συνταξιούχων παίρνει κύρια σύνταξη κάτω από 700 ευρώ.

Διάλογος απαραίτητος με στόχο να περάσουμε από την Κοινωνική Ασφάλιση στην Κοινωνική Ασφάλεια.

Αθήνα 4 Δεκεμβρίου 2009

Κόκκαλης Βασίλης
Πρόεδρος ΠΟΣΕ-ΙΚΑ

«Η Φωνή» των εργαζομένων στο ΙΚΑ

Διμηνιαία συνδικαλιστική εφημερίδα

Ιδιοκτησία ΠΟΣΕ - ΙΚΑ
www.pose-ika.gr

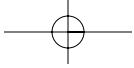
Στουρνάρη 30 • Τ.Κ. 104 33 • Τηλ.: 210 52.46.822 • Fax: 210 5243714 • e-mail: poseika@otenet.gr

**Εκδότης, σύμφωνα με το νόμο:
Κόκκαλης Βασίλειος, Πρόεδρος ΠΟΣΕ - ΙΚΑ**

Συντάσσεται από το Δ.Σ. της ΠΟΣΕ - ΙΚΑ

Τα ενυπόγραφα άρθρα δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη τις απόψεις της ΠΟΣΕ - ΙΚΑ

Ηλεκτρονική σελιδοποίηση - Εκτύπωση: Β. & Ε. Μπαμπάη Ε.Π.Ε. Τηλ. 210 3214.904



8

«Η ΦΩΝΗ» ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΟΥ ΙΚΑ

Ειδήσεις

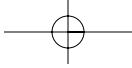
ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ - ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ - ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ 2009

Βράβευση παιδιών συναδέη



Σε μια σεμνή τελετή που διοργάνωσε ο Σ.Ε. ΙΚΑ-ΕΤΑΜ Ανατολικής Κρήτης βραβεύτηκαν τα παρακάτω παιδιά των συναδέηδων που πέτυχα σε Α.Ε.Ι. και Τ.Ε.Ι. της χώρας:

1. ΒΡΕΝΖΟΣ ΒΑΣΙΛΗΣ
2. ΚΑΡΑΜΠΑΚΑΚΗ ΧΡΥΣΗ - ΠΟΛΥΞΕΝΗ
3. ΤΣΙΚΡΙΚΩΝΑΚΗ ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ
4. ΛΙΑΝΔΡΑΚΗ ΕΜΜΑΝΝΟΥΕΛΑ
5. ΜΑΚΡΑΚΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ
6. ΠΑΡΑΒΟΛΙΔΑΚΗΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ
7. ΔΑΓΑΛΑΚΗ ΔΗΜΗΤΡΑ
8. ΠΑΠΑΔΟΥΛΗ ΣΟΦΙΑ
9. ΤΕΡΖΑΚΗ ΜΑΡΙΛΕΝΑ
10. ΞΥΛΟΥΡΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ
11. ΧΑΜΑΛΑΚΗ ΑΛΕΞΑΝΔΡΑ
12. ΣΠΑΝΟΥΔΑΚΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ
13. ΣΟΦΟΥΛΑΚΗ ΗΡΩ



ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ - ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ - ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ 2009

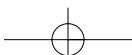
Ειδήσεις

«Η ΦΩΝΗ» ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΟΥ ΙΚΑ

9

Φων που πέτυχαν σε ΑΕΙ-ΤΕΙ

- 14. ΠΟΡΤΑΡΑΚΗ ΜΑΡΙΑ
- 15. ΤΖΑΝΑΚΑΚΗ ΜΑΡΙΑ
- 16. ΜΠΡΙΤΖΟΛΑΚΗΣ ΣΤΕΦΑΝΟΣ
- 17. ΧΑΤΖΑΚΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
- 18. ΚΑΛΟΜΟΙΡΗ ΜΑΝΤΩ
- 19. ΣΥΝΤΥΧΑΚΗ ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ
- 20. ΜΠΟΥΖΟΥΝΕΡΑΚΗ ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ
- 21. ΜΠΟΥΖΑΚΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ
- 22. ΒΑΡΔΑΚΗΣ ΜΙΧΑΗΛ
- 23. ΦΟΥΝΑΡΓΙΩΤΑΚΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ
- 24. ΒΑΛΗΡΑΚΗ ΕΛΕΝΗ
- 25. ΚΟΥΓΙΟΥΜΙΤΣΑΚΗ ΜΑΡΙΡΕΝΑ
- 26. ΤΡΙΑΝΤΑΦΥΛΛΟΥ ΕΥΗ
- 27. ΤΡΙΓΩΝΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
- 28. ΠΕΡΑΚΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ
- 29. ΔΡΟΣΑΤΑΚΗ ΕΛΕΝΗ
- 30. ΚΟΥΖΟΥΛΟΓΛΟΥ ΗΡΑΚΛΗΣ
- 31. ΖΑΡΓΙΑΝΑΚΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
- 32. ΜΠΕΛΙΜΠΑΣΑΚΗ ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ
- 33. ΜΑΡΝΕΛΑΚΗ ΕΡΑΣΜΙΑ
- 34. ΚΑΡΑΓΙΑΝΝΗ ΒΑΣΙΛΙΚΗ



10

«Η ΦΩΝΗ» ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΟΥ IKA

Ειδήσεις

ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ - ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ - ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ 2009

Βράβευση παιδιών συναδέλφων που πέτυχαν σε ΑΕΙ-ΤΕΙ

Ο διάμων του Τυπογραφείου αφαίρεσε τα ονόματα 20 παιδιών συναδέλφων που πέτυχαν στα ΑΕΙ (2008-2009). Η «Φωνή» ζητά συγγνώμη και επανορθώνει:

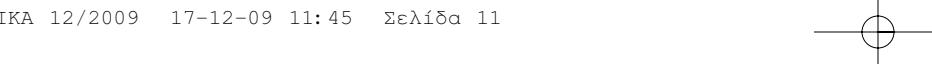
1. ΘΕΟΔΩΡΟΠΟΥΛΟΥ ΒΑΣΙΛΙΚΗ του ΝΙΚΟΛΑΟΥ, που πέτυχε στο ΕΘΝΙΚΟ & ΚΑΠΟΔΙΣΤΡΙΑΚΟ ΠΑΝ/ΜΙΟ ΑΘΗΝΩΝ (ΤΜ. ΓΑΛΛΙΚΗΣ ΦΙΛΟΛΟΓΙΑΣ), κόρη της ΠΕΓΚΟΥ ΓΑΡΥΦΑΛΛΙΑΣ που υπηρετεί στο ΙΚΑ ΑΣΠΡΟΠΥΡΓΟΥ.
2. ΚΡΑΝΙΑΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ, που πέτυχε στο ΕΘΝΙΚΟ & ΚΑΠΟΔΙΣΤΡΙΑΚΟ ΠΑΝ/ΜΙΟ ΑΘΗΝΩΝ (ΤΜ. ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΘΕΟΛΟΓΙΑΣ), γιος της ΓΙΟΥΛΗ ΔΕΣΠΟΙΝ ΑΣ που υπηρετεί στη Δ/ΝΣΗ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗΣ.
3. ΚΟΡΟΠΟΥΛΗ ΣΩΤΗΡΙΑ του ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ, που πέτυχε στο ΠΑΝ/ΜΙΟ ΠΕΙΡΑΙΩΣ (ΤΜ. ΔΙΕΘΝΩΝ & ΕΥΡΩΠΑΪΚΩΝ ΣΠΟΥΔΩΝ), κόρη της ΚΟΥΦΟΓΙΑΝΝΑΚΗ ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗΣ, που υπηρετεί στο ΙΚΑ ΠΕΡΙΣΤΕΡΙΟΥ.
4. ΣΟΚΑΛΑΚΗ ΦΩΤΕΙΝΗ του ΙΩΑΝΝΗ, που πέτυχε στο ΕΘΝΙΚΟ & ΚΑΠΟΔΙΣΤΡΙΑΚΟ ΠΑΝ/ΜΙΟ ΑΘΗΝΩΝ (ΤΜ. ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΘΕΟΛΟΓΙΑΣ), κόρη της ΚΑΓΙΑΛΗ ΑΝΑΣΤΑΣΙΑΣ που υπηρετεί στο 3ο ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ.
5. ΚΑΚΚΑΒΑ ΒΑΣΙΛΙΚΗ, που πέτυχε στο ΕΘΝΙΚΟ & ΚΑΠΟΔΙΣΤΡΙΑΚΟ ΠΑΝ/ΜΙΟ ΑΘΗΝΩΝ (ΤΜ. ΝΟΜΙΚΗΣ), κόρη της ΒΑΝΑ ΑΓΓΕΛΙΚΗΣ που υπηρετεί στο ΙΚΑ ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ.
6. ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ του ΝΙΚΟΛΑΟΥ, που πέτυχε στο ΠΑΝ/ΜΙΟ ΠΕΙΡΑΙΩΣ (ΤΜ. ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ & ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ), γιος της ΜΠΙΤΟΥΝΗ ΒΑΣΙΛΙΚΗΣ που υπηρετεί στο ΙΚΑ ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ.
7. ΓΚΟΥΝΤΗΣ - ΜΠΟΣΔΑΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ του ΚΩΝ/ΝΟΥ, που πέτυχε στο ΔΗΜΟΚΡΙΤΕΙΟ ΠΑΝ/ΜΙΟ ΘΡΑΚΗΣ (ΤΜ. ΝΟΜΙΚΗΣ), γιος της ΜΠΟΣΔΑ ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗΣ που υπηρετεί στο ΙΚΑ ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ.
8. ΣΠΑΘΟΥΛΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ, που πέτυχε στην ΑΝΩΤΑΤΗ ΕΚΛ/ΚΗ ΑΚΑΔΗΜΙΑ (ΠΡΟΓΡ. ΙΕΡΑΤ. ΣΠΟΥΔΩΝ ΑΘΗΝΩΝ), γιος της ΤΣΙΑΝΤΩΝΗ ΗΛΙΟΥΛΑΣ που υπηρετεί στο ΙΚΑ ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ (Υγειον. Επιτροπές).
9. ΓΡΑΝΑ ΖΩΗ του ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ, που πέτυχε στο ΕΘΝΙΚΟ & ΚΑΠΟΔΙΣΤΡΙΑΚΟ ΠΑΝ/ΜΙΟ ΑΘΗΝΩΝ (ΤΜ. ΙΑΤΡΙΚΗΣ), κόρη της ΤΡΙΑΝΤΑΦΥΛΛΙΔΟΥ ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗΣ που υπηρετεί

στο ΙΚΑ ΠΑΤΗΣΙΩΝ.

10. ΠΟΛΙΤΟΠΟΥΛΟΥ ΜΑΡΙΑ, που πέτυχε στο ΠΑΝ/ΜΙΟ ΠΑΤΡΩΝ, κόρη της ΠΑΠΑΣΤΑΜΑΤΙΟΥ ΙΩΑΝΝΑΣ που υπηρετεί στο ΟΠΣ.
11. ΤΟΜΑΔΑΚΗ ΘΕΑΝΩ του ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΥ, που πέτυχε στο ΠΑΝ/ΜΙΟ ΚΡΗΤΗΣ, κόρη της ΤΟΜΑΔΑΚΗ ΧΡΙΣΤΙΝΑΣ που υπηρετεί στο ΙΚΑ ΠΕΤΡΟΥΠΟΛΗΣ.
12. ΤΣΑΜΗ ΚΩΝ/ΝΑ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ, που πέτυχε στο ΟΙΚΟΝ. ΠΑΝ/ΜΙΟ ΑΘΗΝΑΣ, κόρη της ΖΗΣΗ ΕΥΑΓΓΕΛΙΑΣ που υπηρετεί στην ΠΛ. ΑΤΤΙΚΗΣ.
13. ΤΣΙΤΣΙΑ - ΓΕΩΡΓΑΝΤΑ ΚΩΝ/ΝΑ του ΚΥΡΙΑΚΟΥ, που πέτυχε στο ΠΑΝ/ΜΙΟ ΚΡΗΤΗΣ, κόρη της ΓΕΩΡΓΑΝΤΑ ΑΓΓΕΛΙΚΗΣ που υπηρετεί στο ΙΚΑ ΑΓ. ΑΝΑΡΓΥΡΩΝ.
14. ΧΑΧΛΑΚΗ ΜΑΡΙΝΑ του ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΥ, που πέτυχε στο ΟΙΚΟΝ. ΠΑΝ/ΜΙΟ ΑΘΗΝΑΣ, κόρη της ΖΕΙΚΕΛΗ ΕΥΑΓΓΕΛΙΑΣ που υπηρετεί στη Δ/ΝΣΗ ΥΓΕΙΟΝ. ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ.
15. ΦΑΤΙΝΑΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ του ΠΑΝΑΓΙΩΤΗ, που πέτυχε στο ΟΙΚΟΝ. ΠΑΝ/ΜΙΟ ΑΘΗΝΑΣ, γιος της ΚΑΤΣΑΝΟΥ ΑΝΝΑΣ που υπηρετεί στο ΙΚΑ Ν. ΦΙΛΑΔΕΛΦΕΙΑΣ.
16. ΤΑΡΑΤΣΑΣ ΜΑΡΙΟΣ-ΧΡΗΣΤΟΣ του ΕΥΑΓΓΕΛΟΥ, που πέτυχε στο ΠΟΛΥΤΕΧΝ. ΚΡΗΤΗΣ, γιος της ΚΟΝΤΟΠΟΔΗ ΕΛΕΝΗΣ που υπηρετεί στο ΙΚΑ ΧΑΛΑΝΔΡΙΟΥ.
17. ΤΑΣΗ ΘΕΟΔΟΣΙΑ του ΜΑΡΚΟΥ, που πέτυχε στο ΠΑΝΤΕΙΟ ΠΑΝ/ΜΙΟ, κόρη του ΤΑΣΗ ΜΑΡΚΟΥ που υπηρετεί στο ΙΚΑ ΠΕΡΙΣΤΕΡΙΟΥ.
18. ΦΛΕΣΣΑΣ ΑΛΕΞΙΟΣ του ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΥ, που πέτυχε στο ΠΑΝ/ΜΙΟ ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ, γιος του ΦΛΕΣΣΑ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΥ που υπηρετεί στη Δ/ΝΣΗ ΤΥΠΟΥ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ.
19. ΤΡΙΑΝΤΟΣ ΧΑΡΙΛΑΟΣ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ, που πέτυχε στο ΠΑΝ/ΜΙΟ ΑΘΗΝΑΣ, γιος της ΛΑΚΤΕΝ ΚΥΡΙΑΚΗΣ που υπηρετεί στη ΙΚΑ ΑΘΗΝΩΝ.
20. ΧΡΟΝΟΠΟΥΛΟΥ ΒΑΣΑΓΓΕΛΙΚΗ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ, που πέτυχε στο ΠΑΝ/ΜΙΟ ΑΘΗΝΑΣ, κόρη της ΑΓΓΕΛΟΠΟΥΛΟΥ ΚΑΤΕΡΙΝΑΣ που υπηρετεί στη Δ/ΝΣΗ ΔΙΕΘΝΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ.

www.pose-ika.gr

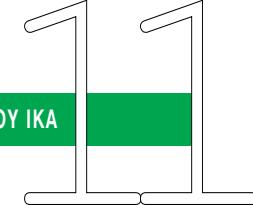
Ο διαδικτυακός τόπος των εργαζομένων του ΙΚΑ



ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ - ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ - ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ 2009

Ειδήσεις

«Η ΦΩΝΗ» ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΟΥ ΙΚΑ



ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΑΙΜΟΛΗΨΙΩΝ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2010

Μία από τις πλέον σημαντικές δραστηριότητες της Ομοσπονδίας μας είναι η πειτουργία Τράπεζας Αίματος. Μία δραστηριότητα που εφαρμόζεται εδώ και πολλά χρόνια στο χώρο του ΙΚΑ και βοηθά τους συναδέλφους και τα μέλη των οικογενειών τους στη λύση του οξύτατου προβλήματος της εύρεσης αίματος.

Κατά τη διάρκεια του 2009 πραγματοποιήθηκαν 5 αιμοδοσίες και συγκεντρώθηκαν 240 μονάδες αίματος, με τις οποίες καλύφθηκαν ανάγκες συναδέλφων σε πανεπλήνια κλίμακα.

Στα πλαίσια, ποιοπόν, αυτής της προσπάθειας και πάντα σε συνεργασία με τους υπεύθυνους του Κέντρου Αιμοδοσίας ΙΚΑ, προγραμματίσαμε, για το έτος 2010, τις παρακάτω αιμοληψίες:

- 1) 10, 11, 12 Φεβρουαρίου (Τετάρτη, Πέμπτη, Παρασκευή)
- 2) 7, 8, 9 Απριλίου (Τετάρτη, Πέμπτη, Παρασκευή)
- 3) 9, 10, 11 Ιουνίου (Τετάρτη, Πέμπτη, Παρασκευή)
- 4) 8, 9, 10 Σεπτεμβρίου (Τετάρτη, Πέμπτη, Παρασκευή)
- 5) 8, 9, 10 Δεκεμβρίου (Τετάρτη, Πέμπτη, Παρασκευή)

Παρακαλούμε όπως ενημερώσετε όλους τους συναδέλφους υπαλλήλους του ΙΚΑ.

ΕΥΧΑΡΙΣΤΗΡΙΟ ΑΠΟ ΤΟ «ΧΑΜΟΓΕΛΟ ΤΟΥ ΠΑΙΔΙΟΥ»

Αγαπητοί μας,

Θα θέλαμε να σας ευχαριστήσουμε για την ευγενική χρηματική προσφορά σας, προς τον Εθελοντικό Οργανισμό για τα Παιδιά «Το Χαμόγελο του Παιδιού», αξίας #100,00# ευρώ, εις μνήμην της πολιαργυριμένης σας Αιμιλίας Μελισσάρη.

Η προσφορά σας αυτή σημαίνει για εμάς κατάθεση ψυχής στο δύσκολο αυτό έργο μας.

Με την ευγενική σας αυτή χειρονομία, αποδεικνύετε τα θερμά σας αισθήματα για τον Οργανισμό μας και ενισχύετε την προσπάθειά μας να είμαστε κοντά στα παιδιά που τους πείπει το χαμόγελο και όχι μόνο.

Δίπλα μας χρειαζόμαστε ανθρώπους σαν εσάς, ευαίσθητους που να καταλαβαίνουν και να συμπαραστέκονται στα παιδιά που, πιστέψετε μας, το έχουν μεγάλη αναγκή.

Σας ευχαριστούμε για μια ακόμη φορά και εκ μέρους των παιδιών που εκπροσωπούμε και ελπίζουμε να συνεχίσετε να βρίσκεστε στο πλευρό μας σε κάθε μας προσπάθεια.

Με εκτίμηση

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Κώστας Γιαννόπουλος
Πρόεδρος

Σημείωση:

Καλέστε από σταθερό του ΟΤΕ στο 9011115151 και ενισχύστε τις προσπάθειες του Εθελοντικού μας Οργανισμού για τα παιδιά (εφάπαξ χρέωση 2,99 € + ΦΠΑ).

Διαμαρτυρία από τη Θεσσαλονίκη

Κύριε ΔΙΟΙΚΗΤΑ,

Επειδή υπάρχουν καταγγελίες προς τον σύλλογο, που έχουν επιβεβαιωθεί, ότι πολλοί Δ/ντές Υποκ/των έχουν κινήσει διαδικασίες για χορήγηση κωδικών πρόσβασης στο ΟΠΣ, στους επιμορφωμένους με προγράμματα STAGE.

Επειδή ο κωδικός πρόσβασης όπως γνωρίζετε είναι υπογραφή και υπογραφή για διοικητικές πράξεις στο Δημόσιο έχουν μόνο οι Δημόσιοι Υπάλληλοι.

Επειδή από το 2005 και στη συνέχεια πολλές φορές όποτε χρειάσθηκε, με έγγραφά μας σαν σύλλογος καταστήσαμε σαφή αυτή τη θέση μας προς την ΔΙΟΙΚΗΣΗ και προς τους Δ/ντές των Υποκ/των και οι απαντήσεις της Δ/ΣΗΣ ήταν ότι δεν έχουν δικαίωμα υπογραφής οι επιμορφωμένοι με STAGE και συνεπώς ούτε κωδικό πρόσβασης στο ΟΠΣ.

Καλούμε τη ΔΙΟΙΚΗΣΗ του ΙΚΑ να πάρει άμεσα θέση στο θέμα, να ζητήσει από την ομάδα διαχείρισης ΟΠΣ τα στοιχεία των Υποκ/των που οι Δ/ντές τους έχουν δώσει κωδικούς πρόσβασης στο σύστημα σε επιμορφωμένους STAGE, ενημερώνοντας τους Δ/ντές των Υποκ/των για το παράνομο των ενεργειών τους, άρλως θα προχωρήσουμε σε όλες τις νόμιμες ενέργειές μας εναντίον όλων αυτών που εμπλέκονται στο θέμα.

ΓΙΑ ΤΟ Δ.Σ.

Ο Πρόεδρος
Καλάμπαλης Δημήτρης

Ο Γ. Γραμματέας
Μίξιος Στράτος

Η ΝΕΑ ΣΥΝΘΕΣΗ ΤΟΥ Δ.Σ. ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΣΤΗ ΜΕΣΣΗΝΙΑ

Ύστερα από την παραίτηση του μέλους του προέδρου του Δ.Σ. του συλλόγου μας ΦΛΕΣΣΑ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΥ το νέο Δ.Σ. του συλλόγου μας συγκροτήθηκε ως εξής:

| | |
|-------------------------------------|---------------------------------|
| ΠΡΟΕΔΡΟΣ: ΠΑΝ. ΒΑΣΙΛΟΓΙΑΝΝΑΚΟΠΟΥΛΟΣ | ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ: ΜΑΡΙΑ ΚΑΡΜΠΑΛΙΩΤΗ |
| ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ: ΙΟΥΛΙΑ ΚΟΛΥΒΑΡΗ | ΤΑΜΙΑΣ: ΧΡΗΣΤΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΟΥ |
| ΜΕΛΗ: ΕΥΤΥΧΙΑ ΓΚΟΥΜΑ | ΒΑΓΙΟΥΛΑ ΑΓΑΔΑΚΟΥ |
| | ΑΦΡΟΔΙΤΗ ΒΑΣΙΛΟΠΟΥΛΟΥ |

ΣΥΓΧΑΡΗΤΗΡΙΑ

Ο Σύλλογος Διοικητικού Προσωπικού ΙΚΑ Μυτιλήνης - Λίμνου και Παραρτημάτων, συγχαίρει ολόθερμα τα κατωτέρω παιδιά των συναδέλφων που πέτυχαν σε ΑΕΙ & ΤΕΙ και τους εύχεται καλή σταδιοδρομία.

1. ΣΑΒΒΑ ΝΙΚΟΛΑΟ του Γεωργίου, Πανεπιστήμιο Αιγαίου, Τμήμα Ναυτ. Χίου
2. ΒΑΣΣΟΥ ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ του Παναγιώτη, Σχολή Αστυφυλάκων

12

«Η ΦΩΝΗ» ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΟΥ IKA

Αφιέρωμα

ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ - ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ - ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ 2009

ΤΟ ΜΕΤΕΩΡΟ ΒΗΜΑ Τ

Τρεις νόμοι (νόμος Σιούφα το 1992, νόμος Ρέππα το 2002 και νόμος Πετραδιά το 2008), δεκάδες τροπολογίες και Προεδρικά Διατάγματα, πορίσματα και πολλές προτάσεις (που επέφεραν ανατροπές στα ασφαλιστικά δικαιώματα) δεν ήταν αρκετά για να καταστήσουν βιώσιμο το ασφαλιστικό σύστημα το οποίο χρειάζεται ριζική αναθεώρηση για να επιβιώσει. Σήμερα, όπως αποκαλύπτεται, το ταμειακό έπλειμμα του IKA-ETAM έφτασε (εφέτος), βοηθούσης και της κρίσης, στο 1,7 δισ. ευρώ. Όσο δηλαδί υπολόγιζε η αναθοριστική μελέτη του Διεθνούς Γραφείου Εργασίας ότι θα έφτανε 5 χρόνια αργότερα, το... 2014. Με βάση τις προβλέψεις, το μέλλον διαγράφεται ακόμη πιο δυσοίωνο. Είναι χαρακτηριστικό ότι μέσα στα δύο τελευταία χρόνια οι δαπάνες του κράτους και των ταμείων για την καταβολή των συντάξεων αυξήθηκαν κατά 4,5 δισ. ευρώ! Η μαύρη τρύπα των ασφαλιστικών ταμείων αποτελεί νάρκη τόσο για τον κρατικό προϋπολογισμό όσο και για τα ίδια τα ταμεία, που στο μέλλον δεν θα μπορούν να καταβάλουν τις συντάξεις αν δεν ανατραπεί το σημερινό αδιέξοδο.

Η κυβέρνηση προωθεί πακέτο μέτρων για το ασφαλιστικό με στόχο να πάρουν την μορφή νομοσχεδίου το καλοκαίρι του 2010. Οριστικά δεν θα γίνουν παραμετρικές απλαγές δηλ. παρεμβάσεις στα γενικά όρια πλικίας συνταξιοδότησης (εξαιρείται το δημόσιο όπου έχει ανακοινωθεί η σταδιακή εξίσωση των ορίων ανδρών και γυναικών) στο ύψος των συντάξεων και των εισφορών. Οι κυβερνητικές προτάσεις που κατατέθηκαν πρόσφατα στην επιτροπή εμπειρογνωμόνων που έχει συσταθεί προβλέπουν τα εξής:

- Λογιστικός διαχωρισμός των προνοιακών από τις ασφαλιστικές παροχές.

- Θεσμοθέτηση βασικής σύνταξης ως κοινής αφετηρίας για όλες τις κύριες συντάξεις και περαιτέρω ενίσχυση της ανταποδοτικής σχέσης μεταξύ εισφορών και παροχών όπως και ενίσχυση των κινήτρων ασφάλισης και παραμονής στην εργασία.

- Επίλυση των προβλημάτων της διαδοχικής ασφάλισης ώστε πέραν της διευκόλυνσης των ασφαλισμένων να διευκολύνεται και η κινητικότητα στην αγορά εισφοράς.

- Σύσταση και πειτουργία ενιαίων τοπικών μονάδων πρωτοβάθμιας υγείας που θα καλύπτουν το σύνολό του.

- Ενοποίηση των ταμείων κύριας ασφάλισης με κατεύθυνση τη συγκρότηση τριών ομάδων (μισθωτοί, αυτοαπασχολούμενοι, αγρότες).

- Ενίσχυση των κινήτρων εθελοντικής παραμονής στην εργασία μετά τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος.

- Θέσπιση ενιαίου καθεστώτος για τα βαρέα και ανθυγεινά στο δημόσιο και ιδιωτικό τομέα.

- Καθιέρωση πάγιου συστήματος ρύθμισης των οφειλών των επιχειρήσεων προς τα ταμεία.

- Ανασύσταση του Εθνικού Κεφαλαίου Απληπλεγγύης των Γενεών, με χρηματοδότηση από άμεση φορολογία, αξιοποίηση δημόσιας περιουσίας και άλλες πηγές που πρέπει να αναζητηθούν με την εξαίρεση όμως του ΦΠΑ την οποία ο κ. Λοβέρδος χαρακτήρισε ως πηγή χρηματοδότησης άδικη αλλά και ανεπαρκή.

Αλλά ας δούμε αναθυτικές ποιες είναι οι 5 αιτίες που οδήγησαν το ασφαλιστικό σύστημα στα πρόθυρα κατάρρευσης:

1. Η μεγάλη πληνγή για τα έσοδα των ταμείων, είναι και η εισφοροδιαφυγή. Παρά τις κατά καιρούς διακρηύξεις και τα μέτρα παραμένει το μεγαλύτερο πρόβλημα αφού στερεί 8 δισ. ευρώ ετησίως από το σύστημα. Σύμφωνα με στοιχεία του



INE της ΓΣΕΕ 1.100.000 απασχολούνται χωρίς ασφάλιση και αν περιορίζονται κατά 20% η εισφοροδιαφυγή το σύστημα κοινωνικής ασφάλισης θα κέρδιζε 7 χρόνια ενώ σήμερα δεν υπάρχει κίνητρο ασφάλισης (έλλειψη προσαυξήσεων στις συντάξεις).

2. Σχεδόν μισό εκατομμύριο επιχειρήσεις και αυτοαπασχολούμενοι (239.151 στο IKA και άλλοι 225.000 στον ΟΑΕΕ) αδυνατούν, πλόγω και της οικονομικής κρίσης, να πληρώσουν τις εισφορές τους στα ασφαλιστικά ταμεία. Σύμφωνα με τα επίσημα στοιχεία τα χρέα προς το IKA έχουν αυξηθεί κατά 176,57% από το 2003 και στα τέλη του 2009 έφτασαν, παρά τις ευνοϊκές ρυθμίσεις οφειλών, στα 4,6 δισ. ευρώ. Στον Οργανισμό Ασφάλισης Ελεύθερων Επαγγελματιών (ΟΑΕΕ) οι οφειλές στο τέταρτο δίμυνο του '09 ανέρχονται σε 184 εκατ. ευρώ (+35% σε σχέση με το αντίστοιχο δίμυνο του '08).

3. Το ταμειακό έπλειμμα του IKA (ο μεγαλύτερος ασφαλιστικός φορέας) έφτασε φέτος, βοηθούσης και της κρίσης, στο 1,7 δισ. ευρώ. Όσο δηλαδί υπολόγιζε η αναθοριστική μελέτη του Διεθνούς Γραφείου Εργασίας ότι θα έφτανε 5 χρόνια αργότερα, το... 2014. Τα επλείμματα των δύο μεγαλύτερων ασφαλιστικών ταμείων του IKA και του ΟΑΕΕ θα εκτοξευθούν, με βάση την αναθοριστική μελέτη του Διεθνούς Γραφείου Εργασίας στα 67,7 δισ. στο IKA-ETAM (2,9 δισ. το 2020, 5,3 δισ. το 2025, 16,8 δισ. το 2035, 41,6 δισ. το 2045 και 67,7 δισ. το 2055) και στον ΟΑΕΕ τα 51,9 δισ. (σύμφωνα με πρόσφατη μελέτη της Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων).

4. Οι δαπάνες του κράτους και των ασφαλιστικών ταμείων για τις πληρωμές συντάξεων αγγίζουν φέτος το 13,5% του Ακαθάριστου Εγχώριου Προϊόντος από 11,7% που ήταν το 2007 και υπολογίζεται ότι, αν δεν αλλάξει κάτι, θα φτάσουν στο 24% του ΑΕΠ μέσα στις επόμενες 2 δεκαετίες πλόγω του δημογραφικού και της πλήρους ανατροπής της σχέσης ασφαλισμένων και συνταξιούχων δεσμεύοντας και πόρους για την ανάπτυξη της οικονομίας.

5. Οι δαπάνες υγείας των τελευταίο χρόνο αυξήθηκαν κατά 25% ενώ στα 4,5 δισ. ευρώ κινούνται εφέτος οι δαπάνες μόνο σε ιδιωτικά φαρμακεία όταν στα 13 δισ. ευρώ είναι τα

Α ΤΟΥ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟΥ



συσσωρευμένα χρέο του δημοσίου προς τα Ταμεία.

Ας δούμε όμως και τις 8 σημαντικότερες παρεμβάσεις που έγιναν τα τελευταία χρόνια στο ασφαλιστικό μας σύστημα:

1. Τα όρια πλικίας: Όλοι ανεξαιρέτως οι ασφαλιστικοί νόμοι, από το νόμο Σιούφα το '92 έως και πρόσφατα (με το ν. Πετραπλία) επέβαλαν σταδιακές αυξήσεις που ολοκληρώνονται το 2017 (εφόσον όπως όλα δείχνουν διατηρηθούν ως έχουν) ορίζοντας το 650 έτος για πλήρη σύνταξη, το 60ό για μειωμένη και το 55ο έτος για τις μπτέρες ανηλίκων. Στελέχη της κοινωνικής ασφάλισης θεωρούν οριακές τις όποιες νέες αυξήσεις δρομολογηθούν κυρίως στα όρια συνταξιοδότησης των δημοσίων υπαλλήλων όπως για εργαζόμενες μπτέρες με 3 ανήλικα παιδιά (ακόμη ισχύει η 20ετία χωρίς όριο πλικίας) και τους ένστολους (ισχύει η 25ετία χωρίς όριο πλικίας). Παράλληλα ανοικτή παραμένει η αναθεώρηση της πίστας των βαρέων και ανθυγεινών που επίσης οδηγεί σε πρόωρη συνταξιοδότηση. Ο αντίθοιγος που προβάλλεται είναι ότι μια αύξηση κατά 2 έτη στα όρια ακόμη και στα 67 από τα 65 θα δώσει «ζωή» μόλις 6,5 μηνών στο σύστημα. Ειδικά για το ασφαλιστικό των δημοσίων υπαλλήλων τίθεται το ερώτημα αν θα υπάρχει στο μέλλον εγγύηση για την καταβολή των συντάξεων στα νέα όρια πλικίας που θα αποφασιστούν εφόσον η ασφάλιση των δημοσίων υπαλλήλων χαρακτηρίζεται από την Ε.Ε. ως ασφάλιση στον εργοδότη (δηλαδί επαγγελματική).

2. Τα έτη εργασίας - ασφάλισης: Όλοι οι νόμοι έχουν, επίσης, επιβάλλει αύξηση στα απαιτούμενα για την απονομή σύνταξης έτης ασφάλισης. Πέραν του βασικού όριου των 15 ετών που παραμένει μέχρι νεωτέρας ως προϋπόθεση για την καταβολή της κατώτατης σύνταξης σε πλικία 65 ετών, τα απαιτούμενα έτη ασφάλισης έως το 2017 θα είναι τα 25 (για μπτέρες ανηλίκων), 35 για παλαιούς ασφαλισμένους και 37 (χωρίς όριο πλικίας) για όλους. Το δίλημμα που τίθεται είναι αν οι συνθήκες που επικρατούν στην αγορά εργασίας μπορούν να διασφαλίζουν τόσο μεγάλη διάρκεια απασχόλησης.

3. Οι πρόωρες συντάξεις: Οι ίδιοι ισχύουσες διατάξεις - νόμος Πετραπλία που θεωρείται βέβαιο ότι θα επεκταθεί και στο Δημόσιο - προβλέπουν ως ποινή τη μείωση της σύνταξης κατά 6% για κάθε χρόνο που υπολείπεται μέχρι τη συμπλήρωση

του ανώτατου ορίου πλικίας (4,5% είναι στο Δημόσιο) και συνολικά 30% για όσους αποχωρούν 5 χρόνια νωρίτερα. Θέμα υπάρχει, ωστόσο, για τις εθελούσιες εξόδους που συνήθως συνοδεύονται όχι από περικοπές αλλά από «μπόνους» (αναγνώριση πλασματικών ετών ασφάλισης).

4. Ο τρόπος υπολογισμού των συντάξεων: Με σειρά νομοθετικών παρεμβάσεων έχει διευρυνθεί η βάση των ετών για τον υπολογισμό της σύνταξης (5ετία) και έχει περιοριστεί στα επίπεδα του ΙΚΑ (στο 70% για 35 έτη ασφάλιση) το ποσοστό αναπλήρωσης του μισθού. Η ίδια ρύθμιση θα ισχύει το 2017 και για τους δημοσίους υπαλλήλους εγείροντας, ωστόσο, ερωτήματα για την επάρκεια των συντάξεων, ειδικά στο Δημόσιο όπου τα επιδόματα δεν συνυπολογίζονται στις συντάξιμες αποδοχές. Θέμα υπάρχει και για τις επικουρικές (ο νόμος Πετραπλία προβλέπει τον περιορισμό τους στο 20% της κύριας σύνταξης στα επλειμματικά ταμεία, ποσοστό που ήδη ισχύει για τις συντάξεις των δημοσίων υπαλλήλων).

5. Η ανταποδοτικότητα εισφορών - παροχών: Διατηρούνται, παρά τις αληθεύουσες μεταρρυθμίσεις, οι στρεβλώσεις που υπάρχουν με μεγάλες διαφορές στα ποσά των συντάξεων που απονέμονται ιδιαίτερα για τους διαδοχικά ασφαλισμένους (μείωση έως 30% των ποσών σε σύγκριση με όποιον έχει ασφαλιστεί μόνο σε ένα ταμείο στη διάρκεια του εργασιακού βίου). Θέματα υπάρχουν, ακόμη, σχετικά με τον απαιτούμενο αριθμό των ημερομισθίων που πρέπει να έχει κάποιος ασφαλισμένος για να δικαιούται τις παροχές υγείας (ο ν. Πετραπλία έχει επιβάλει σταδιακά αύξηση στα ενσήμων) για την καταβολή 14 συντάξεων (μαζί με τα δώρα) από τα Ταμεία των αυτοαπασχολουμένων στα οποία γίνεται παρακράτηση εισφορών μόνο για 12 μήνες καθώς και για τη δημιουργία πρόσθετης ασφάλισης (τρίτος πυλώνας, στη βάση των επαγγελματικών ταμείων).

6. Τα κατώτατα όρια: Πρόκειται για την επάρχιστη εγγύηση που παρέχει το σύστημα σε όσους φτάνουν στην πλικία των 65 ετών και έχουν ασφάλιση για 15 έτη. Το μεγαλύτερο τμήμα της σύνταξης αυτής είναι, ωστόσο, προνοιακό και σε αρκετές περιπτώσεις δεν διαφέρει πολύ σε σχέση με τις συντάξεις της 25ετίας που απονέμονται τα Ταμεία. Το κυβερνών κόμμα προέβλεπε στο προεκλογικό του πρόγραμμα την καθίερωση μιας βασικής σύνταξης για όλους που θα αυξάνεται ανάλογα με τα έτη εργασίας.

7. Η εισφοροδιαφυγή - εισφοροαποφυγή: Παρά τις κατά καιρούς διακρηγές και τα μέτρα παραμένει το μεγαλύτερο πρόβλημα αφού στερεί 8 δισ. ευρώ επτάσιώς από το σύστημα. Πρόσθετη «πληγή» αποτελούν και οι απλήρωτες οφειλές των ιδιωτών και του Δημοσίου που... αυξάνονται παρά τις συνεχείς ρυθμίσεις χρεών. Σύμφωνα με στοιχεία του INE της ΓΣΕΕ, 1.100.000 απασχολούνται χωρίς ασφάλιση και αν περιορίζοταν κατά 20% η εισφοροδιαφυγή το σύστημα κοινωνικής ασφάλισης θα κέρδιζε 7 χρόνια ενώ σήμερα δεν υπάρχει κίνητρο ασφάλισης (έλλειψη προσαυξήσεων στις συντάξεις).

8. Οι ενοποιήσεις ταμείων και παροχών: Έως σήμερα έχουν προβλεφθεί διοικητικές ενοποιήσεις ταμείων (με το νόμο Πετραπλία τα κύρια ταμεία περιορίστηκαν σε 13) με μεταφορές επλειμμάτων (π.χ. στον ΟΑΕΕ) και περισσότερη γραφειοκρατία επλειψίψει προσωπικού και μηχανογράφησης. Στο τραπέζι έχει, κατά καιρούς, τεθεί και ασφαλώς θα συζητηθεί και πάλι ο επανασχεδιασμός των ενοποιήσεων με προοπτική, όμως, τις ενιαίες παροχές σε συντάξεις και υγεία (στελέχη υποστηρίζουν την απόσχιση των κλάδων υγείας από τα ταμεία για τις συντάξεις).



SOS από την ΑΔΕΔΥ για ασφαλιστικό

Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. ΓΙΑ ΤΑ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

ΕΠΙΣΤΟΛΗ ΣΤΟΥΣ ΑΡΜΟΔΙΟΥΣ ΥΠΟΥΡΓΟΥΣ

Κύριοι Υπουργοί,

Τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν τα ασφαλιστικά ταμεία του Δημοσίου και ιδιαίτερα το Τ.Π.Δ.Υ. και ο ΟΠΑΔ είναι οξυμένα και για την αντιμετώπισή τους απαιτείται η άμεση κρατική επιχορήγηση.

Είναι γνωστό ότι το αδιέξοδο στο Ταμείο Πρόνοιας Δημοσίων Υπαλλήλων εκτιμάται το 2010 σε 801.140.000 ευρώ έπλειμμα. Οι εκκρεμείς αιτήσεις καταβολής εφάπαξ που δεν εξυπρετούνται θα ανέλθουν στις 19.540 και βέβαια ο χρόνος αναμονής θα υπερβεί το 24μηνο.

Ταυτόχρονα η υποχρηματοδότηση του ΟΠΑΔ και αντίστοιχα η αύξηση των σωρευτικών επλήιμμάτων του από χρόνο σε χρόνο, οδηγεί σε μεγάλους κινδύνους την ιατροφαρμακευτική μας περίθαλψη.

Επίσης υπάρχει το κρίσιμο θέμα που προέκυψε από την απαράδεκτη απόφαση του ΔΕΚ, για την οποία το συνδικαλιστικό κίνημα αγωνίζεται για να μην υλοποιηθεί, που αποδομεί το κοινωνικό χαρακτήρα του συστήματος και τον προσδιορίζει ως επαγγελματικό.

Κύριοι Υπουργοί,

Τα ζητήματα αυτά είναι επείγοντα και ως εκ τούτου απαιτείται άμεση, για να εξευρεθεί λύση, συνάντηση.

ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ Α.Δ.Ε.Δ.Υ. ΜΕ ΥΠΟΥΡΓΟΥΣ

Πραγματοποιήθηκε στις 2/11/2009, συνάντηση του Προεδρείου της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. με τον Υπουργό Οικονομικών κ. Γιώργο Παπακωνσταντίνου.

Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. ενημέρωσε τον κ. Υπουργό για τα προβλήματα, τις θέσεις και τις προτάσεις του συνδικαλιστικού κινήματος:

1. Για τη διαμόρφωση της εισοδηματικής πολιτικής που ο προσδιορισμός της θα πρέπει να ανταποκρίνεται και να καλύπτει το κόστος ζωής και όχι απλά τον πληθωρισμό. Άλλωστε το φαινόμενο του αποπληθωρισμού είναι στοιχείο της κρίσης και δεν πρέπει να αποτελεί ένα ακόμη εργαλείο μεταβίβασης του κόστους της κρίσης στους μισθωτούς και συνταξιούχους.
2. Για την ανάγκη προώθησης ενός νέου μισθολογίου με ενιαίες αρχές και αυξημένους βασικούς μισθούς για την προστασία και αναβάθμιση των ενεργειών και συντάξιμων αποδοχών και την ενσωμάτωση των επιδομάτων, που αποτελεί την έξιδο από τη σημερινή αναρχία. Είναι ο μόνος τρόπος αναδιάρθρωσης χωρίς μείωση των αποδοχών των εργαζομένων, που ειδικά στο Δημόσιο και επί σειρά ετών με τις εισοδηματικές πολιτικές μειώνονται και ονομαστικά και ουσιαστικά.
3. Για το μείζον ζήτημα της απόφασης του ΔΕΚ (όρια πληκτίας ανδρών/γυναικών) που ανατρέπει τον κοινωνικό χαρακτήρα της ασφάλισης στο Δη-

Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. για τα σενάρια δραματικών ανατροπών σε βάρος των εργαζομένων

Μετά τη μονιμοποίηση της πλιτότητας και τη διαρκή μείωση της αγοραστικής δύναμης των μισθωτών και των συνταξιούχων, την υποχρηματοδότηση και εμπορευματοποίηση της ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης, το οικονομικό έμφραγμα στο Ταμείο Πρόνοιας, τώρα το σενάριο περιλαμβάνει και... το δράκο επί του 13ου και 14ου μισθού!

Η Κυβέρνηση πρέπει άμεσα να αποσαφνίσει τις πολιτικές της σε μείζονα θέματα μισθολογικής, ασφαλιστικής πολιτικής και να θέσει τέλος στις πολιτικές πλιτότητας και συρρίκνωσης των δικαιωμάτων. Διαφορετικά αναπλαμβάνει μεγάλες πολιτικές ευθύνες απέναντι στους εργαζόμενους.

Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ., το δημοσιοϋπαλληλικό κίνημα, με συναίσθηση των καταστάσεων, ευθύνη και υποχρέωση για την υποστήριξη πρώτα απ' όλα των αυτονόητων, απέναντι στα σχέδια και τις πολιτικές που επιχειρούν τη μεταβίβαση του κόστους της κρίσης στα πιο αδύναμα, μικρά και μεσαία στρώματα, κρίνει αναγκαία την κλιμάκωση των πολιτικοσυνδικαλιστικών παρεμβάσεων και απεργιακά.

Ήδη το Γενικό Συμβούλιο της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. έχει προς την κατεύθυνση αυτή δρομολογήσει συγκεκριμένες αποφάσεις.

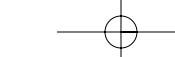
Ο πολιτικοσυνδικαλιστικός και κοινωνικός αγώνας για να μην πληρώσουν οι άνεργοι, οι συνταξιούχοι, οι μι-

σθωτοί την κρίση και οι υπαίτοι να μείνουν στο απυρόβλιτο, απαιτείται να πυκνώσει.

Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. προχωρά τη Δευτέρα 14/12/2009 για το σύνοδο των ζητημάτων και των προβλημάτων των εργαζομένων, τον προϋπολογισμό, το ασφαλιστικό, την εισοδηματική και κοινωνική πολιτική, το πρόγραμμα αγωνιστικών και απεργιακών δράσεων, σε Συνέντευξη Τύπου (ώρα 12.00 στα γραφεία της) προκειμένου αναθυτικά να παρουσιάσει τις εκτιμήσεις, τις θέσεις και το σχεδιασμό της.

Παράλληλα στις 21/12/2009 προχωρά σε αγωνιστική παρέμβαση για το Ταμείο Πρόνοιας και τον Προϋπολογισμό.

www.pose-ika.gr



ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ - ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ - ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ 2009

ΑΔΕΔΥ

«Η ΦΩΝΗ» ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΟΥ ΙΚΑ

15

ό - λιτότητα - εργασιακές σχέσεις

ΥΠΟΥΡΓΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

μόσιο και τη μετατρέπει σε επαγγελματική. Αυτή η απαράδεκτη απόφαση δεν πρέπει να υλοποιηθεί και δεν πρόκειται να γίνει αποδεκτή σε ό,τι αφορά τουλάχιστον την Α.Δ.Ε.Δ.Υ., το δημοσιούπαλληλικό κίνημα.

4. Για το εκρηκτικό πρόβλημα της τρύπας των 600 εκατομμυρίων στο Ταμείο Πρόνοιας, (που όπως κατ' επανάληψη τονίσαμε και τεκμηριώσαμε με στοιχεία, οφείλεται στην κρατική, διαχρονική κυβερνητική πολιτική και ευθύνη) και την ανάγκη να υπάρξει άμεσα επιχορήγηση του Τ.Π.Δ.Υ. και του Ο.Π.Α.Δ.

Το Προεδρείο της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. ζήτησε άμεση ειδικιρινή σχέση με την πολιτική πγεσία του Υπουργείου, τονίζοντας ότι οι πλάκισμοί, τα «πολεμικά» σενάρια για περικοπές κ.λπ. δυναμιτίζουν την όποια διαβούλευση, την υπεύθυνη ενημέρωση, την ευθύτητα συμφωνίας διαφωνίας.

Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. θέτει την κόκκινη γραμμή στην αντιμετώπιση των αντιπαραγωγικών, διαμεσούλαβητικών, οικονομικών και άλλων συμφερόντων που έχουν πλέγμα στο Δημόσιο (που εκτός των άλλων επισημαίνονται από σχετικές έρευνες και μελέτες), περικυκλώνουν τη πειτουργία του, υπονομεύουν την αποδοτικότητά του προς όφελος του πολίτη και της κοινωνίας.

Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. ήταν και θα είναι αντίθετη σε κάθε πολιτική μεταφοράς του κόστους της κρίσης στους μισθωτούς και συνταξιούχους.

Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. για την εισοδηματική πολιτική

Η εισοδηματική πολιτική που ανακοίνωσε η κυβέρνηση, είναι σε αντιδιαστολή με τις προεκλογικές της δεσμεύσεις. Περιλαμβάνει μηδενικές αυξήσεις για χιλιάδες δημοσίους υπαλλήλους οι οποίοι θα δουν «παγωμένους» τους μισθούς τους για δεύτερη συνεχή χρονιά.

Οι εργαζόμενοι στο Δημόσιο καθούνται μέσω του νέου προϋπολογισμού να πληρώσουν τα αποτελέσματα της κρίσης, τα αποτελέσματα της νεοφιλέσθερης πολιτικής που τροφοδοτεί την ύφεση και κειροτερεύει το βιοτικό επίπεδο των εργαζομένων.

Η χορήγηση μηδενικών αυξήσεων σε υπαλλήλους με μικτές αποδοχές άνω των 2.000 ευρώ, συνιστά πάγωμα στις καθαρές αποδοχές από 1.400 ευρώ και άνω και αντίστοιχα για τις ίδιες κατηγορίες συνταξιούχων.

Επιπρόσθετα οι αυξήσεις 1,5%, που προβλέπονται για τους υπόλοιπους εργαζόμενους, δεν προστατεύουν αλλά αντίθετα μειώνουν το πραγματικό εισόδημα των εργαζόμενων.

Πρόκειται ουσιαστικά για ένα νέο κύμα απαξίωσης του Δημοσίου και επίθεσης στους μισθωτούς και τους συνταξιούχους. Η Ε.Ε. της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. καλεί τους εργαζόμενους να είναι σε ετοιμότητα για να διεκδικήσουν αγωνιστικά και με απεργιακές κινητοποιήσεις την προστασία και αναβάθμιση των αποδοχών τους.

ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΗΣ Ε.Ε. ΤΗΣ Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Κατάργηση των ελαστικών σχέσεων εργασίας στο Δημόσιο και αντιμετώπιση της υπάρχουσας κατάστασης

Η αύξηση των ελαστικών εργασιακών σχέσεων είναι επιπλογή και αποτέλεσμα των νεοφιλεύθερων πολιτικών και έχει σαν στόχο τη μεγαλύτερη εκμετάλλευση των εργαζομένων προς όφελος της κερδοφορίας των επιχειρήσεων.

Στα πλαίσια αυτών των πολιτικών αλλά και για την απόκτηση εκλογικής πελατείας, αφού για τις ελαστικές εργασιακές σχέσεις δεν υπάρχει –κατά κανόνα– αντικειμενική διαδικασία πρόσληψης, οι κυβερνήσεις της χώρας μας προώθησαν και για το Δημόσιο ρυθμίσεις που περιόρισαν τη μόνιμη απασχόληση και αύξησαν τις ελαστικές εργασιακές σχέσεις.

Σήμερα, οι σχέσεις αυτές έχουν οδηγήσει στην αθλαγή της σύνθεσης των εργασιακών σχέσεων στο Δημόσιο, έχουν αρνητικές επιπτώσεις στους πολίτες, στη πειτουργία των υπηρεσιών, στα ασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά ταμεία.

Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. εκτιμώντας:

I. Τη χρόνια υποβάθμιση των Δημοσίων Υπηρεσιών και ιδιαίτερα των Υπηρεσιών Υγείας, Παιδείας, Πρόνοιας που αδυνατούν να ανταποκριθούν στις υποχρεώσεις τους προς τους πολίτες εκτός των άλλων και από τις σοβαρές επιπλέοντες προσωπικού.

II. Το γεγονός ότι πολλές από τις Δημόσιες Υπηρεσίες πλειτουργούν σύμερα με τους εργαζόμενους με ελαστικές εργασιακές σχέσεις και η τυχόν απόλυτη τους θα οδηγήσει στο σταμάτημα της πλειτουργίας.

III. Την ανάγκη να στελεχωθούν άμεσα οι Δημόσιες υπηρεσίες.

IV. Το γεγονός ότι πολλοί εργαζόμενοι με ελαστικές εργασιακές σχέσεις υπηρετούν αρκετά χρόνια και καλύπτουν σε μεγάλο μέρος παγίες ανάγκες.

V. Την πολυυποικιλία που υπάρχει στο θέμα των εργασιακών σχέσεων. Κάποιοι υπηρετούν, κάποιοι έχουν λήξει οι συμβάσεις τους κ.λπ.

VI. Τα θέματα συνταγματικής νομιμότητας που τίθενται, και πρόσφατα από την προηγούμενη κυβέρνηση, με βάση τα οποία δεν επιτρέπεται η μετατροπή συμβάσεων ορισμένου χρόνου σε αορίστου, ούτε η νομιμοποίηση συμβασιούχων και απαιτείται να αποσαφηνιστούν αλλά αυτό δεν είναι άμεσα εφικτό, πολιτικά ή δικαστικά.

Η Ε.Ε. της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. θεωρεί ότι οι ρυθμίσεις για τους εργαζόμενους με ελαστικές εργασιακές σχέσεις πρέπει να γίνει με γνώμωνα την αναβάθμιση, καλύτερη και αποτελεσματική πλειτουργία των Δημοσίων Υπηρεσιών, την κατάργηση όλων των μορφών ελαστικών σχέσεων, τη δικαιονομία της αντιμετώπιση των εργαζόμενων σε ελαστικές εργασιακές σχέσεις και με τρόπο ανάλογο με ρυθμίσεις για αντίστοιχες περιπτώσεις που αναπτύχθηκαν την τελευταία οκταετία.

Στα πλαίσια αυτά προτείνουμε:

1. Διασφάλιση της μόνιμης ενιαίας σχέσης εργασίας στο Δημόσιο.

2. Προκήρυξη όλων των κενών θέσεων που καλύπτουν πάγιες ανάγκες.

3. Κατάργηση όλων των ελαστικών εργασιακών σχέσεων (stage, συμβάσεις έργου, συμβάσεις ορισμένου χρόνου, εργολαβίες).

4. Ειδική μοριοδότηση για τους υπηρετούντες.

5. Διατήρηση του προσωπικού που υπηρετεί σύμερα μέχρι των πρόσληψη νέων.

Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. διεκδικεί την κατάργηση κάθε τυπικής ή άτυπης μορφής ελαστικής εργασίας.

Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. πιστεύει και υποστηρίζει τη διαφάνεια, την αξιοκρατία στις προσλήψεις στο Δημόσιο αλλά κρίνει ότι η αντιμετώπιση της υφιστάμενης κατάστασης δεν πρέπει να γίνει με τρόπο που θα αδικεί, θα εξισώνει τα θύματα με τους θύτες και θα αγνοεί την υποθετική, που μπορεί να προκύψει, σε κρίσιμες υπηρεσίες προς τον πολίτη στο μεσοδιάστημα.

16

«Η ΦΩΝΗ» ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΟΥ IKA

Ειδήσεις

ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ - ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ - ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ 2009

**Έφυγε στις 17 Νοέμβρη
ο συνάδελφος από το Παγκράτι
Γιάννης Αποστολάκης... ετών 44...**

Του αφιερώνουμε
τα παρακάτω:

Χάρε να ήσουν άνθρωπος για 1 ώρα
μόνο
να νιώσεις από μοναξιά, να νιώσεις από
πόνο.
Θάθελα νάσουν άσπιλος να έβγαινες σε-
ριάνι κι εγώ
να κράταγα σπαθί να
κράταγα δρεπάνι.
Και στα καλά καθούμενα, έτσι γιατί γου-
στάρω, ότι

πολυτιμότερο έχεις να σου το πάρω.
Μα εσύ δεν είσαι άνθρωπος, εσύ είσαι διολοφόνος
και που μιλάω με σένανε χαμένος πάει ο χρόνος.

(τραγούδι Ν. Σφακιανάκη)



Συνάδελφε, είμαστε όλοι εδώ, μα δεν πιστεύουμε τίποτα απ' ότι έχει γίνει. Η οικογένεια του IKA δεν μπορεί να πιστέψει ότι αυτό εδώ σήμερα είναι αλήθεια. Εμείς νομίζουμε και περιμένουμε ότι μέσα από τους διαδρόμους θα ακουστεί το γέλιο σου, η φωνή σου, το πείραγμά σου, το αιώνιο NAI, σε ότι σου έθεγαν.

Ένα NAI που σου κόστισε όλη σου τη ζωή!!!

Φεύγεις νωρίς, φεύγεις άδικα, είχε τόσα πολλά ακόμα να κάνεις, ποιος θα βρει πόρια να εξηγήσει το ΓΙΑΤΙ σ' αυτά τα 2 αγγελούδια που αφήνεις πίσω; Μήπως όλοι βλέπουμε ένα κακό όνειρο; Πριν λίγες ώρες ήσουνα εδώ μαζί μας, δούλευες πλάι μας.

Θα μας λείψεις, Γιάννη, θα λείψεις στα παιδιά σου στην οικογένειά σου. Εκεί που είσαι είναι και η Δώρα εδώ και 2 χρόνια, πες της ότι δεν την ξεχάσαμε ποτέ...

Η οικογένεια του IKA λιγοστεύει, μα να ξέρεις, όσοι μένουμε είμαστε όλοι «ένας»...

Νάναι ήρεμη η ψυχή σου, ελαφρύ το χώμα σου και στα δύσκολα η οικογένειά σου θα έχει πάντα τους συναδέλφους σου δίπλα της.

Θέλουμε να ξέρεις ότι οι Δ/ντές σου Κ. Παπαδήμας, Κ. Τσιπάνος, οι συνάδελφοι σου Ν. Χατζόπουλος, Β. Κόκκαλης «δήλωσαν παρόν»...

Καλό ταξίδι Γιάννη στη δική σου ΙΘΑΚΗ

Επιτροπή Βάσης
IKA Παγκρατίου

ΕΥΧΑΡΙΣΤΗΡΙΟ

Ευχαριστώ μέσα από την καρδιά μου εγώ και τα δύο παιδιά μου όλους τους συναδέλφους του συζύγου μου Γιάννη Αποστολάκη, για την συμπαράσταση και την κατάνοση που μας έδειξαν σ' αυτή τη μεγάλη δύσκολη στιγμή της απουσίας του.

Τελικά το IKA είναι μια μεγάλη, δεμένη οικογένεια.

Ευχαριστώ.

Σοφία Γκολφίνου Αποστολάκη

Ληφθείσες αποφάσεις κατά τη συνεδρίαση του Δ.Σ. της ΠΟΣΕ-ΙΚΑ, στις 30-10-2009

Συναδέλφισσες - Συνάδελφοι,

Το Δ.Σ. της ΠΟΣΕ-ΙΚΑ, στη συνεδρίαση της Παρασκευής 30-10-2009, αφού ασχολήθηκε διεξοδικά με τα θέματα της ημερήσιας διάταξης καθώς και με την τρέχουσα επικαιρότητα, κατέληξε στις ακόλουθες εκτιμήσεις και αποφάσεις:

Μετά τη διαμόρφωση του νέου πολιτικού τοπίου, δηλ. την απλλαγή Κυβέρνησης που προέκυψε από τις πρόσφατες εθνικές εκλογές στις 4/10/09, οι στόχοι του συνδικαλιστικού κινήματος παραμένουν οι ίδιοι δηλ. Η διασφάλιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων και η επίλυση των δίκαιων αιτημάτων τους καθώς και η αναβάθμιση της ποιότητας παροχής των δημοσίων υπηρεσιών.

Στην κατεύθυνση αυτή, η ΠΟΣΕ-ΙΚΑ θα συνεχίσει μαζί με την ΑΔΕΔΥ να αγωνίζεται και να διεκδικεί τόσο την επίλυση των αιτημάτων των εργαζομένων όσο και για ποιοτικές δημόσιες υπηρεσίες που θα βασίζονται στην απλληλεγγύη και τον σεβασμό προς τους πολίτες.

Παράλληλα, θα συνεχίσει να αντιτίθεται στην ιδιωτικοποίηση, την ενοικίαση υπαλλήλων και στις διάφορες μορφές εμπορευματοποίησης του δημόσιου τομέα, καθώς και στις συμπράξεις δημοσίου-ιδιωτικου που έχουν αρνητική επίπτωση στην ποιότητα των υπηρεσιών για τους πολίτες και τους εργαζόμενους.

- ΣΥΓΚΛΙΣΗ 30ης ΟΛΟΜΕΛΕΙΑΣ ΠΡΟΕΔΡΩΝ ΤΩΝ ΣΥΛΛΟΓΩΝ ΜΑΣ.

Αποφασίσθηκε η σύγκλιση της 30ης Ολομέλειας Προέδρων των Συλλόγων μας η οποία θα πραγματοποιηθεί το 30 δεκαήμερο του Νοέμβρη, όπου και θα καθοριστεί το τελικό πρόγραμμα δράσης για το επόμενο διάστημα, με βάση τις αποφάσεις του 19ου Συνεδρίου (θα ακολουθήσει έγκαιρη ενημέρωση σχετικά με τον ακριβή χρόνο και τόπο διεξαγωγής).

Η ΠΟΣΕ-ΙΚΑ, από τότε που εφαρμόστηκε το απαράδεκτο και ταπεινωτικό καθεστώς των προγραμμάτων των STAGE, τα οποία από προγράμματα εκπαίδευσης μετατράπηκαν σε προγράμματα απασχόλησης, απλή και μετά τις τελευταίες αναδιοκρατικές και ρουσφετολογικές προσπλήψεις 330 συμβασιούχων έργου (με διετείς συμβάσεις και με ασφάλιση στον ΟΑΕΕ!!!), ήταν ξεκάθαρη και καταγγελτική.

Πάγια και διαχρονική θέση της ΠΟΣΕ-ΙΚΑ είναι η κάπιψη όλων των κενών οργανικών θέσεων με προσπλήψεις MONIMOY προσωπικού και με διαφανείς, αξιοκρατικές διαδικασίες μέσω ΑΣΕΠ.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος
Κόκκαλης Βασίλης

Ο Γ. Γραμματέας
Θεοδωρίδης Βαγγέλης

ΔΙΑΜΑΡΤΥΡΙΑ ΑΠΟ ΤΗ ΡΟΔΟ

Κύριε Υπουργέ:

Όπως γνωρίζετε από παλιότερες επιστολές μας, μας το Περ/κο Υποκ/μα IKA-ETAM Ρόδου, αντιμετωπίζει έντονο κτιριακό πρόβλημα, αφού επί δέκα επτά έτη στεγάζεται σε ένα μισθωμένο κτίριο το οποίο είναι εντελώς ανεπαρκές και ακατάλληλο για να καθύψει τις ανάγκες του μεγαλύτερου ασφαλιστικού Οργανισμού της χώρας. Μακροπρόθεσμα, έχει δρομολογηθεί η ανέγερση νέου κτιρίου επί του ίδιο κτητού οικοπέδου του IKA-ETAM στην περιοχή «Επτά Βαγιές», πάνω που αποτελεί την καλύτερη δυνατή και μας βρίσκει απολύτως σύμφωνους, καθώς αποτελούσε ανέκαθεν πάγιο αίτημα του Συλλόγου μας. Ωστόσο, η ανέγερση του νέου κτιρίου αναμένεται να είναι χρονοβόρα, όχι μόνο των γραφειοκρατικών διαδικασιών που πρέπει να ακολουθηθούν, αλλά κυρίως πάνω της εμπλοκής και των ανασκαφικών εργασιών που διενεργεί στο οικόπεδο η Αρχαιολογική Υπηρεσία.

Αλλά οι σημερινές ανάγκες και απαιτήσεις του Υποκ/τος της Ρόδου είναι μεγάλες και πιεστικές. Η συνολική επιφάνεια του σημερινού μισθωμένου κτιρίου δεν ξεπερνάει τα 3.000 τ.μ. όταν (βάσει μελετών της τεχνικής υπηρεσίας), απαιτούνται τουλάχιστον 6.500 τ.μ. Όλοι οι συνάδελφοι είναι στιβαγμένοι ο ένας πλάι στον άλλον και οι ασφαλισμένοι κρέμονται κυριολεκτικά, πάνω από τα κεφάλια τους. Οι συνθήκες εργασίας που βιώνουμε καθημερινά όλοι μας, δεν είναι απλώς τριτοκοσμικές, είναι συνθήκες που δεν πληρούν ούτε τους στοιχειώδους όρους υγιεινής και ασφάλειας. Το πρόβλημα έχει ενταθεί τους τελευταίους μήνες και έχει γίνει κυριολεκτικά ανυπόφορο. Αιτία ο πρόσφατο ασφαλιστικός Νόμος και οι συγ-

χωνεύσεις των Ταμείων και κυρίως του τ. ΤΑΞΥ.

Η μετακίνηση μέρους των υπαλλήλων του τ. ΤΑΞΥ στο κτίριο του IKA-ETAM Ρόδου, σε χώρους που ήταν ανεπαρκέστατοι, έκανε το πρόβλημα ακόμη πιο εκρηκτικό και τις συνθήκες εργασίας κατά πολύ χειρότερες.

Ακόμη, επιθυμούμε να σας γνωρίσουμε ότι ο χώρος του αρχείου έχει γεμίσει ασφυκτικά εδώ και μερικούς μήνες και υπάρχει πλέον σοβαρό πρόβλημα και με την αρχειόθετηση του υπικού. Σε όλα αυτά συνυπολογίστε και την μεγάλη αύξηση του αριθμού των συναλλασσόμενων που πρόκειψε ως αποτέλεσμα των ενοποιήσεων και θα έχετε την πλήρη εικόνα της κατάστασης που επικρατεί.

Τέλος όπως γνωρίζετε τα γραφεία του τ. ΤΑΞΥ στην Ρόδο στεγάζονται σε άλλο μισθωμένο κτίριο, του οποίου το μίσθωμα έληξε την 31/7/2009. Τόσο για πάρογους καλύτερης εξυπηρέτησης των ασφαλισμένων, όσο και για πάρογους οικονομίας, είναι απαραίτητη η μεταφορά του παραρτήματος του τ. ΤΑΞΥ Ρόδου στο κτίριο του IKA-ETAM. Το ίδιο απαιτείται να γίνει και με τα Παραρτήματα του τ. ΤΑΞΥ που λειτουργούν στην Κρεμαστή, στο Αφάντου. Εδώ και αρκετούς μήνες έχουν πάψει να έχουν αντικείμενο και να εξυπηρετούν ασφαλισμένους, πάνω γενούς ενοποίησης.

Κύριε Υπουργέ:

Από όσα σας εκθέσαμε και ανωτέρω, πιστεύουμε να κατανοήσατε το μέγεθος του προβλήματος και την ανάγκη για άμεση επίλυσή του. Θέση του Συλλόγου μας είναι ότι άμεση, ρεαλιστική και πιο οικονομική πάνω είναι η επέκταση σε επιπλέον διαθέσιμους χώρους του

-Επιστολή στο υπουργείο Εργασίας
Κτιριακό Πρόβλημα IKA-ETAM ΡΟΔΟΥ

υφιστάμενου μισθωμένου κτιρίου (κτίριο Φραγκεσκάκη). Σημειώνουμε ότι ο ιδιοκτήτης έχει ανεγείρει νέα πτέρυγα που εφάπτεται με το σημερινό μισθωμένο κτίριο και την οποία διαθέτει προς ενοικίαση με την ίδια τιμή μισθώματος.

Μια τέτοια πάντη, η οποία μπορεί να πραγματοποιηθεί νόμιμα, αφού προβλέπεται επέκταση των χώρων μίσθωσης σε μισθωμένο κτίριο από τον Κανονισμό Μισθώσεων, μπορεί να δώσει μια προσωρινή ανάσα στο οξύ στεγαστικό πρόβλημα του IKA-ETAM Ρόδου.

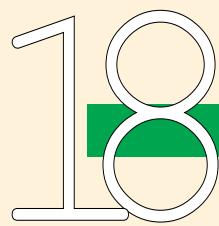
Φρονούμε ότι η διενέργεια διαγωνισμού για την μίσθωση νέου κτιρίου, εκτός του γεγονότος ότι είναι χρονοβόρα, μπορεί να αποβεί άκαρπη (πλόγω έπλησιψης κτιρίων στην πόλη της Ρόδου, με τις προδιαγραφές που θέτει το IKA-ETAM), όπως έγινε με τον προηγούμενο διαγωνισμό που διενεργήθηκε τον Σεπτέμβριο του 2008. Σε μία τέτοια περίπτωση θα διαιωνιστεί και θα οξυνθεί περαιτέρω το πρόβλημα, με οδυνηρές συνέπειες τόσο για εμάς τους εργαζομένους, όσο και για τους ασφαλισμένους της περιοχής μας.

Κύριε Υπουργέ,

Ως εργαζόμενοι είμαστε αποφασισμένοι να μνημεύουμε άλλο αυτή την απαράδεκτη κατάσταση. Η ανοχή και η υπομονή μας έχει εξαντληθεί προ πολλού. Ζητάμε να προχωρήσετε σε όλες τις απαραίτητες ενέργειες, ώστε άμεσα να βεβηθούν οι συνθήκες εργασίας μας και να μπορούμε να επιτελούμε αξιοπρεπώς το έργο μας. Η αδιαφορία και η απραξία μας βρίσκει ριζικά αντίθετους και θα πάρουμε δυναμικές πρωτοβουλίες για την ανατροπή της σημερινής απαράδεκτης κατάστασης.

www.pose-ika.gr

Ο διαδικτυακός τόπος των εργαζομένων του IKA



«Η ΦΩΝΗ» ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΟΥ ΙΚΑ

Ειδήσεις

ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ - ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ - ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ 2009

Για τα προβλήματα του ΙΚΑ σε Μυτιλήνη - Λήμνο

Με την παρούσα επιστολή θα θέλαμε να σας ενημερώσουμε και να σας επισημάνουμε τα προβλήματα που υπάρχουν και θα διογκωθούν στο άμεσο μέλλον στο Τμήμα Απονομών Συντάξεων.

Πιο συγκεκριμένα, 2 εκ των 4 συναδέλφων που υπηρετούν στο τμήμα αποχωρούν πόρω γεγονούς. Η μία αποχωρεί πόρω άδειας κυριοφορίας στις 27/11/2009 ενώ η άλλη, άνευ απροόπτου, τον Μάρτιο του 2010 (η οποία εκτός από εισηγήτρια είναι και αναπληρώτρια της Γραμματείας Συντάξεων).

Καθώς καταλαβαίνετε ο αριθμός των υπαλλήλων μειώνεται κατά το ήμισυ ενώ ταυτόχρονα διπλασιάζεται η δουλειά για τους εναπομείναντες, σημειωτέον ότι το Υποκ/μα μας εξουπρετεί ετκός από τα 5 Παραρτήματα

της Λέσβου και τη Χίο και τη Λήμνο.

Εκτός από το γεγονός ότι ο όγκος της δουλειάς έχει αυξηθεί το τελευταίο διάστημα (βάσει στατιστικών) επιπροσθέτως με την ένταξη του Υποκ/τος στο ΟΠΣ, η απονομή συντάξεων έχει ήδη καθυστερήσει τόσο από την εκμάθηση του συστήματος όσο και από την πολυύμερη απουσία μας στα σεμινάρια, καθώς και τις στηρίξεις στο Υποκ/μα.

Είναι σαφές ότι μόνο 2 υπάλληλοι δεν μπορούν να ανταπεξέπλουν κα το τμήμα θα δυσπειτουργεί, κάτι που συνεπάγεται φυσικά μεγάλες καθυ στερήσεις στις απονομές συντάξεων παράπονα από τους συναλλασσό μενους και γενικά ανεπαρκή εξυπη οέτραν τους.

Επιπλέον, όχι μόνο δεν θα μπορούμε να ασκήσουμε το δικαίωμά μας

για κανονική άδεια, αλλά θα δημιουργείται πρόβλημα και σε μια επικείμενη ασθένεια.

Σας παρακαλούμε, να μην μας αφήσετε εκτεθειμένους. Μεριμνήστε για την επίλυση του προβλήματός μας και την επάνδρωση του τμήματος με τουλάχιστον 2 άτομα, το συντομότερο δυνατό, διότι δεν θα ευθυνόμαστε για οποιαδήποτε τροπή της παρούσας κατάστασης.

**Με τιμή
ΜΑΡΙΝΑΚΗ ΕΥΡΩΠΗ
ΜΑΡΑΓΚΑΚΗ ΖΩΗ**

ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ:

1. ΠΡΟΙΣΤΑΜΕΝΟ ΑΠΟΝ. ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ
 2. ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΗ ΒΟΡΕΙΟΥ ΑΙΓΑΙΟΥ
 3. ΣΥΛΛΟΓΟ Δ/ΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

ΔΩΡΕΑΝ ΑΠΟΣΤΟΛΗ ΤΗΣ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑΣ ΜΑΣ ΣΤΟ ΧΩΡΟ ΣΑΣ

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: ΠΟΣΕ - ΙΚΑ
• **ΣΤΟΥΡΝΑΡΗ 30, ΑΘΗΝΑ Τ.Κ. 104 33**
• **ΤΗΛ.: 210 52.46.822, 210 52.43.714**
e-mail:poseika@otenet.gr

Ο ΣΕ-ΙΚΑ ΑΤΤΙΚΗΣ-ΝΗΣΩΝ ΔΗΜΙΟΥΡΓΗΣΕ ΤΟΝ ΔΙΚΟ ΤΟΥ ΙΣΤΙΟΤΟΠΟ ΜΕ ΧΡΗΣΙΜΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΚΑΙ ΕΙΔΗΣΕΙΣ

www.seika.gr

www.pose-ika.gr

Ο διαδικτυακός τόπος των εργαζομένων του ΙΚΑ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΜΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΤΩΝ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΩΝ ΦΙΛΙΑΤΡΩΝ ΚΑΙ ΓΑΡΓΑΛΙΑΝΩΝ

Σε συνέχεια πολλών προηγουμένων εγγράφων μας, σας γνωρίζουμε τα παρακάτω:

Τα παρ/τα Φιλιατρών και Γαργαλιάνων του νομού μας εδώ και πολλά χρόνια αντιμετωπίζουν σημαντικά προβλήματα στην εύρυθμη πειτουργία τους, πόρων μεγάλης έπιλειψης προσωπικού.

Λύσεις που δόθηκαν στο παρελθόν με οδιγόμυνες αποσπάσεις ή οδιγούμερες μετακινήσεις από υποκ/τα και παρ/τα της ευρύτερης περιοχής του νομού μας, μετατόπισαν απλώς χρονι-

κά το πρόβλημα απλά δεν το έλιυσαν. Παράλληλα πρέπει να ληφθεί υπόψη, ότι δημιούργησαν αφενός προβλήματα στους μετακινούμενους συναδέλφους, αφετέρου στην ομαδή πειτουργία των υπηρεσιών που μετακινήθηκαν.

Για την οριστική λύση του προβλήματος προτείνουμε:

- 1) Προκήρυξη των κενών θέσεων εργασίας των παρ/των περιοχής Τριφυλλίας για πρόσληψη μόνιμου προσωπικού και με υποχρέω-

ση παραμονής στις θέσεις τους τουλάχιστον για μια πενταετία.

- 2) Προκήρυξη και κάλυψη των κενών θέσεων με οικειοθετήσις μετατάξεις υπαλλήλων από τον ευρύτερο δημόσιο τομέα και με κριτήριο την εντοπιότητα.

Τέλος εξαιρετικά και μόνο για την περίπτωση σημαντικών εκτάκτων αναγκών προτείνουμε να προκηρύσσονται οι θέσεις σε πανελλαδική κλίμακα και να γίνονται αποσπάσεις ύστερα από αίτηση των συναδέλφων.

Διαμαρτυρία από τον Σύλλογο Εργαζομένων ΙΚΑ-ΕΤΑΜ Ηπείρου - Λευκάδας

Τα προβλήματα που ταλανίζουν το χώρο εργασίας μας τα τελευταία χρόνια, κυριάρχουσαν για μια ακόμη φορά στη συνεδρίαση του Διευρυμένου Διοικητικού Συμβουλίου με τα μέλη των Επιτροπών Βάσης του Συλλόγου μας που πραγματοποιήθηκε στις 28/04/2009 στην Άρτα. Ομόφωνα αποφασίστηκε να γίνει συνάντηση με τον Διοικητή του ΙΚΑ και το επιτελείο του, με σόχο τη γνωστοποίηση και την επίλυση των προβλημάτων που καθημερινά επιδεινώνονται. Η συνάντηση με τον Διοικητή του ΙΚΑ κ. Θεόδωρο Αμπατζόγλου, τον Υποδιοικητή κ. Λιάππη, τον σύμβουλο του Διοικητή κ. Τρυπάκη καθώς και με την Γενική Διευθύντρια Διοικητικών κ. Ζαχαροπούλου πραγματοποιήθηκε στις 15/05/2009 και ο Πρόεδρος του Συλλόγου κατέθεσε το παρακάτω υπόμνημα που ήταν αποτέλεσμα του Διευρυμένου Διοικητικού Συμβουλίου.

Υπόμνημα

Προς τον κ. Διοικητή ΙΚΑ-ΕΤΑΜ

ΕΛΛΕΙΨΕΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ: Οι επληείψεις προσωπικού σε όλα τα Υποκαταστήματα της Περιφέρειάς μας (Ιωάννινα, Άρτα, Πρέβεζα, Ηγουμενίτσα, Λευκάδα) και στο Παράρτημα της Πάργας αποτελούν τροχοπέδη για τη πειτουργία του ΙΚΑ. Άμεσα η Διοίκηση θα πρέπει να βρει λύση με ενίσχυση ανθρώπινου δυναμικού και να αποκαταστήσει την εύρυθμη πειτουργία των υποκαταστημάτων που υπολειτουργούν.

ΚΤΗΡΙΑΚΟ: Η έπλειψη στέγασης έχει αναγκάσει το Περ/κο Υποκ/μα Ιωαννίνων να μισθώσει πέντε (5) οικήματα με τα εξής αποτελέσματα:

Την δυσπειτουργία του ΙΚΑ από την χωρίς σχέδιο κατάτμηση.

Την ταθαιπωρία που υφίστανται οι συναδέλφοι μενοί.

Την ακαταληπότητα των μισθωμένων οικημάτων.

Το οικονομικό κόστος ανέρχεται στο ποσό των 155.000,00 ευρώ και αναμένεται να ανέβει πόρων νέων αναγκών στέγασης.

Ο Σύλλογός μας εξασφάλισε από τον Μάιο του 2007, οικόπεδο 7.5 στρεμμάτων (δωρεά) που η αξία του σήμερα ανέρχεται στο 1 δις. Με τη συνδρομή του συλλόγου, η Διευθύντρια και η Συντονίστρια Ασφάλισης, λαμβάνοντας υπόψη τα ασφαλιστικά δεδομένα των Ιωαννίνων, έχουν προτείνει εγγράφως την κατασκευή νέου Περιφέρειακού. Παρότι έχουν περάσει δύο χρόνια, το ΙΚΑ δεν έχει ακόμη προχωρήσει ούτε στην απο-

δοχή της δωρεάς.

ΕΥΠΕΑ: Άμεση πειτουργία της. Το πρόβλημα της ανασφάλισης εργασίας έχει πάρει τεράστιες διαστάσεις στη Βορειοδυτικά Επαλλάδα. Τα φαινόμενα της εισφοροδιαφυγής και της μαύρης εργασίας αναπτύσσονται με γεωμετρική πρόοδο. Όπως τα Εργατικά Κέντρα καταγγέλλουν το «πάρτι» της ασυδοσίας εργοδοτών και την εκμετάλλευση εργαζομένων.

ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΕΣΟΔΩΝ ΣΤΗ ΠΑΡΓΑ: Να εξεταστεί απόσπαση δύο υπαλλήλων εσόδων στο Παράρτημα της Πάργας κατά τους καλοκαιρινούς μήνες.

ΔΑΝΕΙΑ ΑΠΟ ΙΚΑ-ΕΤΑΜ ΚΑΙ ΤΕΑΠΟΚΑ: Ποσοστό επιτοκίου στα δάνεια από όπα τα χρηματοπιστωτικά ιδρύματα αναθογεί στην επισφαλή εξόφλησή τους, κάτι που δεν συμβαίνει με τους υπαλλήλους του ΙΚΑ. Λαμβάνοντας υπόψη την ασφαλή εξόφληση των δανείων από τους συναδέλφους αφού οι δόσεις καταβάλλονται μέσω της μισθοδοσίας καθώς επίσης και τη παγκόσμια μείωση των επιτοκίων να εξεταστεί από τη Διοίκηση «γενναία» μείωση επιτοκίου.

ΕΦΑΠΑΞ: Να εξεταστεί η τμηματική καταβολή του εφάπαξ στους συναδέλφους. Με την πάροδο των 25 χρόνων υπηρεσίας να δίνεται το 1/2 του ποσού που αναθογεί στους υπαλλήλους του ΙΚΑ. Το αποτέλεσμα αυτής της καταβολής εκτός από την σοβαρή διευκόλυνση στους συναδέλφους θα βάλει και φρένο σε πρόωρες συνταξιοδοτήσεις.

ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΘΕΝΤΕΣ ΦΟΡΟΙ: Το καθεστώς καταβολής του φόρου στη μισθοδοσία των υπαλλήλων του ΙΚΑ είναι απαράδεκτο. Πιστεύουμε ότι ο υπολογισμός φόρου στο έτος που του αναθογεί είναι εύκολη υπόθεση για την οικονομική υπηρεσία μας, έτσι ώστε να μη παρατηρείται το φαινόμενο του χρεωστικού φόρου της προηγούμενης χρονιάς στα σημειώματα της μισθοδοσίας.

Τα συμπεράσματα αυτής της συνάντησης κρίνονται θετικά όσον αφορά τις υποσχέσεις που μας δόθηκαν για άμεση ενίσχυση προσωπικού (μέσω μετατάξεων) και ενεργοποίηση της Διοίκησης για την επίλυση του στεγαστικού στο Υποκ/μα Ιωαννίνων. Οι υποσχέσεις αυτές αν υλοποιηθούν από τους ιθύνοντες της Διοίκησης θα προσφέρουν αξιοσημείωτη αναπτυξιακή ώθηση στα Υποκαταστήματα της Περιφέρειάς μας. Αναμένουμε τα αποτελέσματα.

20

«Η ΦΩΝΗ» ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΟΥ IKA

Άρθρο

ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ - ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ - ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ 2009

Πώς να προστατευθείτε από τη νέα γρίπη

Η πανδημική γρίπη, παρ' ότι εκτιμάται ότι θα είναι ήπια για την συντριπτική πλειονότητα των ανθρώπων που θα προσβάλλει, για κάποιους ανθρώπους θα αποδειχθεί σοβαρή ή και απειλητική για τη ζωή ακόμα. Επειδή κανείς δεν μπορεί να προβλέψει εάν θα ανήκει στους πολιτικούς ή στους επλάχιστους, πρέπει όλοι να πλαμπάνουν ορισμένα μέτρα, τόσο για να αποφύγουν - κατά το δυνατόν - τη μόλυνση, όσο και για να διαφυλάξουν την υγεία τους, εάν αρρωστήσουν. Τα προτιπτικά μέτρα συμπεριλαμβάνουν τους κανόνες υγιεινής και καθαριότητας. Το Κέντρο Ελέγχου & Πρόληψης Νοσημάτων (ΚΕΕΛΠΝΟ) παρέχει τις εξής συμβουλές:

- Να αποφεύγεται η επαφή των χεριών με τα μάτια, τη μύτη και το στόμα, για τη μείωση του κινδύνου μόλυνσης από τον ιό.

- Να αποφεύγονται οι χειραψίες και τα φιλιά.

- Να καλύπτετε την μύτη και το στόμα σας με χαρτομάντιπο (ή με το μανίκι σας) όταν βήχετε ή φταρνίζεστε και να πετάτε αμέσως μετά τη χρήση το χαρτομάντιπο.

- Να πλένετε τακτικά τα χέρια σας με υγρό σαπούνι και νερό, ιδίως μετά από βήχα ή φτέρνισμα, αλλά και πριν από το φαγητό. Ωστόσο, δεν πρέπει να πλένεστε βιαστικά: για να απαλλαγούν τα χέρια από τους ιούς, πρέπει να σαπουνίζονται επί του πλάιστον 20 δευτερόλεπτα. Μια πολύ καλή λύση για την απολύμανση των χεριών είναι η χρήση αντισηπτι-

κού απλκοολούχου διαπλύματος ή ζελέ χεριών (με περιεκτικότητα 70% σε οινόπνευμα, διότι αυτή η αναλογία έχει βρεθεί ότι δεν «σκάει» τα χέρια, ενώ είναι πολύ αποτελεσματική στην απολύμανση). Για να είναι αποτελεσματικό το αντισηπτικό, πρέπει να τρίβετε με αυτό τα χέρια σας, έως ότου στεγνώσουν.

- Να αποφεύγετε την στενή επαφή με άτομα που έχουν ασθενίσει. Επειδή οι ιοί της γρίπης φτάνουν στα 1-2 μέτρα με κάθε βήχα ή φτάρνισμα, να παραμένετε σε απόσταση μεγαλύτερη από αυτήν.

- Εάν αρρωστήσετε, μην πάτε στη δουλειά σας, αλλά μείνετε στο σπίτι.

Παρομοίως, αν αρρωστήσει το παιδί σας, μην το στείριστε στο σχολείο.

Ουσιαστικά, η συμβουλή αυτή ισχύει για όλους, ανεξαρτήτως ηλικίας και επαγγέλματος.

Όσοι χρησιμοποιούν χειρουργικές μάσκες, πρέπει να ξέρουν ότι πρέπει να τις απλάζουν συχνά και όχι να χρησιμοποιούν την ίδια επί ώρες ή μέρες, καθώς και ότι για να τις αφαιρούσαν με ασφάλεια πρέπει να λύσουν τα κορδόνια και να τις πετάξουν αμέσως στον κάδο απορριμμάτων, δίχως να αγγίξουν το μπροστινό μέρος τους.

Πότε πρέπει να πάτε στον γιατρό

Τα συμπτώματα της νέας γρίπης είναι όμοια με αυτά της εποχικής: πυρετός πάνω από 38, βήχας, συνάκι, πονόλαιμος, μυαλγίες, πονοκέφαλος, ρίγος, αίσθημα κόπωσης και - κυρίως στα παιδιά -

διάρροια και έμετος μερικές φορές.

Εάν είστε άρρωστοι και αναπτύξετε κάποιο από τα συμπτώματα που παρατίθενται στη συνέχεια, ζητήστε επειγόντως ιατρική βοήθεια:

Για τα παιδιά

- ✓ Γρίγορη αναπνοή ή δυσκοπίες στην αναπνοή
- ✓ Μελανό χρώμα στο δέρμα
- ✓ Αδυναμία κατανάλωσης αρκετών υγρών
- ✓ Δυσκοπίες στο ξύπνημα ή απουσία αντίδρασης
- ✓ Έντονη οξυθυμία (σε βαθμό που να μην αντέχει το παιδί να το κρατήσετε)
- ✓ Υποχώρηση των συμπτωμάτων της γρίπης, αλλά μετά επιδείνωση με πυρετό και χειρότερο βήχα
- ✓ Πυρετό με εξάνθημα

Για τους ενήλικες

- ✓ Δυσκοπίες στην αναπνοή ή δύσπνοια
- ✓ Πόνος ή αίσθημα πίεσης στο στήθος ή στην κοιλιά
- ✓ Απότομος ιτιγγός
- ✓ Σύγχυση
- ✓ Σοβαρός ή επίμονος έμετος

www.pose-ika.gr

Ο διαδικτυακός τόπος των εργαζομένων του IKA

ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΕΛΕΓΧΟΥ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ

Γράφει ο Τούντας Μάρκος
Προϊστάμενος Εσόδων Περ/κού
Υπ/τος Αθηνών, Μέλος Δ.Σ. ΠΟΣΕ - ΙΚΑ

Σε μια περίοδο επαναπροσδιορισμού των μεθόδων αντιμετώπισης της εισφοροδιαφυγής και αφού καταγράψουμε τα αίτια προσπαθούμε πέρα από το κώδωνα του κινδύνου που έχουμε χτυπήσει πολλές φορές και στο παρελθόν, να επανέλθουμε με πρότασεις αντιμετώπισής της.

Τα μέτρα θα πρέπει να είναι πολλά και να ληφθούν από ανθρώπους που να θέλουν και να μπορούν.

Να θέλουν πραγματικά να αντιμετωπίσουν την εισφοροδιαφυγή και να τους αφίσουν αυτοί που παρεμβαίνουν για εξυπέρετηση συμφερόντων σε βάρος του ΙΚΑ.

Σε μια προσπάθεια να κρατήσουμε επίκαιρο το θέμα της αντιμετώπισης της εισφοροδιαφυγής αισθάνομαι την ανάγκη να υποβάλλω τις προτάσεις μου, αποτέλεσμα μιας διαχρονικής πορείας στο χώρο των Εσόδων με την επίπεδα ότι, αυτή τη φορά δε θα μείνουμε σε αναφορές και καταγραφές αλλά θα υπάρχει και το επιθυμητό αποτέλεσμα.

ΣΗΜΕΡΑ:

* Απαξίωση των επειγκτικών μπχανισμών (ΕΥΠΕΑ και επειγκτικών Υποκαταστημάτων Οικοδομικών Έργων και Εσόδων). Μικρός έως ανύπαρκτος αριθμός απασχόλουμένων στα Υποκαταστήματα επειγκτικών στον εξωτερικό έλεγχο (ο μεγαλύτερος αριθμός των επειγκτικών έχει περιοριστεί σε εσωτερική γραμματειακή εργασία).

* Έπλειψη κατευθυνόμενου ελέγχου.

* Μικρό πρόστιμο επιβολής για ανασφάλιστους εργαζόμενους ύψους 500,00 ευρώ ενώ προ ετών ίσχυε πρόστιμο ύψους 1.000,00 ευρώ.

* Μεγιστοποίηση παραβατικότητας από τους εργοδότες με απασχόληση αλλοδαπών χωρίς άδεια εργασίας άλλα και συνταξιούχων και επιδοτούμενων ανέργων χωρίς προβληπόμενο πρόστιμο.

* Επιβολή του ίδιου πρόστιμου (500,00 ευρώ) για μια απλή μουντζούρα ή διόρθωση στο Ειδικό Βιβλίο με τη μη αναγγελία πρόσθιης και καταχώρησης στο Ειδικό Βιβλίο εργαζομένων.

* Έπλειψη εκπαίδευσης επειγκτών με ταχύρρυθμα σεμινάρια που να περιλαμβάνουν επικοινωνιακή συμπεριφορά με εργοδότες και εργαζόμενους.

* Έπλειψη νομικής υποστήριξης του επειγκτικού μπχανισμού σε περιπτώσεις παραβατικής συμπεριφοράς εργοδοτών.

* Επαναλαμβανόμενες ρυθμίσεις χρεών που απορροσανατολίζουν τη τακτικότητα καταβολής εισφορών και προτρέπουν προς την απαξίωσή της, αφού χωρίς κανένα πρόστιμο δίνεται η δυνατότητα εξό-

φλησης των εισφορών πολύ μεταγενέστερα χρονικά.

* Μεγάλη καθυστέρηση σε κατασχέσεις και προγράμματα πληστηριασμών.

* Έλλειψη κινήτρου εμπρόθεσμης καταβολής σε ετήσια βάση των εργοδοτών.

* Μη ύπαρξη προστίμου με προσδιορισμένο ύψος χρηματικού ποσού σε άρνηση του εργοδότη πραγματοποίησης ελέγχου στην επιχείρησή του.

* Έλλειψη μέσων μετακίνησης επειγκτών ΕΥΠΕΑ (σήμερα και για τα τρία επειγκτικά τμήματα διαθέτει 1 μόνο αυτοκίνητο και ένα οδηγό).

ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ

* Απεμπλοκή του επειγκτικού μπχανισμού από τις καθημερινές εργασίες συναλλαγής μέσω ΟΠΣ (έκδοση αποσπασμάτων, μπτρώο εργοδοτών, παραλαβή ΑΠΔ, έκδοση ΠΕΕ μέσω συστήματος κλπ) για τα οποία θα ασχολείται αποκλειστικά γραμματεία διεκπεραίωσης που θα πειτουργεί χωριστά από το Κλιμάκιο Ελέγχου και θα έχει αρμοδιότητα τον επιτόπιο έλεγχο τη σύνταξη έκθεσης και την αξιοποίηση των στοιχείων της στον έλεγχο που θα ακολουθεί.

* Μπχανογραφική παρακολούθηση επιτόπιων ελέγχων της κάθε επιχείρησης και προσδιορισμός περιοδικών ελέγχων με ταξινόμηση των επιχειρήσεων σε μεγάλες κατηγορίες (Εμπόριο Βιοτεχνία διασκέδασης τουρισμός κλπ).

* Επιτόπιοι έλεγχοι οικοδομικών έργων με καταγραφή και περιγραφή εργασιών και συμπλήρωση πλήρη στοιχείων εργοδότη μέσω παροχής ΔΕΗ.

* Δημιουργία βάσης δεδομένων εργοδοτών στο ΟΠΣ με σωστή καταχώρηση πλήρη στοιχείων σε κάθε Υποκατάστημα απαραίτητα για τη σωστή υποβολή μηνύσεων εργοδοτών.

* Δημιουργία εγχειρίδιου που θα περιλαμβάνει τις εγκυκλίους Εσόδων αυτών που αφορούν τον έλεγχο με πειτουργικότητα και φίλικό προς τους χρήστες επειγκτές Εσόδων και Οικοδομικών έργων.

* Προβλεπόμενο ύψος προστίμου σε βάρος εργοδοτών (Εφάπαξ) για την απασχόληση ανασφάλιστων με κλιμακούμενο πρόστιμο εφόσον η παραβατικότητα επαναλαμβάνεται.

* Επιβολή προστίμου αναθεωρούμενου του σημερινού (150,00 ευρώ) σε περίπτωση μη εμπρόθεσμης υποβολής μεταβολής μιας επιχείρησης με αποτέλεσμα δυστυχώς σήμερα να υποβάλλονται μηνύσεις σε άτομα τα οποία δεν είναι υπεύθυνα επιχειρήσεων ή οικοδομικών έργων για το επίδικο χρονικό διάστημα.

* Υποχρεωτική προσκόμιση του Ε9 και μεταβολής αυτού των υπευθύνων επιχειρήσεων στις Ταμειακές Υπηρεσίες κατά τη

ρύθμιση οφειλών (σήμερα δεν γνωρίζουμε περιουσιακά στοιχεία για κατασχέσεις και πλειστηριασμούς).

* Δημιουργία προϋποθέσεων πρόσβασης με το ΑΜΚΑ του ασφαλισμένου στους καταλόγους επιδοτούμενων ανέργων του ΟΑΕΔ ώστε να διακόπτεται η επιδότηση, διότι σήμερα ένα σημαντικό ποσοστό εισπράττει επιδότηση ανεργίας και ταυτόχρονα απασχολείται χωρίς ασφάλιση.

* Άμεση σύνταξη των μηνύσεων από Κεντρική Υπηρεσία μπχανογραφικά και όχι όπως γίνεται σήμερα χειρόγραφα και με μεγάλη καθυστέρηση στις μονάδες μας με αποτέλεσμα όταν εκδικάζονται να υπάρχει παραγραφή μέρους ή του συνόλου του οφειλόμενου ποσού με παράλληλη απαλλαγή του οφειλέτη από το ποινικό μέρος.

* Ορθή διατύπωση της διάταξης του Νόμου, ώστε η ποινικοποίηση της οφειλής να αφορά το σύνοπτο των οφειλών το οποίο σήμερα πολλοί δικαστές επιμερίζουν σε εργοδοτικές και εργατικές (2 διαφορετικές Πράξεις) με την Απόφαση 957/06 του Αρείου Πάγου την οποία δεν έχει προσβάσει η Νομική Υπηρεσία του ΙΚΑ.

* Κατά την εκδίκαση υποθέσεων οφειλετών του ΙΚΑ στα δικαστήρια, ο μάρτυρας εκπρόσωπος του ΙΚΑ να διαθέτει Πίνακα Συνοπλικών Χρεών του εργοδότη (σήμερα οι εργοδότες αμφισβητούν το ποσό της Πράξης που εκδικάζεται και ενώ υπάρχουν μεγάλες οφειλές και από άλλες Πράξεις πλαμβάνουν αναβολές από τα δικαστήρια μέχρι παραγραφής των χρεών).

* Λειτουργία Υπηρεσίας Αναγκαστικών Μέτρων μίας σε Κεντρικό Υποκατάστημα ΙΚΑ κάθε Νομού αρχικά και μπχανοργάνωση των Αναγκαστικών Μέτρων με Κεντρική παρακολούθηση από τη Διοίκηση ΙΚΑ.

* Παρουσία Νομικού Συμβούλου σε ειδικές περιπτώσεις στα δικαστήρια για αντίκρουση ισχυρισμών εργοδοτών (υπάρχουν εργοδότες που επικαλούνται ότι διαθέτουν περιουσιακά στοιχεία που θα κατασχέσει το ΙΚΑ, ενώ δεν διαθέτουν τίποτα).

* Ορισμένοι εργοδότες και σε περιπτώσεις μεγάλων οφειλών εκπροσωπούνται με 2 και 3 συνυγόρους υπεράσπισης σε αντίθεση με το ΙΚΑ που εκπροσωπείται από ένα διοικητικό υπάλληλο περιορισμένων νομικών γνώσεων.

* Τέλος αναγκαία είναι σήμερα η συνεργασία και κοινή δράση ενός σύγχρονου μπχανισμού ΣΕΠΕ και ΙΚΑ για τη παράνομη και ανασφάλιση εργασία με τη διενέργεια ελέγχου από κοινού σε κατηγορίες επιχειρήσεων με υψηλό ποσοστό ανασφάλιστων (διασκέδαση, εποχιακές επιχειρήσεις, βιοτεχνίες, καθαρισμούς και φύλαξη κτιρίων, οδηγούς επαγγελματικών αυτοκινήτων κλπ).

22

«Η ΦΩΝΗ» ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΟΥ IKA

ΑΔΕΔΥ

ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ - ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ - ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ 2009

ΣΧΟΛΙΑΣΜΟΣ ΤΩΝ ΕΞΕΛΙΞΕΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΟΥ ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΩΝ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ (όρια ηλικίας γυναικών - ανδρών στο Δημόσιο)

Η τακτική της μη αμφισβήτησης από την κυβέρνηση του πυρίνα της απόφασης του ΔΕΚ – δηλ. του προσδιορισμού του συστήματος ασφάλισης για την κύρια και βασική σύνταξη των μισθωτών του Δημοσίου ως επαγγελματικού και όχι κοινωνικού – οδήγησε στο ναυάγιο της σχετικής διαβούλευσης με την Ευρωπαϊκή Επιτροπή στην έκδοση «τελεσίγραφου» πολιτικής σκοπιμότητας.

Ανεξάρτητα από την αδύναμη διαπραγμαστική ικανότητα που επιδείχθηκε, όπως από τα πράγματα προκύπτει, το δια ταύτα της συγκεκριμένης απόφασης του ΔΕΚ είναι παράγωγο της προαναφερόμενης εκδοχής του για το ισχύον συνταξιοδοτικό σύστημα. **Ως εκ τούτου υπήρχαν και υπάρχουν ακόμη δύο δρόμοι:**

Πρώτος: Η μη αποδοχή της απόφασης που μετατρέπει την ασφάλιση για την κύρια σύνταξη από κοινωνική σε επαγγελματική (κάτι που δεν υφίσταται για τη βασική σύνταξη σε άλλη ευρωπαϊκή χώρα παρά την πολυμορφία των συστημάτων που υπάρχουν) και η ενίσχυση, θεραπεία του ισχύοντος συστήματος προς την κατεύθυνση αυτή.

Σε ένα τέτοιο πλαίσιο το δια ταύτα της απόφασης του ΔΕΚ μπορούσε να μπορεί να έχει άλλη εξέλιξη που να διασφαλίζει δικαιώματα και να αποτρέπει τον κίνδυνο μαζικής φυγής σε πρόωρη συνταξιοδότηση, με οδυνηρό αποτέλεσμα στα Ταμεία, αλλά και πολλαπλό δημοσιονομικό κόστος. Εδώ πρέπει να σημειωθεί ότι η αποδοχή του πυρίνα της απόφασης του ΔΕΚ αποτελεί άλμα ακραίας «πρωτοτυπίας», δεδομένου ότι θα είμαστε η μόνη χώρα στην Ευρώπη που η κύρια σύνταξη δεν θα κατοχυρώνεται από σύστημα κοινωνικής αλλά επαγγελματικής ασφάλισης. Αποδοχή που καθιστά μετέωρο κάθε ασφαλιστικό δικαιώμα των εργαζομένων στο Δημόσιο για το άμεσο και απότερο μέλλον και διαμορφώνει απειλητικό περιβάλλον για το σύνολο της κοινωνικής ασφάλισης, δεδομένου ότι μπορεί να επεκταθούν ανάλογες αρνητικές καταστάσεις και στον ιδιωτικό τομέα.

Δεύτερος: Η αποδοχή του πυρίνα της απόφασης και η αναζήτηση ρυθμίσεων (με αυξομειώσεις ορίων ανάμεσα σε γυναίκες και άνδρες) για την εφαρμογή της. Ένας δρόμος που, εκτός των άλλων, αποδεικνύεται από τις εξελίξεις αδιέξοδος και επικίνδυνα οιλισθηρός.

Παράπονητα έχει ιδιαίτερη αξία να τονιστεί:

1.Η Επλάδα στο συγκεκριμένο θέμα και στην τρέχουσα

χρονική περίοδο δεν βρίσκεται στην ίδια θέση εξέλιξης του ζητήματος, όπως η Ιταλία, και αποτελεί έκπληξη πως οι αρμόδιοι εκπρόσωποι, που όρισε η κυβέρνηση, για τις συζητήσεις με την Ευρωπαϊκή Επιτροπή δεν κατάφεραν να πείσουν, να διευκρινίσουν, να «αποδείξουν το αυταπόδεικτο».

Συγκεκριμένα: η περίπτωση της Ιταλίας από την πρώτη έκδοση απόφασης του ΔΕΚ (σημείο που βρισκόμαστε ως χώρα) διίνυσε ένα μεγάλο χρονικό διάστημα και επαναπέμφθηκε με αποτέλεσμα δεύτερη απόφαση και επιβολή προστίμου, κάτι που επισείται για την περίπτωσή ας αλλά δεν υφίσταται. Επομένως και χρόνος και δυνατότητες υπάρχουν.

2. Τα περί «ίδιας αντιμετώπισης» δεν ισχύουν – με βάση τα παραπάνω – αλλά και από το γεγονός ότι σε αντίστοιχες περιπτώσεις, μεταβατικά διαστήματα υπήρχαν και μάλιστα πολιυετή, όπως π.χ. η Μ. Βρετανία, Αυστρία. **Είναι επομένως καθαρό:**

I. Ότι η κατάληξη του θέματος κρίνεται από την τακτική και τις επιλογές της κυβέρνησης, που επιβάλλεται να αναθεωρήσει κατεύθυνση, χειρισμούς. Να σταθερι ο με υπευθυνότητα και όχι άλλοθι, αποσπασματικότητα και επιφανειακά.

II. Να αξιοποιηθεί ο χρόνος που υπάρχει και να σταματήσει η καθηλέργεια σεναρίων περί αύξησης ορίων κατά 5 ή 10 ή 15 κλπ χρόνια που μπορεί να οδηγήσουν σε εσπευσμένη φυγή προς συνταξιοδότηση χιλιάδες γυναίκες. Ακόμη κι αν αυτές είναι οι ανεκδήλωτες επίσημα προθέσεις της κυβέρνησης, γεγονός που εξηγεί και τη σωρεία λαθών στην εξέλιξη του ζητήματος, κανένα δικαιώμα που σήμερα έχει κατοχυρωθεί δεν προκειται να απολεστεί για καμιά γυναίκα και πριν υπάρξει νομοθετική ρύθμιση από την κυβέρνηση.

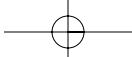
Η κυβέρνηση αποφασίζει, κρίνει, επιλέγει, το πως και τι για την αντιμετώπιση της απόφασης του ΔΕΚ και όχι τη Ευρωπαϊκή Επιτροπή στην παρούσα χρονική περίοδο.

Σε κάθε περίπτωση και επειδή δεν πρέπει να υπάρχουν ψευδαισθήσεις, η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. θεωρεί ότι οι εξελίξεις εξαρτώνται και από τη συλλογική δυναμική.

Από την Εκτελεστική Επιτροπή της Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

www.pose-ika.gr

Ο διαδικτυακός τόπος των εργαζομένων του IKA



ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ - ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ - ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ 2009

«Η ΦΩΝΗ» ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΟΥ ΙΚΑ

23

ΤΟ ΠΟΛΥΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΤΩΝ ΥΠΑΛΗΛΩΝ ΤΟΥ ΙΚΑ

(σε νέο τριόροφο κτίριο στην Στουρνάρη 63)

- ΑΝΔΡΙΚΑ - ΓΥΝΑΙΚΕΙΑ -
ΠΑΙΔΙΚΑ - ΒΡΕΦΙΚΑ
- ΡΟΥΧΑ - ΠΑΠΟΥΤΣΙΑ - ΤΣΑΝΤΕΣ -
ΔΕΡΜΑΤΙΝΑ - ΕΣΩΡΟΥΧΑ -
ΚΟΣΜΗΜΑΤΑ - ΚΟΥΣΤΟΥΜΙΑ -
ΑΘΛΗΤΙΚΑ ΕΙΔΗ κ.ά.
- ΕΠΩΝΥΜΑ ΕΙΔΗ - ΧΑΜΗΛΕΣ ΤΙΜΕΣ



ΦΕΗΝΕΣ ΑΓΟΡΕΣ ΑΠΟ ΤΟ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟ ΜΑΣ

Προμηθευτικός Συνεταιρισμός
Υπαλλήλων ΙΚΑ
Στουρνάρη 63 τηλ. 210 5247878 - 210 5239185

Ωράριο καταστήματος:
ΑΠΟ ΔΕΥΤΕΡΑ ΕΩΣ ΚΑΙ
ΣΑΒΒΑΤΟ ΑΠΟ 09.00 - 17.00



ΙΚΑ-ΕΤΑΜ
Η προοπτική για το Ασφαλιστικό Σύστημα
Άγωνιζόμαστε
για ΙΚΑ-ΕΤΑΜ
σύγχρονο-αποτελεσματικό
στην υπηρεσία του πολίτη

www.pose-ika.gr

Ο διαδικτυακός τόπος των εργαζομένων του ΙΚΑ

Η ΠΟΣΕ-ΙΚΑ εύχεται σε όλους Χρόνια Ποληά
με Υγεία - Καλές Γιορτές και Ευτυχισμένο το 2010



www.pose-ika.gr

Ο διαδικτυακός τόπος των εργαζομένων του IKA