



η Φωνή

ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΟΥ ΙΚΑ

ΔΙΜΗΝΙΑΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ

ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΣΥΛΛΟΓΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΙΚΑ • www.pose-ika.gr
 ΙΔΙΟΚΤΗΣΙΑ ΠΟΣΕ - ΙΚΑ • ΣΤΟΥΡΝΑΡΗ 30, ΑΘΗΝΑ • Τ.Κ. 104 33 • ΤΗΛ.: 210 52.46.822, 210 52.43.714 • e-mail: poseika@otenet.gr

2009:



Αφετηρία νέων αγώνων για:

- Κατάργηση των αντιασφαλιστικών νόμων
- Προσλήψεις προσωπικού
- Οικονομική αναβάθμιση



ΣΕΛ. 7

ΚΑΛΩΣΟΡΙΣΜΑ ΤΩΝ ΝΕΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΠΟΥ ΠΡΟΕΡΧΟΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΙΣ ΠΡΟΣΦΑΤΕΣ ΕΝΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΤΩΝ ΤΑΜΕΙΩΝ

Το Δ.Σ. της ΠΟΣΕ ΙΚΑ, εκ μέρους όλων των υπηρετούντων εργαζομένων στο ΙΚΑ, καλωσορίζει τους νέους συναδέλφους που προέρχονται από τις πρόσφατες ενοποιήσεις των ταμείων.

Γνωρίζοντας δε τη βίαιη ανατροπή των εργασιακών τους σχέσεων και τη μη ορθόδοξη υποδοχή τους, από

την πλευρά της Διοίκησης του ΙΚΑ, θέλουμε να τους διαβεβαιώσουμε ότι θα έχουν την πλήρη στήριξή μας.

Άλλωστε ανήκουν πλέον στη μεγάλη οικογένεια του ΙΚΑ και όπως μέχρι σήμερα δίναμε μαζί τις μάχες για την προάσπιση των δικαιωμάτων μας, έτσι και τώρα μαζί θα συνεχίσουμε.

Παρακαλούνται τα μέλη του ΔΣ των συλλόγων μας, αφού μεριμνήσουν για την απρόσκοπτη προσαρμογή των νέων συναδέλφων, γεγονός που θεωρούμε βέβαιο, να μας γνωρίσουν τυχόν προβλήματά τους, προκειμένου να τα αντιμετωπίσουμε από κοινού και να επιδιώξουμε τη λύση τους.

Το Δ.Σ. της ΠΟΣΕ-ΙΚΑ εύχεται σε όλους

*Χρόνια Πολλά και Καλές Γιορτές
με αγάπη, υγεία και ευτυχία*



Σάβλος για την αστυνομική βία

ΟΡΓΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΔΟΛΟΦΟΝΙΑ ΤΟΥ 15ΧΡΟΝΟΥ ΜΑΘΗΤΗ

ΣΕΛ. 6

ΚΑΤΗΦΟΡΟΣ ΧΩΡΙΣ ΤΕΛΟΣ

Είναι ανίκανοι, επικίνδυνοι; Ή μήπως και τα δύο μαζί; Το ζήσαμε για μία ακόμη φορά με την πρόσφατη δολοφονία του 15χρονου μαθητή και τα σοβαρά επεισόδια που ακολούθησαν. Το διαπιστώσαμε και στις περσινές φωτιές στην Πελοπόννησο («στρατηγός άνεμος», «ασύμμετρα απειλή», κ.λπ.). Ο πολίτης, ο έμπορος, ο επαγγελματίας βιώθει μόνος και απροστάτευτος. Η χώρα ένα ακυβέρνητο καράβι. Διέλυσαν την οικονομία, τη δημόσια διοίκηση, την υγεία, την παιδεία. Οδήγησαν τα νοικοκυριά σε οικονομικό στραγγαλισμό και σε υπερδανεισμό. Αντί για την πάταξη της διαφθοράς πρωταγωνιστούν οι ίδιοι σε πρωτοφανή σκάνδαλα. «Γαλιάζια» σκάνδαλα παντού, νέοι άγριοι φόροι, αυξήσεις ψίχουλα σε μισθούς-συντάξεις, διάλυση της υγείας, της παιδείας και της δημόσιας διοίκησης.

ΝΕΟΙ ΦΟΡΟΙ 7 ΔΙΣ. ΕΥΡΩ: Οι μεγάλοι κερδισμένοι και του προϋπολογισμού του 2009 αποδεικνύεται ότι είναι οι έχοντες υψηλά εισοδήματα και οι επιχειρηματίες. Οι μισθωτοί και οι συνταξιούχοι και στον προϋπολογισμό του 2009 τοποθετούνται στο κέντρο του φορολογικού τυφώνα που συμπαρασύρει ακόμη περισσότερο, εκτός από την ακρίβεια, προς τα κάτω το πενιχρό τους εισόδημα, με την, εκτός των άλλων, ιδιαίτερα μεγάλη συμμετοχή τους στην έμμεση φορολογία (56,2% το 2009, 57,9% το 2008, 59,0% το 2007, 58,4% το 2006 και 56,3% το 2005 του συνόλου των εσόδων του Προϋπολογισμού) και στην άμεση φορολογία (43,7 το 2009, 42,0% το 2008, 40,9% το 2007, 41,5% το 2006 και 43,6% το 2005 του συνόλου του προϋπολογισμού), καθώς και με την μη τιμαριθμοποίηση των φορολογικών συντελεστών και την μη αύξηση του αφορολόγητου ορίου στο επίπεδο των 15.000 ευρώ, με την διατήρησή του στο επίπεδο των 12.000 ευρώ (2007). Παράλληλα, η αύξηση του φόρου ακίνητης περιουσίας κατά 58% (650 εκατ. ευρώ) καθώς και η αύξηση του

ΕΦΚ καυσίμων κατά 19,1% (732 εκατ. ευρώ) οδηγεί στο συμπέρασμα ότι οι μισθωτοί και οι συνταξιούχοι με χαμηλά και μεσαία εισοδήματα, είτε από την άμεση, είτε από την έμμεση φορολογία, θα επιβαρυνθούν για μία ακόμη χρονιά με υψηλή φορολογική επιβάρυνση (7,1 δις ευρώ) σε αντίθεση με τα υψηλά εισοδήματα που συνεχίζουν να ωφεληούνται από την ασκούμενη φορολογική πολιτική.

ΓΑΛΑΖΙΑ ΣΚΑΝΔΑΛΑ: Βατοπέδιο, δομημένα ομόλογα, ιδιωτικοποίηση του ΟΤΕ, ξεπούλημα της Ολυμπιακής, σκάνδαλα παντού, ψέματα κλονίζουν την εμπιστοσύνη των πολιτών στο πολιτικό σύστημα. Η ακρίβεια καλπάζει ανεξέλεγκτα, η ανασφάλεια κυριαρχεί, το πραγματικό εισόδημα και η αγοραστική δύναμη μειώνεται διαρκώς. Το κοινωνικό κράτος έχει ανατραπεί. Αντί της πλήρους απασχόλησης επικρατεί η εθαστική εργασία, η ωρομίσθια εργασία, η ορισμένου χρόνου, η εργασία με το μηλοκάκι. Δημιουργήθηκε η γενιά των 700 ευρώ το μήνα. Η φτώχεια, τα δάνεια, τα χρέη, η πραγματική ανέργια διαρκώς αυξάνουν. Οι συντάξεις και το ασφαλιστικό σύστημα έχουν μπει στο στόχαστρο. Ειδικά μετά την υπόθεση των ομολόγων και την εκτεταμένη εισφοροδιαφυγή, το δημόσιο κοινωνικό ασφαλιστικό σύστημα οδηγείται στις ιδιωτικές εταιρείες. Η περίφημη επανίδρυση του κράτους ήταν προεκλογικό πυροτέχνημα. Η γραφειοκρατία και πολυνομία, η αναξιοκρατία και το ρουσφέτι «πνίγουν» καθημερινά τη λειτουργία της δημόσιας διοίκησης.

ΥΠΕΡΧΡΕΩΜΕΝΑ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΑ: Ένα ολόκληρο ΑΕΠ χρωστούν στις τράπεζες νοικοκυριά και επιχειρήσεις, καθώς το συνολικό τους χρέος ανήλθε τον Σεπτέμβριο τα 240 δις. ευρώ (μαζί με τα τιτλοποιημένα στεγαστικά, καταναλωτικά, επιχειρηματικά δάνεια και τα εταιρικά ομόλογα). Το ποσό αυτό αντιστοιχεί στο 97,8% του ΑΕΠ (245,81 δις. ευρώ το 2008).

ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΙΚΑ: Νέες απώλει-

ες, για πέμπτη συνεχή χρονιά, θα έχουν οι δημόσιοι υπάλληλοι και οι συνταξιούχοι (και) το 2009 στα πραγματικά τους εισοδήματα μαζί με την οικονομική κατάρρευση του ταμείου τους που καταβάλλει το εφάπαξ αλλιά και τη νέα κυβερνητική φοροεπιδρομή. Για το νέο έτος η μέση καθαρή αύξηση των αποδοχών τους θα είναι 2% (περίπου 20 ευρώ το μήνα καθαρά και σε δύο δόσεις) έναντι προβλεπόμενου πληθωρισμού 3,2% γεγονός που σημαίνει μείωση της αγοραστικής δύναμης κατά 1,2%.

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ: Από την 1.1.2009 έρχονται ανατροπές στα όρια ηλικίας για σύνταξη καθώς και σε μειώσεις συντάξεων. Έτσι μείωση μέχρι 10% θα σημειωθεί στις νέες συντάξεις από 1/1/2009 στις περιπτώσεις που χορηγείται από τα ασφαλιστικά ταμεία μειωμένη σύνταξη (πρώρη συνταξιοδότηση). Η μείωση αυτή επέρχεται από την αύξηση της «ποινή» για πρόωρη συνταξιοδότηση, όπως προβλέπει ο νέος ασφαλιστικός νόμος (νόμος Πετραλιά), από το 1/267 στο 1/200 για κάθε μήνα νωρίτερα που συνταξιοδοτείται ο εργαζόμενος με βάση το προβλεπόμενο όριο ηλικίας. Αυτό σημαίνει ότι για ένα εργαζόμενο που συνταξιοδοτείται 5 χρόνια νωρίτερα η μείωση της σύνταξης θα είναι 30% αντί για 22,5% που ισχύει μέχρι 31/12/2008.

Σημειώνεται ότι με το νέο νόμο Πετραλιά -εκτός από τη μείωση των συντάξεων- ανατρέπονται τα όρια συνταξιοδότησης των μητέρων με ανήλικα παιδιά, που καλύπτονται από το ΙΚΑ. Το μέτρο αφορά όσες γυναίκες ασφαλιστήκαν μετά την 1η Ιανουαρίου 1993 και προβλέπει σταδιακή αύξηση της ηλικίας συνταξιοδότησης από τα 50 στα 55. Τονίζεται ότι το θέμα των μειώσεων στις συντάξεις αφορά πολλές χιλιάδες εργαζόμενους που επιλέγουν την πρόωρη συνταξιοδότηση από τον ιδιωτικό τομέα κυρίως (περίπου 15.000 τον χρόνο) αλλιά και τα Ταμεία των ΔΕΚΟ και των Τραπεζών.

ΕΥΧΑΡΙΣΤΩ

Αυτό το άρθρο δεν έχει παραταξιακά χαρακτηριστικά αλλά προσωπικό χαρακτήρα με μεγάλη συναισθηματική φόρτιση.

Από το 1982 μέχρι σήμερα είχα την μεγάλη τιμή να με εμπιστευθείτε και να με στηρίζετε με τη ψήφο σας. Όταν ξεκίνησα τη συνδικαλιστική μου δράση πίστεψα βαθιά στην σημαντική αποστολή του συνδικαλιστικού κινήματος και την μεγάλη ευθύνη που αναλαμβάνει κάποιος όταν ζητάει την ψήφο των συναδέλφων προκειμένου να υπερασπίσει τα συμφέροντά τους. Η ψήφος είναι εκχώρηση δικαιωμάτων και όταν ζητάς αυτή την εκχώρηση και οι συνάδελφοι στην παραχωρούν επιφορτίζονται με τέτοια ευθύνη που για να φανείς αντάξιός αυτής της εμπιστοσύνης πρέπει καθημερινά να έχεις πλήρη και αποκλειστική απασχόληση σε μια προσπάθεια σωστής και αποτελεσματικής αξιοποίησης αυτής της εντολής.

Για τον συνδικαλιστή δεν υπάρχει δικαιολογία για οποιαδήποτε απώλεια δικαιωμάτων ή μη ικανοποίησης ενός δίκαιου αιτήματος αν δεν έχει εξαντλήσει όλες τις συνδικαλιστικές δυνατότητες που έχει από την σχετική νομοθεσία αλλά και από την δύναμη που έχει αποκτήσει από την ψήφο των συναδέλφων. Αδιαφορία - ολιγωρία - συμβιβασμός πρέπει να μην έχουν θέση στο σκεπτικό και τον τρόπο δράσης ενός συνδικαλιστή. Η άποψη ότι οι συνδικαλιστές υπηρετούν σκοπιμότητες παραταξιακές είναι παρεξηγημένη διότι ο συνδικαλιστής υπηρετεί αρχές και αξίες της παράταξης στην οποία ανήκει που είναι τελείως διαφορετικό από τις σκοπιμότητες. Η ιδεολογία, οι αρχές και οι αξίες κάθε παράταξης είναι υγεία και συστατικό στοιχείο της δημοκρατικής λειτουργίας του συνδικαλιστικού κινήματος. Στόχος κάθε παράταξης είναι η διεκδίκηση λύσεων στα προβλήματα των εργαζομένων ώστε συνεχώς να βελτιώνεται η ποιότητα της ζωής τους. Ο τρόπος διεκδίκησης λύσεων και πολλές φορές και οι λύσεις διαφέρουν μεταξύ των παρατάξεων. Όταν όμως έχουμε κοινό στόχο στο χέρι μας είναι να επιδιώξουμε τη σύνθεση και μέσα σε κλίμα ειλικρινούς συνεργασίας να πορευτούμε όλοι μαζί προς τον στόχο. Ίσως κάποιος θεωρήσει ρομαντικές και μη εφαρμόσιμες αυτές τις απόψεις, όμως τα γεγονότα τις επιβεβαιώνουν. Σε επίπεδο Ομοσπονδίας έχουμε ομόφωνες αποφάσεις σχεδόν σε απόλυτους αριθμούς και αυτό αποτελεί αδιάψευστη επιβεβαίωση των όσων προανέφερα. Είναι κρίμα και άδικο να χαρακτηρίζεται το συνδικαλιστικό κίνημα και οι παρατάξεις από κάποιες μεμονωμένες φωνές πρωτοβάθμιων συνδικαλιστών όλη των παρατάξεων που ο κομματικός τους πατριωτισμός τους οδηγεί σε ακραίες θέσεις που ασφαλώς δεν εξυπηρετούν ούτε τους εργαζόμενους, ούτε το συνδικαλιστικό κίνημα, ούτε τις παρατάξεις τους αλλά ούτε και το κόμμα τους. Η ειλικρίνεια, η υπευθυνότητα και η ρεαλιστική προσέγγιση ενός θέματος είναι χρήσιμη

τακτική για όλους. Βέβαια και ο συνδικαλιστής είναι ένας εργαζόμενος όπως όλοι οι άλλοι και επομένως δεν διεκδικεί ούτε το αθάνητο ούτε την αποκλειστικότητα στη γνώση και τη λύση ενός προβλήματος. Μπορεί να κάνει λάθη, όμως σε καμία περίπτωση δεν παίρνει αποφάσεις, ενώ γνωρίζει ότι θα βλάψουν τα συμφέροντα των εργαζομένων.

Επιτρέψτε μου εδώ μια τοποθέτηση με πλήρη ειλικρίνεια απέναντί σας. Εγώ και η παράταξή μου ουδέποτε σκεφθήκαμε μια τέτοια απόφαση. Πιστεύω όμως ότι και η ομοσπονδία μας στο σύνολό της ουδέποτε πήρε μια τέτοια απόφαση. Πάντα οι αποφάσεις της Ομοσπονδίας μας ήταν και είναι σε κατεύθυνση θετική για τους εργαζόμενους και αν κάποιες αποφάσεις της οδήγησαν λίγους ή πολλούς συναδέλφους, σε σκέψεις απαράδεκτες για ένα συνδικαλιστικό όργανο έχουν κάνει λάθος εκτίμηση και αυτό έχει την λογική του, αφού τα δεδομένα που έχουν οι συνδικαλιστικές παρατάξεις που λαμβάνουν μια απόφαση είναι διαφορετικά από αυτά που ο κάθε συνάδελφος σε προσωπικό επίπεδο έχει προσδιορίσει.

Πρέπει να γίνει κατανοητό από όλους πως μια δυναμική διεκδίκηση πρέπει να γίνει στον κατάλληλο χρόνο όπου τα κοινωνικά - πολιτικά και οικονομικά δεδομένα της χώρας θα επιτρέπουν μεγάλες πιθανότητες επιτυχίας. Πρέπει επίσης να γίνει κατανοητό πως δεν θα πρέπει κάθε απόφαση να κρίνεται από το άμεσο αποτέλεσμα στο πρόβλημα που αφορά. Πολλές φορές το αποτέλεσμα μιας απόφασης έρχεται μεσοπρόθεσμα και σε χρόνο που οι εργαζόμενοι δεν το περιμένουν ή το έχουν ξεχάσει και όμως όλες οι κατακτήσεις μας είναι αποτέλεσμα της σωστής και υπεύθυνης τακτικής του Συνδικάτου μας.

Αυτό είναι το συνδικαλιστικό κίνημα το οποίο εγώ -και όχι μόνο- υπηρετήσα και υπηρετώ. Σήμερα που η προϋπάρχουσα παγκοσμιοποίηση της οικονομίας έχει γίνει ανεξέλεγκτη η ανάγκη ενός υγιούς συνδικαλιστικού κινήματος δεν είναι μόνο χρήσιμη αλλά και αναγκαία και επιβεβλημένη, γι' αυτό σας καλώ όλους να στρατευθείτε γύρω από το Σωματείο, να εμπιστευθείτε τους συνδικαλιστές και να σέβεστε τις αποφάσεις τους και όταν ακόμα διαφωνείτε. Η δίκαιη κατανομή του παρεχόμενου πλούτου που είναι το ζητούμενο, μόνο ήμεις από ένα μαζικό - ενωτικό και υπεύθυνο συνδικαλιστικό κίνημα μπορεί να επιτευχθεί. Η δύναμη του Συνδικάτου αλλά και του κάθε συνδικαλιστή είναι η δική σας συμμετοχή και η δική σας στήριξη. Η επιλογή είναι μονόδρομος.

ΝΑΙ στο συνδικαλιστικό κίνημα

Σας ευχαριστώ για την τιμή που μου κάνατε να με έχετε εκπρόσωπό σας μέχρι και την ημερομηνία συνταξιοδότησής μου και αν κάποιον στενοχώρησα ΣΥΓΓΝΩΜΗ.

Κ. ΣΜΥΡΛΗΣ

Δημοσιούπαλληλική Ενότητα

Κίνημα: ρωμαλέο - ταξικό

Οι εξελίξεις των τελευταίων ημερών, με την αξιοποίηση των «κουκουλοφόρων» από τους μηχανισμούς καταστολής, δείχνουν την βασική επιδίωξη του κεφαλαίου και των πολιτικών εκπροσώπων του που είναι να τσακιστεί εν τη γενέσει της η λαϊκή οργή, να χτυπήσουν, να τρομοκρατήσουν το λαϊκό κίνημα. Ειδικά τώρα που η κυβέρνηση, με τη συγκατάθεση και των δήλων κομμάτων της αστικής τάξης, θα εξαπολύσει σφοδρή επίθεση ενάντια σε κάθε εργασιακό και λαϊκό δικαίωμα με πρόσχημα την αντιμετώπιση της οικονομικής κρίσης, για να διασφαλίσει τα συμφέροντά του το μεγάλο κεφάλαιο, χρειάζεται ισχυρούς μηχανισμούς για να καταστείλει τους ταξικούς αγώνες.

Η απεργία στις 10 Δεκέμβρη, με τη συμμετοχή χιλιάδων απεργών στα συλλογήματα, ήταν μία αναμέτρηση με την εργοδοσία και τα τσιράκια της, με τους απεργοσπαστικούς και τρομοκρατικούς μηχανισμούς, με τη λояκή της κυβέρνησης και του κυβερ-

νητικού και εργοδοτικού συνδικαλισμού ότι: «Όλοι μαζί να βοηθήσουμε να ξεπεράσουμε την κρίση», ας δεχτούμε αφαίρεση δικαιωμάτων για να μην γίνουν απολύσεις. Γιατί μόνο ο αγώνας που βάζει στο στόχαστρο το κεφάλαιο και την εργοδοσία μπορεί να αποκαλύψει, να δει καθαρά και να αντιπαλέψει τους πραγματικούς ενόχους για τα δεινά της εργατικής τάξης. Τους υπεύθυνους για τα 65ωρα και την αύξηση των ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης. Για τις άθλιες εργασιακές σχέσεις, την ανεργία και την εργασιακή ανασφάλεια των νέων, τους άθλιους μισθούς και μεροκάματα, την ιδιωτικοποίηση της υγείας και της παιδείας, τους αντισυμβαλλόμενους νόμους. Για τις δολοφονίες εργατών στα κάτεργα της εργοδοσίας, στο όνομα του μεγαλύτερου κέρδους. Για την ένταση της κρατικής-εργοδοτικής τρομοκρατίας, που επιβάλλει τον αντιλαϊκό προσαρμοστικό στα σώματα ασφαλείας και είναι η μήτρα που γέννησε το φόνο του 15χρονου

μαθητή.

Εργατικό κίνημα ενιαίο, ρωμαλέο, ταξικό με σαφή αντιμονοπωλιακό προσανατολισμό, σε κοινή δράση με τη φτωχή αγροτιά, τους αυτοσπαστούμενους και τη νεολαία. Αυτή είναι η δύναμη της ρήξης, της ανατροπής, της κίνησης προς τα εμπρός, της πρόοδου για την εργατική τάξη. Αυτή είναι σήμερα η ανάγκη, το κήρυγμα των καιρών. Για να ακυρωθούν οι αντεργατικές, αντιλαϊκές μεθοδεύσεις, τα μέτρα περιστολής των εργασιακών, ασφαλιστικών και κοινωνικών δικαιωμάτων μας. Μόνο ένα τέτοιο κίνημα μπορεί να αναμετρηθεί με αποτρευματικότητα με το κεφάλαιο και τους εκπροσώπους του, να αποσπάσει κατακτήσεις αληθιές και να περιφρουρήσει ό,τι του έχει απομείνει.

Η μόνη απάντηση είναι το δυνάμωμα των ταξικών αγώνων. Καμία υποχώρηση κανέναν συμβιβασμός στην επίθεση της αστικής τάξης και των στηριγμάτων της.

Γιάννης Ιωάννου

ΕΥΧΑΡΙΣΤΗΡΙΑ ΕΠΙΣΤΟΛΗ

Εκ μέρους της οικογένειας του αποβιώσαντα συντ/χου του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ ΘΕΟΔΩΡΑΚΗ ΘΕΟΔΩΡΟΥ του Στυλιανού.

Κύριε Διοικητή,

Στις 2/10/2008 απεβίωσε στο 7ο Νοσ/μείο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ ο ανωτέρω συνταξιούχος του Ιδρύματος, μετά από αγωνιώδη μάχη με τον καρκίνο.

Η συγκεκριμένη πάθηση διερευνήθηκε πρώτη φορά από τους ιατρούς της Νεφρολογικής Κλινικής του 7ου Νοσοκομείου, στην οποία εισήχθη στις 9/6/08 (ημέρα εφημερίας), όπου και παρέμεινε έως 19/6/08, με την σύσταση να εισαχθεί αμέσως σε κάποιο μεγάλο κρατικό νοσοκομείο με εξειδικευμένο για την περίπτωση κλινικό τμήμα.

Σε αντιδιαστολή, είκοσι μόλις ημέρες πριν την εισαγωγή του στο 7ο, είχε διακομιστεί με το ΕΚΑΒ σε άρρωστο εφημερεύον νοσοκομείο της Αθήνας, στο οποίο αφού τον υπέβαλαν σε έλεγχο ρουτίνας, εξήλθε με οδηγίες για έλεγχο της πίεσής του.

Ακοούθησε εισαγωγή του στον «ΕΥΑΓΓΕΛΙΣΜΟ» από όπου εξήλθε μετά πάροδο οκτώ ημερών «οικειοθετών», αφού δεν δόθηκε η παραμικρή δυνατότητα για περαιτέρω περίθαλψή του παρά μόνο στην περίπτωση που αναντίρρητα δεχόταν να υποβληθεί σε κάποια πειραματικά cocktails χημειοθεραπείας, χωρίς το ελάχιστο εχέγγυο βεβαίως για

κάποιο προσδόκιμο ζωής, ή έστω μιας καλύτερης ποιότητας ζωής μέχρι το αναπόφευκτο τέλος.

Στις 24/8/08, μετά από ραγδαία επιδείνωση της υγείας του, εισήχθη εκ νέου στο 7ο, κατά τη διάρκεια εφημερίας του νοσοκομείου, αυτή τη φορά στην Παθολογική Κλινική για τη συμπτωματική ανακούφισή του, όπως είναι ο ακριβής ιατρικός όρος.

Τότε θεωρήσαμε ότι σε δύο-τρεις ημέρες το πολύ θα έπαιρνε πάλη εξιτήριο, δεδομένου ότι η κατάσταση ήταν μη αναστρέψιμος.

Κάναμε, όμως, μεγάλο λάθος, διότι όπως κατά τη διάρκεια της προηγούμενης νοσηλείας του στο ίδιο νοσοκομείο, έτσι και σε αυτήν, ο δικός μας αγαπημένος άνθρωπος, στις πιο δραματικά οδυνηρές ημέρες της ζωής του, έτυχε από το προσωπικό της κλινικής της μόνης περίθαλψης που αξίζει στον οποιοδήποτε άνθρωπο να έχει, ανεξάρτητα από ηλικία, βαρύτητα πάθησης, ή οικονομική ευχέρεια:

Της περίθαλψης που περιλαμβάνει την επί 24ωρου βάσεως ιατρική παρακολούθηση και φροντίδα, αληθιά και το αγόγγυστο ενδιαφέρον και προσοχή του νοσηλευτικού προσωπικού.

Δηλαδή, τα αυτονόητα ζητούμενα από τον καθένα μας για την υγειονομική του περίθαλψη, όποτε η περίπτωση το απαιτεί, πλην όμως τόσο δυσεύρετα στην υφιστάμενη κατάστα-

ση όχι μόνο της κρατικής αλλιά και της ιδιωτικής (για διαφορετικούς λόγους) περίθαλψης της χώρας.

Για εμάς, την οικογένεια του εκλιπόντα, που στιγμή δεν ρείψαμε απ' το πλάι του όσο έδινε τον ύστατο αγώνα, αλλιά κυρίως για αυτόν τον ίδιο που το τόνιζε σε κάθε ευκαιρία, ο τόσο απλός και φυσικός τρόπος με τον οποίο όλο το προσωπικό του νοσοκομείου ανεξαιρέτως περιέθαλψε τον άνθρωπό μας σαν να ήταν και δικός του άνθρωπος, χωρίς οποιοδήποτε ανταλλάγμα ή ιδιότροπο σπό, υπήρξε ένα απρόσμενο και καταλυτικό για την ψυχολογία μας δώρο, μία αλησμόνητη ανθρώπινη συνθήκη και μία αληθινή είδους, υψηλότερης τάξης, ανακούφιση για τον ίδιο τον πάσχοντα.

Για αυτά τα παραπάνω αυτονόητο επίτευγμα κάποιων ανθρώπων που προίτασθε, κύριε Διοικητή, νιώθουμε σήμερα ως ελάχιστο χρέος μας να απευθυνθούμε σε εσάς, ευεφιστώντας στην προσοχή σας και να σας τους συστήσουμε, τιμής ένεκεν, έναν προς έναν ονομαστικά (παρατίθενται τα ονόματα), ανεξαρτήτως ιεραρχίας και ειδικότητας, όπως θα ήθελε και ο εκλιπών σύντροφός και πατέρας μας.

Με εκτίμησιν

Η οικογένεια Θ. Θεοδωράκη

Αμαλία, Αντιγόνη και Μαρία-Χριστίνα Θεοδωράκη

ΟΛΟΙ ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΝΑ ΒΓΟΥΜΕ ΣΤΟΥΣ ΔΡΟΜΟΥΣ ΓΙΑ ΝΑ ΜΗ ΜΕΙΝΟΥΜΕ ΣΤΟ ΔΡΟΜΟ ΤΗΝ ΚΡΙΣΗ ΝΑ ΠΛΗΡΩΣΕΙ Η ΟΛΙΓΑΡΧΙΑ

Την ώρα που οι νεοφιλελεύθεροι απανταχού της γης, παρά την κρίση που προκάλεσε ο νεοφιλελεύθερος καπιταλισμός, επιμένουν στις αντεργατικές πολιτικές τους.

Την ίδια ώρα που η Ευρωπαϊκή Ένωση και οι κυβερνήσεις πριμοδοτούν τις τράπεζες και τις μεγάλες επιχειρήσεις.

Την ίδια ώρα που στη χώρα μας οι τραπεζίτες και οι επιχειρήσεις τρίβουν τα χέρια τους με τις προτάσεις της Ν.Δ. και του ΠΑΣΟΚ.

Εμείς λέμε:

Αλλιάξε στόχο, αλλιάξε πολιτική. Τώρα να στηριχθούν άμεσα οι εργαζόμενοι και τα δικαιώματά τους. Να δημιουργηθούν νέες θέσεις εργασίας. Να κινηθεί μ' αυτόν τον τρόπο η οικονομία σε μια ριζικά διαφορετική στόχευση.

Να σταματήσουν οι απαράδεκτες λογικές που θέλουν να αξιοποιήσουν το σημερινό αντεργατικό πλαίσιο όπως διαμορφώθηκε από τους νόμους Ν.Δ. και ΠΑΣΟΚ (Νόμοι Σιούφα και Παπαϊωάννου) και να μοιράσουν την ανεργία στους εργαζόμενους, για να σωθούν δήθεν οι επιχειρήσεις. Όλη την προηγούμενη περίοδο κάποιοι θησαύρισαν. Οι ίδιοι θέλουν και τώρα να χρησιμοποιήσουν την κρίση για μία ακόμη φορά σε όφελός τους.

Καμία ανοχή σε εκκλήσεις αυτοσυγκράτησης και σε εκβιασμούς. Καμία υπόκλιση σε προσηματικές «προτάσεις» απώλειας δικαιωμάτων για να μην έρθουν τα χειρότερα.

Τώρα είναι η ώρα των μαχητικών κινητοποιήσεων. Του ενωτικού και μαζικού αγώνα. Για να μην είναι ΑΡΓΑ αύριο.

Την κρίση να πληρώσουν οι υπεύθυνοι.

ΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΩΝ ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΕΩΝ ΜΑΣ

1. α) Μηνιαία αύξηση κατά 200 ευρώ το 2008 και επιπρόσθετα 100 ευρώ για το 2009 για όσους αμοιβονται με την εθνική συλλογική σύμβαση. Η αύξηση αυτή να χορηγηθεί και στο δημόσιο τομέα, ΔΕΚΟ, τράπεζες, αμοιβόμενους με κλαδικές συμβάσεις, για όσους έχουν μισθό μέχρι 1.000 ευρώ, καθώς και στις κατώτερες συντάξεις. Ειδικά μέτρα αναπτυξιακά και φορολογικά στις μικρές επιχειρήσεις για την εφαρμογή της ρύθμισης **1.300 ευρώ μισθός ασφάλειας**, β) Κατάργηση του ΦΠΑ στα είδη ηαϊκής ανάγκης, μείωση συνολικά του ΦΠΑ κατά 3 μονάδες, γ) Χορήγηση κάρτας απεριόριστων διαδρομών σε όλους τους εργαζόμενους, δ) Καθιέρωση ελάχιστου κοινω-

νικά εγγυημένου εισοδήματος.

2. α) **Αύξηση των θέσεων εργασίας και αντιμετώπιση της ανεργίας.** Κάλυψη όλων των κενών θέσεων στους τομείς παιδείας, υγείας, πρόνοιας, ποιότητας ζωής και προστασίας περιβάλλοντος, β) Κατάργηση των μαζικών απολύσεων για μία διετία. Εξίσωση της αποζημίωσης απόλυσης των εργατοτεχνιτών με αυτή των υπαλλήλων και Διπλοσισιασμός της αποζημίωσης απόλυσης των υπαλλήλων. γ) Ημερήσιο επίδομα ανεργίας στο 80% του ημερομισθίου και καταβολή του τουλάχιστον για 2 χρόνια, ανεξάρτητα αν καλύπτει τις προϋποθέσεις που προβλέπει ο ΟΑΕΔ. Τριμερής συμμετοχή με τη συμβολή κρατικής δαπάνης στον ΟΑΕΔ.
3. **Προστασία των δανειοληπτών - εργαζομένων.** Μείωση των επιτοκίων στεγαστικών δανείων, αλληλαγή όρων αποπληρωμής, ειδικά πρόσθετα μέτρα για ανέργους και χαμηλοσυνταξιούχους.
4. **Προστασία ασφαλιστικού συστήματος και αναβάθμιση δικαιωμάτων των εργαζομένων.** Προστασία των αποθεματικών των ασφαλιστικών ταμείων. Ανταλλαγή των μετοχών στην καλύτερη τιμή που είχαν μέσα στο 2008 με ομόλογα του ελληνικού δημοσίου ειδικού συνταξιοδοτικού σκοπού. Άμεση αντιμετώπιση του προβλήματος ρευστότητας που έχουν πολλή ασφαλιστικά ταμεία. Άμεση επιχορήγηση του ταμείου Πρόνοιας των δημοσίων υπαλλήλων και αντιμετώπιση των προβλημάτων στον τομέα Υγείας.
5. **Ακύρωση του προγράμματος ιδιωτικοποιήσεων.** Να περάσουν στο δημόσιο οι στρατηγικής σημασίας επιχειρήσεις και κοινής ωφέλειας με εργατικό και κοινωνικό έλεγχο, με αλληλαγή των όρων λειτουργίας τους Τράπεζες δημόσιες με αρχικό πυρήνα την Εθνική, ΑΤΕ, Ταχυδρομικό Ταμιευτήριο. Κατάργηση του νόμου για τις ΣΔΙΤ.
6. **Ειδική έκτακτη φορολογία** στο μεγάλο κεφάλαιο και τα μεγάλα εισοδήματα.

Συντονισμένοι αγώνες σε ευρωπαϊκό επίπεδο για την κατάργηση του συμφώνου σταθερότητας, την απόκρουση της στρατηγικής της Λισσαβόνας, την ακύρωση της νέας ευρωπαϊκής συνθήκης. Απόκρουση της νέας οδηγίας για την αύξηση και απορύθμιση του εργάσιμου χρόνου.

ΕΑΣΠ 12/2008

Με την ευχή το 2009 να είναι «ΚΑΛΗ ΧΡΟΝΙΑ» για τους εργαζόμενους.

Σάηος για την αστυνομική βία

ΟΡΓΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΔΟΛΟΦΟΝΙΑ ΤΟΥ 15ΧΡΟΝΟΥ ΜΑΘΗΤΗ

«Όχι» στη βία της αστυνομίας, αήηά και στην οικονομική πολιτική της κυβέρνησης που οδηγεί σε αδιέξοδο» βροντοφώναξαν χιλιάδες εργαζόμενοι, φοιτητές και μαθητές στα δύο ογκώδη συλλαλητήρια που οργάνωσαν στις 10 Δεκεμβρίου (στο πλαίσιο της πανεργατικής απεργίας) ΓΣΕΕ και ΑΔΕΔΥ στην πηατεία Συντάγματος και το ΠΑΜΕ (ΚΚΕ) στην πηατεία Ομολοίας.

«Η κυβερνητική πολιτική θα αηηάξει» δήλωσε ο πρόεδρος της ΓΣΕΕ Γιάννης Παναγόπουλος και προειδοποίησε ότι «αν δεν αηηάξει θα ανατραπεί», καλώντας τους εργαζόμενους σε νέο συλλαλητήριο, μπροστά στη Βουλή την ημέρα που θα ψηφίζεται ο προϋπολογισμός. Ο ίδιος χαρακτήρησε τη συγκέντρωση κραυγή αγώνιας για την ποιότητα της Δημοκρατίας και τόνισε πως εάν τα συνδικάτα αποδέχονταν την πρόταση Καραμανλή για αναβολή θα έδιναν ήαθος μήνυμα, ότι δηλαδή η ένταση τροφοδοτείται από τους κοινωνικούς αγώνες.

Από την πηευρά του ο πρόεδρος της ΑΔΕΔΥ Σπύρος Παπασπύρος, αφού αναφέρθηκε και ο ίδιος στη δολοφονία του νεαρού μαθητή, αηηά και στο κυβερνητικό σχέδιο σωτηρίας των τραπεζών, υπογράμμισε ότι «διαψεύδονται όλες οι υποσχέσεις και βυθίζεται στην ανέχεια η κοινωνική πηλιοψηφία».

Μετά το τέλος του συλλαλητηρίου μέλη αντιπροσωπείας των συνδικαηιστών παρέδωσαν το απεργιακό ψήφισμα στο προεδρείο της Βουλής.

Στο ψήφισμα οι διαδηλωτές εκφράζουν την αγανάκτηση και την οργή τους για την εν ψυχρώ δολοφονία του νεαρού Αήξξανδρου, την κρατική βία και τρομοκρατία, την άδικη, αντικοινωνική και αντεργατική πολιτική που εφαρμόζεται στη χώρα μας και που δυστυχώς εντείνεται με πρόφαση τη «διεθνή» κρίση που πηηττει το χρηματοπιστωτικό κερδο-



σκοπικό σύστημα. Όπως επισημαίνεται στο ψήφισμα «πανεργατικά αιτήματα και απαίτηση της κοινωνίας είναι: Εκδημοκρατισμός της αστυνομίας και των σωμάτων ασφαλείας, απαγόρευση κάθε μορφής βίας και αυθαιρεσίας των οργάνων του κράτους, αυστηρή τιμωρία των ενόχων, ριζική αηηαγή της ασκούμενης πολιτικής της λιτότητας, των φόρων, της ανεργίας, της εκποίησης της δημόσιας περιουσίας. Τα βάρη της κρίσης να μην πέσουν για μία ακόμα φορά στους εργαζόμενους και στους οικονομικά

αδύνατους. Να γίνουν αποηύτως σεβαστά τα ατομικά και πολιτικά δικαιώματα των πολιτών, να δημιουργηθεί ένας καλύτερο και δικαιότερος κόσμος για τη Νεοηαία και τους πολήτες».

Τέλος, μαζική ήταν και η διαδήλωση του ΠΑΜΕ (ΚΚΕ) στην πηατεία Ομολοίας. Ακολούθησε πορεία στο υπουργείο Απασχόλησης. Για την πιο μαζική απεργία των τελευταίων χρόνων και για τεράστιο σε όγκο συλλαλητήριο κάνει λόγο σχετική ανακοίνωση του ΚΚΕ και της ΚΝΕ.



Δήλωση του Προέδρου της Ε.Ε. της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. Σπύρου Παπασπύρου

Εκφράζουμε την οδύνη μας για την αναίτια και άδικη απώλεια, το φόνο ενός παιδιού. Καταδικάζουμε απερίφραστα και με απόηυτο τρόπο την συμπεριφορά των ειδικών φρουρών.

Η απόταξη τους και όχι η διαθεσιμότητά τους θα πρέπει να είναι η αφετηρία που θα οδηγήσει σε αήηη πραγματική συμπεριφορά

αντιμετώπισης διαφόρων φαινομένων στο κέντρο της Αθήνας, μακριά από το γνωστό κλίμα και τις πρακτικές του παρεηθόντος.

Είναι αναγκαίο σήμερα σε συνθήκες οικονομικής και συνακόηουθα κοινωνικής κρίσης, να ενισχύσουμε τη Δημοκρατία και να προστατεύσουμε τα Ανθρώπινα Δικαιώματα.



Επιστολή στο Διοικητή του ΙΚΑ σχετικά με την επίλυση των κληδικών μας αιτημάτων

κ. Διοικητά,

Το Δ.Σ. της ΠΟΣΕ ΙΚΑ στη συνεδρίαση της 19/11/2008, αφού εκτίμησε ότι έχει παρέλθει αρκετό διάστημα από την τελευταία μας συνάντηση στις 1/10/08, στην οποία σας είχαμε θέσει για άλλη μια φορά τις θέσεις και τα αιτήματά μας, και δεν έχει δοθεί καμία λύση μέχρι σήμερα από την πλευρά σας, με δεδομένη δε και την εκρηκτική κατάσταση που επικρατεί σήμερα στο ΙΚΑ, μετά και από τις πρόσφατες ενοποιήσεις των νέων ταμείων, **αποφάσισε** να σας διαμηνύσει με την παρούσα επιστολή ότι τα όρια αντοχής μας έχουν πλέον εξαντληθεί.

Ζητούμε επιτέλους να αναλάβετε άμεσα πρωτοβουλίες για την επίλυσή τους. Θέματα πάρα πολύ σημαντικά καθυστερούν αδικαιολόγητα και η λύση τους έχει παραπεμφθεί στις καθέδρες. Συγκεκριμένα:

1. Με αφορμή τις αλληλεπιδράσεις ένοπλης ηπστείας στις μονάδες μας, κυρίως κατά την περσινή περίοδο καταβολή του Δώρου εορτών στους δικαιούχους οικοδόμους, σας είχαμε ζητήσει-προτείνουμε να λάβετε προληπτικά μέτρα (σχ. έγγραφο αρ. πρωτ. 15/17-1-2008). Επίσης, είχαμε θέσει υπόψη σας την

αδικοιολόγητη έως εξοντωτική απόφαση του Ελεγκτικού Συνεδρίου, να καταλογίζει τα ηπστεφθέντα ποσά από τα ταμεία, στους συναδέλφους ταμίες.

Σας καλούμε να προβείτε άμεσα σε ενέργειες ούτως ώστε το θέμα να τακτοποιηθεί με νομοθετική ρύθμιση και να απαληθούν οι συνάδελφοι από την υποχρέωση καταβολής των αφαιρεθέντων ποσών.

2. Σχετικά με τις κρίσεις Δ/ντών και προϊσταμένων, θα πρέπει να δώσετε εντολή αμέσως στις αρμόδιες υπηρεσίες, προκειμένου να επισπεύσουν τις διαδικασίες ολοκλήρωσής τους, όπως άλλωστε ειπώθηκαν και στη συνάντησή μας, μιας και ολοκληρώθηκαν οι εκλογές για ανάδειξη εκπροσώπων στο Α' Υ Σ (1/11/08).

3. Θεωρούμε παντελώς αδικαιολόγητη την καθυστέρηση που παρατηρείται στη μη χορήγηση δανείων στους συναδέλφους. Θα πρέπει άμεσα να επιληφθείτε του θέματος, καθώς μάλιστα τα δάνεια επιστρέφονται σίγουρα και με το παραπάνω (ως γνωστόν τα επιτόκια πήραν τα ύψη).

4. Είναι γνωστό ότι σύμφωνα με το νόμο 3607/1-11-2007 προβλέπεται η σχετι-

κή αποζημίωση στους εκπαιδευτές και στους εκπαιδευόμενους του ΟΠΣ. Επειδή 13 ολόκληρους μήνες δεν έχει εκδοθεί η σχετική Υ.Α., θα πρέπει να αναλάβετε όλες εκείνες τις πρωτοβουλίες σχετικά με την άμεση έκδοσή της.

Επιτέλους, θα πρέπει να μεριμνήσετε για την καταβολή των αναδρομικών στους δικαιούχους, όπως άλλωστε και μας υποσχεθήκατε. Τονίζουμε για πολλοστή φορά ότι πρόκειται για δεδομένα.

5. Τέλος, επειδή η ανακοίνωση από την πλευρά σας, της αύξησης του οικονομικού κινήτρου έχει γίνει από κάποιους σημαία, σας καλούμε να αναλάβετε πρωτοβουλίες για την υλοποίησή της.

κ. Διοικητά,

Η ΠΟΣΕ ΙΚΑ όλο το περασμένο διάστημα με υψηλό αίσθημα ευθύνης, χειρίστηκε όλα τα ζητήματα. Η ευθύνη ανήκει πλέον σ' εσάς και εάν δεν δώσετε σύντομα λύσεις, η αντίδρασή μας, με δυναμικές αγωνιστικές απεργιακές κινητοποιήσεις, είναι **ΜΟΝΟΔΡΟΜΟΣ**.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος
ΚΟΚΚΑΛΗΣ ΒΑΣ.

Ο Γ. Γραμματέας
ΘΕΟΔΩΡΙΔΗΣ ΕΥΑΓ.

Ληφθείσες αποφάσεις κατά τη συνεδρίαση του ΔΣ της ΠΟΣΕ - ΙΚΑ, την Τετάρτη, 19-11-2008

Συνάδελφοι

Το ΔΣ της ΠΟΣΕ - ΙΚΑ, στη συνεδρίαση της Τετάρτης 19-11-2008, αφού ασχολήθηκε εκτενώς με τα θέματα της ημερήσιας διάταξης καθώς και με τρέχοντα ζητήματα που απασχολούν το σύνολο των εργαζομένων, κατέληξε στις ακόλουθες εκτιμήσεις και αποφάσεις:

- **Συμμετοχή της ΠΟΣΕ - ΙΚΑ:** 1) στην προκηρυχθείσα πανελλαδική στάση εργασίας της ΑΔΕΔΥ την Τετάρτη 26 Νοεμβρίου (από τις 12 το μεσημέρι μέχρι τη λήξη του ωραρίου), και 2) στην 24ωρη απεργία της ΑΔΕΔΥ μαζί με τους εργαζόμενους του ιδιωτικού τομέα, την Τετάρτη 10 Δεκεμβρίου.
- Οι εργαζόμενοι στο ΙΚΑ μαζί με τους εργαζόμενους όλο του Δημόσιου αλλά και του ιδιωτικού τομέα, κλημακώνουν τον αγώνα τους συμμετέχοντας και στις δύο νέες προκηρυχθείσες κινητοποιήσεις της ΑΔΕΔΥ, με βασικά αιτήματα του απεργιακού αγώνα τα παρακάτω:
 - Κατάργηση όλων των αντιασφαλιστικών Νόμων. Επέκταση του θεσμού των ΒΑΕ και στο Δημόσιο.
 - Πραγματικές αυξήσεις. Νέο μισθολόγιο με 1.350 € κατώτερο βασικό μισθό.
 - Αύξηση των δαπανών για παιδεία, υγεία, κοινωνική ασφάλιση.
 - Προστασία και αναβάθμιση των Δημοσίων Υπηρεσιών. Όχι στις ιδιωτικοποιήσεις. Κατάργηση του Νόμου για τις ΣΔΙΤ.
 - Δίκαιο φορολογικό σύστημα.

- **Ενιαία μόνιμη σχέση εργασίας στο Δημόσιο.**

Κλημάκια αποτελούμενα από μέλη του ΔΣ της ΠΟΣΕ - ΙΚΑ και από μέλη της ΕΕ της ΑΔΕΔΥ όπου είναι δυνατόν, θα συνεχίσουν την ενημέρωση στους χώρους δουλειάς, αφ' ενός μεν προβάλλοντας τις θέσεις και τα αιτήματα των εργαζομένων, αφ' ετέρου δε οργανώνοντας τη μαζικότητα των απεργιακών κινητοποιήσεων.

- Σε μια περίοδο κατά την οποία το βιοτικό μας επίπεδο συνεχώς υποβαθμίζεται, το εισόδημά μας μειώνεται, οι εργασιακές μας σχέσεις ελαχιστοποιούνται, έρχονται να προστεθούν με τραγικό τρόπο και οι επιπτώσεις των Κυβερνητικών αντιασφαλιστικών επιλογών, όπως έχουν εφαρμοστεί διαχρονικά αλλά και πρόσφατα με τις υποχρεωτικές ενοποιήσεις των Ταμείων.

Η τεράστια έλλειψη προσωπικού, η μη ολοκλήρωση του ΟΠΣ, τα προβλήματα που δημιουργούνται από τα ακατάλληλα κτήρια και βέβαια ο άνευ προηγουμένου όγκος συναλλαγής, καθιστούν εκρηκτική την κατάσταση στο ΙΚΑ.

Για όλους τους παραπάνω λόγους, δεν έχουμε πλέον το δικαίωμα να μείνουμε απαθείς. Οι εργαζόμενοι ενωμένοι θα αγωνισθούν για την πλήρη ανατροπή της αντεργατικής πολιτικής της Κυβέρνησης.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο πρόεδρος
Κόκκαλης Βασίλης

Ο Γ. Γραμματέας
Θεοδωρίδης Βαγγέλης



Αποτελέσματα εκλογών στο Α' Υπηρεσιακό Συμβούλιο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ



Λουρίδου Αντωνία

Στις εκλογές που έγιναν -σε πανελλαδικό επίπεδο- για την ανάδειξη εκπροσώπων τακτικών υπαλλήλων ΙΚΑ, στο Α' Υπηρεσιακό Συμβ. ΙΚΑ ΕΤΑΜ, σε σύνολο 4.653 εγκύρων ψηφοδεητίων, οι παρακάτω εξήλαβαν:

- ΠΑΣΚΕ: 2.169 ψήφους και ποσοστό 46,62%
- ΔΑΚΕ: 1.711 ψήφους και ποσοστό 36,77%
- ΕΑΣΠ: 407 ψήφους και ποσοστό 8,75%.
- ΔΗΜ/ΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ: 366 ψήφους και ποσοστό 7,86%.

Εκλέχθηκαν οι: Λουρίδου Αντωνία (ΠΑΣΚΕ)
Σμυρλής Κων/νος (ΔΑΚΕ)



Σμυρλής Κων/νος

«ΕΦΥΓΕ» Ο ΧΡΗΣΤΟΣ ΓΟΥΜΕΝΟΣ

Στα 51 του και εντελώς απροσδόκιστα έφυγε μια μεγάλη μορφή του Υποκατ/ματος Κεραμεικού και του ΙΚΑ γενικά, ο τμηματάρχης Χρήστος Γούμενος. Σπάνια πάστα υπαλλήλου, αλλιά και ανθρώπου. Επιστημονική κατάρτιση, διοικητική ικανότητα, άριστη γνώση εσό-

δων, διοικητικών θεμάτων, συντάξεων και σφαιρικά όρων των αντικειμένων του ΙΚΑ, άριστος χειρισμός γραπτού και προφορικού λόγου, σεμνότητα, ευγένεια, ήθος, εντιμότητα και υποδειγματική οικογενειακή πορεία, συνθέταν στο πρόσωπό του μια, χωρίς υπερβολή, τέ-

ληια προσωπικότητα.

Πραγματικά δυσαναπλήρωτο το κενό που άφησες πίσω σου Χρήστο. Να έχεις καλό ταξίδι και να ξέρεις ότι θα παραμείνεις για πάντα στη μνήμη μας.

Οι συνάδελφοι του Υποκ/τος Κεραμεικού

Απάντηση σε δημοσίευμα

Απάντηση στο δημοσίευμα της σελ. 14 στο προηγούμενο φύλλο της «ΦΩΝΗΣ» όπου για άλλη μια φορά ελληέψει επιχειρημάτων κάποιοι τραυηίζουσαν ασυναρτησίες.

Αλήθεια, τι κατά τους υπογράφοντες σημαίνει «αλλαβανοποίηση»!; (ξέρουμε και εμείς άγνωστες ηεξούηες... βατοπεδοποίηση, ρουσοπουλοποίηση κ.λπ. κ.λπ. κ.λπ.)

Τι αλήθεια χαρακτηρίζουσαν «ηαικό τυχοδιωκτισμό»; Μήπως τη συνεπή θέση και στάση να υπερασπιζουμε τους συναδέλφους μας και να καταγγέλλουμε τον αυταρχισμό όπου τον συναντούμε χωρίς να μασάμε τα λόγια μας. Όσο για το ποιους έχουν απωλήσει σε σοβαρότητα ας το κρίνουσαν οι συνάδελφοι από τη συνέπεια και τη στάση του καθένα μας.

Επίσης, να ξεκαθαρίσουμε ότι στον δικό μας συνδικαλιστικό χώρο δεν υπάρχουν ηγεσίες με τη μορφή που αυτοί αντιηαμβάνουσαν.

νται. Η στάση και οι θέσεις μας κάθε φορά είναι αποτέλεσμα συλλογικής διαδικασίας.

Ας θυμηθούν αυτοί που υπογράφουσαν το κείμενο και μιλούσαν για συνδικαλισμό του θεαθήναι και κροκοδείλια κλήματα ότι δεν χρειάζεται να σκύψουμε στα προβλήματα των συναδέλφουσαν του γκισέ, γιατί τα βιώνουμε καθημερινά όντας υπάλληλοι του γκισέ και της πρώτης γραμμής. Αλήθεια Αντώνη, σε ποιο γκισέ του υπουργείου εσύ ζεις αυτά τα προβλήματα; Εσύ Σοφία, πόσουσαν συναδέλφους προσπέρασεσ αξιοκρατικά; Όμως στο ΙΚΑ όπου όηα ηειτουργούσαν αξιοκρατικά σεμνά!! και ταπεινά!!! όποιος έχει αλήηη άποψη είναι ηαίκιστής και τυχοδιώκτης.

Υ.Γ.: «Ο καθαρός ουρανός τις αστραπές δεν τις φοβάται» ενώ αντίθετα «όποιος έχει τη μύγα μυγιάζεται» ηέει ο ηαός.

Κατερίνα Μαηακού

www.pose-ika.gr

Ο διαδικτυακός τόπος των εργαζομένων του ΙΚΑ



Επιστολή του ΣΕ-ΙΚΑ Ν. Αττικής και Νήσων στον πρωθυπουργό

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟ ΙΚΑ
(ΣΕ-ΙΚΑ)

Ν. ΑΤΤΙΚΗΣ & ΝΗΣΩΝ

Στουρνάρη 30 Αθήνα Τ.Κ. 10433, Τηλέφωνα: 2105230793 &
2105243998 Fax: 2105248588

Αρ. Πρωτοκόλλου: 418

Αθήνα 10 Νοεμβρίου 2008

ΠΡΟΣ

- Τον Πρόεδρο της Κυβέρνησης κ. Κων/νο Καραμανλή

Κοινοποίηση

- Πρόεδρο ΠΑΣΟΚ
κ. Γεώργιο Παπανδρέου
- Γραμματέα ΚΚΕ
κ. Αλέκα Παπαρήγα
- Πρόεδρο ΣΥΡΙΖΑ
κ. Αλέκο Αθαβάνο
- Πρόεδρο ΛΑΟΣ
κ. Γιώργο Καρατζαφέρη
- Τον Υπουργό Εσωτερικών
κ. Προκόπη Παυλιόπουλο
- Τον Πρόεδρο του ΑΣΕΠ
κ. Γιώργο Βέν
- Τους Αντιπροέδρους του ΑΣΕΠ
- Τους Συμβούλους του ΑΣΕΠ
- Τον Διοικητή του ΙΚΑ
κ. Γεώργιο Μέργο
- ΑΔΕΔΥ
- ΠΟΣΕ-ΙΚΑ

Κύριε Πρωθυπουργέ,

Ως συνδικαλιστική οργάνωση έχουμε, τουλάχιστον στοιχειωδώς, την αίσθηση ότι ζούμε σε μια ευνομούμενη χώρα. Λέμε στοιχειωδώς και αίσθηση, διότι είναι αρνητική η εμπειρία που υπάρχει. Ως συνδικαλιστική οργάνωση οφείλουμε να παρεμβαίνουμε και σε γενικότερα ζητήματα. Η πρόσληψη προσωπικού είναι ένα γενικότερο ζήτημα. Οι όροι, όμως, πρόσληψης προσωπικού είναι ένα ειδικότερο ζήτημα. Είμαστε πεπεισμένοι ότι η πολιτική των προσλήψεων προσωπικού κυριαρχείται από σκοπιμότητα, ως αποτέλεσμα της μικροπολιτικής. Γνωρίζουμε την πολιτική ομηρία των ανθρώπων, που επιζητούν μια θέση εργασίας και προσδοκούν να την εξασφαλίσουν. Γνωρίζουμε, ακόμη, τις γνωμοδοτήσεις, που καταλήγουν στο ότι δεν υποκρύπτεται, δήθεν, σύμβαση εξαρτημένης εργασίας, αλλά πρόκειται για σύμβαση έργου. Μετά από τα γεγονότα, που δημοσιοποιήθηκαν με το σκάνδαλο του Βατοπεδίου και η τελευταία εμπιστοσύνη που μπορεί να είχε κάποιος στα όργανα που γνωμοδοτούν αφανίστηκε.

Η πολιτική, όπως ασκείται στην Ελλάδα, δεν ανέχεται το

Ν. 2190/1994. Δε διενεργούνται διαγωνισμοί, που προβλέπεται ως κανόνας, αλλά διακηρύσσεται η πρόσληψη με σειρά προτεραιότητας, εισαγωγή συνέντευξης, κ.λπ. Ο διαγωνισμός, αν εξασφαλιστεί το ανόθευτο του, είναι ο μόνος ορθός τρόπος πρόσληψης προσωπικού. Όλα τα άλλα νοθεύουν το διαγωνισμό και πλήττουν την αρχή της ισότητας και της ελεύθερης ανάπτυξης της προσωπικότητας.

Έχουμε υπόψη την προκήρυξη αριθμό 8Κ/2008 (ΦΕΚ 508 τ. Προκηρύξεων Α.Σ.Ε.Π.). Είναι με σειρά προτεραιότητας και αφορά συνολικά 1.215 θέσεις πανεπιστημιακής, τεχνολογικής και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης. Πρόκειται για προκήρυξη που επιβραβεύει την μικροπολιτική. Θ' αναφέρουμε ένα-δύο στοιχεία, που επιβεβαιώνουν τον λόγο μας. Συγκεκριμένα:

Οι προσλήψεις αφορούν και το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ. Πρόκειται για:

- α. 5 θέσεις ΠΕ μηχανικών
- β. 4 θέσεις ΠΕ πληροφορικής
- γ. 195 θέσεις ΠΕ διοικητικό-οικονομικό
- δ. 644 θέσεις ΔΕ γραμματέων
- ε. 23 θέσεις ΔΕ τεχνικών

Στη σελίδα 14350 του ΦΕΚ επεξηγούνται οι κωδικοί του πίνακα κατανομής, που αφορούν τα «απαραίτητα πρόσθετα προσόντα». Ο κωδικός 027 επεξηγείται ως εξής:

► Εμπειρία δύο (2) τουλάχιστον ετών σε διοικητικοοικονομικά θέματα σε φορείς ασφάλισης.

Πρόκειται για «πρόσθετο προσόν» φωτογραφία:

Τι σημαίνει διοικητικοοικονομικά θέματα σε φορείς ασφάλισης, και ποιοι μπορεί να είναι οι φορείς ασφάλισης; Όσοι λάβουν πιστοποίηση ότι έχουν εμπειρία «σε διοικητικοοικονομικά θέματα σε φορείς ασφάλισης» από δημόσιο φορέα ασφάλισης πως επιλέχθηκαν για να απασχοληθούν σ' αυτόν;

Τα αφήνουμε στην κρίση σας, που θα είναι, βέβαια, αποτέλεσμα της γνώσης - εμπειρίας σας.

Δεν είναι τυχαίος λόγος «τα δικά μας παιδιά».

Τα παιδιά των υπόλοιπων Ελλήνων πολιτών δεν έχουν καν το δικαίωμα να συμμετέχουν.

Στη σελίδα 14362 του ΦΕΚ τίθενται οι προϋποθέσεις για την προσαύξηση των μονάδων εμπειρίας κατά 50%.

Το ζήτημα, που προκύπτει με την επίμαχη προκήρυξη, είναι πρωτίστως πολιτικό. Γι' αυτό και το θέτουμε υπόψη σας. Πως, άραγε, μπορεί να επιβληθεί η διεξαγωγή διαγωνισμού χωρίς παράθυρα και χαραμάδες;

Παρακαλούμε και ζητούμε να αποσυρθεί η προκήρυξη του ΑΣΕΠ με αριθμό 8κ 2008 και να προκηρυχθούν ξανά οι θέσεις χωρίς «φωτογραφικές διατάξεις» και με αδιάβλητο γραπτό διαγωνισμό.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος
Νίκος Χατζόπουλος

Ο Γ. Γραμματέας
Λευτέρης Θεοχάρης

ΑΔΕΔΥ: SOS για εφάπαξ, περίθαλψη -

**Από τη Συνέντευξη Τύπου
της Α.Δ.Ε.Δ.Υ.
(24/11/2008)**

Με τη συνέχεια της λιτότητας, το έμφραγμα στο Ταμείο Πρόνοιας, την εμπλοκή στον ΟΠΑΔ και την ιατροφαρμακευτική περίθαλψη των εργαζομένων - συνταξιούχων του Δημοσίου, την υποχρηματοδότηση της δημόσιας υγείας και παιδείας, ο κύκλος ενός μοντέλου πολιτικής που οδήγησε στην κρίση, συνεχίζεται.

Η επιλογή αυτή διατηρεί το συστηματικό κίνδυνο για την οικονομία, βαθαίνει την κρίση και τις ανισότητες, απειλεί με κλυδωνισμό και κοινωνικό κραχ δεδομένου ότι το εισόδημα μειώνεται, η ανεργία αυξάνεται, τα αδιέξοδα πολλαπλασιάζονται.

Ο προϋπολογισμός ήδη έχει «εξατμιστεί», όλη αντιλαμβάνονται ότι είναι γυμνός και το κυριότερο: μαρτυρά την αδυναμία ενός πολιτικού σχεδίου αντιμετώπισης της αδυναμίας της οικονομίας και των κοινωνικών επιπτώσεων που σε συνθήκες οικονομικής κρίσης με ταχύτητα, ένταση, γενίκευ-

σης, ποθυμορφία, σαρώνουν το σύνολο των κοινωνικών τάξεων και στρωμάτων.

Η ωραιοποίηση της κατάστασης καλλιεργεί μια επικίνδυνη αυταπάτη που εάν γίνει συλλογική και κοινωνική, θα διαλύσει την αυτοσυγκράτηση σε ατομικό και οικογενειακό επίπεδο όταν η κυβερνητική πολιτική αδυνατεί να προστατεύσει το εισόδημα, τις δημόσιες παροχές, το βιοτικό επίπεδο, τα βασικά και αυτονόητα που πλέον είναι ζητούμενα, σε κρίση και ελεύθερη πτώση, τότε οι επιπτώσεις βαθαίνουν, τα προβλήματα διαβίωσης αναδιπλασιάζονται.

Μετά και τον προϋπολογισμό για τους μισθωτούς και συνταξιούχους, τους ανέργους ο μονόδρομος των αγωνιστικών και απεργειακών κινητοποιήσεων για την ανατροπή, τη ριζική στροφή της οικονομικής και κοινωνικής πολιτικής είναι ο μόνος δρόμος εξόδου και διαφυγής, ελπίδας για το σήμερα και το αύριο.

Η πυκνότητα των κινητοποιήσεων κλιμακώνει τη δυναμική, την επιρροή και την αποτελεσματικότητα των αγώνων στη διαμόρφωση των εξελίξεων

υπέρ των δικαιωμάτων, υπέρ των παραγωγικών τάξεων, υπέρ της πραγματικής της παραγωγικής οικονομίας για την κοινωνία, τη χώρα, το μέλλον.

ΣΤΟΙΧΕΙΑ, ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ, ΘΕΣΕΙΣ

Α. - Η κατάσταση πριν την κρίση

1. Ένας (1) στους τέσσερις (4) στην Ελλάδα είχε εισόδημα λιγότερο από το 60% του μέσου ευρωπαϊκού (8.000 Ευρώ) δηλαδή κάτω από 4.800 Ευρώ σε ετήσια βάση.

Το 25% των φτωχών έχει ετήσιο εισόδημα μεταξύ 4.000 ΕΥΡΩ και 4.800 ΕΥΡΩ, το 18% από 3.200 έως 4.000 ΕΥΡΩ και το 10% κάτω από 3.200 ΕΥΡΩ.

Η θέση της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. για ελάχιστο εγγυημένο εισόδημα 900 ΕΥΡΩ και άνω σήμερα γίνεται πιο αναγκαία, δεδομένου ότι εάν από το ταμείο φτώχειας υποθέσουμε ότι διατεθούν 500 εκατομμύρια ΕΥΡΩ οι 2.200.000 περίπου άνθρωποι που είναι στην κατάσταση της φτώχειας θα ενισχυθούν με 189 Ευρώ το μήνα, 6,2 Ευρώ την ημέρα, 1.268 Ευρώ το χρόνο δηλαδή ανανεώνεται η παραμονή τους στις κλίμακες φτώχειας.

www.pose-ika.gr

Ο διαδικτυακός τόπος των εργαζομένων του ΙΚΑ

«Η ΦΩΝΗ» των εργαζομένων στο ΙΚΑ

Διημερσία συνδικαλιστική εφημερίδα

Ιδιοκτησία ΠΟΣΕ - ΙΚΑ
www.pose-ika.gr

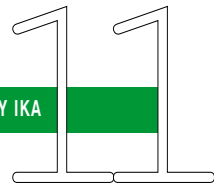
Στουρνάρη 30 • Τ.Κ. 104 33 • Τηλ.: 210 52.46.822 • Fax: 210 5243714 • e-mail: poseika@otenet.gr

Εκδότης, σύμφωνα με το νόμο:
Κόκκαλης Βασίλειος, Πρόεδρος ΠΟΣΕ - ΙΚΑ

Συντάσσεται από το Δ.Σ. της ΠΟΣΕ - ΙΚΑ

Τα ενυπόγραφα άρθρα δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη τις απόψεις της ΠΟΣΕ - ΙΚΑ

Ηλεκτρονική σελιδοποίηση - Εκτύπωση: Β. & Ε. Μπαμπάη Ε.Π.Ε. Τηλ. 210 3214.904



Στοιχεία σοκ για μισθούς και φτώχεια

2. Η χώρα μας είναι προς την 23η θέση στην κλίμακα ανισοκατανομής του εισοδήματος και ανισοτήτων στους 26 της Ε.Ε. Η θέση της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. για υψηλούς βασικούς μισθούς γίνεται πιο αναγκαία και επιτακτική σε συνθήκες γενικευμένης κρίσης του βιοτικού επιπέδου και πέραν των άλλων απαντά με αποτελεσματικό τρόπο στην αύξηση των εισροών προς την κοινωνική ασφάλιση, δεδομένου ότι το πρόβλημα των Ταμείων προσλαμβάνει μορφή δομικής κρίσης που προηγείται της οικονομικής κρίσης εξαιτίας της κρίσης στους μισθούς (ηλιθότητα) και στις εργασιακές σχέσεις (άτυπες, ελαστικές μορφές).

3. Σε μια πραγματικότητα που το 27% έχει, πριν την κρίση, δυσκολία στην πληρωμή των λογαριασμών κοινής ωφέλειας (από το οποίο το 18% είναι πάνω από το τυπικό όριο φτώχειας) το 38% έχει αδυναμία αντιμετώπισης απρόσμενων οικονομικών δαπανών (από το οποίο το 26% είναι πάνω από το τυπικό όριο φτώχειας) η θέση, το αίτημα, η διεκδίκηση:

- για μείωση των τιμών (άλλωστε οι αυξήσεις «δικαιοπονήθηκαν» στην αύξηση του πετρελίου που τώρα η τιμή του έχει κατρακυλήσει).
- για μείωση και όχι απλά πάγωμα των τιμολογίων των υπηρεσιών κοινής ωφέλειας.

Είναι επιτακτική και αναγκαία συνθήκη για να τα καταφέρουν οι άνθρωποι, οι μισθωτοί, οι συνταξιούχοι, οι άνεργοι στις συνθήκες που διαμορφώνονται.

Συνθήκες που πλήττουν σε πρώτο και υψηλότερο βαθμό τα ζευγάρια με τρία (3) παιδιά και άνω, τις μονογονεϊκές οικογένειες, τα ζευγάρια πάνω από 65 ετών και τους ηλικιωμένους.

Εδώ καμιά στοχευμένη πολιτική και δράση δεν έχει παρουσιαστεί.

Το γεγονός επίσης ότι οι τάσεις στην ανεργία εμφανίζονται όχι απλά ανησυχητικές αλλά απειλητικές για τσουνάμι, επιβάλλουν τη ριζική αλλαγή της πολιτικής υπέρ των θέσεων

πλήρους και σταθερούς εργασίας, τον άμεσο τερματισμό της εκτεταμένης και στο δημόσιο μορφής ανασφάλισης εργασίας (stage) και την άμεση προώθηση των μορφών κοινωνικής εργασίας.

Ενδεικτικά από τα στοιχεία που διαμορφώνονται ως τάση για την απασχόληση το Σεπτέμβριο του 2008 προκύπτει σε σχέση με το 2007 μείωση κατά 30% στην απασχόληση στον κατασκευαστικό τομέα, 10 έως 15% στις κοινές επιχειρήσεις (βιοτεχνίες, καταστήματα κλπ) με βάση τα στοιχεία από τα ασφαλιστικά ταμεία, τα πράγματα επιδεινώνονται ήδη με ταχύτητα και η αναγκαιότητα ενός σχεδίου για την πραγματική οικονομία και την προστασία των λαϊκών στρωμάτων είναι επείγουσα.

Η θέση και η διεκδίκηση αλλαγή πολιτικής με πυρήνα την αναδιανομή και προτεραιότητα της οικονομικής ανάπτυξης με κοινωνική συνοχή, είναι στο επίκεντρο των αγωνιστικών - απεργιακών κινητοποιήσεων και πρέπει με ανυποχώρητο και αποφασιστικό τρόπο το συνδικαλιστικό κίνημα, οι εργαζόμενοι να προωθήσουμε.

4. Η κατάσταση του Ταμείου Πρόνοιας:

A. Το ταμείο διαθέτει σήμερα σε μετρητά: 5.287.841 Ευρώ

Το ταμείο διαθέτει σήμερα σε επενδύσεις (μετοχές κλπ): 101.000.000 Ευρώ (τα όποια λόγω και των συνθηκών δεν νοείται να ρευστοποιηθούν).

B. Οι σημερινές υποχρεώσεις είναι:

Αιτήσεις εφάπαξ βοήθηματος: 15.020

Απαιτούνται: 15.020X43.00 (μέσος όρος βοήθηματος)=645.860.00

Μηνιαίες εισφορές των ασφαλισμένων: 25.300.000

Μέσος όρος μηνιαίων αιτήσεων (από 1/1/2008 - 7/11/2008): 1.350

Αιτήσεις που δύναται να πληρωθούν από τις μηνιαίες εισφορές: 600

Επομένως το άνοιγμά του είναι στα 550 εκατομμύρια Ευρώ και η άμεση

επιχορήγηση καθώς και η λήψη αποφάσεων για τη μεσομακροπρόθεσμη ενίσχυσή του είναι επείγουσα.

5. Η κατάσταση του ΟΠΑΔ:

□ Ασφαλισμένοι 2003-2008: 1.100.000 - 1.440.000 (Αύξηση 29%)

□ 57 Περιφερειακές Υπηρεσίες και 1 Κεντρική Υπηρεσία

□ Προσωπικό (άναρχα καταγεγραμμένο): 1) 340 Μόνιμοι και 2) 350 Συμβάσεις Έργου (εναλλάσσονται κατ' έτος)

• Ο ΟΠΑΔ επιχορηγείται από τον κρατικό προϋπολογισμό

• ΔΕΝ ΕΙΣΠΡΑΤΤΕΙ ΤΙΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΚΡΑΤΟΥΣ - ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΩΝ ΑΜΕΣΑ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗ 2003-2008: ΣΤΑΘΕΡΑ 925.000.000,00 € ΚΑΤΑ ΜΕΣΟ ΟΡΟ.

ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΟΠΑΔ ΕΤΗΣΙΩΣ (ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΑ, ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑ, ΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ, ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ, Κ.Λ.Π.) : 1.500.000.000,00 € ΚΑΤΑ ΜΕΣΟ ΟΡΟ./

ΑΡΑ «ΑΝΟΙΓΜΑ ΕΤΗΣΙΩΣ»:

500.000.000,00 € ΚΑΤΑ ΜΕΣΟ ΟΡΟ

ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΣΕ ΦΑΡΜΑΚΟΠΟΙΟΥΣ

• Έχουν πληρωθεί μέχρι και κατάθεση Ιουνίου (δικαιοδογητικά Μαΐου 2008).

• Αρα οφείλει ο ΟΠΑΔ 5 μήνες, ποσό 250.000.000,00 € περίπου (θα τους καταβληθεί ποσό 50.000.000 € περίπου 1/5 δηλαδή, το επόμενο διάστημα).

ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΣΕ ΙΑΤΡΟΥΣ - ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑ

• ΕΧΟΥΝ ΕΙΣΠΡΑΞΕΙ ΚΑΤΑΘΕΣΕΙΣ ΜΗΝΟΣ ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΥ 2008 (ΕΠΙΣΚΕΨΕΙΣ ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ).

• ΕΚΚΡΕΜΕΙ ΣΤΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΜΑΣ ΠΛΗΡΩΜΗ 2 ΜΗΝΩΝ (ΚΑΤΑΘΕΣΕΙΣ ΜΕΧΡΙ ΚΑΙ ΑΠΡΙΛΙΟ 2008) 80.000.000,00 € ΠΕΡΙΠΟΥ (ΟΦΕΙΛΕΣ 7 ΜΗΝΩΝ).

ΚΡΑΤΙΚΑ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑ

• ΟΦΕΙΛΕΣ 3 ΕΤΩΝ 400.000.000,00 €

Από την Εκτελεστική Επιτροπή της Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Για ποιες κατηγορίες αυξάνεται το όριο ηλικίας συνταξιοδότησης και τα συντάξιμα έτη

Φορέας	Απαιτούμενα έτη ασφάλισης		Όριο ηλικίας συνταξιοδότησης για όσους θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα	
	Το 2008	Το 2009	Το 2008	Το 2009
Ο.Γ.Α.				
Κύρια ασφάλιση	10	11	65	65
Άνδρες - Γυναίκες				
Τ.Σ.Ε.Υ.Π. - Α.				
Γυναίκες Έγγαμες	20	20	50,5	51
Τ.Σ.Ε.Α.Π.Γ.Σ.Ο.				
Μπότερες ανηλίκων				
Ασφάλιση πριν 31/12/1982	20,5	21	50	50
Τ.Α.Π. - Ο.Τ.Ε.				
Μπότερες ανηλίκων				
Ασφάλιση πριν 31/12/1982	20,5	21	50	50
Ο.Α.Π. - Δ.Ε.Η.				
Μπότερες ανηλίκων				
Ασφάλιση πριν 31/12/1982	23	23,5	50	50
Βαρέα	20	20	55,5	56
Τ.Σ.Π. - Ε.Τ.Ε.				
Μπότερες ανηλίκων				
Ασφάλιση πριν 31/12/1982	20,5	21	50	50
Τ.Σ.Π. - Α.Τ.Ε.				
Μπότερες ανηλίκων				
Ασφάλιση πριν 31/12/1982	20,5	21	50	50
Τ.Α.Π. - Ε.Τ.Β.Α.				
Μπότερες ανηλίκων				
Ασφάλιση πριν 31/12/1982	23	23,5	50	50
Τ.Α.Π.Ι.Α.Τ.				
Μπότερες ανηλίκων				
Ασφάλιση πριν 31/12/1982	23	23,5	50	50
Τ.Σ.Α.Υ.				
Άνδρες	30	30	64,5	65
Γυναίκες	20,5	21	60	60
Ασφάλιση πριν 31/12/1982	18	18,5	58	58
Μπότερες ανηλίκων				
Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε.				
Άνδρες	25	25	63,5	64
Μπότερες ανηλίκων				
Ασφάλιση πριν 31/12/1982	22,5	23	60	60
Ταμ. Νομικών				
Μπότερες ανηλίκων				
Ασφάλιση πριν 31/12/1982	20,5	21	50	50
Τ.Α.Ν.Π.Υ.				
Μπότερες ανηλίκων				
Ασφάλιση πριν 31/12/1982	23	23,5	50	50
Νέες ασφαλισμένες				
Σε όλα τα ταμεία	20	20	50	51

ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ:

Πολλές είναι οι αλλαγές που θα έχουμε από τις αρχές του 2009 και πολλοί περισσότεροι εκείνοι που θίγονται από αυτές σε σχέση με τα ασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά τους δικαιώματα. Το 2009 συναντώνται αλλαγές που προβλέπονται από παλαιότερους ασφαλιστικούς νόμους με τις αλλαγές του νέου ασφαλιστικού νόμου (3655/2008).

Έχουμε λοιπόν αυξήσεις ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης και μειώσεις στις συντάξεις για πολλούς ομάδες εργαζομένων από όλα τα Ταμεία. Παράλληλα υπάρχουν ανοιχτά θέματα όπως η λίστα με τα Βαρέα και Ανθυγιεινά επαγγέλματα ή το ασφαλιστικό του Δημοσίου που είναι πολύ πιθανόν να ρυθμιστούν μέσα στο 2009 χωρίς ωστόσο να είναι γνωστό από σήμερα ποιες ακριβώς αλλαγές θα επέλθουν για τους εργαζομένους με το συγκεκριμένο καθεστώς.

Πάντως επειδή κάθε χρόνο, τέτοια περίοδο, δημιουργείται μια μεγάλη σύγχυση για το ποιους αφορούν και ποιούς όχι οι αλλαγές του νέου έτους, καταγράφουμε και παρουσιάζουμε τις αλλαγές αυτές.

Στόχος μας είναι να ενημερωθούν σωστά οι εργαζόμενοι προκειμένου να αποφύγουν βιαστικές ή και λαθεμένες πολλή φορές επιλογές.

Ας δούμε, λοιπόν, αναλυτικά, τι ακριβώς αλληάζει από 1/1/2009 στην ασφάλιση και τις συντάξεις με βάση όσα έχουν ψηφιστεί με παλαιότερους αλληάζ και το νέο ασφαλιστικό νόμο.

1. Αύξηση ορίου ηλικίας συνταξιοδότησης

Αυξάνεται κατά ένα εξάμηνο το όριο ηλικίας συνταξιοδότησης για όσους συμπληρώνουν τα απαιτούμενα για τη θεμελίωση έτη ασφάλισης του 2009. Πρόκειται για τα γνωστά εξάμηνα που προστίθενται σταδιακά τα τελευταία 16 χρόνια σε εφαρμογή του νόμου 2084 του 1992. Η συγκεκριμένη αλληάζ αφορά 5 ομάδες εργαζομένων από διάφορα Ταμεία.

Παράλληλα σε εφαρμογή του Ν. 3655/2008 αυξάνεται κατά ένα έτος από 1/1/2009 το όριο ηλικίας σε όλα τα Ταμεία για τις νέες ασφαλισμένες (ασφάλιση μετά την 1/1/1993) για τη χορήγηση μειωμένη σύνταξης με το καθεστώς των μπότερων ανηλίκων.

Στην πραγματικότητα όλες οι ασφαλισμένες αυτής της κατηγορίας έχουν αύξηση στο όριο ηλικίας κατά 5 χρόνια αφού καμιά δεν συμπληρώνει 20 έτη ασφάλισης το 2009, 2010 και μέχρι το τέλος του 2012. Ο νόμος προβλέπει αύξηση κατά ένα έτος ανά έτος από το 2009 που σημαίνει ότι το όριο ηλικίας διαμορφώνεται το 2013 για όλες στο 55ο έτος.

ΟΙ ΑΝΑΤΡΟΠΕΣ ΑΠΟ 1/1/2009

Οι αυξήσεις των ορίων ηλικίας δεν αφορούν μόνο στα Ταμεία Κύριας Σύνταξης αλλιά και στα αντίστοιχα Επικουρικά στα οποία είναι ασφαλισμένοι όλοι οι παραπάνω εργαζόμενοι.

Καμία αλλαγή, πάντως, δεν προβλέπεται στο όριο ηλικίας συνταξιοδότησης για τι 2009 για τους παλαιούς ασφαλισμένους (μέχρι 31/12/1992) στο Ι.Κ.Α., τον Ο.Α.Ε.Ε., στο Δημόσιο κ.λ.π.

2. Αύξηση των ετών ασφάλισης για συνταξιοδότηση

Πρόκειται και στην περίπτωση αυτή για τα γνωστά εξάμνηνα που προστίθενται κάθε χρόνο, σε εφαρμογή του νόμου 2084 του 1992, τα έτη ασφάλισης που απαιτούνται για κάποιον ασφαλισμένο ή ασφαλισμένη προκειμένου να θεμελιωθεί το συνταξιοδοτικό δικαίωμα.

Στον ΟΓΑ τα έτη ασφάλισης αυξάνονται κατά ένα έτος με βάση το νόμο 2458 του 1997.

Οι αυξήσεις των ετών ασφάλισης για συνταξιοδότηση αφορούν 13 ομάδες ασφαλισμένων από 12 Ταμεία κύριας ασφάλισης και τα αντίστοιχα επικουρικά.

Καμία αλλαγή δεν έχουμε στα έτη που απαιτούνται για συνταξιοδότηση από το ΙΚΑ, το Τ.Ε.Β.Ε. το Ταμείο Εμπόρων, το Δημόσιο, κ.λπ., όπως και καμία αύξηση δεν προβλέπεται για όσους ήδη θεμελιώσκει συνταξιοδοτικό δικαίωμα με οποιεσδήποτε προϋποθέσεις.

3. Μείωση κατά 4% του ποσού της βασικής σύνταξης του Ο.Γ.Α.

Όσοι από τους ασφαλισμένους του Ο.Γ.Α. συνταξιοδοτηθούν από τον Κλάδο Κύριας Ασφάλισης του Οργανισμού το 2009 θα λάβουν 4% μικρότερη βασική σύνταξη, σε σχέση με εκείνη που λαμβάνουν όσοι συνταξιοδοτήθηκαν το 2008.

Η μείωση της βασικής σύνταξης άρχισε από το 2003 (Νόμος 2458 του 1997) με ποσοστό 4% για κάθε χρόνο. Όσοι λοιπόν συνταξιοδοτήθηκαν το 2008 είχαν μειωμένη βασική σύνταξη κατά 24%, ενώ όσοι συνταξιοδοτηθούν το 2009 θα έχουν μειωμένη βασική σύνταξη κατά 28%.

Επισημαίνεται ότι η παραπάνω μείωση σε συνδυασμό με την αύξηση της βασικής σύνταξης του Ο.Γ.Α. χωρίς ανάλογο αύξηση της κύριας σύνταξης δημιουργεί πλεόν μία μεγάλη στρέβλωση και αδικία για τις εκατοντάδες χιλιάδες ασφαλισμένους του Ο.Γ.Α.

Για να γίνει κατανοητό το μεγάλο πρόβλημα που δημιουργείται με τις συντάξεις του Ο.Γ.Α., ας δούμε το ακόλουθο παράδειγμα:

- Ασφαλισμένος του Ο.Γ.Α. που συνταξιοδοτήθηκε το 2002 με ασφάλιση στον Οργανισμό από το 1988 στην πρόσθετη ασφάλιση και από το 1998 στην κύρια ασφάλιση, λαμβάνει σήμερα σύνταξη 447 ευρώ, ενώ το 2009 η σύνταξή του θα διαμορφωθεί στα 469 ευρώ.

Ο ασφαλισμένος που θα συνταξιοδοτηθεί το 2009 θα πάρει σύνταξη (με 7 χρόνια παραπάνω στην κύρια ασφάλιση) 442 ευρώ, δηλαδή 27 ευρώ λιγότερα.

Περισσότερα χρόνια ασφάλισης οδηγούν σε χαμηλότερη σύνταξη. Τα επόμενα χρόνια η απόκλιση και η αδικία θα είναι ακόμη μεγαλύτερη.

Εάν σήμερα βρισκόμασταν στο 2007 η σύνταξη του ανασφάλιστου με σημερινά δεδομένα θα ήταν 330 ευρώ και του ασφαλισμένου του ΟΓΑ για 35 χρόνια ασφάλισης στην 1η κατηγορία που είναι η πολυηλιθεύστερη ομάδα θα ήταν 298 ευρώ.

Η εξέλιξη των βασικών συντάξεων του ΟΓΑ

Έτος έναρξης συνταξιοδότησης	Ποσοστό Μείωσης σύνταξης
2003	4%
2004	8%
2005	12%
2006	16%
2007	20%
2008	24%
2009	28%
2010	32%
2011	36%
2012	40%
2013	44%
2014	48%
2015	52%
2016	56%
2017	60%
2018	64%
2019	68%
2020	72%
2021	76%
2022	80%
2023	84%
2024	88%
2025	92%
2026	96%

4. Μείωση της σύνταξης μέχρι 10% στις περιπτώσεις πρόωρης συνταξιοδότησης.

Μείωση μέχρι 10% θα έχουμε στις νέες συντάξεις από 1/1/2009 στις περιπτώσεις που χορηγείται από το Ταμείο μειωμένη σύνταξη, ή, όπως λέγεται, όταν υπάρχει πρόωρη συνταξιοδότηση. Η μείωση αυτή προκύπτει από την αύξηση της «ποινής» για πρόωρη συνταξιοδότηση, όπως προ-

βλέπει ο νέος ασφαλιστικός νόμος, από το 1/267 στο 1/200 για κάθε μήνα νωρίτερα που συνταξιοδοτείται ο εργαζόμενος με βάση το προβλεπόμενο όριο ηλικίας. Αυτό σημαίνει ότι για ένα εργαζόμενο που συνταξιοδοτείται 5 χρόνια νωρίτερα, η μείωση της σύνταξης θα είναι 30% αντί για 22,5% που ισχύει μέχρι 31/12/2008.

Το θέμα αφορά πολλούς χιλιάδες εργαζόμενους που επιλέγουν την πρόωρη συνταξιοδότηση από τον ιδιωτικό τομέα κυρίως (περίπου 15.000 το χρόνο) αλλιά και τα Ταμεία των ΔΕΚΟ και των Τραπεζών. Με ελάχιστες, λοιπόν, ημέρες διαφορά στην ημερομηνία υποβολής της αίτησης κάποιος εργαζόμενος θα έχει μείωση στο ποσό της σύνταξής τους μέχρι και 10% τόσο στην κύρια όσο και στην επικουρική.

Από την άλλη πλευρά το θέμα ενδιαφέρει ακόμη περισσότερους εργαζόμενους που θα «τρέξουν», όπως δείχνουν τα στοιχεία των τελευταίων μηνών, να αποχωρήσουν μέχρι 31/12/2008, χωρίς δυστυχώς να γνωρίζουν ότι η μείωση αυτή δεν τους αφορά. Το αποτέλεσμα αυτής της επιλογής είναι τις περισσότερες φορές μία χαμηλότερη σύνταξη από εκείνη που θα μπορούσαν να πάρουν σε ένα, δύο ή περισσότερα χρόνια.

Είναι γεγονός ότι η συγκεκριμένη διάταξη (παρ. 3, αρ. 145, Ν. 3655/2008) είναι βεβαίως άδικη γιατί η μείωση γίνεται μεγάλη και καθιστά σχεδόν απαγορευτική την πρόωρη συνταξιοδότηση. Θίγει ακόμη και εργαζόμενους που έχουν υπερώριμα ασφαλιστικά δικαιώματα και είναι η πρώτη φορά που συμβαίνει μεγάλες ομάδες εργαζομένων, κυρίως από τον ιδιωτικό τομέα, να έχουν τόσο μεγάλη μείωση με άμεση μεταβολή στις προϋποθέσεις συνταξιοδότησής τους.

Είναι, επίσης, γεγονός ότι θα παρασυχθούν μέσα στη σύγχυση και την απουσία ενημέρωσης πολλοί εργαζόμενοι και θα αποχωρήσουν χωρίς να τους αφορά αυτή η αλλαγή από 1/1/2009.

Για τους λόγους αυτούς η Πανελλήνια Ομοσπονδία Προσωπικού Οργανισμών Κοινωνικής Πολιτικής (Π.Ο.Π.Ο.Κ.Π.) καταγράφει και παρουσιάζει τη λίστα με τις βασικές κατηγορίες εργαζομένων, για τους οποίους επέρχεται η μείωση. Η σελίδα του ηλεκτρονικού «Ασφαλισμένου» πιστεύουμε ότι θα είναι ιδιαίτερα χρήσιμη για να δει ο κάθε εργαζόμενος ποια επιλογή των συμφέρει να κάνει.

Ας δούμε, λοιπόν, αναλυτικά τις κατηγορίες των εργαζομένων για τις οποίες προβλέπεται η μείωση των συντάξεων μετά την 1/1/2009.

Συνέχεια στην επόμενη ►

Ασφαλισμένοι στο Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.Μ. μέχρι 31/12/1992

Κατηγορία	Ημέρες Ασφάλισης	Όριο Ηλικίας	Παρατηρήσεις
Γυναίκες	4.500	55	100 τουλάχιστον ημέρες κάθε έτος την τελευταία 5ετία
Μπότερες Ανηλίκων ή Ανάπηρων Παιδιών	5.500	50	----
Άνδρες	4.500	60	100 τουλάχιστον ημέρες κάθε έτος την τελευταία 5ετία
Άνδρες - Γυναίκες	10.500	53	Τουλάχιστον 7.500 από τις 10.500 ημέρες ασφάλισης στα ΒΑΕ

Ασφαλισμένοι στα Ταμεία των ΔΕΚΟ και των Τραπεζών μέχρι 31/12/1992

Κατηγορία	Χρόνος Ασφάλισης	Όριο Ηλικίας	Παρατηρήσεις
Γυναίκες	25	55	Τουλάχιστον 2,5 χρόνια ασφάλισης την τελευταία 5ετία
Άνδρες	25	60	Τουλάχιστον 2,5 χρόνια ασφάλισης την τελευταία 5ετία

Παρατήρηση: Στα παραπάνω Ταμεία περιλαμβάνονται το Τ.Σ.Π. - Ε.Τ.Ε., Τ.Α.Π.-Ο.Τ.Ε., Δ.Ε.Η., Τ.Α.Π. «Η ΕΘΝΙΚΗ», Τ.Σ.Π.-Η.Σ.Α.Π., Τ.Α.Π.Ι.Λ.Τ., Τ.Σ.Π.-Α.Τ.Ε., Τ.Α.Π.-Ε.Τ.Β.Α., Τ.Α.Υ.Σ.Ο., Τ.Σ.Π.-Τ.Ε.

Ασφαλισμένοι σε όλα τα Ταμεία μετά την 1/1/1993

Κατηγορία	Χρόνος Ασφάλισης	Όριο Ηλικίας	Παρατηρήσεις
Άνδρες - Γυναίκες	15	60	Τουλάχιστον 2,5 χρόνια ασφάλισης την τελευταία 5ετία.

Τι κάνουν όσοι αποχωρούν μετά την 1/1/2009

Η μείωση στη σύνταξη εξαρτάται από τους πόσους μήνες νωρίτερα συνταξιοδοτείται κάποιος σε σχέση με τα αντίστοιχα όρια που ισχύουν για τη χορήγηση πλήρους σύνταξης. Για κάθε μήνα που υπολείπεται του ορίου αυτού υπάρχει μείωση του ποσού της σύνταξης κύριας και επικουρικής κατά 1/200 αντί 1/267 που ισχύει μέχρι 31/12/2008.

Παράδειγμα

Ασφαλισμένος στο ΙΚΑ και στο ΕΤΕΑΜ έχει συμπληρώσει 7.500 ημέρες ασφάλισης και έχει παράλληλα περισσότερες από 100 ημέρες ασφάλισης κάθε χρόνο την τελευταία πενταετία. Συμπληρώνει στο τέλος Δεκεμβρίου του 2008 το 60ο έτος της ηλικίας του και οι συντάξιμες αποδοχές του είναι 1.300 ευρώ.

α. Εάν υποβάλλει αίτηση συνταξιοδότησης στις 31/12/2008 το ποσό της κύριας σύνταξής του θα είναι 611 ευρώ, που είναι το πλήρες ποσό, μειωμένο κατά 60/267

(22,55) και που είναι η μείωση για την περίοδο αυτό ισχύει μέχρι το τέλος του χρόνου. Ο αριθμός 60 προκύπτει από τους μήνες που υπολείπονται μέχρι το 65ο έτος που είναι το όριο ηλικίας για τη χορήγηση πλήρους σύνταξης. Έτσι, λοιπόν, το ποσό της κύριας σύνταξης θα είναι 611-137=474 ευρώ, και αντίστοιχα (με τον ίδιο τρόπο υπολογισμού) η επικουρική σύνταξη θα είναι: 329-74=255 ευρώ.

Το συνολικό, επομένως, ποσό σύνταξης (κύρια και επικουρική) στην περίπτωση αυτή θα είναι 729 ευρώ.

β. Εάν ο ίδιος ασφαλισμένος υποβάλλει αίτηση συνταξιοδότησης την 1/1/2009 που η μείωση γίνεται 1/200 για κάθε μήνα, δηλαδή 60/200 για 60 μήνες (ή 30%), το ποσό για την κύρια σύνταξη θα είναι 611-30% του 611 δηλαδή 611-183=428 ευρώ. Αντίστοιχα η επικουρική θα είναι 230 ευρώ.

Η συνολική σύνταξη, λοιπόν, θα είναι 428+230=658 ευρώ.

Επομένως στη δεύτερη περίπτωση ο ασφαλισμένος χάνει 71 ευρώ το μήνα στη σύνταξή του (9,7%).

Παρατηρήσεις:

1. Η μείωση της σύνταξης σε όλες τις περιπτώσεις είναι ισόβια, δηλαδή δεν γίνεται πλήρης όπως πιστεύουν μερικοί μετά τη συμπλήρωση του κανονικού ορίου ηλικίας συνταξιοδότησης.

2. Με βάση το προηγούμενο δεδομένο για τους εργαζόμενους των δύο παραπάνω παραδειγμάτων οι απώλειες που θα έχουν, για το υπόλοιπο (με βάση το προσδόκιμο επιβίωσης) της ζωής τους, για την πρώτη περίπτωση είναι περίπου 25.000 ευρώ και για τη δεύτερη 42.000 ευρώ.

Μήπως το Υπουργείο Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας θα πρέπει έστω και σήμερα να ξανασκεφτεί τη συγκεκριμένη ρύθμιση; Γιατί θα πρέπει να υποχρεωθούν κάποιοι εργαζόμενοι να αποχωρήσουν άρον-άρον μέχρι το τέλος του χρόνου;

Πάντως πρέπει, και αυτό έχει την δική του μεγάλη αξία για τις επιλογές που θα πρέπει να κάνουν οι εργαζόμενοι, να επισημάνουμε ότι δεν υπάρχει καμία μείωση της σύνταξης με αυτή τη διάταξη:

- Για το σύνολο των εργαζομένων στο δημόσιο, άντρες και γυναίκες, τους οποίους δεν αφορά η συγκεκριμένη ρύθμιση.

- Για τις γυναίκες ασφαλισμένες στα ταμεία των ΔΕΚΟ και των Τραπεζών που παίρνουν σύνταξη με τις διατάξεις που ισχύουν για τις μπότερες ανηλίκων ή αναπήρων παιδιών.

- Για τις μπότερες 3 παιδιών που συνταξιοδοτούνται από τον ευρύτερο δημόσιο τομέα.

- Για όλες τις κατηγορίες ασφαλισμένων σε όλα τα Ταμεία, όταν συνταξιοδοτούνται με «πλήρη» και όχι «μειωμένη» σύνταξη.

- Για όλες τις κατηγορίες που προβλέπεται συνταξιοδότηση χωρίς όριο ηλικίας.

Πλήρης σύνταξη είναι η σύνταξη που αντιστοιχεί στα χρόνια ασφάλισης του εργαζόμενου όταν συμπληρώνει και το όριο ηλικίας που προβλέπει το κάθε Ταμείο. Πλήρεις είναι και οι συντάξεις οι οποίες χορηγούνται χωρίς όριο ηλικίας.

Αντίθετα, **μειωμένες** λέγονται οι **συντάξεις** για τις οποίες υπάρχει και σήμερα «ποινή» (μείωση δηλ. σε σχέση με το ποσό που αντιστοιχεί στα χρόνια ασφάλισης) που είναι 22,5% για 5 χρόνια νωρίτερα και από 1/1/2009 γίνεται 30%. Μείωση δηλ. που σήμερα είναι 1/267 για κάθε μήνα που αποχωρεί νωρίτερα ο ασφαλισμένος και γίνεται 1/200 από 1/1/2009 σε εφαρμογή του Νόμου 3655/2008.

ΠΡΟΣΟΧΗ ΛΟΙΠΟΝ

Πριν αποφασίσετε και κυρίως πριν αποχωρήσετε για συνταξιοδότηση ενημερωθείτε από το Ταμείο σας εάν σας αφορά ή όχι η συγκεκριμένη διάταξη που αναφέρεται στη μείωση των συντάξεων από 1/1/2009 για πρόωγη συνταξιοδότηση.

5. Συνταξιοδότηση με 3.500 ημέρες ασφάλισης

Παύει στις 31/12/2009 η ισχύς της διάταξης που προβλέπει συνταξιοδότηση από

όλα τα Ταμεία του ιδιωτικού τομέα (Ι.Κ.Α., Ο.Α.Ε.Ε., κ.λπ.) με 3.500 ημέρες ασφάλισης. Δικαίωμα συνταξιοδότησης με τις ημέρες αυτές ή 11,5 έτη ασφάλισης έχουν όσοι δεν δικαιούνται σύνταξη από άλλο Ταμείο και δεν έχουν συμπληρώσει 15 χρόνια που προβλέπονται από όλα τα ταμεία για τη χορήγηση κανονικής σύνταξης. Είναι πολύ πιθανόν να υπάρξει και νέα παράταση της ισχύος αυτής της διάταξης η οποία αρχικά έληξε το 2007.

6. Κατάργηση δυνατότητας συνταξιοδότησης ανέργων με μειωμένη σύνταξη

Με το νόμο 3232/2004 αρχικά και στη συνέχεια με το νόμο 3518/2006 δόθηκε η δυνατότητα συνταξιοδότησης σε ανέργους που ήταν ασφαλισμένοι στο Ι.Κ.Α., να πάρουν σύνταξη οι άνδρες σε ηλικία 60 ετών και οι γυναίκες σε ηλικία 55 ετών, χωρίς να απαιτείται η συμπλήρωση 100 ενσήμων κάθε έτος την προηγούμενη πενταετία.

Στις 11/2/2009 λήγει η ισχύς της συγκεκριμένης διάταξης και εάν δεν υπάρξει νέα ρύθμιση οι άνεργοι θα χρειαστεί να περιμένουν μέχρι 5 χρόνια για να πάρουν σύνταξη.

7. Ενσωμάτωση του επιδόματος θέσης υπαλλήλων στο συντάξιμο μισθό των δημοσίων υπαλλήλων

Από 1/1/2008 ενσωματώθηκε στις συντάξιμες αποδοχές των πολιτικών δημοσίων υπαλλήλων που είναι προϊστάμενοι οποιοδήποτε επιπέδου, το επίδομα που καταβάλλεται σε αυτούς λόγω της θέσης τους. Πρόκειται για διευθυντές, τμηματάρχες κ.λπ. για τους οποίους υπάρχει εισφορά 6,67% για το ποσό αυτό που λαμβάνουν και το οποίο ενσωματώνεται τις συντάξιμες αποδοχές για κύρια σύνταξη.

Οι συντάξεις για όσους αποχώρησαν μέχρι 31/12/2007 αναπροσαρμόζονται με το συγκεκριμένο επίδομα ανεξάρτητα εάν αποχωρήσουν ή όχι από τη θέση αυτή. Η διαφορά που προκύπτει στη σύνταξη τους καταβάλλεται τμηματικά σε τρεις ετήσιες δόσεις ως εξής:

Ποσοστό 30% την 1/1/2008

Ποσοστό 30% την 1/1/2009

Ποσοστό 40% την 1/1/2010

Για όσους αποχώρησαν ή αποχωρήσουν μετά την 1/1/2008, το ποσό που αντιστοιχεί στο επίδομα θέσης θα ενσωματωθεί στο σύνολό του στις συντάξιμες αποδοχές και η διαφορά θα καταβληθεί με βάση το παραπάνω χρονοδιάγραμμα.

8. Ενσωμάτωση του ποσού των 140,8 ευρώ στις συντάξιμες αποδοχές των δημοσίων υπαλλήλων

Το ποσό των 140,8 ευρώ ενσωματώθηκε από 1/7/2007 στις συντάξιμες αποδοχές για τους δημοσίου υπαλλήλους. Από την ίδια ημερομηνία καταβάλλεται εισφορά 6,67% επί του ποσού αυτού για σύνταξη. Το ποσό της διαφοράς της σύνταξης καταβάλλεται σε 4 ισόποσες μηνιαίες δόσεις. Έτσι,

λοιπόν, την 1/7/2009 θα καταβληθεί η Τρίτη δόση για τους συνταξιούχους του δημοσίου που ανέρχεται στα 28 ευρώ το μήνα για όσους έχουν 35 χρόνια ασφάλισης και χαμηλότερα ποσά για όσους έχουν λιγότερα χρόνια ασφάλισης.

9. Μείωση κατά 2% του ποσοστού αναπλήρωσης για συντάξεις δημοσίου και ασφαλισμένων σε Ταμεία ΔΕΚΟ-Τραπεζών

Από το νόμο 3029/2002 προβλέπεται η μείωση του ποσοστού αναπλήρωσης κατά 1% κατ' έτος από 1/1/2008 για τις συντάξεις των δημοσίων υπαλλήλων και των ασφαλισμένων στα Ταμεία των ΔΕΚΟ και των Τραπεζών.

Επειδή έχει και με τη συγκεκριμένη διάταξη, δημιουργηθεί μεγάλη σύγχυση στους εργαζομένους οφείτουμε να διευκρινίσουμε για μία ακόμη φορά τα ακόλουθα.

α. Η μείωση αυτή αφορά τα χρόνια που συμπληρώνει ο εργαζόμενος μετά την 1/1/2008 και όχι τα χρόνια που έχει συμπληρώσει μέχρι την 31/12/2007. Δηλαδή για έναν εργαζόμενο που συμπληρώνει το 2009 35 έτη ασφάλισης και συνταξιοδοτείται μέσα στο 2009, τα 33 χρόνια υπολογίζονται με ποσοστό αναπλήρωσης 80% και μόνο τα 2 χρόνια με 78% (είναι ο δεύτερος χρόνος μείωσης με 1% κατά έτος).

β. Τα χρόνια ασφάλισης που έχουν συμπληρωθεί μέχρι 31/12/2007 υπολογίζονται με βάση τον τελευταίο μισθό που θα έχει ο εργαζόμενος το 2009 και μόνο τα δύο χρόνια θα υπολογιστούν με βάση τις αποδοχές της τελευταίας διετίας.

γ. Για κανέναν εργαζόμενο δεν προκύπτει χαμηλότερη σύνταξη σε σχέση με εκείνη που θα έπαιρνε στο τέλος του προηγούμενου χρόνου. Απλά για κάθε επιπλέον χρόνο αντί να πάρει 32 ευρώ περίπου επιπλέον σύνταξη, θα πάρει με βάση τη συγκεκριμένη αλληλαγή 29 περίπου ευρώ παραπάνω. Αυτό σημαίνει ότι η αλληλαγή αυτή δεν αποτελεί σε καμία περίπτωση κριτήριο ή λόγο για να συνταξιοδοτηθεί ο εργαζόμενος νωρίτερα.

10. Τα νέα εισοδηματικά κριτήρια για τη χορήγηση του ΕΚΑΣ

Με βάση την ισχύουσα νομοθεσία (Ν 2556/1997) τα εισοδηματικά κριτήρια με βάση τα οποία θα χορηγηθεί το ΕΚΑΣ για το έτος 2009, θα πρέπει να αναπροσαρμοσθούν προσωρινά με 4% (όση ήταν η αύξηση των συντάξεων για το 2007).

Τα κριτήρια αυτά αναφέρονται σε εισοδήματα που αποκτήθηκαν το 2007 και δηλώθηκαν το 2008.

Έτσι, λοιπόν, εάν δεν υπάρξει αλληλαγή στις κλίμακες που είναι αναγκαία, όπως πολλές φορές έχουμε τονίσει, δικαιούχοι του ΕΚΑΣ για το 2009 θα είναι όσοι το 2007 είχαν:

α. Εισόδημα από συντάξεις, βοηθήματα και διάφορα επιδόματα μέχρι 9.403,85 ευρώ.

β. Ατομικό ετήσιο φορολογικό εισόδημα

από όλες τις πηγές μέχρι 9.403,85 ευρώ.

γ. Οικογενειακό ετήσιο φορολογικό εισόδημα μέχρι 14.633,56 ευρώ.

Επισημαίνεται ότι δεν έχει καθοριστεί το ποσό του ΕΚΑΣ που θα καταβληθεί για το έτος 2009 στους χαμηλοσυνταξιούχους. Μέχρι τέλους του 2008 το ποσό ανέρχεται στα 230 ευρώ για όσους παίρνουν το πλήρες ποσό. Το πιο πιθανό, πάντως, με βάση και το προσχέδιο του Κρατικού Προϋπολογισμού, είναι ότι το ΕΚΑΣ θα αυξηθεί κατά 15% το μήνα και θα διαμορφωθεί στα 245 ευρώ.

11. Λήγει η ισχύς της διάταξης για αναγνώριση ενσήμων

Στους ασφαλισμένους όλων των Ταμείων, πλην Ο.Γ.Α., που ασφαλίζουν μισθωτούς, παρέχεται η δυνατότητα να αναγνωρίσουν μέχρι 150 ημέρες για σύνταξη γήρατος και 50 ημέρες για σύνταξη αναπηρίας ή θανάτου, προκειμένου να συμπληρώσουν τον ελάχιστο αριθμό ημερών ασφάλισης που απαιτούνται για να συνταξιοδοτηθούν.

Έτσι, λοιπόν, μία γυναίκα που είναι ασφαλισμένη στο ΙΚΑ και έχει 4.350 ημέρες ασφάλισης και ηλικία 60 ετών, μπορεί να πληρώσει και να αναγνωρίσει 150 ημέρες ασφάλισης για να συνταξιοδοτηθεί.

Η διάταξη αυτή ισχύει μέχρι 31/12/2009 και επομένως εάν δεν υπάρξει νέα ρύθμιση παύει πλέον να υπάρχει αυτή η δυνατότητα για όσους τους λείπουν λίγα έτη για να θεμελιώσουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα.

12. Αύξηση των ημερών ασφάλισης για υγειονομική περίθαλψη

Από 1/1/2009 αυξάνεται ο αριθμός ημερών ασφάλισης στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ που απαιτούνται για την ασφαλιστική κάλυψη του εργαζόμενου για παροχές υγειονομικής περίθαλψης. Η αύξηση αυτή γίνεται σταδιακά κατά 10 ημέρες ασφάλισης ανά έτος, έτσι ώστε σε μία πενταετία να έχουν διαμορφωθεί οι απαιτούμενες ημέρες στις 100 από 50 που είναι σήμερα προκειμένου να καλυφθεί για περίθαλψη ο εργαζόμενος. Για τους εργαζόμενους στα οικοδομοτεχνικά έργα η αύξηση αυτή θα γίνει μέχρι τις 80 ημέρες ασφάλισης.

Πάντως για την έκδοση βιβλιαρίου υγείας ή για τη θεώρησή του από 1/1/2009 θα απαιτούνται 60 ημέρες ασφάλισης από 50 που προβλέπονται.

Με την ίδια ρύθμιση που περιλαμβάνεται στο Ν. 3655/2008 προβλέπεται η αύξηση των ημερών ασφάλισης, από 1/1/2009 κατά 10 ημέρες ανά έτος (από τις 100 στις 120 και για τους οικοδόμους από τις 80 στις 100) για την χορήγηση παροχών σε χρήμα (επιδόματα ασθενείας, κ.λπ.).

Έτσι λοιπόν το 2009 θα απαιτούνται για τις παροχές σε χρήμα 110 (από 100) ημέρες ασφάλισης και για τους οικοδόμους 90 ημέρες ασφάλισης (από 80 που απαιτούνται μέχρι το τέλος του 2008).

Πηγή: ΠΟΠΟΚΠ

Διαχείριση κρίσεων

Η εμφάνιση κρίσεων σε όλους τους Οργανισμούς είναι ένα φαινόμενο σύνηθες, ιδιαίτερα στην εποχή μας, που η λειτουργία τους γίνεται μέσα σ' ένα συνεχώς μεταβαλλόμενο οικονομικό, τεχνικό και κοινωνικό περιβάλλον. Στην υπηρεσία μας πολλές φορές κατά τη διάρκεια των καθηκόντων μας δηλαδή της συναλλαγής μας με τους πολίτες ανακύπτουν θέματα, προβλήματα, τα οποία είναι δύσκολο να αντιμετωπισθούν γιατί η λύση τους δεν αναφέρεται σαφώς στην νομοθεσία του ΙΚΑ. Τα προβλήματα αυτά μπορεί να είναι ενδογενή ή εξωγενή (δηλ. προβλήματα εσόδων, παροχών, πυρκαγιάς σε κτίριο της υπηρεσίας αθήνα και έκτακτων φυσικών φαινομένων όπως ο σεισμός, η πλημμύρα κτλ) πρέπει άμεσα να επιλυθούν.

Οι ενδογενείς κρίσεις μικρές ή μεγάλες απαρτίζουν την καθημερινότητα του Ιδρύματος. Είναι αναπόφευκτη η αποφυγή τους εφόσον λόγω της πολυπλοκότητας και της πολυπλοκότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών και του μεγάλου αριθμού των συναλλησσομένων, ευνοείται η εκδήλωσή τους. Εμείς σαν Διευθυντές πρέπει να δώσουμε γρήγορα και υπεύθυνα λύση για να εξασφαλίσουμε την συνεχή και απρόσκοπτη λειτουργία του Ιδρύματος και την μεγιστοποίηση της ικανοποίησης των συναλλησσομένων.

Είναι βασικό όμως να αρχίσουμε με την έννοια του όρου **κρίση** ο οποίος χρησιμοποιείται ευρύτατα ακόμη και από τον απλό άνθρωπο, προκειμένου να περιγράψει με μια λέξη ότι αντιμετωπίζει ένα δύσκολο πρόβλημα. **Κρίση λοιπόν σημαίνει μια κατάσταση που χαρακτηρίζεται από αιφνιδιασμό, υψηλό κίνδυνο και για να αντιμετωπισθεί αποτελεσματικά θέλει πολύ μικρό χρόνο αντίδρασης.** Το θέμα όμως δεν είναι τόσο ο ορισμός της κρίσης αλλά η διαχείρισή της.

Διαχείριση κρίσεων σημαίνει το σύνολο των ενεργειών που κάνει κάποιος για να τακτοποιήσει να επιλύσει ή να προωθήσει θέματα της αρμοδιότητάς του και ο τρόπος με τον οποίο θα τα χειρισθεί ώστε να φθάσει στο επιθυμητό αποτέλεσμα.

Για να το πετύχουμε όμως αυτό πρέπει από τώρα να κωδικοποιήσουμε τις εμπειρίες που έχουμε αποκτήσει από άλλα σοβαρά συμβάντα στο παρελθόν και να καταρτίσουμε ένα σχέδιο, ένα μηχανισμό για την επίλυση κρίσεων σε κεντρικό περιφερειακό και τοπικό επίπεδο.

Για την Επίλυση θα πρέπει στη Διοίκηση του ΙΚΑ να δημιουργηθεί άμεσα ένας μηχανισμός διαχείρισης κρίσης. Νομίζω ότι ο κοινός νους και η πράξη προτείνουν τη δημιουργία ενός πυρήνα διαχείρισης κρίσης. Ο πυρήνας αυτός θα πρέπει να αποτελείται συνήθως από ένα μικρό και ευέλικτο αριθμό ατόμων. Είναι δυνατόν λοιπόν να υπάρχουν κεντρικοί πυρήνες διαχείρισης κρίσεων με ελάχιστα άτομα όπου θα δραστηριοποιούν το σύνολο του προσωπικού και θα συμβάλλουν στην απρόσκοπτη λειτουργία του Ιδρύματος. Η αντιμετώπιση των κρίσεων απαιτεί έγκαιρο σχεδιασμό, εκπαίδευση του προσωπικού, συνεχή εγρήγορση και προληπτικά μέτρα για την αποφυγή τους. Μια κατά τα άλλα καλή διεύθυνση μπορεί να καταρρεύσει τραγικά, αν δεν έχει καλύψει τις παραπάνω προϋποθέσεις για την αντιμετώπιση κρίσεων.

Υποστηρίζεται ότι όσο μικρότερος είναι ο αριθμός των ατόμων της ομάδας - πυρήνα διαχείρισης κρίσεων τόσο πιο εύκολα λαμβάνεται η απόφαση και φυσικά επιλύεται άμεσα και αποτελεσματικά η κρίση. Για κάθε ομάδα - πυρήνα δια-

χείρισης κρίσεων χρειάζεται να έχει εκ των προτέρων προσδιορισθεί ένας επικεφαλής που θα αναλάβει θα πάρει την τελική απόφαση και συνεπώς θα αναλάβει την ευθύνη επίλυσης.

Κατά την στελέχωση - οργάνωση της ομάδας - διαχείρισης κρίσεων πρέπει να γίνεται προσεκτική επιλογή των μελών με βάση την εμπειρία, τις γνώσεις τους, την ταχύτητα αντίδρασης, και την αποτελεσματικότητά τους στα ανακύπτοντα θέματα. Επίσης πρέπει να ληφθεί υπόψη και η πνευματική ανθεκτικότητα των μελών ιδιαίτερα υπό κατάσταση υψηλής πίεσης και άγχους. Βασικό στοιχείο της ομάδας - πυρήνα είναι η ύπαρξη σχεδίου δράσης και τα εναλλακτικά σενάρια αντιμετώπισης των κρίσεων.

Επίσης σημαντικό στοιχείο για τη διαχείριση της κρίσης είναι η δημιουργία ενός αξιόπιστου και αποτελεσματικού συστήματος επικοινωνίας αλλήλα και επαληθεύσης. Ευθύνη της Διοίκησης είναι η διαμόρφωση κατάλληλων συνθηκών για πετυχημένη επικοινωνία στο Ίδρυμα καθώς και η σωστή διαχείριση και αξιοποίηση του τεράστιου όγκου πληροφοριών για την επίτευξη των σκοπών και των στόχων του.

Όταν ανακύψει το πρόβλημα - κρίση θα πρέπει να γνωρίζουμε εκ των προτέρων πως θα δράσουμε για να το αντιμετωπίσουμε. Οι Διευθυντές του Υποκ/τος στο οποίο ανακύπτει το πρόβλημα θα πρέπει να το θεωρούν δικό τους και να προσπαθούν να δώσουν ταχύτερα την αποτελεσματικότερη λύση πάντα στα πλαίσια της ισχύουσας νομοθεσίας των εγκυκλίων και των εγγράφων του ΙΚΑ.

Σαν βασική αρχή μας να έχουμε ότι όσα τα προβλήματα ανεξαρτήτως βαθμού δυσκολίας έχουν λύση αρκεί να υπάρχει οργάνωση, θέληση και διάθεση για την επίλυση των και ιδιαίτερα κατανόηση της θέσης του πολίτη που αντιμετωπίζει το πρόβλημα.

Μέσο για την επίλυση του προβλήματος θα πρέπει να είναι η επικοινωνία με τη Διοίκηση προκειμένου να μας δώσει οδηγίες για θέματα που πιθανόν να μη γνωρίζουμε. Δεν δικαιούμαστε να ρέμε στον έχοντα ανάγκη και ιδιαίτερα όταν πρόκειται για θέμα υγείας ότι «αυτό ρέει η νομοθεσία». Ναι αυτό ρέει η νομοθεσία αλλά υπάρχουν όργανα παραπάνω από εμάς που μπορούν να δώσουν λύση και σ' αυτά πρέπει να αναφερθούμε το συντομότερο δυνατόν όπως η ομάδα - πυρήνας διαχείρισης κρίσεων που αναφέρθηκε παραπάνω.

Στο χώρο της υγείας οι κρίσεις αποτελούν σταθερή, μόνιμη, παράμετρο και οι επιπτώσεις τους αν δεν αντιμετωπισθούν άμεσα και αποτελεσματικά, μπορεί να είναι πολύ σοβαρές όχι μόνο για τη λειτουργία των υπηρεσιών υγείας αλλά κυρίως για τους ασθενείς τους, για τους οποίους μπορεί να αποβούν μοιραίες. Μόνο αν δώσουμε άμεσες και αποτελεσματικές λύσεις θα καταξιωθούμε στην κοινωνία που ζούμε και θα συμβάλλουμε στο καλύτερο και αποτελεσματικότερο ΙΚΑ. Το ΙΚΑ είναι το μεγαλύτερο ασφαλιστικό ταμείο της χώρας και γίνεται ακόμη μεγαλύτερο με τις ενοποιήσεις που πρόκειται να γίνουν. Εμείς είμαστε και θα είμαστε μοροστάρηδες του νέου ΙΚΑ που πιστεύω ότι όλοι ονειρευόμαστε να γίνει. Για να γίνει όμως από όλοι θα πρέπει να συμβάλλουμε με προτάσεις και απόψεις και θέσεις στα καθημερινά προβλήματα - κρίσεις που αντιμετωπίζουμε.

Ο ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΗΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ
ΑΝ. ΚΑΛΑΜΑΡΑΣ

ΚΤΙΡΙΑΚΟ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ: ΜΑΣ ΧΑΡΙΖΟΥΝ ΓΑΪΔΑΡΟ ΚΑΙ ΤΟΝ ΚΟΙΤΑΜΕ ΣΤΑ ΔΟΝΤΙΑ

Η αύξηση του πληθυσμού στην πόλη μας και κατ' επέκταση των ασφαλισμένων και εργοδοτών του Ιδρύματος έχουν καταστήσει επιτακτική την ανάγκη για κατασκευή νέου Περιφερειακού ή Υποκαταστήματος. Η έλλειψη χώρων έχει αναγκάσει την Διεύθυνση να καταφύγει σε ενοικίαση τεσσάρων οικημάτων που εκτός από το υπέρογκο κόστος (124.000,00 € ετησίως) εις βάρος του Ταμείου μας, αποτελούν και τροχοπέδη για την εύρυθμη λειτουργία του Περιφερειακού Υποκαταστήματος ΙΚΑ Ιωαννίνων. Για άλλη μια φορά η Διεύθυνση αναγκάστηκε να βγει προς άγρα νέων οικημάτων για στέγαση του Φαρμακευτικού και της Ε.Υ.Π.Ε.Α. Θεωρείται σίγουρο ότι το συνολικό κόστος ενοικίασης θα φθάσει τα 200.000,00 ευρώ.

Το χειρότερο βεβαίως είναι η ακαταλληλότητα αυτών των κτιρίων.

Πρώτον όσον αφορά την δυσλειτουργία εξυπηρέτησης των ασφαλισμένων αφού δεν υπήρξε κανένας σχεδιασμός για την κατάτμηση Περιφερειακού και δεύτερον την ακαταλληλότητα των ιδίων των κτιρίων αφού σε αυτά τα κτίρια ότι προσθήκη ή εργασία και να κάνεις δεν παύει να κάνουν για άλλη χρήση. Το φετινό καλοκαίρι στο κτίριο της Λουκή Ακρίτα όπου στεγάζονται τα τμήματα Συντάξεων, Κέντρο Πληρωμής και Μητρώου, διερχόμενο αυτοκίνητο μπήκε μέσα σε γραφείο συναδέλφου η οποία για καλή της τύχη απουσίαζε. Η ανασφάλεια που αισθάνονται οι συνάδελφοι δεν τους επιτρέπει να ανοίξουν ούτε τα παράθυρα αφού το κτίριο είναι ισόγειο και η προηγούμενη χρήση του ήταν συνεργείο αυτοκινήτων. Μέρος των αρχείων μας, στεγάζονται σε κτίριο 2 χλμ. από το Περιφερειακό Υποκατάστημα το οποίο δεν διαθέτει καν νερό και όσον αφορά το ρεύμα χρησιμοποιούμε μπαταντζές. Το κυλικείο του Υποκαταστήματος βρίσκεται στο υπόγειο δίπλα στα αρχεία και στα σκουριασμένα μηχανήματα των Υγειονομικών υπηρεσιών με ότι συνεπάγεται αυτό για την υγεία των εργαζομένων (Διοικητικών - Υγειο-

νομικών) του ΙΚΑ. Ο Σύλλογος παρ' ότι από τους μεγαλύτερους πανελλαδικά δεν διαθέτει χώρο στέγασης.

Διαπιστώνοντας τη «νιρβάνα» και τον ωχαδερφισμό των αρμοδίων, το 2005, ο Σύλλογος ξεκίνησε μια τριχρόνη προσπάθεια με τη συνδρομή της Δ/σης και στη Συντονίστρια Ασφάλισης για δωρεάν παραχώρηση οικοπέδου από το Δήμο Ιωαννιτών ή όμορο Δήμο. Πράγματι στις 27 Ιουνίου 2007 εξασφαλίσαμε την υπ' αριθ. 146/2007 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου Ανατολής (όμορος Δήμος) με την οποία υποδεικνύονται δύο εκτάσεις (8 περίπου στρεμμάτων), έτσι ώστε να επιλεγεί η μια από τη Διοίκηση του Ιδρύματος για την κατασκευή Περ/κού Υποκ/τος ΙΚΑ. Να σημειωθεί ότι η αξία των παραχωρημένων οικοπέδων υπολογίζεται άνω των 700.000,00 € έκαστο.

Παρότι έχουν περάσει 19 μήνες από την παραχώρηση και παρά τις υποσχέσεις από την προηγούμενη και την σημερινή Διοίκηση ακόμη δεν έχουν ξεκινήσει τα σχέδια υλοποίησης.

Χωρίς ίχνος ηαίκισμού θεωρώ ότι από τα σημαντικότερα θέματα που θα έπρεπε να απασχολεί διαχρονικά κάθε Διοίκηση, εκτός των άλλων είναι αξιοποίηση της ακίνητης περιουσίας, η εξασφάλιση των συμφερόντων των ασφαλισμένων του ΙΚΑ, των συνταξιούχων αλλήλ και των εργαζομένων στο ίδρυμα. Η αδράνεια της Διοίκησης στο συγκεκριμένο θέμα δείχνει ότι περί άλλων τυρβάζει. Εάν συνυπολογίσει κανείς και την έλλειψη προσωπικού του Περιφερειακού Υποκαταστήματος, φαίνεται ότι οι συναλλασσόμενοι (εργοδότες και ασφαλισμένοι) και οι συνάδελφοι στα Ιωάννινα είναι παιδιά ενός κατώτερου Θεού. Οι «ουρές» επεκτείνονται, ο όγκος των εκκρεμοτήτων αυξάνεται, ασφαλισμένοι, εργοδότες και εργαζόμενοι απογοητεύονται και δεν φτάνουν πλέον οι φιλότιμες προσπάθειες και η «αυταπάρνηση των υπαλλήλων του ΙΚΑ» να περισώσουν το κύρος του Υποκαταστήματος.

**Ο Πρόεδρος
Άγγελος Ζώνιος**

Το κτιριακό ζήτημα του υποκαταστήματος ΙΚΑ Τρικάλων

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου Διοικητικών Υπαλλήλων Ι.Κ.Α. Νομού Τρικάλων, συνήλθε σε σώμα την 7.7.2008 με θέμα:

1. Κτιριακό ζήτημα του Υποκαταστήματος ΙΚΑ Τρικάλων.

Από τα επτά μέλη παρόντα ήταν πέντε. Μετά από εισήγηση του Προέδρου Μπαλατσούκα Χρυσόστομου το σώμα προβληματίστηκε σχετικά με την ανεπάρκεια χώρων του Υποκαταστήματος, δεδομένης της ένταξης στο δυναμικό του επτά νέων συναδέλφων μεταταγέτων από τον ΟΑΕΕ και της αναμενόμενης μετάταξης άλλων τριών από το ΤΑΞΥ.

Η καλοδεχούμενη άφιξη προσωπικού που ενισχύει το ήδη υπάρχον, κάνει πλέον φανερό την ανεπάρκεια του κτιρίου που κατασκευάστηκε μόλις πριν 9 έτη.

Οι συνάδελφοι καθούνται να εργαστούν υπό αντίξοες συνθήκες, σε λά-

θος σχεδιασμένους χώρους εργασίας και συμπιεσμένοι μεταξύ δύσχρηστων αρχείων, επιδαπέδιων συστημάτων ψύξης-θέρμανσης και των μηχανημάτων υποστήριξης του Ο.Π.Σ.

Είναι ζήτημα εάν σε κάθε εργαζόμενο αντιστοιχούν δύο τετραγωνικά μέτρα χώρου και ο καθένας μπορεί να αντιληφθεί αν αυτό είναι συμβατό με τα νομοθετικά κατοχυρωμένα ελάχιστα εργασιακά κεκτημένα αναφορικά με τις συνθήκες υγιεινής τουλάχιστον.

Επειδή κατάσταση βαίνει προς επιβλαβέστερες συνθήκες για το προσωπικό, αισθανόμεστε την ελάχιστη υποχώρηση να θέσουμε τις εξής προτάσεις μας υπόψιν της Δευτεροβάθμιας Οργάνωσής μας και να τις κινητοποιήσουμε στη Διεύθυνση του Υποκαταστήματος.

1. Άμεση επίβλεψη των χώρων από την αρμόδια υπηρεσία στέγασης του ΙΚΑ με σκοπό να αποφανθεί κατά πόσο μπορούν να δημιουργηθούν τουλάχισ-

στον άλλες δέκα (10) θέσεις εργασίας στους υπάρχοντες χώρους με πιθανή αναδιάρθρωση ίσως.

2. Μεταφορά «ευέλκτων» ιατρικών που δεν απαιτούν ιδιαίτερη διαγνωστική-μηχανολογική υποδομή στα ιατρεία τους, ώστε να δοθεί η δυνατότητα αξιοποίησης ενός ορόφους της Νομαρχιακής μονάδας Υγείας από τις Διοικητικές Υπηρεσίες.

3. Αγορά όμορου (υπάρχει) οικοπέδου για αξιοποίηση συντελεστή δόμησης. Η κλιμάκωση των προτάσεων δεν είναι κατ' ανάγκη διαζευκτική και μπορούν ταυτόχρονα να επιχειρηθούν ενέργειες βασισμένες και στις τρεις προτάσεις ή και σε άλλες που εμπειρότερα στελέχη της Διοίκησης σίγουρα θα καταρτίσουν.

Με τη βεβαιότητα ότι η Δευτεροβάθμια Οργάνωσή μας θα προωθήσει το πραγματικά επείγον θέμα στη Διοίκηση του ΙΚΑ και θα υποστηρίξει δεόντως.

ΑΔΕΔΥ: Μείωση εισοδημάτων - υποβαθμισμό βιοτικού επιπέδου

Μεγάλη επιτυχία σημείωσε η 24ωρη απεργία με τους εργαζόμενους του Ιδιωτικού Τομέα την Τετάρτη 10 Δεκεμβρίου

Συνάδελφοι, Συνάδελφισσες

Η κατάσταση σου χειροτερεύει, το βιοτικό σου επίπεδο υποβαθμίζεται.

Δεν μπορείς να μείνεις απαθής.

Δεν έχεις το δικαίωμα απέναντι στη ζωή σου και τη ζωή των παιδιών σου.

Το εισόδημά σου μειώνεται.

Η ακρίβεια κατατρώει το μισθό σου. Τα δημόσια κοινωνικά αγαθά υποβαθμίζονται, ιδιωτικοποιούνται και εμπορευματοποιούνται.

Οι εργασιακές σου σχέσεις ελαστικοποιούνται. Σε έχουν αφήσει χωρίς εφάπαξ, χωρίς ιατροφαρμακευτική περίθαλψη.

Αυτοί που τόσα χρόνια πλούτισαν και πλουτίζουν σε βάρος σου, που αύξησαν τα υπερκέρδη τους προσπαθούν να φορτώσουν στην πλάτη σου τα βάρη και της νέας κρίσης.

Για σένα είτε με κρίση ή χωρίς κρίση υπάρχουν οι δύσκολες μέρες.

Γι' αυτούς που μία ζωή σε εκμεταλλεύονται βρίσκονται 28 δις για να διασφαλίσουν τα υπερκέρδη τους.

Οι εργαζόμενοι και συνταξιούχοι του Δημοσίου και των ΟΤΑ βιώνουμε άμεσα και με τραγικό τρόπο τις επιπτώσεις των κυβερνητικών αντιστασιαστικών επιλογών όπως έχουν εφαρμοστεί διαχρονικά αλλιά και πρόσφατα με τις υποχρεωτικές ενοποιήσεις.

Αποκορύφωμα αυτής της κατάστασης είναι τα προβλήματα που αντιμετωπίζουμε τόσο με την καταβολή του εφάπαξ όσο και με την υγειονομική μας περίθαλψη.

Μέχρι και 18 μήνες περιμένουν πολλοί συνάδελφοι να πάρουν το εφάπαξ.

Υπάρχει μεγάλη καθυστέρηση για την πληρωμή του βοηθήματος από το ΤΕΑΔΥ και του μερίσματος από το ΜΤΠΥ ακόμη και της κύριας σύνταξης.

Ταυτόχρονα οι μισθωτοί και οι συνταξιούχοι του Δημοσίου παραμένουμε ουσιαστικά χωρίς ιατροφαρμακευτική περίθαλψη αφού κάθε τόσο δεν μας χορηγούνται ούτε οι βασικές παροχές εξαιτίας της καταγγελίας των συμβάσεων είτε από τους φαρμακοποιούς είτε από τους γιατρούς.

Είναι αποκαλυπτικό ότι σήμερα στο ΤΠΔΥ εκκρεμούν 15.000 αιτήσεις και για την ικανοποίησή τους απαιτούνται 600 εκατομ-

μύρια όταν τα χρήματα που υπάρχουν στο Ταμείο φτάνουν μόνο για 100 αιτήσεις.

Οι εργαζόμενοι και οι συνταξιούχοι δεν έχουμε καμία ευθύνη γι' αυτή την κατάσταση.

Εμείς πληρώνουμε κανονικά τις εισφορές και τη συμμετοχή μας.

Η ευθύνη βρίσκεται σ' αυτούς που με τις πολιτικές τους έχουν οδηγήσει τα Ταμεία μας στο σημερινό αδιέξοδο.

- Εκατοντάδες εκατομμύρια έχουν χαθεί από ΤΠΔΥ από την καταλήστευση των αποθεματικών τους.
- 1.300.000.000 με βάση τις εκτιμήσεις του ίδιου του Ταμείου είναι οι επιβαρύνσεις που αποφάσισαν οι κυβερνήσεις σε βάρος του στα πλαίσια των κοινωνικών πολιτικών.
- Δισεκατομμύρια οι επιπτώσεις στα Ταμεία μας από την αλληλεγγύη της σχέσης εν ενεργεία - συνταξιούχων εξαιτίας των ιδιωτικοποιήσεων των Δημοσίων Υπηρεσιών, των ελαστικών εργασιακών σχέσεων, του έμμεσου εξαναγκασμού σε παραιτήση πολλών υπαλλήλων.
- Εκατοντάδες εκατομμύρια από το τζογάρισμα της περιουσίας και της εκμετάλλευσής επί χρόνια των αποθεματικών από τις Τράπεζες. Η κατάσταση δεν πάει άλλο.

Διεκδικούμε

3 Άμεση κρατική επιχορήγηση του ΤΠΔΥ προκειμένου να ανταποκριθεί στις υποχρεώσεις του.

- ✓ **Αντιμετώπιση των προβλημάτων του ΟΠΑΔ** για να σταματήσουν τα προβλήματα με τις καταγγελίες των συμβάσεων των γιατρών και των φαρμακοποιών και να αναβαθμιστεί η ιατροφαρμακευτική μας περίθαλψη.
- ✓ **Κατάργηση όλων των αντιστασιαστικών Νόμων.** Επέκταση του θεσμού των ΒΑΕ και στο Δημόσιο.
- ✓ **Πραγματικές αυξήσεις.** Νέο μισθολόγιο με 1.350Κ κατώτερο βασικό μισθό.
- ✓ **Αύξηση των δαπανών** για παιδεία, υγεία, κοινωνική ασφάλιση.
- ✓ **Προστασία και αναβάθμιση των Δημοσίων Υπηρεσιών.** Όχι στις ιδιωτικοποιήσεις. Κατάργηση του Νόμου για τις ΣΔΠ.
- ✓ **Δίκαιο φορολογικό σύστημα.**
- **Πανελλαδική στάση εργασίας Τετάρτη 26 Νοεμβρίου - 12 μεσημέρι με λήξη ωραρίου.**

Όχι στη νέα λιτότητα

Το τελικό σχέδιο του προϋπολογισμού βαθιάει ακόμη περισσότερο τη λιτότητα για τους εργαζόμενους του δημόσιου και του ιδιωτικού τομέα.

Σε συνθήκες πολλαπλής οικονομικής κρίσης η καθήλωση του προγράμματος δημοσίων επενδύσεων θα οδηγήσει την οικονομία ταχύτερα σε παρακμή ύφεσης.

Οι εργαζόμενοι και οι συνταξιούχοι, εκτός από τη φτώχεια έχουν να αντιμετωπίσουν μια ακόμα φοροεπιδρομή που υπαγορεύεται μέσα από την αύξη-

ση έμμεσων και άμεσων φόρων.

Την ίδια ώρα μειώνονται οι κοινωνικές δαπάνες, εκμηδενίζεται το εισόδημα των εργαζομένων, τα δε ελλείμματα στα Ασφαλιστικά Ταμεία και στα Νοσοκομεία μεγεθύνονται και οδηγούνται ουσιαστικά σε κατάρρευση εξαιτίας των ασκούμενων πολιτικών.

Οι τελικές κυβερνητικές ανακοινώσεις ενισχύουν τις επιλογές των συνδικάτων για νέες και δυναμικές αγωνιστικές κινητοποιήσεις που θα εκδηλωθούν άμεσα με 3ωρη στάση εργασίας στο δη-

μόσιο τομέα στις 26/11 από τις 12 το μεσημέρι έως τη λήξη του ωραρίου και πανελλαδική απεργία στις 10/12.

Το συνδικαλιστικό κίνημα απαιτεί σε συνθήκες κοινωνικής και οικονομικής κρίσης το περιεχόμενο του προϋπολογισμού να αντιμετωπίζει τα οξυμμένα προβλήματα των εργαζομένων, των συνταξιούχων, των χαμηλών εισοδηματικών τάξεων και ιδιαίτερα των ανέργων.

Από την Εκτελεστική Επιτροπή της Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

ΜΗΝΥΜΑ ΤΗΣ Ε.Ε. ΤΗΣ Α.Δ.Ε.Δ.Υ. ΓΙΑ ΤΟ ΠΟΛΥΤΕΧΝΕΙΟ

Το δημοσιοϋπαλληλικό συνδικαλιστικό κίνημα, 35 χρόνια από την εξέγερση του Πολυτεχνείου, στον αγωνιστικό σταθμό και την πορεία της 17ης Νοεμβρίου ανανεώνει στο όραμα του Πολυτεχνείου για δημοκρατία, παιδεία, ελευθερία, κοινωνική δικαιοσύνη, ισότητα. Στους σύγχρονους αγώνες του, σε μια στιγμή που είναι αντιμέτωπο με μια βαθιά οικονομική κρίση που σαρώνει ότι έχει εναπομείνει από αξιοπρέπεια και δικαιώματα.

Είναι αγωνιστική υποχρέωση όλων των γενεών, κάθε αγωνιστικής, κινηματικής, κοινωνικής συλλογικότητας να συνδέει, να αναβαπτίζει, να ταυτοποιεί τα βήματα, τα περιεχόμενα, τους στόχους του σήμερα με τη διαχρονική δύναμη των νοημάτων, της πράξης, του αγώνα και των γεγονότων του Πολυτεχνείου.

Σήμερα που οι νεοφιλελεύθερες πολιτικές βυθίζουν στη ανέχεια και τη δυστυχία εκατομμύρια εργαζόμενους, που επιβαρύνουν με αμύθητα ποσά τους λαούς για να στηριχτεί το κερδοσκοπικό κεφάλαιο σε όλες τις μορφές και κύρια στη χρηματοπιστωτική για να βγει από την κρίση και να συνεχίσει την ασύδοτη επέκτασή του και την υπερεκμετάλλευση του εργατικού μόχθου, του κοινωνικού πλούτου.

Σήμερα που οι νέες μορφές ιμπεριαλιστικών πολιτικών συνεχίζουν να ανοίγουν νέα «θέρετρα» εξυπηρέτησης στρατηγικών γεωπολιτικών συμφερόντων σε βάρος των δικαιωμάτων των λαών και της ειρηνικής συμβίωσής τους. Σήμερα που η ορθοδοξία των νεοφιλελεύθερων πολιτικών κατέρρευσε αλλήλ επιμένει να ισοπεδώνει συλλογικά, εργασιακά και κοινωνικά δικαιώματα, να βαθαίνει τις εισοδη-

ματικές φορολογικές και κοινωνικές ανισότητες.

Σήμερα που οι λαοί σε πολλές χώρες του κόσμου, στην Ευρώπη και στη χώρα μας, αντιμετωπίζουν το φάσμα της φτώχειας, της περιθωριοποίησης, της ανεργίας, του κοινωνικού αποκλεισμού και στερούνται βασικά κοινωνικά αγαθά όπως η υγεία, η παιδεία.

Σήμερα που οι εργαζόμενοι της χώρας μας βρίσκονται αντιμέτωποι με μια κυβερνητική πολιτική που συνεχίζει τη λιτότητα την ώρα της κρίσης, να επιμένει στις αντιστασιακές πολιτικές, τις ιδιωτικοποιήσεις, την περικοπή και άθλων δικαιωμάτων, με νέα ένταση και μορφές (ΣΔΙΤ) που βαθαίνουν την υποβάθμιση και τη συρρίκνωση του ρόλου των δημοσίων και κοινωνικών υπηρεσιών και εμπορευματοποιούν βασικά κοινωνικά αγαθά όπως της παιδείας και της υγείας.

Σήμερα που οι ασφαλισμένοι του Δημοσίου κινδυνεύουμε να μείνουμε χωρίς εφάπαξ και στοιχειώδη υγειονομική περίθαλψη.

Οι νέοι, οι άνεργοι, οι εργαζόμενοι, οι συνταξιούχοι τιμούν τον αγώνα του Πολυτεχνείου με την ενεργή, δυναμική, πρωτοποριακή τους συμμετοχή σε κάθε αγώνα για το εισόδημα, την απασχόληση, την ΠΑΙΔΕΙΑ, την ΥΓΕΙΑ, την ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ, για τα δίκαια, τα δικαιώματα στην εργασία, την κοινωνία, την Ευρώπη και τον κόσμο.

**ΜΕ ΕΝΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΑΓΩΝΕΣ
ΤΙΜΟΥΜΕ ΤΟΝ ΑΓΩΝΑ ΤΟΥ ΠΟΛΥΤΕΧΝΕΙΟΥ
ΤΙΜΟΥΜΕ ΤΟΥΣ ΝΕΚΡΟΥΣ
ΚΑΙ ΤΟΥΣ ΑΓΩΝΙΣΤΕΣ**

Διαμαρτυρία για εφάπαξ - φάρμακα

Οι ασφαλισμένοι του Δημοσίου και των Ν.Π.Δ.Δ., μετά από το εφάπαξ μένουν πλέον και χωρίς φάρμακα.

Η απόφαση του Συλλόγου Φαρμακοποιών Αττικής, να σταματήσουν να χορηγούν φάρμακα με πίστωση στους ασφαλισμένους στο Δημόσιο, έρχεται να προστεθεί σε σχετικές αποφάσεις Συλλόγων άλλων περιοχών της χώρας, αποτελεί νέο πλήγμα για τους εργαζόμενους και τους συνταξιούχους του Δημοσίου.

Σε μια περίοδο που η λιτότητα, η ακρίβεια, ο περιορισμός των κοινωνικών δικαιωμάτων υποβαθμίζει το εισόδημα και το βιοτικό επίπεδο

των εργαζομένων και των συνταξιούχων, η επιβάρυνση τους με τις δαπάνες και αυτής της υποβαθμισμένης υγειονομικής περίθαλψης θα δημιουργήσει νέα προβλήματα.

Η Κυβέρνηση έχει σοβαρή ευθύνη, γιατί με την πολιτική της, με τον περιορισμό των δαπανών στο χώρο της υγείας, με την καθυστερημένη εξόφληση των δικαιούχων, έχει οδηγήσει τα πράγματα σε αδιέξοδο στην ιατρική και φαρμακευτική περίθαλψη των ασφαλισμένων.

Συγχρόνως συνεχίζεται για τρίτη εβδομάδα η απεργιακή κινητοποίηση των εργαζομένων στον ΟΠΑΔ γιατί η υπόσχεση του Υπουργού Υγείας παραμένει μόνο στα λόγια.

Καλούμε άμεσα την Κυβέρνηση και συγκεκριμένα τους Υπουργούς Υγείας και Εθνικής Οικονομίας να αντιμετωπίσουν άμεσα αυτή την απαράδεκτη κατάσταση.

Σε κάθε περίπτωση η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. είναι αποφασισμένη να διασφαλίσει το δικαίωμα των ασφαλισμένων στον ΟΠΑΔ να έχουν πρόσβαση στα αναγκαία φάρμακα, για την προστασία της υγείας και της ζωής τους, χωρίς επιβάρυνση και γραφειοκρατικές λειτουργίες που οδηγούν σε ταλαιπωρία τους ασφαλισμένους.

Από την Εκτελεστική Επιτροπή της Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

ΑΠΟΛΥΤΗ ΔΙΚΑΙΩΣΗ ΤΩΝ ΘΕΣΕΩΝ - ΠΡΟΤΑΣΕΩΝ**Γ. Μέργος: Το ΙΚΑ υπολείπεται της μεγάλης έλλειψης προς****ΕΠΙΣΤΟΛΗ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΗ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΚΟΙΝΩ**

«Προγραμματισμός προ-σλήψεων διοικ/κού προσ/κού έτους 2008»

ΣΧΕΤ: α) Η ΔΙΠΠ/Φ.2.9/οικ. 5 127/25 - 2 - 2008 εγκύκλιος του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης & Αποκέντρωσης
β) Το Φ.80424/9240 /1863/15-4-08 έγγραφό σας

Συνέχεια των ανωτέρω σχετικών εγγράφων και ύστερα από τηλεφωνική μας επικοινωνία στις 6-10-2008, σας υποβάλλουμε αίτημα της Υπηρεσίας μας για κατ' εξαίρεση έγκριση άμεσης πρόσληψης διοικ/κού προσ/κού στο Ίδρυμα, εκθέτοντας αναλυτικά το πρόβλημα που αντιμετωπίζουμε λόγω της μεγάλης έλλειψης προσ/κού σε βασικούς κλάδους.

Το Ίδρυμα, σήμερα, αντιμετωπίζει οξύτατο πρόβλημα λειτουργίας, με αποτέλεσμα να αδυνατούν οι Μονάδες να ανταπεξέλθουν στις στοιχειώδεις ανάγκες, οι οποίες τελευταίως έχουν αυξηθεί κατακόρυφα, με αποτέλεσμα τη σε μεγάλη έκταση εισφοροδιαφυγή και τη μη επαρκή εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων.

Οι Μονάδες του Ιδρύματος σε όλη την Επικράτεια παρουσιάζουν προβλήματα λειτουργίας που συνεχώς αυξάνονται.

Έχουν δημιουργηθεί σοβαρά προβλήματα σε όλους ανεξαιρέτως τους τομείς δραστηριότητας, εξ αιτίας της δραματικής μείωσης του προσωπικού από παραιτήσεις υπαλλήλων με παράλληλη αύξηση του όγκου των εργασιών.

Υπάρχει απόλυτη ανάγκη άμεσης στήριξης του Ιδρύματος με διοικ/κό προσ/κό.

Επί του συνόλου των 12.755 οργανικών θέσεων υπάρχουν 3.410 κενές θέσεις.

Η ανωτέρω εικόνα αποκλίνει δραματικά από αυτή που τείνει να διαμορφωθεί σε όλους τους Δημόσιους Οργανισμούς και Υπηρεσίες. Αν μάλιστα συνεκτιμηθεί κανείς και την ποδηλοκότητα του ασφαλιστικού αντικειμένου, κατανοεί το λόγο της προϊούσης παρακμής του συστήματος (δυσχέρεια προώθησης και απορρόφησης εγχειρημάτων λειτουργικού ανασχεδιασμού, απλούστευσης διαδικασιών, ανάπτυξης πληροφοριακών συστημάτων κ.λ.π.).

Από τα στατιστικά στοιχεία που τηρούνται στο ΙΚΑ, προκύπτει ότι οι επιχειρήσεις (εργοδότες) και οι δικαιούχοι περίθαλψης (άμεσοι - έμμεσοι ασφαλισμένοι και συνταξιούχοι) αυξήθηκαν κατακόρυφα κατά την τελευταία πενταετία, γεγονός που επιβαρύνει τις υπηρεσίες του Ιδρύματος, σε όλους τους τομείς δραστηριότητάς τους.

Τα συγχωνευθέντα Ταμεία καθώς και τα νεοεντασσόμενα Ταμεία, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 3655/08, με ποικίλο μορφή νομοθεσίας και μεγάλο αριθμό εκκρεμών συνταξιοδοτικών υποθέσεων που θα πρέπει να διεκπεραιωθούν, επιτείνουν τα προβλήματα λειτουργίας των υπηρεσιών του ΙΚΑ.

Οι παραιτήσεις διοικητικών υπαλλήλων κατά το έτος 2007 και μέχρι 30-9 του έτους 2008 ανέρχονται

σε 630 άτομα, γεγονός που επιτείνει την άμεση ανάγκη αντικατάστασής τους.

Τέλος, οι δράσεις που το ΙΚΑ είχε σχεδιάσει και προγραμματίσει, ορισμένες από τις οποίες μάλιστα έχουν ήδη υλοποιηθεί, με στόχο την ποιοτική αναβάθμιση των υπηρεσιών που παρέχει στους πολίτες, τη βελτίωση της χρηματοοικονομικής του διαχείρισης και τη δημιουργία σύγχρονου και αποτελεσματικού εσωτερικού εργασιακού περιβάλλοντος, απαιτούν την άμεση τροφοδότηση των υπηρεσιών του Ιδρύματος με υπαλλήλους σύγχρονης επαγγελματικής κατάρτισης.

Τονίζουμε, ακόμη, ότι θα θέλαμε το ζητούμενο προσωπικό των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ, να έχει γνώση χειρισμού Η/Υ και να γνωρίζει πολύ καλά μια ξένη γλώσσα (Αγγλικά, Γαλλικά, κ.λ.π.).

Τονίζουμε ότι οι επισυναντιζόμενοι πίνακες αναγράφουν στοιχεία που αφορούν αποκλειστικά το αίτημα της υπηρεσίας.

Συγκεκριμένα αναγράφονται αναλυτικά οι κλάδοι (του αιτήματος) του διοικ/κού προσ/κού, όπως αυτοί προβλέπονται στο Π.Δ. 266/89 όπως τροποποιήθηκε με το Π.Δ. 363/92 (Οργανισμός ΙΚΑ), οι οργανικές θέσεις του Ιδρύματος, οι υπηρετούντες υπάλληλοι, τα κενά καθώς και οι απαιτούμενες θέσεις για τις οποίες θεωρούμε ότι είναι απόλυτα αναγκαία η άμεση κάλυψή τους.

Τα τυπικά προσόντα θα είναι αυτά που προβλέπονται από το Π.Δ. 50/01, όπως τροποποιήθηκε με το Π.Δ. 347/2003.

Από το αίτημα της υπηρε-

σίας μας έχουν αφαιρεθεί

Α) Οι (4) θέσεις κλάδου ΠΕ Μηχανικών, (5) θέσεις κλάδου ΤΕ Πληροφορικής, (15) θέσεις κλάδου ΤΕ Μηχανικών, (10) θέσεις κλάδου ΔΕ Τεχνικός, (5) θέσεις κλάδου ΔΕ Ραπτριών, (50) θέσεις κλάδου ΥΕ Επιμελητών, (10) θέσεις κλάδου ΥΕ Φυλάκων-Νυκτ/κων, (10) θέσεις κλάδου ΥΕ Εργατών και (10) θέσεις κλάδου ΥΕ Προσ/κού Ιματισμού οι οποίες εγκρίθηκαν με την ΔΙΠΠ/Φ. ΕΓΚΡ. 7/389/οικ. 18257/11-8-06 απόφαση της Επιτροπής του άρθρου 2 παρ. 1 της 55/98 ΠΥΣ.

Για τις ανωτέρω θέσεις έχει εκδοθεί η σχετική προκήρυξη και εκκρεμεί η διάθεση - διορισμός των υποψηφίων στο Ίδρυμα.

Β) (120) θέσεις κλάδου ΠΕ Δ/Ο και (400) θέσεις κλάδου ΔΕ Δ/Γ οι οποίες εγκρίθηκαν με την ΔΙΠΠ/Φ. ΕΓΚΡ 7/339/οικ. 18257/11-8-06 απόφαση της Επιτροπής του άρθρου 2 παρ. 1 της 55/98 ΠΥΣ και (85) θέσεις κλάδου ΠΕ Δ/Ο, (10) θέσεις κλάδου ΤΕ Δ/Λ, (300) θέσεις κλάδου ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων, (5) θέσεις ΠΕ Μηχανικών, (4) θέσεις κλάδου ΠΕ Πληροφορικής, (5) θέσεις κλάδου ΤΕ Πληροφορικής, (30) θέσεις κλάδου ΔΕ Τεχνικός, (30) θέσεις κλάδου ΥΕ Επιμελητών, (50) θέσεις κλάδου ΥΕ Π/Κ και (8) θέσεις κλάδου ΥΕ Φυλάκων-Νυκτοφυλάκων οι οποίες εγκρίθηκαν με την ΔΙΠΠ/Φ. ΕΓΚΡ. 7/39/30571 π.ετ/19-2-08 απόφαση της Επιτροπής του άρθρου 2 παρ. 1 της αριθμ. 55/1998 ΠΥΣ.

Οι ανωτέρω εγκρίσεις βρίσκονται στο στάδιο της σχετικής προκήρυξης.

ΤΗΣ ΠΟΣΕ ΙΚΑ

ργεί λόγω
ωπικού

ΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΗ.

Α) Η Υπηρεσία μας, με τα 072/11/5-8-2008 και 072/1/4-1-2008 έγγραφα της, προς τα αρμόδια Υπουργεία, υπέβαλε σχέδιο διάταξης για μεταφορά επτακοσίων (700) κενών οργανικών θέσεων μόνιμου προσωπικού από τους κλάδους ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων διακόσιες (200) θέσεις και ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας πεντακόσιες (500) θέσεις στους κλάδους ΠΕ Διοικητικός - Οικονομικός τετρακόσιες εβδομήντα τέσσερις (474) θέσεις, ΠΕ Μηχανικών είκοσι έξι (26) θέσεις και ΤΕ Διοικητικός - Λογιστικός διακόσιες (200) θέσεις.

Β) Η Υπηρεσία μας, προωθεί σχέδιο διάταξης, προς τα αρμόδια Υπουργεία, για μεταφορά διακοσίων (200) κενών οργανικών θέσεων μόνιμου προσωπικού του κλάδου ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων στον κλάδο τε Διοικητικός - Λογιστικός.

Για το λόγο αυτό στο αίτημά μας ζητάμε την πλήρωση, εκτός των κενών οργανικών θέσεων και των (900) για μεταφορά θέσεων στους κλάδους στους οποίους μεταφέρονται οι θέσεις αυτές, όπως αναγράφονται στους συνημμένους πίνακες.

Σας πληροφορούμε ότι η ΠΟΣΕ-ΙΚΑ (οικεία συνδικαλιστική οργάνωση), επί του αιτήματος, έχει εκφράσει τη γνώμη της, συμφωνώντας με την Υπηρεσία μας.

Για την εν λόγω πρόσληψη κλάδων διοικ/κού προσ/κού έχει προβλεφθεί πίστωση στον προϋπολογισμό του Ιδρύματος (αποθεματικό).

Συνημμένα, σας διαβιβάζουμε τους πίνακες με το αίτημα της Υπηρεσίας μας, καθώς και τις διατάξεις του Οργανισμού ΙΚΑ.

Ο ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ
ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΜΕΡΓΟΣ

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
ΚΑΤΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΚΑΙ ΚΛΑΔΟ

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ-ΚΛΑΔΟΣ	ΠΡΟΒΛΕΠ. ΘΕΣΕΙΣ ΜΟΝΙΜΩΝ ΚΑΙ ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΩΝ	ΥΠΗΡΕΤΟΥΝΤΕΣ ΤΗΝ 30/09/08	ΚΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ
ΠΕ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ	46	0	46
ΠΕ Δ/ΚΟΣ ΟΙΚ/ΚΟΣ	2760	2308	452
ΠΕ ΔΙΑΦΟΡΩΝ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΩΝ	2	2	0
ΠΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	56	42	14
ΠΕ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ	61	37	24
ΠΕ ΑΝΑΛΟΓΙΣΤΩΝ	16	13	3
ΣΥΝΟΛΟ ΠΕ	2941	2402	539
ΤΕ Δ/ΚΟΣ ΛΟΓ/ΚΟΣ	613	572	41
ΤΕ ΔΙΑΦΟΡΩΝ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΩΝ	1	1	0
ΤΕ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤ. ΕΙΣΠΡ. ΕΙΣΦ.	1	1	0
ΤΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	109	81	28
ΤΕ ΠΛΗΡ/ΚΗΣ	79	51	28
ΤΕ ΒΙΒΛ/ΚΟΜΩΝ	2	1	1
ΤΕ ΕΡΓΟΔΗΓΩΝ	12	12	0
ΤΕ ΔΗΜ. ΣΧΕΣΕΩΝ	1	1	0
ΤΕ ΜΗΧ. Η/Υ	1	1	0
ΣΥΝΟΛΟ ΤΕ	819	721	98
ΔΕ ΔΙΟΙΚ/ΚΩΝ ΓΡΑΜΜΑΤΕΩΝ	5342	4237	1105
ΔΕ ΤΗΛΕΦ/ΤΩΝ	31	26	5
ΔΕ ΠΡΟΣ. Η/Υ	200	181	19
ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΟΣ	478	354	124
ΔΕ ΠΡ. ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ	149	149	0
ΔΕ ΜΕΤΑΦ/ΣΤΩΝ	10	5	5
ΔΕ ΜΑΓΕΙΡΩΝ	25	15	10
ΔΕ ΡΑΠΤΡΙΩΝ	26	15	11
ΔΕ ΔΙΑΦΟΡΩΝ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΩΝ	30	30	0
ΔΕ ΕΠΙΜ. ΕΙΣΠΡΑΞ. ΒΕΒΑΙΩΤΩΝ	30	30	0
ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΕΣΟΔΩΝ	1	1	0
ΔΕ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤ. ΕΙΣΠΡ. ΕΙΣΦ.	11	11	0
ΣΥΝΟΛΟ ΔΕ	6333	5054	1279
ΥΕ ΕΠΙΜΕΛΗΤΩΝ	675	521	154
ΥΕ ΠΡ. ΚΑΘΑΡ/ΤΑΣ	1165	301	864
ΥΕ ΦΥΛ. ΝΥΧΤ/ΚΩΝ	173	123	50
ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ	140	102	38
ΥΕ ΠΡ. ΙΜΑΤΙΣΜΟΥ	37	21	16
ΥΕ ΕΠΙΜΕΛΗΤΩΝ ΕΣΟΔΩΝ	2	2	0
ΥΕ ΒΟΗΘ. ΜΑΓΕΙΡ.	112	51	61
ΣΥΝΟΛΟ ΥΕ	2304	1121	1183
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ	12397	9298	3099

ΣΗΜΕΙΩΣΗ: Εκτός των παραπάνω θέσεων και υπηρετούντων προβλέπονται:

	ΘΕΣΕΙΣ	ΥΠΗΡΕΤΟΥΝΤΕΣ	ΚΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ
ΔΙΚΗΓΟΡΟΙ	100	34	66
ΓΕΝ. ΣΥΝΟΛΟ (ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ ΔΙΚΗΓΟΡΟΙ	12497	9322	3165
ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΜΕΡΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	221	1	220
ΕΙΔΙΚΟ ΕΠΙΣΤ. ΠΡΟΣΩΠ. ΙΔΙΩΤ.			
ΔΙΚΑΙΟΥ ΟΡ. ΧΡΟΝΟΥ	12	2	10
ΕΙΔ. ΕΠΙΣΤ. ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	15	0	15
ΕΙΔΙΚΟΙ ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ			
ΟΡ. ΧΡΟΝΟΥ	10	10	0
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ	12755	9344	3410

Διαμαρτυρία ΠΟΣΕ-ΙΚΑ σχετικά με την 8Κ/2008 προκήρυξη διαγωνισμού του ΑΣΕΠ

Οι εργαζόμενοι στο ΙΚΑ χρόνια αγωνίζονται μαζί με την ΑΔΕΔΥ για την αναβάθμιση της Δημόσιας Διοίκησης, την αξιοκρατία, τη διαφάνεια και την αντικειμενικότητα του συστήματος προσλήψεων προσωπικού.

Με μεγάλη ήττη και αγανάκτηση, διαπιστώσαμε ότι στην 8Κ/2008 προκήρυξη διαγωνισμού του ΑΣΕΠ, στην οποία προβλέπονται προσλήψεις διοικητικού προ-

σωπικού και στο ΙΚΑ, περιλαμβάνονται φωτογραφικές διατάξεις, οι οποίες καταλύουν κάθε έννοια αξιοκρατίας και αντικειμενικότητας, επαναφέροντας το πελατειακό καθεστώς στο Δημόσιο.

Επειδή η συγκεκριμένη προκήρυξη δεν αφορά μόνο το χώρο του ΙΚΑ και επειδή θεωρούμε ότι με αυτόν τον τρόπο ανοίγει και πάλι η Κερκόπορτα της Αναξιοκρατίας στο Δημόσιο, σας καλούμε να

αναλάβετε όλες εκείνες τις πρωτοβουλίες προκειμένου να απαλειφθούν οι προαναφερόμενες διατάξεις από τον εν λόγω διαγωνισμό.

Με την πεποίθηση ότι ο χώρος της Δημόσιας Διοίκησης πρέπει να παραμείνει μακριά από μικροπολιτικές σκοπιμότητες, θα συνεχίσουμε να αγωνιζόμαστε για ένα Δημόσιο Τομέα ακομμάτιστο, αξιοκρατικό και αντικειμενικό.

Επιστολή διαμαρτυρία από τα Δωδεκάνησα

Κυρία Υπουργέ:

Σε συνέχεια της προηγούμενης εισήγησης που σας αποστείλαμε τον προηγούμενο Αύγουστο, σχετικά με την ενοποίηση του ΤΑΕΥ με το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, θέλουμε να σας επισημάνουμε τα κάτωθι:

Το πρόβλημα της ελλείψεως προσωπικού που αντιμετωπίζουν τα Υποκ/τα του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ Ρόδου και Κω, έχει οξυνθεί περαιτέρω την 1/8/2008. Ο λόγος είναι η ακολουθούμενη διαδικασία για την ενοποίηση του τ. ΤΑΕΥ με το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, η οποία καμία σχέση δεν έχει ούτε με τις διατάξεις του Ασφαλιστικού Νόμου (Ν. 3655/08), ούτε με την επιδίωξη του Υπουργείου για την καλύτερη εξυπηρέτηση και ποιοτικότερες υπηρεσίες προς του ασφαλισμένους. Συγκεκριμένα, το μεγαλύτερο μέρος των αρμοδιοτήτων και εργασιών που εκτελούσε το τ. ΤΑΕΥ έχει μεταφερθεί στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, χωρίς έως σήμερα να έχει γίνει μετακίνηση έστω και ενός υπαλλήλου του τ. ΤΑΕΥ στα Υποκ/τα του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ.

Αυτό έχει σαν αποτέλεσμα όλοι οι συνάδελφοι να δεινοπαθούν καθημερινά, προσπαθώντας να εξυπηρετήσουν τους ασφαλισμένους και να έχουν φτάσει κυριολεκτικά στα όρια της αντοχής τους. Όσο για τους ασφαλισμένους, αυτοί περιμένουν επί ώρες στην ουρά για να εξυπηρετηθούν, ιδιαίτερα όσοι προσέρχονται στα τμήματα Πα-

ροχών Ασθενείας και Μητρώου. Όλη αυτή η κατάσταση έχει δημιουργήσει έντονη κοινωνική δυσαρέσκεια και αρνητικά σχόλια για την ικανότητα του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ να εξυπηρετήσει τους ασφαλισμένους του.

Στην προηγούμενη επιστολή μας, σας είχαμε επισημάνει ότι απαιτείται άμεσα η **μετακίνηση** μέρους του προσωπικού του τ. ΤΑΕΥ στα Υποκ/τα του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ Ρόδου και Κω. Όμως μέχρι σήμερα δεν έχει γίνει τίποτα προς αυτή την κατεύθυνση, παρά το γεγονός ότι από 1/8/2008 είναι υπάλληλοι του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και έχουν τοποθετηθεί (με Απόφαση Διοικητού) σε κενές οργανικές θέσεις των Υποκ/των Ρόδου και Κω. Όμως μέχρι σήμερα δεν έχει γίνει τίποτα προς αυτή την κατεύθυνση, παρά το γεγονός ότι από 1/8/2008 είναι υπάλληλοι του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και έχουν τοποθετηθεί (με Απόφαση Διοικητού) σε κενές οργανικές θέσεις των Υποκ/των Ρόδου και Κω. Άλλωστε, στην Αθήνα οι περισσότεροι υπάλληλοι του τ. ΤΑΕΥ έχουν ήδη μετακινηθεί σε Υποκ/τα του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ.

Σας γνωρίζουμε ακόμη, ότι στη Ρόδο δραστηριοποιούνται 17.000 (περίπου) ξενοδοχοϋπάλληλοι και στην ΚΩ 5.000 (περίπου) για να αντιληφθείτε το μέγεθος του προβλήματος. Θεωρούμε την κατάσταση που έχει διαμορφωθεί απαράδεκτη και προ-

βληματική και σας καλούμε άμεσα να πάρετε Αποφάσεις και να εφαρμόσετε το Νόμο.

Η ανοχή μας και η υπομονή μας έχει εξαντληθεί.

Η Γενική Συνέλευση του Συλλόγου μας αποφάσισε **ομόφωνα** να προχωρήσει σε δυναμικές κινητοποιήσεις στην περίπτωση που μέχρι 31/10/2008 δεν μετακινηθούν οι υπάλληλοι του τ. ΤΑΕΥ θα προχωρήσουμε στο κλείσιμο των Υποκ/των Ρόδου και Κω και θα πάψουμε εντελώς να εξυπηρετούμε τους ξενοδοχοϋπάλληλους. Ακόμη, θα δημοσιοποιήσουμε το πρόβλημα στα ΜΜΕ, καταγγέλλοντας αυτούς που έχουν την ευθύνη για αυτήν την απαράδεκτη κατάσταση.

Θεωρούμε παράλογο και πέρα από κάθε αρχή χρηστής Διοίκησης, να γίνονται δεκτές «απαιτήσεις» συνδικαλιστικών ομάδων (Σωματεία Ξενοδοχοϋπάλληλων), που προβάλλουν εμπόδια στη διαδικασία της ενοποίησης, με τελικό σκοπό, όπως άλλωστε διακηρύσσουν να την ηττηθούν.

Κυρία Υπουργέ:

Ελπίζουμε να κατανοήσατε το μέγεθος του προβλήματος που σας εκθέσαμε και να προχωρήσετε άμεσα σε όλες τις απαραίτητες ενέργειες για την επίλυσή του, προς αποφυγή χειρότερων και ανεξέλεγκτων καταστάσεων. Σε διαφορετική περίπτωση, ας αναλάβει καθέννας τις ευθύνες του.

Νέο Διοικητικό Συμβούλιο στους τεχνικούς υπαλλήλους του ΙΚΑ

Σας γνωρίζουμε ότι το Διοικητικό Συμβούλιο του ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΙΚΑ που εκλέχθηκε από τις εκλογές τις 17ης Απριλίου 2008, συγκροτήθηκε σε σώμα με την παρακάτω σύνθεση:

Πρόεδρος: Αθελίου Κων/νος
Αντιπρόεδρος: Ματζάκος Πέτρος
Γεν. Γραμματέας: Δροσόπουλος Ιωάννης
Ταμίας: Θέμελης Οδυσσέας
Μέλη: Κούης Νικόλαος
Μαρκάκης Κωνσταντίνος
Βραχά Μαργαρίτα

ΣΥΝΔΥΑΣΜΟΣ ΑΝΤΙ/ΔΡΑΣΗ

Β. Για την Εξελεγκτική Επιτροπή
ΤΑΚΤΙΚΑ ΜΕΛΗ
1. Τζώρας Κων/νος

2. Καρατέλης Κων/νος
3. Τριανταφυλλίδη Ειρήνη

ΑΝΑΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ

1. Θεοδώρου Ευάγγελος

Γ. Για την Ομοσπονδία

ΣΥΝΔΥΑΣΜΟΣ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟ ΕΝΩΤ. ΨΗΦΟΔΕΛΤΙΟ ΤΕΧΝ.

ΤΑΚΤΙΚΑ ΜΕΛΗ

1. Αθελίου Κων/νος
2. Δροσόπουλος Ιωάννης
3. Μπαρμπάτης Νικόλαος
4. Μιχαηλίδης Απόστολος

ΑΝΑΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΑ ΜΕΛΗ

1. Καθιογέρης Μιχαήλ
2. Γιάννης Βασιλείος

3. Θέμελης Οδυσσέας

ΣΥΝΔΥΑΣΜΟΣ ΑΔΕΣΜΕΥΤΗ

ΕΝΩΤ. ΚΙΝ. ΤΕΧΝ.

ΤΑΚΤΙΚΑ ΜΕΛΗ

1. Μαρκάκης Κων/νος
2. Κούης Νικόλαος

ΑΝΑΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΑ ΜΕΛΗ

1. Σερέτης Ποιήκαρος
2. Μυρωδιάς Πέτρος

ΣΥΝΔΥΑΣΜΟΣ ΔΑΚΕ

ΤΑΚΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ

1. Σκλήνης Ιωάννης
ΑΝΑΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ
1. Βραχά Μαργαρίτα

Συνεδρίαση Δ.Σ. της ΠΟΣΕ-ΙΚΑ στις 2/10/2008 - Συνάντηση με τον κ. Διοικητή του ΙΚΑ - 29η Τακτική Ολομέλεια Προέδρων των Συλλόγων μας στις 3-10-08

Συνάδελφοι,

Όπως είχε αποφασισθεί στην προηγούμενη συνεδρίαση του Δ.Σ. (3/9/2008), το Δ.Σ. της ΠΟΣΕ-ΙΚΑ συνεδρίαση την Πέμπτη 2/10/2008, με μοναδικό θέμα της ημερήσιας διάταξης τη συνάντηση με το Διοικητή του Ιδρύματος, κ. Μέργο Γεώργιο, και στη συνέχεια προσήλθε στη Διοίκηση του ΙΚΑ για τη συνάντηση.

1. ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ Δ.Σ. ΤΗΣ ΠΟΣΕ-ΙΚΑ ΜΕ ΤΟΝ Κ. ΔΙΟΙΚΗΤΗ

Κατά τη συνάντηση με τον κ. Διοικητή του ΙΚΑ, ο Πρόεδρος και τα μέλη του ΔΣ κατέθεσαν τις προτάσεις και τα αιτήματα των εργαζομένων. Συγκεκριμένα:

Προσλήψεις προσωπικού: Πάγιο αίτημα των εργαζομένων στο ΙΚΑ είναι η κάλυψη των κενών οργανικών θέσεων, που θα προκύψουν μετά και την αναμόρφωση του οργανισμού του ΙΚΑ, με προσλήψεις μόνιμου προσωπικού και με διαφανείς και αξιοκρατικές διαδικασίες.

Η ΠΟΣΕ-ΙΚΑ διεμήνυσε στο Διοικητή του ΙΚΑ ότι η απαράδεκτη μεθόδευση που επιχειρείται από τη Διοίκηση προκειμένου να προχωρήσει σε ρουσφετολογικές προσλήψεις με φωτογραφικές διατάξεις, βρίσκει τους εργαζόμενους κατηγορηματικά αντίθετους. Η ΠΟΣΕ-ΙΚΑ αναγκάζεται να αναλάβει πρωτοβουλίες μέσω ΑΔΕΔΥ και πολιτικών κομμάτων της Βουλής για την αφαίρεση των συγκεκριμένων φωτογραφικών διατάξεων.

Παράλληλα, θα διερευνηθούν τυχόν νομικά κενά της συγκεκριμένης προκήρυξης.

Κρίσεις Προϊσταμένων - Διευθυντών: Τονίστηκε η επιτακτική ανάγκη να εφαρμοστεί επιτέλους η αξιοκρατική επιλογή των υπαλλήλων, έχοντας ως παράδειγμα τα προβλήματα που παρουσιάστηκαν μετά τις αναξιοκρατικές κρίσεις των τελευταίων τεσσάρων ετών.

Οικονομικά αιτήματα: Τα οικονομικά μας αιτήματα, δηλ. μηχανογραφικό επίδομα, επέκταση οδοιπορικών, τακτοποίηση της αποζημίωσης εκπαιδευτών και εκπαιδευομένων στο ΟΠΣ, για άλλη μία φορά υποβλήθηκαν και αιτιολογήθηκαν επαρκώς από την πλευρά του Δ.Σ.

Επειδή υπήρξε κατανόηση και βοήθηση σχετικά με το δικαίωμα των αιτημάτων μας, κάτι που παρατηρείται άλλωστε διαχρονικά στις εκάστοτε συναντήσεις μας με τους Διοικητές του Οργανισμού, ζητήθηκε από τον κ. Διοικητή, όλης αυτές οι μεγαλοστομίες και τα θετικά σχόλια για την ανταπόκριση των υπαλλήλων του ΙΚΑ, να «μεταφερθούν» σε πράξεις.

Ζητήσαμε δηλ. η θετική στάση του κ. Διοικητή να υλοποιηθεί άμεσα μέσω της ανάληψης εκ μέρους του πρωτοβουλιών σχετικών με την ενίσχυση του εισοδήματος των υπαλλήλων του Οργανισμού, με δεδομένη πλέον την αύξηση της καθημερινής συναλλαγής, μετά και την ένταξη των νέων ταμείων.

Η ΠΟΣΕ-ΙΚΑ, με αίτημα ευθύνης, αφού εξαντλήσει όλα τα περιθώρια διαλόγου με την Πολιτική Ηγεσία, για όλα τα θέματα που απασχολούν τους εργαζόμενους του ΙΚΑ, θα επιδιώξει την επίλυσή τους με εργασιακή ειρήνη. Σε διαφορετική περίπτωση, εάν δηλ. η Πολιτική Ηγεσία επιδειξει απροθυμία ή ακόμα αρνηθεί την επίλυση αυτών των προβλημάτων, οι εργαζόμενοι θα αναγκαστούν να προχωρή-

σουν σε δυναμικές κινητοποιήσεις προκειμένου να προστατεύσουν τα δικαιώματά τους.

2: 29η ΤΑΚΤΙΚΗ ΣΕΛΣΕΜΕΛΕΙΑ ΠΡΟΕΔΡΩΝ ΣΥΛΛΟΓΩΝ ΜΑΣ ΣΤΙΣ 3/10/2008

Την επόμενη της συνάντησης του Δ.Σ. της ΠΟΣΕ ΙΚΑ με το Διοικητή του Ιδρύματος, κ. Μέργο Γεώργιο, πραγματοποιήθηκε η 29η Ολομέλεια Προέδρων των Συλλόγων μας.

Η Ολομέλεια των Προέδρων των Συλλόγων στη συνεδρίασή της 3-10-2008 αφού ασχολήθηκε με:

Α) Την αναλυτική και εμπειριστατωμένη συνδικαλιστική ενημέρωση των εκπροσώπων της ΑΔΕΔΥ, για θέματα που απασχολούν το σύνολο των εργαζομένων στο Δημόσιο.

Β) Την παρουσίαση και προβολή των θέσεων, των προτάσεων και των κληδικών αιτημάτων μας, από το Δ.Σ. της ΠΟΣΕ-ΙΚΑ.

γ) Την παγκόσμια οικονομική κρίση και την αρνητική στάση της κυβέρνησης με τις εξαγγελίες της στη ΔΕΘ στις μείζονες διεκδικήσεις των εργαζομένων.

Εκτίμησε και αποφάσε:

• Συμμετοχή των εργαζομένων στο ΙΚΑ στην πανεργατική απεργία ΑΔΕΔΥ-ΓΣΕΕ στις 21/10/2008.

Οι εργαζόμενοι στο ΙΚΑ συμμετέχουν μαζί και δυναμικά στην προκηρυχθείσα εικοσιτετράωρη απεργία ΑΔΕΔΥ-ΓΣΕΕ, στις 21/10/2008. Βασικά αιτήματα του απεργιακού αγώνα είναι:

- Η προστασία του εισοδήματος και η αναβάθμιση των αποδοχών μας με ουσιαστικές αυξήσεις.

- Νέο ενιαίο μισθολόγιο με 1.350 ευρώ Β.Μ.

- Δίκαιο φορολογικό σύστημα

- Μέτρα για την αντιμετώπιση της ακρίβειας.

- Προστασία και αναβάθμιση των Δημοσίων Υπηρεσιών, όχι στις ιδιωτικοποιήσεις και τις ΣΔΙΤ.

- Επέκταση των ΒΑΕ στο Δημόσιο, προστασία του θεσμού και διεύρυνση ασφαλιστικών δικαιωμάτων και παροχών.

- Ενιαία μόνιμη σχέση εργασίας στο Δημόσιο.

- Αύξηση των δαπανών του Κρατικού Προϋπολογισμού για Παιδεία, Υγεία, Κοινωνική Ασφάλιση.

Για την καλύτερη οργάνωση και προβολή της απεργιακής κινητοποίησης αποφασίστηκε η περιοδεία κλημάκων στους χώρους δουλειάς, που θα αποτελούνται από μέλη του Δ.Σ. της ΠΟΣΕ ΙΚΑ και, όπου είναι δυνατόν, και από τα μέλη της ΕΕ της ΑΔΕΔΥ.

• Εξουσιοδοτήθηκε το Δ.Σ. της Ομοσπονδίας, μετά την απεργία της 21/10/2008, αφού εκτιμήσει πρώτα την κατάσταση και παρακολουθήσει την εξέλιξη της υλοποίησης των θέσεων και της ικανοποίησης των αιτημάτων που τέθηκαν στη συνάντηση με τον κ. Διοικητή, εάν δεν έχουν θετική έκβαση, να προχωρήσει σε δυναμικές απεργιακές κινητοποιήσεις.

Οι εργαζόμενοι στο ΙΚΑ θα συνεχίσουν να αγωνίζονται για την κατάκτηση λύσεων που να ανταποκρίνονται στις σύγχρονες ανάγκες τους και για ένα ΙΚΑ σύγχρονο, αποτελεσματικό και κοινωνικά αποδεκτό.

ΙΚΑ ΤΡΙΚΑΛΩΝ: Επιτυχόντες στις πανελλήνιες εξετάσεις

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

ΙΚΑ ΝΟΜΟΥ ΤΡΙΚΑΛΩΝ

Πληροφορίες: Τσιάμης Ιωάννης

Τηλ.: 24310-46549

Συνάδελφοι,

Σας γνωρίζουμε ότι τις Πανελλήνιες εξετάσεις 2008 είχαν επιτυχία τα παιδιά των συναδέλφων του Συλλόγου μας που ανα-

γράφονται στη συνέχεια.

1. Γιαννούχου Ευτυχία, κόρη του Γιαννούχου Κωνσταντίνου, Νηπιαγωγών Ιωαννίνων.

2. Γκανούλης Αθανάσιος, γιος των Γκανούλη Δημητρίου και Μπληατζώνη Θωμαΐς, Βαλκανικών σπουδών Φλώρινας.

3. Γκινιά Κωνσταντίνα, κόρη της Κλήρα Αριστέας, Ιατρική Ιωαννίνων.

4. Καρακεκές Δημήτριος, γιος του Καρα-

κεκέ Αριστείδη, Οικονομικό Θεσσαλίας.

5. Μάκκας Γεώργιος, γιος της Τζήμα Σοφίας, Ηθ/κών Υπολογιστών Πολυτεχνείου Πατρών.

6. Μαλέκα Δήμητρα, κόρη της Βασιίλα Σοφίας, Πολυτεχνείο Κοζάνης.

7. Μπαλάφα Κωνσταντίνα, κόρη της Κλάρα Παρασκευής, Ιατρική Πατρών.

8. Τριχιά Έφη, κόρη της Καραπιέρη Βασιλικής, Γεωγραφίας Αθηνών.

Συνέντευξη στην εφημερίδα «ΤΑ ΝΕΑ» (26/11/08) του προέδρου της ΠΟΣΕ-ΙΚΑ, Βασίλη Κόκκαλη



[20 ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ]

Βασίλης Κόκκαλης

ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ
ΣΥΛΛΟΓΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟ ΙΚΑ

Η εισφοροδιαφυγή στο ΙΚΑ αγγίζει τα 2 δισ. ευρώ τον χρόνο

Σε τραγικό αδιέξοδο έχει οδηγηθεί ο μεγαλύτερος ασφαλιστικός φορέας της χώρας, το ΙΚΑ - ΕΤΑΜ, τονίζει ο πρόεδρος της ΠΟΣΕ - ΙΚΑ (Πανελλήνια Ομοσπονδία Συλλόγων Εργαζομένων ΙΚΑ) κ. Βασίλης Κόκκαλης. Τονίζει ότι ο νέος ασφαλιστικός νόμος υποβαθμίζει επιπλέον τα ασφαλιστικά δικαιώματα με πρόσθετα χρόνια και μειώσεις των συντάξεων, και σημειώνει ότι η έκδοση σύνταξης με διαδοχική ασφάλιση στο ΙΚΑ φθάνει τους 18 μήνες.

ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ:
ΗΛΙΑΣ ΓΕΩΡΓΑΚΗΣ

Η σημερινή κατάσταση στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ:

Εισφοροδιαφυγή, έλλειψη προσαρτημάτων (7.000 κενές οργανικές θέσεις), υποχρηματοδότηση και ελλείμματα έχουν οδηγήσει τον μεγαλύτερο ασφαλιστικό φορέα σε τραγικό αδιέξοδο.

Η εικόνα του ασφαλιστικού συστήματος:

Τεράστια ελλείμματα, μείωση συντάξεων, καθυστερήσεις στην καταβολή συντάξεων, φαρμάκων, εφόδων, αλλά και ανατροπές στο συνταξιοδοτικό καθεστώς για 2 εκατ. ασφαλισμένους από το νέο έτος.

Ποιος ευθύνεται;

Η ασυνέπεια των κυβερνήσεων και η μη σωστή εφαρμογή των νόμων (εγνοπήσεις Ταμείων, πάταξη εισφοροδιαφυγής, αξιοποίηση κινητής και ακίνητης περιουσίας, σφειλές του κράτους από την ελλειπή ή μηδανική χρηματοδότηση κ.ά.).

Εγνοπήσεις Ταμείων:

Θα έπρεπε να προηγηθούν αναλογιστικές μελέτες, Αποφάσεις των Διοικητικών Συμβουλίων των Ταμείων και το κυριότερο συμφωνία των κοινωνικών εταίρων.

Έκδοση σύνταξης σε έναν μήνα υποσχέθηκε η κυβέρνηση...

Σήμερα η καθυστέρηση στην έκδοση συντάξεων από το ΙΚΑ φθάνει και τους 18 μήνες με διαδοχική ασφάλιση.

Η καθυστέρηση και με το εφόδων των δημοσίων υπαλλήλων:

Λόγω του προβλήματος ρευστότητας - με κυβερνητική ευθύνη - φθάσαμε στο σημείο δικαιούχοι να πεθαίνουν περιμένοντας το εφόδων! Η αναμονή έκδοσης εφόδων φθάνει στους 18 μήνες και το νέο έτος αναμένεται να αυξηθεί στους 20.

Ο νέος ασφαλιστικός νόμος:

Δεν έλυσε κανένα από τα δομικά προβλήματα και κυρίως τη βιωσιμότητα του συστήματος. Αντίθετα υποβάθμισε επιπλέον τα ασφαλιστικά δικαιώματα με πρόσθετα χρόνια και μειώσεις των συντάξεων.

Τι προβλέπει ο νόμος για τα όρια ηλικίας συνταξιοδότησης:

Αρχής γενομένης από το νέο έτος ανατρέπονται τα όρια συνταξιοδότησης των μπερών με αντίλικα παιδιά, που καλύπτονται από το ΙΚΑ, και προβλέπεται σταδιακή αύξηση της ηλικίας συνταξιοδότησης από τα 50 στα 55.

Και για τον υπολογισμό των συντάξεων:

Μεγαλύτερη μείωση (6% ετη-

σίως, έναντι 4,5% που είναι σήμερα και θα ισχύει έως τις 31/12/2008) θα έχουν ως «ποινή» στα ποσά των συντάξεων τους όσοι αποφασίσουν να συνταξιοδοτηθούν πρόωρα από την 1/1/2009 και μετά.

Οι σφειλές προς το ΙΚΑ:

Κινούνται στα 3 δισ. ευρώ και οι συνεχόμενες χαριστικές ρυθμίσεις αυξάνουν τους σφειλές και τις σφειλές.

Η εισφοροδιαφυγή στο Ίδρυμα:

Σε ετήσια βάση αγγίζει τα 2 δισ. ευρώ. Η νόμιμοποιημένη εισφοροδιαφυγή - προγράμματα STAGE, συμβάσεις έργου, κυβερνητικές παρεμβάσεις για μειώσεις εισφορών χωρίς να καταβάλλεται το κόστος - ανέρχεται περίπου στο ένα δισ. ευρώ.

Η κυβερνητική οικονομική πολιτική:

Εκτός από τη δραματική μείωση των εισοδημάτων και της αγοραστικής δύναμης, οι χρόνιες φορολογικές οδικές κατά μισθωτών και συνταξιούχων διευρύνονται, ενώ την ίδια στιγμή κορηγούνται πρόσθετα προνόμια και φοροπαλλαγές στους εργοδότες και στους οικονομικά ισχυρούς.

Η ενθέρωση των μισθωτών για τα ασφαλιστικά τους δικαιώματα:

Ο ένας στους δύο δεν γνωρίζει τα βασικά συνταξιοδοτικά του δικαιώματα. Είναι τεράστιο το έλλειμμα ενημέρωσης.

Η έλλειψη σε προσωπικό στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ:

Υπάρχουν 7.000 κενές οργανικές θέσεις προσωπικού, όταν έχουμε 300.000 ημερήσιες αυ-

τομαλίες και 5,5 εκατ. ασφαλισμένους.

Ποια είναι τα αίτια που προκαλούν τις ουρές αναμονής στα υποκαταστήματα;

Ο αυξανόμενος όγκος των εργασιών, με παράλληλη μείωση των υπαλλήλων και η απουσία μηχανογράφησης απ' όλα τα ασφαλιστικά τμήματα.

Το μέλλον του ΙΚΑ:

Δυσσαίωνα, αν το κράτος δεν εκπληρώσει τις υποχρεώσεις του. Συσσωρευμένες σφειλές 7 δισ. ευρώ από τη μη χρηματοδότηση του κλάδου Υγείας και από τη θερμοθετημένη του Ν. 3029/2002 (1% του ΑΕΠ).

Το επίπεδο των συντάξεων που κορηγεί το ΙΚΑ:

Τραγικό. Το 70% των συνταξιούχων του ΙΚΑ λαμβάνει σήμερα σύνταξη κάτω από 600 ευρώ.

Οι ανεξέλεγκτες δαπάνες υγείας:

Μια μεγάλη πληγή. Από τον έλεγχο των άσκοπων δαπανών θα μπορούσαμε να αυξήσουμε τις κορηγές παροχές σε χρήμα.

Οι λεγόμενες κυβερνητικές «μεταρρυθμίσεις»:

Δυστυχώς επιβάλλουν την κατάργηση των εργασιακών, οικονομικών, ασφαλιστικών δικαιωμάτων, τον διαχωρισμό παλιών και νέων εργαζομένων. Η μονιμότητα στο Δημόσιο και η πλήρης απασχόληση βρίσκονται στο στόχο των ανατροπών.

Προγράμματα STAGE:

Καθεστώς απορτηκάν, νέοι άνθρωποι όμηροι κυβερνητικών επιλογών, ανασφάλιστοι. Κερκόπορτα για κατάργηση του ΑΣΕΠ. Άμεση κατάργηση.

www.pose-ika.gr

Ο διαδικτυακός τόπος της ΠΟΣΕ-ΙΚΑ