



η Φωνή

ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΟΥ ΙΚΑ

ΔΙΜΗΝΙΑΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ

ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΣΥΛΛΟΓΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΙΚΑ • www.pose-ika.gr
ΙΔΙΟΚΤΗΣΙΑ ΠΟΣΕ - ΙΚΑ • ΣΤΟΥΡΝΑΡΗ 30, ΑΘΗΝΑ • Τ.Κ. 104 33 • ΤΗΛ.: 210 52.46.822, 210 52.43.714 • e-mail:poseika@otenet.gr

24 ωρη **ΠΑΝΕΡΓΑΤΙΚΗ ΑΠΕΡΓΙΑ**
ΣΤΙΣ 21 ΟΚΤΩΒΡΙΟΥ

ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ



ΝΑ ΑΝΑΤΡΕΨΟΥΜΕ ΤΗΝ ΑΝΤΕΡΓΑΤΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ

ΣΕΛ. 8-9

✓ **ΑΚΡΙΒΕΙΑ** ✓ **ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ**
✓ **ΦΟΡΟΕΠΙΔΡΟΜΗ**

**ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ: ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΜΟΝΙΜΟΥ
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ ΙΚΑ ΕΤΑΜ**

Εκλογές για το ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ:

- **ΑΘΗΝΑ 1 ΝΟΕΜΒΡΗ 2008**
- **ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ**
από 26 ΣΕΠΤΕΜΒΡΗ 2008

**ΠΑΣΚΕ ΙΚΑ**Εκλογές για το
ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ**ΑΘΗΝΑ 1 ΝΟΕΜΒΡΗ 2008 • ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΕΣ
ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ από 26 ΣΕΠΤΕΜΒΡΗ 2008**

- για
- **ΑΞΙΟΚΡΑΤΙΑ**
 - **ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ**
 - **ΣΥΝΕΠΕΙΑ**
 - **ΣΤΗΡΙΞΗ ΤΩΝ
ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ**

Λέμε **ΟΧΙ** στην εκκαθίδρωση κομματικού
κράτους **ΟΧΙ** στο βόλεμα των ημετέρων -
κρίσεις άμεσα με τον Ν. 3528 / 2007

**ΝΑ ΜΗΝ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΖΕΤΑΙ ΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ
ΩΣ ΛΑΦΥΡΟ ΕΚΛΟΓΙΚΗΣ ΝΙΚΗΣ**

Συναδέλφισσες -οι,

Ο θεσμός του υπηρεσιακού συμβουλίου είναι συμμετοχικός, υιοθετήθηκε επί ΠΑΣΟΚ με τον Ν.1586/86 και προβλέπει 5μελή υπηρεσιακά συμβούλια τα οποία έχουν στη σύνθεσή τους τρεις υπηρεσιακούς παράγοντες που διορίζονται από το ΔΣ του ΙΚΑ και δύο αιρετούς που εκλέγονται με πανελλαδική ψηφοφορία από τους Διοικητικούς υπαλλήλους. Σύμφωνα με τον νόμο την ευθύνη της εκλογικής διαδικασίας έχει η υπηρεσία και οι συναδέλφοι της περιφέρειας ταχυδρομικά αποστέλλουν στην κεντρική εφορευτική επιτροπή τον φάκελο που περιέχει το ψηφοδέλτιο επιλογής τους. Η ΠΑΣΚΕ - ΙΚΑ επί κυβερνήσεων ΠΑΣΟΚ είχε δώσει μάχες για την προάσπιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων, αφού πολλές φορές υπήρξαν διοικητικές αυθαιρεσίες στις μεταθέσεις και στις προαγωγές.

Οι εκπρόσωποι της ΠΑΣΚΕ ΙΚΑ στο Α.Υ.Σ. του ΙΚΑ (Λουρίδου Αντω-

νία Καλάμπας Δημήτρης) την 2ετία που διατρέχουμε ανταποκριθήκανε πληρέστατα στην αποστολή τους. Εκπροσώπησαν επάξια την παράταξή μας και το συνδικαλιστικό κίνημα του χώρου μας ευρύτερα. Σταθήκανε εμπόδιο σε διοικητικές αυθαιρεσίες και συμπαρασταθήκανε με ευαισθησία και αποτελεσματικότητα στους συναδέλφους.

Διαχρονική στάση μας- ανεξάρτητα από πολιτικές πεποιθήσεις και ποια κυβέρνηση είναι στην εξουσία είναι η ΡΗΞΗ με τους εκάστοτε Διοικούντες προκειμένου να διασφαλίζεται η νομιμότητα, η αξιοκρατία, η διαφάνεια και τα κατοχυρωμένα δικαιώματα των συναδέλφων μας.

Η Διοίκηση του ΙΚΑ πρέπει αξιοκρατικά να αντιμετωπίζει τους συναδέλφους, και όχι ικανά υπηρεσιακά στελέχη που έχουν διατελέσει για χρόνια Δ/ντές Προϊστάμενοι να είναι στο περιθώριο.

Ο Ν. 3528/2007 δεν εφαρμόζεται αφού στο άρθρο 86 παρ. 3 προβλέ-

πεται ότι η επιλογή Προϊσταμένων Διευθύνσεων - Τμημάτων γίνεται το αργότερο μέσα σε ένα μήνα από την λήξη της θητείας τους.

κ. Διοικητή, αφού η θητεία των Δ/ντών - Προϊσταμένων έχει ήδη λήξει δώστε εντολή ώστε αμέσως μετά τις εκλογές να εφαρμοσθεί ο νόμος και να γίνουν οι κρίσεις αξιοκρατικά.

Συναδέλφισσες οι,

Οι συνδικαλιστές της ΠΑΣΚΕ ΙΚΑ διαχρονικά έχουν τις ίδιες θέσεις (πχ υπηρεσιακά συμβούλια, βαθμολόγιο, μισθολόγιο κα) και στο παρελθόν έχουν διεκδικήσει δυναμικά την υλοποίησή τους, ερχόμενοι σε σύγκρουση με τον πολιτικό φορέα που πρόκειται η ΠΑΣΚΕ. Το ίδιο ζητάμε να πράξουν σήμερα και οι συνδικαλιστές της ΔΑΚΕ ΙΚΑ δηλ. να σταματήσουν να στηρίζουν τις αντεργατικές θέσεις της κυβέρνησης.

Όλες οι μεγαλόστομες προεκλογικές εξαγγελίες της Κυβέρνησης, αποδεικνύονται λόγια υποκριτικά και κενά περιεχομένου.

ΤΟ ΨΗΦΟΔΕΛΤΙΟ ΜΑΣ

ΑΛΕΞΙΟΥ ΚΩΝ/ΝΟΣ	του Χρήστου	ΛΙΑΠΗ - ΠΗΤΑ ΕΛΕΝΗ	του Δημητρίου
ΒΛΑΧΟΣ ΑΝΔΡΕΑΣ	του Ευθυμίου	ΛΟΥΡΙΔΟΥ - ΒΙΔΑΛΗ ΑΝΤΩΝΙΑ	του Γεωργίου
ΓΚΕΒΕΖΟΥ ΠΑΝΑΓΙΩΤΑ	του Δημητρίου	ΜΗΤΡΟΦΑΝΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	του Γρηγορίου
ΓΡΗΓΟΡΙΟΥ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	του Αποστόλου	ΜΠΟΛΑΜΠΑΣΗΣ ΣΠΥΡΙΔΩΝ	του Χαράλαμπος
ΘΕΟΔΩΡΙΔΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	του Σπύρου	ΝΙΚΟΛΑΚΟΥΔΗΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ	του Νικολάου
ΚΑΛΑΜΠΑΛΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	του Γεωργίου	ΝΤΕΚΑΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ	του Κων/νου
ΚΑΛΟΓΕΡΟΠΟΥΛΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	του Χρήστου	ΠΑΠΑΧΡΥΣΑΝΘΑΚΗΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ	του Θεμιστοκλή
ΚΑΡΑΓΙΑΝΝΟΠΟΥΛΟΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ	του Ανδρέα	ΠΟΥΛΟΠΙΑΝΝΗ ΜΑΡΓΑΡΙΤΑ	του Νικολάου
ΚΑΤΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	του Ιωάννη	ΦΙΛΙΠΠΙΔΗΣ ΜΙΛΤΙΑΔΗΣ	του Γεωργίου
ΚΙΑΟΥΛΙΑΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ	του Δημητρίου	ΦΛΕΣΣΑΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ	του Δημητρίου
ΚΟΥΤΣΟΥΚΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	του Νικολάου	ΦΑΡΑΚΗΣ ΑΡΙΣΤΕΙΔΗΣ	του Αντωνίου

ΠΡΟΣΟΧΗ: ΨΗΦΟΔΕΛΤΙΟ ΧΩΡΙΣ ΣΤΑΥΡΟ ΕΙΝΑΙ ΑΚΥΡΟ

ΨΗΦΙΣΤΕ ΜΑΖΙΚΑ ΔΑΚΕ

Σεπτέμβριος 2008

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι

Ήδη ξεκίνησαν οι διαδικασίες για την εκλογή των δύο εκπροσώπων μας στο Α' Υπηρεσιακό Συμβούλιο του ΙΚΑ και θα ολοκληρωθούν την 1η Νοεμβρίου 2008 όπου θα ψηφίσουν οι συνάδελφοι της Αττικής στην οδό Μενάνδρου 43 (8π.μ.-5μ.μ.).

Οι εκλογικές αυτές διαδικασίες είναι ιδιαίτερα σημαντικές για όλους τους εργαζόμενους αφού αυτοί που θα εκλεγούν θα συμμετέχουν σε αποφάσεις που αφορούν το σύνολο των υπηρεσιακών μεταβολών κάθε υπαλλήλου του ΙΚΑ (Προαγωγές - μετατάξεις - μεταθέσεις και πειθαρχικές υποθέσεις). Οι αιρετοί εκπρόσωποι είναι δύο και τις έδρες αυτές τις διεκδικούν τέσσερις παρατάξεις. Η ΔΑΚΕ διεκδικεί και έχει καταφέρει όλα τα χρόνια να έχει τη μία από τις δύο έδρες. Αυτή την εμπιστοσύνη των συναδέλφων την έχει τιμήσει διά του εκπροσώπου της στο Υπηρεσιακό Συμβούλιο με πνεύμα συναδελφικής αλληλεγγύης - αξιοκρατίας - αντικειμενικότητας - δικαιοσύνης και επομένως δικαιούται σήμερα να κοιτάξει στα μάτια όλους τους συναδέλφους και με αξιοπρέπεια να ζητήσει και πάλι την εμπιστοσύνη τους - την εντολή τους - την ψήφο τους.

Δέσμευσή μας είναι όχι μόνο να συνεχίσουμε να υπηρετούμε τον συνάδελφο αληθιά και τυχόν λάθη μας να τα διορθώσουμε. Άλλωστε αυτός είναι και ο σκοπός της συμμετοχής μας σ' αυτές τις διαδικασίες. Πρώτα απ' όλα και πάνω από όλα τα συμφέροντα των συναδέλφων.

Οι συνδικαλιστικές παρατάξεις έχουν Πολιτική αναφορά σε πολιτικά κόμματα και επομένως οι εκλογές αυτές έχουν και έντονα πολιτικά χαρακτηριστικά.

Η ΔΑΚΕ είναι υπερήφανη για τη δράση της αληθιά και για τον πολιτικό φορέα που την εκφράζει, όμως με στεντόρεια φωνή δηλώνουμε ότι ουδέποτε ο εκπρόσωπος της ΔΑΚΕ στο Υπηρεσιακό συμβούλιο πρόταξε τις Παραταξιακές σκοπιμότητες από τον σεβασμό στον συνάδελφο και την απόδοση δικαιοσύνης. Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων ανεξάρτητα από τις κομματι-

κές τους απόψεις και ιδιότητες οφείλουν να υπηρετούν τα συμφέροντα των εργαζομένων έστω και αν αυτό ενίοτε είναι και αντίθετο με πολιτικές επιλογές του κομματικού τους φορέα.

Το συνδικαλιστικό κίνημα και οι συνδικαλιστές υπάρχουν για ένα και μοναδικό στόχο:

Να βοηθήσουν τους εργαζόμενους ώστε να προστατευτούν από εργοδοτικές αυθαιρεσίες, να απαλλαγούν από πελατειακές σχέσεις και να λειτουργούν σε καθεστώς αξιοκρατίας - διαφάνειας - υπηρεσιακής αξιοπρέπειας και κυρίως ανθρώπινης αξιοπρέπειας. Αυτές οι αρχές και οι αξίες αποτελούν διαχρονικά τη βάση λειτουργίας της ΔΑΚΕ και των εκπροσώπων της και βέβαια στα πλαίσια αυτά θα κινηθεί και όποιος εκλεγεί από την ΔΑΚΕ με την ψήφο σας και θα σας εκπροσωπήσει στο Υπηρεσιακό Συμβούλιο από 1-1-09 έως 31-12-10.

Κάθε φορά που έχουμε εκλογικές διαδικασίες εμφανίζονται υπερβολές - κομματικές εντολές ακόμη και προσωπικά μαχαιρώματα με ψευδείς διαδόσεις σχετικά με τους υποψηφίους.

Η ΔΑΚΕ όπως πάντα μένει μακριά από αυτές τις ρητορικές και ζητάει από όλους ψήφο εμπιστοσύνης, αληθώςτε το ψηφοδέλιό μας στο σύνολό του απαρτίζεται από συναδέλφους αξίους και δοκιμασμένους που αποτελούν εγγύηση για τη συμπεριφορά τους μετά τις εκλογές.

Καλούμε τους συναδέλφους να στηρίξουν το ψηφοδέλιό της ΔΑΚΕ με τη δέσμευσή μας ότι θα συνεχίσουμε να είμαστε κοντά στους συναδέλφους και τα προβλήματά τους, αγωνιζόμενοι ταυτόχρονα για αξιοκρατία - αντικειμενικότητα και διαφάνεια στις υπηρεσιακές μεταβολές που παρά τα ήληματα που έγιναν με τον νέο Υπαλληλικό Κώδικα συνεχίζουν να είναι ζητούμενα.

Ψηφίστε μαζικά ΔΑΚΕ

Για το Δ.Σ.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΚΩΣΤΑΣ ΣΜΥΡΛΗΣΗ ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΜΑΡΙΑ ΠΑΛΥΒΟΥ

ΤΟ ΨΗΦΟΔΕΛΤΙΟ ΜΑΣ

ΑΡΒΑΝΙΤΗΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ του Αγγέλου

ΒΡΥΖΑ ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ του Κων/νου

ΓΚΟΥΜΑ ΕΥΤΥΧΙΑ του Δημητρίου

ΔΙΑΜΑΝΤΗ ΕΥΓΕΝΙΑ του Αδαμαντίου

ΚΑΛΑΜΑΡΑΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ του Ευαγγέλου

ΚΑΡΑΧΑΛΙΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ του Παναγιώτη

ΚΟΙΛΙΑΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ του Κων/νου

ΚΡΑΣΑΝΑΚΗ ΔΕΣΠΟΙΝΑ του Εμμανουήλ

ΚΥΡΙΑΖΙΔΗΣ ΜΙΧΑΗΛ του Βασιλείου

ΛΙΑΚΟΥ ΣΟΦΙΑ του Σταματίου

ΛΥΣΙΤΣΑΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ του Αναστασίου

ΜΑΝΔΡΑΚΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ του Βασιλείου

ΜΠΙΤΣΙΚΩΚΟΥ-ΚΑΠΕΛΑΚΗ ΒΑΣΙΛΙΚΗ του Μιχαήλ

ΜΠΟΥΧΛΑΡΙΩΤΟΥ-ΓΑΛΑΝΗ ΖΩΗ του Παντελή

ΠΑΛΥΒΟΥ ΜΑΡΙΑ του Αθανασίου

ΠΑΠΑΝΤΩΝΙΟΥ ΙΩΑΝΝΗΣ του Σταματίου

ΣΜΥΡΛΗΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ του Ιωάννη

ΤΙΝΤΙΚΑΚΗ ΔΗΜΗΤΡΑ του Νικολάου

ΤΣΙΠΙΑΝΙΚΗ ΣΤΑΥΡΟΥΛΑ του Χρήστου

ΧΟΥΛΙΑΡΑ-ΝΤΑΝΤΑΚΑ ΒΑΪΑ του Ιωάννη

Υ.Γ. ΠΡΟΣΟΧΗ: Ψηφοδέλτιο χωρίς σταυρό προτίμησης είναι άκυρο καθώς και ψηφοδέλτιο με περισσότερους των δύο σταυρών.

Ψηφίζουμε βάζοντας υποχρεωτικά έναν ή δύο σταυρούς

ΟΧΙ ΑΛΛΗ ΑΝΟΧΗ

Η ομιλία του Πρωθυπουργού στη ΔΕΘ σηματοδοτεί κλιμάκωση της επίθεσης στο εισόδημα και στα δικαιώματα των εργαζομένων. Παραποιεί τις συνέπειες της αντιλαϊκής πολιτικής.

Οι εργαζόμενοι που σήκωσαν τα βάρη για να διασφαλιστεί ο υψηλός ρυθμός της καπιταλιστικής ανάπτυξης τα προηγούμενα χρόνια, θα πληρώσουν ακόμα περισσότερα, στις σημερινές συνθήκες οικονομικής επιβράδυνσης, για να επιτευχθούν οι δημοσιονομικοί στόχοι σύμφωνα με τις απαιτήσεις του κεφαλαίου και τους όρους του «ευρωμονόδρομου».

Αν δεν είχαν γίνει οι «μεταρρυθμίσεις» η χώρα και ο λαός θα είχαν καταστραφεί! Ούτε λίγο ούτε πολύ αυτό ισχυρίστηκε ο Πρωθυπουργός, αντιστρέφοντας πλήρως την πραγματικότητα και επιδιώκοντας απεγνωσμένα να διασφαλίσει την ανοχή των εργαζομένων, στη βάρβαρη πολιτική που θα συνεχίσει.

Στο στόχαστρο βρίσκονται ολόκληρες κατηγορίες εργαζομένων που υπάγονται στα βάρη και ανθυγιεινά επαγγέλματα, τα εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα. Επιταχύνεται η πολιτική των ιδιωτικοποιήσεων στον ΟΣΕ και την Ολυμπιακή. Αυξάνεται η φορολογική επιβάρυνση μέσα από την αύξηση των έμμεσων φόρων και τη μη τιμαριθμοποίηση της φορολογικής κλίμακας. Με τον «Καποδίστρια 2» θα επιταχυνθεί και θα βαθύνει η εμπορευματοποίηση - ιδιωτικοποίηση της υγείας, της παιδείας, του περιβάλλοντος.

Αποτελεί πρόκληση για το

λαό να χαρακτηρίζονται σαν μέτρα κοινωνικής πολιτικής τα επιδόματα ελεημοσύνης που θα δοθούν σε εξαθλιωμένες ομάδες. Όχι μόνο είναι ψίκουλα σε σχέση με τον πλούτο που παράγεται στη χώρα αλλή και αυτά δίνονται από την αφαίμαξη του εισοδήματος των υπόλοιπων εργαζομένων.

Πρέπει να συνειδητοποιήσουμε συνάδελφοι ότι η πολιτική που υπηρετεί τη συσσώρευση του κεφαλαίου είναι οδυνηρή για το λαό, με όποια μορφή διαχείρισης κι αν ασκείται. Δεν πρέπει να παραιτηθούμε από τα σύγχρονα δικαιώματά μας. Δεν χρωστάμε τίποτα και σε κανέναν.

Το ΠΑΜΕ αντιμάχεται τη λογική της «συναίνεσης» και της γονυκλισίας στα συμφέροντα του κεφαλαίου, που επιχειρούν να επιβάλουν στο εργατικό κίνημα οι συνδικαλιστικές πλειοψηφίες σε ΓΣΕΕ - ΑΔΕΔΥ στις ομοσπονδίες.

Δεν έχουμε τίποτα να κερδίσουμε και τίποτα να περιμένουμε από τις παρατάξεις που βρίσκονται σε στρατηγική σύμπλευση με το κεφάλαιο και τα κόμματά του. Που διαμορφώνουν τα όποια αιτήματα με γνώμονα να μη χιτχεί η κερδοφορία του κεφαλαίου, να μη διαταραχθεί η εργασιακή ειρήνη.

Η αλληλαγή των συσχετισμών στο συνδικαλιστικό κίνημα και η απαλληλαγή του από τις εργοδοτικές κυβερνητικές πλειοψηφίες είναι προϋπόθεση για να ανέβει η αποτελεσματικότητα των αγώνων. Για να ανοίξει ο δρόμος για πιο ριζοσπαστικές αλληλαγές προς όφελός μας.

Με αυτά τα κριτήρια συνά-

δελφοί πρέπει να ψηφίσουμε και στις εκλογές για το Υπηρεσιακό Συμβούλιο.

Είναι ψευδαίσθηση να πιστεύουμε σ' αυτές τις συνθήκες, σε αυτή την πολιτική που στηρίζεται στην ανισοτιμία, στην εκμετάλλευση, στην αναξιοκρατία και στις διακρίσεις, ότι μπορεί το Υ.Σ. να λειτουργήσει αξιοκρατικά. Το Υ.Σ. είναι άλλοις ένας μηχανισμός χειραγώγησης των εργαζομένων και δημοκρατικοφάνειας του συστήματος.

Να απορρίψουμε τις δυνάμεις που δεν θέλουν και δεν μπορούν να συγκρουστούν με τις επιλογές της κυβέρνησης. Να σπάσουμε τις «ομοφωνίες» και τον αυταρχισμό σε βάρος μας, να μετατρέψουμε τις θέσεις των δυο εκπροσώπων από μηχανισμό ενσωμάτωσης σε δίαιτο πληροφορόρησης. Να δυναμώσουμε και μ' αυτό τον τρόπο το ριζοσπαστικό πόλο μέσα στο ΙΚΑ που όχι μόνο θα υπερασπίζεται τα κεκτημένα μας αλλή θα οργανώνει ανυποχώρητους ταξικούς αγώνες για να τα διευρύνει σύμφωνα με τις σημερινές ανάγκες μας.

Η ενίσχυση του ψηφοδεητίου μας και η εκπροσώπησή του στο Υ.Σ. σημαίνει σταθερή υπεράσπιση των δικαιωμάτων μας στα πλαίσια και αυτού του οργάνου.

Σημαίνει σταθερή προσπάθεια να πληροφορούμε τους εργαζόμενους, να ξεσκεπάζουμε αυτά που σχεδιάζουν σε βάρος όλων μας, αλλή και να πρωτοστατούμε στην οργάνωση ταξικών αγώνων χωρίς συμβιβασμούς.

Γιάννης Ιωάννου

ΕΚΛΟΓΕΣ: ΩΡΑ ΕΥΘΥΝΗΣ - ΩΡΑ ΑΝΑΤΡΟΠΗΣ

Η κυβέρνηση αφού συνέχισε να ληληλατεί και να υπερφορολογεί τα εισοδήματα των εργαζομένων, αφού χτύπησε για μια ακόμη φορά το ασφαλιστικό σύστημα και τα συνταξιοδοτικά μας δικαιώματα, αφού κατακρεούργησε μαζί με τους εργοδότες τις συλλογικές συμβάσεις και τα εργασιακά δικαιώματα, αφού ξεπούλησε ότι είχε απομείνει από το δημόσιο τομέα έρχεται σήμερα και με τις «νέες» της προτάσεις επιμένει στην ίδια πολιτική την οποία ανελλιπώς υπηρέτησαν οι κυβερνήσεις της ΝΔ και του ΠΑΣΟΚ.

Με τις κυβερνητικές προτάσεις διατηρείται ο αντιλαϊκός χαρακτήρας του φορολογικού μας συστήματος (μέσω της έμμεσης φορολογίας), επιβάλλεται πρόσθετη φορολογία σε λαϊκά στρώματα, ενώ με το πρόσημα του νοικοκυρέματος των δαπανών θα μπουν εκ νέου στο κρεβάτι του Προκρούστη, τα κοινωνικά μας δικαιώματα. Η λιτότητα και η ακρίβεια εξακολουθούν να ισχύουν για τους εργαζόμενους, ενώ τα προνόμια του κεφαλαίου διατηρούνται σαν κόρη οφθαλμού.

Η κυβέρνηση ακολουθεί τη λογική του Χότζα. Εφαρμόζει αντεργατικές πολιτικές και ταυτόχρονα μας εμπαίζει.

Οι εργαζόμενοι είναι επί χρόνια με την πλάτη στον τοίχο και ζημιώνονται από τις νεοφιλελεύθερες πολιτικές, τότε της Νέας Δημοκρατίας, τότε του ΠΑΣΟΚ.

Είναι καιρός να τελειώνουμε με αυτές τις πολιτικές. Πρέπει να καταδικαστεί και να σταματήσει η συνεργασία αδράνειας και συμβιβασμού των ΠΑΣΚΕ-ΔΑΚΕ που έχουν μετατρέψει τα συνδικάτα σε ουραγούς των εξηλιξίων και σε μπαλάκι του νεοφιλελεύθερου δικομματισμού.

Συνάδελφοι σε λίγες μέρες θα κληθούμε να ψηφίσουμε τους εκπροσώπους μας στο ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ το θεσμικό όργανο που έχει την αρμοδιότητα να αντιμετωπίζει τα σοβαρά για όλους μας θέμα-

τα των υπηρεσιακών μεταβολών (μεταθέσεις, αποσπάσεις, κρίσεις, προαγωγές, πειθαρχικά κλπ).

Αποτελεί κοινή συνείδηση ότι το θεσμικό αυτό όργανο υποβαθμίζεται στην πρακτική του λειτουργία και ωθείται σε παρεκκλίσεις από των νομιμότητα εξυπηρετώντας τελικά σκοπούς που συγκρούονται με τους αντίστοιχους της αποστολής του δηλαδή την εφαρμογή της νομιμότητας και της αξιοκρατίας.

Η λειτουργική του εξάρτηση από τους εξωθεσμικούς μηχανισμούς της κομματικής διαχείρισης της εξουσίας και η εξυπηρέτηση των σκοπών της, βλάπτει τα συμφέροντα του ΙΚΑ και των εργαζομένων του.

Η κυβέρνηση της ΝΔ συνεχίζοντας την παράδοση των προηγούμενων κυβερνήσεων που χρησιμοποιούν το δημόσιο ως κυβερνητικό λάφυρο ακολούθησε (και στο Υ.Σ.) μια πολιτική που στόχο είχε τον κομματικό έλεγχο του ΙΚΑ και την λαφυραγωγή του.

Δεν έγινε αποδεκτή καμία πρόταση για αντικειμενική και αδιάβλητη σύνθεση των ΥΣ όπως 3 εκπρόσωποι της Διοίκησης 3 των εργαζομένων και 1 κοινής αποδοχής έτσι παραμένει η γνωστή σύνθεση 3-2 ακριβώς για να μπορεί η διοίκηση και κατ' επέκταση ο κομματικός μηχανισμός του εκάστοτε κυβερνώντος κόμματος να προωθεί και να αμοίβει τα «δικά του παιδιά» τσαλαπατώντας αρχές και αξίες.

Είναι φανερό ότι η ΔΑΚΕ θα αξιοποιήσει τα νέα κριτήρια που θεσμοθετούνται για πρώτη φορά προκειμένου να δημαγωγήσει για αξιοκρατία αποκρύπτοντας την συνέντευξη και τις επιμέρους αξιολογήσεις που αφήνουν παράθυρα για κομματικές παρεμβάσεις.

Το συνδικαλιστικό κίνημα του χώρου μας όπως τελικά έχει διαμορφωθεί από τον δικομματικό συνδικαλισμό (ΔΑΚΕ-ΠΑΣΚΕ) έχει ουσιαστικά αποδεχτεί αυτή την κατάσταση συνεργεί και συμμετέχει στην διαχείριση της εξουσίας.

Συνάδελφοι ΑΝΑΤΡΕΨΤΕ αυτή την κατάσταση σ' αυτές τις εκλογές επιρρίψτε τις ευθύνες σε πρόσωπα και παρατάξεις

Πείτε **ΟΧΙ** σ' αυτούς που αντιμετωπίζουν την δημόσια διοίκηση σαν λάφυρο εξουσίας.

Πείτε **ΝΑΙ** στην αγωνιστική προσπάθεια για

- ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ
- ΙΣΟΤΗΤΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ
- ΑΥΣΤΗΡΗ ΤΗΡΗΣΗ ΤΗΣ ΝΟΜΙΜΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ
- ΑΞΙΟΚΡΑΤΙΚΗ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ
- ΕΠΙΣΤΡΟΦΗ ΣΤΟΝ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΜΟ

Ψηφίστε ΕΑΣΠ

ΤΟ ΨΗΦΟΔΕΛΤΙΟ ΜΑΣ

Α. ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΠΑΤΡΩΝΥΜΟ	ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑ	13. ΜΑΛΑΚΟΥ ΑΙΚ/ΝΗ	ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	ΑΜΑΡΟΥΣΙΟΥ
1. ΠΑΝΝΙΤΣΑ ΒΑΣΙΛΙΚΗ	ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ	ΠΑΓΚΡΑΤΙΟΥ	14. ΜΑΝΤΖΙΟΣ ΑΝΤΩΝΙΟΣ	ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	ΚΑΤΕΡΙΝΗΣ
2. ΓΡΑΜΜΑΤΙΚΑΚΗ ΦΩΤΕΙΝΗ	ΚΩΝ/ΝΟΣ	ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ ΚΡΗΤΗΣ	15. ΜΑΝΩΛΟΠΟΥΛΟΥ ΜΑΓΔΑΛΗΝΗ	ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ	ΖΩΓΡΑΦΟΥ
3. ΕΥΘΥΜΙΑΔΟΥ ΕΛΕΝΗ	ΠΟΛΥΚΑΡΠΟΣ	ΠΥΛΗΣ ΑΕΙΟΥ	16. ΠΑΤΡΑΜΑΝΗ ΜΑΙΡΗ	ΝΙΚΟΛΑΟΣ	ΑΓ. ΑΝΑΡΓΥΡΩΝ
4. ΘΕΟΧΑΡΗ ΑΙΚ/ΝΗ	ΣΠΥΡΙΔΩΝ	ΠΑΤΗΣΙΩΝ	17. ΠΟΥΛΙΟΥ ΕΥΑΓΓΕΛΙΑ	ΣΩΤΗΡΙΟΣ	ΛΕΡΟΥ
5. ΚΑΡΑΠΑΤΑΚΗ ΧΡΥΣΑΥΓΗ	ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ	ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ	18. ΠΟΥΛΟΠΟΥΛΟΥ ΣΤΑΥΡΟΥΛΑ	ΚΩΝ/ΝΟΣ	ΑΜΑΡΟΥΣΙΟΥ
6. ΚΑΡΙΚΗΣ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ	ΚΥΡΙΑΚΟΣ	ΡΟΔΟΥ	19. ΣΟΦΙΑΝΟΠΟΥΛΟΥ ΚΩΝ/ΝΑ	ΘΕΟΔΩΡΟΣ	ΑΘΗΝΩΝ
7. ΚΑΤΣΑΜΑΤΣΑΣ ΑΘΗΝΟΔΩΡΟΣ	ΧΡΗΣΤΟΣ	ΜΥΤΙΛΗΝΗΣ	20. ΤΣΑΟΥΣΗ ΕΥΣΤΑΘΙΑ	ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	ΑΜΑΡΟΥΣΙΩΝ
8. ΚΟΝΤΟΚΑΛΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	ΑΝΤΩΝΙΟΣ	ΕΥΠΕΑ ΚΡΗΤΗΣ	21. ΤΣΕΡΛΙΑΓΚΟΥ ΜΑΡΙΑ	ΑΣΤΕΡΙΝΟΣ	ΟΓΚΟΛΟΓΙΚΟ ΝΟΣΟΚ.
9. ΚΡΙΚΩΝΗΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ	ΙΩΑΝΝΗΣ	ΤΕΧΝΙΚΗ	22. ΤΣΙΟΥΜΑΚΑ-ΤΣΑΤΣΑΡΙΔΟΥ ΜΑΓΔΑΛΗΝΗ	ΖΑΧΑΡΙΑΣ	ΚΟΜΟΤΗΝΗΣ
10. ΛΑΛΟΥ ΜΑΡΙΑ	ΙΩΑΝΝΗΣ	ΕΥΟΣΜΟΣ	23. ΤΣΙΤΟΥΡΑΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ	ΓΕΩΡΓΙΟΣ	ΠΛ. ΟΜΟΝΟΙΑΣ
11. ΛΑΠΟΥΡΙΑΔΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	ΚΩΝ/ΝΟΣ	ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ	24. ΦΡΑΓΚΙΔΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ	ΔΑΜΙΑΝΟΣ	2ο ΝΟΣΟΚ. ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ
12. ΛΥΚΟΓΕΩΡΓΟΣ ΠΑΝ/ΤΗΣ	ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ	ΑΘΗΝΩΝ			

ΛΗΦΘΕΙΣΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΤΗΣ ΠΟΣΕ-ΙΚΑ ΚΑΙ ΤΟΥ ΣΕ ΙΚΑ ΑΝΑΤ.

Συνάδελφοι,

Το ΔΣ της ΠΟΣΕ-ΙΚΑ, σύμφωνα με την απόφασή του σχετικά με την πραγματοποίηση περιφερειακών διοικητικών συμβουλίων, συνεδρίασε από κοινού με το ΔΣ του ΣΕ ΙΚΑ Ανατολ. Μακεδονίας & Θράκης, την Παρασκευή 27/6/08, στην πόλη της Αλεξανδρούπολης.

Η πρωτοβουλία αυτή της Ομοσπονδίας κρίθηκε θετικά και υπήρξε παρότρυνση για συνέχιση της.

Κατά τη συνεδρίαση, συζητήθηκαν όλα

τα θέματα που απασχολούν γενικά τους εργαζόμενους αλλήλ και, ειδικότερα, θέματα που αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι του τοπικού συλλόγου και κατέληξαν στις ακόλουθες εκτιμήσεις και αποφάσεις.

• **ΠΕΡΙΟΔΕΙΑ ΜΙΚΤΩΝ ΚΛΙΜΑΚΙΩΝ (ΜΕΛΩΝ Δ.Σ. ΠΟΣΕ ΙΚΑ & ΣΕ ΙΚΑ ΑΝΑΤ. ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ ΚΑΙ ΘΡΑΚΗΣ) ΣΤΟΥΣ ΧΩΡΟΥΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΓΙΑ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ.**

Κλημάκια αποτελούμενα από μέλη του Δ.Σ. της ΠΟΣΕ ΙΚΑ και του ΣΕ ΙΚΑ Ανατ. Μα-

κεδονίας και Θράκης, επισκέφθηκαν 9 υποκ/τα και παρ/τα (Δράμα, Ξάνθη, Ροδόπη, Έβρος), στις 26 και 27/6/2008, για ενημέρωση των συναδέλφων αφ' ενός και αφ' ετέρου για καταγραφή των προβλημάτων και των προτάσεών τους.

• **ΕΛΛΕΙΨΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ.**

Η ίδια κατάσταση που παρατηρείται πανελλαδικά, δηλ. η τεράστια έλλειψη προσωπικού, σημειώνεται και στην ευαίσθητη αυτή περιοχή, με αποτέλεσμα τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι συναλλασ-

σόμενοι να είναι πολλαπλά και οξυμμένα, παρά την ακαταπόνηση προσπάθεια και την ιδιαίτερη εργατικότητα που επιδεικνύουν και εδώ οι συνάδελφοι, όπως άλλωστε συμβαίνει και σε όλες τις υπηρεσίες του Ιδρύματος.

Επιτέλους, η πολιτική ηγεσία της Διοίκησης του ΙΚΑ θα πρέπει να σταματήσει να «βολεύεται» εκμεταλλευόμενη την αυταπάτη των συναδέλφων. Θα πρέπει να ασχοληθεί με τα προβλήματα τόσο



www.pose-ika.gr

«Η Φωνή» των εργαζομένων στο ΙΚΑ

Διημερσία συνδικαλιστική εφημερίδα

Ιδιοκτησία ΠΟΣΕ - ΙΚΑ

www.pose-ika.gr

Στουρνάρη 30 • Τ.Κ. 104 33 • Τηλ.: 210 52.46.822 • Fax: 210 5243714 • e-mail: poseika@otenet.gr

Εκδότης, σύμφωνα με το νόμο:

Κόκκαλης Βασίλειος, Πρόεδρος ΠΟΣΕ - ΙΚΑ

Συντάσσεται από το Δ.Σ. της ΠΟΣΕ - ΙΚΑ

Τα ενυπόγραφα άρθρα δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη τις απόψεις της ΠΟΣΕ - ΙΚΑ

Ηλεκτρονική σελιδοποίηση - Εκτύπωση: Β. & Ε. Μπαμπάη Ε.Π.Ε. Τηλ. 210 3214.904

ΚΟΙΝΗ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ ΤΩΝ Δ.Σ. ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ ΚΑΙ ΘΡΑΚΗΣ

✓ ΠΕΡΙΟΔΕΙΑ ΜΙΚΤΩΝ ΚΛΙΜΑΚΙΩΝ (ΜΕΛΩΝ Δ.Σ. ΠΟΣΕ ΙΚΑ & ΣΕ ΙΚΑ ΑΝΑΤ. ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ ΚΑΙ ΘΡΑΚΗΣ) ΣΤΟΥΣ ΧΩΡΟΥΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΓΙΑ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ

της περιοχής όσο και των υπολοίπων υπηρεσιών και να προχωρήσει άμεσα στην πρόσληψη του απαραίτητου μόνιμου διοικητικού προσωπικού καλύπτοντας τις κενές οργανικές θέσεις.

• ΣΤΕΓΑΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

Η Διοίκηση του ΙΚΑ θα πρέπει άμεσα να αναλάβει όλες εκείνες τις πρωτοβουλίες, προκειμένου να στεγαστούν και οι υπόλοιπες υπηρεσίες σε κτίρια κατάλληλα που να πληρούν τις προϋποθέσεις (π.χ. Αλεξανδρούπολη).

Η ΠΟΣΕ-ΙΚΑ μαζί με το ΔΣ του τοπικού συλλόγου θα αναζητήσουν από κοινού διεξοδικές λύσεις και, εάν χρειαστεί, θα προχωρήσουν ακόμα και σε δυναμικές κινητοποιήσεις.

Η Κυβέρνηση αντί να προχωρήσει στη λήψη μέτρων κατά της ακρίβειας που υπάρχει στην αγορά και κατά των ραγδαίων ανατιμήσεων στα είδη λιαϊκής κατανάλωσης, εμμένει στη συνέχιση της εισοδηματικής πολιτικής λιτότητας.

Καλούνται λοιπόν οι εργαζόμενοι στο Δημόσιο, για άλλη μια φορά να υποστούν τις συνέπειες αυτής της σκληρής αντιλαϊκής πολιτικής, λαμβάνοντας αυξήσεις σε μέσα επίπεδα 2,5%, όταν ο επίσημος πληθωρισμός τρέχει με 4,9%.

Ακόμη και αυτή η περιβόητη ρύθμιση της Κυβέρνησης περί της ενσωμάτωσης



του 1/3 του κινήτρου απόδοσης στις βασικές αποδοχές (29,00-50,00 €), δεν έχει το αναμενόμενο αποτέλεσμα. Αντίθετα, με την ταυτοχρόνη μείωση του επιδόματος εξομάλυνσης εξανεμίζεται η αύξηση των συντάξεων και περιορίζεται τελικά στο 3%. Έτσι, παραμένει ως «κέρδος» η μείωση του εισοδήματος των υπαλλήλων από τις επιπλέον κρατήσεις.

Η πολιτική αυτή είναι απαράδεκτη και απορρίπτεται από το σύνολο των εργαζομένων.

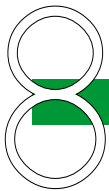
Στην κατεύθυνση αυτή, η ΠΟΣΕ-ΙΚΑ εναρμονισμένη με τις θέσεις της ΑΔΕΔΥ, θα αγωνιστεί για τη θεσμοθέτηση νέου μισθολογίου, για την ανατροπή όλων των αντιασφαλιστικών νόμων και για την προάσπιση των εργασιακών δικαιωμάτων των εργαζομένων.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος
Κόκκαλης Βασίλης

Ο Γ. Γραμματέας
Θεοδωρίδης Βαγγέλης





ΑΔΕΔΥ-ΓΣΕΕ: ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ ΜΠΟΡΟΥΜΕ

24ΩΡΗ ΠΑΝΕΡΓΑΤΙΚΗ ΑΠΕΡΓΙΑ ΣΤΙΣ 21 ΟΚΤΩΒΡΙΟΥ

Η ακρίβεια και η ανεξέλεγκτη άνοδος των τιμών καθηλώνουν καθημερινά μειώνοντας δραματικά την αγοραστική μας δύναμη προς όφελος των μεγάλων επιχειρηματιών. Η Κυβερνητική πολιτική στα τιμολόγια των ΔΕΚΟ τροφοδοτεί την ακρίβεια και τον πληθωρισμό δίνοντας άηλοθι στους επιχειρηματίες για πληθωριστικές αυξήσεις και αισχροκέρδεια στην αγορά πραγματοποιώντας έτσι ιστορικά κέρδη! Οι μισθοί και τα ημερομίσθια των εργαζομένων συνεχώς υποβαθμίζονται, οι δε αυξήσεις της εισοδηματικής πολιτικής είναι κάτω ακόμα και από τον επίσημο πληθωρισμό.

Η αποβιομηχάνιση, το κλείσιμο επιχειρήσεων και οι απολύσεις, είναι το καθημερινό τραγικό φαινόμενο που διατηρεί την ανεργία στα ύψη (με τις γυναίκες και τους νέους να κατέχουν την πρώτη θέση).

Τα εργασιακά, οικονομικά και ασφαλιστικά μας προβλήματα, διογκώνονται διευρύνοντας την φτώχεια, τον κοινωνικό αποκλεισμό και την εξαθλίωση των πολιτών. Οι επιχειρηματίες καθημερινά αποθρασύνονται και ζητούν περισσότερα όπως την κατάργηση των ΣΣΕ και κάθε εργασιακού δικαιώματος των εργαζομένων.

Οι ιδιωτικοποιήσεις δημοσίων υπηρεσιών και επιχειρήσεων συνεχίζονται και εντείνονται.

Η δημόσια περιουσία εκποιείται, τα κοινωνικά αγαθά υποβαθμίζονται και εμπορευματοποιούνται. Οι αλληλεπλήρηδες Συμπράξεις Δημοσίου και Ιδιωτικού Τομέα αποτελούν το νέο όχημα για την υποβάθμιση του δημόσιου τομέα στερώντας έτσι από το κράτος την δυνατότητα παρέμβασης σε βασικά κοινωνικά αγαθά και υπηρεσίες.

Η Δημόσια παιδεία και Υγεία υποχρηματοδοτούνται και αμφισβητούνται από πολιτικές που τις απαξιώνουν και τις ιδιωτικοποιούν περαιτέρω, μειώνοντας σοβαρά τις δυνατότητες των απλών πολιτών και της κοινωνίας σ' αυτές τις βασικές υπηρεσίες κοινωνικού οφέλους.

Οι χρόνιες φορολογικές αδικίες κατά μισθωτών και συνταξιούχων διευρύνονται ενώ την ίδια στιγμή χορηγούνται πρόσθετα προνόμια και φοροαπαλλαγές στους εργοδότες και στους οικονομικά ισχυρούς. Ενώ το 2004 οι μισθωτοί κατέβαλαν το 43% των συνολικών φόρων και οι εργοδότες το 44% αυτό το 2007 έγινε 50,1% για τους μισθωτούς και 336,3% για τους εργοδότες!

Η ανεργία των νέων και των γυναικών καθηλώνει ενώ οι εθαστικές μορφές, η μερική και ανασφάλιστη εργασία, δημιουργούν συνθήκες κοινωνικού αποκλεισμού που εκτός των άλλων έχουν σοβαρές επιπτώσεις στα ασφαλιστικά ταμεία.

Η ψήφιση του Αντιστασιακού Ν 3655/08 όχι μόνο δεν έλη-

24ΩΡΗ ΠΑΝΕΡΓΑΤΙΚΗ ΑΠΕΡΓΙΑ ΣΤΙΣ 21 ΟΚΤΩΒΡΙΟΥ ΜΕ ΑΔΕΔΥ - ΓΣΕΕ

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. στις 23/9 αφού εκτίμησε:

α.- Την αρνητική στάση της Κυβέρνησης με τις εξαγγελίες της στη ΔΕΘ στις μείζονες διεκδικήσεις για την προστασία του εισοδήματος, την αύξηση των μισθών και των συντάξεων, τη δικαιοσύνη στη φορολογία, την πάταξη της ακρίβειας και της αισχροκέρδεια στην αγορά, την πολιτική ιδιωτικοποιήσεων

β.- τη θετική στάση των Ομοσπονδιών των δημοσιοπαλιηθικών Οργανώσεων για συνέχεια και κλιμάκωση των αγωνιστικών απεργιακών κινητοποιήσεων.

αποφάσισε:

1.- Την πραγματοποίηση 24ωρης Γενικής Απεργίας στο Δημόσιο (Υπουργεία, Υγεία, Παιδεία, Αυτοδιοίκηση, Ν.Π.Δ.Δ.) με κύριο προσανατολισμό την Τρίτη 21/10. Η οριστικοποίησή της θα αποφασιστεί στη συνάντηση των Προεδρείων Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και Γ.Σ.Ε.Ε.

2.- Την σύγκληση του Γενικού Συμβουλίου της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. την Παρασκευή 17/10 προκειμένου να προδιαγραφεί και το επόμενο αγωνιστικό βήμα μετά την 24ωρη απεργία.

Βασικά αιτήματα του απεργιακού αγώνα είναι:

- Η προστασία του εισοδήματος και η αναβάθμιση των αποδοχών μας με ουσιαστικές αυξήσεις.
- Νέο ενιαίο μισθολόγιο με 1.350 ευρώ Β.Μ.
- Δίκαιο φορολογικό σύστημα.
- Μέτρα για την αντιμετώπιση της ακρίβειας.
- Προστασία και αναβάθμιση των Δημοσίων Υπηρεσιών, όχι στις ιδιωτικοποιήσεις και τις ΣΔΙΤ.
- Επέκταση των ΒΑΕ στο Δημόσιο, προστασία του θεσμού και διεύρυνση ασφαλιστικών δικαιωμάτων και παροχών.
- Ενιαία μόνιμη σχέση εργασίας στο Δημόσιο.

- Αύξηση των δαπανών του Κρατικού Προϋπολογισμού για Παιδεία, Υγεία, Κοινωνική Ασφάλιση.

Η Ε.Ε. της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. καλεί τους εργαζόμενους στο Δημόσιο, τις δημοσιοπαλιηθικές συνδικαλιστικές οργανώσεις για την οργάνωση της απεργίας με ενωτικό, μαζικό, δυναμικό τρόπο.

Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και οι Ομοσπονδίες άμεσα ανοίγουν την υλοποίηση του προγράμματος ευρείς ενημέρωσης των εργαζομένων στους εργασιακούς χώρους, των πολιτών και της κοινωνίας για τα προβλήματα, τα αιτήματα και κύρια την ανάγκη ευρύτερων αγώνων για την προστασία και βελτίωση του βιοτικού επιπέδου όλων, των συνθηκολογικών, κοινωνικών κατακτήσεων και δικαιωμάτων, των δημοσίων αγαθών και πολιτικών.

Από την Εκτελεστική Επιτροπή της Α.Δ.Ε.Δ.Υ.



ΝΑ ΕΠΙΒΑΛΟΥΜΕ ΛΥΣΕΙΣ ΦΙΛΕΡΓΑΤΙΚΕΣ

ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ: ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΜΟΝΙΜΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ ΙΚΑ ΕΤΑΜ

σε κανένα απ' τα δομικά προβλήματα και κυρίως την βιωσιμότητα του συστήματος απεναντίας υποβάθμισε επιπλέον τα ασφαλιστικά δικαιώματα με πρόσθετα χρόνια και μειώσεις των συντάξεων.

Οι λεγόμενες «μεταρρυθμίσεις» επιβάλλουν την κατάργηση των εργασιακών οικονομικών, ασφαλιστικών δικαιωμάτων, το διαχωρισμό παιδιών και νέων εργαζομένων. Η μονιμότητα στο δημόσιο και η πλήρης απασχόληση βρίσκονται στο στόχαστρο ανατροπών.

Οι συλλογικές συμβάσεις αμφισβητούνται, ανατρέπονται και καταργούνται με κραυγαλέα περίπτωση την ψήφιση του Ν 3691/08 για τις ΔΕΚΟ ενώ οι κινητοποιήσεις και οι διεκδικήσεις μας συχνά αντιμετωπίζονται με αστυνομικά μέτρα και δικαστικές απαγορεύσεις. Ενώ συνεχίζεται η πρακτική οι απεργιακές κινη-

τοποιήσεις κηρύχθηκαν παράνομες και καταχρηστικές. Ο νεοφιλελευθερισμός σε παγκόσμιο ευρωπαϊκό και εγχώριο επίπεδο, αδυνατεί να δώσει λύσεις στα προβλήματα της κοινωνίας, διευρύνει τις αποκλίσεις φτωχών - πλούσιων, εξαθλιώνει τους πολλούς, ενισχύει τους λίγους και ισχυρούς καταδραφίζει το κράτος πρόνοιας και αλληλεγγύης.

Στη συσσώρευση όρων αυτών των προβλημάτων μια και μόνη πρέπει να είναι η απάντηση των εργαζομένων: ΕΝΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΑΓΩΝΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΤΡΟΠΗ ΑΥΤΩΝ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ!

ΑΝΑΔΙΑΝΟΜΗ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ

ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ ΜΠΟΡΟΥΜΕ!

ΝΑ ΕΠΙΒΑΛΟΥΜΕ ΛΥΣΕΙΣ ΦΙΛΕΡΓΑΤΙΚΕΣ

Ληφθείσες αποφάσεις κατά τη συνεδρίαση του Δ.Σ. της ΠΟΣΕ-ΙΚΑ, στις 3-9-2008

Συνάδελφοι,

Το Δ.Σ. της ΠΟΣΕ-ΙΚΑ, στη συνεδρίαση της Τετάρτης 3-9-2008, αφού ασχολήθηκε διεξοδικά με τα θέματα της ημερήσιας διάταξης καθώς και με τρέχοντα ζητήματα που απασχολούν το σύνολο των εργαζομένων, κατέληξε στις ακόλουθες εκτιμήσεις και αποφάσεις:

1. ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΗΣ ΠΟΣΕ-ΙΚΑ ΣΤΟ ΣΥΛΛΑΛΗΤΗΡΙΟ ΤΗΣ ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ ΣΤΗ ΔΕΘ, ΣΤΙΣ 6-9-2008

Στο συλλογικό της ΔΕΘ, συμμετέχουν και οι εργαζόμενοι στο ΙΚΑ, για να διατρανώσουν την αντίθεσή τους:

- στην ακρίβεια & ανεξέλεγκτη άνοδο των τιμών
- στη συνεχή υποβάθμιση των αποδοχών των εργαζομένων
- στη διόγκωση των εργασιακών, οικονομικών & ασφαλιστικών προβλημάτων όρων των πολιτών με συνέπεια την εξαθλίωσή τους
- στις συνεχιζόμενες ιδιωτικοποιήσεις δημοσίων υπηρεσιών & επιχειρήσεων
- στην ψήφιση του αντιστασιακού Ν.3655/08 που υποβάθμισε ακόμα περισσότερα ασφαλιστικά δικαιώματα των εργαζομένων
- στο διαχωρισμό παιδιών & νέων εργαζομένων
- στην κατάργηση της μονιμότητας

στο δημόσιο

- στην κατεδάφιση του κράτους πρόνοιας & αλληλεγγύης

Για τους λόγους αυτούς διεκδικούμε:

- Ουσιαστικές αυξήσεις μισθών, ημερομισθίων, συντάξεων.
- Άμεση εφαρμογή νέου μισθολογίου.
- Κατάργηση όρων των αντιστασιατικών νόμων.
- Επιστροφή στα Ταμεία όρων των χρημάτων που ληηλατήθηκαν απ' τα δομημένα ομόλογα.
- Ενίσχυση του Δημοσίου, Κοινωνικού Ασφαλιστικού Συστήματος, με αύξηση των πόρων για τα ασφαλιστικά Ταμεία. Ενίσχυση & υποστήριξη του ΙΚΑ.
- Κατάργηση της μερικής & ανασφάλιστης εργασίας καθώς, & προσλήψεις αποκλειστικά μέσω ΑΣΕΠ.
- Προστασία & αναβάθμιση των δημοσίων υπηρεσιών.
- Ισχυροποίηση του θεσμού των ΣΣΕ & των συνδικαλιστικών δικαιωμάτων.
- Αναδιανομή του παραγόμενου πλούτου με σκοπό την εξασφάλιση ενός αξιοπρεπέστερου επιπέδου ζωής των πολιτών.

2. ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ ΜΕ ΤΟΝ ΔΙΟΙΚΗΤΗ ΤΟΥ ΙΚΑ

Αποφασίστηκε να ζητηθεί συνάντηση

με τον Διοικητή του Ιδρύματος, κ. Μέγρο Γεώργιο, όπου & θα του τεθούν για άλλη μία φορά τα φλέγοντα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι στο ΙΚΑ (προσλήψεις μόνιμου προσωπικού, ένταξη νέων Ταμείων στο ΙΚΑ, πορεία ΟΠΣ, επέκταση οδοιπορικών, εφάπαξ ποσό ΟΠΣ κ.ά.).

3. ΣΥΓΚΛΙΣΗ ΟΛΟΜΕΛΕΙΑΣ ΠΡΟΕΔΡΩΝ ΤΩΝ ΣΥΛΛΟΓΩΝ

Μετά τη συνάντηση με τον κ. Διοικητή, αποφασίστηκε να ακολουθήσει σύγκληση Ολομέλειας Προέδρων των Συλλόγων μας μέχρι αρχές του Οκτώβρη, όπου και θα καθορισθεί το τελικό πρόγραμμα δράσης (θα ακολουθήσει έγκαιρη ενημέρωση σχετικά με τον ακριβή χρόνο και τόπο διεξαγωγής).

4. ΑΝΑΒΟΛΗ ΤΗΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΕΝΗΣ ΕΚΘΕΣΗΣ ΖΩΓΡΑΦΙΚΗΣ

Η προγραμματισμένη, για τη χρονική περίοδο από 1-10-08 έως 15-10-08, έκθεση ζωγραφικής των συναδέλφων - καλλιτεχνών αναβάλλεται λόγω εκτάκτων εργασιών ανακαίνισης αιθουσών του κτιρίου του Φιλολογικού Συλλόγου «Παρνασσός».

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος Ο Γ. Γραμματέας
Κόκκαλης Βασίλης Θεοδωρίδης Βαγγέλης

ΣΕ - ΙΚΑ ΑΤΤΙΚΗΣ - ΝΗΣΩΝ

ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Το Διοικητικό Συμβούλιο του ΣΕ-ΙΚΑ Ν. Αττικής & Νήσων απευθύνεται στα μέλη του και συνοψίζει τον απολογισμό του έργου και της δράσης του ένα χρόνο από την έναρξη της θητείας του.

Στις 3/9/2007 με αναλυτική ανακοίνωση (δημοσιεύθηκε και στην εφημερίδα «ΦΩΝΗ» αριθμός φύλλου 165 σελίδα 20) είχαμε εκθέσει την κατάσταση και είχαμε προσδιορίσει τους στόχους μας. Είχαμε μιλήσει για **προσλήψεις προσωπικού, το ωράριο συναλλαγής, το επίδομα «πλην ΙΚΑ» - ΑΟΚ, την αποζημίωση ένταξης στο ΟΠΣ, την αύξηση - επέκταση των οδοιπορικών σ' όλους τους εργαζόμενους στο ΙΚΑ, τη λειτουργία των ταμείων και τις χρηματοποστολές, τα ακατάλληλα κτίρια και τις συνθήκες εργασίας, τις κρίσεις - μεταθέσεις προσωπικού, τον εκσυγχρονισμό του ΙΚΑ, τις σύγχρονες αντιγραφειοκρατικές λειτουργίες και το ΟΠΣ-ΙΚΑ, το νέο Οργανισμό του ΙΚΑ.**

Από τότε μέχρι σήμερα αυτά έχουμε καταφέρει:

- Τη μεγάλη επιτυχία της **καταβολής του Ανταποδοτικού Οικονομικού Κινήτρου**. Ήταν αίτημα των εργαζομένων στο ΙΚΑ και κερδήθηκε χάρη στην αγωνιστική τους διάθεση και χάρη στην επιμονή, τη σταθερότητα και την αποτελεσματική τακτική της ΠΟΣΕ-ΙΚΑ. Μας θυμώνει και μας αγανακτεί ότι μας δόθηκε από 11/12/2007 ενώ στα υπόλοιπα ασφαλιστικά ταμεία από 1/1/2007. Ο διαχωρισμός αυτός είναι προσβολή για τον εργαζόμενο στο ΙΚΑ και στίγμα για την πολιτική ηγεσία που οφείλει να δώσει λύση.
- Το **ωράριο συναλλαγής 08.00-13.00**, το κερδίσαμε μόνοι μας με επιχείρημα την πραγματικότητα της καθημερινότητας στο ΙΚΑ που έγινε εύκολα κατανοητό από τους εκτός ΙΚΑ διοικητικούς μηχανισμούς.
- Το **επίδομα για τους συναδέλφους που ασκούν χρέη ταμιά**.
- Την **αύξηση των οδοιπορικών**, αποτέλεσμα των πιέσεων της Ομοσπονδίας. **Αυτά είναι όλα αποκλειστικά συνδικαλιστικές επιτυχίες.**

Τα υπόλοιπα ζητήματα παρ' όλης τις πιέσεις μας βρίσκονται στο ίδιο σημείο επειδή για να προχωρήσουν είναι απαραίτητη η συμβολή της Διοίκησης του ΙΚΑ.

Η γραφειοκρατική, διεκπεραιωτική αντίληψη λειτουργίας της Διοίκησης, το «μη θίγεται τα κακώς κείμενα», η μικροκομματική, κοντόφθαλμη, διαλυτική και διαχαστική λογική του ρουσφετιού οδηγεί το ΙΚΑ

σε τέλημα.

Είναι τέλημα για μια διοίκηση κάθε φορά που δυσκολεύουν τα πράγματα να κλείνει τα μάτια στην πραγματικότητα και να καταλήγει μονότονα στο ότι πρέπει να στύψει κι άλλο τους ήδη ξεζουμισμένους εργαζόμενους.

Τι πρέπει να γίνει το έχουμε πει. Είναι ευθύνη των διοικούντων. Εμείς δηλώνουμε την πρόθεσή μας να προχωρήσουμε σε δυναμικές κινητοποιήσεις. Θα αποκαλυφθεί και η ουσία των πραγμάτων.

Σ' ότι αφορά τους στόχους του Διοικητικού Συμβουλίου παραμένουν σταθεροί. Παλεύουμε ταυτόχρονα για όλα. Ειδικότερα:

- **Λειτουργία ταμείων - Χρηματοποστολές:** Είναι απαραίτητο να επιτρέψει η Διοίκηση του ΙΚΑ τη χρήση των χρημάτων που ληστεύονται στο συναδέλφω ταμιά επειδή η ίδια αδυνατεί να προστατεύσει τα οικονομικά του ιδρύματος (Αγ. Ανάργυροι 220.000 ευρώ, Δάφνη 85.000 ευρώ, Σπάτα 30.000 ευρώ, 1ο Ταμείο 2.060 ευρώ κλπ). Η πρόταση της Ομοσπονδίας και του Συλλόγου είναι μέσω της ανάπτυξης του ΟΠΣ ταυτόχρονα με την αναβάθμιση των παροχών του ΙΚΑ να σταματήσουν όλες οι ταμειακές συναλλαγές. Ούτε ένα ευρώ στο ΙΚΑ. Μετά από συνάντηση του Δ.Σ. με τους ταμείς και τις Επιτροπές Βασής στις 19/6/08 αποφασίστηκε να δοθεί μια τελευταία προθεσμία στη Διοίκηση να λύσει άμεσα το πρόβλημα των ταμείων και των χρηματοποστολών. Την ενημερώσαμε ήδη γι' αυτό.
- **Αμοιβή ένταξης στο ΟΠΣ από 1/1/2004 μέχρι σήμερα.** Υπάρχει λύση. Τα έχουμε πει όσο πιο αναλυτικά γίνεται και έχουμε προτείνει τρόπους. Ο Διοικητής και ο αρμόδιος Υποδιοικητής του ΙΚΑ να τιμήσουν τις υποσχέσεις τους.
- **23 Μαΐου 2008, 24ωρη απεργία στις επιτροπές αναπηρίας.** Η διαμαρτυρία των εργαζομένων για την κατάσταση που επικρατεί στην υπηρεσία αυτή είναι ένα πρώτο μήνυμα για τη Διοίκηση του ΙΚΑ. Οφείλει να ασχοληθεί με τα προβλήματα των ανάπηρων ασφαλισμένων, να ρίξει φως στις καταγγελίες που υπάρχουν και να πάρει πίσω τις μεταθέσεις των συναδέλφων που έχουν το θάρρος να λένε ελεύθερα τη γνώμη τους.
- **Αγωγές Οικογενειακών Επιδομάτων.** Εξακολουθούν να ταλαιπωρούν και σήμερα οι δικαστικές εκκρεμότητες που έχουν δημιουργηθεί από τις εφέσεις

που έχει ασκήσει το ΙΚΑ σε αγωγές συναδέλφων για ένα θέμα που το Ανώτατο Ειδικό Δικαστήριο έλυσε οριστικά με την 3/2001 απόφασή του.

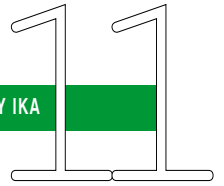
Με έγγραφό μας στις 16/12/2002 στον τότε Διοικητή του ΙΚΑ και τον τότε προϊστάμενο της Νομικής Διεύθυνσης (δημοσιεύθηκε και στην Εφημερίδα «Φωνή» αρ. φύλλου 142, σελ. 13) είχαμε επισημάνει το πρόβλημα, τη σύγχυση και τα ερωτηματικά που δημιουργούσε αυτή η τακτική.

Δυστυχώς οι εργαζόμενοι τότε αγνοήθηκαν.

Το Προεδρείο του Συλλόγου επανέφερε το θέμα στον σημερινό προϊστάμενο της Νομικής Διεύθυνσης του ΙΚΑ. Σε συνάντηση που είχαμε πρόσφατα μαζί του μας δήλωσε ότι το ζήτημα αντιμετωπίζεται πλέον στην ουσία του και ότι μόνο με την τυπική εξάντληση όλων των ενδίκων μέσων.

Μετά απ' αυτή την εξέλιξη και επειδή οι υποθέσεις που εκκρεμούν είναι πολλές πρέπει οι συνάδελφοι να ενημερωθούν από τους δικηγόρους τους για το πού βρίσκεται η υπόθεσή τους και αν υπάρχουν ή όχι νομικά ζητήματα (ποσοστό επιτοκίων κλπ.) προκειμένου να υπάρξει μια επαφή με τη Νομική Διεύθυνση του ΙΚΑ για τον παραπέρα χειρισμό των υποθέσεων προς όφελός τους. Να υπενθυμίσουμε για όσους έχουν εφετειακές αποφάσεις ότι σύμφωνα με τον τελευταίο νόμο εκτελούνται άμεσα.

- **Αγωγές Αναδρομικών ΑΟΚ για το χρονικό διάστημα 1/1/07 έως 10/12/07.** Η μίζερη μικροπολιτική, που επιζητεί, παραβιάζοντας την αρχή της ισότητας και την αρχή της ίσης αμοιβής για ίσης αξίας εργασία, την διαίρεση των εργαζομένων, μεγαλοφυγεί. Αναγκάζουν για το αυτονόητο να προσφύγουν στα δικαστήρια οι δικαιούχοι, αδιαφορώντας ότι θα επιβαρύνουν το ΙΚΑ με τόκους και δικαστικές δαπάνες. Το Δ.Σ. ασχολήθηκε με το θέμα στη συνεδρίαση του της 20/6/08. Πρόταση του Προέδρου ήταν οι αγωγές αυτές επειδή αφορούν όλα τα μέλη μας να γίνουν με ευθύνη του Διοικητικού Συμβουλίου (οπότε το κόστος για κάθε συνάδελφο θα περιοριζόταν σημαντικά) και η συνολική δαπάνη να καλυφθεί από το ταμείο του Συλλόγου. Η παράταση της ΔΑΚΕ τοποθετήθηκε ως εξής: «είμαστε αντίθετοι να γίνει το συνδικάτο μεσάζων αγωγών δηλαδή να αναλάβει τις αγωγές για λογαριασμό των συ-



Στουρνάρη 30 Τ.Κ. 10433 ΑΘΗΝΑ ΤΗΛ. 210-5230793 e-mail: seika@otenet.gr

ΤΟΥ ΣΕ - ΙΚΑ ΑΤΤΙΚΗΣ - ΝΗΣΩΝ

ναδέλφων. Δεν μας εμπιστεύθηκαν τα λεφτά οι συνάδελφοι για να τα κάνουμε ότι θέλουμε ούτε να τους τα επιστρέψουμε μ' αυτό τον τρόπο». Η Δημοσιογραφική Ενότητα τοποθετήθηκε ως εξής: «διαφωνούμε γενικά με την τακτική των αγωγών» και η εκπρόσωπος της ΕΑΣΠ: «θεωρώ καλύτερο να προτείνουμε δικηγόρους στους συναδέλφους, διαφωνώ να αναλάβει ο Σύλλογος να πληρώσει τις αγωγές». Μετά από αυτή την εξέλιξη και επειδή πάγια τακτική του Δ.Σ. είναι αποφάσεις που αφορούν οικονομικά θέματα να είναι ομόφωνες, η πρόταση αποσύρθηκε.

• ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΕΡΓΟΥ ΣΤΟ ΙΚΑ.

Για τις θέσεις και τις ενέργειες του Δ.Σ. σε σχέση με την πρόσληψη στο ΙΚΑ 330 ατόμων με μίσθωση έργου για δυο χρόνια και για να σταματήσει οριστικά η παραπληροφόρηση, σας ενημερώνουμε έγκυρα και υπεύθυνα:

Οι εργοστάσιοι αυτοί (όπως και η Διοίκηση του ΙΚΑ τους αναφέρει στα έγγραφα της και δανειζόμαστε τον όρο γιατί έτσι επιβάλλεται) έχουν επιλεγεί από ένα σύνολο 12.500 ατόμων που υπέβαλαν αιτήσεις, με κριτήρια που μόνο ο Διοικητής του ΙΚΑ και η Πολιτική ηγεσία γνωρίζουν.

Για το συνδικαλιστικό κίνημα, τους εργαζόμενους και την κοινωνία της χώρας μας οι ίσες ευκαιρίες, η αντικειμενικότητα, η αξιοκρατία και η αμεροληψία στις προσλήψεις στο Δημόσιο είναι **αδιαπραγμάτευτα**. Το κράτος δικαίου θέσπισε το ΑΣΕΠ το κατοχύρωσε και το προστατεύει με το Σύνταγμα.

Δική μας υποχρέωση είναι να αντιστεκόμαστε σε κάθε προσπάθεια καταστράτηγησης των πιο άνω αρχών, σε κάθε πρόσληψη «από το παράθυρο». Είναι υποχρέωση που έχουμε απέναντι στη νέα γενιά, τα παιδιά μας.

Ιδιαίτερα σ' ό,τι αφορά τη στελέχωση του ΙΚΑ οι θέσεις μας είναι σταθερές και διαχρονικές. Να θυμίσουμε σ' όσους θέλουν να το ξεχνάνε ότι δεν διαστάσαμε το 2003 να αντιπαρεθεθούμε με την τότε κυβέρνηση όταν εμποδίσουμε τον Διοικητή κ. Νεκτάριο να φέρει στο ΙΚΑ για να βγάλουν συντάξεις 40 υπαλλήλους εταιρείας ενοικίασης εργαζομένων. Μαζί με τους συναδέλφους μας του Υποκαταστήματος Συντάξεων δεν τους αφήσαμε να μπουν μέσα.

Τότε δεν τόληψε κανείς να συνεχίσει την παρανομία.

Ξέρανε όπως πολύ καλά ξέρει και η ση-

μερινή Διοίκηση ότι το αντικείμενο του ΙΚΑ ως ΝΠΔΔ μπορεί να γίνεται μόνο από τους υπαλλήλους του και όχι από εργολάβους.

Γι' όλους αυτούς τους λόγους το Διοικητικό Συμβούλιο:

- Δημοσιοποίησε με Δελτία Τύπου και άλλης ανακοινώσεις τις θέσεις του **(ομόφωνη απόφαση)**.

- Κατέθεσε στο Συμβούλιο της Επικρατείας αίτηση ακύρωσης των αποφάσεων που εγκρίνουν την πρόσληψη των συμβασιούχων **(απόφαση κατά πλειοψηφία)**, καθώς και αίτηση προτίμησης ορισμού της δικασίμου, ώστε η υπόθεση να δικαστεί έγκαιρα και όχι μετά την εκπνοή των συμβάσεων **(ομόφωνη απόφαση)**.

- Απευθύνθηκε στο Νομικό Συμβούλιο του Κράτους που γνωμοδότησε κατά πλειοψηφία, εκθέτοντάς του τα πραγματικά γεγονότα της υπόθεσης, επειδή όταν η Διοίκηση του ΙΚΑ ζήτησε την γνώμη του, απέκρυψε στο βωμό της νομιμοφανούς κομματικής διαχείρισης ενός τόσο σοβαρού ζητήματος, τα πλήρη στοιχεία της υπόθεσης **(απόφαση κατά πλειοψηφία)**.

- Γνωστοποίησε την υπόθεση στον κ. Εισαγγελέα του Αρείου Πάγου **(απόφαση κατά πλειοψηφία)**.

- Με έγγραφο του στις 27/12/07 ενημέρωσε τον Διοικητή του ΙΚΑ κ. Μέργο για τις αποφάσεις του, καθλώντας τον να διακόψει και να ματαιώσει όλη αυτή τη διαδικασία των ψευδεπίγραφων συμβάσεων έργου.

- Ενημέρωσε για όλα αυτά το Ελεγκτικό Συνέδριο **(ομόφωνη απόφαση)**.

- Ενημέρωσε με τεκμηριωμένα έγγραφα τους εμπλεκόμενους Διευθυντές του ΙΚΑ ώστε να έχουν πλήρη γνώση για την εξελισσόμενη παρανομία και να πράξουν ανάλογα ότι επιβάλλεται από τον Υπαλληλικό Κώδικα και το Σύνταγμα **(ομόφωνη απόφαση)**.

Η πεμπτοσύνη του συνδικαλιστικού καθήκοντος είναι η με κάθε νόμιμο μέσο αποκατάσταση του δημόσιου κοινωνικού και υπηρεσιακού συμφέροντος.

Η προσφυγή στη Δικαιοσύνη είναι υποχρεώσή μας όταν είναι ο μόνος τρόπος για να αποκατασταθεί η νομιμότητα και η αξιοκρατία στο ΙΚΑ.

Πιστεύουμε ότι κάνουμε αυτό που πρέπει και είναι και αυτό που εσείς υποστηρίζετε.

Συναδέλφισες, Συνάδελφοι,

Θεωρούμε ότι το θέμα είναι πολύ σοβαρό και αν δεν το σταματήσουμε τώρα

θα έχει αντίκτυπο στο μέλλον των εργασιών μας σχέσεων είναι η αρχή ανάθεσης σε τρίτους έργου του ΙΚΑ. Η αρχή της ιδιωτικοποίησής του.

Αρνούμαστε με τη σιωπή μας να στηρίξουμε το «μεγάλο κόλλη» του ρουσφετιού και της επιστροφής των εργασιακών σχέσεων στο ΙΚΑ 50 χρόνια πίσω.

Στο παρελθόν αντισταθήκαμε και ανατρέψαμε στην πράξη αποφάσεις που αφορούσαν τις εργασιακές μας σχέσεις όπως η λειτουργία του ΙΚΑ απογεύματα και Σαββατοκύριακα (ΙΚΑ Περιστερίου Φεβρουάριος - Μάρτιος 2001). Δεν θα διστάσουμε να το ξανακάνουμε.

Θα αντισταθούμε ακόμα πιο δυναμικά και σ' όλα όσα επιχειρούνται σήμερα και μας θίγουν όπως οι μεταθέσεις χωρίς αίτηση, οι μεταθέσεις χωρίς κριτήρια και χωρίς προηγούμενο σχεδιασμό για το τι χρειάζεται και που το χρειάζεται το ΙΚΑ. Οι μεταθέσεις που προσπαθούν να καλύψουν κενά δημιουργώντας ταυτόχρονα κενά δημιουργώντας ταυτόχρονα κενά είναι η πιο αρνητική διαχείριση του προβλήματος της έλλειψης προσωπικού. Ο Σύλλογός μας έχει σ' αυτό σταθερή άποψη και όλες οι δικαστικές αποφάσεις στο παρελθόν πάντα δικαίωσαν τους συναδέλφους μας. Θα ήταν αξιόπιστες οι μεταθέσεις εάν και εφόσον συμπεριλαμβάνονταν σε ένα συνοδικό κεντρικό σχεδιασμό με ουσιαστική συμμετοχή των συνδικαλιστικών οργάνων.

Διαφωνούμε με την παραχώρηση τομέων του ΙΚΑ στις ιδιωτικές εταιρείες, στη «φασόν» εργασία, αναθέσεις σε εργολάβους και γενικά στην ιδιωτικοποίηση αληθιά και στη λειτουργία με ιδιωτικοοικονομικά κριτήρια.

Το ΙΚΑ ανήκει στον Έλληνα εργαζόμενο και συνταξιούχο που τόσο αλήπτητα χτυπάει η «ασφαλιστική μεταρρύθμιση» και κανείς δεν δικαιούται να το διαχειρίζεται ως κομματικό λάφυρο.

Καλούμε το Διοικητή του ΙΚΑ να αντιμετωπίσει τα προβλήματα των εργαζομένων λύνοντάς τα με ουσιαστικές οργανωτικές παρεμβάσεις, με πραγματικό εκσυγχρονισμό, ουσιαστική μηχανογράφηση και αποφάσεις που να βήλουν στο μέλλον και πρωτίστως με τήρηση της νομιμότητας - ισότητας - αξιοκρατίας.

Για το Δ/κό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος
Νίκος Χατζόπουλος

Ο Γεν. Γραμματέας
Λευτέρης Θεοχάρης

Η ΕΠΙΣΤΟΛΗ ΤΗΣ ΑΔΕΔΥ

Σας κοινοποιούμε την επιστολή την οποία παρέδωσε η Ε.Ε. της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. στη συνάντηση (26/8) στον Πρωθυπουργό Κ. Κώστα Καραμανλή ενόψει των εξαγγελιών στις οποίες θα προβεί στη Δ.Ε.Θ.

Την επιστολή αυτή η Ε.Ε. της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. απέστειλε και στους αρχηγούς των πολιτικών κομμάτων.

«Οι εργαζόμενοι της χώρας μας βιώνουν τις αρνητικές επιπτώσεις της οικονομικής και κοινωνικής κρίσης, την εμβάθυνση των ανισοτήτων, τη σφαιρική αβεβαιότητα και ανασφάλεια. Βιώνουν ένα πολιτικό και οικονομικό κύκλο επιλογών, προσανατολισμών, ανάπτυξης από τις χρηματαγορές και χρηματοπιστωτικές αγορές, που έχει θεοποιήσει τα κέρδη και τον ανταγωνισμό.»

1.- Η χρηματοπιστωτική κρίση αναδεικνύει μια συνολική μορφή κρίσης του μοντέλου νεοφιλελεύθερης ανάπτυξης, της παγκοσμιοποίησης, των ελεύθερων αγορών και δεν περιορίζεται -πλέον- σε επιζήμιες επιπτώσεις - αλλά επεκτείνεται με μια συμμετρική ανασφάλεια, οδηγεί σε κρίση εμπιστοσύνης, ανησυχία, φόβο για τις εξελίξεις. Η κρίση αυτή σε συνδυασμό με τις πολιτικές διατήρησης και ενίσχυσης των κερδών, περιορισμού του κοινωνικού κράτους έχουν υποβαθμίσει ακόμη περισσότερο την θέση των εργαζομένων και γενικότερα της κοινωνίας, εγκαθιστώντας μια σφαιρική αβεβαιότητα περικλείοντας τον κίνδυνο επέκτασης των ρηγμάτων αλληλεγγύης και ρευστοποίησης της κοινωνίας.

1.1. Η σημερινή κατάσταση με την πλήρη κοινωνική υποχώρηση, με την διαχρονική της εξέλιξη στον περιορισμό / ανατροπή των εργασιακών, συλλογικών δικαιωμάτων (τις αντιστασιακές μεταρρυθμίσεις, την αποδυνάμωση ή - αναστολή των συλλογικών διαπραγματεύσεων και συμβάσεων - Δημόσιο / ΔΕΚΟ - οδηγεί: σε ένα συνεχές πλαίσιο άσκησης πολιτικών με κατεύθυνση την ανατροπή εργασιακών και κοινωνικών δικαιωμάτων) έως τη διαρκή λιτότητα (που χαρακτηρίζεται υπερβολική ακόμη και από την Ευρωπαϊκή Κεντρική Τράπεζα) και την ακρίβεια, είναι μια κατάσταση που διαμορφώνει συνθήκες κοινωνικού ντόπιγκ, έντονων και εκρηκτικών κοινωνικών αντιδράσεων και κινητοποιήσεων.

1.2. Τα δεδομένα στην απασχόληση με την υψηλή ανεργία στη χώρα μας, την Ευρώπη, μεταξύ 7-9%, αλλά και τα δεδομένα στους μισθούς και το επίπεδο συντάξεων, όπου: η ονομαστική απόκλιση από τον αντίστοιχο Μ.Ο. της Ευρώζωνας είναι στο 47%, η μείωση της αγοραστικής δύναμης το 2008 εξαιτίας και της εισοδηματικής πολιτικής τείνει να προσεγγίσει το 4% στη χώρα μας και το 1 εκ. οι μισθωτοί και οι συνταξιούχοι με μισθούς φτώχειας και πείνας στη χώρα μας (στην Ευρώπη τα 30 εκατ.), είναι τα στοιχεία μεγέθους της δυσχερείας, της υποβάθμισης της ζωής, της απασιοδοξίας εκατομμυρίων ανέργων, μισθωτών και συνταξιούχων.

1.3. Η αστάθεια και η επιδείνωση που προκύπτει από την επιβράδυνση των ρυθμών ανάπτυξης, την αύξηση του πληθωρισμού και τη μείωση των επενδύσεων, την αύξηση των τιμών στις πρώτες ύλες και την κερδοσκοπία που αναπτύσσεται στη χώρα μας, με ιδιαίτερα ρεκόρ, είναι τάσεις και εξελίξεις που μορφοποιούν ένα τοπίο παρακμής.

1.4. Η αμφισβήτηση της πολιτικής και όχι απλά του πολιτικού συστήματος που αυξάνεται από την κάθε φορά αποκάλυψη φαινομένων διαφθοράς, έχει τη βάση της στον προσανατολισμό των ασκούμενων πολιτικών, στα αίτια και όχι τα παράγωγα. Αδιαφάνεια στη λειτουργία και αδυναμία εμβάθυνσης περιεχομένων στους θεσμούς, ιδιωτικοποιήσεις, άγνια και άδικη διανομή εισοδημάτων, φορολογική αδικία, χαμηλή ποιότητα ζωής, ανεργία, κοινωνική ανασφάλεια, καταστροφή περιβάλλοντος, κλιματική αλλαγή κ.ά.

1.5. Ένα μείζον στοιχείο, ιδιαίτερα αισθητό στις συνθήκες της κρίσης, είναι ο ρόλος της Δημόσιας Διοίκησης, των δημόσιων και κοινωνικών υπηρεσιών. Οι ιστορικές, διαχρονικές παθογένειες, κομματικοεθελαισιακές λογικές, εξαρτήσεις και στρεβλώσεις αναπαράγονται στην κυβερνητική πολιτική των ιδιωτικοποιήσεων, των ΣΔΙΤ, τις προσλήψεις και τη γιγάντωση νέων γενιών συμβασιούχων έως την εκτεταμένη εισαγωγή μορφών φθηνής και ανασφάλιστης εργασίας, stage, τις υποβαθμισμένες συνθήκες εργασίας, της αμοιβής, της εξέλιξης και τα αναχρονιστικά οργανωτικά, λειτουργικά και τεχνικά πρότυπα. Είναι σημαντικό σε μια στιγμή έντονων και υψηλών κοινωνικών αναγκών ο ρόλος των δημόσιων, κοινωνικών υπηρεσιών από την κοινωνική προστασία έως την προστασία του περιβάλλοντος, την χωρίς εκμετάλλευση πρόσβαση στην υγεία, την παιδεία, την κοινωνική πρόνοια και ασφάλεια, να ενισχυθεί, να απελευθερωθεί από τους φραγμούς της γραφειοκρατίας, της πολυνομίας, της υποστελέχωσης, της υποχρηματοδότησης, της κομματικής χειραγώγησης των εσωτερικών λειτουργιών, της μεροληπτικής και διαχωριστικής, αναξιοκρατικής αντιμετώπισης του έμφυχου δυναμικού της.

1.6. Η εισοδηματική πολιτική ειδικότερα στο δημόσιο, που για άλλη μια χρονιά αποφασίστηκε μονομερώς, με ονομαστικές αυξήσεις που δεν υπερβαίνουν το 2% και επίσημο πληθωρισμό στο 4,9%, την ακρίβεια και τις ανατιμήσεις στα βασικά είδη στο 7,5%, αποτελεί πρωτόγνωρη επίθεση στα εισοδήματά μας. Η ανάλογη πολιτική και το 2007 με ονομαστική μείωση έχει διαμορφώσει ένα πλαίσιο, που εκτός των άλλων, ακυρώνει και αναίρει και μέρα ενσωμάτωσης των επιδο-

μάτων στους βασικούς μισθούς.

Η Δ.Ε.Θ. του 2008 επιβάρυνε τη συμπύκνωση συγκεκριμένων προεργασιών, ανάπτυξης και εκτίμησης της πολιτικής, οικονομικής και κοινωνικής πορείας με την υπεύθυνη τοποθέτηση προτάσεων, διεκδικήσεων, κατευθύνσεων, στην πρώτη γραμμή των προβλημάτων, των αγώνων, των αγώνων των εργαζομένων, των ανέργων, των συνταξιούχων.

Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. με σαφή, ουσιαστικό και συνάμα επίμονο και σταθερό τρόπο προβάλλει, προτείνει, διεκδικεί λύσεις, με κύρια στοιχεία:

2.- Την πρόθεση σε εθνική και ευρωπαϊκή κλίμακα ενός νέου κοινωνικού οράματος για τον 21ο αιώνα που να έχει στο στόχο του τον άνθρωπο και τις ανάγκες του και όχι τα κέρδη των επιχειρήσεων.

Ένα συγκεκριμένο πολιτικό και οικονομικό πλαίσιο δράσης για την κοινωνική συνοχή, ένα πλαίσιο ίσης πρόσβασης και αλληλεγγύης, το οποίο διεκδικούμε να υιοθετηθεί άμεσα και με αφετηρία την αντιμετώπιση της κρίσης, της φτώχειας, της πείνας που θα αποσκοπεί στην ανάπτυξη με επενδύσεις. Το κοινωνικό και ανθρώπινο κεφάλαιο.

Σε μια περίοδο που ζούμε την πιο σκληρή μορφή καπιταλισμού, μια βάρβαρη μορφή παγκοσμιοποίησης, οι εργαζόμενοι προσβλήθηκαν στη δημιουργία από το χώρο της πολιτικής, πολιτικών:

- Αλλαγή του Συμφώνου Οικονομικής Σταθερότητας και προώθησης Συμφώνου Κοινωνικής Συνοχής και Προόδου στην Ευρώπη.
- Καταπολέμηση της φτώχειας, του κοινωνικού αποκλεισμού, της πείνας στον πλανήτη.
- Αποκατάσταση και προστασία του περιβάλλοντος, αντιμετώπιση των κλιματικών αλλαγών, ασφάλεια και επάρκεια ενέργειας, εναλλακτικές, συστηματικές, αποτελεσματικές πολιτικές για την υποστήριξη, την ποιότητα ζωής, το μέλλον του πιο πολύτιμου και σύνθετου οργανισμού στον πλανήτη: του ανθρώπου.
- Προς την κατεύθυνση αυτή είναι άμεσα αναγκαία:
- Η δημιουργία προγράμματος και η υλοποίησή του για την καταπολέμηση της φτώχειας.
- Η αύξηση των συντάξεων για την αντιμετώπιση της φτώχειας των ηλικιωμένων και η θέσπιση ελάχιστου εγγυημένου εισοδήματος, που κάτω από τις σύγχρονες ανάγκες ως βασικό επίπεδο να διαμορφώνεται στα 900 € και άνω.
- Η αύξηση του αφορολόγητου ορίου στα 16.000 €, η τιμαριθμοποίηση της φορολογικής κλίμακας, η επιπρόσθετη διορθωτική αύξηση των μισθών και συντάξεων, προκειμένου να αντισταθμιστούν οι απώλειες στην αγοραστική δύναμη για το 2008.
- Η θεσμοθέτηση νέου μισθολογίου με άμεση αύξηση των βασικών μισθών στα 1.350 €, με ενσωμάτωση των επιδομάτων και διαμόρφωση των εσωτερικών σχέσεων (1/2) και των εξωτερικών (1/3) ανάλογα με τα εκπαιδευτικά επίπεδα.
- Καταπολέμηση της αδήλωτης εργασίας, προώθηση της κοινωνικής εργασίας για την επανένταξη των μακροχρόνια ανέργων, την ενίσχυση της απασχόλησης των γυναικών, την αντιμετώπιση και ανατροπή των επισφαλών, ελαστικών και επικίνδυνων τυπικών ή άτυπων νέων μορφών απασχόλησης και εργασίας.

2.1. Η στήριξη της κοινωνικής ανάπτυξης, η κοινωνική πρόοδος είναι κεφαλαιώδους σημασίας ζητήματα για το συνδικαλιστικό κίνημα και τον ελληνικό λαό. Η ανάγκη μέτρων και πολιτικής στροφής, προβάλλει σήμερα και ανταποκρίνεται δυναμικά στην εξέλιξη των κοινωνικών συνθηκών και απαιτεί ευθύνη και συμμετοχή όλων για την αντιστροφή της πτώσης, της διαρκούς πολιτικής και νομικής αποδυνάμωσης των εργασιακών, ασφαλιστικών, συλλογικών και κοινωνικών δικαιωμάτων.

Η αντιμετώπιση των «κοινωνικών ρηγμάτων» και των «ρηγμάτων μεταξύ των γενιών» προϋποθέτει μέτρα, μέσα, πολιτικές, όπως:

- Απεμπλοκή σε εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο της νομοθεσίας για τις εργασιακές σχέσεις, από την κυριαρχία της ευελιξίας που τείνει να οδηγήσει στην πλήρη κατάργηση κάθε έννοιας ασφαλήτους, ποιότητας και με δίκαιη αμοιβή εργασίας. Η ανταγωνιστικότητα του κόστους των μισθών με την υποβάθμιση, ελαστικοποίηση των όρων, των σχέσεων, της αμοιβής και της ασφάλειας της εργασίας μας οδηγεί στον εργασιακό μεσαίωνα αλλά δεν οδηγεί σε βιωσιμότητα. Το σημερινό πρόβλημα και η υποχώρηση των εθνικών οικονομικών, της ευρωπαϊκής οικονομίας επηρεάζεται (και με συνθήκη κρίσης γίνεται επικίνδυνο) από τη σημαντική ανατίμηση του ΕΥΡΩ, τα υπερβολικά υψηλά επιτόκια της Ευρωπαϊκής Κεντρικής Τράπεζας, από τις νομισματικές (και όχι τις εργασιακές) πολιτικές που συναρτώνται με ανταγωνιστικές υποτιμήσεις σε άλλα μέρη του πλανήτη. Το ισχυρό νόμισμα με αδύναμες οικονομικά κοινωνίες είναι επικίνδυνη πολιτική για την κοινωνική και οικονομική προοπτική κάθε ευρωπαϊκής χώρας, της Ευρώπης.
- Η αναβάθμιση και η διασφάλιση των συλλογικών διαπραγματεύσεων και συμβάσεων στο εθνικό επίπεδο, η πλήρης εφαρμογή τους και για τους εργαζόμενους στις Δημόσιες Υπηρεσίες, η διασφάλιση ενός σταθερού, ισχυ-

ΣΤΟΝ ΠΡΩΟΥΠΟΥΡΓΟ

ρού και αποτελεσματικού πλαισίου για πανευρωπαϊκές συλλογικές διαπραγματεύσεις και συμβάσεις, είναι η εύρυθμη πολιτική διεύθυνση, η πολιτική και το μέσο δυναμικής λειτουργίας των εργασιακών σχέσεων και της εγγύησης του κοινωνικού κερκτημένου, των κοινωνικών δικαιωμάτων σε εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο.

- **Αναβάθμιση, ενίσχυση, αποτελεσματικότητα των δράσεων για την υγεία και την ασφάλεια στο χώρο εργασίας** με τη δημιουργία ενιαίου, δημόσιου και κοινωνικού φορέα εποπτείας και ελέγχου, με διεύθυνση της πολιτικής για την υγεία και ασφάλεια στην εργασία στην αντιμετώπιση των κινδύνων από τους νέους και άτυπους τύπους απασχόλησης και εργασίας.
- **Επανεξέταση και κατάργηση των αντισταθμιστικών μεταρρυθμίσεων και νόμων**, δίκαιη κατανομή της συμμετοχής στη χρηματοδότηση του με συμμετοχή, εκτός των άλλων, της αναδιανεμητικής ενίσχυσης και του φορολογικού συστήματος.
- **Ενίσχυση μέτρων, μέσων, δράσεων με την ενίσχυση και των συμμετοχικών, συλλογικών και ατομικών διαδικασιών και ικανοτήτων για την αντιμετώπιση των διακρίσεων στην εργασία** εξαιτίας του φύλου, της ηλικίας, της χώρας προέλευσης, των οικογενειακών υποχρεώσεων.

2.2 Η διασφάλιση του βιοτικού επιπέδου των εργαζομένων, των συνταξιούχων, των ανέργων προϋποθέτει την εγγύηση ως δημοσίων αγαθών των θεμελιωδών κοινωνικών δικαιωμάτων της πρόσβασης, της ανταπόκρισης από τις δημόσιες, κοινωνικές υπηρεσίες. Η διαμόρφωση και η υλοποίηση ενός εθνικού χάρτη δικαιωμάτων στις δημόσιες υπηρεσίες, την υγεία, την παιδεία, την πρόνοια, τη δημόσια διοικητική λειτουργία (Δημόσια Διοίκηση, Αυτοδιοίκηση) προϋποθέτει ανάπτυξη του δημόσιου τομέα με επαρκή χρηματοδότηση, στελέχωση, πλαίσιο οργάνωσης, σωτηρική λειτουργική αυτοτέλεια, επένδυση, ποιότητα, αποτελεσματικότητα.

Προς την κατεύθυνση αυτή είναι αναγκαίο και διεκδικούμε:

- **Εγκατάλειψη κάθε σχεδιασμού και πολιτικής ιδιωτικοποιήσεων των επικοινωνιών, της ενέργειας του νερού, της πρόνοιας, της δημόσιας υγείας, υποβάθμισης της δημόσιας παιδείας, ιδιωτικοποίησης της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης (ΚΕΣ) σε αντίθεση με το ισχύον σύνταγμα, κάθε σχεδιασμού που οδηγεί στην εμπόρευμαποίηση και την προνοιακή φιλανθρωπία τα δημόσια αγαθά.**
- **Άμεση βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών με πρόγραμμα, κοινωνικό έλεγχο και συμμετοχή, αύξηση της χρηματοδότησης για την παιδεία στο 5% του Α.Ε.Π. για την υγεία-πρόνοια στο 10% του Α.Ε.Π.**
- **Ενιαία - μόνιμη σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου** στη Δημόσια Διοίκηση, τις δημόσιες, κοινωνικές, αυτοδιοικητικές υπηρεσίες με άμεση ένταξη και μετατροπή όλων των άλλων τύπων εργασιακής σχέσης.
- **Άμεση και πλήρη αντιμετώπιση του κομματικοπελατειακού συστήματος** με την εφαρμογή των κριτηρίων κρίσης, επιλογής, αξιολόγησης για όλους χωρίς μεταβατικές παρακάμψεις, αναθέσεις καθηκόντων κ.ά. που περιορίζουν και ακυρώνουν την ενιαία, ορθή, ίση εφαρμογή των μοριοποιημένων κριτηρίων του νέου δημοσιοϋπαλληλικού κώδικα. **Η κατοχύρωση με Συλλογική Διαπραγμάτευση, Σύμβαση, των κριτηρίων εξέλιξης, μετάταξης, απόσπασης, υπηρεσιακών μεταβολών, αμοιβής και δικαιωμάτων στη Δημόσια Διοίκηση, είναι και αποτελεί θεμελιώδες αίτημα της ΑΔΕΔΥ.**
- **Η αποτελεσματική αξιοποίηση των πόρων του πρώτου οριζόντιου κοινοτικού πλαισίου για τη Δημόσια Διοίκηση** μπορεί με τις κατάλληλες πολιτικές να συμβάλει στην ανάπτυξη των υποδομών, των μέσων, των δυνατοτήτων, των υπηρεσιών προς τον πολίτη. Η ΑΔΕΔΥ σε συγκεκριμένο προγραμματικό πλαίσιο με το ΕΚΔΔΑ συμβάλλει για την εκπαίδευση, την έρευνα, τη διαρκή επιμόρφωση του δυναμικού της Δ.Δ., επιδιώκουμε την πλήρη εφαρμογή και ανάπτυξη του, επιδιώκουμε τη διαμόρφωση αντίστοιχου πλαισίου για την προώθηση, την αναβάθμιση, την βελτίωση λειτουργιών και διαδικασιών εξυπηρέτησης του πολίτη, προϋποθέσεων και κριτηρίων αξιοκρατίας από το προσοντολόγιο για την πρόσληψη έως την θέση εργασίας.

2.3. Με την εκτίμηση του σοβαρού αντίκτυπου της κρίσης στις συνθήκες ζωής της συντριπτικής πλειοψηφίας της κοινωνίας η υλοποίηση ενός προγράμματος κοινωνικής δράσης για την αντιμετώπιση των αρνητικών κοινωνικών της συνεπειών, είναι ανάγκη να αποτυπωθεί στο νέο προϋπολογισμό.

Διεκδικούμε έναν προϋπολογισμό αναδιανομής και έμφασης:

- **Στη διάθεση πόρων για την απασχόληση και την κοινωνική συνοχή.**
- **Στην αύξηση των μισθών και των συντάξεων, την εφαρμογή του νέου μισθολογίου.**
- **Στην αύξηση, το διπλάσιασμα των κοινωνικών επιδομάτων.**
- **Στην ενίσχυση, την επαναφορά και αποκατάσταση δικαιωμάτων, παροχών, υπηρεσιών από τις δημόσιες - κοινωνικές υπηρεσίες (υγεία, υγειονομική και φαρμακευτική πολιτική - κατάργηση της συμμετοχής - κοινωνική ασφάλεια, δημόσια δωρεάν παιδεία) προς τους εργαζόμενους, τους πολίτες.**

Το άνοιγμα μιας νέας πολιτικής προϋποθέτει δημοσιονομικά μέσα και πόρους που είναι εφικτό να εξασφαλιστούν με την αντιμετώπιση της παραοικονομίας, τη μείωση των κερδών, την αναδιανομή των εισοδημάτων και τη φορολογική δικαιοσύνη. Η επιστροφή και υποστήριξη, η αναπήρωση των απωλειών

στα εισοδήματα των μισθωτών και συνταξιούχων, την ενίσχυση των ανέργων και όσων πλήττονται δυσανάλογα, όσων είναι κάτω από τα όρια φτώχειας, μπορεί για το 2008 να αντιμετωπιστεί: με αύξηση των κοινωνικών επιδομάτων, καταβολή διορθωτικού ποσού στις αυξήσεις, φορολογικές ελαφρύνσεις, με πόρους, που εκτός των όποιων ανακατανομών μπορούν να πραγματοποιηθούν στον υφιστάμενο προϋπολογισμό και με τη θέσπιση ειδικής εισφοράς επί των υψηλών κερδών και εισοδημάτων.

2.4. Ο συνεχής προσδιορισμός σήμερα των αναγκών, των ανησυχιών, των προσδοκιών των εργαζομένων, των λαϊκών στρωμάτων, επιβάλλει τη μόνιμη, συστηματική ανασκόπηση της κοινωνικής και οικονομικής πραγματικότητας. Επιβάλλει ένα πλαίσιο πολιτικής λειτουργίας και πολυφωνικής συμμετοχής που να διασυνδέει με την κοινωνία τους θεσμούς, να τους προσδίδει χρήσιμη, απτό, πρακτικό περιεχόμενο, ανταπόκριση και αποτέλεσμα. Στο πλαίσιο αυτό:

- **Η συμμετοχή των εργαζομένων για τη διαμόρφωση της νέας διοικητικής δομής της χώρας, πέρα από τη γενικότερη αξία της συμβολής τους, είναι αναγκαία για τη ρύθμιση εργασιακών ζητημάτων και την αντιστοίχιση του ανθρώπινου δυναμικού. Η αξιολόγηση κόστους και αποτελεσμάτων των μέχρι τώρα παρεμβάσεων (β' βαθμός - Καποδιστριας - Μονάδες Διαχείρισης ΚΠΣ - Κώδικας κ.ά.) είναι η απαραίτητη βάση για οποιαδήποτε νέα παρέμβαση.**
- **Η αυτονομία και οι ικανότητες των συνδικαλιστικών και κοινωνικών φορέων** πρέπει να υποστηριχθούν με δημόσιους τρόπους και μέτρα.
- **Η μόνιμη και σταθερή διαβούλευση** σε κυβερνητικό και κοινοβουλευτικό επίπεδο με τις οργανώσεις των εργαζομένων μπορεί να διαδραματίσει καθοριστικό ρόλο στη διαβίβαση αιτημάτων, στην ανάδειξη λύσεων, στη χάραξη, εφαρμογή, αξιολόγηση προγραμμάτων κοινωνικής δράσης και προόδου και είναι ανάγκη να αναβαθμιστεί στους κύριους τομείς πολιτικής για να δημιουργηθεί χώρος έκφρασης, αξία και νέο περιβάλλον για την πολιτική.
- **Η λιτή και πρακτική αλλαγή κανόνων και διαδικασιών** στην λειτουργία του δημοσίου, κάθε δημόσιας αρχής, εξουσίας, υπηρεσίας με κριτήριο τη διαφάνεια και τον κοινωνικό έλεγχο είναι αναγκαία.

2.5. Η «επαναδημιουργία» του δημόσιου, πολιτικού χώρου και η αντιμετώπιση της επικυριαρχίας γραφειοκρατιών, ελίτ, εξωθεσμικών κέντρων, είναι σήμερα για την υπέρβαση των αδιεξόδων, του ασφυκτικού πλαισίου, αναγκαίοτητα. Το θέμα είναι η εμπιστοσύνη στην πολιτική, η αποτελεσματικότητά της, οι λύσεις για τα προβλήματα. Οι λύσεις προέρχονται από τις πολιτικές και ιδεολογικές αναμετρήσεις και για το λόγο αυτό ενδιαφέρει τους αγώνες, τις διεκδικήσεις των εργαζομένων, η ποιότητα, η αξιοπιστία της πολιτικής ως μέγεθος που υπερβαίνει τα κόμματα, αφορά το σήμερα και το αύριο της κοινωνίας. Το πλαίσιο κίνησης των πολιτικών εξελίξεων, αντιπαραθέσεων, προτάσεων κρίνει σήμερα σε καθοριστικό βαθμό τη συνολική οικονομική και κοινωνική πορεία, την τύχη την εμπέδωση διεκδικήσεων κάθε κλάδου εργαζομένων, κάθε κοινωνικής ομάδας.

Μετά τις εκλογές της 16ης Σεπτεμβρίου 2007, στη δεύτερη θητεία διακυβέρνησης της Ν.Δ., οι εκκρεμότητες για την εφαρμογή ενός νέου αξιολογικού μισθολογίου, του θεσμού των Β.Α.Ε. στο Δημόσιο, της εφαρμογής της νομοθεσίας για την υγεία και ασφάλεια, την αναγνώριση των επαγγελματικού ατυχήματος και νόσου και μια σειρά άλλα προβλήματα των εργαζομένων στο Δημόσιο, αυξάνει την ασυνέπεια και αθέτηση των κυβερνητικών δεσμεύσεων. Επιτείνει την υποβάθμιση του βιοτικού επιπέδου, της θέσης, της ζωής μας.

Το γεγονός ότι η εισοδηματική πολιτική των προηγούμενων χρόνων αλλά και του 2008 είχε για τους δημόσιους υπαλλήλους απώλειες, ονομαστική και όχι μόνο πραγματική μείωση, σε συνδυασμό με τα προβλήματα που αναφέρονται από το έλλειμμα στο Ταμείο Πρόνοιας (που ανέρχεται πλέον στα 300 εκ. ΕΥΡΩ), την ανησυχία και τους φόβους για την εξέλιξη προς το δυσμενέστερο του ασφαλιστικού - συνταξιοδοτικού των δημοσίων υπαλλήλων (όταν και με κυβερνητική, πολιτική ευθύνη, οδηγηθήκαμε στο ΔΕΚ), καθιστά ιδιαίτερα επιβαρυντική την πραγματικότητα και την άμεση προοπτική για τους εργαζόμενους στο Δημόσιο.

συνέχεια στην ίδια κυβερνητική πολιτική που αφορά τα προβλήματα των μισθωτών, των ανέργων, των συνταξιούχων είναι χωρίς διαφυγή από τη σωσώρευση νέων αδιεξόδων, νέων κυβερνητικών ευθυνών για τη λύση των προβλημάτων τους, νέας οξύτητας στο κοινωνικό πεδίο. Οι εργαζόμενοι είναι ξεκάθαρο ότι έχουν ελπίδα στον αγώνα, την αντιπαράθεση με την κυρίαρχη πολιτική, με τα κυβερνητικά μέτρα που την υλοποιούν, με πολιτικές που φέρνουν ακόμη πιο δύσκολες μέρες. Από την οπτική αυτή η Δ.Ε.Θ. για το δημοσιοϋπαλληλικό κίνημα, για το ευρύτερο συνδικαλιστικό κίνημα, είναι σταθμός και αφετηρία της αγωνιστικής, απεργιακής κλιμάκωσης των δράσεων του στο βαθμό που οι διεκδικήσεις μας παραμένουν χωρίς ουσιαστική απάντηση, τα προβλήματα άλυτα, οι συνθήκες ζωής γίνονται όλο και πιο εξοντωτικές».

Ο ΚΩΣΤΑΣ ΣΜΥΡΛΗΣ ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΣΤΗ ΔΑΚΕ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ

Μετά το 7ο Πανελλήνιο Συνέδριο της ΔΑΚΕ-ΔΤ ολοκληρώθηκαν οι προβλεπόμενες από τον Κανονισμό Λειτουργίας διαδικασίες εκλογής της Εκτελεστικής Γραμματείας, η οποία συγκροτήθηκε ως εξής:

ΠΡΟΕΔΡΟΣ	ΣΜΥΡΛΗΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ	ΠΟΣΕ-ΙΚΑ
Α' ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ	ΗΛΙΟΠΟΥΛΟΣ ΗΛΙΑΣ	ΔΟΕ
Β' ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ	ΚΑΡΛΑΥΤΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	ΟΛΜΕ
ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ	ΚΑΣΣΕΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ	ΠΟΕΔΗΝ
ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ	ΜΠΕΣΗΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ	ΠΟΓΕΔΥ
ΓΡ. ΤΥΠΟΥ & ΔΗΜ. ΣΧΕΣΕΩΝ	ΜΗΤΣΩΝΗ ΡΟΥΛΑ	ΟΔΥΕ
ΓΡΑΜ. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	ΜΠΟΥΖΙΩΤΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ	ΠΟΣΥΠΠΟ
ΓΡΑΜ. ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΕΩΝ	ΓΕΩΡΓΙΟΥ ΒΑΣΙΛΗΣ	ΣΠΕΤ
ΓΡΑΜ. ΛΕΚΑΝ. ΑΤΤΙΚΗΣ	ΠΑΠΑΪΩΑΝΝΟΥ ΤΑΣΙΑ	ΠΟΣΥΠΛ
ΓΡΑΜ. ΠΕΡΙΦ/ΚΗΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ	ΠΑΪΔΑΣ ΙΩΑΝΝΗΣ	ΔΟΕ
ΓΡΑΜ. ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ & ΔΙΑΦΩΤΙΣΗΣ	ΠΗΛΙΟΥΡΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	ΠΟΕΥ-ΠΣ
ΕΙΔΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ	ΧΑΤΖΗΣΑΛΑΤΑΣ ΙΩΑΝΝΗΣ	ΠΟΕ-ΔΟΥ
ΓΡΑΜ. ΣΥΝΔ/ΣΤΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ & ΜΕΛΕΤΩΝ	ΟΙΚΟΝΟΜΟΥ ΤΡΙΑΝΤΑΦΥΛΛΟΣ	ΔΟΕ
ΜΕΛΟΣ	ΑΝΤΩΝΑΚΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ	ΟΛΜΕ
ΜΕΛΟΣ	ΞΕΝΑΚΗΣ ΒΑΣΙΛΗΣ	ΟΣΥΟ
ΜΕΛΟΣ	ΠΑΛΗΓΙΑΝΝΗΣ ΒΑΣΙΛΗΣ	ΔΟΕ
ΜΕΛΟΣ	ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ ΧΡΗΣΤΟΣ	ΥΠ. ΥΓΕΙΑΣ
ΜΕΛΟΣ	ΠΑΠΠΑΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	ΠΟΕΔΗΝ
ΜΕΛΟΣ	ΠΕΠΠΕΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	ΟΛΜΕ
ΜΕΛΟΣ	ΠΟΛΥΜΕΡΟΠΟΥΛΟΣ ΒΑΣΙΛΗΣ	ΠΟΕ-ΟΤΑ
ΜΕΛΟΣ	ΡΑΖΕΛΟΣ ΧΡΗΣΤΟΣ	ΠΟΕ-ΥΕΘΑ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΣΜΥΡΛΗΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ

Η ΓΡΑΜ. ΤΥΠΟΥ & ΔΗΜ. ΣΧΕΣΕΩΝ
ΜΗΤΣΩΝΗ ΡΟΥΛΑ

Πρόεδρος της ΔΑΚΕ ΔΤ και Αντιπρόεδρος της ΑΔΕΔΥ, ο Αντιπρόεδρος της ΠΟΣΕ-ΙΚΑ ΚΩΣΤΑΣ ΣΜΥΡΛΗΣ



Πρόεδρος της ΔΑΚΕ ΔΤ και Αντιπρόεδρος της ΑΔΕΔΥ,
ο Αντιπρόεδρος της ΠΟΣΕ-ΙΚΑ ΚΩΣΤΑΣ ΣΜΥΡΛΗΣ

ΔΗΛΩΣΗ ΒΑΣΙΛΗ ΚΟΚΚΑΛΗ

Η εκλογή του στη θέση του Προέδρου της ΔΑΚΕ-ΔΤ αποτελεί μια σημαντική προσωπική επιτυχία όμως αποτελεί και ιδιαίτερη τιμή για εμάς, αφού ο Κώστας Σμυρλής είναι δημιουργήμα του Συνδικαλιστικού Κινήματος του ΙΚΑ.

ΚΟΚΚΑΛΗΣ ΒΑΣΙΛΗΣ
Πρόεδρος ΠΟΣΕ-ΙΚΑ

Η «αθλαβανοποίηση» της ΕΑΣΠ... το θέατρο του παραλόγου!

Δ.Α.Κ.Ε. ΙΚΑ-ΕΤΑΜ Νομού Αττικής & Νήσων

Μας κάνει αίσθηση η διαδικασία «αθλαβανοποίησης» που λαμβάνει χώρα στη συνδικαλιστική παράταξη της ΕΑΣΠ! Μια διαδικασία που γίνεται με βήμα ταχύ και φυσικά με ότι αυτό σημαίνει για την αξιοπιστία και την σοβαρότητα αυτής της συνδικαλιστικής παράταξης! Δεν ξέρουμε αν η ηγεσία της ΕΑΣΠ πρέπει να δώσει «διαπιστευτήρια» νομιμοφροσύνης και «αγωνιστικότητα» προς την ηγεσία του ΣΥΡΙΖΑ, όμως η τακτική που εγκαινιάζει, με το συκοφαντικό δημοσίευμα που υπήρξε στη ΦΩΝΗ, με ημερομηνία 19/5/2008, δείχνει -το δίχως άλλο- ότι η συνδικαλιστική αυτή παράταξη αποφάσισε να απωλέσει σε σοβαρότητα και να «κερδίσει» σε ηλιθιότητα τυχοδιωκισμό!

Χωρίς να θέλουμε να μπούμε σε μια αντιπαράθεση άνευ ουσιαστικού περιεχομένου, θα θέλαμε να υπενθυμίσουμε προς την ηγεσία της ΕΑΣΠ, ότι η ΔΑΚΕ έχει πάρει ξεκάθαρη θέση στο Δ.Σ. του Σ.Ε.-ΙΚΑ Ν. Αττικής & Νήσων, ως προς την «ανακύκλωση» του προσωπικού σε ευαίσθητα τμήματα αυξημένης ευθύνης και σημασίας. Μάλιστα, όταν συζητήθηκε εμπειριστάωμένα το ζήτημα των μετακινήσεων στις Υγειονομικές Επιτροπές της οδού Πειραιώς 181, αναφέραμε χαρακτηριστικά ότι θα ΑΠΑΙΤΗΣΟΥΜΕ, ως παράταξη, να μην υπάρξει καμία εξαίρεση συναδέλφου από την διαδικασία «ανακύκλω-

σης». Επικαλούμαστε, μάλιστα, προς επιβεβαίωση μας, την μαρτυρία της εκπροσώπου της ΕΑΣΠ κ. Σοφianoπούλου, που παραβρέθηκε σε κείνη την συνεδρίαση ή αν δεν πιστεύουν ούτε αυτή, τα πρακτικά που τηρούνται στις συνεδριάσεις του Συλλόγου! Άρα που βλέπει να «τραυλιζουμε ασυνάρτητα» η ηγεσία της ΕΑΣΠ; Μήπως, τελικά, κρίνει εξ ιδίων τα αλλότρια;

Εμείς, τελειώνοντας, θα προτείνουμε (γιατί για να συμβουλευθούμε ούτε λόγος) στην ηγεσία της ΕΑΣΠ, αντί να κάνει **συνδικαλισμό του θεαθήναι**, με το γνωστό καταγγελητικό λογύδριο, να σκύψει στα ουσιαστικά προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι συνάδελφοί μας στο γκισέ και να αφήσει κατά μέρος τα «**κροκοδείνια**» κλάματα και το κάκιστο θέατρο που παίζει!

Υ.Γ. Να επισημάνουμε -πάντως- και τούτο, η «**στοχοποίηση**» ενός συναδέλφου, χωρίς την ταυτόχρονη παράθεση στοιχείων και αποδείξεων, είναι **κοινή συκοφαντία** και **λασπολογία**. Για να καταλάβει η ηγεσία της ΕΑΣΠ, το τι εννοούμε, πως θα της φαινόταν, άραγε, της συναδέλφου Κατερίνας, ένα δημοσίευμα όπου, χωρίς να υπάρξει καμία παράθεση στοιχείων, θα αμφισβητούσαν η εντιμότητά της ως ελεγκτή εσόδων;

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ.
Αντώνης Νικοδόπουλος

Η Γ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
Σοφία Δεληγιώργη

ΑΠΑΝΤΗΣΗ ΣΤΗΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟ ΑΠΟ ΤΗΝ ΠΡΕΒΕΖΑ

Αγαπητή συνάδελφε διαβάζοντας την επιστολή σου αισθάνθηκα την ανάγκη να σου απαντήσω μέσω της εφημερίδας μας, με την δική μου ιστορία για να διαπιστώσεις ότι υπάρχουν και χειρότερα.

Εγώ αποφοίτησα το έτος 1973 με άριστα και σπούδασα στο Οικονομικό Τμήμα Νομικής Σχολής Αθηνών. Για να τελειώσω τις σπουδές αναγκάστηκα να εργασθώ. Από το 1974 έχω ένσημα στο ΙΚΑ από εργασία μου σε βιοτεχνίες και καταστήματα.

Το 1978 πήρα το πτυχίο μου και εξακολούθησα στο ιδιωτικό τομέα την εργασία μου έως το 1984 όπου με τα μόρια προσλήφθηκα στο ΙΚΑ ΚΑΒΑΛΑΣ. Από το 1974 που άρχισα να εργάζομαι αγάπησα όλες τις δουλειές που έκανα και είχα πάντα την επιβράβευση από τους εργοδότες μου. Έπαιρνα χαρά και ικανοποίηση από την εργασία, ήθελα να τα κάνω όλα τέλεια να κάνω και κάτι παραπάνω χωρίς να λογαριάζω την κούραση έδινα πάντα κάτι από εαυτό μου (ήμουν εργασιομανής).

Ξεκινώντας από τις παροχές τον πρώτο χρόνο κατόπιν εννέα χρόνια στο λογιστήριο μετά εννέα χρόνια πληρωμές συντάξεων, όπου και παρακολούθησα όλα τα σεμινάρια που έγιναν με ενεργό τρόπο. Απασχολήθηκα με όλα τα αντικείμενα του Λογιστηρίου έκλεισα λογαριασμούς από τα αναλυτικά καθολικά από το 1977, συμφωνία τραπεζών κάτι που δεν είχε γίνει ποτέ έως το 1986, στις πληρωμές συντάξεων ασχολήθηκα με διπλοσυνταξιούχους, συγχωνευθέντα ταμεία διόρθωση δοκιμών και όλα τα αντικείμενα του τμήματος όπου οι προϊστάμενοί μου εμπιστεύονταν την ικανότητά μου, την επιμέλεια και την αποτελεσματικότητά μου.

Το 2003 ανέλαβα θέση προϊστάμενης Οικονομικού Τμήματος με ανάθεση και στην συνέχεια με κρίση του Υπηρε-

σιακού Συμβουλίου.

Τον Μάιο του 2005 με απόφαση της νέας Διευθύντριας μετακινήθηκα στο Τμήμα Παροχών Συντάξεων στο οποίο βρήκα στοιβές από ανεκτέλεστες αποφάσεις συνταξιούχων (κυρίως αποφάσεις που αφορούσαν συντάξεις με γερμανικό φορέα πολλές πινακίδες διπλοσυνταξιούχων που δεν είχαν συνδεθεί και άλλα, γιατί είχαν φύγει άτομα που γνώριζαν το αντικείμενο χωρίς να αντικατασταθούν).

Σήκωσα τα μανίκια και ρίχτηκα στην δουλειά, και επειδή δεν έφτανε ο χρόνος στο γραφείο κουβαλούσα δουλειά στο σπίτι καθημερινώς και τα Σαββατοκύριακα, παραμελώντας την οικογένειά μου.

Αλλά η επιβράβευση δεν άργησε να έρθει, με τις κρίσεις προϊστάμενων του 2005 με υποβίβασαν εμένα και δύο ακόμα συναδέλφους πτυχιούχους και την θέση μας πήραν τρεις συνάδελφοι απόφοιτοι Πυλίου, γεγονός που στα τόσα χρόνια υπηρεσίας μου στο ΙΚΑ δεν είχε ξαναγίνει (να υποβιβάζουν προϊστάμενους που ήδη έχουν κριθεί).

Κάθισα λοιπόν πίσω και παρά την πίκρα μου συνέχισα την δουλειά μου με πολλή επιμέλεια. Τον Σεπτέμβριο του 2006 με απόφαση μεταφέρθηκα στο Οικονομικό Τμήμα όπου ανέλαβα το γραφείο της μισθοδοσίας. Τον Δεκέμβριο του 2006 με απόφαση ανάθεσης ανέλαβα προϊστάμενη στο Τμήμα.

Σήκωσα πάμπαν τα μανίκια και ξεκίνησα από το συναλλακτικό όπου βρίσκονταν τα ταμεία ενός μήνα ατακτοποίητα, στην συνέχεια έπιασα τις τράπεζες οι οποίες επικανα και συμφωνηθούν από το διάστημα που ήμουν στο Λογιστήριο τον Μάιο του 2005. Με πολύ κόπο κατάφερα να συμφωνήσω τις τράπεζες και να ισορροπήσω το Τμήμα.

Αλλά η επιβράβευση δεν άργησε.

Κατά την προκήρυξη της θέσης με απόφαση του Υπηρεσιακού Συμβουλίου

ου με υποβίβασαν εκ νέου.

Από τα πρακτικά που ζήτησα διαπίστωσα ότι η απόφαση της ανάθεσης του 2006 δεν πήγε ποτέ στην Διοίκηση και το τελευταίο φύλλο αξιολόγησης μόνο το δικό μου πήγε μετά τις κρίσεις. Από τα πρακτικά προκύπτει ότι έχω την καλύτερη βαθμολογία, είμαι ΠΕ έχω παρακολουθήσει περισσότερα σεμινάρια, είχα προϋπηρεσία προϊστάμενης στο Οικονομικό Τμήμα τεσσάρων ετών από την συνάδελφο την οποία είναι ΔΕ.

Πιστεύω ότι είμαι το μοναδικό άτομο που το υποβίβασαν δύο φορές και ίσως πρέπει να κάνω ενέργειες να μπω στο βιβλίο Γκίνες.

Αυτό που με ενόχλησε πολύ είναι πρώτον που μου χάλασαν την ευχαρίστηση που έπαιρνα από την δουλειά στα πενήντα τρία της ζωής μου, δεύτερον ότι για να καλύψουν τις επιλογές τους φοβάμαι τι άλλο μπορεί να μου κάνουν για να με απαξιώσουν τώρα που βρίσκομαι στο τέλος της και καριέρας μου, αλλά κυρίως με ενοχλεί που στην αγαπημένη μου πατρίδα υπάρχει τόση αδικία και αναξιοκρατία.

Κυρίως για τους νέους ανθρώπους, τα παιδιά μας που με κόπο σπουδάζουμε αλλά δεν επιθυμούμε επαφές με κανένα κόμμα, τα οποία είναι καταδικασμένα από την αρχή. Τα δικά μου παιδιά με όλα αυτά που συνέβησαν σε μένα αισθάνομαι απαισιοδοξία για το μέλλον τους δεν ξέρουν εάν ο κόπος τους να σπουδάσουν στο Πανεπιστήμιο και με μεταπτυχιακά τους θα έχουν κάποιο μέλλον σε αυτή την χώρα. ΚΡΙΜΑ.

Σαν παρηγοριά θα σου έλεγα ότι το ΙΚΑ ανήκει στο Ελληνικό λαό και εμείς είμαστε υπάλληλοί του και έτσι πρέπει να συνεχίσουμε να εργαζόμαστε.

Με συναδελφική αλληλεγγύη
ΧΡΙΣΤΟΠΟΥΛΟΥ ΧΡΥΣΟΥΛΑ
ΙΚΑ ΚΑΒΑΛΑΣ

**ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ ΣΤΗΝ 24ΩΡΗ
ΠΑΝΕΡΓΑΤΙΚΗ ΑΠΕΡΓΙΑ ΣΤΙΣ
21 ΟΚΤΩΒΡΙΟΥ ΜΕ ΑΔΕΔΥ - ΓΣΕΕ**

ΟΙ 6 ΜΕΓΑΛΕΣ ΑΝΑΤΡΟ

Ανατροπές-φωτιά σε συντάξεις και όρια ηλικίας συνταξιοδότησης -μαζί με ενοποιήσεις ταμείων που θίγουν χιλιάδες ασφαλισμένους, αλλιά και επιβαρύνουν το ΙΚΑ- φέρνει η εφαρμογή του νόμου Πετραλιά (ν. 3655/2008) για το ασφαλιστικό. Παράλληλα η κυβέρνηση -μέσα σε θύελλα αντιδράσεων- προετοιμάζει τον αποχαρακτηρισμό από τη λίστα των Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελματιών (ΒΑΕ). Έτσι:

1. Αυξάνεται από 1.1.2009 το ποσοστό μείωσης των συντάξεων από 4,5% στο 6% για κάθε έτος πρόωρης «εξόδου». Μεγαλύτερη μείωση (6% ετησίως, έναντι 4,5% που είναι σήμερα και θα ισχύει έως τις 31/12/2008) θα έχουν ως «ποινή» στα ποσά των συντάξεών τους όσοι αποφασίσουν να συνταξιοδοτηθούν πρόωρα από την 1/1/2009 και μετά. Η μείωση αυτή προβλέπεται από το νέο νόμο για το ασφαλιστικό (νόμος Πετραλιά) όταν σήμερα κάτω από 600 ευρώ το μήνα παίρνουν οι 6 στους 10 συνταξιούχους (ηλθν ΟΓΑ). Το μέτρο εκτιμάται ότι θα θίξει συνολικά περίπου 200.000 ασφαλισμένους σε όλα τα ασφαλιστικά ταμεία (ηλθν δημοσίου). Την προβλεπόμενη από το νέο ασφαλιστικό νόμο αύξηση της «ποινής» που θα φτάνει έως το 30% (από 22,5%) σε περίπτωση συνταξιοδότησης κατά 5 έτη νωρίτερα από τα ανώτατα όρια ηλικίας αναθίσει εγκλήκλιος του Υπουργείου Απασχόλησης. Το ισχύον ποσοστό μείωσης της σύνταξης (1/267) για κάθε μήνα που υπολείπεται της συμπλήρωσής του κατά περίπτωση πλήρους ορίου ηλικίας συνταξιοδότησης θα ισχύει για συντάξεις για τις οποίες οι αιτήσεις συνταξιοδότησης θα υποβληθούν μέχρι τις 31/12/2008 προκειμένου να μην θιγούν ασφαλισμένοι οι οποίοι έχουν ήδη αποφασίσει την πρόωρη αποχώρησή τους και τη συνταξιοδότηση. Για αιτήσεις συνταξιοδότησης που θα υποβληθούν από την 1/1/2009 το ποσοστό μείωσης διαμορφώνεται σε 1/200 για κάθε μήνα που λείπει μέχρι τη συμπλήρωσή του κατά περίπτωση απαιτούμενου ορίου ηλικίας συνταξιοδότησης και μέχρι 60 το πολύ μήνες.

Οι κατηγορίες των ασφαλισμένων που «θίγονται» είναι:

- Ασφαλισμένες και ασφαλισμένοι στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ που μπορούν να συνταξιοδοτηθούν σε ηλικία 55 ετών και 60 ετών αντίστοιχα, ύστερα από 15 έτη ασφάλισης (αφού η ισχύουσα ασφαλιστική νομοθεσία δεν προβλέπει τη δυνατότητα να πάρουν μειωμένη σύνταξη όσοι συμπληρώνουν τον ελάχιστο χρόνο ασφάλισης των 15 ετών με όριο ηλικίας μικρότερο του 60ού οι γυναίκες και του 65ου οι άνδρες).

- Όλοι οι ασφαλισμένοι και οι ασφαλισμένες από την 1/1/93 και μετά που έχουν τη δυνατότητα πρόωρης συνταξιοδότησης ύστερα από 15 έτη ασφάλισης σε ηλικία 60 ετών (αντί του 65ου).

Τονίζεται ότι διατηρούνται οι διατάξεις του ν. 3232/04 που ορίζουν το ποσοστό μείωσης της σύνταξης σε περίπτωση διαδοχικής ασφάλισης. Το ποσοστό της μείωσης αυτής είναι, κατά μέσο όρο, 22% με αποτέλεσμα το ύψος της σύνταξης για όσους διαδοχικά ασφαλισμένους αποφασίζουν να συνταξιοδοτηθούν πρόωρα να αγγίζει το 52%.

2. Ανατρέπονται τα όρια συνταξιοδότησης των μητέρων με ανήλικα παιδιά, που καθύπτονται από το ΙΚΑ. Το μέτρο αφορά όσες γυναίκες ασφαλίστηκαν μετά την 1η Ιανουαρίου 1993 και προβλέπει σταδιακή αύξηση της ηλικίας συνταξιοδότησης από τα 50 στα 55. Συγκεκριμένα το όριο αυξάνεται κατά 12 μήνες το χρόνο και την επόμενη χρονιά θα διαμορφωθεί στο 51ο έτος (το 2010 στο 52ο και ούτω καθεξής). Τα επόμενα χρόνια οι αλληλαγές



θα επεκταθούν και στις παλαιές ασφαλισμένες, που καθύπτονται από το ΙΚΑ, τα ειδικά ταμεία, τα ταμεία Τύπου κ.ά.

3. Αυξάνονται οι απαιτούμενες ημέρες ασφάλισης για τις παροχές ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης. Συγκεκριμένα από την 1η Ιανουαρίου ξεκινά η προσθήκη 10 ενσήμων το έτος, προκειμένου τα ένησημα για παροχές σε είδος να πάνε σταδιακά από τα 50 στα 100 (του χρόνου θα απαιτούνται 60). Για τις παροχές σε χρήμα τα απαιτούμενα ένησημα θα είναι 110, ενώ σταδιακά θα φτάσουν τα 120. Οι αλληλαγές θα επεκταθούν και σε όσους απασχολούνται σε οικοδομοτεχνικές εργασίες.

4. «Μεταφέρεται» το 10% των κοινωνικών πόρων στο Ασφαλιστικό Κεφάλαιο Αλληλεγγύης Γενεών, το οποίο δημιουργείται για τη στήριξη του συστήματος.

5. Ολοκληρώνεται την 1.10.2008 το σχέδιο ενοποίησης ασφαλιστικών ταμείων που οδηγεί σε ακόμη μεγαλύτερες καθυστε-



ΠΕΣ ΣΤΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ



ρήσεις για την απονομή των συντάξεων και των άλλων παροχών. Παράλληλα οι εντάξεις χωρίς μελέτες ελληνομακρικών ταμείων στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ θα επιβαρύνει με δεκάδες εκατομ. ευρώ το μεγαλύτερο ασφαλιστικό φορέα. Παράλληλα οι ενοποιήσεις θα οδηγήσουν σε καθυστερήσεις στην έκδοση συντάξεων καθώς και σε μεγάλες απώλειες εσόδων αφού τα λειτουργικά προβλήματα ενδείκνυται και οι διαδικασίες των ενοποιήσεων με τον τρόπο που προωθούνται θα απορροφήσουν ένα μεγάλο μέρος της δραστηριότητας του προσωπικού σε βάρος του ελέγχου και της είσπραξης των εισφορών. Για τον ίδιο λόγο τα Ταμεία θα επιβαρυνθούν από τις νέες αδυναμίες που δημιουργούνται στον έλεγχο των δαπανών.

Τα πέντε νέα ασφαλιστικά ταμεία που ιδρύονται από την 1.10.2008 είναι τα εξής:

1. Ενιαίο Ταμείο Ανεξάρτητα Απασχολούμενων (ΕΤΑΑ) στο οποίο εντάσσονται όλοι οι αντίστοιχοι φορείς των Μηχανικών, των Ιατρών και των Δικηγόρων.

2. Ενιαίο Ταμείο Ασφάλισης Προσωπικού, Μέσων Μαζικής Ενημέρωσης, (ΕΤΑΠ-ΜΜΕ), στο οποίο εντάσσονται με πλήρη οικονομική και λογιστική αυτοτέλεια ως τομείς όλοι οι αντίστοιχοι φορείς των πρώην Ταμείων ΤΣΠΕΑΘ, ΤΑΙΣΥΤ, ΤΑΤΤΑ, ΤΣΕΥΠ.

3. Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Ιδιωτικού Τομέα (ΤΕΑΙΤ), στο οποίο εντάσσονται τα Ταμεία ΤΕΑΑΠΑΕ (Ασφαλιστικών Επιχειρήσεων) ΤΕΑΕΙΓΕ (Ιδιωτικών Εκπαιδευτικών), ΤΕΑΥΕΚ (Εμπορο-παλιτών), ΤΕΑΠΕΠ (Πετρελαίων), ΤΕΑΠΟΖΟ (Εταιρειών Ζύθου και Οίνου), ΤΑΝΠΥ (Ναυτικών Πρακτόρων), ΤΕΑΥΕΤ (Υπαλλήλων Εμπορίου Τροφίμων), ΤΕΑΥΦΕ (Φαρμακο-υπαλλήλων) και ΤΕΑΧ (Χημικών).

4. Ταμείο Ασφάλισης Υπαλλήλων Τραπεζών και Επιχειρήσεων Κοινής Ωφελείας (ΤΑΥΤΕΚΩ): Στον κλάδο επικουρικής εντάσσονται τα πρώην επικουρικά Ταμεία ΤΕΑΠ-ΕΥΔΑΠ-ΕΛΕΑ και Ταμείο Αρωγής του ΤΑΠΟΤΕ της ΔΕΗ, ΤΕΑΠΠΕΡΤ και της ΕΤΒΑ. Στον κλάδο Πρόνοιας εντάσσονται οι πρώην κλάδοι Πρόνοιας του ΤΑΠΟΤΕ, της ΔΕΗ, του ΟΣΕ, της ΕΡΤ, της Εμπορικής Τράπεζας και της Ιονικής Λαϊκής Τράπεζας. Στον κλάδο υγείας εντάσσονται οι πρώην κλάδοι υγείας του ΤΑΠΟΤΕ, του ΗΣΑΠ, του ΗΛΠΑΠ, της

ΔΕΗ, της ΕΤΒΑ, της Εμπορικής Τράπεζας, της Τράπεζας Πίστωσης, της Γενικής και της Αμερικαν Εξπρές και της Ασφαλιστικής Εταιρείας «Η Εθνική».

5. Ταμείο Πρόνοιας Ιδιωτικού Τομέα (ΤΑΠΙΤ), στο οποίο εντάσσονται όλοι οι κλάδοι Πρόνοιας των πρώην Ταμείων ΤΑΠΕΜ (Μετάλλου), ΤΑΠΠΕΛ (Εταιρειών Λιπασμάτων), ΤΕΑΠΕΤ (Εταιρειών Τοιμέντου), ΤΑΠΕΑΠΙ (Ιπποδρομιών), ΤΕΑΥΕΚ (Εμπορο-υπαλλήλων), ΤΕΑΥΦΕ (Φαρμακο-υπαλλήλων), ΤΑΕΥ (Ξενοδοχο-υπαλλήλων), ΤΑΠΕΛ (Εργαζομένων στα Λιμάνια), ΤΠΠΟΕΘ (Προσωπικού Εθνικού Θεάτρου), ΤΠΟΟΥΘ (Προσωπικού Οργανισμών Υδρεύσεως Θεσσαλονίκης) και του ΤΠΠΟΛΘ (Προσωπικού Οργανισμών Λιμένος Θεσσαλονίκης).

6. ΒΑΡΕΑ-ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ (ΒΑΕ): Οριστικά από το 2009 θα ισχύσει η νέα αναθεωρημένη λίστα για τα ΒΑΕ. Όσοι (νεοεισερχόμενοι στην αγορά εργασίας) εξαιρεθούν από τη λίστα των ΒΑΕ θα έχουν τρεις σοβαρές επιπτώσεις:

1. Όρια ηλικίας. Η ηλικία συνταξιοδότησης θα αυξηθεί κατά πέντε χρόνια, ενώ για ειδικές κατηγορίες η αύξηση μπορεί να φτάσει ακόμη και τα επτά έτη.

2. Μισθοί. Μέχρι και 250 ευρώ λιγότερα το μήνα θα παίρνουν οι νέοι εργαζόμενοι που θα εξαιρεθούν από το ευνοϊκό καθεστώς. Αυτό οφείλεται στο ότι σήμερα οι εργαζόμενοι στα βαρέα και ανθυγιεινά δικαιούνται ειδικό επίδομα και έτσι αυξάνεται ο μισθός τους.

3. Συντάξεις. Η απώλεια του ειδικού επιδόματος επηρεάζει και τις συντάξεις, οι οποίες για τους νέους ασφαλισμένους θα είναι μειωμένες από 10% μέχρι 20%.

Βάσει του αναθεωρημένου πίνακα των βαρέων και ανθυγιεινών επαγγελμάτων, όπως αυτός προτείνεται από την Επιτροπή, εξαιρούνται 43 χώροι εργασίας και 61 ειδικότητες. Από τις 70 ομάδες ειδικότητες που κρίθηκαν ανεξαρτήτως χώρων εργασίας, προτείνονται για εξαίρεση 41. Μεταξύ των ειδικοτήτων που βγαίνουν από τη λίστα, με βάση την πρόταση της επιτροπής των εμπειρογνομόνων, είναι όσοι απασχολούνται στην παραγωγή φαρμάκων, καλλυντικών, αρωμάτων, κτηνιατρικών φαρμάκων, θαλαμηπόλιοι ευαγών ιδρυμάτων, κτίστες βιομηχανικών κτιρίων, εργατοτεχνίτες πλύσης και ρεύκανσης, σιδερώτριες και διαλογείς ιματισμού και εργαζόμενοι εκτός χώρων σφαγείων. Επίσης οι υπάλληλοι γραφείων βιομηχανιών, μεταλλείων, εταιρειών πετρελαιοειδών, τεχνικοί και εκφωνητές ραδιοφώνου, καμαριέρες ξενοδοχείων, σερβιτόροι, ζαχαροπλάστες και αρτεργάτες, ταμίες στα σουπερ μάρκετ, σταθμάρχες και ελεγκτές αστικών και υπεραστικών λεωφορείων, χειριστές μηχανών προβολής κινηματογράφου, κουρείς, κομμωτές, υποδηματεργάτες, πωλητές χονδρικής της Κεντρικής Λαχαναγοράς Αθηνών, συνδοί κλιμαμαξών του ΟΣΕ και φορτοεκφορτωτές κιβωτιών και βαρελιών ζυθοποίησης. Η νέα λίστα αφού εμπλουτιστεί με νέες ειδικότητες που θα ενταχθούν θα τεθεί σε ισχύ το 2009. Η πρόταση της επιτροπής για τις ειδικότητες που θα ενταχθούν θα δοθεί στο Υπουργείο Απασχόλησης μέχρι τέλος Νοεμβρίου 2008. Η ΓΣΕΕ απέστειλε επιστολή προς την κα Φάνη Παλλη Πατραλιά με την οποία επισημαίνει τη ριζική διαφωνία της στο πόρισμα και την επιχειρούμενη ανατροπή της ενιαίας λίστας των ΒΑΕ. Η ΓΣΕΕ, τα Εργατικά Κέντρα και οι Ομοσπονδίες, δηλώνουν αποφασισμένοι να διεκδικήσουν ενωτικά δυναμικά και απεργιακά τη διατήρηση και ενίσχυση του θεσμού των ΒΑΕ που αποτελεί μέγιστο ζήτημα για τους εργαζόμενους.

Ενημέρωση από τη Ρόδο (1)

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ
& ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΙΚΑ-ΕΤΑΜ Ν. ΔΩΔΕΚΑΝΗΣΟΥ

Συνάδελφοι:

Ως νεοεκλεγέν Διοικητικό Συμβούλιο, που προέκυψε από τις πρόσφατες εκλογές (της 22/07/2008) του Συλλόγου μας, εκφράζοντας την επιθυμία και την βούληση όλων των συναδέλφων, επιθυμούμε να σας θέσουμε μια σειρά ερωτημάτων, που αφορούν μεγαλύτερα ή μικρότερα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι συνάδελφοι που υπηρετούν στα υποκαταστήματα της Δωδεκανήσου.

1. Το πρώτο θέμα αφορά την πληρωμή των συναδέλφων όλων των υποκαταστημάτων για το Σαββατοκύριακο που απασχοληθήκαμε, κατά την ένταξη των υποκαταστημάτων στο ΟΠΣ κανένας συνάδελφος δεν έχει πληρωθεί αν και έχουν περάσει πάνω από τρία χρόνια και δεν έχουμε καμία ενημέρωση ούτε διαβεβαίωση για το εάν και πότε θα πληρωθούμε.
2. Δεύτερο θέμα και πιο σοβαρό αποτελεί η μεγάλη έλλειψη προσωπικού σε όλα τα υποκαταστήματα του Νομού μας. (Ρόδος Αρχάγγελος, Κως, Κάθυμνος, Λέρος, Πάτμος, Κάρπαθος). Τα επακόλουθα αυτού του φαινομένου είναι σε όλους γνωστά: εξαντλητική εργασία, μέχρι εξουθένωσης όλων των συναδέλφων, συσσώρευση πολλών εκκρεμοτήτων, μεγάλη καθυστέρηση στην εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων κ.ά., επιθυμούμε να μας ενημερώσετε για τις ενέργειες της ομοσπονδίας στο συγκεκριμένο θέμα καθώς και στον προγραμματισμό των Διοικήσεων στο θέμα αυτό.
3. Επίδομα παραμεθόριων περιοχών: το εν λόγω επίδομα έχει μείνει σταθερό, χωρίς καμία προσαρμογή επί πολλά χρόνια με αποτέλεσμα να

έχει πάψει να εξυπηρετεί τον σκοπό για τον οποίο θεσπίστηκε. Απαιτείται γενναία αναπροσαρμογή και σύνδεσή του με τον βασικό μισθό.

4. Ενοποίηση ΤΑΞΥ: Από 1/08/2008 και ύστερα στα υποκαταστήματα της Ρόδου και της Κω έχει μεταφερθεί μεγάλος όγκος εργασιών εξαιτίας της ενοποίησης του ΤΑΞΥ με το ΙΚΑ - ΕΤΑΜ. Καμία ενίσχυση με προσωπικό από το τέως ΤΑΞΥ δεν υπάρχει μέχρι σήμερα. Σας γνωρίζουμε ότι στην Ρόδο απασχολούνται 17000 ξενοδοχοϋπάλληλοι και στην Κω περίπου 7000. Το πρόβλημα τείνει να γίνει εκρηκτικό και οι συνάδελφοι έχουν φτάσει στα όριά τους. Απαιτείται άμεση μεταφορά μέρους του προσωπικού του τέως ΤΑΞΥ στα υποκαταστήματα Ρόδου και Κω.
 5. Διπλή κράτηση (από 01/07/2007) επί ποσού 140,80 € στους συναδέλφους που είναι νέοι ασφαλισμένοι, εξαιτίας λανθασμένης εφαρμογής διάταξης Νόμου από τη Διεύθυνση Ασφάλισης - Εσόδων. Παρά τις διαμαρτυρίες του Συλλόγου μας έως σήμερα δεν έχει ανακληθεί η λανθασμένη εγκύκλιος, ούτε έχει επαναδιατυπωθεί σωστά με αποτέλεσμα να συνεχίζεται η αδικία της διπλής κράτησης εις βάρος μιας μεγάλης μερίδας συναδέλφων.
- Πιστεύουμε ότι είναι απαραίτητη η επίσκεψη κλιμακίου της Ομοσπονδίας σε όλα τα υποκαταστήματα των νησιών μας για επί τόπου ενημέρωση και ανταλλαγή απόψεων και στην συνέχεια για ανάληψη δράσης για την αντιμετώπιση των σοβαρών και χρονικών προβλημάτων. Θεωρούμε ότι είναι αναγκαία η πιο στενή συνεργασία και η μεγαλύτερη δραστηριότητα όλων μας για να ξεπεράσουμε την δύσκολη συγκυρία στην οποία βρισκόμαστε.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΠΟΥΠΟΥΖΑΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ

Ο ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΔΙΟΝΥΣΗΣ ΔΡΑΓΩΝΑΣ

Ενημέρωση από τη Ρόδο (2)

Στις 22/08/2008 δημοσιεύτηκε στον τοπικό τύπο Ανακοίνωση της Πανεληνιας Ομοσπονδίας Εργατών Επισιτισμού & Υπαλλήλων Τουριστικών Επαγγελματιών, που αναφέρεται στα θέματα των ελέγχων από το ΙΚΑ Ρόδου και της ενοποίησης του ΤΑΞΥ. Η εν λόγω ανακοίνωση περιέχει εντελώς ανακριβή και ψευδή στοιχεία και σκοπό έχει να παραπληροφορήσει το κοινό, εξυπηρετώντας «σκοπιμότητες» και «μικροσυμφέροντα» των συντακτών της.

Σχετικά με το θέμα των ελέγχων σε ξενοδοχειακές επιχειρήσεις του νησιού μας, που θίγει, έχουμε να παρατηρήσουμε τα ακόλουθα:

Οι έλεγχοι που διενεργούν οι συνάδελφοι που υπηρετούν στα τμήματα Ελέγχου Επιχειρήσεων και οικοδομών, είναι συνεχείς και εντατικοί, αφορούν όλες τις κατηγορίες επιχειρήσεων καθώς και τα οικοδομοτεχνικά έργα και διεξάγονται καθ' όλη τη διάρκεια του 24ώρου (κυρίως απογευματινές και νυχτερινές ώρες). Σε όσες περιπτώσεις έχουν εντοπιστεί παραβάσεις έχουν επιβληθεί τα προβλεπόμενα από το Νόμο πρόστιμα. Αυτό το γνωρίζουν πολύ καλύτερα οι ασφαλισμένοι και οι εργοδότες της Ρόδου από τον κύριο Καραθανάση (πρόεδρος της Ομοσπονδίας), ο οποίος διαμένει μόνιμα στην Αθήνα. Άλλωστε, κατά τον προηγούμενο Μάιο, σε μια σειρά ελέγχων που διενέργησε το ΙΚΑ Ρόδου σε ξενοδοχειακές επιχειρήσεις ήταν παρών τόσο ο ίδιος όσο και ο κύριος Σταμούλης (Πρόεδρος του Σωματίου των Ξενοδοχοϋπαλλήλων Ρόδου). Τα στοιχεία των ελέγχων είναι στη διάθεση του ιδίου καθώς και κάθε ενδιαφερόμενου θεσμικού παράγοντα. Συνεπώς, τα όσα λέει στην ανακοίνωσή του, δεν είναι μόνο ψευδή και ανυπόστατα αληθιά και εντελώς συκοφαντικά για τους συνάδελφους, αφού προσπαθεί να διαστρεβλώσει και να μειώσει το έργο τους. Πρέπει να σημειώσουμε ότι οι συγκεκριμένοι συνάδελφοι λειτουργούν κάτω από αντίθετες πραγματικά συνθήκες, αφού είναι δεδομένη και γνωστή η

έλλειψη προσωπικού και ο τεράστιος όγκος καθημερινής εργασίας, ως αποτέλεσμα των χιλιάδων επιχειρήσεων και ασφαλισμένων που δραστηριοποιούνται στο νησί μας.

Όσον αφορά στο άλλο θέμα που θίγει στην ανακοίνωσή του ο κύριος Καραθανάσης (ενοποίηση ΤΑΞΥ με το ΙΚΑ από την 01/08/2008) κάνοντας λόγο για παράτυπη απόφαση του Διευθυντή του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ Ρόδου για μετακίνηση υπαλλήλων του πρώην ΤΑΞΥ στο υποκατάστημα του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ Ρόδου, θα πρέπει να γνωρίζετε τα ακόλουθα:

Δεν υπήρξε καμία Απόφαση του Διευθυντή του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ Ρόδου για μετακίνηση υπαλλήλων του πρώην ΤΑΞΥ. Η μετακίνηση έξι (6) υπαλλήλων στο υποκατάστημα ΙΚΑ-ΕΤΑΜ Ρόδου έγινε στα πλαίσια της προσπάθειας για καλύτερη εξυπηρέτηση των ξενοδοχοϋπαλλήλων καθώς από την 01/08/2008 έχει αρχίσει και μεταφέρεται στα υποκαταστήματά μας ένα μέρος των εργασιών που μέχρι πρότινος εκτελούσε το ΤΑΞΥ. Εξαιτίας της μεγάλης αύξησης του όγκου εργασίας που έχει επέλθει ο Σύλλογός μας ζήτησε (με έγγραφο που κοινοποίησε προς όλους τους αρμόδιους φορείς), την άμεση μετακίνηση των υπαλλήλων του πρώην ΤΑΞΥ στα υποκαταστήματα του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ της Ρόδου και της Κω. Όλοι οι εργαζόμενοι στα υποκαταστήματα του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ δίνουν καθημερινά αγώνα για την καλύτερη εξυπηρέτηση όλων των ασφαλισμένων. Αν ο κύριος Καραθανάσης δεν επιθυμεί την εξυπηρέτηση των συναδέλφων του (όπως προκύπτει και από τις ενέργειές του) καλό θα είναι να το δηλώσει ευθέως. Σε καμία περίπτωση δεν πρόκειται να δεχθούμε προκλήσεις και συκοφαντίες που πλήττουν την αξιοπρέπειά μας και το κύρος μας ως εργαζομένων.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΠΟΥΠΟΥΖΑΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ

Ο ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΔΙΟΝΥΣΗΣ ΔΡΑΓΩΝΑΣ

Επιστολή από την Κόρινθο

ΠΡΟΣ

Τους κ.κ. Πρόεδρο της ΠΟΣΕ ΙΚΑ Βασίλη Κόκκαλη, Αντιπρόεδρο της ΠΟΣΕ ΙΚΑ Νίκο Χατζόπουλο

Με μεγάλη μου ήπιη σας κοινοποιώ για ενημέρωσή σας το έγγραφό μου που έκανα στο Σύλλογο Υπαλλήλων ΙΚΑ Ν. Κορινθίας, στο οποίο αναφέρω τους λόγους της παραίτησής μου από μέλος του Συλλόγου. Όπως αναφέρω στο έγγραφο μου αλλιώς και όπως γνωρίζετε και εσείς, πάντοτε ήμουν ενεργό μέλος του Συλλόγου, συμπαραστάτης και υποστηρικτής στις ενέργειες του Συλλόγου και ως απλός Υπάλληλος αλλιώς και ως Διευθυντής, όπως μπορεί να σας πληροφορήσει και το μέλος της Ομοσπονδίας Χρήστος Αθεξόπουλος.

Δυστυχώς όμως οι ενέργειες και οι συμπεριφορές του προεδρείου του Συλλόγου Ν. Κορινθίας προς το πρόσωπό μου με ανάγκασαν να προβώ στην ενέργειά μου αυτή. Θα παρακαλούσα το έγγραφο μου προς το Σύλλογο Υπαλλήλων ΙΚΑ Ν. Κορινθίας να δημοσιευθεί στην Συνδικαλιστική εφημερίδα Η ΦΩΝΗ των Εργαζομένων στο ΙΚΑ.

Κορ. 25/7/08

ΚΕΡΑΜΙΔΑΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ

Προς

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου Εργαζομένων Υπαλλήλων του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ Νομού Κορινθίας

Έχουν περάσει αρκετοί μήνες που με έγγραφο μου είχα ζητήσει από το Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου την τοποθέτησή του σε κακοθέστατο και προσβλητικό δημοσίευμα προς το πρόσωπό μου του Αντιπροέδρου του Συλλόγου, Νανόπουλου.

Εκτός από μερικούς ψιθύρους των μελών του Διοικητικού συμβουλίου, το Διοικητικό συμβούλιο δεν τοποθετήθηκε επισήμως και μάλιστα έγινε προσπάθεια να αποκρυβεί το έγγραφο μου στους συναδέλφους, για το λόγο αυτό έκανα γνωστό εγώ ο ίδιος το έγγραφο τους τους υπαλλήλους για ενημέρωσή τους.

Η στάση αυτή του Διοικητικού Συμβουλίου του Συλλόγου με έχει προβληματίσει και με έχει πικράνει πολύ γιατί ηγετικό μέλος του Συλλόγου, σε συζήτηση που είχα μαζί του για το δημοσίευμα, μου είπε ότι δεν μου ζήτησε να τον υπερασπισθώ στις τοποθετήσεις του αντι-

προέδρου για τους συναδέλφους που είναι στελέχη του ΙΚΑ και δεν προσλήφθηκαν με το ΑΣΕΠ.

Το Διοικητικό Συμβούλιο ήταν υποχρεωμένο, κατά την άποψή μου, να τοποθετηθεί στο ζήτημα που του έθεσα κατά τρόπο ξεκάθαρο η δε σιωπή του για 'μένα αποτελεί τουλάχιστον, αν όχι υιοθέτηση των κυδαιότατων χαρακτηρισμών προς το πρόσωπό μου του Αντιπροέδρου, ανοχή και χειραγώγησή του από την ηγεσία του Συλλόγου. Γιατί Συνάδελφοι, το να αναφέρετε μέσα στο Διοικητικό Συμβούλιο την αντίθεσή σας στις ύβρεις του Νανόπουλου δεν είναι αρκετό γιατί το δημοσίευμα το διάβασε όλη η Κόρινθος.

Βεβαίως δεν έχω ανάγκη εγώ προσωπικά να στηριχθώ ηθικά από κανέναν γιατί όπως ανέφερα και σε απάντηση του υβριστικού δημοσιεύματος, η υπηρεσιακή μου ιστορία είναι διαφανής και κανένα δημοσίευμα οποιουδήποτε Νανόπουλου δεν θα μωρέσει να την αμαυρώσει. Όσες ύβρεις, διαβολές και ψέματα να χρησιμοποιήσει ο Νανόπουλος από το ύψος της αλαζονείας του που τοποθετεί τον εαυτό του λόγω της γνωστής κομματικής ιδιότητάς του και όχι μόνο, δεν μπορεί να με μειώσει στα μάτια του λαού της Κορινθίου. Γιατί για τον Νανόπουλο δεν έχω ύψος να τον αντιμετωπίσω σε προβοκατόρικο ρόλο που τάχα μου ανετέθει. Ίσως γιατί ο ίδιος αποτελεί μέγα ογκόλιθο στην πολιτική ζωή της Κορινθίας και ήθελα να τον μειώσω κατά την άποψή μου. Μήπως όμως προβοκατόρας αναδεικνύεται ο ίδιος με το κατάπτυστο δημοσίευμα προς το πρόσωπό μου στην προσπάθειά του να με μειώσει στην κοινωνία της Κορινθίου δικαιολογώντας την απομάκρυνσή μου από Διευθυντή του ΙΚΑ, στο Υποκατάστημα Κορινθίου; Μήπως γνωρίζει ποιοι ευχαριστήθηκαν διαβάζοντας το δημοσίευμά του δείχνοντας την ευνόιά τους προς το πρόσωπό του;

Μετά από όλα αυτά, σεβόμενος τον εαυτό μου παραιτούμαι από μέλος του Συλλόγου για το λίγο χρόνο που μου απομένει μέχρι να συνταξιοδοτηθώ και ζητώ να γίνει δεκτή η παραίτησή μου.

Λυπάμαι πολύ γι' αυτήν μου την ενέργεια γιατί όλα τα χρόνια ήμουν κοντά στο Σύλλογο, συμπαραστάτης και υποστηρικτής γιατί πιστεύω στο υγιές Συνδικαλιστικό κίνημα. Αν και γι' αυτό με έχει κατηγορήσει στο δημοσίευσμά του ο Νανόπουλος ως απεργοσπάστη, ενώ ο ίδιος έχει ιππεύσει το συνδικαλιστικό κίνημα για δική του προβολή όπως φαίνεται από τις ενέργειές του.

Ο ΑΝΑΦΕΡΩΝ

ΚΕΡΑΜΙΔΑΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ

Εκλογές στη Μαγνησία

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΙΚΑ-ΕΤΑΜ Ν. ΜΑΓΝΗΣΙΑΣ

Συνάδελφοι,

Σας γνωρίζουμε την σύνθεση του Δ.Σ. του Συλλόγου ΙΚΑ-ΕΤΑΜ του Ν. Μαγνησίας, που προέκυψε από τις εκλογές στις 23-4-2008.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Κουτσούκος Δημ.
ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ: Κουτσικός Κων.
ΓΡΑΜΜ.: Καυκανιώτη Μαρία
ΤΑΜΙΑΣ: Συνάτικας Μάκης
ΜΕΛΗ: Μητρακούλη Χαρ.
Πασία Μαρία
Κυρίτσης Βασ.

Εκλογές στην Εύβοια

Το Δ.Σ. που προέκυψε από τις εκλογές της 23/05/2008 συγκροτήθηκε σε σώμα στις 05/06/2008 και έχει την κατωτέρω σύνθεση:

ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΣΤΕΡΓΙΟΥ ΙΩΑΝ.
ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ ΛΙΑΣΚΟΣ ΣΤΑΜ.
Γ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΠΑΠΠΑΣ ΕΠΑΜ.
ΤΑΜΙΑΣ ΤΖΗΜΟΥΛΙΑΣ ΝΙΚ.
ΥΠ. ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟΥ ΜΑΓΙΑΤΗ ΒΙΚΤΩΡΙΑ
ΜΕΛΗ ΤΡΙΚΟΛΟΣ ΠΑΝ.
ΜΑΝΟΥΡΗ ΣΟΦΙΑ

ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΟΣΕ-ΙΚΑ
ΣΤΕΡΓΙΟΥ ΙΩΑΝ., ΠΑΠΠΑΣ ΕΠΑΜ., ΤΖΑΦΕΡΟΣ ΙΩΑΝ.
ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Κουτσούκος Δημήτριος
ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ: Κουτσικός Κων/νος
ΓΡΑΜΜ.: Καυκανιώτη Μαρία
ΤΑΜΙΑΣ: Συνάτικας Μάκης
ΜΕΛΗ: Μητρακούλη Χαρίκλεια
Πασία Μαρία
Κυρίτσης Βασίλειος

Εκλογές στην Αιτωλή/νία

Σας γνωρίζουμε ότι το Δ.Σ. του Συλλόγου μας συνεδρίασε την 11/02/2008 μετά την παραίτηση του συν/φου Χαλκιοπούλου Α. για προσωπικούς λόγους από την οποία μετά την κατανομή αξιωματικών προέκυψε η νέα σύνθεσή του η οποία έχει ως εξής:

ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΠΑΠΑΝΙΚΟΣ ΚΩΝ.
ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ ΝΤΕΚΑΣ ΑΛΕΞ.
Γ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΚΑΡΑΠΑΝΟΣ ΣΠ.
ΤΑΜΙΑΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΙΔΗΣ Κ.
ΥΠ. ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟΥ ΚΩΣΤΑΡΑΣ ΓΕΩΡΓ.
ΜΕΛΗ ΣΑΡΔΕΛΗΣ ΑΘ.
ΣΤΟΥΠΑΣ ΑΛ.

Για το Δ.Σ.
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ Ο Γ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΠΑΠΑΝΙΚΟΣ ΚΩΝ. ΝΤΕΚΑΣ ΑΛΕΞ.

Για το πρόβλημα της εισ

ΒΑΣΙΛΗΣ ΚΕΓΚΕΡΟΓΛΟΥ

Βουλευτής Ηρακλείου - ΠΑΣΟΚ

ΕΡΩΤΗΣΗ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΥΠΟΥΡΓΟ: Απασχόλησης

& Κοινωνικής Προστασίας κα Φ. Πάλλη-Πετραλιά

ΘΕΜΑ: Να ληφθούν άμεσα μέτρα για την πάταξη της εισφοροδιαφυγής στο ΙΚΑ

Το μεγαλύτερο πρόβλημα που αντιμετωπίζει σήμερα το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ είναι η εισφοροδιαφυγή η οποία κινείται στα 3 δις ευρώ ετησίως.

Σύμφωνα με τα στοιχεία που έδωσε στη δημοσιότητα η Πανελλήνια Ομοσπονδία Συλλόγων Εργαζομένων ΙΚΑ από τα 4 εκλογικά κέντρα του ΙΚΑ και σε σύνολο 17.692 ελέγχων που πραγματοποίησαν τους τελευταίους έξι μήνες, το 23,8% των επιχειρήσεων είναι αναπόγραφες και το 22% των εργαζομένων είναι ανασφάλιστοι.

Η εισφοροδιαφυγή αφαιρεί δικαιώματα ασφάλειας και παροχών για τους εργαζόμενους ενώ παράλληλα ενισχύει και προωθεί τον αθέμιτο ανταγωνισμό μεταξύ των επιχειρήσεων.

Σύμφωνα με το νόμο 2556/97 προβλέπονται 13 ελεγκτικά κέντρα 24ωρης λειτουργίας ένα σε κάθε διοικητική περιφέρεια. Σήμερα λειτουργούν μόνο 4 και αυτά λόγω της αποστελέωσής τους υπολείπονται αφού υπηρετούν 35 υπάλληλοι ενώ το οργανόγραμμα προβλέπει 195.

Επειδή η ευθύνη της πολιτείας στα 5,5 εκατομμύρια άμεσα και έμμεσα ασφαλισμένων είναι μεγάλη και η οποία αδράνεια δυναμιτίζει την ομαλή πορεία του ΙΚΑ και

επειδή η εισφοροδιαφυγή βοηθά τον αθέμιτο ανταγωνισμό των επιχειρήσεων με θύματα τους συνεπείς εργοδότες

Ερωτάται η κα Υπουργός

Σε ποιες άμεσες ενέργειες θα προβεί προκειμένου να λει-

τουργήσουν όλα τα ελεγκτικά κέντρα που ο νόμος προβλέπει και ποια μέτρα θα πάρει προκειμένου να παταχθεί το φαινόμενο της εισφοροδιαφυγής στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ;

Ο ερωτών Βουλευτής

Βασίλης Κεγκερόγλου

Η ΑΠΑΝΤΗΣΗ ΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΥ: Απασχόλησης & Κοινωνικής Προστασίας κας Φ. Πάλλη-Πετραλιά

Σε απάντηση της ανωτέρω ερώτησης που κατατέθηκε στη Βουλή των Ελλήνων από τον Βουλευτή κ. Βασίλη Κεγκερόγλου και σχετικά με τη λειτουργία ελεγκτικών κέντρων της Ειδικής Υπηρεσίας Ελέγχου Ασφάλισης (ΕΥΠΕΑ), σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

1. Βασική επιδίωξη και στόχος του Ιδρύματος είναι η ασφάλιση όλων των εργαζομένων και η μείωση της εισφοροδιαφυγής. Για το σκοπό αυτό, οι αρμόδιοι υπάλληλοι εξωτερικού ελέγχου των κατά τόπους Υποκαταστημάτων-Παραρτημάτων του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, καθώς και οι υπάλληλοι της Ειδικής Υπηρεσίας Ελέγχου Ασφάλισης, διενεργούν ελέγχους στους τόπους εργασίας, όσο συχνά τους επιτρέπουν οι ιδιαιτερότητες κάθε μονάδας και σύμφωνα με τις οδηγίες της Διοίκησης, στα πλαίσια πάντα της εντατικοποίησης των ελέγχων.

Προκειμένου να υλοποιηθούν οι διατάξεις του Ν. 2972/01 «Εκσυγχρονισμός της οργάνωσης και της λειτουργίας του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και άλλες διατάξεις», η Διοίκηση του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ έχει δρομοτογήσει ένα ευρύ πρόγραμμα εκσυγχρονισμού, με το οποίο επιδιώκει τη,

- βελτίωση της οργάνωσης του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ
- καταγραφή των ανασφάλιστων εργαζομένων,
- απογραφή των επιχειρήσεων που απασχολούν προσωπικό χωρίς ασφάλιση.

Ο ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΙΚΑ ΑΝ. ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ & ΘΡΑΚΗΣ ΓΙΑ ΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΕΥΠΕΑ ΑΝ. ΘΡΑΚΗΣ

- ΕΠΙΣΤΟΛΗ ΣΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΗ ΤΟΥ ΙΚΑ

Αξιότιμε κύριε Διοικητή

Το πρόβλημα της εισφοροδιαφυγής όπως επισημάνθηκε και το 18ο Τακτικό Συνέδριο της ΠΟΣΕ-ΙΚΑ, αποτελεί την μαύρη τρύπα του ασφαλιστικού μας συστήματος, φτάνοντας στο ποσό των δύο δις Ευρώ ετησίως. Με το Ν. 2556/97 προβλέπονται 13 Ειδικές Υπηρεσίες Ελέγχου Ασφάλισης ΙΚΑ και λειτουργούν μέχρι σήμερα πέντε σε Αθήνα, Θεσ/νίκη, Ηράκλειο, Πάτρα και πρόσφατα Ιωάννινα. Πάγιο αίτημα του συλλόγου μας είναι η λειτουργία ΕΥΠΕΑ στην περιοχή της Αν. Μακ-Θράκης.

Με την επιστολή μας αυτή θέλουμε να σας γνωρίσουμε ότι υπάρχουν όλες οι προϋποθέσεις για τη λειτουργία της ΕΥΠΕΑ (κτιριακό, προσωπικό κ.λπ.) στην περιοχή μας.

Παρακαλούμε θερμά να προβείτε σε όλες τις απαραίτητες διοικητικές πράξεις, ώστε να λειτουργήσει άμεσα η Ειδική Υπηρεσία Ελέγχου Ασφάλισης ΙΚΑ με έδρα την Κομοτηνή.

Ευελπιστούμε το χρόνο αίτημά μας να βρει στο πρόσωπό σας την δέουσα ανταπόκριση.

Ο Πρόεδρος
ΤΣΟΥΚΑΛΑΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ

Η Γ. Γραμματέας
ΣΤΡΙΤΑΚΗ ΦΩΤΕΙΝΗ

Κάλεσμα για την ποδοσφαιρική ομάδα

Συνάδελφοι,

Σας γνωρίζουμε ότι η ποδοσφαιρική ομάδα της ΠΟΣΕ-ΙΚΑ συμμετέχει τα τελευταία 24 χρόνια στο ποδοσφαιρικό πρωτάθλημα που διοργανώνει ο αθλητικός τομέας της ΑΔΕΔΥ.

Εν όψει της νέας αγωνιστικής ποδοσφαιρικής περιόδου 2008-2009, καλούμε όλους τους συναδέλφους (παλιούς και νέους) που επιθυμούν να αγωνισθούν με τα χρώματα της ποδοσφαιρικής ομάδας της ΠΟΣΕ-ΙΚΑ, να επικοινωνήσουν με την Ομοσπονδία.

ΓΙΑ ΤΟ ΑΘΛΗΤΙΚΟ ΤΜΗΜΑ ΤΗΣ ΠΟΣΕ-ΙΚΑ

ΛΟΥΚΙΝΑΣ ΜΠΑΜΠΗΣ
ΓΑΛΛΙΟΣ ΜΑΝΩΛΗΣ
ΘΕΟΔΩΡΙΔΗΣ ΒΑΓΓΕΛΗΣ

Φοροδιαφυγής στο ΙΚΑ

Το Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα (του οποίου οι εργασίες ανάπτυξης συνεχίζονται με γρήγορους ρυθμούς), που στηρίζει τεχνολογικά την όλη προσπάθεια εκσυγχρονισμού του Ιδρύματος, θα συμβάλει καθοριστικά στην επίτευξη των προαναφερόμενων.

Επιπλέον, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 151 του Ν.3655/08 (ΦΕΚ 58/τ. Α'/08), οι έλεγχοι που διεξάγονται στις επιχειρήσεις και γενικότερα στους χώρους εργασίας, τόσο από την Ειδική Υπηρεσία Ελέγχου Ασφάλισης, όσο και από το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας, δύναται να διενεργούνται και από μικτά κλιμάκια ελέγχου αποτελούμενα από υπαλλήλους και των δύο παραπάνω υπηρεσιών.

Το εν λόγω μέτρο κατά της εισφοροδιαφυγής θα υλοποιηθεί αφού γίνει ο σχετικός σχεδιασμός, συντονισμός και η συγκρότηση των μικτών κλιμακίων ελέγχου, από τα αρμόδια όργανα που ορίζει ο νόμος.

2. Σχετικά με το θέμα στελέχωσης με προσωπικό της Ειδικής Υπηρεσίας Ελέγχου Ασφάλισης ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, η Διοίκηση του Ιδρύματος μας γνώρισε τα ακόλουθα:

Σύμφωνα με τις διατάξεις της Φ21/1639/14-10-98 (ΦΕΚ 1129/τ. Β'/29-10-98) Υπουργικής Απόφασης «Κανονισμός Λειτουργίας Ειδικής Υπηρεσίας Ελέγχου Ασφάλισης - ΙΚΑ», στις ΕΥΠΕΑ-ΙΚΑ υπηρετεί αποκλειστικά τακτικό διοικητικό προσωπικό των κατηγοριών και κλάδων που προβλέπει ο Οργανισμός του Ιδρύματος. Για την πλήρωση των οργανικών θέσεων των Υπηρεσιών των ΕΥΠΕΑ-ΙΚΑ, απαιτείται οι υπάλληλοι να πληρούν τις προϋποθέσεις του άρθρου 22 του Κανονισμού. Ειδικά:

Οι υπάλληλοι των κλάδων ΠΕ Δ/Ο, ΤΕ Δ/Λ πρέπει να έχουν υπηρετήσει τουλάχιστον δύο χρόνια σε Υπηρεσίες Εσόδων Υποκαταστημάτων του ΙΚΑ στον εξωτερικό έλεγχο

χο επιχειρήσεων.

Το ανώτατο όριο παραμονής στις υπηρεσίες των ΕΥΠΕΑ-ΙΚΑ του προσωπικού των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ ορίζεται σε δύο (2) χρόνια, με τη λήξη των οποίων το εν λόγω προσωπικό αποχωρεί.

Η Δ/ση Δ/κού Προσωπικού του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ με το Γ30/1246/4.12.2007 Γενικό έγγραφό της απεύθυνε πρόσκληση στους υπαλλήλους του Ιδρύματος που συγκεντρώνουν τις ανωτέρω προϋποθέσεις για την πλήρωση των κενών θέσεων στις ΕΥΠΕΑ ΙΚΑ-ΕΤΑΜ ανά την επικράτεια.

Ωστόσο, δεν υποβλήθηκε ικανός αριθμός αιτήσεων, οπότε δεν κατέστη δυνατή η στελέχωση της εν λόγω υπηρεσίας και, για το λόγο αυτό, κοινοποιήθηκε νέο γενικό έγγραφο με απ. Γ30/92/18.4.2008.

Βάσει του ανωτέρω εγγράφου, η αρμόδια Υπηρεσία του Ιδρύματος έχει μέχρι στιγμής ενισχύσει την ΕΥΠΕΑ Αττικής με πέντε υπαλλήλους την ΕΥΠΕΑ Κεντρικής Μακεδονίας με ένα υπάλληλο και την ΕΥΠΕΑ Θεσσαλίας με τρεις υπαλλήλους, ενώ εξετάζεται το ενδεχόμενο περαιτέρω ενίσχυσής τους.

Σημειώνεται ότι επί του παρόντος βρίσκονται σε λειτουργία η ΕΥΠΕΑ Αττικής, η ΕΥΠΕΑ Δ. Ελλάδος, η ΕΥΠΕΑ Κεντρικής Μακεδονίας και η ΕΥΠΕΑ Κρήτης. Όπως ήδη αναφέρθηκε, άρχισε η στελέχωση της ΕΥΠΕΑ Ηπείρου, ώστε να λειτουργήσουν το συντομότερο δυνατό. Τέλος, επίκειται η ενίσχυση με προσωπικό και η συνακόλουθη λειτουργία των λοιπών Υπηρεσιών της ΕΥΠΕΑ, ώστε να υποβληθεί το έργο των κατά τόπους υποκαταστημάτων του Ιδρύματος, όσον αφορά τον έλεγχο της εισφοροδιαφυγής.

Η ΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΦΑΝΗ ΠΑΛΛΗ-ΠΕΤΡΑΛΙΑ

Διαμαρτυρία Υπαλλήλων για την κατάσταση του κτιρίου του ΙΚΑ ΘΗΡΑΣ

ΔΙΑΜΑΡΤΥΡΟΜΑΣΤΕ

Για την κατάσταση του κτιρίου του Υποκ/τος μας

- 1) Δεν υπάρχει χώρος να καθίσουμε
- 2) Δεν μπορούμε να τοποθετήσουμε κομπιούτερ καινούργια για να δουλέψουμε στα Έσοδα
- 3) Δεν υπάρχει χώρος να τοποθετηθούν γραφεία
- 4) Δεν υπάρχει χώρος για ΤΔΕ
- 5) Δεν υπάρχει Αρχείο, έχει γεμίσει
- 6) Έχουμε χρησιμοποιήσει και το χώρο αναμονής για την Ταμειακή Υπηρεσία
- 7) Το Ταμείο είναι στο μέσο του χώρου αναμονής αφύλακτο
- 8) Πέφτουν οι ασφάλειες
- 9) Δεν λειτουργεί συναγερμός
- 10) Δεν έχει πόρτα και παράθυρα ασφαλείας.

Όλα τα παραπάνω έχουν βεβαιωθεί και στην έκθεση επιθεώρησης του ΙΚΑ το 2006 και το 2007.

Μέχρι σήμερα έχουν γίνει εξαιρετικώς επείγοντα τρία έγγραφα από τον Φεβρουάριο του 2008 προς τη Δ/ση Στέγασης. Προφορικώς έχουμε ενοχλήσει πάνω από εκατό φορές σε προσωπικό επίπεδο.

Η Δ/ντρια του Υποκ/τος πήρε διαβεβαίωση από το Διοικητή, από τον Υποδ/κη κο Βλάχο για τη μεταστέγασή μας άμεσα.

Έχουμε βρει κτίριο το οποίο έχει δει και ο συνάδελφος Αντιπρόεδρος ΠΟΣΕ ΙΚΑ κος Σμυρλής, σε αρκετά καλή τιμή, σύγχρονο μεγάλο να στεγάσει και τους γιατρούς μας σε δρόμο με άνεση για να παρκάρουν αυτοκίνητα.

Όμως από πλευράς Υπευθύνων Στέγασης υπάρχει αδιαφορία.

Παρακαλούμε για παράστασή σας και Διαμαρτυρία στον Διοικητή του ΙΚΑ.

ΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ

Διαμαρτυρία και εκδηλώσεις από τα Τρίκαλα

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
ΙΚΑ ΝΟΜΟΥ ΤΡΙΚΑΛΩΝ

Τρίκαλα 7.7.2008
Προς: ΠΟΣΕ ΙΚΑ
Κοιν. Διεύθυνση ΙΚΑ Τρικάλων

ΘΕΜΑ: «Κτηριακό Ζήτημα του Υποκαταστήματος Ι.Κ.Α. Τρικάλων»

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου διοικητικών υπαλλήλων ΙΚΑ Νομού Τρικάλων, συνήλθε σε σώμα την 7.7.2008 με θέμα:

1. Κτηριακό Ζήτημα του Υποκαταστήματος ΙΚΑ Τρικάλων.

Από τα επτά μέλη παρόντα ήταν πέντε. Μετά από εισήγηση του Προέδρου Μπαλατσούκα Χρυσόστομου το σώμα προβληματίστηκε σχετικά με την ανεπάρκεια χώρων του Υποκαταστήματος, δεδομένης της ένταξης στο δυναμικό του επτά νέων συναδέλφων μεταταγέντων από τον Ο.Α.Ε.Ε. και της αναμενόμενης μετάταξης άλλων τριών από το ΤΑΞΥ. Η καλοδεχούμενη άφιξη προσωπικού που ενισχύει το ήδη υπάρχον, κάνει πλέον φανερή την ανεπάρκεια του κτηρίου που κατασκευάστηκε μόλις πριν 9 έτη. Οι συνάδελφοι καθιούνται να εργαστούν υπό αντίξοες συνθήκες, σε λάθος σχεδιασμένους χώρους εργασίας και συμπιεσμένοι μεταξύ δυσχρηστων αρχείων, επιδαπέδιων συστημάτων ψύξης θέρμανσης και των μηχανμάτων υποστήριξης του Ο.Π.Σ. Είναι ζήτημα εάν σε κάθε συνάδελφο αντιστοιχούν

δύο τετραγωνικά μέτρα χώρου και ο καθένας μπορεί να αντιληφθεί αν αυτό είναι συμβατό με τα νομοθετικά κατοχυρωμένα ελάχιστα εργασιακά κεκτημένα αναφορικά με τις συνθήκες υγιεινής τουλάχιστον. Επειδή η κατάσταση βαίνει προς επιβλαβέστερες συνθήκες για το προσωπικό, αισθανόμαστε την ελάχιστη υποχρέωση να θέσουμε τις εξής προτάσεις μας υπόψιν της Δευτεροβάθμιας Οργάνωσής μας και να τις κοινοποιήσουμε στη Διεύθυνση του Υποκαταστήματος.

1. Άμεση επιβίβαση των χώρων από την αρμόδια υπηρεσία στέγασης του Ι.Κ.Α. με σκοπό να αποφανθεί κατά πόσο μπορούν να δημιουργηθούν τουλάχιστον άλλες δέκα (10) θέσεις εργασίας στους υπάρχοντες χώρους με πιθανή αναδιάταξη ίσως.
2. Μεταφορά «ευέλικτων» ιατρείων που δεν απαιτούν ιδιαίτερη διαγνωστική - μηχανολογική υποδομή στα ιατρεία τους ώστε να δοθεί η δυνατότητα αξιοποίησης ενός ορόφου της Νομαρχιακής μονάδας Υγείας από τις Διοικητικές Υπηρεσίες.
3. Αγορά όμορου (υπάρχει) οικοπέδου για αξιοποίηση συντελεστή δόμησης.
Η κλημάκωση των προτάσεων δεν είναι κατ' ανάγκη διαζευκτική και μπορούν ταυτόχρονα να επιχειρηθούν ενέργειες βασισμένες και στις τρεις προτάσεις ή και σε άλλες που εμπειρότερα στελέχη της Διοίκησης σίγουρα θα καταρτίσουν.
Με την βεβαιότητα ότι η Δευτεροβάθμια Οργάνωσή μας θα προωθήσει το πραγματικά επείγον θέμα στην Διοίκηση του

Ι.Κ.Α. και θα το υποστηρίξει δεόντως.

Αρχαιρεσίες και συγκρότηση νέου Δ.Σ. στο ΙΚΑ ν. Τρικάλων
Συνάδελφοι,

Σας γνωρίζουμε ότι από τις αρχαιρεσίες της 12.6.2008 εκλέχτηκαν για το Δ.Σ. του Συλλόγου οι συνάδελφοι:

1. Μπαλατσούκας Χρυσόστομος
2. Μπαντέκα Ευδοκία
3. Γιαννούχος Κωνσταντίνος
4. Οικονόμου Γεώργιος
5. Πασχαλίδης Γεώργιος
6. Κλήρα-Μπαλιάφα Παρασκευή
7. Τσιάμης Ιωάννης

Εκπρόσωποι για την Ομοσπονδία εκλέχτηκαν οι:

1. Μπαλατσούκας Χρυσόστομος
2. Μπαντέκα Ευδοκία

Την 20.6.2008 ο πλειοψηφίας Μπαλατσούκας Χρυσόστομος συγκάλεσε σε σώμα τους εκλεγέντες και στην ψηφοφορία που ακολούθησε, βάσει της μοναδικής πρότασης του ιδίου, συγκροτήθηκε το νέο Δ.Σ. ως εξής:

Πρόεδρος: Μπαλατσούκας Χρυσόστομος
Αντιπρόεδρος: Γιαννούχος Κωνσταντίνος
Γραμματέας: Τσιάμης Ιωάννης
Ταμίας: Οικονόμου Γεώργιος
Ειδική Γραμματέας: Κλήρα-Μπαλιάφα Παρασκευή

Προβλήματα λειτουργίας Υποκ/τος ΙΚΑ-ΕΤΑΜ Κυπαρισσίας

Σας γνωρίζουμε ότι:

Την Πέμπτη 12 Ιουνίου 2008 αντιπροσωπείες του Δ.Σ. του Συλλόγου μας, του Δ.Σ. της ομοσπονδίας και οι εργαζόμενοι στο Τοπικό Υποκ/μα Κυπαρισσίας πραγματοποιήσαμε συνέλευση όπου εξετάστηκαν τα προβλήματα που τους απασχολούν και απαιτείται η άμεση αντιμετώπισή τους.

Τα προβλήματα αυτά είναι:

1. Έλλειψη προσωπικού: Η περιοχή Τριφυλίας και ιδιαίτερα το Υποκ/μα Κυπαρισσίας αντιμετωπίζουν έντονα προβλήματα που καθημερινά πολλαπλασιάζονται συνέπεια της έλλειψης προσωπικού. Πρέπει άμεσα να αντιμετωπιστεί το πρόβλημα έστω και με στελέχωση από τα STAGE.
2. Η μη ανάθεση αντικειμένων στους εργαζόμενους από τη Δ/ση του Υποκ/τος δημιουργεί πρόσθετα προβλήματα δυσλειτουργίας.
3. Οικονομικά προβλήματα: καθυστερεί υπερβολικά η καταβολή των οδοιπορικών και των δωροσήμων. Γίνονται περικοπές υπερωριών που μπορούσαν να αποφευχθούν.

Παρακαλούμε για την άμεση αντιμετώπιση των αναφερόμενων προβλημάτων και θεωρούμε αδιανόητο σε μία περιοχή με τόσα προβλήματα να έχουμε και απώλεια εισοδήματος των εργαζομένων.

Ο Πρόεδρος
ΦΛΕΣΣΑΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ

Η Γ. Γραμματέας
ΚΟΛΥΒΑΡΗ ΙΟΥΛΙΑ

Διαμαρτυρία από το ΙΚΑ Λασιθίου

Αμέσως μετά την εφαρμογή το Ν. 3655/08 (ΦΕΚ Α' 58/03-04-08) περί συγχώνευσης του τ. Τ.Α.Ε.Υ. από 01-08-08, διαπιστώθηκε ότι στις μονάδες του Νομού μας σχεδόν διπλασιάστηκε ο όγκος συναλλαγής και εξυπηρέτησης στα γραφεία Παροχών και Μητρώου, καθώς και στις Υγειονομικές Υπηρεσίες. Με βάση τ' ανωτέρω, τον επόμενο μήνα προβλέπεται αύξηση του όγκου εργασίας και στα Οικονομικά Γραφεία.

Δεδομένου ότι τ' ανωτέρω Γραφεία στα Τοπικά Υποκ/τα ΙΕΡΑΠΕΤΡΑΣ και ΑΓΙΟΥ ΝΙΚΟΛΑΟΥ και στο παρ/μα ΝΕΑΠΟΛΗΣ λειτουργούν σχεδόν μ' έναν υπάλληλο ανά Γραφείο:

ΖΗΤΟΥΜΕ

α) Την άμεση εφαρμογή των διατάξεων του Νόμου (άρθρο 6 §5), περί μετακίνησης των υπαλλήλων του τ. Τ.Α.Ε.Υ. στα Υποκ/τα του Νομού.

β) Τη δημιουργία πάγιας αποζημίωσης των υπαλλήλων του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, λόγω συγχώνευσης Ταμείων, με αφορμή την αύξηση του όγκου εργασίας.

γ) Την ίση μεταχείριση των ασφ/νων του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ με τους ασφ/νους του τ. Τ.Α.Ε.Υ. ως προς τις παροχές σε είδος (ιατρική περίθαλψη).

Για το Δ.Σ. του Συλλόγου

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΚΑΤΡΙΝΑΚΗΣ ΑΝΤΩΝΙΟΣ

Η ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΜΑΝΟΥΣΑΚΗ ΑΙΚ/ΝΗ

Νέο Δ.Σ. στα Δωδεκάνησα

Κατόπιν συνεδρίασεως που πραγματοποιήθηκε την 01/08/2008, το Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου μας συγκροτήθηκε σε σώμα ως εξής:

ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΠΟΥΠΟΥΖΑΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ
ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ ΨΥΧΑΣ ΙΩΑΝΝΗΣ
Γ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΔΡΑΓΩΝΑΣ ΔΙΟΝΥΣΙΟΣ
ΤΑΜΙΑΣ ΧΑΤΖΗΓΕΩΡΓΙΟΥ ΝΙΚΟΛΑΟΣ
ΥΠ. ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΟΥ ΣΤΕΦΑΝΑΡΑΣ ΝΕΚΤΑΡΙΟΣ

ΜΕΛΗ ΚΑΙ ΥΠΕΥΘΥΝΟΙ ΒΟΡ. ΣΥΓΚΡΟΤΗΜΑΤΟΣ
ΔΩΔ/ΣΟΥ: Α) ΣΤΑΥΡΟΥΛΑΚΗΣ ΣΤΑΥΡΟΣ, Β) ΓΕΡΟΓΙΑΝΝΗ ΕΛΕΝΗ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ Ο Γ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΠΟΥΠΟΥΖΗΣ ΝΙΚ. ΔΡΑΓΩΝΑΣ ΔΙΟΝ.
Για τους αντιπροσώπους της Ομοσπονδίας εκλέγονται:

- | | | |
|-------------------------|---|----|
| 1. ΠΑΠΑΝΤΩΝΙΟΥ ΙΩΑΝΝΗΣ | : | 72 |
| 2. ΨΥΧΑΣ ΙΩΑΝΝΗΣ | : | 46 |
| 3. ΜΑΡΑΒΕΛΙΑΣ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ | : | 43 |

«Έφυγε»

ο Γ. Αναγνώστου

Ο αιφνίδιος θάνατος του Γ. Αναγνώστου, Προέδρου της Ένωσης Δημοσιοϋπαλληλικών Οργανώσεων Θεσσαλονίκης μέχρι τον περασμένο Μάιο, του συντρόφου και συναγωνιστή στους συνδικαλιστικούς και κοινωνικούς αγώνες έχει προκαλέσει ανεπίπλοτο πόνο και λύπη σε όλο το συνδικαλιστικό δυναμικό του δημοσιοϋπαλληλικού κινήματος.

Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. εκφράζει τα βαθιά συλλυπητήριά της στην οικογένεια και τα παιδιά του, στους οικείους του.

Η μνήμη για τη δράση, την αφοσίωση, την προσφορά και το έργο του Γιώργου Αναγνώστου στην εκπαίδευση, τη Θεσσαλονίκη, το συνδικαλισμό, τα κοινωνικά και πολιτικά κινήματα είναι άσβεστη φλόγα στην καρδιά και την ψυχή όλων μας.

Από την Εκτελεστική Επιτροπή της Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Σύνθεση νέου Δ.Σ. του Συλλόγου εργαζομένων ΙΚΑ ν. Λασιθίου

Μετά την ανάδειξη νέου Δ.Σ. του Συλλόγου μας -για ενημέρωσή σας- σας στέλνουμε αντίγραφο: α) πρακτικού του Δ.Σ., β) πρακτικού ψηφοφορίας, γ) κατάστασης ψηφισάντων και δ) μηχανογραφημένης κατάστασης των μελών του Συλλόγου.

Ο Πρόεδρος
Κατρινάκης Αντώνιος

Η Γ. Γραμματέας
Μανουσάκη Κατερίνα

Σύνεδρος εκλέγεται η ΑΠΙΔΙΑΝΑΚΗ ΑΓΓΕΛΑ

ΠΡΑΚΤΙΚΟ Νο 2/08

Σήμερα, την 3/7/08, ημέρα Πέμπτη, στα γραφεία του τοπικού Υποκ/τος ΙΚΑ Αγ. Νικολάου (οδός Επιμενίδου, αριθμ. 12) τα νέα μέλη του Διοικ. Συμβουλίου του ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΙΚΑ Ν. ΛΑΣΙΘΙΟΥ, που είχαν εκλεγεί κατά τις αρχαιρεσίες της 25ης Ιουλίου 2008 -μετά από πρόσκληση του πλειοψηφίσαντος συμβούλου ΚΑΤΡΙΝΑΚΗ ΑΝΤΩΝΙΟΥ- συνήλθαν σε συνεδρίαση για ν' αποφασίσουν για τα παρακάτω θέματα: α) συγκρότηση σε σώμα του νέου Δ.Σ. του Συλλόγου και β) εξουσιοδότηση των υπευθύνων για τραπεζικές συναλλαγές του Συλλόγου.

Στη συνεδρίαση κλήθηκαν και παραβρέθηκαν:
ΚΑΤΡΙΝΑΚΗΣ ΑΝΤΩΝΙΟΣ
ΚΡΙΤΣΩΤΑΚΗΣ ΜΙΧΑΗΛ

ΑΠΙΔΙΑΝΑΚΗ ΑΓΓΕΛΑ
ΦΙΟΡΕΤΖΗ ΑΝΝΑ
ΜΑΥΡΙΚΑΚΗΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ
ΓΑΡΔΕΛΑΚΗΣ ΜΑΤΘΑΙΟΣ
ΜΑΝΟΥΣΑΚΗ ΑΙΚ/ΝΗ

Μετά από διαλογική συζήτηση κι αφού διτυπώθηκαν οι απόψεις όλων των παρευρισκομένων, για τα θέματα της σημερινής συνεδρίασης λήφθηκαν ομόφωνα οι παρακάτω αποφάσεις:

α) Ορίστηκε η σύνθεση του Δ.Σ. ως εξής:
Πρόεδρος: ΚΑΤΡΙΝΑΚΗΣ ΑΝΤΩΝΙΟΣ
Αντιπρόεδρος: ΜΑΥΡΙΚΑΚΗΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ
Γεν. Γραμματέας: ΜΑΝΟΥΣΑΚΗ ΑΙΚ/ΝΗ
Ταμίας: ΦΙΟΡΕΤΖΗ ΑΝΝΑ
Υπεύθ. Οργανωτικού: ΓΑΡΔΕΛΑΚΗΣ ΜΑΤΘ.

β) Εξουσιοδοτήθηκαν ο Πρόεδρος του Συλλόγου ΚΑΤΡΙΝΑΚΗΣ ΑΝΤΩΝΙΟΣ και η Ταμίας του Συλλόγου ΦΙΟΡΕΤΖΗ ΑΝΝΑ για την ανάληψη χρημάτων από την ΕΤΕ ή από οποιοδήποτε άλλο φορέα, καθώς και για την παρακοιούθηση της κίνησης του τραπεζικού λογ/σμού, που διαθέτει ο Σύλλογος.

Μετά λύθηκε η συνεδρίαση, γιατί δεν υπήρχε άλλο θέμα συζήτησης.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΚΑΤΡΙΝΑΚΗΣ ΑΝΤΩΝΙΟΣ

Η ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΜΑΝΟΥΣΑΚΗ ΚΑΤΕΡΙΝΑ

Εκλογές για το ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ:

- **ΑΘΗΝΑ 1 ΝΟΕΜΒΡΗ 2008**
- **ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ**
από 26 ΣΕΠΤΕΜΒΡΗ 2008

ΠΡΟΣΟΧΗ: ΨΗΦΟΔΕΛΤΙΟ ΧΩΡΙΣ ΣΤΑΥΡΟ ΕΙΝΑΙ ΑΚΥΡΟ**ΑΠΟΦΑΣΗ
Ο ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ ΤΟΥ ΙΚΑ****Έχοντας υπόψη:**

- 1) Τις διατάξεις του Ν.3528/07 «Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. και άλλες διατάξεις»
- 2) Την ΔΙΚΠΡ/Φ80/30/8703/16-9-88 (ΦΕΚ 684/19-9-88 τ.Β') απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης όπως τροπο-

ποιήθηκε με τις υπ' αριθμ. ΔΙΚΠΡ/Φ80/54/11988/2-12-88 (ΦΕΚ 876/Β/1988), ΔΙΔΑΔ/Φ37/165/30179/31-8-90 (ΦΕΚ 562/3-9-90 τ.Β') Υπουργικές αποφάσεις.

3) Την ΔΙΚΠΡ/Φ80/32/9026/26-9-88 ερμηνευτική εγκύκλιο.

ΑΠΟΦΑΣΙΖΟΥΜΕ**Προκρίνουμε εκλογές για την ανά-**

δειξη αιρετών μελών για το Α' Υπηρεσιακό Συμβούλιο Τακτικών Διοικητικών Υπαλλήλων ΙΚΑ-ΕΤΑΜ.

Η ψηφοφορία θα διεξαχθεί στις 01-11-2008 ημέρα Σάββατο και από ώρα 8^η πρωινή μέχρι την 5^η μεσημβρινή στο κτίριο του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ στην οδό Μενάνδρου 41-43.

Ο ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ
ΜΕΡΓΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ

ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ ΣΤΗΝ**24^{ωρη} ΠΑΝΕΡΓΑΤΙΚΗ ΑΠΕΡΓΙΑ**
ΣΤΙΣ 21 ΟΚΤΩΒΡΙΟΥ**ΤΟ ΠΟΛΥΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΟΥ ΙΚΑ****(σε νέο τρίδροφο κτίριο στη Στουρνάρη 63)**

- **ΑΝΔΡΙΚΑ - ΓΥΝΑΙΚΕΙΑ - ΠΑΙΔΙΚΑ - ΒΡΕΦΙΚΑ**
- **ΡΟΥΧΑ - ΠΑΠΟΥΤΣΙΑ - ΤΣΑΝΤΕΣ - ΔΕΡΜΑΤΙΝΑ - ΕΣΩΡΟΥΧΑ - ΚΟΣΜΗΜΑΤΑ - ΚΟΥΣΤΟΥΜΙΑ - ΑΘΛΗΤΙΚΑ ΕΙΔΗ κ.ά.**
- **ΕΠΩΝΥΜΑ ΕΙΔΗ - ΧΑΜΗΛΕΣ ΤΙΜΕΣ**

**Ωράριο καταστήματος:
ΑΠΟ ΔΕΥΤΕΡΑ ΕΩΣ ΚΑΙ
ΣΑΒΒΑΤΟ ΑΠΟ 09.00 - 17.00**

**ΦΘΗΝΕΣ ΑΓΟΡΕΣ ΑΠΟ
ΤΟ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟ ΜΑΣ**

Προμηθευτικός Συνεταιρισμός Υπαλλήλων ΙΚΑ
Στουρνάρη 63 τηλ. 210 5247878 - 210 5239185

www.pose-ika.gr**Ο διαδικτυακός τόπος της ΠΟΣΕ-ΙΚΑ**