



ΚΩΔΙΚΟΣ 6117

# η Φωνή

ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΟΥ ΙΚΑ

ΔΙΜΗΝΙΑΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ

ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΣΥΛΛΟΓΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΙΚΑ • [www.pose-ika.gr](http://www.pose-ika.gr)  
ΙΔΙΟΚΤΗΣΙΑ ΠΟΣΕ - ΙΚΑ • ΣΤΟΥΡΝΑΡΗ 30, ΑΘΗΝΑ • Τ.Κ. 104 33 • ΤΗΛ.: 210 52.46.822, 210 52.43.714 • e-mail:poseika@otenet.gr

## 180 ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΕΝΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΟΠΤΙΚΗΣ

**ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟ NOVOTEL (ΑΘΗΝΑ) 10 -11-12 ΟΚΤΩΒΡΙΟΥ 2007**

Αγωνιζόμαστε για:

- ✓ Προσλήψεις μόνιμου προσωπικού
- ✓ Ενα ΙΚΑ σύγχρονο και αποτελεσματικό στην υπηρεσία του πολίτη



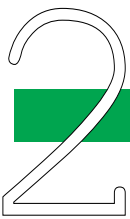
**Η ΒΡΑΒΕΥΣΗ ΤΩΝ ΠΑΙΔΙΩΝ  
ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΠΟΥ ΠΕΤΥΧΑΝ  
ΣΤΑ ΑΕΙ ΓΙΑ ΤΟ 2006-2007**

Ρουσφετολογικές  
προσλήψεις  
στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ ΣΕΛ. 18

**ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ:**  
Κάτω τα χέρια ΣΕΛ.  
22-23  
από τις συντάξεις

**[www.pose-ika.gr](http://www.pose-ika.gr)**

*Ο διαδικτυακός τόπος των εργαζομένων του ΙΚΑ*



## ΕΙΜΑΣΤΕ ΕΔΩ!

Στις πρόσφατες εκλογές η κυβέρνηση –με την αδιέξοδη οικονομική της πολιτική– είχε πτώση της δύναμής της και ως ελπίζουμε ότι έλαβε το μήνυμα της κήλης. Η λαϊκή ετυμηγορία κατέγραψε μεν μία ισχυρή κοινοβουλευτική πλειοψηφία ισχυρής πολιτικής βαρύτητας αλλά και μια ακόμη πιο ισχυρή κοινωνική νομιμοποίηση.

Η νέα κυβέρνηση της Ν.Δ., η οποία είναι αντιμέτωπη με τις αυξημένες ανάγκες των προϋπολογισμών της διετίας 2007-08 –εκτός από το θέμα του ασφαλιστικού– θα οδηγηθεί σε πακέτο νέων φορολογικών μέτρων. Η «μαύρη τρύπα» πλέον των 800 εκατ. ευρώ του τρέχοντος προϋπολογισμού και η αναζήτηση πρόσθετων φόρων 3,9 δισ. ευρώ το 2008 οδηγούν αναπόφευκτα σε νέο φορολογικό πακέτο. Αλλά ήδη άνοιξε το θέμα του ασφαλιστικού. Μέσω της επιτροπής Σοφών στην οποία δεν μετέχουν τα εργατικά συνδικάτα. Οι προτάσεις σοκ είναι οι εξής:

- Να μην ισχύσουν οι πρόωρες συνταξιοδοτήσεις εάν δεν υπάρχουν λόγοι υγείας ή εργασία σε βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα.
- Να υπολογίζονται οι συντάξεις με βάση τις εισφορές που έχουν καταβληθεί.
- Να ισχύσει για τους νέους ασφαλισμένους ένα νέο συνταξιοδοτικό καθεστώς με όριο ηλικίας το 67ο έτος.
- Να περιοριστούν σε 4 τα ασφαλιστικά ταμεία, ώστε να εξοικονομηθούν πόροι και να ισχύσουν ενιαίοι όροι ασφάλισης.
- Ενοποίηση στο ΙΚΑ - ETAM των ταμείων των ΔΕΚΟ και όλων των τραπεζών πριν από 1/1/2008.
- Επανεξέταση της λίστας των βαρέων και ανθυγιεινών.
- Σταδιακή μείωση από 1/1/2008 ως το 2017 του ποσοστού αναπηλήρωσης των αποδοχών από το 80% στο 70%.
- Συνυπολογισμός των συντάξεων σε ΔΕΚΟ, τράπεζες και Δημόσιο με βάση τον μέσο όρο των αποδοχών της τελευταίας πενταετίας.

Το μήνυμα που στέλνουν οι εργαζόμενοι σε όσους αποφασίζουν για εμάς χωρίς εμάς είναι σαφές: δεν πρόκειται να αποδεχτούμε αύξηση των ορίων ηλικίας, μείωση των συντάξεων και αύξηση των εισφορών. Σε καμία περίπτωση. Για τη σημερι-

νή κατάσταση των ασφαλιστικών ταμείων ευθύνεται η κυβέρνηση, η οποία δεν υλοποιεί καν την ισχύουσα νομοθεσία. Για παράδειγμα ενώ υπάρχει νόμος –συγκεκριμένα ο 3029– για τις ενοποιήσεις, αυτός έμεινε στα χαρτιά. Είναι χαρακτηριστικό πως δεν έχουν γίνει οι απαιτούμενες αναλογιστικές μελέτες, προκειμένου να μην επιβαρυνθεί το ΙΚΑ από τις ενοποιήσεις. Και σε άλλους βασικούς τομείς η κυβέρνηση δεν έχει λάβει τα απαιτούμενα μέτρα, με αποτέλεσμα να ζημιώνονται οικονομικά τα Ταμεία.

Οι οφειλές του δημοσίου προς τα ταμεία έχουν τριπλασιασθεί (8 δισ. τέλος 2007 σε σχέση με τα 2,7 δισ. του 2003). Το ετήσιο έλλειμμα στα τρία μεγαλύτερα ταμεία ΙΚΑ, ΟΑΕΕ, ΟΓΑ, θα φθάσει τα 2,2 δισ. ευρώ στο τέλος του 2007. Στο ΙΚΑ, τον μεγαλύτερο ασφαλιστικό φορέα της χώρας μας, η κυβέρνηση κατάφερε το ετήσιο πλεόνασμα των 1,3 δισ. ευρώ του 2003 να το μετατρέψει σε έλλειμμα 1,2 τουλάχιστον δισ. ευρώ το 2006. Είναι γεγονός ότι καμία επιλογή δεν οδηγεί σε βιώσιμη λύση του ασφαλιστικού, εάν δεν αντιμετωπιστούν οι πραγματικές αιτίες των προβλημάτων. Ελλείμματα, τεράστια έλλειψη προσωπικού (υπάρχουν 3.570 κενές οργανικές θέσεις –σε σύνολο 6 εκατ. ασφαλισμένων– συναρτησσομένων και 300.000 ημερήσιων συναρτησσομένων), καθυστέρηση ένταξης των κεντρικών απονομής συντάξεων στο Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα (ΟΠΣ) είναι η εικόνα που παρουσιάζει σήμερα ο μεγαλύτερος ασφαλιστικός φορέας της χώρας. Παράλληλα η εισφοροδιαφυγή κινείται αυξανόμενη στα 2 δισ. ευρώ ετησίως.

Οι εργαζόμενοι στο ΙΚΑ με υψηλό αίσθημα ευθύνης έχουν υποβάλει προτάσεις για ένα ΙΚΑ-ETAM σύγχρονο, αποτελεσματικό στην υπηρεσία των ασφαλισμένων. Αλλάστε τα προβλήματα του ΙΚΑ-ETAM θα συζητηθούν και στο επικείμενο 18ο συνέδριό μας. Η κυβέρνηση πρέπει να καταλάβει ότι η αύξηση των ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης, η μείωση των συντάξεων και η αύξηση των εισφορών είναι ζητήματα που πρέπει να αφαιρεθούν από την ατζέντα του όποιου διαλόγου, εάν πραγματικά θέλουμε να ασχοληθούμε με τα πραγματικά προβλήματα του συστήματος κοινωνικής ασφάλισης.

# www.pose-ika.gr

## ΚΑΙ ΤΩΡΑ ΔΟΥΛΕΙΑ

Οι εκλογές τελείωσαν, ο λαός μίλησε και ο Κ. ΚΑΡΑΜΑΝΛΗΣ συνεχίζει να είναι πρωθυπουργός τουλάχιστον για άλλα τέσσερα χρόνια.

Κατά την προεκλογική περίοδο υπήρξαν κάποιες υπερβολικές συμπεριφορές από μέλη του ΠΑΣΟΚ στο ΙΚΑ αλλά την απάντηση και σ' αυτούς την έδωσε ο κυρίαρχος λαός.

Η ΔΑΚΕ την προεκλογική περίοδο την χειρίστηκε με ψυχραιμία, πολιτισμό και κυρίως σεβασμό στο συνάδελφο. Δεν απαντήσαμε στις προκλήσεις, δεν παρασυρθήκαμε και κρατήσαμε το επίπεδο που αρμόζει σε κρατικούς λειτουργούς, καλούμε δε τα μέλη μας και τώρα που το κόμμα μας είναι ο μεγάλος νικητής να δείξουν την ίδια ωριμότητα, την ίδια σοβαρότητα και κυρίως σεβασμό στον συνάδελφο της άλλης πλευράς έστω και αν συνεχίζει να μας προκαλεί. Ας συμμερισθούμε την πίκρα τους η οποία θα έχει μεγάλη διάρκεια.

Μια όμως πρόκληση προεκλογική και που σίγουρα θα συνεχισθεί και μετεκλογικά από την ΠΑΣΚΕ είναι η καταγγελία για δήθεν προσλήψεις γαλιζίων παιδιών στο ΙΚΑ.

Γνωρίζουν οι συνάδελφοι της ΠΑΣΚΕ πως το ΠΑΣΟΚ αφού φόρτωσε το Δημόσιο Τομέα με περίπου 600.000 εργαζόμενους με μοναδικό κριτήριο την κομματική ταυτότητα στη συνέχεια το 1994 με το νόμο Πεπονή θεσμοθέτησε το ΑΣΕΠ και σταμάτησαν οι προσλήψεις μόνιμου προσωπικού στο Δημόσιο με διαδικασίες εκτός ΑΣΕΠ, όμως το καθεστώς των συμβασιούχων καλά κρατούσε αφού το 2004 που ο λαός τους έδιωξε από την εξουσία κληρονόμησαν στη Ν.Δ. 250.000 περίπου συμβασιούχους.

Πρέπει εδώ να επισημάνουμε πως το ΑΣΕΠ εξασφαλίζει διαφάνεια και αντικειμενικότητα, όμως οι διαδικασίες του είναι χρονοβόρες και φυσικά σε καμία περίπτωση δεν εξασφαλίζει αξιοκρατία αφού οι προσλήψεις γίνονται με μόρια, παρά ταύτα όλοι παραμένουμε σταθεροί στη θέση πως οι προσλήψεις πρέπει να συνεχίσουν να γίνονται με τις διαδικασίες του ΑΣΕΠ και έτσι γίνονται οι προσλήψεις στο ΙΚΑ σήμερα.

Η καταγγελία της ΠΑΣΚΕ αφορά 330 προσλήψεις εξειδικευμένου προσωπικού στα συστήματα πληροφορικής με σύμβαση έργου για δύο χρόνια προκειμένου να ενισχύσουν με συγκεκριμένη εργασία το ΟΠΣ που όλοι μας δηλώνουμε ότι πρέπει να προχωρήσει με γρηγορότερους ρυθμούς. Οι συγκεκριμένοι εργαζόμενοι δεν είναι υπάλληλοι

του ΙΚΑ αλλά θα εργάζονται για λογαριασμό του ΙΚΑ σε ένα συγκεκριμένο έργο και μόλις τελειώσει, δηλαδή σε δύο χρόνια θα αποχωρήσουν.

Περίττο να θυμίσω ότι την δεκαετία του '80 οι χιλιάδες σημερινόι υπάλληλοι και στελέχη του Ιδρύματος προσελήφθησαν χωρίς προκήρυξη, χωρίς διαδικασίες προσκομίζοντας απλά μια βεβαίωση της κλαδικής του ΠΑΣΟΚ και αυτοί σήμερα πρωταγωνιστούν στις καταγγελίες.

Πρέπει επίσης να θυμίσουμε στους αγαπητούς συναδέλφους της ΠΑΣΚΕ πως η προκήρυξη αφορά διπλωματούχους πληροφορικής που θα αναλάβουν συγκεκριμένο έργο για συγκεκριμένο χρονικό διάστημα και δεν νομιμοποιούνται να καταγγέλλουν αυτοί που προσλήφθηκαν ως οδηγοί ΑΣΑΝΣΕΡ και τοποθετήθηκαν σε υποκαταστήματα που δεν υπήρχε ΑΣΑΝΣΕΡ, αυτοί που προσλήφθηκαν ως κηπουροί και τοποθετήθηκαν σε υποκαταστήματα που δεν είχαν ούτε γλάστρα, αυτοί που προσλήφθηκαν ως οδηγοί και τοποθετήθηκαν σε υποκαταστήματα που δεν είχαν αυτοκίνητο και θυμίζουμε σε όλους αυτούς πως τότε ίδρυσαν συνδικάτο και η ΠΑΣΚΕ έλαβε 97% και παρά ταύτα η ΔΑΚΕ είχε πρωτοστατήσει στους αγώνες τους για τη μονιμοποίησή τους. Αυτά τα θυμίζουμε όχι για συμψηφισμό γιατί συμψηφισμός μεταξύ ανόμοιων πραγμάτων δεν γίνεται αλλά για να συγκρίνουν οι συνάδελφοι συμπεριφορές.

Η ΔΑΚΕ είχε και έχει ξεκάθαρη θέση για τον τρόπο πρόσληψης προσωπικού, είμαστε υπέρ της διαφάνειας και της αξιοκρατίας, όμως δεν μπορούσαμε να μην απαντήσουμε σε καταγγελίες που διαστρεβλώνουν τα γεγονότα. Εμείς συνεχίζουμε τη συνδικαλιστική μας δράση με υπευθυνότητα, με σοβαρότητα και κυρίως με σεβασμό στους θεσμούς. Το ΙΚΑ πρέπει να το στηρίξουμε ώστε να ανταποκριθεί στις ανάγκες των ασφαλισμένων του και κάθε πρωτοβουλία της ομοσπονδίας μας που θα στοχεύει στη στήριξη του ΙΚΑ αλλά και στη βελτίωση της ποιότητας της ζωής των εργαζομένων στο ίδρυμα. Ας σταματήσουν οι φωνασκίες και να δουλέψουμε όλοι μαζί για ένα καλύτερο αύριο για την Κοινωνική ασφάλιση αλλά και για τους εργαζόμενους στο ΙΚΑ.

Κ. ΣΜΥΡΛΗΣ  
Πρόεδρος ΔΑΚΕ-ΙΚΑ

[www.pose-ika.gr](http://www.pose-ika.gr)

4

«Η ΦΩΝΗ» ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΟΥ ΙΚΑ

## Οι θέσεις των συνδικαλιστικών παρατάξεων

ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ - ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ - ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ 2007

### Δημοσιούπαλληλική Ενότητα

## Το ταξικό κίνημα μπορεί να αντισταθεί

Το ταξικό κίνημα μπορεί να αντισταθεί στην καταιγίδα των νέων αντιλαϊκών μέτρων. Μια εβδομάδα μόλις μετά τις εκλογές και η κυβέρνηση είναι ανέτοιμη, για να εξαπολύσει μια ολομέτωπη επίθεση με στόχο τα εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα των εργαζομένων, αλλά και τα δικαιώματα στη δωρεάν και δημόσια Παιδεία και Υγεία.

Ερμηνεύοντας αυθαίρετα το εκλογικό αποτέλεσμα ως «σαφή εντολή» για την υλοποίηση των αντιδραστικών μεταρρυθμίσεων ο Κ. Καραμανλής έχει ήδη δημιουργήσει τις κατάλληλες προϋποθέσεις και όλα συνηγορούν ότι το επόμενο διάστημα θα ανοίξουν ταυτόχρονα πολλά μέτωπα.

Η Κυβέρνηση είναι καταδικασμένη να προχωρήσει στο μονόδρομο των αντιλαϊκών μεταρρυθμίσεων καθώς είναι δεσμευμένη τόσο έναντι της Ε.Ε. όσο και της εγχώριας πλουτοκρατίας.

Πρώτο δείγμα γραφής, συμπύκνωση της αντιλαϊκής επίθεσης αποτελεί ο προϋπολογισμός του 2008, που αναμένεται να κατατεθεί στη Βουλή στις αρχές του επόμενου μήνα. Το πλαίσιο και οι κατευθύνσεις του προϋπολογισμού είναι προκαθορισμένες από την απόφαση της Ε.Ε. για ισοσκελισμένους προϋπολογισμούς μέχρι το 2010. Αυτό σημαίνει ένταση της άγριας λιτότητας, πάγωμα στους μισθούς και στις συντάξεις, νέα αύξηση των έμμεσων φόρων, περικοπές κοινωνικών δαπανών, ιδιωτικοποιήσεις και ξεπούλημα της δημόσιας περιουσίας. Στην ημερήσια διάταξη οι αποκρατικοποιήσεις σε Ταχυδρομικό Ταμιευτήριο, Ολυμπιακή, ΟΤΕ, ΔΕΗ, ΔΕΠΑ, Ελληνικά Πετρέλαια, λιμάνια, κ.λπ.

Η Κυβέρνηση θα ανοίξει το «διάλογο» για το ασφαλιστικό. Οι θέσεις της Κυβέρνησης προδικάζουν σημαντικές ανατροπές στα εργασιακά δικαιώματα, κόντρα στις καθησυχαστικές διαβεβαιώσεις του Πρωθυπουργού ότι δεν θα αυξηθούν τα όρια ηλικίας και δεν θα μειωθούν οι συντάξεις. Κι όμως είναι η κυβέρνηση που τινάζει την κοινωνική ασφάλιση στον αέρα καθώς, εκτός των αποθεματικών, προωθεί με κάθε μέσο την ελαστικοποίηση των εργασιακών σχέσεων και τη γενίκευση της μερικής απασχόλησης (άρα και μερικής ασφάλισης). Οι θέσεις σταθερής και μόνιμης εργασίας διαρκώς λιγοστεύουν, ενώ το σύνολο σχεδόν των νέων θέσεων εργασίας είναι μερικής απασχόλησης. Η κυβέρνηση έχει προαναγγείλει ότι και στο στενό δημόσιο τομέα, θα προσλαμβάνει συμβασι-

ούχους. (Ήδη το ΙΚΑ ετοιμάζει 330 προσλήψεις με συμβάσεις έργου).

Στην πρώτη γραμμή πάντων της αντιλαϊκής επίθεσης είναι η συνέχιση των αντιδραστικών αλλαγών στην Παιδεία, στην Υγεία και την Πρόνοια.

Σε ό,τι αφορά την τακτική που θα ακολουθήσει η κυβέρνηση για να περάσει τις παραπάνω «μεταρρυθμίσεις», είναι φανερό ότι θα χρησιμοποιήσει όλα τα μέσα και τις μεθοδεύσεις και δεν θα επιχειρήσει μια κατά μέτωπο επίθεση. Ακολουθώντας την τακτική του καρότου και του μαστίγιου θα χρησιμοποιήσει και τον «κοινωνικό διάλογο» και τη δοκιμασμένη τακτική του «διαίρει και βασίλευε» (παλαιοί και νέοι εργαζόμενοι, προνομιούχοι και αδικημένοι κ.ο.κ.).

Αναμφίβολα η Κυβέρνηση γνωρίζει πολύ καλά ότι δεν θα είναι περίπατος η επιβολή των νέων αντιλαϊκών μέτρων και φροντίζει να πάρει τα κατάλληλα μέτρα για την αντιμετώπιση των λαϊκών αγώνων. Το λαϊκό κίνημα όμως, μπορεί από καλύτερες θέσεις μετά τις εκλογές να ορθώσει μπλόκο και να αποκρούσει την αντιλαϊκή λαίλαπα.

Το 18ο Συνέδριο της ΠΟΣΕ ΙΚΑ τον Οκτώβριο μπορεί να γίνει αφετηρία για ταξικό-αγωνιστικό προανατολισμό της Ομοσπονδίας μας. Γι' αυτό καλούμε τους συνέδρους να αναλογιστούν τις ευθύνες τους και να πάρουν γενναίες αποφάσεις. Να γυρίσουν την πλάτη στην ΠΑΣΚΕ-ΔΑΚΕ που όλα αυτά τα χρόνια αποδέχονται και στηρίζουν με τις θέσεις τους και την πρακτική τους, όλα τα αντιλαϊκά μέτρα των κυβερνήσεων Ν.Δ. και ΠΑΣΟΚ. Είναι τμήμα του εργοδοτικού-κυβερνητικού συνδικαλισμού και δουλεύουν για την ενσωμάτωση των εργαζομένων στα πλαίσια της αντιλαϊκής πολιτικής.

Τα αιτήματα που προβάλλουν (επιδόματα - υπερωρίες) όχι μόνο δεν αμφισβητούν την αντιλαϊκή πολιτική, αλλά έχουν σαν αποτέλεσμα τη στήριξη της, την καθήλωση των βασικών μισθών, την άμβλυση των συνειδήσεων των εργαζομένων, το «διαίρει και βασίλευε», το χτύπημα ουσιαστικά του συνδικαλιστικού κινήματος.

Σας καλούμε να ενισχύσετε τον αγωνιστικό-ταξικό πόλο συσπείρωσης του ΠΑΜΕ, προϋπόθεση και όρο για τη διεκδίκηση λύσης των προβλημάτων μας.

Γιάννης Ιωάννου

[www.pose-ika.gr](http://www.pose-ika.gr)

## «ΗΜΟΥΝΑ ΝΙΟΣ ΚΑΙ ΓΕΡΑΣΑ»

Αφήνοντας πίσω μας μια παροχολογική προεκλογική περίοδο και έχοντας μπροστά μας ένα νέο κύκλο λιτότητας πραγματοποιούμε το 18<sup>ο</sup> συνέδριο της ΠΟΣΕ-ΙΚΑ.

Άλλο ένα συνέδριο που μας βρίσκει με άδειες τσέπες, πενιχρούς μισθούς και σε «Ασφαλιστική - Ανασφάλεια» αποφασίσαμε να ΜΗΝ αναφερθούμε (για άλλη μια φορά) «ως είθιστα» στα «κλαδικά» μας αιτήματα που έχουν καταστήσει η πιπίλα-καραμέλα μας όλα αυτά τα χρόνια του Συνδικαλισμού στο χώρο μας.

**«Ημουνά νιος και γέρασα» με ζητήματα όπως:**

– Προσλήψεις προσωπικού - Ανταποδοτικό οικονομικό κίνητρο (ΑΟΚ) - Επίδομα μηχανογράφησης - Αύξηση-επέκταση οδοιπορικών, αλλιά και ωράριο εργασίας-επέκταση ΟΠΣ - αξιοκρατικές κρίσεις, τοποθετήσεις, μεταθέσεις και άλλα ηχηρά.

**Και για να μην παρεξηγούμαστε. Δεν τα θεωρούμε όλα αυτά καθόλου ήσσονος σημασίας - δεν τα υποτιμάμε. Αντίθετα μάλιστα.**

Αποτελούν τα μεγάλα προβλήματα του χώρου μας και ίσως για αυτό έχουμε την απαίτηση από τις «ισχυρές» (κατά τα άλλα) παρατάξεις και πλειοψηφίες των συνδικαλιστών μας οργάνων (ΠΟΣΕ-ΙΚΑ αλλιά και Συλλόγους) να τα διεκδικούν με τρόπο περισσότερο **πιστικό** (μιας και το αγωνιστικό θα χλευαστεί ίσως από κάποιους) ώστε να έχουμε και αποτελέσματα.

**Και είμαστε σίγουροι ότι αν λάβουν τέτοιου είδους αποφάσεις θα βρουν το σύνολο των συναδέλφων δίπλα τους.**

– Παράλληλα βέβαια με όλα αυτά τα τελευταία χρόνια βιώνουμε πια (και εμείς) και τις γενικότερες αλλαγές που συντελούνται στο χώρο του Δημοσίου σχετικά με την αλληλαγή των εργασιακών σχέσεων, τον τρόπο ασφάλισης των νέων συναδέλφων μας, τα τμήματα της Υπηρεσίας που εκχωρούνται σε ιδιώτες (π.χ. Συντάξεις-ΟΠΣ-184 κλπ), την επιχειρούμενη άρση της μονιμότητας με την κάθε φορά εκμετάλλευση-χειραγώγηση των νέων αυτών (που με αυξημένα τυπικά προσόντα πολλές φορές εργάζονται έναντι πινακίου φακής και μάλιστα ανασφάλιστοι στον «μεγαλύτερο Ασφαλιστικό φορέα της χώρας» κατά τα άλλα) και τόσα άλλα που μας γυρίζουν χρόνια πίσω και καταδεικνύουν ότι με αγώνες (και αίμα πολλών φορές) κατακτήθηκε από τις συνεχείς προσπάθειες των εργαζομένων.

Τελευταίο «φρούτο» η «προκήρυξη» θέσεων στο ΙΚΑ με δελητίο παροχής υπηρεσιών και ασφάλιση στο ΤΕΒΕ.

– Και ας μη μιλήσουμε καλύτερα για αυτό το ίδιο το ΙΚΑ που το παρακολουθούμε να βουλιάζει χρόνο με το χρόνο από τα τεράστια ελλείμματα, την εξίσου τεράστια εισφοροδιαφυγή (που από όλους ομολογείται αλλιά και τίποτα δεν γίνεται από κανέναν για να περιοριστεί), τα δομικά-λειτουργικά του προβλήματα (από την υποστελέχωση μέχρι την καθυστέρηση εκσυγχρονισμού του μέσω ΟΠΣ), τα νέα ταμεία (προβληματικά τις περισσότερες φορές) που καθημερινά προστίθενται στις πλάτες του, την απαξίωση του Τομέα Υγείας του και τόσα άλλα.

– Όπως βιώνουμε επίσης κάθε φορά και τις **ανεκδιήγτες κρίσεις - τοποθετήσεις Προϊσταμένων - Διευθυντών με τα διάφορα αλισβερίσια - ταξίματα - ισορροπίες και συναλλαγές που μόνο σε αξιοκρατία δεν παραπέμπουν αλλιά περισσότερο σε εξόφληση γραμματιών και εκμαυλισμό συνειδήσεων.**

Η παράταξή μας (με τις μικρές της δυνάμεις αλλιά και με **όλη** της τη δύναμη) δηλώνει πως θα συνεχίσει να αγωνίζεται (όπως όλα αυτά τα χρόνια) για την:

\* Προώθηση των αιτημάτων μας

\* Κατοχύρωση των εργασιακών μας κατακτήσεων

\* Υπεράσπιση της δημοκρατίας στους χώρους δουλειάς

\* Προάσπιση του δικαιώματος του κάθε συναδέλφου - Πολίτη να λείπει την άποψή του άφοβα και δημόσια.

\* Διασφάλιση (εν τέλει) της αξιοπρέπειας του κάθε συναδέλφου.

– Και να ξεκαθαρίσουμε και κάτι ακόμη:

Εμείς πιστεύουμε ότι ο Συνδικαλισμός δεν είναι «κάτι» που ασκείται από «κάποιους ειδικούς» ή «επαγγελματίες».

Συνδικαλισμός είναι μια διαρκής διαδικασία για ότι μας αφορά στο χώρο δουλειάς μας (όπου περνάμε τη μισή μας ζωή) με την οποία θεωρούμε ότι θα έπρεπε να έχουμε σχέση (με τον έναν ή τον άλλο τρόπο) **όλοι μας.**

Η αλήθεια είναι βέβαια ότι τα τελευταία ιδιαίτερα χρόνια δεν είναι και τόσο ελκυστικός και δημοφιλής αφού γίνεται μια συντονισμένη προσπάθεια απαξίωσης Συνδικαλισμού και Συνδικαλιστών για την οποία βεβαίως κανένας δεν είναι άμοιρος ευθυνών.

**Παρόλα αυτά ο Συνδικαλισμός ήταν και παραμένει ένα απαραίτητο και ισχυρό εργαλείο στα χέρια των εργαζομένων που από τη συμμετοχή και τον έλεγχο όλων μας θα εξαρτηθεί πως και προς ποια κατεύθυνση θα χρησιμοποιηθεί.**

**Από όλους εμάς εξαρτάται το εάν θα επιτρέψουμε να μεταβληθεί ο εργασιακός και συνδικαλιστικός μας χώρος σε πεδίο απλά πολιτικών αντιπαραθέσεων ή ακόμη χειρότερα να μεταφερθεί και στα καθ' ημάς η κόντρα των πολιτικών μονομάχων.**

- Τα εργασιακά μας αιτήματα δεν έχουν και δεν πρέπει να έχουν χρώμα.

- Η Δημόσια Διοίκηση (και το ΙΚΑ) δεν είναι και δεν πρέπει να αντιμετωπίζεται ως λάφυρο και φέουδο της οποιας κυβέρνησης.

- Ο κάθε συνάδελφος δεν είναι και δεν πρέπει να είναι όμηρος κανενός.

• Για να συνεχίσουν να υπάρχουν ανεξάρτητες φωνές που να τολμούν να λένε τα πράγματα με τ' όνομά τους χωρίς «να πρέπει» να απολογούνται για κανέναν και σε κανένα.

• Για να πάρουν **τουλάχιστον τα όνειρα** μιας άλλης Δημόσιας Διοίκησης εκδίκηση.

**Ε.Α.Σ.Π. ΣΕ-ΙΚΑ ΑΘΗΝΑΣ - ΝΗΣΩΝ  
ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΗ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ ΣΕ-ΙΚΑ ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ  
ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ**

18

«Η ΦΩΝΗ» ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΟΥ ΙΚΑ

ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ

ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ - ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ - ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ 2007

# ΡΟΥΣΦΕΤΟΛΟΓΙΚΕΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΣΤΟ ΙΚΑ

Η πολιτική ηγεσία του Υπουργείου Απασχόλησης, με τη σύμφωνη γνώμη του διοικητή του ΙΚΑ, προχώρησε εντός του Αυγούστου, σε μία πρωτοφανή για τα χρονικά του ΙΚΑ, προκήρυξη πρόσληψης (εκτός ΑΣΕΠ) 330 συμβάσεων έργου.

Η διαδικασία των αιτήσεων ολοκληρώνεται την Πέμπτη 30 Αυγούστου -εν μέσω της προεκλογικής περιόδου- θέτοντας έτσι σε προεκλογική ομηρία χιλιάδες ανέργους νέους και νέες προκαλώντας παράλληλα εργασιακό αλληλούμι στο Ίδρυμα, αφού μετά τους 1500 ανασφάλιστους του προγράμματος stage του ΟΑΕΔ έρχονται και 330 με σύμβαση έργου.

Η ΠΟΣΕ ΙΚΑ επισμαίνει ότι η δημιουργία συμβασιούχων στο ΙΚΑ έρχεται σε μία δύσκολη μεταβατική περίοδο για το Ίδρυμα στο οποίο δεν έχει υπογραφεί καμία σύμβαση έργου.

Η διοίκηση του ΙΚΑ θα έπρεπε νομοθετικά να σταματήσει τη νόμιμη εισφοροδιαφυγή αφού οι συμβάσεις έργου έχουν ασφάλιση στο ΤΕΒΕ ενώ οι συγκεκριμένες ειδικότητες υπάγονται στην ασφάλιση του ΙΚΑ.

Η ΠΟΣΕ ΙΚΑ ζητεί «το πάγωμα» αυτών των ρουσφετολογικών προσλήψεων και την άμεση τοποθέτηση των 1100 ανακωινωθέντων νέων προλήψεων μονίμου προσωπικού που έγιναν μέσω του ΑΣΕΠ.

*Υ.Γ. Για το θέμα των προσλήψεων η ΠΟΣΕ-ΙΚΑ εξέδωσε δελητίο τύπου στις 28 Αυγούστου ενώ έγινε διάβημα στο υπουργείο Απασχόλησης και στη Διοίκηση του ΙΚΑ*

## Αποφάσεις της συνεδρίασης του ΔΣ της ΠΟΣΕ-ΙΚΑ (4-7-2007)

Συναδέλφισσες-φοι,

Το ΔΣ της ΠΟΣΕ-ΙΚΑ, στη συνεδρίαση της Τετάρτης 4-7-2007, ασχολήθηκε αναλυτικά με τα θέματα της ημερήσιας διάταξης καθώς και με τρέχοντα ζητήματα που απασχολούν το σύνολο των εργαζομένων και κατέληξε στις εξής εκτιμήσεις και αποφάσεις:

**ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΓΙΑ ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ ΜΕ ΤΟ ΝΕΟ ΥΠΟΥΡΓΟ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ, κ. ΜΑΓΓΙΝΑ ΒΑΣΙΛΕΙΟ.**

Αποφασίσθηκε να σταλεί πρόσκληση για άμεση συνάντηση με το νέο Υπουργό Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, κ. Μαγγίνα Βασίλειο, προκειμένου να διαπραγματευτούμε το σύνολο των αιτημάτων μας. (Προσλήψεις Προσωπικού, ΑΟΚ, Επίδομα Μην/σης, Αύξηση και Επέκταση Οδοιπορικών, Καταβολή εφάπαξ ποσού στους δικαιούχους στα υπό ένταξη Υποκ/τα στο ΟΠΣ).

**ΩΡΑΡΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟΥ ΙΚΑ.**

Πέρασε περίπου ένας χρόνος από την εφαρμογή του νέου

ωραρίου λειτουργίας των Υπηρεσιών και, δυστυχώς, οι προβλέψεις της ΠΟΣΕ-ΙΚΑ επαληθεύτηκαν. Η εφαρμογή του νέου ωραρίου λειτουργίας είχε ως αποτέλεσμα την αποδιοργάνωση των υπηρεσιών και την αναποτελεσματικότητά τους. Η νέα Διοίκηση του ΙΚΑ δεσμεύτηκε ότι θα επαναφέρει το προηγούμενο ωράριο συναλλαγής δηλ. 08.00 - 13.00.

Το ΔΣ της ΠΟΣΕ-ΙΚΑ πιστεύοντας ακράδαντα στην αναγκαιότητα της επαναφοράς του προηγούμενου ωραρίου συναλλαγής, προκειμένου να επανέλθει η εύρυθμη λειτουργία των υπηρεσιών του ΙΚΑ, αποφάσισε να συνεχίσει τις παρεμβάσεις και τις πιέσεις προς τη Διοίκηση του ΙΚΑ για το λόγο αυτό, θα σταλεί νέο έγγραφο στο Διοικητή του ΙΚΑ.

Τέλος, το ΔΣ της ΠΟΣΕ-ΙΚΑ θα αναλάβει όλες εκείνες τις πρωτοβουλίες προκειμένου η Διοίκηση του ΙΚΑ να κάνει πράξη τις τελευταίες δεσμεύσεις της το συντομότερο δυνατό.

## ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ

Καλούνται όλοι οι συνάδελφοι στο ΙΚΑ που επιθυμούν να αγωνισθούν με την ποδοσφαιρική ομάδα της ΠΟΣΕ-ΙΚΑ στο πρωτάθλημα της ΑΔΕΔΥ για τη νέα αγωνιστική περίοδο 2007-2008 να επικοινωνήσουν με την ΠΟΣΕ-ΙΚΑ (τηλ.: 210 5235968 - 210 5243714).

## Εκλογές στην Ημαθία

Από τις αρχαιρεσίες του Συλλόγου που πραγματοποιήθηκαν την Παρασκευή 6 Ιουλίου 2007 στο Υποκ/μα ΙΚΑ-ΕΤΑΜ ΒΕΡΟΙΑΣ για την Ανάδειξη εκπροσώπων στα Συλλογικά του Όργανα (Διοικητικό Συμβούλιο, Αντιπρόσωποι στην Ομοσπονδία Εργαζομένων ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, Νομαρχιακό Τμήμα ΑΔΕΔΥ και Εξελεγκτική Επιτροπή), προέκυψαν τα παρακάτω.

### Κατανομή Αξιομάτων 13-7-2007

#### Για το Δ.Σ. Τακτικοί

Φιλιππίδης Μιητιάδης  
Σοφινιάδου Ευτυχία  
Σκουμποπούλου Ευθυμία  
Γκόβαρης Βασίλειος  
Γκούμας Γεώργιος  
Ευθυμιάδου Αθηνά  
Σαπουντζής Κων/νος

#### Αναπληρωματικοί

Καπρίνης Γεώργιος

Καραγιάννης Σπύρος

#### Αντιπρόσωποι Ομοσπονδίας

Φιλιππίδης Μιητιάδης: Τακτικός  
Σκουμποπούλου Ευθυμία: Αναπληρωματική

#### Αντιπρόσωποι Ν.Τ. ΑΔΕΔΥ

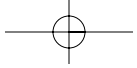
Φιλιππίδης Μιητιάδης: Τακτικός  
Γκούμας Γεώργιος: Τακτικός  
Σαπουντζής Κων/νος: Αναπληρωματικός

#### Εξελεγκτική Επιτροπή

Δάλη Αναστασία: Τακτικός  
Βόλκας Δημοσθένης: Τακτικός  
Συλωνίδου Χρυσούλα: Τακτικός

#### Διοικητικό Συμβούλιο Δ.Σ.

Πρόεδρος: Φιλιππίδης Μιητιάδης  
Αντ/δρος: Σοφινιάδου Ευτυχία  
Γ. Γραμ/τέας: Σκουμποπούλου Ευθυμία  
Ταμίας: Γκόβαρης Βασίλειος  
Μέλη: Γκούμας Γεώργιος  
Ευθυμιάδου Αθηνά  
Σαπουντζής Κων/νος



# ΕΚΛΟΓΕΣ ΣΕ ΣΥΛΛΟΓΟΥΣ ΤΗΣ ΠΟΣΕ-ΙΚΑ

## ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Ι.Κ.Α. ΔΥΤ. ΚΡΗΤΗΣ

1. ΠΡΟΕΔΡΟΣ: ΟΡΦΑΝΟΥΔΑΚΗΣ ΜΑΝΩΛΗΣ  
2. ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ: ΒΕΛΕΓΡΑΚΗΣ ΝΙΚΗΤΑΣ  
3. ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ: ΒΟΥΛΓΑΡΑΚΗΣ ΑΝΤΩΝΗΣ  
4. ΤΑΜΙΑΣ: ΚΑΡΚΑΝΟΡΑΧΑΚΗΣ ΑΝΤΩΝΗΣ  
5. ΥΠ. ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΟΥ: ΖΟΥΡΙΔΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ  
6. ΜΕΛΗ: ΣΓΟΥΡΑΚΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ  
ΦΑΡΟΥΔΑΚΗΣ ΓΙΩΡΓΟΣ

### ΓΙΑ ΤΗΝ Π.Ο.Σ.Ε. ΙΚΑ

1. ΒΟΥΛΓΑΡΑΚΗΣ ΑΝΤΩΝΙΟΣ  
2. ΟΡΦΑΝΟΥΔΑΚΗΣ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ  
3. ΖΟΥΡΙΔΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ  
4. ΓΙΑΚΟΥΜΑΚΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ

## ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΙΚΑ Ν. ΑΙΤΩΛ/ΝΙΑΣ

- ΠΡΟΕΔΡΟΣ: ΧΑΛΚΙΟΠΟΥΛΟΣ  
ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ  
Γ.Γ.: ΝΤΕΚΑΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ  
ΑΝΤ/ΔΡΟΣ: ΚΑΡΑΠΑΝΟΣ  
ΣΠΥΡΙΔΩΝΑΣ  
ΤΑΜΙΑΣ: ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΙΔΗΣ  
ΚΩΝ/ΝΟΣ

- ΟΡΓΑΝ. ΓΡΑΜΜ.: ΚΩΣΤΑΡΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ  
ΜΕΛΗ: ΣΑΡΔΕΛΗΣ  
ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ  
ΣΤΟΥΠΑΣ ΑΛΕΞΙΟΣ

## ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Ι.Κ.Α. ΔΥΤΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ

Το Δ.Σ. του Συλλόγου εργαζομένων Ι.Κ.Α. Δυτικής Μακεδονίας εκφράζει την βαθύτατη λύπη και τα θερμά συλλυπητήρια στην οικογένεια της συναδέλφου ΑΙΤΣΙΔΟΥ ΕΛΕΝΗΣ που υπηρετεί στο Ι.Κ.Α. Αμυνταίου, για τον άδικο χαμό της κορούλας της Μαρίας.

Ας είναι ελαφρύ το χώμα που σκεπάζει το δωδεκάχρονο αγγελουδί...

- |                                     |   |
|-------------------------------------|---|
| Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ<br>ΤΣΙΑΦΙΛΗΣ<br>ΓΕΩΡΓΙΟΣ | Ο ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ<br>ΛΑΖΑΡΙΔΗΣ<br>ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ |
|-------------------------------------|---|

## ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΙΚΑ ΑΝ. ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ & ΘΡΑΚΗΣ

- ΠΡΟΕΔΡΟΣ : ΤΣΟΥΚΑΛΑΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ  
Α' ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ : ΖΕΪΜΠΕΚΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ  
Β' ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ : ΝΙΚΟΛΑΚΟΥΔΗΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ  
Γ' ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ : ΚΟΤΡΙΔΗΣ ΣΠΥΡΟΣ  
Γ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ : ΣΤΡΙΤΑΚΗ ΦΩΤΕΙΝΗ  
ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ Γ.Γ. : ΚΑΡΒΑΓΙΩΤΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ  
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ : ΓΑΙΤΑΝΙΔΟΥ ΝΙΚΗ  
ΜΕΛΗ : ΘΕΟΧΑΡΙΔΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ  
: ΑΡΒΑΝΙΤΗΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ  
: ΔΕΛΚΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ  
: ΠΑΠΑΔΗΜΗΤΡΙΟΥ ΑΛΕΞΑΝΔΡΑ

Για την Ομοσπονδία εκλέγονται και εκπροσωπούν το συνδικάτο μας στα συνέδρια της ΠΟΣΕ οι:

- |                         |                           |
|-------------------------|---------------------------|
| Ε.Σ.ΕΙ.Σ.               | 4. ΤΣΟΥΚΑΛΑΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ   |
| 1. ΓΡΗΓΟΡΑΙΝΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ |                           |
| 2. ΣΤΡΙΤΑΚΗ ΦΩΤΕΙΝΗ     | Δ.Α.Κ.Ε.                  |
| 3. ΣΥΚΑΚΗΣ ΧΡΥΣΑΦΗΣ     | 1. ΠΑΠΑΔΗΜΗΤΡΙΟΥ ΑΛΕΞ/ΔΡΑ |

## ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΙΚΑ ΝΟΜΩΝ: ΑΡΚΑΔΙΑΣ-ΛΑΚΩΝΙΑΣ-ΑΡΓΟΛΙΔΑΣ

Μετά τις εκλογές που διενεργήθηκαν στο Σύλλογό μας την 18-6-07 και τη συγκρότηση του νέου Δ.Σ. σε σώμα την 12-7-07, η σύνθεσή του, καθώς και των επιμέρους οργάνων του Συλλόγου μας, έχει ως εξής:

### Διοικητικό Συμβούλιο

- Πρόεδρος:  
Γκανάς Παναγιώτης  
Αντιπρόεδρος:  
Καπράνου Κων/να  
Γραμματέας: Ρουμπιέ Μαρία  
Ταμίας:  
Καραμαντζάνης Ιωάννης

Μέλη:  
Καρράς Σταύρος  
Τσιπιανίτη Σταυρούλα  
Καθαμαράς Αναστάσιος

### Αντιπρόσωποι για την ΠΟΣΕ ΙΚΑ

Γκανάς Παναγιώτης  
Καραμαντζάνης Ιωάννης  
Καθαμαράς Αναστάσιος

### Αντιπρόσωποι για το Νομαρχιακό Τμήμα της ΑΔΕΔΥ Ν. Αρκαδίας

Μπέζος Γεώργιος  
Κλουκίνας Γεώργιος  
Καθαμαράς Αναστάσιος

## ΠΡΟΣ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΗΣ ΑΛΗΘΕΙΑΣ (ΤΟΠΙΚΟ ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΚΑΤΕΡΙΝΗΣ)

Διαμαρτυρόμαστε για την θέση που πήρε, στο προηγούμενο φύλλο της εφημερίδας μας η «Φωνή των εργαζομένων του ΙΚΑ», ο σύλλογος εργαζομένων ΙΚΑ-ΕΤΑΜ Θεσσαλονίκης και Κεντρικής Μακεδονίας, ο οποίος χαρακτηρίζει απαράδεκτη την ενέργεια του Διευθυντή του Υπο/τός μας να ζητήσει την πειθαρχική δίωξη του συναδέλφου Μάντζιου Αντώνη, διότι εμείς τα δύο μέλη της Επιτροπής Βάσης, του ζητήσαμε να πάρει θέση σαν προϊστάμενος του Υποκ/τός μας, καταθέτοντας στον ίδιο γραπτώς την έντονη διαμαρτυρία μας, για τους παρακάτω λόγους:

1) Δεν ενημερωθήκαμε και δεν γνωρίζαμε τα δύο εκ των τριών μελών της Επιτροπής Βάσης του Υποκ/τός μας για την ανακοίνωση που δημοσιεύθηκε στις εφημερίδες του Νομού μας, από το τρίτο μέλος της Επιτροπής τον κ. Μάντζιο, περί συμμετοχής μας σε απεργιακή κινητοποίηση, φέροντας ΑΥΘΑΙΡΕΤΑ τις υπογραφές μας (ως μελών της Ε.Β.).

2) Η συγκεκριμένη ανακοίνωση που δημοσιεύθηκε, δεν είναι αναπαραγωγή αυτής της ΠΟΣΕ-ΙΚΑ όπως αναφέρεται, αλλά εντελώς διαφορετική και καθαρά

προσωπική.

3) Θεωρούμε απαράδεκτη την ενέργεια οιοσδήποτε ο οποίος επιθυμεί να δημοσιεύσει προσωπική του ανακοίνωση, αντί να υπογράψει με το ονοματεπώνυμό του, να καθύπτεται πίσω από συλλογικό όργανο και κατ' ουσία να πηλαστογραφεί τις υπογραφές άλλων.

4) Δεν δεχόμαστε και ούτε θα δεχθούμε ποτέ να μας εκπροσωπεί ο κ. Μάντζιος ή οιοσδήποτε άλλος εν αγνοία μας και να υπογράψει για λογαριασμό μας και

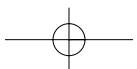
5) Θεωρούμε τις ενέργειες του Διευθυντή μας, τις ποιο ενδεδειγμένες, καθότι έχει πιστεύουμε την υποχρέωση, λόγω της θέσης που κατέχει, να υπερασπίζεται τα δικαιώματα των συναδέλφων (όταν αυτά τίγονται) και να διευθύνει το Υποκ/μα με αντικειμενικότητα και δικαιοσύνη.

Τα δύο μέλη της Ε.Β.  
Του Τοπικού Υποκ/τός Κατερίνης  
**Γεωργαντά Αικατερίνη**  
**Πιατίδης Γαβριήλ**

## Υπέρ πυροπαθών

Σας γνωρίζουμε ότι οι διοικητικοί υπάλληλοι, οι διοικητικοί της Τ.Μ.Υ. και οι ασκούμενοι ΟΑΕΔ του Υποκ/τός μας κατέθεσαν ανάλογο τραπεζικό λογαριασμό το ποσό των 400 ΕΥΡΩ υπέρ των πυροπαθών και πυροπλήκτων συμπατριωτών μας.

Παρακαλούμε να δημοσιευθεί σχετική καταχώρηση στην Εφημερίδα του Συλλόγου μας, όχι τόσο για προβολή μας αλλά για κίνητρο συμμετοχής και άλλων υπηρεσιών μας σ' αυτή τη προσπάθεια.



20

«Η ΦΩΝΗ» ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΟΥ ΙΚΑ

ΣΕ - ΙΚΑ  
ΑΤΤΙΚΗΣ - Νήσων

ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ - ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ - ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ 2007

# ΕΠΙ ΤΑΠΗΤΟΣ ΤΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ

Το Διοικητικό Συμβούλιο του ΣΕ-ΙΚΑ Ν. Αττικής & Νήσων συνεδρίασε στις 23/8/2007, κάτω από τα τραγικά γεγονότα του άδικου χαμού τόσων συνανθρώπων μας και των καταστροφικών συνεπειών των πυρκαγιών που ρημάζουν τεράστιες περιοχές της χώρας μας. Εκφράζει τη συμπάραστασή του στους πυρόπληκτους και δείχνει έμπρακτα την αλληλεγγύη του καταθέτοντας με απόφαση του 3000 ευρώ στον ειδικό λογαριασμό. Στηρίζει την πρόταση της ΑΔΕΔΥ για οικονομική συνδρομή όλων των Δημόσιων υπαλλήλων 5 ευρώ από τη μισθοδοσία τους και καλεί τους συναδέλφους μας να στηρίζουν τις προσπάθειες ανασυγκρότησης των πυρόπληκτων περιοχών και με όποιο άλλο τρόπο οι ίδιοι επιθυμούν.

Στη συνέχεια συζητήθηκε το κυρίως θέμα της συνεδρίασης, η κατάσταση που επικρατεί σήμερα στο ΙΚΑ σ' όλους τους τομείς.

Το θέμα της επικαιρότητας το οποίο κρίνεται πολύ σοβαρό είναι οι ρουσφετολογικές προσλήψεις εκτός ΑΣΕΠ 330 ατόμων με σύμβαση δήθεν έργου.

Η Διοίκηση του ΙΚΑ αντί να προωθήσει τις διαδικασίες που εκκρεμούν στο ΑΣΕΠ για άμεση τοποθέτηση στο ΙΚΑ των 1100 μόνιμων υπαλλήλων που έχουν επιλεγεί προτιμά να συμπράττει σε μια διαδικασία ομηρίας ανέργων στους οποίους κάποιοι θα υπόσχονται μονιμοποίηση μετά το τέλος των συμβάσεων δήθεν έργου.

Για να το πετύχουν αυτό βάφτισαν και παρουσίασαν την εξαρτημένη εργασία που περιγράφει η Φ. 10021/19825/3008 κοινή Υπουργική απόφαση των Υπουργείων, ΥΠΕΣΔΑ και Απασχόλησης & Κοινωνικής Προστασίας ως έργο που η Κυβέρνηση και η Διοίκηση του ΙΚΑ μπορούν να αναθέσουν σε όποιον επιθυμούν.

Το επιχείρημα αυτό υποκρύπτει προσπάθεια αλληλεγγύης των εργασιακών σχέσεων στο ΙΚΑ στα πλαίσια μιας πολιτικής απαξίωσης της Κοινωνικής Ασφάλισης, όπως οι κυβερνητικοί σχεδιασμοί για την ηγεμονική θέση του ΚΗΥΚΥ σ' αυτήν και τελικά η ιδιωτικοποίηση.

Επειδή μετά την ισχύ του Νόμου Πεπονί που καθιέρωσε αντικειμενικές και αδιάβλητες διαδικασίες μέσα από τις οποίες όλοι οι πολίτες αντιμετωπίζονται ισότιμα, η Ελληνική κοινωνία δεν μπορεί να δεχθεί ότι θα γυρίσουμε 50 χρόνια πίσω, το Δ.Σ. του Συλλόγου εκτιμώντας ότι αυτή είναι και η άποψη όλων των εργαζόμενων στο ΙΚΑ και το σπουδαιότερο ότι η διαδικασία αυτή δεν ωφελεί τις λειτουργίες του ΙΚΑ αντίθετα πάει πίσω τις προσλήψεις μόνιμου προσωπικού αποφάσισε: **Να προσφύγει στο Συμ-**

**βούλιο της Επικρατείας για ακύρωση της Υπουργικής απόφασης για τις συμβάσεις αυτές. Ταυτόχρονα να καταθέσει στο Συμβούλιο της Επικρατείας ασφαλιστικά μέτρα για πάγωμα των διαδικασιών. Να καταθέσει στο Νομικό Συμβούλιο του Κράτους έγγραφο στο οποίο να εκφράζονται οι απόψεις μας σχετικά με το αντικείμενο των εργασιών που περιγράφονται στην πιο πάνω Υπουργική απόφαση. Τέλος να καταθέσει μηνυτήρια αναφορά στο αρμόδιο εισαγγελέα.**

**Δηλώνουμε κατηγορηματικά ανεξάρτητα από το αποτέλεσμα των Βουλευτικών Εκλογών, ότι δεν πρόκειται σε καμία περίπτωση να δεχτούμε ρουσφετολογικές προσλήψεις.**

Σ' ότι αφορά τα θέματα και τα αιτήματα των εργαζόμενων, που σταθερά και πιεστικά διεκδικούμε συνεχώς με κάθε τρόπο από τη Διοίκηση του ΙΚΑ, διαπιστώσαμε τα εξής:

## ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΓΙΑ ΤΙΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ

**Να προσφύγει στο Συμβούλιο της Επικρατείας για ακύρωση της Υπουργικής απόφασης για τις συμβάσεις αυτές. Ταυτόχρονα να καταθέσει στο Συμβούλιο της Επικρατείας ασφαλιστικά μέτρα για πάγωμα των διαδικασιών. Να καταθέσει στο Νομικό Συμβούλιο του Κράτους έγγραφο στο οποίο να εκφράζονται οι απόψεις μας σχετικά με το αντικείμενο των εργασιών που περιγράφονται στην πιο πάνω Υπουργική απόφαση. Τέλος να καταθέσει μηνυτήρια αναφορά στο αρμόδιο εισαγγελέα.**

### > Προσλήψεις προσωπικού

Δεν χρειάζονται άλλα σχόλια. Υπάρχουν ευθύνες.

### > Ωράριο συναλλαγής

Αδιαφορία και εμπαιγμός. Το παλεύουμε μόνοι μας. Φαίνεται ότι η Διοίκηση δεν θέλει να δει το πρόβλημα που δημιουργείται.

### > Επίδομα «πλην ΙΚΑ» - ΑΟΚ

Αδιαφορία, εμπαιγμός, προσβολή των εργαζόμενων στο ΙΚΑ και εξαπάτηση από την Κυβέρνηση και τη Διοίκηση.

### > Αποζημίωση ένταξης στο ΟΠΣ

Αδιαφορία, εμπαιγμός και εξαπάτηση από την Κυβέρνηση και τη Διοίκηση.

### > Αύξηση - Επέκταση των Οδοιπορικών σ' όλους τους εργαζόμενους στο ΙΚΑ

Αδιαφορία, εμπαιγμός και εξαπάτηση από την Κυβέρνηση και τη Διοίκηση.

### > Λειτουργία ταμείων, Χρηματοποστολές

Αδράνεια και αδιαφορία της Διοίκησης. Οι συνάδελφοί μας βρίσκονται στο έλεος των συγκυριών. Αν συμβεί κάτι σε βάρος συναδέλφου μας ο Διοικητής, οι Υποδιοικητές και τα υψηλόβαθμα υπηρεσιακά στελέχη την επομένη το πρωί δεν θα έχουν καμία θέση στο ΙΚΑ.

### > Ακατάλληλα κτήρια - Συνθήκες εργασίας

Όταν βγάζει μάτι ότι η γραφειοκρατία γίνεται το πρόσχημα για να ταλαιπωρούνται οι συναλλασσόμενοι και συνάδελφοί μας να υποχρεώνονται να εργάζονται κάτω από άθλιες συνθήκες, το ερωτηματικό είναι αν στο ΙΚΑ ασκείται ή όχι διοίκηση στο θέμα αυτό. Με την ευκαιρία να μας πει ο Διοικητής πως αξιοποιείται η ακίνητη περιουσία του ΙΚΑ.

### > Κρίσεις - Μεταθέσεις προσωπικού

Ο Διοικητής άηλαξε, η πολιτική του όμως στο θέμα αυτό, παραμένει η ίδια αν όχι χειρότερη.

### > Εκσυγχρονισμός ΙΚΑ, σύγχρονες αντιγραφειοκρατικές λειτουργίες

Οι εργαζόμενοι είναι αυτοί τελικά που αγανακτούν από τα προβλήματα που οι καθιερωμένες διαδικασίες δημιουργούν στους συναλλασσόμενους και ζητάνε ριζικές αλλαγές. Η Διοίκηση μάλλον δεν πρέπει να βλέπει ότι υπάρχει σοβαρό πρόβλημα.

### > ΟΠΣ - ΙΚΑ

Πρέπει να προχωρήσουμε με πιο γρήγορα βήματα και να φτάσουμε στο τέλος.

Επιβάλλεται κυρίως η διασφάλιση της αυτονομίας του ΙΚΑ.

### > Νέος Οργανισμός ΙΚΑ

Δυστυχώς δεν μας ακούει η Διοίκηση. Όταν μετά από τόσο καιρό που λειτουργούν οι επιτροπές οι οποίες προσπάθειες είναι να στηθεί στα

μέτρα των προσωπικών ή πολιτικών επιδιώξεων κάποιων, το μόνο που μπορεί να γίνει είναι μια τρύπα στο νερό.

Ρουσφετολογική και επί της ουσίας κοροϊδία ήταν και η πρόσφατη νομοθετική παρέμβαση στον Οργανισμό με την οποία διαφωνήσαμε και δυστυχώς δικαιωθήκαμε.

### Το Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου αναρωτιέται:

Υπάρχουν πολιτική και στόχοι στο ΙΚΑ;

Σ' έναν ενδεχόμενο απολογισμό του ΙΚΑ υπάρχει κάτι ουσιαστικό να ακουστεί;

Διεκδικεί το ενιαίο ασφάλιστρο των Ελλήνων μισθωτών τους οικονομικούς πόρους που του ανήκουν; (Εισφοροδιαφυγή, υποχρεώσεις στο Δημόσιο κλπ.)

Οι διοικητικοί υπάλληλοι του ΙΚΑ διεκδικούν διαχρονικά και θα εξακολουθήσουν να διεκδικούν και στο μέλλον από όλες τις Κυβερνήσεις όλα όσα δικαιούνται ως εργαζόμενοι και ως ασφαλισμένοι σ' αυτό.

Για την πρόθεσή μας να προχωρήσουμε σε δυναμικές κινητοποιήσεις η Κυβέρνηση και η Διοίκηση έχουν ήδη ενημερωθεί με την με αρ. πρωτοκόλλου 380/1-8-2007 εξώδικη δήλωσή μας.



# ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟ ΙΚΑ-ΕΤΑΜ

## Εξώδικο του ΣΕ-ΙΚΑ ΑΤΤΙΚΗΣ - ΝΗΣΩΝ στο υπουργείο Απασχόλησης και στη διοίκηση του ΙΚΑ (1-8-2007)

Α) Θα μιλήσουμε απλά και γι' αυτό λογικά. Συγκεκριμένα:

α. Οι ρυθμοί ανάπτυξης της οικονομίας είναι από τους μεγαλύτερους στην Ευρώπη.

β. Η απόδοση του επενδυμένου κεφαλαίου είναι από τις μεγαλύτερες στην Ευρώπη.

γ. Οι Έλληνες εργαζόμενοι εργάζονται πολύ περισσότερες ώρες από τους εργαζόμενους των κρατών της Ευρώπης και αμείβονται πολύ κάτω από τον μέσο όρο.

δ. Η εισφοροδιαφυγή είναι εθνικό σπορ, που επιβραβεύεται από τις κάθε τόσο χαρακτηριστικές ρυθμίσεις, που ψηφίζονται.

ε. Οι υπηρεσίες του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ είναι ανίκανες ν' ανταπεξέλθουν στις ανάγκες, εξαιτίας και της ερήμωσής τους από προσωπικό.

στ. Γεννάται και εμπεδώνεται η άποψη ότι το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ αποτελεί τον «βραχνά» στη ληγόμενη ελεύθερη οικονομία. Η Κυβέρνηση δεν τοιμά να το πει ευθέως, αλλά αποδέχεται παθητικά και συνηγορεί συνειδητά στη συνεχή απαξίωσή του, ως αποτέλεσμα της πολιτικής που εφαρμόζεται. Η απαξίωση όπως γνωρίζετε όλοι είναι το τελευταίο στάδιο διάλυσης του ασφαλιστικού συστήματος.

ζ. Οι εργαζόμενοι στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ δεν αποδέχονται άλλο πια την «ταμπέλα του Ένοχου». Όλα τα στραβά κι ανάποδα χρεώνονται, με χίλιους δυο τρόπους, στο προσωπικό. Τίθεται πλέον ζήτημα ευθιξίας & υπεράσπισης της αξιοπρέπειάς του καθώς και ζήτημα υπεράσπισης του ασφαλιστικού συστήματος και των συνταξιοδοτικών συμφερόντων των ασφαλισμένων.

Β) 1. Η ιστορική μνήμη δε διαγράφεται έτσι εύκολα! Και αυτή μας λέει ότι τίποτε δε χαρίστηκε. Μόνο με αγώνα πέτυχαν ό,τι πέτυχαν οι εργαζόμενοι και μόνο όταν γιατί δεν έγιναν σφοδρόι αγώνες έχασαν ό,τι έχασαν. Οι αγώνες ήταν, είναι και θα είναι πάντα το όπλο των εργαζομένων.

2. Η ιστορία η ίδια μας έχει αποδείξει ότι η εργασία πέρα από μέσο επιβίωσης για τον άνθρωπο συντελεί τόσο στον εξανθρωπισμό του όσο και στην ανάπτυξη της ίδιας της προσωπικότητάς του. Η εργασία συνδέεται με την ίδια την αξιοπρέπεια του ανθρώπου. Η εργασία δίνει νόημα στη ζωή του ανθρώπου αλλά ο άνθρωπος δίνει αξία στην εργασία για αυτό και η εργασία πρέπει να υπηρετεί τον εργαζόμενο και τον πολίτη και όχι το αντίστροφο.

3. Αποτελεί εμπαιγμό ν' αναγνωρίζεται η έλλειψη προσωπικού στο ΙΚΑ και συνάμα να μην αντιμετωπίζεται. Όταν ο εμπαιγμός συνειδητοποιηθεί, αρχίζει η αντίδραση. Δυστυχώς, δεν εμπιστευόμαστε κανέναν. Η έλλειψη εμπιστοσύνης είναι καταστάλαγμα εμπειρίας, που έγινε οδυνηρή από την αποκάλυψη ότι ήταν κενός λόγος τα περί επανίδρυσης του Κράτους.

Γ) Οι κενές οργανικές θέσεις είναι χιλιάδες. Το γνωρίζετε και από τα στοιχεία που δημοσιοποίησε η Ομοσπονδία μας. Το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, αν δεν υπονομεύεται, απαιτεί προσωπικό μόνιμο, που μπορεί να γίνει μόνον με ειδικό, αυστηρό και αντικειμενικό, πέρα για πέρα, διαγωνισμό πάντα μέσω ΑΣΕΠ.

Η εισφοροδιαφυγή, είπαμε, εθνικό σπορ, το οποίο συνεχώς, χωρίς διαλείμματα, επιβραβεύεται. Η ακύρωση των υπαλλήλων ως ανθρώπων δεδομένη. Οι όροι υγιεινής και ασφάλειας τριτοκοσμικοί -χώροι μικροί, γεμάτοι γραφεία, έπιπλα, φοριαμούς, ντουλάπια, ανθρώπους που ανακυκλώνουν την αναπνοή τους.

Τι κάνουμε; Στο ερώτημα αυτό απάντησαν τα μέλη μας. Αποφάσισαν την απεργία, αναθέτοντας στο Διοικητικό Συμβούλιο να την υλοποιήσει σε χρόνους και τρόπους που θα κρίνει. Για τις συνέπειες την ευθύνη αποκλειστικά την έχετε εσείς.

Αρμόδιος δικαστικός επιμελητής να επιδώσει νόμιμα την παρούσα σε καθέναν απ' αυτούς που απευθύνεται, για να λάβουν γνώση και για τις νόμιμες συνέπειες, αντιγράφωντάς την στην έκθεσή του επίδοσης.

## ΕΠΙΣΤΟΛΗ ΣΤΟΝ ΔΙΟΙΚΗΤΗ (4-7-2007)

κ. Διοικητή,

Το Διοικητικό Συμβούλιο του ΣΕ-ΙΚΑ Ν. Αττικής & Νήσων σε συνέχεια της συνάντησης που είχε μαζί σας και στην οποία σας ενημερώνουμε για όλα τα θέματα που απασχολούν τους εργαζόμενους στο ΙΚΑ, σας καταθέτουμε και γραπτά τις θέσεις μας για τις συνθήκες εργασίας σε ορισμένα ακατάλληλα και προβληματικά κτίρια.

Θεωρούμε απαράδεκτο όταν διατίθενται για ενοικιάσεις κτιρίων που στεγάζουν τις υπηρεσίες μας τόσο μεγάλα ποσά, με πρόσχημα γραφειοκρατικές διαδικασίες να καταλήγουμε σε κτίρια που να αμαυρώνουν την εικόνα του ΙΚΑ. Κτίρια που ταλαιπωρούν τους συναλλασσόμενους και τους συναδέλφους μας στην καθημερινότητά τους.

Τα «σκηνικά» που εξελίσσονται τόσο χρόνια κάθε φορά που υπάρχει θέμα ενοικίασης κτιρίου είναι από αστεία μέχρι εξοργιστικά.

Όταν το αποτέλεσμα ενός διαγωνισμού είναι να νοικιάζουμε ένα άχρηστο ή προβληματικό κτίριο σε δεύτερη φάση αναγκάζομαστε να καλύψουμε με δαπάνες μας τα κενά που υπάρχουν.

Σκοπός του Συλλόγου μας δεν είναι να έχει το ρόλο του κριτή ή του εισαγγελέα. Αναφέρεται σε καταστάσεις προκειμένου να αποφυγούμε επαναλήψεις τους στο μέλλον και να έχουμε το αποτέλεσμα που θέλουμε.

Μπορεί εσείς κ. Διοικητή τον λίγο χρόνο που έχετε στο τιμόνι του ΙΚΑ να μην έχετε προλάβει να δείτε όσα σας αναφέρουμε. Τα γνωρίζουν όμως πολύ καλά όλοι οι συνάδελφοί μας που κατέχουν θέσεις ευθύνης από τις κατά καιρούς ανακοινώσεις μας, από τις τοποθετήσεις μας στη Γενική Συνέλευση αλλά και από τα δημοσιεύματά μας στην εφημερίδα «ΦΩΝΗ».

Δεν πρέπει να ανεχτείτε ολιγωρίες ή σκοπιμότητες να συνδεθούν με τη Διοίκηση σας.

Υπάρχουν αυτή τη στιγμή σε εξέλιξη θέματα προ-

βληματικών και απαράδεκτων κτιρίων που πρέπει να δείτε σε συνεργασία με τους εκεί εργαζόμενους συναδέλφους μας και να δώσετε άμεσα λύσεις.

Αναφέρουμε ενδεικτικά:

> Ένα από τα πολλά κτίρια που στεγάζουν τις υπηρεσίες του Περιφερειακού Υποκαταστήματος Πειραιά στην οδό Εθνικής Αντιστάσεως & Ελευθερίου Βενιζέλου. Νοικιάστηκε το 2003 χωρίς να λειτουργεί ο κεντρικός κλιματισμός του. Μετά από κινητοποιήσεις μας τον Ιούνιο του 2003 δόθηκε λύση απ' ότι αποδείχτηκε με μπαλώματα. Κάθε καλοκαίρι το πρόβλημα επαναλαμβάνεται, το ίδιο και οι κινητοποιήσεις μας. Τις μέρες που πέρασαν με συνθήκες καύσωνα πάνω από 40° C ο κλιματισμός δεν λειτουργούσε, οι συναλλασσόμενοι και οι συνάδελφοι ψήθηκαν.

> Υποκατάστημα Μενιδίου. Είστε ενημερωμένος. Οι Διοικητικές υπηρεσίες πρέπει να μεταστεγαστούν σε κατάλληλο κτίριο.

> Υποκατάστημα Αμφιθέας. Απαράδεκτα ακατάλληλο, αντιλειτουργικό κτίριο.

Οι αποχετεύσεις το τελευταίο καιρό είναι μόνιμα πλημμυρισμένες.

Ο διαγωνισμός είναι σε εξέλιξη. Δώστε τη λύση που πρέπει.

> Υποκατάστημα Αμφιάλης. Στεγαζόμαστε πάνω από βενζινάδικο. Επικίνδυνο και απαγορευμένο.

> Υποκατάστημα Μεγάρων. Νοικιάσαμε πρόσφατα με 13.000 ευρώ το μήνα κτίριο μόλις 200 τ.μ. μεγαλύτερο από αυτό που είμαστε σήμερα που όπως μας λένε οι συνάδελφοί μας απορρίφθηκε τρεις φορές ως ακατάλληλο και δεν εξυπηρετεί τους συναλλασσόμενους. Ποιος είναι ο λόγος μεταστέγασης από ένα κτίριο που καλύπτει τις ανάγκες μας, είναι 626 τ.μ. και το ενοίκιο 3.400 ευρώ το μήνα;

> Κτίρια Αποθηκών. Τι συμβαίνει; Χαρίζεται το ΙΚΑ την περιοχή του; Και αν αυτό είναι μια επιλογή σας

είναι θέμα της Διοίκησης σας και της κοινωνίας. Εμείς δεν θα συμφωνήσουμε σε καμία περίπτωση.

> Υποκαταστήματα που νοικιάζουμε και στεγάζονται σε δύο, τρία ή και πέντε διαφορετικά κτίρια και μιλάμε πάντα για τις Διοικητικές υπηρεσίες. Παράδειγμα υποκατάστημα Καλλιθέας (δύο εντελώς ακατάλληλα κτίρια), Περιφερειακό Αθηνών, Περιφερειακό Πειραιά.

Τι σκοπεύετε να κάνετε για την ταλαιπωρία των συναλλασσόμενων;

> Κτίρια ιδιόκτητα όπως τα Συνεργεία Καλλιθέας που δεν γίνονται οι αναγκαίες βελτιώσεις για να γίνουν οι συνθήκες εργασίας στοιχειωδώς ανεκτές.

κ. Διοικητή

Θέση μας σταθερή και διαχρονική σ' ότι αφορά το κτιριακό είναι ότι το ΙΚΑ οφείλει να αξιοποιήσει την ακίνητη περιουσία του και να στεγάσει τις υπηρεσίες του σε ιδιόκτητα κτίρια. Η απραξία στο θέμα αυτό είναι ακατανόητη. Μερικά παραδείγματα: Το κτίριο Περιφερειακού υποκαταστήματος Αθηνών από το 2001 εγκαταλειμμένο, οικόπεδο στην Κηφισιά εγκαταλειμμένο, οικόπεδο στον Πειραιά εγκαταλειμμένο, αποθήκες της οδού Πειραιώς σε θορό τοπίο, κτίρια συνεργείων Καλλιθέας και τόσα άλλα που τα βλέπουν αναξιόποινα και παρατημένα διάφοροι φορείς και τους ανοίγει η όρεξη. Με τον ίδιο τρόπο πιστεύουμε ότι θα τα βλέπουν και διάφοροι ιδιώτες που περιμένουν στη γωνία την κατάλληλη ευκαιρία.

Ο Σύλλογός μας δεν ανακατεύεται στις διαδικασίες μίσθωσης κτιρίων. Υπάρχουν υπεύθυνοι υπηρεσιακοί παράγοντες γι' αυτό. Είναι όμως υποχρεωμένος να κρίνει το αποτέλεσμα.

Ζητάμε για όλα τα κτίρια που προαναφέρουμε και σας ενημερώσαμε για τα προβλήματά τους με το έγγραφό μας αυτό, για την περίπτωση που δεν τα γνωρίζατε, να δώσετε άμεσα λύση προς τη σωστή κατεύθυνση.

# Κάτω τα χέρια από τις συ...

Το δημοσιοϋπαλληλικό συνδικαλιστικό κίνημα, βρίσκεται αντιμέτωπο, χρόνια τώρα, με πολιτικές που στα πλαίσια του λιγότερου κράτους, έχουν ως αποτέλεσμα την υποβάθμιση του βιοτικού επιπέδου των εργαζομένων, τη διεύρυνση των ανισοτήτων και ταυτόχρονα σημαντική υστέρηση στην προσφορά σύγχρονων υπηρεσιών στον πολίτη.

Η λειτουργία των Δημοσίων Υπηρεσιών σε ένα αξιόπιστο και κοινωνικά αποτελεσματικό πλαίσιο είναι ζητούμενο. Ο περιορισμός των πόρων, οι επενδύσεις στο ανθρώπινο κεφάλαιο, οι κατάλληλες οργανωτικές δομές και λειτουργίες, οι επενδύσεις σε υλικότεχνικό εξοπλισμό είναι στα πλαίσια των ιδιωτικοποιήσεων (πρόσφατα ΣΔΙΤ), της κομματικοπελατειακής πρακτικής και των αποσπασματικών μέτρων.

Στο πλαίσιο αυτών των πολιτικών, η αθέτηση βασικών δεσμεύσεων προς τους εργαζόμενους, στον κύκλο διακυβέρνησης και της Ν.Δ., για την αξιοκρατία, το νέο μισθολόγιο, τη λειτουργική αυτοτέλεια της Δημόσιας Διοίκησης και του ανθρώπινου δυναμικού, καταλήγει αναπόφευκτα σε αύξηση της ανεπάρκειας των Δημοσίων Υπηρεσιών και ιδιαίτερα όσον αφορά τις διογκούμενες κοινωνικές ανάγκες. Καταλήγει δε σε επιδείνωση της θέσης των χαμηλότερων κοινωνικοοικονομικών στρωμάτων, στην αύξηση της ανεργίας, σε απώλεια πολύτιμου χρόνου και κεφαλαίου για επάρκεια, ποιότητα, αποτελεσματικότητα για το σήμερα και το αύριο.

Η επικέντρωση και εστίαση σε μερικού και προεκλογικού τύπου παροχολογία, που επαναλαμβάνεται κάθε φορά παραμονές των εθνικών εκλογών, δεν αντιστρέφει ούτε στο γενικό, ούτε στο ειδικό επίπεδο την αρνητική κατάσταση. Αντίθετα δημιουργεί νέα προβλήματα και χρησιμοποιείται για να ακυρωθούν συνοδικές παρεμβάσεις που θα κατοχυρώσουν τις εν ενεργεία και συντάξιμες αποδοχές των δημοσίων υπαλλήλων. Ένα ολοκληρωμένο δίκτυο δημοσίων και κοινωνικών υπηρεσιών, για να καλύπτει τις σύγχρονες κοινωνικές ανάγκες και προσδοκίες προϋποθέτει: Επενδύσεις στη Δημόσια Διοίκηση, στο ανθρώπινο δυναμικό, στην ανάπτυξη των Δημόσιων Συστημάτων στην Υγεία, την Παιδεία, την Κοινωνική Ασφάλιση, την προστασία του περιβάλλοντος.

Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. από θέση αρχής, ευθύνης και ανοικτής αγωνιστικής διεκδίκησης, συμμετέχει στις κοινωνικοπολιτικές διεργασίες και καλεί τους φορείς (κόμματα) μπροστά στις επερχόμενες εκλογές να τοποθετηθούν σχετικά

με το παρακάτω πλαίσιο διεκδίκησης του συνδικαλιστικού κινήματος με σαφείς και συγκεκριμένες δεσμεύσεις.

## 1.Αναδιανομή εισοδήματος

**α. Αποκατάσταση των απωλειών και της αγοραστικής δύναμης των εργαζομένων.** Υλοποίηση μιας δίκαιης μισθολογικής πολιτικής που εκτός των άλλων θα πραγματοποιήσει τη σύγκλιση με τις μέσες αμοιβές των άλλων εργαζομένων στις υπόλοιπες χώρες της Ευρωζώνης. **Νέο μισθολόγιο, ενσωμάτωση επιδομάτων, πραγματικές αυξήσεις σε μισθούς και συντάξεις.**

Διαμόρφωση βασικού μισθού στα 1.300 € για τους νεοεισερχόμενους Δημοσίους Υπαλλήλους κατηγορίας Υ.Ε.

**β. Ουσιαστικά μέτρα για την καταπολέμηση της ακρίβειας και της κερδοσκοπίας.**

**γ. Αφορολόγητο όριο 16.000 €.** Τιμαριθμοποίηση φορολογικής κλίμακας. Ανατροπή σχέσης άμεσων και έμμεσων φόρων. Καταπολέμηση της φοροδιαφυγής και ουσιαστικής εφαρμογής του ΠΟΘΕΝ ΕΣΧΕΣ.

## 2.Σύγχρονο ολοκληρωμένο, αποτελεσματικό Δημόσιο Σύστημα Υγείας

**α. Αύξηση των δημοσίων δαπανών για την υγεία στο 8% του ΑΕΠ σε συνδυασμό με πολιτικές αποεμπορευματοποίησης προκειμένου να μειωθούν οι ιδιωτικές δαπάνες από το 5% (περίπου) στο 2% σε ένα χρονικό κύκλο 4ετίας με στόχο τη μείωση της επιβάρυνσης των οικογενειακών προϋπολογισμών.**

**β. Προγραμματισμός στην πολιτική προσλήψεων και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού με αιχμή το νοσηλευτικό προσωπικό όπου είναι τεράστιες οι ελλείψεις, τους γενικούς γιατρούς για τη στήριξη του θεσμού του οικογενειακού γιατρού (όπου στη χώρα μας διαθέτουμε 1,5% στο σύνολο του ιατρικού δυναμικού όταν τα άλλα συστήματα έχουν ως αφετηρία το 35%), στη γηριατρική, την κοινωνική ιατρική και τη δημόσια υγεία.**

**γ. Προγραμματισμός στην πολιτική προσλήψεων και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού με αιχμή το νοσηλευτικό προσωπικό όπου είναι τεράστιες οι ελλείψεις, τους γενικούς γιατρούς για τη στήριξη του θεσμού του οικογενειακού γιατρού (όπου στη χώρα μας διαθέτουμε 1,5% στο σύνολο του ιατρικού δυναμικού όταν τα άλλα συστήματα έχουν ως αφετηρία το 35%), στη γηριατρική, την κοινωνική ιατρική και τη δημόσια υγεία.**

## ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ ΓΙΑ ΤΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ (25-9-2007)

Η Ε.Ε. της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. στη βάση των συγκεκριμένων σχεδίων - που ήρθαν στη δημοσιότητα - για επιμήκυνση του εργασιμου βίου (τώρα προαιρετικά και αργότερα υποχρεωτικά) και την αλλαγή του τρόπου υπολογισμού των συντάξεων (που αποτελεί όχημα για κατάληξη στην εγγύηση μιας ελάχιστης - εθνικής σύνταξης για όλους) εκτιμά: ότι ανοίγει για το συνδικαλι-

στικό κίνημα μια πολιτική ανατροπής όσων ασφαλιστικών - συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων έχουν διασωθεί.

Ο στόχος της νέας νεοφιλελεύθερης επίθεσης είναι προφανής: απειλευθέρωση δημόσιων, κοινωνικών πόρων υπέρ της αγοράς, των συμφερόντων και των κερδών της.

Το συνδικαλιστικό κίνημα άμεσα, δυναμικά και ενωτικά θα απαντήσει

στην απόπειρα προώθησης τέτοιων σχεδίων και στη βάση αυτή δεν αποδέχεται κανένα διάλογο, στη διεκδίκηση επαναφοράς των δικαιωμάτων που έχουν ήδη καταργηθεί, στη διεκδίκηση της αναγκαίας δημόσιας επένδυσης και χρηματοδότησης της κοινωνικής ασφάλισης με εγγύηση των δικαιωμάτων και των νεοεισερχόμενων.

# ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ - Νέο μισθολόγιο

**γ. Δημιουργία Ενιαίου Φορέα Υγείας** δηλαδή Ενιαίου Οργανισμού ΚοινωνικοΑσφαλιστικής Κάλυψης των αναγκών υγείας για τον προγραμματισμό, τον έλεγχο αθλή και τη μελλοντική εξασφάλιση των αναγκών πόρων της ασφάλισης υγείας για τις μελλοντικές γενιές. Άμεσος στόχος πρέπει να είναι ο έλεγχος της συνταγογράφησης και η κατάργηση της συμμετοχής στα φάρμακα.

### 3. Σύγχρονο, ολοκληρωμένο, αποτελεσματικό Δημόσιο Σύστημα Παιδείας

**α. Άμεση αύξηση της χρηματοδότησης για την παιδεία τουλάχιστον στο 5% του ΑΕΠ.** Αναβάθμιση και ανάπτυξη της δημόσιας δωρεάν εκπαίδευσης. Μη αναθεώρηση του άρθρου 16. Αναστολή της εφαρμογής του νέου νόμου για την Τριτοβάθμια Εκπαίδευση.

**β. Εισαγωγή της 12ετούς Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης.** Αναδιάρθρωση της Μέσης και Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης με προοπτική την κατάργηση των εισαγωγικών εξετάσεων. Ανάπτυξη της Τεχνοεπαγγελματικής Εκπαίδευσης.

**γ. Ενιαίο πλῆσιον ανάπτυξης, δικτύου παράλληλων δραστηριοτήτων, του δημόσιου εκπαιδευτικού συστήματος.** Συνεχιζόμενη εκπαίδευση, μετεκπαίδευση έως τα μεταπτυχιακά και ερευνητικά προγράμματα.

### 4. Σύγχρονο ολοκληρωμένο Δημόσιο Κοινωνικοασφαλιστικό Σύστημα

**α. Ενίσχυση του δημόσιου κοινωνικού ασφαλιστικού συστήματος.** Διάθεση πρόσθετων πόρων για τη βιωσιμότητά του και την κάλυψη των αναγκών των ασφαλισμένων. Ποσοστό αναπηρώσεως στο 80% για 35ετή εργάσιμο βίο. Επιστροφή των κλημμένων αποθεματικών των Ταμείων.

**β. Κατοχύρωση και διεύρυνση των ασφαλιστικών δικαιωμάτων των εργαζομένων.** Ποσοστό αναπηρώσεως στο 80% για 35ετή εργάσιμο βίο. Κατάργηση των δυσμενών διακρίσεων για τους νέους, διατήρηση και διεύρυνση των ειδικών ρυθμίσεων για τις γυναίκες.

**γ. Δίκαιη κλίμακα υπολογισμού της σύνταξης με δικαίωμα επιλογής συνταξιοδότησης από το 25ο έως το 35ο έτος του εργάσιμου βίου και ηλικιακό όριο το 55ο έτος.**

**δ. Αντιμετώπιση του κατακερματισμού με προϋπόθεση τη σύγχρονη οργάνωση, τον έλεγχο των ασφαλισμένων μιστη Διοίκηση.** Αποτελεσματική διαχείριση για να λειτουργεί η αλληλεγγύη ανάμεσα σε κάθε γενιά, ανάμεσα στις γενιές, προκειμένου να ενισχύεται η απόδοση της συνταξιοδοτικής αποταμίευσης, να προστατεύεται η συνταξιοδοτική περιουσία, και να εξασφαλίζεται η σύνταξη.

**ε. Επέκταση του θεσμού των ΒΑΕ και στο Δημόσιο.**

### 5. Σύγχρονο ολοκληρωμένο, αποτελεσματικό Δημόσιο Σύστημα Προστασίας του Περιβάλλοντος.

**α. Δημιουργία Εθνικής Αρχής και Συμβουλίου για την προστασία του περιβάλλοντος.** Ανάπτυξη, συντονισμό και εναρμόνιση συγκεκριμένων στόχων σε μια σταθερή στρατηγική πορεία για τη διατήρηση και διαχείριση κτου φυσικού πλούτου, και την αναπηρώσή του μετά από καταστροφές.

**β. Συνοδική στρατηγική, επιχειρησιακοί στόχοι και δράσεις για την κλιματική αλλαγή και τη φιλική προς το περιβάλλον ενέργεια.**

**γ. Διαμόρφωση ενός νέου εθνικού, γενικού πλαισίου**

**περιβαλλοντικών στόχων** που θα υπηρετείται από κάθε οικονομική και κοινωνική δραστηριότητα, που θα ενισχύεται και θα βασίζεται στην αναδιοργάνωση των Δημόσιων και Κρατικών Υπηρεσιών. Νέα κριτήρια βιωσιμότητας και προοπτικής των δημόσιων πολιτικών, στην άμεση, επαρκή και αποτελεσματική προετοιμασία, πρόληψη καταστροφών, διαχείριση κρίσεων, άμβλυση άμεσων επιπτώσεων.

**δ. Να μην προωθηθεί η τροποποίηση του άρθρου 24 του Συντάγματος.**

### 6. Προστασία, λειτουργική αυτοτέλεια, αξιοκρατία στη Δ.Δ.

**α. Προστασία, αναβάθμιση και λειτουργική αυτοτέλεια της Δημόσιας Διοίκησης.**

**β. Αύξηση των πόρων για τη λειτουργία των Δημοσίων Υπηρεσιών και την αναβάθμιση των αγαθών και των υπηρεσιών προς τους πολίτες.**

**γ. Κατάργηση του Νόμου για τις ΣΔΙΤ.**

**δ. Θεσμοθέτηση αντικειμενικών κριτηρίων για τις υπηρεσιακές μεταβολές στο Δημόσιο και την αξιοκρατική στελέχωσή τους.**

**ε. Ενιαία μόνιμη σχέση εργασίας στο Δημόσιο.** Κάλυψη των κενών θέσεων από μόνιμο προσωπικό. Μονιμοποίηση των εκτάκτων που καλύπτουν πάγιες ανάγκες.

**στ. Κατοχύρωση ενός γνήσιου και ολοκληρωμένου θεσμού συλλογικών διαπραγματεύσεων στο Δημόσιο για την αντιμετώπιση χρόνιων προβλημάτων, που παρά τις υποσχέσεις παραμένουν σε εκκρεμότητα.**

Κατάργηση του θεσμού των συμβασιούχων, των συμβάσεων έργου. Κατοχύρωση και διεύρυνση της μόνιμης σχέσης εργασίας στο Δημόσιο.

Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. εκτιμά ότι η αποδοχή για μια δυναμική στροφή σε νέες δημόσιες πολιτικές είναι σήμερα αναγκαίο για την ενίσχυση της κοινωνικής ασφάλειας και βεβαιότητας για το μέλλον, του βιοτικού επιπέδου, της αειφόρου ανάπτυξης.


Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. από την οπτική αυτή υποστηρίζει και διεκδικεί τη μη αναθεώρηση του άρθρου 16, του άρθρου 103 για τη μονιμότητα και του άρθρου 24 για το περιβάλλον. Δεν αποδέχεται κατευθύνσεις που αποδυναμώνουν τα δημόσια αγαθά, το ρόλο του Κράτους, την εγγύηση και ευθύνη της Δημόσιας Διοίκησης.

Το δημοσιοϋπαλληλικό συνδικαλιστικό κίνημα τόσο για τη Δ.Ε.Θ. 2007 όσο και για τα διλήμματα των εκλογών, καταθέτει συγκεκριμένες θέσεις και διεκδικήσεις που στους κρίσιμους τομείς αποτελούν τον πυρήνα για το ψηφιδωτό και τα προσδοκώμενα της κοινωνίας από την πολιτική. Απαιτεί σαφήνεια, δέσμευση, συγκεκριμένη ανταπόκριση, για ποιότητα, διαφάνεια στον κοινωνικό και πολιτικό διάλογο, για οικοδόμηση ουσιαστικών προϋποθέσεων συμφωνιών και εξελίξεων με αντίκρουσμα στην πραγματική οικονομία και ζωή των εργαζομένων, των συνταξιούχων, του κάθε πολίτη.

Είναι ώρα μπροστά στις μεγάλες προκλήσεις και τα μεγάλα προβλήματα η Δημόσια Διοίκηση, οι δημόσιες πολιτικές να απεγκλωβιστούν από τον κομματισμό, τη γραφειοκρατία, την προχειρότητα και την αποσπασματικότητα και να επανακτήσουν αποτελεσματικότητα λύσεων και προς την κατεύθυνση αυτή το ανθρώπινο δυναμικό της Δημόσιας Διοίκησης είναι έτοιμο αρκεί να υποστηριχτεί στο ρόλο του.


## γράφει ο Παύλος Παπαδημητρίου μέλος Δ.Σ. της Ομοσπονδίας

### Ήρθαν για να μείνουν

 Μικροφωνητικών... επίλογος μιας και είναι τα τελευταία. Πριν διαβάστε το «ύστατο χαίρε» της στήλης που άντεξε κάπου 20 χρόνια με χρονικά διαλείμματα αξίζει η αναφορά και σχολιασμός ορισμένων επίκαιρων γεγονότων:


Η στήλη επανήλθε... για να φύγει. Αυτά τα «μικροφωνικά» είναι φωτοβολιδάτα!

### Φωτιές

 Πέρασε ένα δίμηνο «φωτιά» με φυσικές καταστροφές, φωτιές αθήνα πολιτικούς καπνούς. Κάηκε η Πελοπόννησος. Τσουρουφλίσθηκε το ΠΑΣΟΚ και περπατά «συγκαμένη» η Νέα Δημοκρατία.

Άντε τώρα τα συνδικάτα ν' αντισταθούν στο ασφαλιστικό ή να ζητήσουμε να μας λυθούν αιτήματα. Αυτό που δεν γνωρίζουμε αν μέχρι τον Νοέμβριο οι μικροεστίες αναζωπυρωθούν και επεκταθούν στις ΠΑΣΚΕ. Γιατί Αν γίνει κι αυτό ούτε ο ίδιος... ο Πούτιν δεν θα μπορέσει να μας σβήσει!


### Μονιμοποίηση Διοικητών

 Δεν πιστεύω τώρα να μας αλληλάξουν πάλη Διοικητή και υποδιοικητές; Όχι τίποτε άλλο αλλήλα και στο παρελθόν πολλά θέματα δεν λύθηκαν ή αλλήλα καθυστέρησαν από τις συχνές αλληλαγές της Διοίκησης.

Είναι πραγματικά ένα πρόβλημα που ταλάνισε χρόνια το συνδ. κίνημα του χώρου μας.

Εκεί που ήθελε και -δικαίως- ο νέος διοικητής κάποιο χρόνο να ενημερωθεί και να τον ενημερώσουμε, μέχρι να 'ρθει η σειρά του να μας απαντήσει έφευγε. Μήπως στα αιτήματά μας πρέπει να βάλουμε και μονιμοποίηση Διοικητών;


### ΔΩΡΟΣΗΜΟ

 Μην ανησυχείτε για το δωρόσημο. Δεσμευόμαστε -άντε πάλη μου κόλλησε- ότι θα συνεχισθεί να καταβάλλεται από εμάς, σ' όσους δεν γουστάρουν τις τράπεζες. Μεταξύ μας να ήθετε στους οικοδόμους και για τις μεγάλες ουρές των Τρα-

πεζών. Εμείς τουλάχιστον «ουρά» δεν έχουμε. Τη φάγαμε. Φοβάμαι μη χάσουμε το βάδι... τώρα.

Αρχίσαμε ανάποδα.


### Φεύγει και ο Μπάμπης

 Φίλε και συνάδελφε Ηλία Μπληβάκη που ήσουν φανατικός φίλος του Μπάμπη τον γνωρίζεις σε πληροφορώ ότι ο Μπάμπης φεύγει με σύνταξη. Ο Μπάμπης ΠΑΣΟΚος γαρ φεύγει μ' ένα παράπονο. Αν κι έδειξε «μπλου» διαγωγή όπως και κάποιοι άλλοι δεν τον κάνανε προϊστάμενο.

Καλά να πάθεις Μπάμπη μου. Τα 'χει με μια Διευθύντρια την οποία την αποκαλεί Εξαιρεσούλα, Κομπλεξικούλα, Αυταρχικούλα που τα ξέρει ούλα και μου γράφει όπου να 'ναι θα γίνει «παρενθεσούλα» όλη σε ούλα. Κάτι μου θυμίζει!

Πάντως η επιστολή σου Μπάμπη δεν μπορεί να δημοσιευθεί γιατί από τη φρασολογία σου δεν υπάρχει ούτε μια λέξη στο λεξικό του ΜΠΑΜΠΙΝΙΩΤΗ.


### Κόβομαι μόνος μου

 Συνάδελφοι, συναδέλφισσες και φίλε Πάνο Λυκογιώργο σας είχα πει παλιά και σε σένα και κάποιους άλλους φανατικούς φίλους της στήλης να μη ήετε καλά λόγια για τα «Μικροφ.» στα συνέδρια.


Όταν εσείς με... ανεβάζατε άλλοι με... κατεβάζανε.

Σ' αυτό πέστε ό,τι θέλετε δεν υπάρχει κίνδυνος... Κόβομαι μόνος μου!

### Ένα μεγάλο ευχαριστώ

 Ένα μεγάλο ευχαριστώ οφείλω στο Προεδρείο και Δ.Σ. της Ομοσπονδίας όλα τα Δ.Σ. των Συλλόγων μας. Δεν ξεχνώ ούτε το Δ.Σ. του Συλλόγου των Τεχνικών μας που δεν με ξέχασαν όπως και το Δ.Σ. του ΣΕ-ΙΚΑ Βοιωτίας (Μίνα σας ευχαριστώ) που πέρασε με τιμήσαν σε μια πολύ όμορφη εκδήλωση -για 'μένα και τον Γιώργο Πια- που πραγματοποίησε το ΙΚΑ Ναυπάκτου. Τους συναδέλφους μου Ναυπάκτιους τους ευχαριστώ και πάλη.

### Μικροφωνητικών... Επίλογος

 Ξεφυλλίζοντας το αρχείο μου διαπίστωσα ότι τα πρώτα κείμενα των «ΜΙΚΡΟΦΩΝΗΤΙΚΩΝ» δημοσιεύθηκαν στο με αριθμ φύλλο 10 τον Οκτώβρη του 1986.

Αδράζοντας την ευκαιρία και για την ιστορία, πρέπει να τονίσω ότι: αν αφαιρέσω κάποια «αναγκαστικά» διαλείμματα τα «ΜΙΚΡΟΦΩΝΗΤΙΚΑ» συμπλήρωσαν γύρω στα 18 χρόνια πραγματικά και «συντάξιμα». Τα «ΜΙΚΡΟΦΩΝΗΤΙΚΑ» τα ήγατε εσείς και τα έγγραφα εγώ και ίσως εκεί να κρύβεται και το μυστικό της αναγνωσιμότητας και της αγάπης σας σε αυτή τη στήλη.

Κάνοντας μια αυτοκριτική πρέπει να σημειώσω ότι από τη στήλη αυτή δεν έλειψαν και μερικά κείμενα που ήταν βαρετά και ίσως ανούσια. Αυτό, όμως, που πέτυχε η στήλη είναι να έχουν παρελάσει από... πάνω της όλα τα προβλήματά μας και που άλλα τα «τίναξε» προς τα έξω με πίκρα, αλλήλα με αγανάκτηση, αλλήλα με σαρκασμό, με ειρωνεία και αλλήλα τους έβαλε καρδιά.

Ένα μεγάλο ευχαριστώ σ' όλους τους συναδέλφους που από την πρώτη στιγμή αγκάλιασαν και αγάπησαν αυτή τη στήλη, στη φωνή. Ένα, επίσης, μεγάλο ευχαριστώ στους συνδικαλιστές τόσο, όλων των Δ.Σ. της Ομοσπονδίας όσο και των Συλλόγων που τροφοδοτούσαν τη στήλη με υλικό και όχι μόνο, αλλήλα για την αγάπη τους.

Να ευχαριστήσω και τις παρατάξεις που λειτουργούσαν και λειτουργούν στο Δ.Σ. της Ομοσπονδίας που αν και προκλήθηκαν από τη στήλη κάποιες φορές, προς τιμή τους, ποτέ δεν αντέδρασαν.

Ένας μικρός κυκλάκος της συνδικαλιστικής πληροφόρησης που στήθηκε στα δύσκολα -γι' αυτή- χρονιά, δυστυχώς έφτασε στο τέλος του.

Τα «ΜΙΚΡΟΦΩΝΗΤΙΚΑ» λοιπόν... ΤΕΛΟΣ. Και για να μην κλείσω άκομψα και άγαρμπα παραθέτω ένα φιλοσόφημα που μου το 'στειλε πρόσφατα συνταξιούχος συνάδελφος από την Κρήτη.

Όνειρα αναστάσιμα π' ακόμα κι αν δεν γίνουν άξιζαν την προσπάθεια ΟΝΕΙΡΑ να μη μείνουν!

## «Η Φωνή» των εργαζομένων στο ΙΚΑ

Διμηνιαία συνδικαλιστική εφημερίδα

Ιδιοκτησία ΠΟΣΕ - ΙΚΑ  
www.pose-ika.gr

Στουρνάρη 30 • Τ.Κ. 104 33 • Τηλ.: 210 52.46.822 • Fax: 210 5243714 • e-mail: poseika@otenet.gr

Εκδότης, σύμφωνα με το νόμο:  
Κόκκαλης Βασίλειος, Πρόεδρος ΠΟΣΕ - ΙΚΑ

Συντάσσεται από το Δ.Σ. της ΠΟΣΕ - ΙΚΑ  
Τα ενυπόγραφα άρθρα δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη τις απόψεις της ΠΟΣΕ - ΙΚΑ

Ηλεκτρονική σελιδοποίηση - Εκτύπωση: Β. & Ε. Μπαμπάη Ε.Π.Ε. Τηλ. 210 3214.904