



ΚΩΔΙΚΟΣ 6117

η Φωνή

ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΟΥ ΙΚΑ

ΔΙΜΗΝΙΑΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ

ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΣΥΛΛΟΓΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΙΚΑ • www.pose-ika.gr
ΙΔΙΟΚΤΗΣΙΑ ΠΟΣΕ - ΙΚΑ • ΣΤΟΥΡΝΑΡΗ 30, ΑΘΗΝΑ • Τ.Κ. 104 33 • ΤΗΛ.: 210 52.46.822, 210 52.43.714 • e-mail:poseika@otenet.gr

ΣΕ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΕΤΟΙΜΟΤΗΤΑ - ΕΝΩΜΕΝΟΙ ΣΥΝΕΧΙΖΟΥΜΕ

Διεκδικώντας:

ΣΕΛ. 10-11

- ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ ΙΚΑ
- ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ

Αγωνιζόμαστε

για ΙΚΑ-ΕΤΑΜ

σύγχρονο - αποτελεσματικό

στην υπηρεσία του Πολίτη

www.pose-ika.gr

Ο διαδικτυακός τόπος των εργαζομένων του ΙΚΑ

ΓΙΑ... ΤΑ ΠΑΝΗΓΥΡΙΑ

Άγρια λιτότητα, φορολογικά βάρη, ακρίβεια, υπερδανεισμός, ανεργία, μισθολογικές και κοινωνικές ανισότητες, αναξιοκρατία, διαφθορά, σκάνδαλα, κατάρρευση της παιδείας και της υγείας, ρουσφετολογικές προσλήψεις. Αυτά μαζί με πολλά άλλα είναι ορισμένα από τα «επιτεύγματα» της σημερινής κυβέρνησης που αντί για... σεμνότητα και ταπεινότητα έφερε σκάνδαλα και διαφθορά, ενώ οδήγησε τα ελληνικά νοικοκυριά σε οικονομική εξαθλίωση. Αλλά και η ευνοιοκρατία, ο αυταρχισμός, η «επανίδρυση» του κράτους καθώς και οι παρακρατικοί μηχανισμοί συνοδεύουν τη δεξιά και αδέξια κυβερνητική πολιτική. Όλοι διαπιστώνουμε ότι κερδίζουν οι έχοντες και οι κατέχοντες ενώ χάνουν τα κοινωνικά ευάλωτα στρώματα διότι πρόκειται για μια συνειδητά ταξική πολιτική που διευρύνει την κερδοφορία και εντείνει τις κοινωνικές ανισότητες.

Και τι κάνει μπροστά σε αυτόν τον κατήφορο η κυβέρνηση. Πανηγυρίζει. Ναι πανηγυρίζει. Και να το γιατί:

Πανηγύρια 1: Ο ένας στους δύο άνεργους στη χώρα μας παραμένει πάνω από ένα έτος χωρίς δουλειά, οι μισοί άνεργοι αναγκάζονται να εργαστούν σε θέση μερικής απασχόλησης ενώ θλιβερά είναι τα ρεκόρ της ανεργίας αφού ο ένας στους τέσσερις νέους είναι άνεργος στη χώρα μας, η ανεργία στην Ελλάδα βρίσκεται πολύ πάνω από τον ευρωπαϊκό μέσο όρο (δεύτερη στην Ευρωζώνη) ενώ είμαστε η πρώτη ευρωπαϊκή χώρα σε άνεργους πτυχιούχους.

Πανηγύρια 2: Χρωστάμε στις τράπεζες πάνω από 150 δισ. ευρώ, το εισόδημα των Ελλήνων έχει μειωθεί την τελευταία τριετία, η ακρίβεια κινείται ανεξέλεγκτη στην αγορά. Ένας στους δύο συνταξιούχους (περίπου 680.000) ζει σήμερα στη χώρα μας με κύρια σύνταξη μικρότερη από 500 ευρώ ενώ το 66% παίρνει κάτω από 600 ευρώ.

Πανηγύρια 3: Τα ασφαλιστικά ταμεία βουλιάζουν στα ελλείμματα -στα 3,3 δισ. ευρώ από 1,8 δισ. ευρώ το 2006- έφθασαν τα ετήσια ελλείμματα στα μεγάλα ασφαλιστικά ταμεία ενώ για την έκδοση σύνταξης χρειάζονται μέχρι και 18 μήνες. Η σημερινή κυβέρνηση ετοιμάζει μπαράζ αλλαγών στο ασφαλιστικό σε βάρος των εργαζομένων -στην περίπτωση που επανεκλεγεί. Ραγδαία είναι και η επιδείνωση της χρηματοοικονομικής κατάστασης του ΙΚΑ -στο οποίο ασφαλίζονται σήμερα 2,5 εκ. εργαζόμενοι (χωρίς να συνηγορούνται τα προστατευόμενα μέλη τους) και ο αριθμός των συνταξιούχων που ανέρχεται σε 865.000 άτομα.

Μετά τους πλεονασματικούς απολογισμούς του Οργανισμού που επετεύχθησαν συνεχώς από το 2000 έως το 2004, ο γενικός απολογισμός του 2005 δείχνει οργανικό έλλειμμα της τάξης των 663 εκατομ. ευρώ. Θα πρέπει τέλος να τονιστεί ότι τα πρώτα στοιχεία του 2006, που έχουν συγκεντρωθεί, επιβεβαιώνουν περαιτέρω επιδείνωση του ελλείμματος που εκτιμάται να φτάσει το 1,3 δισ. ευρώ ενώ και οι προβλέψεις για το 2007 κάνουν λόγο για έκρηξη του ελλείμματος στα 2 δισ. ευρώ.

Δικαιολογημένα, λοιπόν, η κυβέρνηση πανηγυρίζει. Αφού είναι για τα... πανηγύρια!

ΑΛΑΖΟΝΕΙΑ ΚΑΙ ΑΓΝΩΜΟΣΥΝΗ ΑΠΛΗΣΤΙΑ ΚΑΙ ΑΝΙΚΑΝΟΤΗΤΑ

Το τελευταίο «επίτευγμα» της νέας διακυβέρνησης είναι το σκάνδαλο με τα «γαλάζια» ομόλογα.

Αγγίζει άμεσα όλους τους πολίτες γιατί πληθατήθηκαν τα χρήματα των ασφαλισμένων, συνταξιούχων και μη.

Ένα σκάνδαλο τεραστίων διαστάσεων και ένα κύκλωμα γύρω από τα ασφαλιστικά ταμεία. Δέκα πέντε (15) διοικήσεις συνεργάστηκαν με επιλεγμένες χρηματιστηριακές εταιρείες, έχοντας εσωτερική ενημέρωση για τις ειδικές εκδόσεις του υπουργείου Οικονομικών. Η κομματική ταυτότητα και οι σχέσεις συγγένειας (παιδιά, γαμπροί, ξαδέλφια, κουμπάροι) ήταν τα βασικά κοινά χαρακτηριστικά του κυκλώματος. Το κύκλωμα, λοιπόν, αυτό κάποια στιγμή σεμνά και ταπεινά, αποφάσισε να σπάσει τους παλαιούς τίτλους σταθερής απόδοσης, και να επενδύσει σε δομημένα προϊόντα υψηλού ρίσκου, ανοίγοντας έτσι τον δρόμο για πολύ μεγάλες προμήθειες στις χρηματιστηριακές εταιρείες και σε κολλοσοιαίες μίζες σε άγνωστους (ακόμη) παραλήπτες.

Έχουν χαθεί, συνάδελφοι, 400 περίπου εκατομμύρια ευρώ, δηλ. 150 δισεκατομμύρια δρχ. Τίποτα δεν προβληματίσε κανέναν;

Πώς ξαφνικά τόσα Ταμεία το γύρισαν στον τζόγο, συνεργαζόμενα με ιδιωτικές χρηματιστηριακές, όταν στο ΙΚΑ υπάρχει τέτοια εταιρεία (Α.Ε.Δ.Α.Κ.);

Πολλά τα ερωτήματα και οι απαντήσεις που πρέπει να δοθούν συνάδελφοι. Βάζουμε μία άνω τελεία και θα επανέλθουμε.

«ΑΙΔΩΣ ΑΡΓΕΙΟΙ»

Με έκπληξη οι εργαζόμενοι του ΙΚΑ διάβασαν στη «ΦΩΝΗ» (στο φύλλο Μάρτιος - Απρίλιος) άρθρο της ΠΑΣΚΕ-ΙΚΑ που αποτελεί μνημείο ανευθυνότητας, λαϊκισμού και παραπληροφόρησης.

Καταγγέλλουν γενικά και αόριστα για δήθεν ζημιά των Ασφαλιστικών Ταμείων από τα δομημένα ομόλογα ύψους 300-400 εκατομμυρίων €.

Κύριοι «χρηματιστές» της ΠΑΣΚΕ από ποια στοιχεία προκύπτει αυτή η συγκεκριμένη ζημιά στα Ταμεία;

Γιατί έντεχνα δεν αναφέρεσθε στις επενδύσεις του ΙΚΑ, όπου η αξία του αμοιβαίου κεφαλαίου από το 2004 έως σήμερα έχει αυξηθεί στο μιν «ΜΙΚΤΟ» κατά 45% στο δε «ΟΜΟΛΟΓΙΑΚΟ» κατά 12%; Βέβαια το ίδιο ισχύει και στα περισσότερα Ταμεία.

Αυτό το γνωρίζουν οι συνδικαλιστές της ΠΑΣΚΕ διότι συμμετέχουν στα Διοικητικά Συμβούλια των Ταμείων (ΙΚΑ-ΤΕΑΠΟΚΑ κ.ά.) και έχουν ψηφίσει την αγορά «δομημένων» ομολόγων. Τα Ταμεία δεν διατρέχουν κανένα κίνδυνο από τα ομόλογα. Ο μοναδικός σοβαρός κίνδυνος για τα Ταμεία είναι η ανεύθυνη καταγγελιομανία του ΠΑΣΟΚ φυσικά και της ΠΑΣΚΕ που οδηγούν τις Διοικήσεις των Ταμείων στο πάγωμα των επενδύσεων. Τη ζημιά της μη επένδυσης είναι πολλαπλάσια της πιθανής απώλειας κερδών από ένα δομημένο ομόλογο.

Αυτή την τεράστια ζημιά που προκαλεί το ΠΑΣΟΚ και η ΠΑΣΚΕ στο βωμό των κομματικών σκοπιμοτήτων ποιος θα την πληρώσει;

Ίσως έχει και αυτή την τύχη της τεράστιας ζημιάς που υπέστησαν τα ταμεία από το αμαρτωλό χρηματιστήριο την περίοδο 1999-2000 με επενδύσεις σε μετοχές «φούσκες». Θύμα του χρηματιστηρίου υπήρξε και το ΙΚΑ τότε, αλλιά η ΠΑΣΚ-ΙΚΑ έπασχε από αφωνία. Την ίδια αφωνία που έχει και σήμερα σχετικά με τις θετικότερες αποδόσεις των αποθεματικών του ΙΚΑ.

Το συνδικαλιστικό κίνημα αλλιά και οι παρατάξεις έχουν σοβαρό ρόλο να παίξουν στους ερ-

γαζομένους και στην κοινωνία.

Πρέπει όλοι να αντιληφθούν πως η σοβαρότητα και κυρίως οι υπεύθυνες και τεκμηριωμένες τοποθετήσεις αποτελούν τον μονό δρόμο για σωστή αντιμετώπιση των προβλημάτων των εργαζομένων.

Ο λαϊκισμός, οι ανακρίβειες και οι κραυγές «απελπισίας» δεν πείθουν κανέναν. Έχουν κάθε δικαίωμα οι συνάδελφοι της ΠΑΣΚΕ να ελπίζουν στην επαναφορά του καθεστώτος ΠΑΣΟΚ, η ελπίδα πεθαίνει τελευταία. Πρέπει όμως να γνωρίζουν πως ο λαός και οι εργαζόμενοι έχουν και μνήμη και κρίση, που σημαίνει ότι δεν θα επιτρέψουν πισωγύρισμα. Ας οπλισθούν οι συνάδελφοι της ΠΑΣΚΕ με υπομονή γιατί έχουν ακόμη πολύ δρόμο μπροστά τους και θα κουρασθούν. Εμείς κατανοούμε την αγωνία τους αλλιά και λίγος ρεαλισμός και λίγο μέτρο στο λαϊκισμό δεν βλάπτει.

Είναι φανερό πως βρισκόμαστε σε έτος εκλογών και δυστυχώς η ΠΑΣΚΕ έχει προσαρμόσει τη συνδικαλιστική της δράση στις κομματικές σκοπιμότητες του ΠΑΣΟΚ, θυσιάζοντας σ' αυτή την σκοπιμότητα τα πραγματικά συμφέροντα των εργαζομένων. Δεν την ακολουθούμε σ' αυτόν τον επικίνδυνο κατήφορο και δεν θα της επιτρέψουμε να συμπαρασύρει μαζί της και το συνδικάτο.

Η ΔΑΚΕ με υπευθυνότητα - σοβαρότητα και ειλικρίνεια θα είναι συνεχώς παρούσα και θα σας ενημερώνει για τα τεκταινόμενα στο Συνδικάτο μας.

Δεν θα επιτρέψουμε οι επικίνδυνοι λαϊκιστές της ΠΑΣΚΕ να βλάψουν για άλλη μία φορά τα συμφέροντα των εργαζομένων. Ο λαϊκισμός και η παραπληροφόρηση δεν θα περάσουν. Είμαστε παρόντες με τους εργαζόμενους για τους εργαζόμενους.

Κ. ΣΜΥΡΛΗΣ

Πρόεδρος ΔΑΚΕ - ΙΚΑ

www.pose-ika.gr

4

«Η ΦΩΝΗ» ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΟΥ ΙΚΑ

Οι θέσεις των συνδικαλιστικών παρατάξεων

ΜΑΪΟΣ - ΙΟΥΝΙΟΣ - ΙΟΥΛΙΟΣ 2007

Δημοσιοϋπαλληλική Ενότητα

ΤΑ ΠΑΙΔΙΑ ΤΟΥ STAGE

Θα μου επιτρέψετε να συστηθώ.

Είμαι μέρος του Εθνικού Ακαθάριστου Προϊόντος εργαζόμενη 22 μήνες τώρα στο πρόγραμμα του ΟΑΕΔ STAGE (συνεχή εκμάθηση). Εργάζομαι στο ΙΚΑ όπως και τρεις χιλιάδες περίπου παιδιά, στα τμήματα ΜΗΤΡΩΟ και ΠΑΡΟΧΕΣ, παρεπιπτόντως το ΥΠΟΚ/ΜΑ μας δεν έχει μόνιμους υπαλλήλους σ' αυτά τα τμήματα (κοστίζουν φαίνεται). Με 5 χρόνια ανεργίας, 13ετία στον ιδιωτικό τομέα, μάνα με δύο παιδιά με πτυχίο Π.Ε. και Μεταπτυχιακό, με ξένες γλώσσες και κομπιούτερ εργάζομαι στο ΙΚΑ έναντι τον πακτωλό χρημάτων των 610,00€ στα 22 μεροκάματα. Θα πρέπει να μακαρίζω -ουμε την τύχη μας γιατί το σύγχρονο Μεσαίωνα υπογράψαμε, αποδεχθήκαμε τη σύμβαση (ομηρίας) στο όνομα και μόνο να αποφύγουμε την ανεργία.

Όμως την ανεργία δεν την φτιάξαμε εμείς οι άνεργοι ή οι εργαζόμενοι για να έχουμε ενοχές. Ξέρουμε πολύ καλά ότι η ανεργία είναι σύμψητη της καπιταλιστικής ανάπτυξης και την επικαλείται το κεφάλαιο ως μέσο πίεσης για να χειραγωγήσει συνειδήσεις, για να αφαιρέσει τις κατακτήσεις των εργαζομένων. Να χειροτερεύσει τους όρους εργασίας. Να εντείνει την εκμετάλλευση και να στρέψει τους ανέργους να αποδεχτούν δουλειές με οποιουδήποτε όρους. Αυτό κάναμε και εμείς τα παιδιά του Stage. «ΜΕΓΑΛΗ ΕΦΕΥΡΕΣΗ» το Stage (συνεχής κατάρτιση και εκμάθηση στο αντικείμενο που θα σου δώσουν), την υιοθέτησαν όλες οι γαλαζοπράσινες κυβερνήσεις.

Ρωτάμε, αφού τα μάθουμε και τελειώσει ο χρόνος σύμβασής μας πώς σκέφτεστε να αξιο-

ποιήσετε εμάς και τις γνώσεις μας; Μην κουράζεστε. Ξέρουμε από τα προηγούμενα Stage. Θα μας στείλετε στα σπίτια μας ή θα προσλάβετε άηλους τρεις χιλιάδες για να μοιράσετε ισότιμα την ανεργία. Μέχρι την ημερομηνία λήξης μας, αν και δουλεύουμε σε Δημόσια Υπηρεσία που ασχολείται με την ασφάλεια, τα μεροκάματα και τις παροχές των εργαζομένων, θα εργαζόμαστε μπροστά στον κισέ με υπευθυνότητα αηλιά χωρίς δικαίωμα υπογραφής στην ίδια μας την εργασία.

Θα τρέχουμε με μας ξεφύγει κανένα ένσημο, απ' τους μέληδοντες συνταξιούχους, ξέροντας ότι εμείς δεν θα πάρουμε ποτέ σύνταξη.

Θα ψάχνουμε με σχολαστικότητα το ΤΕΚΜΑΡΤΟ ημερ/θιο για να βγάλουμε άδειες αηλιά οι δικές μας άδειες όχι μόνο είναι απλήρωτες αηλιά θεωρούνται ως απουσίες.

Θα κάνουμε ελέγχους στις οικοδομές και στους μικροεπαγγελματίες για να πατάξουμε τη μαύρη εργασία, χωρίς να καθοσκειφτούμε ότι εμείς κάνουμε μαύρη εργασία.

Γι' αυτό, λοιπόν, με όλη μας την ψυχή (που μας την έκαναν λιάστιχο) ας φωνάξουμε ΖΗΤΩ ΤΟ STAGE! Με μισούς μισθούς - μισή ασφάλεια (παροχές σε είδος) μισή ζωή...

ΚΑΗΜΕΝΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ

Μόνο έτσι θα ηυθείς. Οι επόμενες συμβιβασμένες κυβερνήσεις με το κεφάλαιο θα φτιάξουν την Ελλάδα ένα ΑΠΕΡΑΝΤΟ Stage.

**ΓΚΟΝΕΛΑ ΖΩΗ ΥΠΑΛ/ΛΟΣ ΣΤΟ
ΤΟΠΙΚΟ ΥΠΟΚ/ΜΑ
ΙΚΑ-ΕΤΑΜ ΜΑΝΤΟΥΔΙΟΥ**

www.pose-ika.gr

Η ΣΥΝΕΧΗΣ ΥΠΟΒΑΘΜΙΣΗ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΣΤΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ

Αποτελεί κοινή διαπίστωση ότι η Δημόσια Διοίκηση, χρόνια τώρα, βρίσκεται σε βαθιά και γενικευμένη κρίση, με χαρακτηριστικό όπως η συνεχής αποδιοργάνωση, η χαμηλή αποδοτικότητα και η κοινωνική αναποτελεσματικότητα. Οι κυβερνήσεις της Ν.Δ. και του ΠΑΣΟΚ αντί να λάβουν ουσιαστικά μέτρα για τον εκδημοκρατισμό και τον εκσυγχρονισμό της, άσκησαν και ασκούν πολιτικές που είχαν και έχουν ως βασικό πολιτικό στόχο:

- την περαιτέρω υποβάθμιση της Δημόσιας Διοίκησης.
- τον περιορισμό του κράτους και την εκχώρηση βασικών αρμοδιοτήτων του δημοσίου στον ιδιωτικό τομέα.
- την μεταφορά του κόστους βασικών κοινωνικών αγαθών (υγεία, παιδεία, ασφάλιση, κ.λπ.) από το κράτος στον πολίτη.
- την εξυπηρέτηση μεγάλων οικονομικών συμφερόντων.
- την απορρύθμιση των εργασιακών σχέσεων.

Όλα αυτά αποτελούν τη βάση ενός καλά οργανωμένου σχεδίου.

Όχι βέβαια προς όφελος των πολιτών, αλλά με στόχο την εξυπηρέτηση των συμφερόντων των επιχειρηματιών και του κεφαλαίου, προς τους οποίους αυξάνει τα προνόμια και τις παροχές, όπως π.χ. πρόσφατα με την απαίτηση των τραπεζών από τα χρέη προς τα ασφαλιστικά ταμεία. Βασική επιδίωξη αυτής της πολιτικής είναι να περιοριστούν οι πόροι για κοινωνικές δαπάνες και να αυξηθούν οι παροχές προς τους έχοντες και κατέχοντες.

Προκειμένου να περάσουν πιο εύκολα το σχέδιο αυτό και να αποφευχθούν οι αντιδράσεις των πολιτών για τον περιορισμό των κοινωνικών αγαθών, οι κυβερνήσεις έχουν επιδοθεί, προ πολλού, σε μία εκστρατεία συκοφάντησης σε βάρος του δημοσίου και των εργαζομένων του, οι οποίοι παρουσιάζονται ως βασικοί υπεύθυνοι για την κακή κατάσταση που επικρατεί.

Ταυτόχρονα, ως αντίδοτο, για τη θεραπεία της κακοδαιμονίας που μαστίζει τη Δημόσια Διοίκηση, προβάλλονται πομπώδεις και μεγαληπήβολες εξαγγελίες και επιχειρείται εφαρμογή επιφανειακών μέτρων «εκσυγχρονισμού» που δεν απαντούν όμως στα αίτια που έχουν οδηγήσει στην εμφάνιση των παθολογικών χαρακτηριστικών της Δημόσιας Διοίκησης, όπως η κομματικοποίηση, οι πελατειακές σχέσεις, η αναξιοκρατία, η αδιαφάνεια, η σύγχυση αρμοδιοτήτων, η γραφειοκρατία, η πολυνομία, κ.ά.

- ✓ Ο περιορισμός των προσλήψεων μόνιμου προσωπικού έχει συνοδευτεί με την πρόσληψη εργαζομένων με ελαστικές μορφές απασχόλησης, με αρνητικές επιπτώσεις, τόσο στη λειτουργία των Δημοσίων υπηρεσιών, όσο και στους ίδιους τους εργαζομένους. Σήμερα στο Δημόσιο και παρά τη συνταγματική (ακόμη) κατοχύρωση της μονιμότητας έχει αληθάξει η σύνθεση του προσωπικού. Η μόνιμη σχέση έχει περιοριστεί και για την κάλυψη πάγιων αναγκών προσλαμβάνονται χιλιάδες συμβασιούχοι ορισμένου χρόνου, έργου, ωρομίσθιοι, εργαζόμενοι με εκπαιδευτικό πρόγραμμα STAGE.
- ✓ Η ανατροπή της μόνιμης ενιαίας σχέσης εργασίας στο Δημόσιο πέρα από το επίπεδο της κυβερνητικής πρακτικής τόσο από το ΠΑΣΟΚ, όσο και τη Ν.Δ. επιχειρείται πλέον να πάρει και συνταγματικά χαρακτηριστικά. Έτσι με πρωτοβουλία της Ν.Δ. και ουσιαστική στήριξη στε-

λετών του ΠΑΣΟΚ και στο πλαίσιο των διακηρύξεων του Πρωθυπουργού για «ΤΗΝ ΑΠΑΛΛΑΓΗ ΤΩΝ ΓΕΝΕΩΝ ΤΟΥ ΜΕΛΛΟΝΤΟΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ΑΚΑΜΨΙΑ ΤΗΣ ΜΟΝΙΜΟΤΗΤΑΣ», προωθείται η αναθεώρηση του άρθρου 103 του Συντάγματος, που προδιαγράφει την αποκλειστική στελέχυσή του με συμβασιούχους αορίστου χρόνου υπαλλήλους, ανοίγοντας έτσι διάπλατα το παράθυρο για την κατάργηση της μονιμότητας στο Δημόσιο.

- ✓ Με την επιδιωκόμενη αναθεώρηση του άρθρου 104 του Συντάγματος που εισάγει αποκλειστικά την προσωπική ευθύνη του υπαλλήλου (αγνοώντας εντελώς τις ευθύνες της ίδιας της Διοίκησης) για κάθε πράξη παράνομη, υπαίτια ή παράλειψη απέναντι στο Δημόσιο ή στον πολίτη, στο όνομα της αναβάθμισης των παρεχομένων από το κράτος υπηρεσιών, της πάταξης της γραφειοκρατίας και του εξορθολογισμού των δαπανών, γίνεται ολοφάνερο ότι πρόκειται να καταστεί ο δημόσιος υπάλληλος εξιλαστήριο θύμα της κακοδαιμονίας της Δημόσιας Διοίκησης.
- ✓ Η οικονομική υποβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού συνεχίζεται και εντείνεται. Οι εξαγγελίες και της Ν.Δ. για προστασία και βελτίωση των αποδοχών αποκαλύφθηκαν αναξιοπίστες. Οι «αυξήσεις» που δόθηκαν τα τελευταία τρία χρόνια υπολείπονται ακόμη και του επισημο πληθωρισμού αφού τα ποσοστά είναι χαμηλά και δεν υπολογίζονται στο σύνολο των αποδοχών. Ταυτόχρονα οι εξαγγελίες του ίδιου του Πρωθυπουργού για νέο μισθολόγιο μεταφέρονται από χρόνο σε χρόνο με αποτέλεσμα να συνεχίζεται η πολιτική λιτότητας, να εντείνεται η επιδοματική πολιτική και να φαλκιδεύονται οι βασικές και συντάξιμες αποδοχές.
- ✓ Ο συνεχής περιορισμός των ασφαλιστικών δικαιωμάτων δημιουργεί ανασφάλεια στους εργαζόμενους και οδηγεί πολλούς σε πρόωρη συνταξιοδότηση.
- ✓ Η συρρίκνωση των συλλογικών δικαιωμάτων αποσκοπεί στο να μειώσει τις αναμενόμενες αντιδράσεις για τις ασκούμενες πολιτικές.

ΕΑΣΠ 7/2007

Η ΠΑΡΑΤΑΞΗ ΤΗΣ ΕΑΣΠ ΔΙΑΜΑΡΤΥΡΕΤΑΙ ΕΝΤΟΝΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΔΙΕΝΕΡΓΕΙΑ Ε.Δ.Ε. ΣΕ ΒΑΡΟΣ ΤΟΥ ΜΕΛΟΥΣ ΤΗΣ ΚΑΙ ΣΥΝΕΔΡΟΥ ΣΤΟ 16ο ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΤΗΣ Π.Ο.Σ.Ε. ΜΑΝΤΖΙΟΥ ΑΝΤΩΝΗ ΜΕ ΑΦΟΡΜΗ ΑΡΘΡΑ ΠΟΥ ΔΗΜΟΣΙΕΥΣΕ ΣΤΟΝ ΤΟΠΙΚΟ ΤΥΠΟ ΚΑΤΕΡΙΝΗΣ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΑΠΕΡΓΙΑ ΤΟΥ ΚΛΑΔΟΥ ΣΤΙΣ 29-30/11/2006.

ΘΕΩΡΕΙ ΤΗ ΔΙΕΝΕΡΓΕΙΑ ΤΗΣ ΠΑΡΑΠΑΝΩ Ε.Δ.Ε. ΣΑΝ ΠΡΟΣΠΑΘΕΙΑ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΟΥ ΤΗΣ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ, ΠΡΟΣΠΑΘΕΙΑ ΦΙΜΩΣΗΣ ΕΚΦΟΒΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΣΚΟΤΑΔΙΣΜΟΥ ΠΟΥ ΜΑΣ ΦΕΡΝΕΙ ΠΙΣΩ ΣΕ ΑΛΛΕΣ ΕΠΟΧΕΣ.

Η ΠΑΡΑΤΑΞΗ ΜΑΣ ΔΙΑΒΕΒΑΙΩΝΕΙ ΟΤΙ ΘΑ ΕΙΝΑΙ ΣΤΗΝ ΠΡΩΤΗ ΓΡΑΜΜΗ ΤΟΥ ΑΓΩΝΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΗΣ ΕΛΕΥΘΕΡΙΑΣ ΤΗΣ ΕΚΦΡΑΣΗΣ ΤΗΣ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗΣ ΔΡΑΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΟΥ ΙΔΙΟΥ ΤΟΥ ΣΥΝΤΑΓΜΑΤΟΣ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ.

ΓΙΑ ΤΟ ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΤΟΥ ΚΑΘΕ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥ ΝΑ ΕΚΦΡΑΖΕΙ ΑΦΟΒΑ ΤΗΝ ΑΠΟΨΗ ΤΟΥ ΟΠΩΣ ΑΛΛΩΣΤΕ ΡΗΤΑ ΑΝΑΦΕΡΕΤΑΙ ΚΑΙ ΤΟΝ ΔΗΜΟΣΙΟΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟ ΚΩΔΙΚΑ ΑΛΛΑ ΚΑΙ ΣΤΟ ΙΔΙΟ ΤΟ ΣΥΝΤΑΓΜΑ.

ΟΙ ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΕΙΣ Τ

Πραγματοποιήθηκε στις 11/6/2007, στα γραφεία της Α.Δ.Ε.Δ.Υ., σύσκεψη Ομοσπονδιών του Δημοσίου που αντιμετωπίζουν και διεκδικούν την εφαρμογή του θεσμού των ΒΑΕ στο Δημόσιο σύμφωνα με τα ισχύοντα στον ιδιωτικό τομέα (κανονισμός ΙΚΑ) και αφού εκτιμήθηκε:

1. Η επιχειρούμενη μερική και αποσπασματική «ρύθμιση» του ζητήματος, παρά την αβεβαιότητα προώθησής της (ούτε σχέδιο διάταξης δεν υπάρχει) με δεδομένο ότι οι κοινοβουλευτικές διαδικασίες είναι χρονικά περιορισμένες, οδηγεί στον εγκλωβισμό και την περιθωριοποίηση της ολοκληρωμένης, δίκαιης και οριστικής λύσης.

2. Η κυβερνητική μέθοδος σαλαμοποίησης και κατακερματισμού των εργαζομένων και του θεσμού των ΒΑΕ, πέρα από τις όποιες προεκλογικές σκοπιμότητες, ως εκδοχή εφαρμογής στο δημόσιο διαμορφώνει αντικειμενικά αρνητικό προηγούμενο για τον αποχαρακτηρισμό από τα ΒΑΕ στον ιδιωτικό τομέα.

ΤΕΤΟΙΕΣ «ΛΥΣΕΙΣ» ΕΙΝΑΙ ΑΠΟΡΡΙΠΤΕΕΣ ΚΑΙ ΑΝΤΙΘΕΤΕΣ ΜΕ ΤΙΣ ΘΕΣΕΙΣ ΚΑΙ ΤΙΣ ΔΙΚΑΙΕΣ ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΕΙΣ ΤΟΥ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟΥ ΚΙΝΗΜΑΤΟΣ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ.

Από την Εκτελεστική Επιτροπή
της Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Κύριοι Υπουργοί,

Το Γ.Σ. της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. σε πρόσφατη απόφασή του οριοθέτησε τη στάση της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. σχετικά με τη Συλλογική Διαβούλευση για το 2007 στις πιο κάτω παραμέτρους:

1. Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. τα τρία τελευταία χρόνια σε τρεις κύκλους Συλλογικής Διαβούλευσης ανέπτυξε τα μείζονα και βασικά αιτήματα των εργαζομένων στο Δημόσιο και με ευθύνη της Κυβέρνησης η κατάληξη των σχετικών διαπραγματεύσεων διεκόπη αφού δεν διατυπώθηκαν συγκεκριμένες λύσεις στα αιτήματά μας.
2. Η κατάσταση που έχει διαμορφωθεί σήμερα με την εισοδηματική και την ευρύτερη οικονομική και κοινωνική πολιτική για τους εργαζόμενους και ιδιαίτερα επιβαρυντική και σκληρή στις επιπτώσεις της στους ατομικούς και οικογενειακούς προϋπολογισμούς, τα εργασιακά και συλλογικά δικαιώματα σε όλη την κλίμακα από το μισθό και τη σύνταξη έως την Κοινωνική Ασφάλιση.

Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. εκτιμά και έχει αποφασίσει ότι δεν έχει κανένα νόημα η παρουσίαση και ανάπτυξη για τέταρτη φορά στο πλαίσιο του Συστήματος Συλλογικών Διαπραγματεύσεων αιτημάτων που παραμένουν άλυτα και αναπάντητα από την Κυβέρνηση, που αποτελούν αντικείμενο διαρκούς αγώνα μέχρι σήμερα και κινητοποιήσεων που θα συνεχιστούν. Στο μέτρο και στο βαθμό που η Κυβέρνηση είναι σε θέση να διατυπώσει συγκεκριμένες λύσεις στα μείζονα θέματα:

1. Καταβολή διορθωτικού ποσού για την αντιστάθμιση της ονομαστικής μείωσης των μισθών που προκύπτει από τις κρατήσεις στην κύρια σύνταξη και στα Άλλα Ταμεία για την καταβολή των 140 ΕΥΡΩ στους συνταξιούχους από το 2007.
2. Αύξηση του Β.Μ. στα 1.250 ΕΥΡΩ - ενσωμάτωση επιδομάτων και διαμόρφωση της βάσης για συγκρότηση νέου μισθολογίου.
3. Ένταξη των εργαζομένων στο Δημόσιο στα ΒΑΕ με αντίστοιχες ρυθμίσεις στα ασφαλιστικά - συνταξιοδοτικά.
4. Λήψη πολιτικών και διοικητικών μέτρων για την εφαρμογή της νομοθεσίας και των όρων για την υγιεινή και ασφάλεια στους χώρους εργασίας, όπως και η προώθηση ρύθμισης για την ένταξη στην Εργατική Κατοικία.
5. Την εξασφάλιση της δυνατότητας ένταξης στη μόνιμη σχέ-

ση εργασίας Δημοσίου Δικαίου των εργαζομένων με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου και άρα στην πλήρη εξίσωσή τους με επιλογή ασφαλιστικού φορέα.

Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. στο πλαίσιο αυτό και στη βάση ουσιαστικού περιεχομένου, εξέτασης των συγκεκριμένων λύσεων θα εκτιμήσει τη στάση της.

Προς την κατεύθυνση αυτή η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. επισυνάπτει αναλυτικό και επικαιροποιημένο το πλαίσιο που έχει κατατεθεί και τα προηγούμενα χρόνια διευκρινίζοντας ότι δεν έχει το χαρακτήρα έναρξης συλλογικής διαβούλευσης για τους λόγους που προαναφέρθηκαν.

Για την Εκτελεστική Επιτροπή της Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΣΠΥΡΟΣ ΠΑΠΑΣΠΥΡΟΣ ΗΛΙΑΣ ΗΛΙΟΠΟΥΛΟΣ

ΑΝΑΛΥΤΙΚΟ ΚΕΙΜΕΝΟ ΑΙΤΗΜΑΤΩΝ

Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. πιστεύει ότι όσο τα κορυφαία και χρονίζοντα αιτήματα και προβλήματα των Δημοσίων Υπηρεσιών δεν επιλύονται αληθιά και οι διεκδικήσεις των εργαζομένων σ' αυτές αγνοούνται τόσο η παρεχόμενη ποιότητα προς τους πολίτες δεν είναι η αρμόζουσα αληθιά και οι εργαζόμενοι θα οδηγούνται όλο και περισσότερο σε δυσμενέστερη θέση τόσο στην οικονομική τους κατάσταση όσο και στην υπηρεσιακή. Για την ανατροπή αυτών των δραματικών και επικίνδυνων εξελίξεων η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. προτείνει το παρακάτω κείμενο για συλλογική συμφωνία και σύμβαση για το έτος 2007 - 2008.

ΑΡΘΡΟ 1: ΝΕΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ

Η οικονομική και μισθολογική κατάσταση των εργαζομένων στο δημόσιο είναι άμεσα συνδεδεμένη με την πολιτική λιτότητας που έχει ακολουθηθεί τα τελευταία 15 και πλέον χρόνια για τις δημόσιες υπηρεσίες και τους εργαζόμενους.

Τα χαρακτηριστικά που τη διακρίνουν είναι:

- α. Οι χαμηλές αποδοχές. Αρκετές κατηγορίες εργαζομένων βρίσκονται κάτω από τα όρια της φτώχειας.
- β. Οι χαμηλές βασικές αποδοχές. Αυτό έχει ως αποτέλεσμα οι συντάξεις να βρίσκονται σε μέγεθος απειληστικά χαμηλό.
- γ. Συνοδικά οι αποδοχές των εργαζομένων στο δημόσιο υπολείπονται σε σύγκριση με το μέσο όρο των αποδοχών των άλλων χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης των 15. Συγκεκριμένα βρίσκονται στην τελευταία θέση.
- δ. Οι αδικαιολόγητες ανισορροπίες στις αμοιβές μεταξύ των υπαλλήλων διαφόρων υπηρεσιών. Έχουμε το φαινόμενο υπάλληλοι με τα ίδια τυπικά προσόντα και με τα ίδια εργασιακά καθήκοντα να έχουν διαφορές μεταξύ τους, που ξεπερνούν τα 2/3 του συνόλου των αποδοχών τους.
- ε. Να διατηρούνται σε χαμηλό επίπεδο τα κοινωνικά αλλιά και τα άλλα επιδόματα.
- στ. Η ισοπεδωτική σχέση μεταξύ των κατώτερων και ανώτερων αποδοχών τόσο στο εσωτερικό όσο και συνοδικά στο μισθολόγιο.
- ζ. Η απουσία κινήτρου για την κατάληψη θέσεων προϊσταμένων.

ΠΡΟΤΑΣΗ

1. Για την κάλυψη της απώλειας των αποδοχών, την αναπροσαρμογή τους με βάση το σημερινό κόστος ζωής, την εξομώσή τους με το μέσο όρο των αμοιβών των εργαζομένων στο Δημόσιο στην Ε.Ε. και την αναβάθμιση των εν ενεργεία και συντάξιμων αποδοχών, διαμορφώνεται νέο μισθολόγιο με κα-

ΤΗΣ ΑΔΕΔΥ

ΑΠΟΦΑΣΗ Γ.Σ. ΤΗΣ Α.Δ.Ε.Δ.Υ.
ΓΙΑ ΤΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ ΤΟΥ 2007

τώτερο εισαγωγικό μισθό στα 1.250 €.

2. Οι σχέσεις μεταξύ των κατηγοριών διαμορφώνονται:

α. Εσωτερική Σχέση για κάθε κατηγορία 1 προς 2.

β. Εξωτερική Σχέση ΥΕ-ΠΕ 1 προς 3.

ΑΡΘΡΟ 2: Επειδή οι αυξήσεις που δόθηκαν μέσα από την εισοδηματική πολιτική για το 2006 υπήρξαν πολύ μικρότερες του πληθωρισμού και της πραγματικής αύξησης του κόστους ζωής και προέκυψαν απώλειες στις αποδοχές των δημοσίων υπαλλήλων, να χορηγηθεί διορθωτικό ποσό στο σύνολο των μηνιαίων αποδοχών τους προκειμένου να καλυφθούν οι εν λόγω απώλειες. Κατ' αναλογία το ίδιο να γίνει και για το 2007 αφού και για το έτος αυτό η εισοδηματική πολιτική και πάλι δεν πρόκειται να καλύψει την απώλεια εκ του τιμαρίθμου. Επομένως και για να μη γίνει δυσμενέστερη η οικονομική κατάσταση των εργαζομένων να χορηγηθεί για το 2006 και για το 2007 διορθωτικό ποσό στο σύνολο των μηνιαίων αποδοχών τους ή σε περίπτωση εφαρμογής νέου μισθολογίου από 1.1.2007 που αποτελεί αίτημα της ΑΔΕΔΥ να ενσωματωθούν.

Επειδή από 1.1.2007 χορηγήθηκε το επίδομα των 176 € (σταδιακά σε 4 ετήσιες δόσεις) στους συνταξιούχους, γίνονται κρατήσεις εισφορών σε όλη τους εργαζόμενους για την κύρια σύνταξη. Επειδή η χορήγηση του παραπάνω εισοδήματος στους συνταξιούχους, γίνεται σταδιακά σε δόσεις, η δαπάνη γίνεται μόνο για την κύρια σύνταξη και επειδή επιβαρύνονται ακόμη περισσότερο οι εργαζόμενοι λόγω των εισφορών προτείνουμε τα κάτωθι:

1. Οι εισφορές να επεκταθούν και στα επικουρικά ταμεία (ΤΕΑΔΥ, ΜΕΤΟΧΙΚΟ, ΠΡΟΝΟΙΑΣ).

2. Το μέγεθος των κρατήσεων εισφορών να είναι ανάλογο με το ποσό που χορηγείται (σταδιακά) στις συντάξεις.

3. Να καλυφθεί το συνολικό ποσό των εισφορών με διορθωτικό ποσό μέσα από την εισοδηματική πολιτική διότι η ήδη χορηγηθείσα εισοδηματική πολιτική για το 2007 υλοποιείται των απωλειών λόγω του τιμαρίθμου. Η αιτία, όπως είναι γνωστό, προέρχεται από τον τρόπο χορήγησης της εισοδηματικής πολιτικής (δίδεται μόνο στο βασικό μισθό και όχι στο σύνολο των αποδοχών).

ΑΡΘΡΟ 3: Εφαρμογή Β.Α.Ε.

Α. Από 1/1/2007 εφαρμόζεται και ισχύει στο Δημόσιο ο κανονισμός ΒΑΕ του ΙΚΑ. Οι όροι και οι προϋποθέσεις ένταξης, του ήδη υπηρετούντος προσωπικού, καθορίζονται με κοινή υπουργική απόφαση των Συναρμοδίων Υπουργών που εκδίδεται άμεσα ύστερα από πρόταση γνωμοδοτικής Επιτροπής. Η σύσταση και λειτουργία της γνωμοδοτικής Επιτροπής αποφασίζεται από τους συναρμόδιους υπουργούς. Στην επιτροπή αυτή εκπροσωπούνται όλες οι δευτεροβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις -μέλη της ΑΔΕΔΥ που καλύπτουν εργαζόμενους με τις προϋποθέσεις του κανονισμού ΒΑΕ του ΙΚΑ, καθώς και τις περιπτώσεις που δεν περιλαμβάνει ο κανονισμός ΒΑΕ του ΙΚΑ.

Β. -α.- Οι εργαζόμενοι στο Δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. που ο κλάδος που κατέχουν αντιστοιχεί με την ειδικότητα του ιδιωτικού τομέα που έχει ενταχθεί στα ΒΕΑ του ΙΚΑ ασχολούνται εβδομαδιαίως 32 ώρες.

β.- Οι ανωτέρω εργαζόμενοι πέραν της δικαιούμενης ετήσιας κανονικής άδειας μετά τα πέντε χρόνια εργασίας δικαιούνται τρεις (3) ημέρες επιπλέον κανονικής άδειας.

γ.- Ευνοϊκότερες ρυθμίσεις που έχουν εφαρμογή σε εργαζόμενους της παρ. 2 και β παραμένουν σε ισχύ.

ΑΡΘΡΟ 4: Ινστιτούτο Υγιεινής και Ασφάλειας στο Δημόσιο, τα Ν.Π.Δ.Δ. και τους ΟΤΑ

Δημιουργείται δομή αναφοράς και δικτύου υπηρεσιών υγιεινής και ασφάλειας στο δημόσιο τομέα και προς την κατεύθυνση αυτή άμεσα προωθείται:

α.- Η μετονομασία του Ινστιτούτου (ΙΕΝΘΥΑΕ) σε Εθνικό Ινστιτούτο Επαγγελματικής Υγείας, Ασφάλειας και Νοσημάτων Θώρακος (ΕΠΕΥΑ - ΝΘ) προκειμένου να αποτυπωθεί στην ονομασία του Ινστιτούτου το νέο περιεχόμενο, ο ρόλος και οι νέες υπηρεσίες που καλείται να υπηρετήσει.

β.- Στους σκοπούς του Ινστιτούτου να προστεθεί: «Η μελέτη των επαγγελματικών κινδύνων στην εργασία -με έμφαση στα επαγγελματικά νοσήματα και εργατικά ατυχήματα- γενικά, και ειδικά για τους εργαζόμενους στο Δημόσιο Τομέα και τις Υπηρεσίες Υγείας, Πρόνοιας».

γ.- Το Ινστιτούτο εντάσσεται στο θεσμικό πλαίσιο των ειδικών ερευνητικών κέντρων του υπουργείου Υγείας, Πρόνοιας και εποπτεύεται από τα Υπουργεία: Υγείας - Πρόνοιας, Οικονομικών, Δημόσιας Διοίκησης.

δ.- Συγκροτείται στα πλαίσια λειτουργίας του Ινστιτούτου, Σώμα Επιθεωρητών Υγείας και ασφάλειας στο Δημόσιο. Η συγκρότηση, ο τρόπος στελέχωσης και κάθε σχετική διαδικασία ορίζεται με κοινή υπουργική απόφαση των συναρμοδίων Υπουργών μετά από εισήγηση του Δ.Σ. του Ινστιτούτου.

ε.- Το Ινστιτούτο διοικείται από Συμβούλιο που αποτελείται από εννέα (9) μέλη, αναλυτικά:

✳ Έναν (1) εκπρόσωπο του Υπουργείου Οικονομικών με βαθμό Διευθυντή που ορίζεται με απόφαση του αρμοδίου Υπουργού.

✳ Έναν (1) εκπρόσωπο του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης με βαθμό Διευθυντή που ορίζεται με απόφαση του αρμοδίου Υπουργού.

✳ Έναν (1) εκπρόσωπο του υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων με βαθμό Διευθυντή που ορίζεται με απόφαση του αρμοδίου Υπουργού.

✳ Δύο (2) εκπροσώπους του Υπουργείου Υγείας, Πρόνοιας από τους οποίους: έναν (1) με βαθμό Διευθυντή και αρμοδιότητα σε θέματα Δημόσιας Υγείας και έναν (1) Καθηγητή της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Υγείας που ορίζει με απόφασή του ο Υπουργός Υγείας - Πρόνοιας.

✳ Έναν (1) εκπρόσωπο των εργαζομένων στο Ινστιτούτο εκλεγμένο σ' αυτό από καθολική, μυστική ψηφοφορία όλων των εργαζομένων στο Ινστιτούτο.

✳ Τρεις (3) εκπροσώπους της ΑΔΕΔΥ που ορίζονται με απόφαση της ίδιας.

Με ανάλογο τρόπο και προσόντα ορίζονται και οι αναπληρωματικοί.

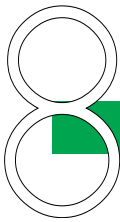
ΑΡΘΡΟ 5: Κυρώσεις για μη τήρηση νομοθεσίας για Υγιεινή και Ασφάλεια.

Από την 1/6/2007 στις δημόσιες υπηρεσίες, τα Ν.Π.Δ.Δ.Δ. και τους Ο.Τ.Α. που διαπιστώνεται η μη εφαρμογή του Ν. 1568/85, οδηγίας 89.391/ΕΟΚ, το Σώμα Επιθεωρητών Ασφάλειας και Υγείας των εργαζομένων στο Δημόσιο έχει το δικαίωμα να επιβάλλει πρόστιμα έως 5.000 ευρώ για κάθε παράβαση και διακοπή λειτουργίας υπηρεσιών ή μονάδων για χρονικό διάστημα ημερών έως 6 μήνες και να εισηγηθεί, για ιδιαίτερα σοβαρές περιπτώσεις ή κατ' εξακολούθηση μη εφαρμογή της κείμενης νομοθεσίας για την Υγεία και Ασφάλεια, την οριστική διακοπή της λειτουργίας της υπηρεσίας του τμήματος ή της μονάδας.

ΑΡΘΡΟ 6: Εργατικό Ατύχημα, Επαγγελματική Ασθένεια

Α.- Κάθε ατύχημα που συμβαίνει στον εργαζόμενο στο Δη-

ΣΥΝΕΧΙΖΕΤΑΙ ΣΤΗΝ ΕΠΟΜΕΝΗ ΣΕΛΙΔΑ



μόσιο κατά τη διάρκεια της Εργασίας ή με αφορμή την εργασία και το οποίο οφείλεται σε ξαφνικό γεγονός (βίαιο συμβάν), εφόσον αυτό προκάλεσε στον εργαζόμενο ανικανότητα να εργασθεί πάνω από 4 ημέρες θεωρείται εργατικό ατύχημα. Για το εργατικό ατύχημα και την επαγγελματική ασθένεια, επεκτείνεται και ισχύει και στο Δημόσιο η ισχύουσα νομοθεσία στον ιδιωτικό τομέα. Με κοινή Υπουργική απόφαση των Υπουργών Δ.Δ. και Εσωτερικών, Οικονομίας και Οικονομικών, Κοινωνικής Ασφάλισης και Απασχόλησης, καθορίζονται: Η υποχρέωση αναγγελίας, οι διαδικασίες ιατροφαρμακευτικής και Νοσοκομειακής Περίθαλψης καθώς και οι άλλες μορφές αποζημίωσης που προβλέπονται.

Β.- Οποιαδήποτε πιο ευνοϊκή ρύθμιση σε θέματα Υγιεινής και Ασφάλειας, Εργατικού, Επαγγελματικού Ατυχήματος και Ασθένειας που εφαρμόζεται ή προκύπτει από Συλλογικές Συμβάσεις (Γενικές ή ειδικές) στον ιδιωτικό τομέα έχει άμεση εφαρμογή και στο Δημόσιο με υποχρέωση προσδιορισμού των διαδικασιών εφαρμογής της από κοινή Υπουργική απόφαση των συναρμοδίων Υπουργών εντός διαστήματος έξι (6) μηνών με τη σύμφωνη γνώμη της Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

ΑΡΘΡΟ 7: Ρύθμιση ωραρίου και άδειας τοκετού

Στην παρ. 1 του άρθρου 29 του Ν. 2683/1989 προστίθεται: «εάν ο υπάλληλος έχει παιδί με ειδικές ανάγκες το ωράριο εργασίας μειώνεται κατά δύο ώρες ημερησίως. Τη μείωση ωραρίου λαμβάνει ο ένας εκ των δύο συζύγων».

Στο πρώτο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 50 του Ν. 2683/89 προστίθεται: «και σε περίπτωση γεννήσεως τέκνου».

Η άδεια της παρ. 4 του άρθρου 52 του Ν. 2683/83 αυξάνεται σε έξι μήνες από την ημερομηνία που το υιοθετημένο τέκνο εισέρχεται στην οικογένεια.

Η παρ. 2 του άρθρου 53 του Ν. 2683/89 αντικαθίσταται ως ακολούθως:

2.- Στις μητέρες υπαλλήλους ο χρόνος εργασίας μειώνεται κατά δύο και μισή (2,30) ώρες ημερησίως, εφόσον έχουν τέκνα ηλικίας ως δύο (2) ετών και κατά μία και μισή (4) ετών. Η μητέρα υπάλληλος δικαιούται δώδεκα (12) μήνες άδεια με αποδοχές για ανατροφή παιδιού, εφόσον δεν κάνει χρήση του κατά το προηγούμενο εδάφιο μειωμένου ωραρίου.

Σε περίπτωση διδύμων οι ώρες του πρώτου εδαφίου αυξάνονται κατά μισή (0,30) ώρα και μήνες του δεύτερου εδαφίου αυξάνονται σε δεκαοκτώ (18).

Σε περίπτωση πολύτεκνης οικογένειας, με τέκνα εν ζωή, η άδεια του πρώτου εδαφίου παρατείνεται μέχρι την αποφοίτηση του τέκνου από το δημοτικό σχολείο σε δυο ώρες ημερησίως.

Η παρ. 4 του άρθρου 53 του Ν.

2683/89 αντικαθίσταται ως ακολούθως:

3.- Σε περίπτωση διάστασης, διαζυγίου, χηρείας ή γέννησης τέκνου χωρίς γάμο των γονέων του, την άδεια της παρ. 1 και παρ. 2 δικαιούται ο γονέας που ασκεί τη γονική μέριμνα.

Εάν οι ανωτέρω έχουν μέχρι δύο (2) παιδιά λαμβάνουν επιπλέον άδεια με αποδοχές έξι (6) ημέρες ετησίως, εάν έχουν μέχρι τρία (3) παιδιά ή ανωτέρω άδεια αυξάνεται κατά δύο (2) ημέρες.

Την ανωτέρω άδεια δύναται να τη λάβει ο ένας εκ των δύο συζύγων, εάν είναι υπάλληλοι του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α.

4.- Χορήγηση τριών (3) ημερών ειδικής άδειας στον πατέρα λόγω γέννησης τέκνου.

5.- Η άδεια σχολικής παρακολούθησης παιδιών να αυξηθεί από τέσσερις (4) ημέρες σε οκτώ (8) ετησίως.

6.- Ειδική άδεια σε περίπτωση σοβαρής ασθένειας τέκνου.

ΑΡΘΡΟ 8: Ρύθμιση καταβολής σύνταξης και δικαιούμενων αποζημιώσεων σε περίπτωση θανάτου.

Σε περίπτωση θανάτου Δημοσίου Υπαλλήλου που λαμβάνει ή δικαιούται σύνταξη από το Δημόσιο, εάν ο δεύτερος σύζυγος είναι Δημόσιος Υπάλληλος ή Συνταξιούχος του Δημοσίου λαμβάνει την αναλογούσα κύρια και επικουρική σύνταξη του αποθανόντος συζύγου.

Για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος για τους υπαλλήλους του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. λαμβάνεται υπόψη ο χρόνος στρατιωτικής θητείας, χωρίς την καταβολή αποθανόντος συζύγου.

Σε περίπτωση θανάτου Δημοσίου Υπαλλήλου Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. που δικαιούνται εφ' άπαξ αποζημίωσης, το δικαιούμενο ποσό χορηγείται σε όσους έχουν κληρονομικό δικαίωμα του θανόντος.

Οι διατάξεις του άρθρου 4 παρ. 7 του Ν. 3029/2002 ισχύουν και για το Δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α.

Άρθρο 9: Ένταξη στην Εργατική Εστία

Οι εργαζόμενοι στο Δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. από 1-1-2008 εντάσσονται στην Εργατική Εστία.

Η εκπροσώπηση της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εργατικής Εστίας και οι προϋποθέσεις υπαγωγής των εργαζομένων στην Εργατική Εστία καθορίζονται με σχετική διάταξη Νόμου (υπάρχουν συμφωνημένες διατάξεις).

Γ.- ΔΙΑΜΟΡΦΩΣΗ ΚΩΔΙΚΑ ΗΘΙΚΗΣ ΚΑΙ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

Προς την κατεύθυνση δημιουργίας ενός σύγχρονου κώδικα ηθικής και δεοντολογίας προτείνονται οι παρακάτω άξονες ανάπτυξής του:

1. ΑΡΧΗ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑΣ δημοκρατική υπευθυνότητα- δημοκρατικός

έλεγχος Δημόσιας Διοίκησης.

2. ΑΡΧΗ ΝΟΜΙΜΟΤΗΤΑΣ, εναρμόνιση δράσης Δημόσιας Διοίκησης με το νόμο και το δίκαιο.

3. ΑΡΧΗ ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ, επαγγελματική επάρκεια, ικανότητα και αυτονομία στελεχών και λειτουργών Δημόσιας Διοίκησης.

4. ΑΡΧΗ ΑΝΤΑΠΟΚΡΙΣΗΣ, ανταπόκριση και ποιότητα στην εξυπηρέτηση του πολίτη.

ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΟΥ ΘΕΣΜΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ ΤΩΝ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΕΩΝ

Α.- Ο θεσμός των Συλλογικών Διαπραγματεύσεων που με μεγάλη καθυστέρηση και σοβαρές αδυναμίες εφαρμόστηκε και για τους εργαζόμενους στο Δημόσιο παραμένει ουσιαστικά κενός περιεχομένου.

Η εμπειρία από τη μέχρι σήμερα εφαρμογή του θεσμού είναι αρνητική και όλες οι διαδικασίες στα όρια του γραφειοκρατικού ευτελισμού.

Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. εκτιμά ότι για τις εξελίξεις αυτές πέρα από την απουσία κουλτούρας Διαπραγματεύσεων στο χώρο της Διοίκησης, τα κενά και τις αδυναμίες του Νόμου, υπάρχει σοβαρή πολιτική ευθύνη, σε κυβερνητικό επίπεδο, για την πορεία του θεσμού.

Στα πλαίσια αυτά αληθιά και με βάση τη νέα συνταγματική πραγματικότητα που δίνει νέα περιθώρια για το θεσμό των Συλλογικών Διαπραγματεύσεων στο Δημόσιο και την προοπτική του, θεωρούμε αναγκαίες τις θεσμικές παρεμβάσεις και την τροποποίηση του Νόμου ιδιαίτερα στα εξής σημεία:

Α) Αντικειμενική συγκρότηση σώματος μεσοθάβησης:

Β) Διεύρυνση των θεμάτων που μπορεί να αποτελέσουν αντικείμενα συλλογικών συμβάσεων.

Γ) Κατοχύρωση των διαφόρων επιπέδων διαπραγματεύσεων.

2.- Τροποποίηση του Ν. 1264/82 για την ενιαία κάλυψη των εργαζομένων.

Διεύρυνση και αναδιάρθρωση των συνδικαλιστικών αδειών για τη στήριξη των Νομαρχιακών Τμημάτων της Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

3.- Τροποποίηση του Π.Δ. 410/1989 που αφορά τους συμβασιούχους αορίστου χρόνου και που υπηρετούν στο Δημόσιο, τα Ν.Π.Δ.Δ. και τους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης Α και Β βαθμού.

4.- Αναμόρφωση της νομοθεσίας που αφορά τις αρχαιεσίες για την εκλογή των αιρετών εκπροσώπων στα Υπηρεσιακά Συμβούλια.

5.- Θέματα που αφορούν τους εργαζομένους με μερική απασχόληση.

Από την Εκτελεστική Επιτροπή της Α.Δ.Ε.Δ.Υ.»

ΠΡΟΤΑΣΗ ΝΟΜΟΥ ΤΗΣ Γ.Σ.Ε.Ε. - Α.Δ.Ε.Δ.Υ. ΓΙΑ ΤΑ ΟΜΟΛΟΓΑ

Η Γ.Σ.Ε.Ε. ΚΑΙ Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ., ΕΧΟΝΤΑΣ ΥΠΟΨΗ ΟΤΙ:

(1) Το Κράτος μερινά για την κοινωνική ασφάλιση των εργαζομένων (άρθρο 22 παρ. 5 Συντ.) και οφείλει να διασφαλίζει την ευρωστία του κοινωνικοασφαλιστικού συστήματος, λαμβάνοντας τα κατάλληλα μέτρα για την προστασία και ορθή διαχείριση των διαθέσιμων αποθεματικών των ασφαλιστικών ταμείων των εργαζομένων (άρθρα 2 παρ. 1, 22 παρ. 5, και 25 Συντ.).

(2) Το Ελληνικό Δημόσιο έχει εκδώσει και πωλήσει σε ασφαλιστικά ταμεία εργαζομένων τίτλους του, οι οποίοι αποτελούν σύνθετα χρηματοοικονομικά προϊόντα («δομημένα ομόλογα») μακράς διάρκειας, και οι οποίοι δεν προσομοιάζουν προς τυπικά ομόλογα εγγυημένης απόδοσης του Ελληνικού Δημοσίου ως προς τη δομή και τη φύση του επενδυτικού κινδύνου που αναλαμβάνει ο αγοραστής τους, όπως είχε επισημάνει στο Ελληνικό Δημόσιο και η Τράπεζα της Ελλάδος ήδη από το 2005.

(3) Οι εν λόγω σύνθετοι τίτλοι του Ελληνικού Δημοσίου είναι, συνεπώς, εκ της φύσης τους ακατάλληλοι για τις ανάγκες και τους αντίστοιχους επενδυτικούς σκοπούς των ασφαλιστικών ταμείων, όπως ορίζονται από την κείμενη νομοθεσία και δεν επιτρέπεται να τοποθετείται σε τέτοιους τίτλους ποσοστό μεγαλύτερο από το 23% των διαθέσιμων αποθεματικών των ασφαλιστικών ταμείων.

(4) Ωστόσο, το Ελληνικό Δημόσιο προέβη, δια της εκτελεστικής του λειτουργίας, στο σχεδιασμό, έκδοση, διάθεση και πώληση τέτοιων ακατάλληλων τίτλων στα ασφαλιστικά ταμεία των εργαζομένων.

(5) Περαιτέρω, το Ελληνικό Δημόσιο προέβη, δια της νομοθετικής του λειτουργίας, στην κατάργηση της αρμοδιότητας προηγούμενης έγκρισης από την Ειδική Επιτροπή Ελέγχου και Εποπτείας της Διαχείρισης της Περιουσίας των Ασφαλιστικών Οργανισμών του άρθρου 42 Ν. 2676/1999, αλλά διατηρεί τον έλεγχο νομιμότητας των επενδύσεων των Ασφαλιστικών Οργανισμών (άρθρο 42 παρ. 3 εδ. α', όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 28 παρ. 12 Ν. 2992/2002 και με το άρθρο 32 παρ. 19 β Ν. 3232/2004).

(6) Το Ελληνικό Δημόσιο, γνωρίζοντας τα ανωτέρω, ανέθεσε την έκδοση και προσφορά σύνθετων τίτλων μη εγγυημένης απόδοσης σε διαμεσοληθιές της κεφαλαιαγοράς, προκειμένου οι τίτλοι αυτοί να πωληθούν ως «ομόλογα Ελληνικού Δημοσίου» μέσω ιδιωτικών τοποθετήσεων (private placements).

(7) Κατά συνέπεια, οι σύνθετοι αυτοί τίτλοι του Ελληνικού Δημοσίου αγοράστηκαν από ασφαλιστικά ταμεία εργαζομένων, τα οποία, παρότι είναι μη ειδικευμένοι συναλλασσόμενοι στην κεφαλαιαγορά, δεν είχαν την προστασία της Ειδικής Επιτροπής Ελέγχου και Εποπτείας της Διαχείρισης της Περιουσίας των Ασφαλιστικών Οργανισμών του άρθρου 42 Ν. 2676/1999, από την αρμοδιότητα της οποίας έχει εξαιρεθεί ο έλεγχος τίτλων του Ελληνικού Δημοσίου, κατά τα ανωτέρω.

(8) Περαιτέρω, τα ασφαλιστικά ταμεία των εργαζομένων αγόρασαν τους εν λόγω σύνθετους τίτλους του Ελληνικού Δημοσίου σε τιμές πολύ ανώτερες από την εύλογη εμπορική αξία τους κατά την έκδοσή τους, καταβάλλοντας κατά τον χρόνο αγοράς τους την, υπερτιμημένη, ονομαστική τους αξία.

(9) Συνεπώς, τα ασφαλιστικά ταμεία αγοράζοντας τους εν λόγω σύνθετους τίτλους του Ελληνικού Δημοσίου υπέστησαν ήδη σημαντική οικονομική ζημία κατά τον χρόνο αγοράς τους, ενώ επίσης εκτέθηκαν σε περαιτέρω σημαντικό επενδυτικό κίνδυνο από την διακύμανση της αξίας των εν λόγω τίτλων μέχρι τον χρόνο λήξης τους, ο οποίος κίνδυνος αφορά σε ποσοστό των διαθέσιμων αποθεματικών τους ανώτερο του 23%.

(10) Προκύπτει, επομένως, ότι το Ελληνικό Δημόσιο, δια πράξεων και παραλείψεων των οργάνων της εκτελεστικής και νομο-

θετικής λειτουργίας του και παραβιάζοντας την υποχρέωσή του για προστασία των ασφαλιστικών ταμείων και για συμμόρφωση προς τους κανόνες της κεφαλαιαγοράς, προκάλεσε σημαντική οικονομική ζημία σε αυτά, για την αποκατάσταση της οποίας ευθύνεται αντικειμενικώς (άρθρα 105 - 106 Εισ.ΝΑΚ).

(11) Συνεπώς, το Ελληνικό Δημόσιο οφείλει να επαναφέρει τα πράγματα στην αρχική τους κατάσταση, πριν την αγορά των σύνθετων τίτλων του από τα ασφαλιστικά ταμεία, εξαγοράζοντας το ίδιο τους τίτλους αυτούς από τα ασφαλιστικά ταμεία, σε τιμή που να καλύπτει το σύνολο του ποσού που διέθεσε κάθε ασφαλιστικό ταμείο για την αγορά των τίτλων αυτών, συν τόκους.

(12) Η εν λόγω εξαγορά από το Ελληνικό Δημόσιο δεν έχει ως σκοπό τη συμμετοχή του Ελληνικού Δημοσίου στην κεφαλαιαγορά ως επενδυτή, αλλά την άσκηση από το Ελληνικό Δημόσιο κοινωνικής πολιτικής κατά τις επιταγές του Συντάγματος. Εξάλλου, από την εν λόγω εξαγορά δεν επηρεάζεται η κεφαλαιαγορά, καθώς οι εν λόγω τίτλοι του Ελληνικού Δημοσίου διατέθηκαν μέσω ιδιωτικών τοποθετήσεων.

ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΛΟΓΟΥΣ ΑΥΤΟΥΣ ΠΡΟΤΕΙΝΟΥΜΕ ΝΑ ΥΠΑΡΞΕΙ ΑΜΕΣΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗ ΡΥΘΜΙΣΗ ΠΟΥ ΝΑ ΑΠΟΔΙΔΕΙ ΤΟ ΕΞΗΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ:

Άρθρο 1

1. Μετά από σχετική δήλωση των ασφαλιστικών Ταμείων, τα οποία από την 1-1-2005 έως τη δημοσίευση του Νόμου αυτού επένδυσαν μέρος των αποθεματικών τους σε σύνθετα δομημένα ομόλογα του Ελληνικού Δημοσίου, το Ελληνικό Δημόσιο υποχρεούται να επιστρέψει εις το ακέραιο και εντόκως στα Ταμεία εντός τριάντα (30) ημερών το τίμημα το οποίο κατέβαλαν τα ασφαλιστικά Ταμεία για την αγορά αυτών των ομολόγων, είτε με καταβολή μετρητών είτε σε τίτλους του ελληνικού Δημοσίου εγγυημένης απόδοσης.

2. Με την καταβολή αυτή παύει κάθε αξίωση των Ταμείων από τα αντίστοιχα σύνθετα δομημένα ομόλογα, τα οποία εξαγόρασε ή αντικατέστησε το ελληνικό Δημόσιο.

3. Το δικαίωμα αυτό των Ταμείων ασκείται εντός έξι (6) μηνών από τη δημοσίευση του νόμου αυτού.

Άρθρο 2

Το Ελληνικό Δημόσιο, από την εξαγορά των σύνθετων τίτλων, σύμφωνα με το άρθρο 1, υποκαθίσταται αυτοδικαίως στα δικαιώματα των ασφαλιστικών Ταμείων κατά των τρίτων, φυσικών ή νομικών προσώπων, τα οποία καθ' οιονδήποτε τρόπο παρείχαν υπηρεσίες ή μεσολάβησαν στην έκδοση, διάθεση και πώληση των ως άνω συνθέτων τίτλων του Ελληνικού Δημοσίου στα ασφαλιστικά ταμεία, κατά παράβαση των διατάξεων της κείμενης νομοθεσίας, υπάρχουν ενδείξεις ότι εισέπραξαν αισχροκερδώς μέρος του καταβληθέντος από τα ασφαλιστικά Ταμεία τιμήματος ως αμοιβή τους για οιοδήποτε είδους παρασχεθείσες υπηρεσίες, καθώς και, ιδίως, κατά όσων αγοραστών ή πωλητών των σύνθετων τίτλων παρενεβλήθησαν από την έκδοση των ως άνω τίτλων από το Δημόσιο μέχρι την αγορά τους από τα ασφαλιστικά Ταμεία.

Άρθρο 3

Από την εξαγορά των σύνθετων τίτλων από το Ελληνικό Δημόσιο, σύμφωνα με το άρθρο 1, το Ελληνικό Δημόσιο δικαιούται να παραστεί και ως πολιτική αγωγή σε κάθε ποινική διαδικασία και δίκη κατά παντός υπευθύνου για την τέλεση αξιοποιώνων πράξεων που σχετίζεται με την αγορά των σύνθετων τίτλων του Ελληνικού Δημοσίου από τα ασφαλιστικά ταμεία.

10

«Η ΦΩΝΗ» ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΟΥ ΙΚΑ

ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ

ΜΑΪΟΣ - ΙΟΥΝΙΟΣ - ΙΟΥΛΙΟΣ 2007

ΟΙ ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΕΙΣ

ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ

Για έναρξη διαπραγματεύσεων με αντικείμενο την κατάρτιση και υπογραφή:

Α. Της Ειδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας έτους 2007-2008, για τη ρύθμιση των όρων και των συνθηκών εργασίας των υπαλλήλων που απασχολούνται με σχέση δημοσίου δικαίου στο Ίδρυμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων (ΕΤΑΜ).

Β. Της ειδικής Συλλογικής Συμφωνίας έτους 2007-2008, για τη ρύθμιση των όρων και των συνθηκών εργασίας των ανωτέρω υπαλλήλων σύμφωνα με το άρθρο 13 παρ. 1 του Ν. 2738/1999.

ΤΗΣ

Δευτεροβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης με την επωνυμία «**ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΛΛΟΓΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΙΚΑ ΕΤΑΜ**» (Π.Ο.Σ.Ε. ΙΚΑ ΕΤΑΜ), που εδρεύει στην Αθήνα, οδός Στουρνάρη αρ. 30, όπως εκπροσωπείται νόμιμα.

ΠΡΟΣ

1. Τον Υπουργό Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, οδός Πειραιώς αρ. 40, Αθήνα
2. Τον Υπουργό Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης (ΥΠΕΣΔΔΑ), οδός Βασιλίσσης Σοφίας αρ. 15, Αθήνα
3. Τον Υπουργό Οικονομικών, νόμιμο εκπρόσωπο του Ελληνικού Δημοσίου, οδός Ακαδημίας 68, Αθήνα
4. Το Ν.Π.Δ.Δ. με την επωνυμία «Ίδρυμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων» (ΙΚΑ ΕΤΑΜ), που εδρεύει στην Αθήνα, οδός Αγ. Κων/νου αρ. 8 και εκπροσωπείται νόμιμα.
5. Τη Γενική Γραμματεία Κοινωνικών Ασφαλίσεων, οδός Σταδίου αρ. 29 Αθήνα

Κύριοι

Είμαστε η δευτεροβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση των διοικητικών υπαλλήλων του ΙΚΑ. Μέλη μας είναι

οι Πρωτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις των υπαλλήλων του ΙΚΑ (πλην γιατρών και υγειονομικών - εργασθηριακών).

Το ΙΚΑ, ως ασφαλιστικός φορέας των μισθωτών, ο μεγαλύτερος στη χώρα μας, έχει τις ιδιαιτερότητές του.

Η γιγάντωσή του, με υπαγωγή σ' αυτό και ασφαλισμένων από άλλα ταμεία που καταργούνται, η πληθώρα των παροχών του προς τους ασφαλισμένους, σε συνδυασμό με τα ενδογενή προβλήματα που υπάρχουν, με κυρίαρχο την εισφοροδιαφυγή, αναδεικνύουν την ανάγκη παρέμβασης και των ίδιων των εργαζομένων. Το ΙΚΑ, ως κορυφαίος ασφαλιστικός οργανισμός, δεν μπορεί να αυτοπροσδιοριστεί ερήμην των εργαζομένων του.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας μας αποφάσισε να ζητήσει την έναρξη διαπραγματεύσεων σύμφωνα με τα άρθρα 4 παρ. 2 και 13 του Ν. 2738/1999, με σκοπό την κατάρτιση και υπογραφή:

1. Ειδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας έτους 2007, που θα ρυθμίζει τους όρους και τις συνθήκες εργασίας των υπαλλήλων που απασχολούνται με σχέση δημοσίου δικαίου στο Ίδρυμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων.
2. Ειδικής Συλλογικής Συμφωνίας έτους 2007, που θα ρυθμίζει τους όρους και τις συνθήκες εργασίας των ανωτέρω υπαλλήλων σύμφωνα με το άρθρο 13 παρ. 1 του Ν. 2738/1999.

Ι. ΘΕΜΑΤΑ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΕΩΝ ΕΙΔΙΚΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Οι εργαζόμενοι στο ΙΚΑ και λόγω ελλείψεως προσωπικού δουλεύουν με εντατικούς ρυθμούς.

Η κατάσταση έχει γίνει αφόρητη και τα όρια της αντοχής μας έχουν εξαντληθεί.

Ζητούμε: να γίνουν άμεσα προσλήψεις σύμφωνα με τις πραγματικές

ανάγκες λειτουργίας των υπηρεσιών που θα καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες με βάση τις οργανικές θέσεις που προβλέπονται στον ισχύοντα οργανισμό (12.500 οργανικές θέσεις - 8.850 υπάλληλοι υπηρετούν σήμερα).

ΙΙ. ΘΕΜΑΤΑ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΕΩΝ ΕΙΔΙΚΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΦΩΝΙΑΣ

1. ΑΝΤΑΠΟΔΟΤΙΚΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΚΙΝΗΤΡΟ (ΑΟΚ):

Η εισφοροδιαφυγή αποτελεί τη μαύρη τρύπα του ασφαλιστικού μας συστήματος και έχει λάβει ανεξέλεγκτες διαστάσεις.

Από τα στοιχεία που έχουμε στη διάθεσή μας, υπολογίζεται ότι η εισφοροδιαφυγή ξεπερνά τα 1,8 δις ευρώ ετησίως.

Προκειμένου να αντιμετωπισθεί το τεράστιο πρόβλημα της εισφοροδιαφυγής, η πρόταση της θέσπισης του Ανταποδοτικού Οικονομικού Κινήτρου (ΑΟΚ) για το σύνολο των διοικητικών υπαλλήλων του ΙΚΑ, όπως διαμορφώθηκε με τους υπηρεσιακούς παράγοντες του Ιδρύματος, θα έχει θετικότατα αποτελέσματα σχετικά με την αύξηση των εσόδων του Ιδρύματος.

Η κατοχύρωση του ΑΟΚ να γίνει με νομοθετική ρύθμιση και για τη διαχείρισή του να θεσπισθεί ειδικός λογαριασμός.

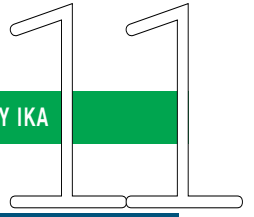
Με Υ.Α. να καθορίζονται λεπτομέρειες του τρόπου καταβολής του.

2. ΕΠΙΔΟΜΑ ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΗΣΗΣ:

Ολοκληρώνεται η α' φάση εφαρμογής του ΟΠΣ σ' όλες σχεδόν τις μονάδες του Ιδρύματος.

Αυτό έχει ως αποτέλεσμα οι περισσότεροι υπάλληλοι να απασχολούνται και να χειρίζονται (χρήστες) Η/Υ.

Επειδή προβλέπεται ήδη η καταβολή σχετικού επιδόματος μηχανογράφησης στους υπαλλήλους που ανήκουν στη Δ/ση Μηχανογράφησης, για λόγους ίσης μεταχείρισης και δικαιοματικά, το σχετικό επίδομα να



Ε ΤΗΣ ΠΟΣΕ - ΙΚΑ

επεκταθεί και να χορηγηθεί σ' όλους τους εργαζόμενους που χειρίζονται Η/Υ.

3. ΕΠΙΔΟΜΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΩΝ ΛΑΘΩΝ

Το αντιστάθμισμα διαχειριστικών λαθών να χορηγηθεί σε όλους τους υπαλλήλους που απασχολούνται ως ταμίες καθώς και σε όσους εκδίδουν γραμμάτια είσπραξης και εντάλματα πληρωμών.

4. ΑΥΞΗΣΗ ΚΑΙ ΕΠΕΚΤΑΣΗ ΟΔΟΙΠΟΡΙΚΩΝ

Τα έξοδα κίνησης που προβλέπεται από την παρ. 7 του άρθρου 38 του ν 2008/1992 για τους υπαλλή-

λους του ΙΚΑ που εκτελούν εξωτερική εργασία, να επεκταθούν σ' όλους τους διοικητικούς υπαλλήλους και στους υπαλλήλους της ΥΕ κατηγορίας, για λόγους ίσης μεταχείρισης με τους άλλους υπαλλήλους του Οργανισμού και μεγαλύτερης αποτελεσματικότητας στο έργο τους.

Αναμένουμε την πρόσκλησή σας με την οποία θα ορίζεται η ημέρα και ώρα της διαπραγμάτευσης στο κατάστημα του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, σύμφωνα με το άρθρο 5 παρ. 1 Ν. 2738/1999.

Με απόφαση του Διοικητικού Συμ-

βουλίου της Π.Ο.Σ.Ε. - ΙΚΑ ΕΤΑΜ εξουσιοδοτημένοι εκπρόσωποί μας για τη διεξαγωγή των διαπραγματεύσεων και για την υπογραφή Ε.Σ.Σ.Ε. και Ε.Σ.Σ. έτους 2007 ορίζονται οι:

Βασίλης Κόκκαλης Πρόεδρος
Γεώργιος Κυριακόπουλος Αντιπρόεδρος
Βαγγέλης Θεοδωρίδης Γεν. Γραμματέας

Για την ΠΟΣΕ - ΙΚΑ ΕΤΑΜ

Ο Πρόεδρος Ο Γ. Γραμματέας
ΒΑΣΙΛΗΣ ΚΟΚΚΑΛΗΣ ΒΑΓΓΕΛΗΣ ΘΕΟΔΩΡΙΔΗΣ

Αποφάσεις της συνεδρίασης του Δ.Σ. της ΠΟΣΕ - ΙΚΑ (12-6-07)

Συναδέλφισσες-φοι,

Το Προεδρείο της ΠΟΣΕ-ΙΚΑ, μαζί με τους εκπροσώπους των παρατάξεων, συναντήθηκε με το Διοικητή του ΙΚΑ, πριν τη συνεδρίαση του ΔΣ.

Στη συνέχεια, συνεδρίασε το ΔΣ και αφού ασχολήθηκε με τα θέματα της ημερήσιας διάταξης καθώς και με αυτά που απασχολούν το σύνολο των εργαζομένων, προέβη στις ακόλουθες εκτιμήσεις και αποφάσεις:

1. ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΤΗΣ ΣΥΝΑΝΤΗΣΗΣ ΜΕ ΤΟΝ ΔΙΟΙΚΗΤΗ ΤΟΥ ΙΚΑ

Η συνάντηση του Προεδρείου της ΠΟΣΕ-ΙΚΑ και τους εκπροσώπους των παρατάξεων με τον Διοικητή, πραγματοποιήθηκε στα πλαίσια της κοινής απόφασης της 25/4/07, για νέα συνάντηση.

Ο Διοικητής του ΙΚΑ **δεσμεύτηκε** ότι η καταβολή του εφάπαξ ποσού στους συναδέλφους που απασχολήθηκαν τα Σαββατοκύριακα στα υπό ένταξη Υποκ/τα του ΙΚΑ στο ΟΠΣ, καθώς επίσης και η υπαγωγή των υπαλλήλων του ΙΚΑ στο άρθρο 63 του Ν. 3518/06 (ΑΟΚ) θα συμπε-

ριληφθούν σε διάταξη νόμου το αργότερο στα θερινά τμήματα της Βουλής. Μάλιστα ο κ. Διοικητής δήλωσε ότι έχει και τη σύμφωνη γνώμη του Υφυπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας κ. Γιακουμάτου Γεράσιμου.

2. ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Η θέση της ΠΟΣΕ-ΙΚΑ είναι διαχρονική και ξεκάθαρη, δηλ. να τροποποιηθεί ο Οργανισμός του ΙΚΑ, και ν' αυξηθούν οι οργανικές θέσεις, που θα ανταποκρίνεται στις σημερινές ανάγκες, με βάση τα σημερινά δεδομένα (αύξηση του όγκου δουλειάς) και να καθυφθούν όλες οι κενές οργανικές θέσεις με μόνιμο προσωπικό.

3. ΠΡΟΚΗΡΥΞΗ 18ου ΕΚΛΟΓΙΚΟΥ ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ

Προκηρύχτηκε το 18ο Τακτικό Εκλογικό Συνέδριο της Ομοσπονδίας μας, το οποίο θα πραγματοποιηθεί σύμφωνα και με το ισχύον καταστατικό στο τέλος της θτείας του ΔΣ δηλ. τον Οκτώβριο του 2007.

Συστάθηκε διαπαραταξιακή επιτροπή προκειμένου να καθορίσει

τον τόπο και την ακριβή ημερομηνία διεξαγωγής του Συνεδρίου, καθώς επίσης να διασφαλίσει τη νομιμότητά του.

Θ' ακολουθήσει οργανωτική εγκύκλιος για το Συνέδριο.

4. ΕΠΙΣΚΕΨΕΙΣ ΚΛΙΜΑΚΙΩΝ ΤΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ

Αποφασίσθηκε η συνέχιση των επισκέψεων κλιμακίων του ΔΣ της ΠΟΣΕ-ΙΚΑ στους κατά τόπους Συλλόγους για την άμεση και πληρέστερη ενημέρωση όλων των συναδέλφων.

Τέλος, το ΔΣ της ΠΟΣΕ-ΙΚΑ λειτούργώντας με υπευθυνότητα και σοβαρότητα και έχοντας πάντα ως γνώμονα τα συμφέροντα των εργαζομένων και του Ιδρύματος, θα συνεχίσει να αναδεικνύει και να προβάλει τόσο τα μείζονα προβλήματα του ΙΚΑ όσο και τα δίκαια αιτήματα των εργαζομένων, επιδιώκοντας παράλληλα τη λύση τους.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο
Ο Πρόεδρος Ο Γ. Γραμματέας
Βασίλης Κόκκαλης Βαγγέλης Θεοδωρίδης

12

«Η ΦΩΝΗ» ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΟΥ ΙΚΑ

ΕΚΛΟΓΕΣ

ΜΑΪΟΣ - ΙΟΥΝΙΟΣ - ΙΟΥΛΙΟΣ 2007

ΟΙ ΕΚΛΟΓΕΣ ΣΕ ΣΥΛΛΟΓΕΣ

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΥΠΟΚ/ΤΟΣ ΙΚΑ ΚΕΡΚΥΡΑΣ

Για την ανάδειξη του Διοικητικού Συμβουλίου και των άλλων οργάνων του ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΥΠΟΚ/ΤΟΣ ΙΚΑ ΚΕΡΚΥΡΑΣ.

> Συνοδικά ψήφισαν 44 μέλη.

> Για την εκλογή οργάνων Δ/ΣΗΣ

βρέθηκαν 44 ψηφοδέλτια από τα οποία 42 έγκυρα - άκυρα και 2 λευκά.

> για την εκλογή ΕΞΕΛΕΓΚΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

βρέθηκαν 44 ψηφοδέλτια από τα οποία 42 έγκυρα - άκυρα και 2 λευκά.

> για την εκλογή ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΩΝ ΣΤΗΝ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ

βρέθηκαν 44 ψηφοδέλτια από τα οποία 42 έγκυρα - άκυρα και 2 λευκά.

> για την εκλογή ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΩΝ ΣΤΟ ΝΟΜΑΡΧΙΑΚΟ

ΤΜΗΜΑ ΤΗΣ ΑΔΕΔΥ

βρέθηκαν 44 ψηφοδέλτια από τα οποία 42 έγκυρα - άκυρα και 2 λευκά.

Στη συνέχεια έγινε η καταμέτρηση των ψηφοδεητίων προτίμησης για κάθε υποψήφιο. Έτσι σύμφωνα με το σύστημα της απλής αναλογικής, όπως καθορίζεται στο νόμο 1264/82 εκλέγονται:

⇒ ΓΙΑ ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

1. ΒΑΦΕΙΑΔΟΥ ΠΗΝΕΛΟΠΗ αριθμός σταυρών 33
2. ΓΑΡΔΙΚΙΩΤΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ αριθμός σταυρών 28
3. ΔΕΣΥΛΛΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ αριθμός σταυρών 26
4. ΚΑΛΙΑΚΟΥΔΑ ΝΙΚΟΛΕΤΑ..... αριθμός σταυρών 33
5. ΦΟΥΚΑ ΔΗΜΗΤΡΑ..... αριθμός σταυρών 35

⇒ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΟΙ ΣΤΗΝ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ

1. ΧΟΝΔΡΟΓΙΑΝΝΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ αριθμός σταυρών 34

⇒ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΟΙ ΣΤΟ ΝΟΜΑΡΧΙΑΚΟ ΤΜΗΜΑ ΤΗΣ ΑΔΕΔΥ

1. ΑΡΒΑΝΙΤΑΚΗΣ ΣΠΥΡΙΔΩΝ..... αριθμός σταυρών 30
2. ΓΑΡΔΙΚΙΩΤΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ αριθμός σταυρών 32

⇒ ΕΞΕΛΕΓΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

1. ΑΡΜΕΝΙΑΚΟΥ ΑΛΕΞΑΝΔΡΑ... αριθμός σταυρών 29
2. ΡΩΣΣΙΟΥ ΜΑΡΙΑ αριθμός σταυρών 36

ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΕΠΙΣΚΕΠΤΕΣ ΣΤΟ SITE ΤΗΣ ΠΟΣΕ -ΙΚΑ (www.pose-ika.gr)

✓ Συγχαρητήρια από δεκάδες συναδέλφους

Η Διοίκηση της Ομοσπονδίας μας έχοντας πάντα ως γνώμονα τη σωστή ενημέρωση των συναδέλφων μας, των ασφαλισμένων και όλων των πολιτών προχώρησε στη δημιουργία ενός διαδικτυακού τόπου ο οποίος ήδη αποτελεί και ένα βήμα διαλόγου για τα προβλήματα που αντιμετωπίζουμε.

Αισθανόμαστε υπερήφανοι για το περιεχόμενο αυτού του site το οποίο από την πρώτη ημέρα της λειτουργίας του δέχεται ιδιαίτερα κολληκευτικά σχόλια τόσο για την εγκυρότητα της ενημέρωσης σε ασφαλιστικά ζητήματα όσο και για την παροχή χρήσιμων πληροφοριών στο προσωπικό του Ιδρύματος.

Ασφαλιστική νομοθεσία, δημοσιού-

παθητικά θέματα, ο πλήρης τηλεφωνικός κατάλογος του ΙΚΑ, χρήσιμες συνδέσεις, οι προϋποθέσεις συνταξιοδότησης, οι ανακοινώσεις της ΠΟΣΕ-ΙΚΑ αλλιά και ένα βήμα διαλόγου και προβληματισμού απαρτίζουν τον πυρήνα του διαδικτυακού μας τόπου.

- Το site -μεταξύ άλλων- περιλαμβάνει:
- Όλη την ασφαλιστική νομοθεσία.
- Τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης από το δημόσιο και το ΙΚΑ.
- Χρήσιμες πληροφορίες για το ΤΕΑΠΟΚΑ.
- Οδηγίες για την εφάπαξ αποζημίωση αλλιά και για το μισθολόγιο των Δημοσίων υπαλλήλων.
- Τον ισχύοντα δημοσιούπαλληλικό

✓ Μεγάλη η απήχηση στο προσωπικό του ΙΚΑ αλλιά και στους ασφαλισμένους

κώδικα.

- Ειδικό αφιέρωμα στις προσλήψεις στον ιδιωτικό και δημόσιο τομέα με άμεση πρόσβαση σε όλες τις σχετικές προκηρύξεις-ανακοινώσεις.
- Χρήσιμες πληροφορίες για τα καταναλωτικά και στεγαστικά δάνεια που παρέχει το Ταχυδρομικό Ταμιευτήριο στους υπαλλήλους του ΙΚΑ.
- Την εφημερίδα «ΦΩΝΗ» της ΠΟΣΕ-ΙΚΑ.
- Το καταστατικό, τους συλλόγους και το ΔΣ της Ομοσπονδίας.
- Τα τρέχοντα νέα και τις ανακοινώσεις της ΠΟΣΕ-ΙΚΑ.
- Χρήσιμες συνδέσεις.
- Forum επικοινωνίας.

Α όγους της ΠΟΣΕ-ΙΚΑ

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΙΚΑ ΔΥΤΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ

Στις 22/5/2007 ημέρα Τρίτη πραγματοποιήθηκαν οι εκλογές των εργαζομένων ΙΚΑ Δυτικής Μακεδονίας για την ανάδειξη του Συλλόγου και των αντιπροσώπων στην Πανελλήνια Ομοσπονδία Συλλόγων Εργαζομένων.

Υπήρξαν συνολικά δύο ψηφοδέλτια: 1) ΠΑΣΚΕ 2) ΔΑΚΕ
Ψήφισαν συνολικά 156 υπάλληλοι και το αποτέλεσμα διαμορφώθηκε ως εξής:

ΨΗΦΟΔΕΛΤΙΟ	ΨΗΦΟΙ	ΠΟΣΟΣΤΟ
ΠΑΣΚΕ	109	69,87
ΔΑΚΕ	45	28,85
ΛΕΥΚΑ	1	0,64
ΑΚΥΡΑ	1	0,64
ΣΥΝΟΛΑ	156	100,00

Αναλυτικά οι υποψήφιοι για κάθε ψηφοδέλτιο έλαβαν τους παρακάτω ψήφους:

1) ΠΑΣΚΕ	Δ.Σ.	ΠΟΣΕ ΙΚΑ
ΤΣΙΑΦΙΛΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του Αριστείδη	73	47
ΚΑΣΝΑΚΗΣ ΣΤΕΡΓΙΟΣ του Αθανασίου	68	
ΛΑΖΑΡΙΔΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ του Παύλου	67	56
ΤΣΩΛΟΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ του Ιωάννη	59	
ΚΑΡΑΓΚΟΥΛΑ ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ του Γεωργίου	52	
ΚΟΝΤΟΔΙΝΑΣ ΒΑΣΙΛΗΣ του Ελευθερίου	44	
ΜΙΧΟΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ του Γεωργίου	40	30
ΜΙΧΟΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ του Αθανασίου	36	
ΒΕΝΤΟΥΛΗ ΣΟΥΛΤΑΝΑ του Γεωργίου	35	
ΘΕΟΔΩΡΙΔΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ του Σπύρου		82
ΧΡΙΣΤΟΦΟΡΙΔΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ του Αλεξάν		72
ΨΑΛΛΙΔΑΣ ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ του Δημητρίου		28
2) ΔΑΚΕ		
ΒΑΒΟΥΡΑΣ ΣΤΕΦΑΝΟΣ του Νικολάου	33	30
ΓΡΟΜΠΑΝΟΠΟΥΛΟΣ ΤΡΥΦΩΝ του Γεωργίου	26	20
ΠΑΠΑΔΗΜΗΤΡΙΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του Κων/νου	24	21
ΚΑΠΡΗΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ του Δημητρίου	21	
ΜΠΟΥΡΟΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ του Δημητρίου	20	8
ΦΕΡΛΑΧΙΔΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ του Ελευθερίου	20	14
ΚΑΤΣΙΑΠΗ ΑΓΝΗ του Ηλία	16	

Για την Εξελεγκτική Επιτροπή έλαβα:

- 1) ΜΠΑΓΚΑΤΣΟΥΝΗΣ ΗΛΙΑΣ του Νικολάου (ΠΑΣΚΕ) 61 ψήφους
 - 2) ΤΣΑΧΕΙΡΙΔΟΥ ΒΑΣΙΛΙΚΗ του Γρηγορίου (ΠΑΣΚΕ) 59 ψήφους
 - 3) ΠΑΓΚΑΡΛΙΩΤΑ ΜΑΡΙΝΑ του Αστερίου (ΠΑΣΚΕ) 54 ψήφους
 - 4) ΣΙΧΟΝΙΔΗΣ ΕΥΣΤΑΘΙΟΣ του Νικολάου (ΠΑΣΚΕ) 36 ψήφους
- Σύμφωνα με το εκλογικό αποτέλεσμα εκλέγονται:
- 1) Για το Δ.Σ. Συλλόγου Εργαζομένων ΙΚΑ Δυτ. Μακεδονίας πέντε μέλη από τη ψηφοδέλτιο της ΠΑΣΚΕ και δύο μέλη από το ψηφοδέλτιο της ΔΑΚΕ και συγκεκριμένα από την ΠΑΣΚΕ οι: α) ΤΣΙΑΦΙΛΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ, β) ΚΑΣΝΑΚΗΣ ΣΤΕΡΓΙΟΣ, γ) ΛΑΖΑΡΙΔΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ, δ) ΤΣΩΛΟΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ, ε) ΚΑΡΑΓΚΟΥΛΑ ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ και από την ΔΑΚΕ οι: α) ΒΑΒΟΥΡΑΣ ΣΤΕΦΑΝΟΣ, β) ΓΡΟΜΠΑΝΟΠΟΥΛΟΣ ΤΡΥΦΩΝ.
 - 2) Για Π.Ο.Σ.Ε. ΙΚΑ εκλέγονται τρεις αντιπρόσωποι από το ψηφοδέλτιο της ΠΑΣΚΕ και οι δύο αντιπρόσωποι από το ψηφοδέλτιο της ΔΑΚΕ και συγκεκριμένα από την ΠΑΣΚΕ οι: α) ΘΕΟΔΩΡΙΔΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ, β) ΧΡΙΣΤΟΦΟΡΙΔΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ, γ) ΛΑΖΑΡΙΔΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ και από τη ΔΑΚΕ οι: α) ΒΑΒΟΥΡΑΣ ΣΤΕΦΑΝΟΣ, β) ΠΑΠΑΔΗΜΗΤΡΙΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ.
 - 3) Για Εξελεγκτική Επιτροπή εκλέγονται οι: α) ΜΠΑΓΚΑΤΣΟΥΝΗΣ ΗΛΙΑΣ (ψηφοδέλτιο ΠΑΣΚΕ), β) ΤΣΑΧΕΙΡΙΔΟΥ ΒΑΣΙΛΙΚΗ (ψηφοδέλτιο ΠΑΣΚΕ) και γ) ΠΑΓΚΑΡΛΙΩΤΑ ΜΑΡΙΝΑ (ψηφοδέλτιο ΠΑΣΚΕ).

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΙΚΑ ΝΟΜΟΥ ΚΟΡΙΝΘΙΑΣ

ΕΚΛΟΓΕΣ

Στο Κιάτο στις 7 Ιουνίου 2007 ημέρα Πέμπτη και ώρα 13.30 μ.μ. συνήλθε στα γραφεία του ΙΚΑ Κιάτου σε τακτική συνεδρίαση το επταμελές Διοικητικό Συμβούλιο που εκλέχθηκε από τις εκλογές της 24/05/2007 και σύμφωνα με το πρακτικό αρχαιρεσιών της Εφορευτικής Επιτροπής.

Στην παρούσα συνεδρίαση προσήλθαν και παρέστησαν νομίμως τα παρακάτω μέλη:

1) ΑΛΕΞΟΠΟΥΛΟΣ ΧΡΗΣΤΟΣ 2) ΚΑΣΚΑΝΤΑΜΗΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ 3) ΚΑΡΑΒΑΣ ΑΝΔΡΕΑΣ 4) ΚΑΡΑΚΟΥΣΗΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ 5) ΤΣΙΠΑ ΓΕΩΡΓΙΑ 6) ΝΑΝΟΠΟΥΛΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ 7) ΤΣΑΟΥΣΗ ΕΛΕΝΗ

Αφού διαπιστώθηκε απαρτία των μελών του Δ.Σ. ο πλειοψηφών σύμβουλος ΑΛΕΞΟΠΟΥΛΟΣ ΧΡΗΣΤΟΣ κάλεσε όλα τα μέλη όπως προβούν στην κατανομή αξιωματών σύμφωνα με το άρθρο 11 του καταστατικού του συλλόγου μας.

Μετά από διαλογική συζήτηση αποφασίστηκε ομόφωνα η νέα σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου:

ΠΡΟΕΔΡΟΣ:	ΚΑΣΚΑΝΤΑΜΗΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ
ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ:	ΝΑΝΟΠΟΥΛΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ
ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ:	ΚΑΡΑΒΑΣ ΑΝΔΡΕΑΣ
ΤΑΜΙΑΣ:	ΤΣΑΟΥΣΗ ΕΛΕΝΗ
ΥΠΕΥΘ. ΠΟΛ/ΚΩΝ:	ΚΑΡΑΚΟΥΣΗΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ
ΑΝ.ΓΡΑΜ.ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΟΥ:	ΤΣΙΠΑ ΓΕΩΡΓΙΑ
ΜΕΛΟΣ:	ΑΛΕΞΟΠΟΥΛΟΣ ΧΡΗΣΤΟΣ

Η θητεία των μελών του Δ.Σ. αρχίζει την 24/5/2007 και λήγει μετά από τρία χρόνια.

«Η Φωνή» των εργαζομένων στο ΙΚΑ

Διμηνιαία συνδικαλιστική εφημερίδα

Ιδιοκτησία ΠΟΣΕ - ΙΚΑ

www.pose-ika.gr

Στουρνάρη 30 • Τ.Κ. 104 33 • Τηλ.: 210 52.46.822

• Fax: 210 5243714 • e-mail: poseika@otenet.gr

Εκδότης, σύμφωνα με το νόμο:

Κόκκαλης Βασίλειος, Πρόεδρος ΠΟΣΕ - ΙΚΑ

Συντάσσεται από το Δ.Σ. της ΠΟΣΕ - ΙΚΑ

Τα ενυπόγραφα άρθρα δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη τις απόψεις της ΠΟΣΕ - ΙΚΑ

Ηλεκτρονική σελιδοποίηση - Εκτύπωση:

Β. & Ε. Μπαμπάη Ε.Π.Ε. Τηλ. 210 3214.904

**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΙΚΑ
ΑΝ. ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ & ΘΡΑΚΗΣ**

Στην Κομοτηνή στις 11/5/2007 ημέρα Παρασκευή και ώρα 18.00 στο υποκατάστημα ΙΚΑ ΚΟΜΟΤΗΝΗΣ, συνήλθε η εφορευτική επιτροπή αποτελούμενη από τον πρωτοδίκη Μιητιάδη Γιοβανόπουλο καθώς και από τα εκλεγμένα μέλη Παπαδόπουλο Βασίλειο, Αραμπίδη Θεόδωρο και Γκαβανίδου Νόνα, προκειμένου να εξάγει τα συγκεντρωτικά αποτελέσματα των εκλογών που διεξήχθησαν την 11/5/2007 στα υποκαταστήματα ΙΚΑ ΔΡΑΜΑΣ και ΙΚΑ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΥΠΟΛΕΩΣ και τα οποία έχουν ως εξής:

Σε σύνολο 192 εγγεγραμμένων μελών ψήφισαν 77.

Για την εκλογή Προέδρου βρέθηκαν: 160 έγκυρα, 13 άκυρα, 4 άκυρα.

Έλαβαν: ΤΣΟΥΚΑΛΑΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ (Ε.Σ.Ε.Ι.Σ.): 111 ΨΗΦΟΔΕΛΤΙΑ 62,72%

ΑΡΒΑΝΙΤΗΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ (Δ.Α.Κ.Ε.): 49 ΨΗΦΟΔΕΛΤΙΑ 27,68%

Για την εκλογή διοίκησης βρέθηκαν 167 έγκυρα, 3 άκυρα, 6 άκυρα.

Έλαβαν:

Ε.Σ.Ε.Ι.Σ. 122 ψηφοδέλτια, 68,9% και 7 έδρες

ΓΙΑ ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

1. ΓΑΪΤΑΝΙΔΟΥ ΝΙΚΗ	30	εκλέγεται 7η
2. ΖΕΪΜΠΕΚΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	43	εκλέγεται 5ος
3. ΘΕΟΧΑΡΙΔΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	54	εκλέγεται 1ος
4. ΙΩΑΝΝΟΥ ΕΛΕΝΗ	21	
5. ΚΑΡΒΑΓΙΩΤΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	35	εκλέγεται 6ος
6. ΚΟΤΡΙΔΗΣ ΣΠΥΡΟΣ	47	εκλέγεται 3ος
7. ΜΑΛΚΟΠΟΥΛΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	28	
8. ΝΙΚΟΛΑΚΟΥΔΗΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ	44	εκλέγεται 4ος
9. ΠΑΠΑΜΟΥΚΗ ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ	18	
10. ΠΛΙΑΟΥ ΑΘΑΝΑΣΙΑ	07	
11. ΣΤΡΙΤΑΚΗ ΦΩΤΕΙΝΗ	50	εκλέγεται 2η

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΛΕΓΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ 4 έδρες

1. ΝΤΟΜΠΡΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	33	εκλέγεται 3ος
2. ΠΑΥΛΙΔΗΣ ΠΑΥΛΟΣ	39	εκλέγεται 2ος
3. ΣΟΥΡΟΥΤΖΙΔΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ	32	εκλέγεται 4ος
4. ΣΠΥΡΟΥ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ	49	εκλέγεται 1ος

ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ (ΠΟΣΕ-ΙΚΑ) 4 έδρες

1. ΓΡΗΓΟΡΑΙΝΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	44	εκλέγεται 3ος
2. ΓΙΑΝΝΟΥΛΑΚΗ ΒΑΣΙΛΙΚΗ	24	
3. ΖΕΪΜΠΕΚΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	41	
4. ΚΑΡΒΑΓΙΩΤΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	31	
5. ΚΟΤΡΙΔΗΣ ΣΠΥΡΟΣ	14	
6. ΝΙΚΟΛΑΚΟΥΔΗΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ	34	
7. ΠΑΥΛΙΔΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	30	

8. ΠΛΙΑΟΥ ΑΘΑΝΑΣΙΑ	16	
9. ΣΤΡΙΤΑΚΗ ΦΩΤΕΙΝΗ	42	εκλέγεται 4η
10. ΣΥΚΑΚΗΣ ΧΡΥΣΑΦΗΣ	48	εκλέγεται 2ος
11. ΤΣΟΥΚΑΛΑΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ	52	εκλέγεται 1ος

ΓΙΑ ΤΑ ΝΟΜΑΡΧΙΑΚΑ ΤΜΗΜΑΤΑ ΑΔΕΔΥ**ΝΟΜΟΣ ΕΒΡΟΥ**

1. ΓΡΗΓΟΡΑΙΝΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	34	εκλέγεται 1ος
2. ΓΙΑΝΝΟΥΛΑΚΗ ΒΑΣΙΛΙΚΗ	12	
3. ΝΙΚΟΛΑΚΟΥΔΗΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ	29	εκλέγεται 2ος
4. ΜΑΛΚΟΠΟΥΛΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	21	εκλέγεται 1ος
5. ΝΤΟΜΠΡΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	17	εκλέγεται 4ος

ΝΟΜΟΣ ΡΟΔΟΠΗΣ

1. ΖΕΪΜΠΕΚΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	38	εκλέγεται 3ος
2. ΣΥΚΑΚΗΣ ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΟΣ	41	εκλέγεται 1ος (κλήρωση)
3. ΤΣΟΥΚΑΛΑΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ	41	εκλέγεται 2ος

ΝΟΜΟΣ ΞΑΝΘΗΣ

1. ΙΩΑΝΝΟΥ ΕΛΕΝΗ	27	εκλέγεται 1η
2. ΚΑΡΒΑΓΙΩΤΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	17	εκλέγεται 2ος

ΝΟΜΟΣ ΔΡΑΜΑΣ

1. ΚΟΤΡΙΔΗΣ ΣΠΥΡΟΣ	36	εκλέγεται 1ος
2. ΠΑΥΛΙΔΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	27	εκλέγεται 2ος

Δ.Α.Κ.Ε. 45 25,42% και 3 έδρες

ΓΙΑ ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

1. ΑΡΒΑΝΙΤΗΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ	25	εκλέγεται 1ος
2. ΔΕΛΚΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ	23	εκλέγεται 2ος
3. ΚΑΡΑΝΙΚΟΛΑΟΥ ΗΛΙΑΣ	17	
4. ΚΟΥΤΣΟΥΛΑΣ ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ	03	
5. ΜΗΝΟΓΛΟΥ ΧΡΗΣΤΟΣ	20	
6. ΜΟΥΤΟΥΣΙΔΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	12	
7. ΠΑΠΑΔΗΜΗΤΡΙΟΥ ΑΛΕΞΑΝΔΡΑ	22	εκλέγεται 3η

ΓΙΑ ΕΛΕΓΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ 1 έδρα

1. ΒΑΡΣΑΜΙΔΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ	21	εκλέγεται
2. ΚΟΥΪΝΕΛΗΣ ΜΑΝΩΛΗΣ	15	

ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ (ΠΟΣΕ-ΙΚΑ) 1 έδρα

1. ΑΡΒΑΝΙΤΗΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ	15	
2. ΜΟΥΤΟΥΣΙΔΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	16	
3. ΠΑΠΑΔΗΜΗΤΡΙΟΥ ΑΛΕΞΑΝΔΡΑ	28	εκλέγεται

**ΔΙΑΜΑΡΤΥΡΙΑ ΑΠΟ ΤΟΝ ΣΥΛΛΟΓΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΙΚΑ - ΕΤΑΜ
ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ & ΚΕΝΤΡ. ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ (Σ.Ε. ΙΚΑ-ΕΤΑΜ)**

Με έκπληξη διαπιστώσαμε, μετά την κλήση του Προέδρου του Συλλόγου μας να καταθέσει σαν μάρτυρας στην ΕΔΕ που διενεργείται από συν/φο Δ/ντή, κατά του υπαλλήλου του ΙΚΑ ΚΑΤΕΡΙΝΗΣ, μέλους του συλλόγου μας, ΜΑΝΤΖΙΟΥ ΑΝΤΩΝΗ ότι ο συνάδελφός μας κατηγορείται επειδή έβγαλε μια ανακοίνωση, σαν Επιτροπή Βάσης του υποκ/τός του, αναπαράγοντας ανακοίνωση του Συλλόγου για απεργιακή

κινητοποίηση.

Επειδή η ενέργεια του συν/φου είναι καθαρά συνδικαλιστική λειτουργία, ο εν λόγω συν/φος, βάσει του άρθρου 14 του καταστατικού του Συλλόγου μας, εκλέχθηκε από τους εργαζόμενους του Υποκ/τός Κατερίνης ως επιτροπή βάσης.

Επειδή ενημερώθηκε ο Δ/ντής του Υποκ/τός για την θέση μας.

Θεωρούμε απαράδεκτη την ενέργεια

του Δ/ντή να ζητήσει την πειθαρχική δίωξη του συν/φου μας και για το θέμα αυτό, ως μη όφειλε, και δηλώνουμε ότι δεν θα δεχθούμε να ελέγχεται διοικητικά η οποία συνδικαλιστική δράση των συναδέλφων μας.

Για το Δ.Σ.

Ο Πρόεδρος Ο Γ. Γραμματέας
Καλάμπαλης Δημήτρης Αθανασιάδης Γιώργος

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΙΚΑ-ΕΤΑΜ ΛΑΡΙΣΑΣ

Από τις αρχαιρεσίες των μελών του Συλλόγου Διοικητικού και Τεχνικού Προσωπικού ΙΚΑ-ΕΤΑΜ ΛΑΡΙΣΑΣ που διεξήχθησαν στις 24.05.2007 προέκυψαν τα εξής αποτελέσματα:

Έλαβαν:

ΠΑΣΚΕ ΙΚΑ - ΕΤΑΜ ΛΑΡΙΣΑΣ:
58 ψηφοδέλτια και 3 έδρες

ΔΑΚΕ:
43 ψηφοδέλτια και 2 έδρες

**ΕΝΩΤΙΚΗ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΚΙΝΗΣΗ
ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΙΚΑ-ΕΤΑΜ ΛΑΡΙΣΑΣ:**
19 ψηφοδέλτια και καμία έδρα

ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ:
3 ψηφοδέλτια και καμία έδρα

Λευκά ψηφοδέλτια: 5

Για το Δ.Σ. εκλέγονται:

Βλαμούλη Χαρίκλεια
Τζιούρης Αλέξανδρος
Σερμέτη Πετρούλα
Μέρα Πάτρα
Σεΐνη Ελένη (μετά από κλήρωση με Τσουρή
Αθανάσιο λόγω ισοψηφίας)

Για την ΠΟΣΕ-ΙΚΑ εκλέγονται:

Βλαμούλη Χαρίκλεια
Τζιούρης Αλέξανδρος
Μπουκλιανιώτου Ζωή
Μέρα Πάτρα

Για την ΑΔΕΔΥ εκλέγονται:

Τζιούρης Αλέξανδρος
Ζυγομάνης Κων/νος

Για την Εξελεγκτική Επιτροπή εκλέγονται:

Πάκος Νικόλαος
Παπακωνσταντίνου Κερασίνα

Το νεοεκλεγέν Δ.Σ. συγκροτήθηκε σε σώμα στις 11.06.2007 και προέβη στην κατανομή των αξιωμάτων ως εξής:

Πρόεδρος: Βλαμούλη Χαρίκλεια
Αντιπρόεδρος: Σερμέτη Πετρούλα
Γενικός Γραμματέας: Τζιούρης Αλέξανδρος
Ταμίας: Τσουρή Αθανάσιος
Μέλος: Σεΐνη Ελένη

Για το Δ.Σ.

Η Πρόεδρος Ο Γεν. Γραμματέας
Βλαμούλη Χαρίκλεια Τζιούρης Αλέξανδρος

ΔΙΑΜΑΡΤΥΡΙΑ ΑΠΟ ΤΟ ΥΠΟΚ/ΜΑ ΙΚΑ-ΕΤΑΜ ΜΕΓΑΡΩΝ

Κύριε Διοικητή,

Με την 161/συν.21/15-6-2006 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου ΙΚΑΕΤΑΜ αποφασίστηκε η μεταστέγαση των Υγειονομικών και Διοικητικών Υπηρεσιών του Υποκ/τος ΙΚΑ ΜΕΓΑΡΩΝ στο κτίριο ιδιοκτησίας ΑΦΟΙ ΛΟΥΚΑ ΑΕ, στην συμβολή των οδών Π.Ε.Ο.Α.Κ. και Μινώας, **παρά την απόρριψη** του εν λόγω κτιρίου τρεις φορές κατά τους διαγωνισμούς που διενεργήθηκαν από επιτροπές του Υποκ/τος.

Μετά την παραλαβή του εν λόγω κτιρίου, από την Τεχνική Υπηρεσία του ΙΚΑ και ύστερα από επισκέψεις των συναδέλφων στο χώρο που θα μεταστεγαστεί η Υπηρεσία μας, έκπηκτοι διαπιστώσαμε ότι αφενός δεν έχουν τηρηθεί οι όροι της προκήρυξης, όπως η κατασκευή του ταμείου που ενώ προβλέπεται οι τοίχοι του να είναι κατασκευασμένοι από οπτοπληθοδομή και επιχρίσματα, είναι κατασκευασμένοι με **γυψοσανίδα**, αφετέρου έχουν τροποποιηθεί τα σχέδια που αρχικά μας παραδόθηκαν, χωρίς να ενημερωθούμε.

Συγκεκριμένα **καταργούνται και οι λιγιστοί χώροι για αρχεία**, δεν υπάρχει **πουθενά** χώρος για αρχείο. Στον Α' όροφο που τα σχέδια εμφανίζουν αρχείο παροχών ασθένειας και συντάξεων αυτό **δεν υπάρχει**. Στον Β' όροφο ενημερωθήκαμε ότι θα κατασκευαστεί πατάρι προκειμένου να χρησιμοποιηθεί σαν αρχείο εσόδων, ενώ αυτό είναι ήδη έτοιμο χωρίς να υπάρχει πρόσβαση.

Έτσι γεννώνται τα εξής ερωτήματα: Γιατί το πατάρι αυτό δεν εμφανίζεται στα αρχικά σχέδια που μας δόθηκαν; Πόσο νόμιμη είναι αυτή η κατασκευή, της οποίας υποτίθεται δεν έχει λάβει γνώση η Τεχνική Υπηρεσία του ΙΚΑ (αφού κατά την παραλαβή του κτιρίου δεν ήταν έτοιμη) ούτε η πολεοδομία Μεγάρων.

Γιατί δεν κατασκευάστηκε το πατάρι αυτό **πριν** την παραλαβή του κτιρίου, ενώ τόσες άλλες εργασίες είχαν γίνει;

Ποιος και πότε θα μας ενημερώσει αν έχει γίνει στατική μελέτη και πόσο βάρος μπορεί να κρατήσει αυτό το πατάρι με την **ξύλινη** οροφή καθώς και την λειτουργικότητά του με δεδομένο ότι βρίσκεται πάνω από τα κεφάλια μας και περιμετρικά έχει τζάμια; Που θα βρίσκεται το αρχείο παροχών και συντάξεων χωρίς το οποίο δεν μπορεί να λειτουργήσουν τα γραφεία, καθώς καθημερινά κινούνται συνταξιοδοτικοί φάκελοι κλπ. Που είναι τα αρχεία που χρειάζονται τα υπόλοιπα γραφεία του Υποκ/τος (Οικονομικό - Διοικητικό, Μητρώο Ασφ/νων κλπ);

Γιατί το κτίριο δεν ελέγχθηκε πριν την παραλαβή του από την αρμόδια επιτροπή παραλαβής Δημοσίων κτιρίων;

Γιατί μας υποδεικνύονται **προφορικά** γειτονικά κτίρια προς ενοικίαση χώρων αρχείων, εφόσον γίνεται μεταστέγαση σε μεγαλύτερο κτίριο κατά 200 τ.μ. και με τιμή ενοικίασης περίπου στο τριπλάσιο από τα σημερινά καταβαλλόμενα μισθώματα;

Αντιλαμβανόμενος την σοβαρότητα της κατάστασης καθώς και τον κίνδυνο για την σωματική ακεραιότητα του προσωπικού που υπηρετεί καθώς και των συναλλασσομένων με το ΙΚΑ ζητούμε την άμεση παρέμβασή σας για την απάντηση των ερωτημάτων μας πριν την μεταστέγασή μας.

Η ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΒΑΣΗΣ ΤΟΥ ΥΠΟΚ/ΤΟΣ

ΔΙΑΜΑΡΤΥΡΙΑ ΑΠΟ ΤΟΝ ΣΥΛΛΟΓΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ Ν. ΕΥΒΟΙΑΣ

Κύριε Διοικητά,

Αναγκαζόμαστε σήμερα να επικοινωνήσουμε μαζί σας μ' αυτό το έγγραφο-διαμαρτυρία, προκειμένου να σας εκθέσουμε την πολύ δύσκολη κατάσταση που βρίσκονται τα Υποκαταστήματα της Εύβοιας και ειδικά αυτό του Μαντουδίου, όσο αφορά την έλλειψη προσωπικού.

Με το υπ' αριθμ. πρωτ. 64/2006 έγγραφο είχαμε κοινοποιήσει και πάλι στην Διοίκηση, μόλις την 01/11/06, αναλυτικά την κατάσταση που βρίσκονταν τα Υποκ/τα και μάλιστα για το Μαντούδι λέγαμε ότι ενώ από το οργανόγραμμα της δεκαετίας του '80 προβλέπονταν (8) διοικητικοί υπάλληλοι, την 01/11/06 υπηρετούσαν (4) εκ των οποίων ο Διευθυντής θα αποχωρούσε λόγω συνταξιοδότησης και μία υπάλληλος θα επέστρεφε στο τέλος του 2007, λόγω εγκυμοσύνης.

Σήμερα ο Διευθυντής έχει ήδη αποχωρήσει και αντί το Υποκ/μα να ενισχυθεί με προσωπικό, έρχεται το Υπουργείο μας

ν' αποφασίσει την απόσπαση της μοναδικής νέας υπάλληλου (διορίστηκε μόλις το 10/2005) κας Φ. Συμπιλίδου στο Πολιτικό Γραφείο του Υπουργού.

Τα ερωτήματα που μας δημιουργήθηκαν από αυτή την ενέργεια πολλαπλά, θα μείνουμε όμως σε δύο:

1. Πως μπορεί να λειτουργήσει ένα Υποκ/μα όταν αυτή τη στιγμή υπηρετεί μόνο ένας διοικητικός υπάλληλος, ένας κλητήρας, μία καθαρίστρια και μερικά παιδιά του STAGE; Είναι δυνατόν μια περιοχή η οποία έχει (6000) ασφαλισμένους (500) περίπου οικοδομικά έργα (250) επιχειρήσεις και (3600) συνταξιούχους να εξυπηρετηθεί, έστω και στοιχειωδώς, από αυτή τη σύνθεση; Μα θα μας πείτε, στάληθηκε με απόσπαση υπάλληλος από το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ Χαλκίδας. Αυτές οι ενέργειες όμως κε Διοικητά, όπως καλή γνωρίζουμε όλοι μας, είναι ασπирίνες στον ετοιμοθάνατο και βέβαια ο συγκεκριμένος υπάλληλος δεν περίσσευε από το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ Χαλκίδας.

2. Πως αποσπάστηκε μια υπάλληλος η οποία δεν είχε καν κλείσει 2ετία στην Υπηρεσία, όταν ο υπάλληλικός κώδικας (άρθρο 68 παρ. 9) ρητά το απαγορεύει;

Για μας κε Διοικητικά και νομίζουμε για όλους τους γνωρίζοντες, μία είναι η λύση, η επάνδρωση των Υποκ/των με μόνιμο προσωπικό, γιατί διαφορετικά, η προσπάθεια οργάνωσης και λειτουργίας τους χωρίς αυτό, δυστυχώς είναι μάταιη.

Επειδή δε, το πρόβλημα του Μαντουδίου δεν είναι το μοναδικό αλλήλων το μεγαλύτερο, σας παρακαλούμε να δείτε το γενικότερο πρόβλημα των Υποκ/των της Εύβοιας, προκειμένου να μπορέσουμε να φθάσουμε σ' αυτό το επίπεδο παροχής υπηρεσιών προς τους συμπολίτες μας, που όλοι μας επιθυμούμε.

ΓΙΑ ΤΟ Δ.Σ.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
Ι. ΣΤΕΡΓΙΟΥ

Ο Γ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
Ε. ΠΑΠΠΑΣ



Λευκάδα, Ψαρόβαρκες στο μώλο