



ΕΤΟΣ 22ο ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 163

ΜΑΡΤΙΟΣ - ΑΠΡΙΛΙΟΣ 2007

# η Φωνή

ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΟΥ ΙΚΑ

ΔΙΜΗΝΙΑΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ

ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΣΥΛΛΟΓΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΙΚΑ • [www.pose-ika.gr](http://www.pose-ika.gr)  
ΙΔΙΟΚΤΗΣΙΑ ΠΟΣΕ - ΙΚΑ • ΣΤΟΥΡΝΑΡΗ 30, ΑΘΗΝΑ • Τ.Κ. 104 33 • ΤΗΛ.: 210 52.46.822, 210 52.43.714 • e-mail:poseika@otenet.gr

## ΤΑ ΛΕΘΤΑ ΜΑΣ ΣΤΑ ΤΑΜΕΙΑ

24ΩΡΗ ΑΠΕΡΓΙΑ ΣΤΙΣ  
15 ΜΑΪΟΥ ΜΕ ΤΗΝ ΑΔΕΔΑΥ

Διεκδικούμε:

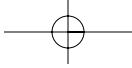
ΣΕΛ. 14-15

- ΤΗΝ ΕΠΙΣΤΡΟΦΗ ΤΩΝ ΧΡΗΜΑΤΩΝ  
ΚΑΙ ΤΗΝ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΗΣ ΖΗΜΙΑΣ  
(ΜΕ ΔΙΚΑΙΟ ΤΡΟΠΟ) ΤΩΝ ΤΑΜΕΙΩΝ
- ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ ΙΚΑ
- ΤΗΝ ΚΑΛΥΨΗ ΤΗΣ ΑΠΩΛΕΙΑΣ  
ΤΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΜΑΣ ΕΞΑΙΤΙΑΣ  
ΤΗΣ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΙΚΗΣ  
ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΛΙΤΟΤΗΤΑΣ

ΕΚΛΟΓΕΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΙΚΑ - ΠΕΜΠΤΗ 17 ΜΑΪΟΥ  
Ψηφίζουμε από 8 π.μ. - 6μ.μ., στα γραφεία του συνεταιρισμού  
(Στουρνάρη 63 - Σταθμός μετρό Ομονοίας- τηλ.: 210-52.47.878)  
Απαραίτητη ταυτότητα ή βιβλιάριο υγείας

**www.pose-ika.gr**

Ο διαδικτυακός τόπος των εργαζομένων του ΙΚΑ



2

«Η ΦΩΝΗ» ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΟΥ IKA

## Οι θέσεις των συνδικαλιστικών παρατάξεων

ΜΑΡΤΙΟΣ - ΑΠΡΙΛΙΟΣ 2007

ΙΚΑ ΚΑΣΚΕΣ

### Φέρτε πίσω τα κλεμμένα

Τεράστιο και πρωτοφανές το σκάνδαλο με την πλειθαρία των αποθεματικών των ασφαλιστικών ταμείων -με πολλές προεκτάσεις και πολιτικές ευθύνες που δείχνει το ήθος της κυβέρνησης που είχε υποσχεθεί κάθαρση και πάταξη της διαφθοράς («σεμνά και ταπεινά» ήταν η φράση του πρωθυπουργού). Είναι οι ίδιοι που μας έταξαν αξιοκρατία, αύξηση εισοδημάτων, βελτίωση παροχών στην υγεία - πρόνοια - κοινωνική ασφάλιση. Ας μνη ξεχνάμε ότι και εφέτος οι δημόσιοι υπάλληλοι θα έχουν νέες απώλειες στο εισόδημά τους. Παράλληλα η κοινωνική ασφάλιση είχε εγκαταληφθεί στην τύχη της, στο IKA τα προβλήματα διογκώνονται με κυρίαρχο την έλλειψη προσωπικού και η ακρίβεια στην αγορά έχει «γονατίσει» τα νοικοκυριά. Και τώρα έρχονται να πλειθαρίσουν τα αποθεματικά των ασφαλιστικών ταμείων.

Συνολικά 24 ασφαλιστικά ταμεία έχουν αγοράσει -μετά από το 2005- «γαλάζια» δομημένα ομόλογα -υψηλού ρίσκου- ύψους 1,2 δισ. ευρώ και έχουν σήμερα πλογιστική απώλεια από το κεφάλαιό τους της τάξης των 300-400 εκατομ. ευρώ. Η κοινή γνώμη πιστεύει ότι από την υπόθεση των ομολόγων υπήρξε παράνομος πλούτισμός. Αυτό καταγράφεται στη δημοσκόπηση «βαρόμετρο» της εταιρείας VPRC, που έγινε για πλογαριασμό του ΣΚΑΪ. Σύμφωνα με τα αποτελέσματα της δημοσκόπησης το 73% των ερωτηθέντων πιστεύει ότι υπήρξε παράνομος πλούτισμός, το 23% δηλώνει άγνοια ή άρνηση τοποθέτησης και μόλις το 4% δηλώνει ότι δεν πιστεύει ότι υπήρξε χρηματισμός.

Σύμφωνα με τα νέα στοιχεία που έχουν συγκεντρωθεί, τα ταμεία πούλησαν τα σταθερά, εγγυημένα, ομόλογα του δημοσίου και προχωρησαν (συντονισμένα) σε αγορές δομημένων - σύνθετων ομολόγων του δημοσίου αλλά και τραπεζών -με υψηλό ρίσκο- και σε πολλές περιπτώσεις έχουν απώλεια της τάξης του 25-30%. Τα ασφαλιστικά ταμεία συντονισμένα και με... υψηλή καθοδήγηση:

1. Αγοράζαν -συντονισμένα- ομόλογα υψηλού κινδύνου, τα οποία έχουν χαμηλές αποδόσεις. Συγκεκριμένα τα «επικίνδυνα» αυτά ομόλογα έχουν σταθερό επιτόκιο τα δύο πρώτα χρόνια αλλά στη συνέχεια η απόδοσή τους βασίζεται σε έναν σύνθετο δείκτη. Αυτό έχει ως αποτέλεσμα η απόδοσή τους να πέφτει ακόμη και κάτω από το 1%, όταν η Τράπεζα της Ελλάδος δίνει για τις καταθέσεις 3,5%.

2. Αγοράζαν ομόλογα στο άρτιο ή πάνω από το άρτιο, η αξία των οπίων στην αγορά μπορεί να είναι από 70 έως 85.

3. Κινδυνεύουν να χάσουν και το αρχικό κεφάλαιο σε περίπτωση που προχωρήσουν στην πώληση των ομολόγων πριν από τη λήξη τους. Η προτίμηση των Ταμείων σε επικίνδυνα ομόλογα έχει ως αποτέλεσμα αν αποφασίσουν να τα ρευστοποιήσουν άμεσα να έχουν σημαντικές απώλειες. Μάλιστα σύντομα ορισμένα ταμεία θα προχωρήσουν αναγκαστικά στην πώληση πάγιω μεγάλων ταμειακών τους αναγκών.

4. Επέλεξαν χρηματιστηριακές εταιρείες και όχι τις τράπεζες. Ωστόσο από τον πρωτογενή τομέα (και συγκεκριμένα τις τράπεζες) τα Ταμεία αγοράζουν ομόλογα με άρτιο (δηλαδή στις 100 μονάδες) και με επλάχιστη προμήθεια, ενώ στις χρηματιστηριακές η προμήθεια φτάνει ακόμη και το 1,2%.

#### Διεκδικούμε:

- ✓ Επιστροφή των χρημάτων στα ταμεία
- ✓ Προσπλήψεις προσωπικού στο IKA.
- ✓ Νέο μισθολόγιο 1.250 ευρώ κατώτερο βασικό μισθό.
- ✓ Άμεση ένταξη στα ΒΑΕ και των εργαζομένων στο Δημόσιο.
- ✓ Ενιαία μόνιμη σχέση εργασίας στο Δημόσιο.
- ✓ Χρηματοδότηση και στελέχωση των Δημοσίων και ιδιαίτερα των κοινωνικών υπηρεσιών.
- ✓ Εφαρμογή της νομοθεσίας για την υγειενή και ασφάλεια στο Δημόσιο.
- ✓ Πραγματικές Συλλογικές Διαπραγματεύσεις.

### ΕΚΛΟΓΕΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΙΚΑ - ΠΕΜΠΤΗ 17 ΜΑΪΟΥ

Ψηφίζουμε από 8 π.μ. - 6μ.μ., στα γραφεία του συνεταιρισμού  
(Στουρνάρη 63 - Σταθμός μετρό Ομονοίας- τηλ.: 210-52.47.878)

Απαραίτητη ταυτότητα ή βιβλιάριο υγείας

ΜΑΡΤΙΟΣ - ΑΠΡΙΛΙΟΣ 2007

## Οι θέσεις των συνδικαλιστικών παρατάξεων

«Η φωνή» των εργαζομένων του IKA



### Καλή δουλειά...

Μετά το τραγικό γεγονός που συνέβη στον αείμνηστο Γ. Βαρθολομαίο, νέος Διοικητής στο IKA ορίστηκε ο κ. Γ. Μέργος, καθηγητής Πανεπιστημίου και πρώην γ.γ. του υπουργείου Εθνικής Οικονομίας. Ένας άνθρωπος με λαμπρή επιστημονική καριέρα καταξιωμένος και στην ακαδημαϊκή κοινότητα, αλλά και στην κοινωνία γενικότερα. Δεν υπάρχει καμία αμφιβολία ότι το IKA έχει διοικητή που εκπληρεί όλες τις προϋποθέσεις για τη θέση του Διοικητού του μεγαλύτερου Ασφαλιστικού Οργανισμού.

Εμείς έχουμε απόλυτη εμπιστοσύνη και στο νέο Διοικητή παρά το γεγονός ότι μας τρομάζουν πίσω οι τεχνοκράτες, αφού κύρια αποστολή του IKA είναι η κοινωνική του προσφορά που ενίστε δεν συνάδει με τεχνοκρατικές αντιλήψεις.

Είναι βέβαιο πως το IKA δεν μπορεί και δεν πρέπει να κινείται στη λογική των λογιστικών και τεχνοκρατικών δεδομένων, αλλά να προτάσει το κοινωνικό του έργο. Τα τεχνοκρατικά δεδομένα θα πρέπει να χρησιμοποιούνται ως εργαλεία, προκειμένου να στηριχθεί η κοινωνική αποστολή του ιδρύματος.

Άλλωστε, πολλές σημαντικές παροχές του ιδρύματος αν αναθυσθούν τεχνοκρατικά θα πρέπει να καταργηθούν αμέσως. Όμως, κάτι τέτοιο θα οδηγούσε στην ανατροπή κάθε έννοιας Κοινωνικής Δικαιοσύνης - Κοινωνικής Ασφάλεισης και Κοινωνικής Ευασθύνσας.

Εμείς πιστεύουμε ότι αυτές τις ευαισθησίες και αυτές τις αρχές τις ασπάζεται πλήρως και ο νέος Διοικητής και επομένως είμαστε έτοιμοι να του συμπαρασταθούμε σε κάθε πρωτοβουλία που θα κινείται στα πλαίσια αυτών των αρχών.

Στόχος πρέπει να είναι η βελτίωση των πάσης φύσεως παροχών και υπηρεσιών του ιδρύματος γιατί το δικαιούνται οι ασφαλισμένοι μας, το δικαιούται κάθε έλληνας πολίτης που έχει συναθλήσει με το Ίδρυμα. Αυτό για να επιτευχθεί χρειάζονται συγκεκριμένες πρωτοβουλίες.

Κατ' αρχήν καμία πολιτική δεν μπορεί να εφαρμοσθεί χωρίς τη στήριξη των εργαζομένων στο Ίδρυμα. Η στήριξη αυτή είναι δεδομένη και διαχρονική σε ότι αφορά τους εργαζόμενους, όμως, δεν υπήρξε ανάλογη ανταπόκριση από τις εκάστοτε πολιτικές ηγεσίες και από τις εκάστοτε Διοικήσεις του Ιδρύματος.

Ενώ οι εργαζόμενοι έχουμε εξαντλήσει όλα τα περιθώρια αντοχής και έχουμε ξεπεράσει τους εαυτούς μας προκειμένου να ανταποκριθούμε στις ανάγκες της Υπηρεσίας, η Πολιτεία συνεχίζει να αδιαφορεί στην τεράστια έλληψη προσωπικού (3.240 κενές οργανικές θέσεις) με αποτέλεσμα να έχουμε εξάντληση των εργαζομένων και ταλαιπωρία των ασφαλισμένων.

Η έλληψη προσωπικού συντελεί και στην τεράστια απώλεια εσόδων, αφού η εισφοροδιαφυγή φτάνει τα 2,5 δισ. ευρώ ετησίως, ποσό που στερούνται οι ασφαλισμένοι μας και που όλοι αντιλαμβανόμαστε τι περιθώρια βελτίωσης των παροχών θα είχαμε αν αυτό το ποσό έμπαινε στα ταμεία του Ιδρύματος.

Επειδή η εισφοροδιαφυγή δεν είναι θέμα τεχνοκρατικής αντιμετώπισης, αλλά πρόκειται για ζωντανό χρήμα που κυκλοφορεί ανάμεσά μας και απλά χρειάζεται κάποιος άνθρωπος να το μαζέψει και να το φέρει στα ταμεία μας, δηλαδή χρειάζεται επιτόπιους επέγγοντας που είναι ο μόνος τρόπος να παταχθεί η εισφοροδιαφυγή. Βέβαια, δεν θα πρέπει να ξεχνάμε και την κοινωνική διάσταση της μαύρης εργασίας που αποτελεί ντροπή για τη χώρα μας και το μεγάλο παράπονο αυτών των ανθρώπων που αισθάνονται εγκαταλειμένοι από την Πολιτεία.

Βέβαια, δεν πρέπει να ξεχνάμε ότι η μιζέρια του «ΙΚΑτζή» μας ακολουθεί μέχρι και σήμερα, αφού οι αποδοχές μας είναι εξευτελιστικές αρκεί εδώ να αναφερθεί ότι η Υπηρεσία στέλνει υπαλλήλους το καλοκαίρι στη Μύκονο - Ρόδο - Κέρκυρα κ.λπ., προκειμένου να παταχθεί η εισφοροδιαφυγή και τους χορηγεί 40 ευρώ ημερησίως για ύπνο και 15 ευρώ για φαγητό!

Επομένως και αυτή η αντιμετώπιση συμβάπλαισε στην όλη κακοδαιμονία του Ιδρύματος. Ο κάθε υπαλλήλος για να είναι παραγωγικός θα πρέπει τουλάχιστον να εξασφαλίζει μία αξιοπρεπή διαβίωση, διαφορετικά κινείται στη λογική της μιζέριας που είναι ο εχθρός κάθε παραγωγικής διαδικασίας. Είναι, ποιον, ανάγκη όχι μόνο να προστιθεί προσωπικό, αλλά και να εξασφαλιστεί και μία αξιοπρεπής αποζημίωση ανάλογη της προσφοράς μας στο κοινωνικό σύνοπτο. Προβλήματα μεγάλα απασχολούν πολλά χρόνια το Ίδρυμα, όμως κάποτε και πρέπει να γίνει η αρχή για πάνεις.

Αν ο νέος Διοικητής απορροφηθεί με την καθημερινότητα του ιδρύματος θα έχουμε μία διαχείριση της υπάρχουσας κατάστασης που οποιαδήποτε βελτίωσή της δεν πρόκειται να αλλάξει την εικόνα του Ιδρύματος.

Το Ίδρυμα χρειάζεται τολμηρές και γενναίες αποφάσεις, ώστε να απογειωθεί και να ανταποκριθεί στις θεσμοθετημένες υποχρεώσεις του απέναντι στα 5,5 εκατομμύρια ασφαλισμένους μας. Ελπίζουμε ότι ο νέος Διοικητής θα πάρει αυτές τις αποφάσεις, σε κάθε περίπτωση του ευχόμαστε ΚΑΛΗ ΔΟΥΛΕΙΑ και επιτυχία στο έργο του.

Περιμένουμε πολλά.

**ΣΜΥΡΛΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ**  
Πρόεδρος ΔΑΚΕ - IKA

**ΔΑΚΕ**



# Δημοσιούπαλαική Ενότητα

## Η πολιτική τους δεν χωρά φτιασιδώματα

Δισεκατομμύρια «κάνουν φτερά» από τα ασφαλιστικά ταμεία. Δεν φτάνει που κάθε νέα γενιά εργαζομένων θα πρέπει να φτάνει όποι και πιο κοντά στα... κυπαρίσσια προκειμένου να βγει στη σύνταξη, δεν φτάνει που πολλοί νέοι εργαζόμενοι δεν ξέρουν τι θα πει ένσημο γιατί δουλεύουν «μαύρα», δεν φτάνει η προκλητική εισφοροδιαφυγή του μεγάλου κεφαλαίου, δεν φτάνουν οι απανωτές χαριστικές «ρυθμίσεις» των μπήκες και των πράσινων κυβερνήσεων για τα χρέη των καπιταλιστών προς τα ταμεία...

Όχι, πρέπει και τα λεφτά που με ιδρώτα έχουν καταφέρει να μαζέψουν οι εργαζόμενοι στα ταμεία τους, να τζογαριστούν να «επενδυθούν» βαθιά-βαθιά στις τσέπες των αφεντικών.

Και να 'ταν καινούρια όπα αυτά...

Εκεί που λέει «γαλάζια ομόλογα» βάρες εσύ το «πράσινο θαύμα» του χρηματιστηρίου, τότε που μέσα σε 3 χρόνια (1999-2002) χάθηκαν 3,5 δισ. ευρώ από τα ταμεία.

Όσο για τις πομπώδεις δηλώσεις των στελεχών της Ν.Δ. και του ΠΑΣΟΚ, καθώς και για το άπλετο μελάνι που ρίχνει ο αστικός τύπος, εκεί δεν χρειάζεται να κάνεις καμιά απλαγή. Μέχρι και οι φράσεις που χρησιμοποιούν μένουν ίδιες και απαράλλαχτες και τότε και τώρα, «το μαχαίρι θα φτάσει στο κόκαλο», «θα ριχτεί άπλετο φως»...

Και να συνέβαιναν μόνο στον ελληνικό καπιταλισμό αυτά...

Κι όσο τσακώνονται για το ποιος είναι ο καλύτερος διαχειριστής της ληστείας σε βάρος των δικαιωμάτων και των ζωών μας, ρίξε μια ματιά και έξω από τα σύνορα...

Στη «ναυαρχίδα» του καπιταλισμού, στις ΗΠΑ χιλιάδες επαγγελματικά ταμεία εργαζομένων βαδίζοντας στη ρότα του παραδείγματος της ENRON βρίσκονται στα πρόθυρα της κατάρρευσης, στη Βρετανία το έληπειμμα των ασφαλιστικών ταμείων το 2005 ξεπερνούσε τα 188 δισ. ευρώ.

Και το ερώτημα είναι:

Πουθενά σ' αυτόν τον καπιταλιστικό κόσμο δεν υπάρχουν καλοί διαχειριστές;

Όσοι διαχειριστές και αν απλάζουν, όσες φορές κι αν κάνουν «σκάντζα» τα γαλαζοπράσινα κουστούμια στις κυβερνητικές καρέκλες, από τη στιγμή που δεν θίγονται τα «ιερά και τα όσια» του καπιταλισμού, όσο μένουν απείραχτες οι εκμεταλλευ-

τικές σχέσεις παραγωγής η «μπόχα» για την οποία μιλάμε θα αναβλύζει συνεχώς, ολοένα και πιο έντονα.

Η διαπίστωση ότι ο καπιταλισμός δεν μπορεί να λύσει τα προβλήματα του λιανού, επιβεβαιώνεται κάθε μέρα και περισσότερο. Και δεν είναι μόνο οι κομμουνιστές που το πιστεύουν αυτό. Δεν είναι μόνο αυτοί που βλέπουν ότι η δικομματική εναλλαγή δεν εξυπηρετεί τίποτα αφού ΝΔ και ΠΑΣΟΚ εξυπηρετούν την ίδια αντιλαϊκή πολιτική.

Το ζήτημα είναι ότι αυτή η διαπίστωση είναι σημαντική αλλά από μόνη της δεν αρκεί.

Και θα λιθεί μόνο με το λιανό στο προσκήνιο.

Είναι σημαντικό να καταλαβαίνουν όποι και περισσότεροι εργαζόμενοι ότι τα όνειρά τους και οι ανάγκες τους δεν χωράνε στην κυρίαρχη πολιτική. Το ζητούμενο όμως είναι να συνειδητοποιείται ότι αυτό που ζούμε δεν είναι μονόδρομος, ότι υπάρχει και άλλος δρόμος, κόντρα στα μονοπώλια και τον ιμπεριαλισμό, με προσανατολισμό τις ανάγκες και τα δικαιώματά μας.

Αυτή η συνειδητοποίηση δεν είναι εύκολη υπόθεση. Το σύστημα παίρνει τα μέτρα του, παίρνει να καλύψει την ουσία και να αποπροσανατολίσει: κάτι με τα φτιασιδώματα τύπου «εθνεγκτικοί μηχανισμοί», «ανεξάρτητες αρχές», κάτι με τις προσπάθειες εξαγοράς και ομηρίας και πάει λέγοντας...

Κι εδώ ακριβώς βρίσκεται το «στοίχημα» για τους εργαζόμενους, για τη νεολαία. Πατώντας πάνω στην πείρα από τους αγώνες τόσων χρόνων, να συνειδητοποιήσουμε ότι ο μόνος δρόμος προς τα μπρος είναι αυτός της χειραφέτησης από την πολιτική του κεφαλαίου, της απεμπλοκής από τη Ν.Δ. και το ΠΑΣΟΚ. Είναι ο δρόμος του αγώνα ενάντια στα μονοπώλια και τον ιμπεριαλισμό.

Μπροστά μας η Εργατική Πρωτομαγιά.

Το Μάνι του 1886 οι εργάτες στο Σικάγο έδιναν το αίμα τους για την καθιέρωση του 8ωρου.

Σήμερα έναν αιώνα και βάθη πιο μετά, όποι και πιο πολλοί νέοι εργαζόμενοι στην πράξη δεν ξέρουν τι θα πει 8ωρο.

Το μήνυμα της κόκκινης Πρωτομαγιάς -πάντοτε επίκαιρο- πρέπει να φτάσει σε κάθε εργαζόμενο, σε κάθε νέο και νέα και η μόνη απάντηση στην εκμετάλλευση είναι η συμμετοχή στο ταξικό κίνημα, ο συλλογικός αγώνας.

ΓΙΑΝΝΗΣ ΙΩΑΝΝΟΥ

ΜΑΡΤΙΟΣ - ΑΠΡΙΛΙΟΣ 2007

## Οι θέσεις των συνδικαλιστικών παρατάξεων

«Η φωνή» των εργαζομένων του ΙΚΑ

5

### ΟΧΙ ΣΤΗΝ ΔΙΑΡΚΗ ΛΕΗΛΑΣΙΑ ΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ ΤΩΝ ΤΑΜΕΙΩΝ

Οι αποκαλύψεις για το σκάνδαλο σε βάρος των αποθεματικών του Τ.Ε.Α.Δ.Υ. και των ασφαλισμένων του Δημοσίου, έφεραν στο προσκόνιο το συνολικό πρόβλημα του ασφαλιστικού και ιδιαίτερα του τρόπου διαχείρισης των αποθεματικών των ταμείων.

Σε μία περίοδο που τα κόμματα του δικομματισμού μαζί με τους εκπροσώπους των οικονομικά ισχυρών, κινδυνοθογούν για την κατάσταση των ταμείων απαιτώντας νέα μέτρα σε βάρος των ασφαλιστικών δικαιωμάτων μας, το σκάνδαλο της διαχείρισης των αποθεματικών αποκαλύπτει με τον καλύτερο τρόπο τις πραγματικές προθέσεις τους.

Οι κυβερνήσεις της χώρας μας, αφού καταβήστευσαν τα αποθεματικά των ασφαλιστικών φορέων για οιδόκηπρες δεκαετίες, μέσω της κρατικής διαχείρισης και της υποχρεωτικής δεσμευσης των αποθεματικών άτοκα στην Τράπεζα της Ελλάδας, με αποτέλεσμα τα Ταμεία να χάσουν πάνω από 25 τρις δρχ., στη συνέχεια προσπάθησαν και προσπαθούν να τα εκμεταλλευτούν για την εξυπηρέτηση των πολιτικών σκοπιμοτήτων τους.

Τόσο ο προηγούμενη κυβέρνηση του ΠΑΣΟΚ, όσο και η σημερινή της ΝΔ, απέφυγαν να θεσμοθετήσουν ένα διαφανές αντικειμενικό και αδιάβιητο πλαίσιο για την αξιοποίηση των αποθεματικών των ταμείων. Αντίθετα, χρησιμοποίησαν τις διορισμένες κυβερνητικές πληριούψηφίες των ασφαλιστικών ταμείων για να περάσουν τις νεοφιλελεύθερες πολιτικές τους χρησιμοποιώντας τα αποθεματικά για να προωθήσουν τη μετοχοποίηση και ιδιωτικοποίηση των ΔΕΚΟ και για την δημιουργία της φούσκας στο χρηματιστήριο.

Το νέο σκάνδαλο σε βάρος των αποθεματικών των ταμείων, που αφορά σήμερα τα δομημένα ομόλογα, συνδέεται και πάλι με την κρατική διαχείριση της περιουσίας τους, την οποία φαίνεται ότι η κυβέρνηση χρησιμοποιεί στα πλαίσια των γενικότερων πολιτικών και οικονομικών επιλογών της για την κάπιψη των επιλεγμάτων και του δημόσιου χρέους οδηγώντας σε νέα μείωση των αποθεματικών τους.

Ο προσανατολισμός της κυβέρνησης για αύξηση του μποστού των αποθεματικών, τα οποία μπορούν τα ταμεία να επενδύσουν στο χρηματιστήριο από το 23% στο 29%, που ανακοινώθηκε πρόσφατα, είναι αποκαλυπτικός των προθέσεων και των στόχων της.

Στα πλαίσια αυτών των πολιτικών, βρίσκουν έδαφος και φαινόμενα διαπλοκή και παράνομης συναθληγής σε βάρος των ταμείων και των ασφαλισμένων.

Ταυτόχρονα, η μη υποποίηση των αποφάσεων του Δ.Σ. του ΤΕΑΔΥ και η παραποίηση τους από τον πρόεδρό του, είχε σαν αποτέλεσμα να υπάρξει απώλεια κερδών πάνω από 5 εκατομμύρια ευρώ για τα ταμείο.

Η προσπάθεια της κυβέρνησης και του Υπουργού Απασχόλησης να μεταθέσει τις ευθύνες σε όλη τη διοίκηση του ταμείου, επιχειρεί να συγκαλύψει τις ευθύνες του προέδρου του ταμείου καθώς και τις δικές της πολιτικές ευθύνες.

Σε παρόμοια κατεύθυνση κινείται και η προσπάθεια μετατόπισης των ευθυνών για την αγορά των δομημένων ομολόγων στα ΔΣ των ταμείων, όταν είναι γνωστό ότι τα προϊόντα αυτά τα διατηρούσε εκτός του πλαφόν του 23% καθώς και οι ρυθμίσεις που περιλαμβάνονται στην τροπολογία για τον διορισμό των προέδρων των ταμείων με τις οποίες ανατίθεται η όλη ευθύνη στην Τράπεζα της Ελλάδας και την Επιτροπή Κεφαλαιοαγοράς.

Με δεδομένη την παραπάνω πολιτική της κυβέρνησης, την συμπεριφορά των διορισμένων από την κυβέρνηση προέδρων των Δ.Σ. των ταμείων, απλά και την παραβίαση των συγκεκρι-

μένων αποφάσεων της Διοίκησης του Τ.Ε.Α.Δ.Υ. από τον Πρόεδρό του σχετικά με την τιμή αγοράς συγκεκριμένου ομολόγου, προκαλεί εντύπωση το γεγονός ότι συνδικαλιστικά στελέχη ουσιαστικά ταυτίζονται με την τακτική του Υπουργού Κοινωνικών Ασφαλίσεων και μετακυρίουν τις ευθύνες σε όλα τα μέλη του ΔΣ, ακόμα και τους εκπροσώπους των εργαζομένων.

Μια τέτοια τακτική, πέρα από προθέσεις και μικροπαραταξικές σκοπιμότητες, εξυπηρετεί αντικειμενικά τους στόχους της Κυβέρνησης.

Στην ίδια κατεύθυνση, επίσης, οδηγούν και οι προτάσεις για άρνηση κάθε οικονομικής δραστηριότητας από τα Ταμεία αφού εκμηδενίζουν την όποια αξιοποίηση των αποθεματικών προς όφελος των ασφαλισμένων και οδηγούν στην κρατική διαχείριση τους, που είχε και έχει ως αποτέλεσμα την μακρόχρονη καταβήστευσή τους.

Το συνδικαλιστικό κίνημα, πρέπει να παρέμβει αγωνιστικά και να διεκδικήσει:

- Διαθεύκανση σε βάθος της όλης διαχείρισης και απόδοσης ευθυνών.
- Αποκατάσταση της ζημιάς που έχουν υποστεί τα ταμεία από τα νέα προϊόντα.
- Επιστροφή των κλημένων αποθεματικών των ασφαλιστικών ταμείων από την άτοκη ή τη χαμηλή απόδοσή τους καθώς και από την καταβήστευση τους στο χρηματιστήριο.
- Διαμόρφωση ενός νέου θεσμικού πλαισίου για τη διαχείριση των αποθεματικών των ταμείων, έξω από την κρατική διαχείριση και την κερδοσκοπία της αγοράς. Ένα πλαίσιο που θα κατοχυρώνει την όσο το δυνατόν ασφαλή αξιοποίηση των αποθεματικών με την ενίσχυση των αναγκαίων υποδομών, των συμβουλευτικών και επεγκτικών μηχανισμών και του εργατικού ελέγχου, τη συνεργασία μεταξύ των ταμείων και τις επενδύσεις σε ειδικά προϊόντα, όπως αμοιβαία ειδικού ασφαλιστικού σκοπού κλπ.
- Απλιγή του τρόπου ορισμού των προέδρων και των διοκτησεων των ασφαλιστικών ταμείων, με ενίσχυση του ρόλου των εργαζομένων και αξιοποίηση των σχετικών διαδικασιών της Βουλής.

Επειδή όμως τα προβλήματα του ασφαλιστικού δεν αφορούν μόνο τη διαχείριση των αποθεματικών των ταμείων απλά συνδέονται με τη γενικότερη πολιτική που ασκείται από τις κυβερνήσεις, είναι αναγκαίο:

- Να αντιμετωπισθεί η εισιφοροδιαφυγή που ξεπερνά τα 4,5 δις ευρώ επτώσιως.
- Να μονιμοποιηθούν όλοι οι έκτακτοι του Δημοσίου που κατήπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες.
- Να εγκαταλειφθεί η πολιτική λιτότητας, η επιδοματική πολιτική απλά και ο πρωτοφανής διαχωρισμός των συντάξιμων αποδοχών μεταξύ κύριας και επικουρικής ασφάλισης.
- Να εφαρμοστεί νέο μισθολόγιο σε 1250 ευρώ κατώτερο βασικό μισθό.
- Να καταργηθούν οι αντιασφαλιστικές διατάξεις των Νόμων του ΠΑΣΟΚ και της ΝΔ, να κατοχυρώθουν και να διευρυθούν τα δικαιώματα των ασφαλισμένων. Να σταματήσουν οι διακρίσεις μεταξύ των παθιών και νέων ασφαλισμένων.
- Να υπολογίζεται η σύνταξη στο 80% των εν ενεργείᾳ συντάξιμων αποδοχών με βάση το μισθό εξόδου.
- Να διασφαλιστούν τα σημερινά, τουλάχιστον, επίπεδα επικουρικής ασφάλισης για όλους τους ασφαλισμένους.

Το συνδικαλιστικό κίνημα σε Δημόσιο και Ιδιωτικό Τομέα πρέπει να προχωρήσει σε αποτελεσματικούς απεργιακούς αγώνες και να εντάξει στο διεκδικητικό πλαισίο τα αιτήματα αυτά.

C  
Α  
Ν  
Ε



## ΕΙΔΗΣΕΙΣ

ΜΑΡΤΙΟΣ - ΑΠΡΙΛΙΟΣ 2007

«Η ΦΩΝΗ» ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΟΥ ΙΚΑ

# ΒΙΑΣΚΕΨΗ ΤΗΣ ΑΔΕΔΥ

- δράσης τους, τη συμμετοχή και κινητοποίηση όλων των εργαζομένων.  
**3.** Την οργάνωση και έκφραση όλων των εργαζομένων και την προώθηση του

συντονισμού και της ενότητας του δημοσιοϋπαλληλικού κινήματος και του εργατικού κινήματος (Γ.Σ.Ε.Ε.) με σταθερό προσανατολισμό την ανάπτυξη

της ενιαίας δράσης, ευρύτερου κοινωνικού κινήματος.

Ακολουθούν οι ομιλίες των Βασίλη Κόκκαλη και Κώστα Σμυρλή.

## ΟΜΙΛΙΑ ΒΑΣΙΛΗ ΚΟΚΚΑΛΗ (ΑΝΤ/ΔΡΟΥ Γ.Σ. ΑΔΕΔΥ - ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΠΟΣΕ ΙΚΑ) ΣΤΗΝ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΣΥΝΔΙΑΣΚΕΨΗ ΑΔΕΔΥ ΣΤΙΣ 16 ΜΑΡΤΗ 2007

### Συναδέλφισσες-οι

Οι εργαζόμενοι σήμερα βρίσκονται αντιμέτωποι με την αντεργατική πολιτική της Κυβερνησης για το εισόδημά τους τα εργασιακά και τα συνταγματικά τους δικαιώματα.

Ο Δημόσιος υπάλληλος στο πλαίσιο των Κυβερνητικών μεταρρυθμίσεων αμφισβητείται και συκοφαντείται, έτσι ο στόχος δεν είναι η διαμόρφωση σχέσης εμπιστοσύνης κράτους-πολίτη-Δ.Υ., αλλά απλά και μόνο είναι η απώλεια δικαιωμάτων και η συρρίκνωση του Δημόσιου τομέα.

Η εξαγγελία από την Κυβέρνηση της εισοδηματικής πολιτικής για το 2007 αποτελεί πρόκληση και εμπαιγμό για τους εργαζόμενους και συνταξιούχους.

Η «αύξηση-ψίχουλα» παρατείνει την άγρια πιτότητα, την ώρα που επιχειρίσεις και τράπεζες πραγματοποιούν ρεκόρ κερδών. Η αγοραστική δύναμη των εργαζομένων και συνταξιούχων έχει μειωθεί δραματικά, απ' την ανεξέπλεγκτη αύξηση των τιμών (προϊόντα, φάρμακα, υπηρεσίες, κ.λπ.) με αποτέλεσμα τον υπερδανεισμό των οικογενειών και τη δραματική αύξηση της φτώχειας. Και φέτος οι δημόσιοι υπάλληλοι θα έχουν νέα μείωση εισοδημάτων (έως 2,5%). Κι αυτό γιατί η αύξηση 3,5% στους βασικούς μισθούς, που ανακοίνωσε η Κυβέρνηση, δεν ξεπερνά το 1,5-2% στο σύνολο των αποδοχών, και οδηγεί σε πραγματική μείωση. Παράλληλα η βασική προεκλογική υπόσχεση για εφαρμογή νέου μισθολογίου από 1.1.06 και προστασία του εισοδήματος των δημοσίων υπαλλήλων, αποδεικνύεται (για άλλη μια χρονιά), ότι είναι κενό γράμμα και αποτέλεσε προεκλογικό πυροτέχνημα και προσπάθεια εξαπάτησης των δημοσίων υπαλλήλων.

### ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟ

Η κατάσταση στο συνδικαλιστικό κίνημα δεν είναι και η καλύτερη ως προς την αποτελεσματικότητα και τη φερεγγυότητα προς

τους εργαζόμενους, που εκπροσωπούμε και την Ελληνική Κοινωνία. Πολλές είναι οι αιτίες. Ένα βασικό αίτιο είναι η έλληση αυτοκριτικής και η βελτίωση των αρνητικών παραμέτρων.

### Αρνητικές πλειουργίες:

1. Η έλληση ενωτικής Δράσης μεταξύ πρωτοβάθμιου, δευτεροβάθμιου, τριτοβάθμιου οργάνου.
  2. Η μη συμμετοχή νέων εργαζομένων στα συνδικαλιστικά δρώμενα.
  3. Η πρόταξη του ατομικού συμφέροντος έναντι του γενικού που είναι και το κοινωνικά ζητούμενο.
- Η αναφορά σε αρνητικά δρώμενα έγινε με πρόθεση την προοπτική του συνδικαλιστικού κινήματος και την προάσπισή του.

### ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ

Θα πρέπει να επισημάνουμε ότι μόνιμα και διαχρονικά συζητείται ότι υπάρχει πρόβλημα με το ασφαλιστικό και κάθε φορά που ψυφίζεται ένας ασφαλιστικός νόμος, πλέγεται ότι πήνεται το πρόβλημα του ασφαλιστικού.

Το πρόβλημα είναι καθαρά πολιτικό και οργανωτικό.

Το πολιτικό πρόβλημα συνίσταται στην κρατική ασυνέπεια στο σύστημα. Η ασυνέπεια των κυβερνήσεων απέναντι στη χρηματοδότηση του συστήματος κοινωνικής ασφαλισης και η μη σωστή εφαρμογή των νόμων που έχουν ψηφιστεί (ενοποιήσεις ταμείων, αξιοποίηση κινητής και ακίνητης περιουσίας, πάταξη εισφοροδιαφυγής, χρηματοδότηση κλάδου υγείας ΙΚΑ κ.ά.) ευθύνονται για τη σημερινή κατάσταση του ασφαλιστικού μας συστήματος.

Το οργανωτικό πρόβλημα συνδέεται με την έλληση σχεδιασμού και την απουσία ασφαλιστικής ενότητας σ' ένα σύστημα πολυάριθμων και πολύπλοκων ασφαλιστικών φορέων με αποτέλεσμα η εποπτεία και ο συ-



ντονισμός είναι προφανές ότι δεν γίνεται.

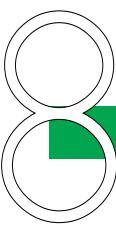
Υπάρχει διαφοροποίηση στις παροχές, στο κόστος ασφάλισης και το θέμα της υπαγωγής στην ασφάλιση. Θα μπορούσαμε να συμπεράνουμε ότι οι παροχές είναι μικρές και οι εισφορές μεγάλες για τους εργαζόμενους.

Η Κυβέρνηση θα μπορούσε να πάρει άμεσα μέτρα για τον εκσυγχρονισμό και την ανασυγκρότηση των ασφαλιστικών ταμείων τα οποία βρίσκονται στη πίστα των παραπόνων από τους πολίτες... Και το κυριότερο: να αντιμετωπίσει το μεγάλο έλλειμμα εννημέρωσης των ασφαλισμένων. Η απουσία έγκυρης ενημέρωσης για τα ασφαλιστικά δικαιώματα (όρια συνταξιοδότησης, ύψος σύνταξης κ.ά.) έχει οδηγήσει τους ασφαλισμένους στη πλεοπλικά κανάλια.

### ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ:

1. Πάταξη της εισφοροδιαφυγής.
2. Εφαρμογή της τριμερούς χρηματοδότησης.
3. Αξιοποίηση της κινητής και ακίνητης περιουσίας των ταμείων.
4. Αναβάθμιση και ενοποίηση των παροχών κοινωνικής ασφάλισης.
5. Κατάργηση εισφοροαπαλλαγών.
6. 35ετία χωρίς όριο ηλικίας.
7. Οικονομική αναβάθμιση των εργαζομένων.
8. Προστήψεις προσωπικού με αξιοκρατικές και διαφανείς διαδικασίες.
9. Κατάργηση πολυνομίας και γραφειοκρατικών διαδικασιών.
10. Επίσπευση της εφαρμογής του Ολοκληρωμένου πληροφοριακού συστήματος. Είναι κοινωνικά αναγκαίο η προστασία και η βελτίωση του ασφαλιστικού μας συστήματος για να περάσουμε από την κοινωνική ασφάλιση στην κοινωνική ασφάλεια. (Σ.Σ. Παρατέθηκαν πληροφοριακά στοιχεία για τους ασφαλισμένους στο ΙΚΑ).

**www.pose-ika.gr**



## (ΤΙ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ Ο ΝΕΟΣ ΔΗΜΟΣΙΟΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟΣ ΚΩΔΙΚΑΣ ΝΟΜΟΣ 3528/2007 - ΦΕΚ 26 /9/2/07 - ΤΕΥΧΟΣ Α')

Μέρος Β'

**Άρθρο 84****Προϊστάμενοι οργανικών μονάδων**

1. Ως προϊστάμενοι Γενικής Διεύθυνσης επιπλέονται οι υπάλληλοι της κατηγορίας ΠΕ με βαθμό Α' και είκοσι (20) του πλάχιστον έτη υπηρεσίας, υπό την προϋπόθεση ότι έχουν διατελέσει ή είναι προϊστάμενοι Διεύθυνσης κατά την ημέρα υποβολής της αίτησης υποψήφιότητας. Αν δεν υπάρχουν υποψήφιοι με είκοσι (20) έτη υπηρεσίας, η θέση του προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης επαναπροκρύσσεται και καθούνται υποψήφιοι με δεκαοκτώ (18) του πλάχιστον έτη υπηρεσίας.

2. Ως προϊστάμενοι Διεύθυνσης ή αντίστοιχου επιπλέου οργανικών μονάδων επιπλέονται υπάλληλοι με βαθμό Α', οι οποίοι έχουν ασκήσει καθήκοντα προϊσταμένου τμήματος για ένα (1) του πλάχιστον έτος. Αν δεν υπάρχουν υποψήφιοι με ένα (1) έτος υπηρεσίας προϊσταμένου τμήματος, επιπλέονται υπάλληλοι με βαθμό Α'.

3. Ως προϊστάμενοι Τμήματος και αυτοτελούς γραφείου ή αντίστοιχου επιπλέου οργανικής μονάδας επιπλέονται υπάλληλοι με το βαθμό Α'. Αν δεν υπάρχουν ή δεν επαρκούν, επιπλέονται υπάλληλοι βαθμού Β', οι οποίοι έχουν συμπληρώσει επάλληλο χρόνο υπηρεσίας στο βαθμό Β' τέσσερα (4) έτη.

4. Τον προϊστάμενο μη αυτοτελούς γραφείου ή αντίστοιχου επιπλέου μη αυτοτελούς οργανικής μονάδας ορίζει ο προϊστάμενος της αρμόδιως υπερκειμένης οργανικής μονάδας από τους υπαλλήλους που υπάγονται σε αυτόν και έχουν τις προϋποθέσεις της παραγράφου 3 του άρθρου αυτού, χωρίς επιλογή από το υπηρεσιακό συμβούλιο.

5. Με τους οργανισμούς των οικείων υπηρεσιών καθορίζονται οι κλάδοι ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ, των οποίων οι υπάλληλοι κρίνονται για την κατάληπτη θέσεων προϊσταμένων των κατά περίπτωση οργανικών μονάδων ανάλογα με την ειδικότητα του κλάδου και το αντικείμενο των συγκεκριμένων οργανικών μονάδων. Ως οργανικές μονάδες νοούνται η γενική διεύθυνση, η διεύθυνση, το τμήμα, το γραφείο, τα αυτοτελές τμήμα, το αυτοτελείς γραφείο, καθώς και τυχόν ενδιάμεσα επίπεδα διοίκησης, δύοπως αυτά προβλέπονται από τις οικείες οργανικές διατάξεις.

**Άρθρο 85****Κριτήρια για το σχηματισμό της κρίσης**

1. Η επιλογή των προϊσταμένων Γενικής Διεύθυνσης γίνεται από το Ειδικό Υπηρεσιακό Συμβούλιο βάσει κριτηρίων που αξιολογούνται ως ακολούθως:

**α. Επαγγελματικά - Τεχνικά προσόντα**

- Ο βασικός τίτλος σπουδών: άριστα 300 μόρια, ή πάνω από 250 μόρια, καθώς και 200 μόρια. - Ο δεύτερος τίτλος σπουδών είναι της ίδιας εκπαιδευτικής βαθμίδας με το βασικό τίτλο σπουδών: άριστα 80 μόρια, ή πάνω από 60 μόρια, καθώς και 40 μόρια.

- Το διδακτορικό δίπλωμα σε γνωστικό αντικείμενο συναφές με το αντικείμενο της υπηρεσίας: μόρια 200.

- Το διδακτορικό δίπλωμα σε γνωστικό αντικείμενο: μόρια 120.

- Ο μεταπτυχιακός τίτλος επίσημας του πλάχιστον

διάρκειας σε γνωστικό αντικείμενο συναφές με το αντικείμενο της υπηρεσίας: μόρια 120.

- Ο μεταπτυχιακός τίτλος επίσημας του πλάχιστον γνωστικό αντικείμενο: μόρια 60.

- Η άριστη γνώση μίας από τις γνώσεις των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης: μόρια 60.

- Η ποιήση καθημερινή γνώση μίας από τις γνώσεις των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης: μόρια 50.

- Η καθημερινή γνώση μίας από τις γνώσεις των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης: μόρια 40.

- Η άριστη γνώση κάθε επιπλέον ξένης γνώσης: μόρια 50.

- Η ποιήση καθημερινή γνώση μίας από τις γνώσεις των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης: μόρια 40.

- Η καθημερινή γνώση μίας από τις γνώσεις των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης: μόρια 120.

- Η άριστη γνώση κάθε επιπλέον ξένης γνώσης: μόρια 50.

- Η ποιήση καθημερινή γνώση μίας από τις γνώσεις των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης: μόρια 30.

- Η άριστη γνώση κάθε επιπλέον ξένης γνώσης: μόρια 30.

- Η ποιήση καθημερινή γνώση μίας από τις γνώσεις των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης: μόρια 30.

- Η άριστη γνώση κάθε επιπλέον ξένης γνώσης: μόρια 30.

- Η ποιήση καθημερινή γνώση μίας από τις γνώσεις των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης: μόρια 30.

- Η ποιήση καθημερινή γνώση μίας από τις γνώσεις των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης: μόρια 30.

- Η ποιήση καθημερινή γνώση μίας από τις γνώσεις των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης: μόρια 30.

- Η ποιήση καθημερινή γνώση μίας από τις γνώσεις των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης: μόρια 30.

- Η ποιήση καθημερινή γνώση μίας από τις γνώσεις των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης: μόρια 30.

- Η ποιήση καθημερινή γνώση μίας από τις γνώσεις των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης: μόρια 30.

- Η ποιήση καθημερινή γνώση μίας από τις γνώσεις των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης: μόρια 30.

- Η ποιήση καθημερινή γνώση μίας από τις γνώσεις των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης: μόρια 30.

- Η ποιήση καθημερινή γνώση μίας από τις γνώσεις των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης: μόρια 30.

- Η ποιήση καθημερινή γνώση μίας από τις γνώσεις των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης: μόρια 30.

- Η ποιήση καθημερινή γνώση μίας από τις γνώσεις των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης: μόρια 30.

- Η ποιήση καθημερινή γνώση μίας από τις γνώσεις των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης: μόρια 30.

- Η ποιήση καθημερινή γνώση μίας από τις γνώσεις των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης: μόρια 30.

- Η ποιήση καθημερινή γνώση μίας από τις γνώσεις των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης: μόρια 30.

- Η ποιήση καθημερινή γνώση μίας από τις γνώσεις των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης: μόρια 30.

- Η ποιήση καθημερινή γνώση μίας από τις γνώσεις των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης: μόρια 30.

- Η ποιήση καθημερινή γνώση μίας από τις γνώσεις των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης: μόρια 30.

- Η ποιήση καθημερινή γνώση μίας από τις γνώσεις των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης: μόρια 30.

- Η ποιήση καθημερινή γνώση μίας από τις γνώσεις των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης: μόρια 30.

- Η ποιήση καθημερινή γνώση μίας από τις γνώσεις των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης: μόρια 30.

- Η ποιήση καθημερινή γνώση μίας από τις γνώσεις των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης: μόρια 30.

- Η ποιήση καθημερινή γνώση μίας από τις γνώσεις των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης: μόρια 30.

- Η ποιήση καθημερινή γνώση μίας από τις γνώσεις των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης: μόρια 30.

- Η ποιήση καθημερινή γνώση μίας από τις γνώσεις των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης: μόρια 30.

- Η ποιήση καθημερινή γνώση μίας από τις γνώσεις των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης: μόρια 30.

- Η ποιήση καθημερινή γνώση μίας από τις γνώσεις των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης: μόρια 30.

- Η ποιήση καθημερινή γνώση μίας από τις γνώσεις των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης: μόρια 30.

- Η ποιήση καθημερινή γνώση μίας από τις γνώσεις των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης: μόρια 30.

- Η ποιήση καθημερινή γνώση μίας από τις γνώσεις των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης: μόρια 30.

- Η ποιήση καθημερινή γνώση μίας από τις γνώσεις των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης: μόρια 30.

- Η ποιήση καθημερινή γνώση μίας από τις γνώσεις των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης: μόρια 30.

- Η ποιήση καθημερινή γνώση μίας από τις γνώσεις των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης: μόρια 30.

- Η ποιήση καθημερινή γνώση μίας από τις γνώσεις των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης: μόρια 30.

- Η ποιήση καθημερινή γνώση μίας από τις γνώσεις των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης: μόρια 30.

- Η ποιήση καθημερινή γνώση μίας από τις γνώσεις των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης: μόρια 30.

- Η ποιήση καθημερινή γνώση μίας από τις γνώσεις των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης: μόρια 30.

- Η ποιήση καθημερινή γνώση μίας από τις γνώσεις των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης: μόρια 30.

- Η ποιήση καθημερινή γνώση μίας από τις γνώσεις των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης: μόρια 30.

- Η ποιήση καθημερινή γνώση μίας από τις γνώσεις των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης: μόρια 30.

- Η ποιήση καθημερινή γνώση μίας από τις γνώσεις των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης: μόρια 30.

# ΚΩΔΙΚΑΣ

ΜΑΡΤΙΟΣ - ΑΠΡΙΛΙΟΣ 2007

«Η ΦΩΝΗ» ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΟΥ ΙΚΑ



Αυτοδιοίκησης και άλλες σχολές του Δημοσίου, καθώς και αυτή που παρέχεται από Πανεπιστήμια ή Τ.Ε.Ι. ή από το Ευρωπαϊκό Ινστιτούτο Δημόσιας Διοίκησης και αποδεικνύεται με αντίστοιχο πιστοποιητικό: μέχρι 80 μόρια (ανά ημέρα επιμόρφωσης ένα (1) μόριο με ανώτατο όριο τα 80 μόρια).

Σε περίπτωση που υποψήφιος κατέχει διδακτορικό δίπλωμα και μεταπτυχιακό τίτλο ή περισσότερα του ενός διδακτορικά διπλώματα ή μεταπτυχιακούς τίτλους ή έχει αποφοιτήσει από την Ε.Σ.Δ.Δ. και την Ε.Σ.Τ.Α. του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.Α.) και κατέχει διδακτορικό δίπλωμα ή μεταπτυχιακό τίτλο, υπολογίζεται το προσόν με τα περισσότερα μόρια, καθώς και το ένα τρίτο (1/3) των μορίων του άλλου ή άλλων προσόντων.

#### β. Εργασιακή - Διοικητική εμπειρία

- Ο χρόνος υπηρεσίας: μέχρι 600 μόρια (για κάθε έτος υπηρεσίας 20 μόρια με ανώτατο όριο τα 30 έτη). Χρόνος υπηρεσίας μεγαλύτερος του εξαμίνου πλογίζεται ως πλήρες έτος.'

- Ο χρόνος υπηρεσίας σε θέση προϊσταμένου Διεύθυνσης: μέχρι 200 μόρια (για κάθε συμπληρωμένο μήνα 5,56 μόρια με ανώταρο όριο τους 36 μήνες).

- Ο χρόνος υπηρεσίας σε θέση προϊσταμένου Τμήματος ή αυτοτελούς γραφείου: μέχρι 125 μόρια (για κάθε συμπληρωμένο μήνα 3,47 μόρια με ανώτατο όριο τους 36 μήνες).

Το σύνολο των μορίων που μπορεί να λάβει υποψήφιος από το χρόνο υπηρεσίας σε θέση προϊσταμένου Διεύθυνσης και προϊσταμένου Τμήματος ή αυτοτελούς γραφείου δεν μπορεί να υπερβεί τα 200 μόρια.

#### γ. Ικανότητες - δεξιότητες

(1) Υπηρεσιακή αξιολόγηση: μέχρι 450 μόρια.

Τα ανωτέρω κριτήρια αξιολογούνται βάσει της βαθμολόγησης τους στις εκθέσεις αξιολόγησης της τελευταίας πενταετίας και λαμβάνεται υπόψη ο μέσος όρος αυτής για κάθε κριτήριο με συντελεστή βαρύτητας 9.

(2) Ειδικές δραστηριότητες (ιδίως συγγραφικές εργασίες, ανακοινώσεις-εισηγήσεις σε συνέδρια, πημερίδες κ.πλ. συναφείς με αντικείμενο της υπηρεσίας ή της δημόσιας διοίκησης γενικότερα, εκπροσώπηση σε συμβούλια, επιτροπές ή ομάδες εργασίας τόσο στο εσωτερικό όσο και στο εξωτερικό, μέση Δ.Σ., Πρόεδροι, Διοικητές και λοιπά όργανα διοίκησης νομικών προσώπων του δημόσιου τομέα ή επιμόρφωσης πέραν της αναφερόμενης στην περίπτωση 3a): μέχρι 120 μόρια.

#### (3) Η ιθική αμοιβή του επαίνου: 20 μόρια.

(4) Το μετάλλιο διακεκριμένων πράξεων: 50 μόρια.

(5) Συνέντευξη: από 50 μέχρι 200 μόρια, ως ακολούθως: ικανοποιητικώς 50, καθώς 100, ποιού καθώς 150, άριστα 200.

3. Η επιλογή των προϊσταμένων Τμήματος, Αυτοτελούς Γραφείου ή αντίστοιχου επιπλέου οργανικής μονάδας γίνεται από το οικείο υπηρεσιακό συμβούλιο βάσει κριτηρίων που αξιολογούνται ως ακολούθως:

#### α. Επαγγελματικά - Τεχνικά προσόντα

- Ο βασικός τίτλος σπουδών: άριστα 300 μόρια, πίσια καθώς 250 μόρια, καθώς 200 μόρια.

- Ο δευτερος τίτλος σπουδών εφόσον είναι της ίδιας εκπαιδευτικής βασιμόδιας με το βασικό τίτλο σπουδών: άριστα 80 μόρια, πίσιαν καθώς 60 μόρια, καθώς 40 μόρια.

- Το διδακτορικό δίπλωμα σε γνωστικό αντικεί-

μενο συναφές με το αντικείμενο της υπηρεσίας: μόρια 180.

- Το διδακτορικό δίπλωμα σε άλλο γνωστικό αντικείμενο: μόρια 100.

- Ο μεταπτυχιακός τίτλος επίσημας τουλάχιστον διάρκειας σε γνωστικό αντικείμενο: μόρια 100.

- Ο μεταπτυχιακός τίτλος επίσημας διάρκειας σε άλλο γνωστικό αντικείμενο: μόρια 60.

- Η άριστη γνώση μιας από τις γηώσεις των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης: μόρια 70.

- Η ποιού καθή γνώση μιας από τις γηώσεις των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης: μόρια 60.

- Η καθή γνώση μιας από τις γηώσεις των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης: μόρια 50.

- Η άριστη γνώση κάθε επιπλέον ξένης γηώσης: μόρια 60.

- Η ποιού καθή γνώση κάθε επιπλέον ξένης γηώσης: μόρια 50.

- Η επιτυχής αποφοιτήση από την Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης ή από την Εθνική Σχολή Τοπικής Αυτοδιοίκησης του Ε.Κ.Δ.Δ.Α.: μόρια 130.

Εάν ο υπάλληλος έχει αποφοιτήσει και από τις δύο ως άνω σχολές μοριοδοτείται μόνο για τη μία εξ αυτών.

- Η αποφοιτήση από τη Σχολή Εθνικής Άμυνας ή από τη Σχολή Εθνικής Ασφάλειας: μόρια 30.

Εάν ο υπάλληλος έχει αποφοιτήσει και από τις δύο ως άνω σχολές μοριοδοτείται μόνο για τη μία εξ αυτών.

- Η πιστοποιημένη επιμόρφωση που παρέχεται από το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης και άλλες σχολές του Δημοσίου, καθώς και αυτή που παρέχεται από Πανεπιστήμια ή Τ.Ε.Ι. ή από το Ευρωπαϊκό Ινστιτούτο Δημόσιας Διοίκησης και αποδεικνύεται με αντίστοιχο πιστοποιητικό: μέχρι 100 μόρια (ανά ημέρα επιμόρφωσης ένα (1) μόριο με ανώτατο όριο τα 100 μόρια).

Σε περίπτωση που υποψήφιος κατέχει διδακτορικό δίπλωμα και μεταπτυχιακό τίτλο ή περισσότερα του ενός διδακτορικά διπλώματα ή μεταπτυχιακούς τίτλους ή έχει αποφοιτήσει από την Ε.Σ.Δ.Δ. και την Ε.Σ.Τ.Α. του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.Α.) και κατέχει διδακτορικό δίπλωμα ή μεταπτυχιακό τίτλο, υπολογίζεται το προσόν με τα περισσότερα μόρια, καθώς και το ένα τρίτο (1/3) των μορίων του άλλου ή άλλων προσόντων.

#### β. Εργασιακή - Διοικητική εμπειρία

- Ο χρόνος υπηρεσίας: μέχρι 450 μόρια (για κάθε έτος υπηρεσίας 15 μόρια με ανώτατο όριο τα 30 έτη). Χρόνος υπηρεσίας μεγαλύτερος του εξαμίνου πλογίζεται ως πλήρες έτος.

- Ο χρόνος υπηρεσίας σε θέση προϊσταμένου Διεύθυνσης: μέχρι 200 μόρια (για κάθε συμπληρωμένο μήνα 5,56 μόρια με ανώταρο όριο τους 36 μήνες).

- Ο χρόνος υπηρεσίας σε θέση προϊσταμένου Τμήματος ή αυτοτελούς γραφείου: μέχρι 125 μόρια (για κάθε συμπληρωμένο μήνα 3,47 μόρια με ανώτατο όριο τους 36 μήνες).

- Ο χρόνος υπηρεσίας σε θέση προϊσταμένου Τμήματος ή αυτοτελούς γραφείου: μέχρι 100 μόρια (ανά ημέρα επιμόρφωσης ένα (1) μόριο με ανώτατο όριο τα 100 μόρια).

- Η άριστη γνώση κάθε επιπλέον ξένης γηώσης: μόρια 120.

- Η ποιού καθή γνώση κάθε επιπλέον ξένης γηώσης: μόρια 100.

- Η καθή γνώση κάθε επιπλέον ξένης γηώσης: μόρια 80.

- Η άριστη γνώση κάθε επιπλέον ξένης γηώσης: μόρια 60.

- Η άριστη γνώση κάθε επιπλέον ξένης γηώσης: μόρια 40.

- Η άριστη γνώση κάθε επιπλέον ξένης γηώσης: μόρια 20.

- Η άριστη γνώση κάθε επιπλέον ξένης γηώσης: μόρια 10.

- Η άριστη γνώση κάθε επιπλέον ξένης γηώσης: μόρια 5.

ο μέσος όρος αυτής για κάθε κριτήριο με συντελεστή βαρύτητας 6. Το κριτήριο «Διοικητικές ικανότητες» δεν λαμβάνεται υπόψη κατά την κρίση για την επιλογή προϊσταμένων τμήματος ή αυτοτελούς γραφείου ή αντίστοιχοι επιπλέον οργανικής μονάδας όταν αυτό δεν υπάρχει. Στην περίπτωση αυτή τα υπόλοιπα κριτήρια αξιολογούνται και λαμβάνεται υπόψη ο μέσος όρος της τελευταίας για κάθε κριτήριο με συντελεστή βαρύτητας 7,5.

(2) Ειδικές δραστηριότητες (ιδίως συγγραφικές εργασίες, ανακοινώσεις-εισηγήσεις σε συνέδρια, πημερίδες κ.πλ. συναφείς με αντικείμενο της υπηρεσίας ή της δημόσιας διοίκησης γενικότερα, εκπροσώπηση σε συμβούλια, επιτροπές ή ομάδες εργασίας τόσο στο εσωτερικό όσο και στο εξωτερικό, μέση Δ.Σ., Πρόεδροι, Διοικητές και λοιπά όργανα διοίκησης νομικών προσώπων του δημόσιου τομέα ή επιμόρφωσης πέραν της αναφερόμενης στην περίπτωση 3a): μέχρι 60 μόρια.

(3) Η ιθική αμοιβή του επαίνου: 20 μόρια.

(4) Το μετάλλιο διακεκριμένων πράξεων: 40 μόρια.

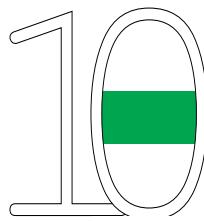
(5) Ειδική αξιολόγηση από το υπηρεσιακό συμβούλιο: από 50 μέχρι 200 μόρια.

Το υπηρεσιακό συμβούλιο μοριοδοτεί κάθε υποψήφιο με βάση τη συνολική υπηρεσιακή εικόνα του υπαλλήλου που αποκομίζει από το σύνολο των στοιχείων του προσωπικού μητρώου.

4. Η συνολική βαθμολογία των κριτηρίων των περιπτώσεων β' και γ' των παραγράφων 1, 2 και 3 του παρόντος εξάγεται με προσέγγιση δύο δεκαδικών ψηφίων.

5. Για τη βαθμολογία του κριτηρίου της επιμόρφωσης της περιπτώσης α' των παραγράφων 1, 2 και 3 του παρόντος λαμβάνεται υπόψη η επιμόρφωση της τελευταίας δεκαετίας.

6. Η βαθμολογία του κριτηρίου της υπηρεσιακής αξιολόγησης της περιπτώσης γ' των παραγράφων 1, 2 και 3 του παρόντος εξάγεται με βάση τις εκθέσεις αξιολόγησης που υπάρχουν στο προσωπικό μητρώο του υπαλλήλου έστω και αν



του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και του οικείου Υπουργού και προκειμένου για Ν.Π.Δ.Δ. του Υπουργού και το εποπτεύει, με την οποία προσδιορίζονται οι κενές θέσεις προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων και καθορίζονται οι όροι και οι προϋποθέσεις συμμετοχής στη διαδικασία της επιλογής.

β) Η προκήρυξη εκδίδεται πέντε (5) μήνες πριν από τη λήξη της θητείας των υπηρετούντων προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων και περίπου ψηφίου της δημοσιεύεται σε δύο (2) τουμάχιστον ημερήσιες εφημερίδες της Αθήνας. Εάν πρόκειται για Ν.Π.Δ.Δ. που εδρεύει εκτός Αθηνών, η περίπου ψηφίου δημοσιεύεται και σε μία εφημερίδα ημερήσια ή εβδομαδιαία της έδρας του Ν.Π.Δ.Δ., εφόσον εκδίδεται. Για λόγους ευρύτερης δημοσιότητας ο οικείος φορέας καταχωρεί την προκήρυξη στην ιστοσελίδα του. Η τυχόν μη καταχώρωση της προκήρυξης στην ιστοσελίδα του οικείου φορέα δεν επηρεάζει το κύρος της σχετικής διαδικασίας.

γ) Δικαιώματα υποβολής αίτησης υποψηφιότητας έχουν και υπάλληλοι άλλων δημόσιων υπηρεσιών ή νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, εφόσον πληρούν τους όρους και τις προϋποθέσεις της προκήρυξης. Η αίτηση υποψηφιότητας συνοδεύεται από βιογραφικό σημείωμα που συντάσσεται με ευθύνη του υποψηφίου και το περιεχόμενο του οποίου προκύπτει από τα στοιχεία του προσωπικού μπτρώου του υπαλλήλου.

δ) Το Ειδικό Υπηρεσιακό Συμβούλιο επένδυει σε πρώτο στάδιο όλες τις αιτήσεις υποψηφιοτήτων εάν και κατά πόσο πληρούν τους όρους του νόμου και της προκήρυξης. Όσοι από τους υποψηφίους δεν πληρούν τους όρους της προκήρυξης αποκλείονται με απόφαση του Ειδικού Υπηρεσιακού Συμβουλίου από την περαιτέρω διαδικασία. Σε δεύτερο στάδιο, το Ειδικό Υπηρεσιακό Συμβούλιο μοριοδοτεί κάθε υποψήφιο, κατά τα οριζόμενα στην παρ. 1 του άρθρου 85. Ειδικώς, για τη συνέντευξη, το Ειδικό Υπηρεσιακό Συμβούλιο καλεί κάθε υποψήφιο χωριστά, προκειμένου να μορφώσει γνώμη για την προσωπικότητα, την ικανότητα και την εν γένει καταληπότητα του για την άσκηση των καθηκόντων του προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης.

ε) Οι προϊστάμενοι Γενικών Διευθύνσεων των οποίων η θητεία λήγει, ξεκαλούνθουν να διατηρούν τη θέση τους και να ασκούν τα καθήκοντά τους έως την επιλογή και τοποθέτηση νέων προϊσταμένων.

στ) Σε περίπτωση που προϊστάμενος Γενικής Διεύθυνσης δεν επιλέγεται για δεύτερη φορά, καταλαμβάνει κενή θέση προϊσταμένου Διεύθυνσης και αν δεν υπάρχει, καταλαμβάνει την πρώτη θέση προϊσταμένου Διεύθυνσης που θα κενωθεί. Ως τότε θεωρείται προϊστάμενος Διεύθυνσης και τα καθήκοντα του προσδιορίζονται με απόφαση του οικείου Υπουργού ή του μονομερούς οργάνου διοίκησης του Ν.Π.Δ.Δ., ανάλογα με τις υπηρεσιακές ανάγκες. Η θητεία του ανανεώνεται αυτόματα εκτός εάν με απόφαση του οικείου υπηρεσιακού συμβουλίου απαλλαγεί από τα καθήκοντα του προϊσταμένου Διεύθυνσης για σοβαρό λόγο αναγόμενο στην πλημμελή άσκηση αυτών. Επίσης, οι προϊστάμενοι Γενικής Διεύθυνσης, οι οποίοι δεν επιλέγονται πάλι μετά τη λήξη της θητείας τους, μπορούν να αποχωρίσουν από την υπηρεσία διατηρώντας τις αποδοχές του προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης, εφόσον υποβάλουν αίτηση παραίτησης μέσα σε αποκλειστική προθεσμία δύο (2) μηνών από την ανακοίνωση

της μη επανεπιλογής τους.

ζ) Αν κενωθεί θέση προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης πριν από τη λήξη της θητείας ή συσταθεί νέα, το Ειδικό Υπηρεσιακό Συμβούλιο επιλέγει νέο προϊστάμενο για το υπόλοιπο της θητείας.

3. α) Η επιλογή προϊσταμένων Διευθύνσεων, Τμημάτων και αυτοτελήν γραφείων ή αντίστοιχου επιπέδου οργανικών μονάδων γίνεται από το οικείο υπηρεσιακό συμβούλιο, το αργότερα μέσα σε ένα μήνα από τη λήξη της θητείας τους.

β) Το υπηρεσιακό συμβούλιο μοριοδοτεί τους υποψηφίους για τις θέσεις προϊσταμένων Διευθύνσεων ή Τμημάτων, κατά τα οριζόμενα στις παραγράφους 2 και 3, αντίστοιχα, του άρθρου 85. Ειδικώς, για τις θέσεις προϊσταμένων Διεύθυνσης, το υπηρεσιακό συμβούλιο καλεί σε συνέντευξη κάθε υποψήφιο χωριστά, προκειμένου να μορφώσει γνώμη για την προσωπικότητα, την ικανότητα και την εν γένει καταληπότητα του για την άσκηση των καθηκόντων του προϊσταμένου Διεύθυνσης.

γ) Για την εφαρμογή των παραγράφων 2 και 3 του άρθρου 84, αν δεν κατύπτεται ο αριθμός των προϊσταμένων των οργανικών μονάδων από υπαλλήλους με τις προϋποθέσεις που ορίζονται σε αυτές συμπληρώνεται από υπαλλήλους με βαθμό Β'.

δ) Έγγραφη δήλωση του υπαλλήλου, ότι δεν επιθυμεί να κριθεί κατά την επιλογή προϊσταμένων οργανικών μονάδων, γίνεται δεκτή από το υπηρεσιακό συμβούλιο εκτός εάν οι ανάγκες της υπηρεσίας επιβάλλουν τη μη αποδοχή της.

ε) Οι προϋποθέσεις που προβλέπονται στις παραγράφους 2 και 3 του άρθρου 84 πρέπει να συντρέχουν το αργότερο έως και την ημέρα λήξης της θητείας των προϊσταμένων.

4. Όσοι επιλέγονται από το Ειδικό Υπηρεσιακό Συμβούλιο και τα υπηρεσιακά συμβούλια τοποθετούνται, με απόφαση του οικείου οργάνου, ως προϊστάμενοι σε αντίστοιχου επιπέδου οργανικές μονάδες για τρία (3) έτη. Στην περίπτωση που υπάλληλος άλλης δημόσιας υπηρεσίας ή Ν.Π.Δ.Δ. επιλεγεί ως προϊστάμενος Γενικής Διεύθυνσης, με την τοποθέτηση του αποσπάται αυτοδίκαια στην υπηρεσία για την οποία έχει επιλεγεί. Ο χρόνος της θητείας του αποσπασμένου υπαλλήλου ως προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης λογίζεται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας στην οργανική του θέση για κάθε συνέπεια. Οι τοποθετούμενοι ως προϊστάμενοι εξακολουθούν να ασκούν τα καθήκοντά τους και μετά τη λήξη της θητείας τους ως την τυχόν επανεπιλογή τους ή την τοποθέτηση του νέου προϊσταμένου.

5. Με την επιφύλαξη των διατάξεων της επόμενης παραγράφου, υπάλληλοι που επιλέγεται σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος για τρίτη φορά ως προϊστάμενος Διεύθυνσης ή αντίστοιχου επιπέδου οργανικής μονάδας, θεωρείται ότι καταλαμβάνει αυτοδικαίως θέση προϊσταμένου αντίστοιχου επιπέδου. Επίσης, υπάλληλος που επιλέγεται για τρίτη φορά ως προϊστάμενος Τμήματος, αυτοτελούς γραφείου ή αντίστοιχου επιπέδου οργανικής μονάδας, καθώς και ενδιάμεσων οργανικών μονάδων μεταξύ διεύθυνσης και τμήματος ή τμήματος και γραφείου ή αντίστοιχου επιπέδου οργανικής μονάδων, όπως αυτές προβλέπονται από τις οικείες οργανικές διατάξεις, θεωρείται ότι καταλαμβάνει αυτοδικαίως θέση προϊσταμένου αντίστοιχου επιπέδου. Έσοις καταλαμβάνουν κατά την παράγραφο αυτή θέσεις προϊσταμένων κρίνονται εφεξής μόνο για επιλογή σε θέσεις προϊσταμένων οργανικών μονάδων ανώτερου επιπέδου.

Σε περίπτωση κατά την οποία προϊστάμενος Διεύθυνσης ή αντίστοιχου επιπέδου οργανικής μονάδας, δεν επανεπιλέγεται μετά τη λήξη της θητείας του, καταλαμβάνει, χωρίς κρίση υπηρεσιακού συμβουλίου, θέση προϊσταμένου Τμήματος ή αντίστοιχου επιπέδου οργανικής μονάδας εκτός αν το υπηρεσιακό συμβούλιο με αιτιολογημένη απόφασή του κρίνει διαφορετικά.

6. Με απόφαση του υπηρεσιακού συμβουλίου, ο προϊστάμενος μπορεί να απαλλαγεί από τα καθήκοντά του και πριν από τη λήξη της τριετίας, για σοβαρό λόγο αναγόμενο στην πλημμελή άσκηση των υπηρεσιακών του καθηκόντων και ιδιαίτερα για αδικαιολόγητη επείκεια ή μεροληψία κατά τη σύνταξη των εκθέσεων αξιολόγησης, για πλημμελή άσκηση ή αδυναμία άσκησης ελέγχου επί των υπαλλήλων, για μη προσίκουσα συμπεριφορά προς τους πολίτες, ευθυνοφοβία, απροθυμία για την εφαρμογή νέων μεθόδων οργάνωσης, πειτουργίας και αποδοτικότητας, αδικαιολόγητη καθυστέρηση στη διεκπεραίωση των υποθέσεων, κακή συνεργασία με πλοιούς προϊσταμένους και μειωμένη ποιοτική και ποσοτική απόδοση. Ο προϊστάμενος μπορεί, επίσης, να απαλλαγεί από τα καθήκοντά του με αίτησή του, ύστερα από απόφαση του υπηρεσιακού συμβουλίου, που συνεκτιμά τις υπηρεσιακές ανάγκες. Στην περίπτωση αυτή και ανεξάρτητα από τους λόγους παραίτησης, στερείται του δικαιώματος επιλογής του ως προϊσταμένου οργανικής μονάδας για μια τριετία από την επομένη της έκδοσης της απόφασης απαλλαγής του από τα καθήκοντα προϊσταμένου.

7. Αν κενωθεί θέση προϊσταμένου Διεύθυνσης, Τμήματος ή αυτοτελούς γραφείου πριν από τη λήξη της θητείας ή συσταθεί νέα, το οικείο υπηρεσιακό συμβούλιο επιλέγει νέο προϊστάμενο για το υπόλοιπο της θητείας. Η επιλογή προϊσταμένων για τις θέσεις που κενωθήκαν ή συστάθηκαν γίνεται το αργότερο μέσα σε ένα μήνα από τότε που οι θέσεις κενωθήκαν ή συστάθηκαν. Για την επιλογή προϊσταμένου οργανικής μονάδας για την άσκηση της παραγράφου αυτής, απαιτείται να υποβληθεί αίτηση από τον ενδιαφερόμενο υπάλληλο στην οικεία υπηρεσία διοικητικού ή προσωπικού, το αργότερο μέσα σε δεκαπέντε (15) ημέρες από την ημέρα που έκαψε γνώση με φροντίδα της υπηρεσίας διοικητικού ή προσωπικού. Αν δεν υποβληθούν υποψηφιότητες για θέση προϊσταμένου οργανικής μονάδας, το υπηρεσιακό συμβούλιο αναθέτει καθήκοντα κατά πρότιμο σε υπάλληλο που υπηρετεί στον τόπο που θα ασκήσει καθήκοντα προϊσταμένου.

8. Αν οι υπάλληλοι που κρίνονται για να επιλεγούν ως προϊστάμενοι στις ίδιες θέσεις υπάγονται στην αρμοδιότητα διαφορετικών υπηρεσιακών συμβουλίων, με απόφαση του οργάνου, που συγκροτεί τα υπηρεσιακά συμβούλια, ορίζεται το υπηρεσιακό συμβούλιο που διενεργεί την επιλογή.

9. Οι διατάξεις για την επιλογή προϊσταμένων Διεύθυνσεων εφαρμόζονται και στις περιπτώσεις που από τις οργανικές διατάξεις προβλέπονται ενδιάμεσου επιπέδου οργανικής μονάδες μεταξύ Διεύθυνσης και Τμήματος.

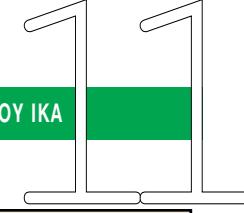
### Άρθρο 87 Αναπλήρωση προϊσταμένων

1. Τον προϊστάμενο, που απουσιάζει ή κωλύεται, αναπληρώνει στα καθήκοντά του ο ανώτερος κατά βαθμό προϊστάμενος των υποκείμενων οργανικών μονάδων και επί ομοιοβάθμων ο προϊστάμενος που έχει ασκήσει περισσότερο χρόνο καθήκο-

ΜΑΡΤΙΟΣ - ΑΠΡΙΛΙΟΣ 2007

## ΕΙΔΗΣΕΙΣ

«Η ΦΩΝΗ» ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΟΥ IKA



## Συνάντηση ΠΟΣΕ-ΙΚΑ με τον διοικητή του ΙΚΑ - Αποφάσεις της συνεδρίασης του Δ.Σ. της ΠΟΣΕ - ΙΚΑ

Συναδέλφισσες-φοι,

Το ΔΣ της ΠΟΣΕ-ΙΚΑ, στη συνεδρίαση της Τετάρτης 25-4-07, ασχολήθηκε αναλυτικά με τα θέματα της ημερόσιας διάταξης, διέκοψε τις εργασίες του προκειμένου να προσέλθει στην προγραμματισμένη συνάντηση με το νέο Διοικητή του ΙΚΑ κ. Μέργο Γεώργιο.

Η συνάντηση πραγματοποιήθηκε στην αίθουσα συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου του ΙΚΑ, στο κτίριο της Διοίκησης.

Το προεδρείο και τα μέλη του Δ.Σ. της ΠΟΣΕ-ΙΚΑ ενημέρωσαν το νέο Διοικητή για όλα τα θέματα που απασχολούν τους εργαζόμενους αρκεί και για τα προβλήματα που παρουσίαζε το ΙΚΑ σήμερα.

Επίσης κατέθεσαν και εγγράφως τα αιτήματα των εργαζομένων, δηλ. προσπήψεις μόνιμου προσωπικού, ΑΟΚ, επίδομα μηχ/σπς, αύξηση και επέκταση οδοιπορικών, καταβολή εφάπαξ ποσού στους συναδέλφους που απα-

σχολίθηκαν το Σαββατοκύριακο στα υπό ένταξη υποκ/τα του ΙΚΑ στο ΟΠΣ, ωράριο λειτουργίας.

Ο Διοικητής, αφού δήλωσε το δίκαιο των αιτημάτων μας, δεσμεύτηκε ότι θα τα μεταφέρει στην πολιτική πογκράφησης του Υπουργείου Απασχόλησης και θα επιδιώξει σε σύντομο χρονικό διάστημα τη λύση τους.

Μετά το τέλος της συνάντησης αυτής, το Δ.Σ. της ΠΟΣΕ-ΙΚΑ, συνέχισε στην αίθουσα συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου του ΙΚΑ, τη συνεδρίασή του και κατέληξε στις παρακάτω αποφάσεις:

1. Αποφασίσθηκε να δοθεί πίστωση χρόνου ενός μηνός στο Διοικητή, προκειμένου να αναλάβει όλες εκείνες τις απαραίτητες πρωτοβουλίες για την επίλυση των αιτημάτων μας.

2. Αποφασίσθηκε να μεταβούν κλιμάκια της Ομοσπονδίας στους κατά τόπους Συλλόγους, για την πληρέστερη ενημέρωση οι οποίων

των συναδέλφων.

3. Συμμετοχή στην από κοινου προκηρυχθείσα 24ωρη απεργία της 15/5/07 ΑΔΕΔΥ-ΓΣΕΕ, καθώς επίσης συμμετοχή στην απεργία της Πρωτομαγιάς (1/5/07).

4. Αποφασίσθηκε νέα συνάντηση του προεδρείου της ΠΟΣΕ-ΙΚΑ και των εκπροσώπων των παρατάξεων με το Διοικητή, το γ' δεκαήμερο του Μάιν, προκειμένου να λάβουν γνώση των αποτελεσμάτων των ενεργειών του και στη συνέχεια να πραγματοποιηθεί Διοικητικό Συμβούλιο και ανάλογα με τις απαντήσεις να καθορισθεί το πρόγραμμα δράσης.

Τέλος, δηλώνουμε ότι θα συνεχίσουμε τον απεργιακό αγώνα μας, αναλαμβάνοντας προσθετες πρωτοβουλίες και δράσεις, μέχρι την πλήρη δικαίωση των αιτημάτων μας.

## Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος Ο Γ. Γραμματέας  
Βασίλης Κόκκαλης Βαγγέλης Θεοδωρίδης

ντα προϊσταμένου. Το αρμόδιο για την τοποθέτηση προϊσταμένων όργανο μπορεί, τηρουμένου του προβαδίσματος των βαθμών, να ορίσει ως αναπληρωτή προϊσταμένου οργανικής μονάδας, που απουσιάζει ή κωλύεται, έναν από τους προϊσταμένους των υποκείμενων οργανικών μονάδων.

2. Αν δεν υπάρχουν υποκείμενες οργανικές μονάδες, τον προϊστάμενο αναπληρώνει στα καθήκοντά του ο ανώτερος κατά βαθμό υπάλληλος που υπηρετεί στην ίδια οργανική μονάδα, εφόσον ανήκει σε κλάδο του οποίου οι υπάλληλοι προβλέπεται ότι μπορούν να προϊστανται σύμφωνα με τις οικείες οργανικές διατάξεις. Αν υπηρετούν περισσότεροι υπάλληλοι με τον ίδιο βαθμό, αναπληρώνει αυτός που έχει περισσότερο χρόνο στο βαθμό ή αυτός που ορίζεται από τον προϊστάμενο της αμέσως υπερκείμενης μονάδας ή αρχής.

3. Το αρμόδιο για τον διορισμό όργανο μπορεί με απόφασή του να ορίσει ως αναπληρωτή προϊσταμένου οργανικής μονάδας τον προϊστάμενο αδιάλητης οργανικής μονάδας του ίδιου επιπέδου.

4. Αν κενωθεί ή συσταθεί θέση προϊσταμένου οργανικής μονάδας, έως την τοποθέτηση νέου προϊσταμένου εφαρμόζονται οι διατάξεις των παραγράφων 1 και 2 του παρόντος άρθρου. Ο αναπληρωτής προϊσταμένου οργανικής μονάδας κατά την παράγραφο αυτή δικαιούται το προβλεπόμενο για τη θέση επίδομα από την έναρξη της αναπληρωσης.

### Άρθρο 88 Καταστάσεις υπαλληλών

1. Τον Ιανουάριο κάθε έτους συντάσσονται από την αρμόδια υπηρεσία καταστάσεις, στις οποίες καταγράφονται όλοι οι υπάλληλοι κατά κατηγορία, βαθμό, κλάδο και ειδικότητα και με βάση το χρόνο υπηρεσίας στο βαθμό. Οι καταστάσεις αυτές συντάσσονται με βάση τα στοιχεία της 31ης Δεκεμβρίου του προηγούμενου έτους και περιλαμβάνουν και στοιχεία δηλωτικά της ηλικίας, της συνοδικής υπηρεσίας, του μι-

σθολογικού κλιμακίου και των τίτλων σπουδών.

2. Οι καταστάσεις αυτές κοινοποιούνται υποχρεωτικά στους υπαλληλούς κατά το πρώτο δεκαήμερο του Φεβρουαρίου κάθε έτους. Διόρθωση των στοιχείων που αναγράφονται στις καταστάσεις γίνεται από την υπηρεσία ύστερα από αίτηση του υπαλληλού, η οποία υποβάλλεται σε προθεσμία δέκα (10) ημερών από την κοινοποίηση. Αν η υπηρεσία απορρίψει την αίτηση ή δεν απαντήσει μέσα σε δέκα (10) ημέρες από την υποβολή της, επιτρέπεται η υποβολή αίτησης διόρθωσης στο υπηρεσιακό συμβούλιο μέσα σε δέκα (10) ημέρες από την πάροδο της παραπάνω δεκαήμερης προθεσμίας ή από την κοινοποίηση της απορριπτικής απόφασης της υπηρεσίας, αν αυτή γίνει νωρίτερα. Το υπηρεσιακό συμβούλιο αποφασίζει μέσα σε έναν (1) μήνα από την υποβολή της αίτησης διόρθωσης.

## Άρθρο 89

## Χρόνος μη υπολογιζόμενος για προσαγωγή

Στο χρόνο για προσαγωγή δεν υπολογιζεται:  
α) ο χρόνος της διαθεσιμότητας, β) ο χρόνος της αργίας που επήλθε είτε εξαιτίας ποινικής δίωξης που κατέληξε σε εξαιτίας πειθαρχικής δίωξης που κατέληξε σε πειθαρχική ποινή τουλάχιστον προστίμου αποδοχών τριών (3) μηνών, γ) ο χρόνος της αδικαιολόγητης αποχής από τα καθήκοντα, δ) ο χρόνος της προσωρινής παύσης, ε) ο χρόνος της άδειας άνευ αποδοχών που δεν αποτελεί χρόνο πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας και στ) ο χρόνος αναστολής δάσκοπης καθηκόντων.

## Άρθρο 90

## Έλεγχος νομιμότητας πινάκων προακτέων

1. Οι πίνακες προακτέων, που καταρτίζονται σύμφωνα με το άρθρο 83, υποβάλλονται για κύρωση μέσα σε δέκα (10) ημέρες στον οικείο Υπουργό ή στο ανώτατο όργανο διοίκησης του νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου. Το αρμόδιο όργανο εξετάζει μόνο τη νομιμότητα της

διαδικασίας κατάρτισης των πινάκων και εφόσον διαπιστώσει παράβαση των σχετικών διατάξεων, αναπέμπει τους πίνακες στο υπηρεσιακό συμβούλιο, το οποίο υποχρεούται να αποφασίσει εντός δέκα (10) ημερών.

2. Οι πίνακες που καταρτίζονται σύμφωνα με τα ανωτέρω είναι οριστικοί και ανακοινώνονται στις αρμόδιες υπηρεσίες.

## Άρθρο 91

## Ειδικές περιπτώσεις εγγραφής σε πίνακες προακτέων

Υπάλληλοι οι οποίοι μετατάσσονται ή εντάσσονται, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 69, 70, 71, 72 και 98 του παρόντος καθώς και σύμφωνα με κάθε άλλη ειδική διάταξη, μετά την κύρωση των πινάκων προακτέων, κρίνονται από το υπηρεσιακό συμβούλιο και εγγράφονται στους οικείους πινάκες προακτέων κατά το άρθρο 83 του παρόντος Κώδικα.

## Άρθρο 92

## Μη εγγραφή σε πίνακα προακτέων

1. Το υπηρεσιακό συμβούλιο, με αιτιολογημένη απόφασή του, μπορεί να μην εγγράφει στους πίνακες προακτέων υπάλληλο, σε βάρος του οποίου εκκρεμεί ποινική ή πειθαρχική κατηγορία.

2. Όταν η κατηγορία αποδειχθεί αβάσιμη, ο υπάλληλος, είτε είχε αναβληθεί η κρίση είτε είχε κριθεί υπό το βάρος της εκκρεμοδικίας, κρίνεται εκ νέου από το υπηρεσιακό συμβούλιο μέσα σε έναν (1) μήνα από την κοινοποίηση στην αρμόδια υπηρεσία της τελεσίδικης απαλλαγικής κρίσης επί της κατηγορίας και εγγράφεται, με βάση τα προσόντα του, στους οικείους πινάκες που προβλέπονται στο άρθρο 83 του παρόντος Κώδικα.

3. Οι ανωτέρω εγγραφόμενοι στους πίνακες προακτέων σε σειρά προσαγωγής προάγονται αναδρομικά.

**ΟΛΟΚΛΗΡΟ ΤΟ ΚΕΙΜΕΝΟ ΤΟΥ ΝΕΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟΥ ΚΩΔΙΚΑ ΣΤΟ [www.pose-ika.gr](http://www.pose-ika.gr)**

12

«Η ΦΩΝΗ» ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΟΥ IKA

ΣΕ - ΙΚΑ ΑΤΤΙΚΗΣ - ΝΗΣΩΝ

ΜΑΡΤΙΟΣ - ΑΠΡΙΛΙΟΣ 2007

ΣΕ - ΙΚΑ ΑΤΤΙΚΗΣ - ΝΗΣΩΝ

Στουρνάρη 30 Τ.Κ. 10433 ΑΘΗΝΑ ΤΗΛ. 210-5230793 e-mail: seika@otenet.gr

## ΝΕΟ Δ.Σ. ΣΤΟΝ ΣΕ - ΙΚΑ ΑΤΤΙΚΗΣ ΝΗΣΩΝ

Συγκροτήθηκε σε σώμα χθες το νέο Δ.Σ. του Συλλόγου Εργαζομένων IKA N. Αττικής και Νήσων. Η σύνθεση του νέου ΔΣ έχει ως εξής:

Πρόεδρος: Χατζόπουλος Νίκος

Γ. Γραμματέας: Θεοχάρης Ελευθ.  
Α' Αντιπρόεδρος: Τούντας Μάρκος  
Β' Αντιπρόεδρος: Δημητροκάλης Βασίλειος  
Ταμίας: Βλασσόπουλος Άρος  
Ειδ. Γραμματέας: Τσαπαρίκου Ιωάννα

Οργ. Γραμματέας: Κοσμίδης Λάζαρος  
Μέλη: Καραγιαννάκης Μ., Θεοδωρίδης Β.,  
Κάββαλης Μ., Παπυρού Μ., Βάρσου Ε.,  
Νικολόπουλος Α., Ιωάννου Γ., Σοφιανούπουλος Κ.

### ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΕΚΛΟΓΩΝ ΣΕ-ΙΚΑ Ν. ΑΤΤΙΚΗΣ & ΝΗΣΩΝ

Υπενθυμίζεται ότι στις εκλογές που έγιναν για την ανάδειξη νέας διοίκησης στο ΣΕ-ΙΚΑ Ν. Αττικής & Νήσων, σε σύνολο 3.281 έγκυρων ψηφοδελτίων, οι παρατάξεις έλαβαν:	- ΔΑΚΕ: 852 ψήφους και 4 έδρες (ποσοστό 25,96%)
- ΠΑΣΚΕ: 2.010 ψήφους και 9 έδρες (ποσοστό 61,26%)	- ΔΗΜΟΣΙΟΥΠΑΛΛΗΛΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ: 251 ψήφους και 1 έδρα (ποσοστό 7,65%)
	- ΕΑΣΠ: 168 ψήφους και 1 έδρα (ποσοστό 5,12%)

## Επιστολή για την επέκταση Λειτουργίας ΟΠΣ - Β' φάση Εσόδων

κ. Διοικητή  
Όπως γνωρίζετε η επέκταση του ΟΠΣ στα Υποκαταστήματα του IKA γίνεται σταδιακά.

Οι εργαζόμενοι στο IKA στηρίζουν τον εκσυγχρονισμό γιατί στηρίζουν την καθημερινότητά τους και γιατί πιστεύουν ότι στους ασφαλισμένους και συνταξιούχους της χώρα μας αξίζει ένα καλύτερο μέλλον.

Δεν μπορεί όμως να είναι οι μοναδικοί από τους εμπλεκόμενους οι οποίοι τελικά να πληρώνουν το ΟΠΣ.

Καλούνται κάθε φορά που γίνεται επέκταση του να δουλεύουν Σαββατοκύριακα με υποσχέσεις ότι θα έχουν κάποια στοιχειώδη αμοι-

βή γι' αυτό.

Μέχρι σήμερα το μόνο που εισπράξαμε ουσιαστικά είναι εμπαιγμός. Δεν πληρωθήκαμε δεδουλευμένα.

Πιστεύουμε ότι όταν ενημερωθείτε με πεπτομέρειες για το πρόβλημα που έχει δημιουργηθεί μέχρι σήμερα σε βάρος μας θα δώσετε τη λύση που πρέπει.

Προκειμένου όμως να σταματήσει το πρόβλημα εδώ απαιτούμε σε οποιαδήποτε μεθόποντική επέκταση του ΟΠΣ, όπως η β' φάση των Εσόδων στο Λεκανοπέδιο, η προσαρμογή των Υποκαταστημάτων να μη γίνεται Σαββατοκύριακο απλά να γίνεται εργάσιμες μέρες με

ταυτόχρονη διακοπή των συναλλαγών με κοινό στις αντίστοιχες υπηρεσίες.

Η θέση των συνδικαλιστικών οργάνων για διεκδίκηση των δεδουλευμένων μας με κάθε τρόπο δεν έχει απλάξει. Δεν έχει απλάξει και η θέση μας να καλέσουμε τους εργαζόμενους να μη συμμετέχουν σε καμία εργασία που αφορά την επέκταση του ΟΠΣ πέρα από το νόμιμο ωράριο τους ίδιαίτερα να μην εργαστούν Σάββατο και Κυριακή.

Για το Δ/κό Συμβούλιο  
Ο Πρόεδρος Χατζόπουλος Νίκος Ο Γεν. Γραμματέας Θεοχάρης Λευτέρης

## Επιστολή στο ΥΠ.ΕΣ.ΔΑ για τις ώρες συναλλαγής του κοινού στις διοικητικές υπηρεσίες του IKA ΕΤΑΜ

κ. Υπουργές  
Το Δ.Σ. του Συλλόγου Εργαζομένων στο IKA N. Αττικής & Νήσων θέλει να σας ενημερώσει για τη θέση μας όσον αφορά το ωράριο συναλλαγής που ισχύει στο IKA.

Το πρόβλημα που δημιουργεί το ωράριο συναλλαγής στο IKA έχει σχέση με τη λειτουργία των υπηρεσιών του. Οι εργαζόμενοι βρέθηκαν σε δυσμενέστερη θέση από τότε που εφαρμόζεται η ρύθμιση σας για την κατάργηση του ελαστικού μισάωρου.

Το IKA δεν μπορεί να λειτουργήσει μόνο με το γκισέ επειδή η ουσιαστική δουλειά γίνεται πίσω από αυτό. Το είχαμε επισημάνει από τους πρώτους μήνες του 2006 όταν οι σχεδιασμοί ήταν ακόμη στη θεωρία.

Δυστυχώς δικαιωθήκαμε.  
Η Διοίκηση του IKA παρ' ότι βιάστηκε να υιοθετήσει τις νέες ρυθμίσεις αναγκάστηκε από την πραγματικότητα σε 15 μέρες από την εφαρμογή τους όταν διαπίστωσε το αδιέξοδο, να ζητήσει και με τη σύμφωνη γνώμη του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, ειδική ρύθμιση για το ωράριο

συναλλαγής στις διοικητικές υπηρεσίες του IKA.

Από τότε μέχρι σήμερα η κατάσταση στα υποκαταστήματα του IKA είναι διαλυτική. Τα τελευταία χρόνια βλέπουμε οι εκκρεμότητες από αιτήματα συναλλασσομένων να πολλαπλασιάζονται και να παραμένουν αναπάντητες για μεγάλο χρονικό διάστημα με αποτέλεσμα τη δίκαιη αγανάκτηση του κοινού με αποδέκτες τους συναδέλφους μας που είναι οι μόνοι που δεν ευθύνονται για αυτή την κατάσταση.

Στις συνθήκες τραγικής έπιπειψης προσωπικού (40% στο Λεκανοπέδιο) και με τα προβλήματα από την εισαγωγή του Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος παράπληνα με τη λειτουργία του παλιού χειρόγραφου συστήματος, η μείωση του ωραρίου συναλλαγής είναι υποχρεωτική για να μπορούν οι υπάλληλοι να ασχοληθούν με τα αιτήματα των ασφαλισμένων και των συνταξιούχων, χωρίς να απειλούνται μόνιμα από τις κυρώσεις του Νόμου για τις προθεσμίες και με την εισφοροδιαφυγή που με τους ρυθμούς που

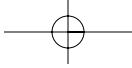
διογκώνεται ξέρουμε όλοι τι θα αντιμετωπίσουμε σε πίσω.

Ο περιορισμός άμεσα των ωρών συναλλαγής είναι αναγκαιότητα.

Πρότασή μας το ωράριο συναλλαγής στα Υποκαταστήματα του IKA να καθοριστεί: Δευτέρα μέχρι Παρασκευή από 08.00 π.μ. μέχρι 01.00 μ.μ. και επιπλέον για τις υπηρεσίες εσόδων, να μη γίνεται καμία συναλλαγή με το κοινό κάθε Παρασκευή προκειμένου να υπάρχει δυνατότητα να διεκπεραιώνονται οι εργασίες που έχουν σχέση με έλεγχο των εργοδοτών.

Θεωρούμε απαραίτητο να έχουμε μαζί σας άμεσα μία συνάντηση προκειμένου να διαμορφώσετε προσωπικά άποψη για το πρόβλημα: Πιστεύουμε ότι η μεταξύ μας ειδικορινής συνεργασία μόνο θετικά αποτελέσματα μπορεί να έχει για το IKA και τους εργαζόμενούς του.

Για το Δ/κό Συμβούλιο  
Ο Πρόεδρος Χατζόπουλος Νίκος Ο Γεν. Γραμματέας Θεοχάρης Λευτέρης



ΜΑΡΤΙΟΣ - ΑΠΡΙΛΙΟΣ 2007

## ΕΙΔΗΣΕΙΣ

«Η ΦΩΝΗ» ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΟΥ ΙΚΑ

13

# Διαμαρτυρίες στη διοίκηση του ΙΚΑ για την έλλειψη προσωπικού

**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ  
ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ Ν. ΕΥΒΟΙΑΣ**

Κύριε Διοικητά,

Αναγκάζόμαστε σήμερα να επικοινωνήσουμε μαζί σας μ' αυτό το έγγραφο - διαμαρτυρία, προκειμένου να σας εκθέσουμε την πολύ δύσκολη κατάσταση που βρίσκονται τα Υποκαταστήματα της Εύβοιας και ειδικά αυτό του Μαντουδίου, όσο αφορά την έλλειψη προσωπικού.

Με το υπ' αριθμ. πρωτ. 64/2006 έγγραφο είχαμε κοινοποίησει και πάλι στην Διοίκηση, μόλις την 01/11/06 στο οποίο λεπτομερώς αναφέραμε την κατάσταση που βρίσκονταν τα Υποκ/τα και μάλιστα για το Μαντουδί ήλεγαμε ότι ενώ από το οργανόγραμμα της δεκαετίας του '80 προβλέπεινταν (8) διοικητικοί υπάλληλοι, την 01/11/06 υπηρετούσαν (4) εκ των οποίων ο Διευθυντής θα αποχωρούσε πλόγω συνταξιοδότησης και μία υπάλληλος θα επέστρεφε στο τέλος του 2007, πλόγω εγκυμοσύνης.

Σήμερα ο Διευθυντής έχει ήδη αποχώρηση και αντί το Υποκ/μα να ενισχυθεί με προσωπικό, έρχεται το Υπουργείο μας ν' αποφασίσει την απόσπαση της μοναδικής νέας υπαλλήλου (διορίστηκε μόλις το 10/2005) κας Φ. Συμπιλίδου στο Πολιτικό Γραφείο του Υπουργού.

Τα ερωτήματα που μας δημιουργήθηκαν από αυτή την ενέργεια πολλά, θα μείνουμε όμως σε δύο:

1. Πώς μπορεί να λειτουργήσει ένα Υποκ/μα όταν αυτή τη στιγμή υπηρετεί μόνο ένας διοικητικός υπάλληλος, ένας κλητήρας, μία καθαρίστρια και μερικά παιδιά του STAGE? Είναι δυνατόν μία περιοχή η οποία έχει (6000) ασφαλισμένους (500) περίπου οικοδομικά έργα (250) επιχειρήσεις και (3600) συνταξιούχους να εξυπηρετηθεί, έστω και στοιχειωδώς, από αυτή τη σύνθεση; Μα θα μας πείτε, στάλθηκε με απόσπαση υπάλληλος από το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ Χαλκίδας. Αυτές οι ενέργειες όμως κε Διοικητά, όπως καλά γνωρίζουμε όλοι μας, είναι ασπιρίνες στον ετοιμοθάνατο και βέβαια ο συγκεκριμένος υπάλληλος δεν περίσσευε από το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ Χαλκίδας.

2. Πώς αποσπάστηκε μια υπάλληλος η οποία δεν είχε καν κλείσει 2ετία στην Υπηρεσία, όταν ο υπαλληλικός κώδικας (άρθρο 68 παρ. 9) ροτά το απαγορεύει;

Για μας κε Διοικητά και νομίζουμε για όλους τους γνωρίζοντες, μία είναι η λύση, η επάνδρωση των Υποκ/των με μόνιμο προσωπικό γιατί διαφορετικά η προσπάθεια οργάνωσης και λειτουργίας τους χωρίς αυτό, δυστυχώς είναι μάταιη.

Επειδόν δε, το πρόβλημα του Μαντουδίου δεν είναι το μοναδικό αλλά απλώς το μεγαλύτερο, σας παρακαλούμε να δείτε το γενικότερο πρόβλημα των Υποκ/των της Εύβοιας, προκειμένου να μπορέσουμε να φθάσουμε σ' αυτό το επίπεδο παροχής υπηρεσιών προς τους συμπολίτες μας, που όλοι μας επιθυμούμε.

ΓΙΑ ΤΟ Δ.Σ.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ  
Ι. ΣΤΕΡΓΙΟΥ

Ο Γ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ  
Ε. ΠΑΠΠΑΣ

**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΙΚΑ-ΕΤΑΜ ΜΥΤΙΛΗΝΗΣ,  
ΛΗΜΝΟΥ ΚΑΙ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΩΝ**

Ελλειψείσης προσωπικού υποκαταστήματος ΙΚΑ-ΕΤΑΜ Μυτιλήνης,  
Λήμνου και Παραρτημάτων

Θα θέλαμε να σας θέσουμε ένα σοβαρό πρόβλημα που απασχολεί το σύλλογό μας, με αφορμή την πρόσφατη συνταξιοδότηση δύο συναδέλφων, αλλά και την επικείμενη συνταξιοδότηση τριών τουλάχιστον συναδέλφων στο άμεσο μέλλον, που θα επιφέρει ακόμα μεγαλύτερη έλλειψη προσωπικού. Επειδόν ο διαγωνισμός των προσλήψεων είναι σε εξέλιξη παρακαλούμε να μεριμνήσετε να ενισχύσετε το περιφερειακό υποκατάστημα, αλλά και το παράρτημα ΙΚΑ-ΕΤΑΜ Μήθυμνας με προσωπικό διότι υπάρχει σοβαρό πρόβλημα μετακίνησης πλόγω της μεγάλης απόστασης του παραρτήματος και εκκρεμούν αιτήσεις μετάθεσης όπως γνωρίζετε των συναδέλφων από το παράρτημα, αλλά και στα άλλα παραρτήματα και στο τοπικό Υποκατάστημα Μύρινας υπάρχει πρόβλημα σύμφωνα με τις οργανικές θέσεις.

Ενδεικτικά σας αναφέρουμε ένα χαρακτηριστικό παράδειγμα: στο περιφερειακό υποκατάστημα Μυτιλήνης υπηρετούν 33+4 αποσπασμένοι στην Υγειονομική Μονάδα, ενώ προβλέπονται 67 (υπηρετεί το 49%).

Αντιλαμβάνεστε, ποιούν, τη σοβαρότητα της κατάστασης που δημιουργείται, αλλά και τις ιδιαιτερότητες πλόγω της παραμεθορίου περιοχής.

Γι' αυτό, πιστεύουμε ότι θα ενεργήσετε κατά τον καλύτερο δυνατό τρόπο για την κάλυψη των αναγκών μας.

Για το Δ.Σ.

Η Πρόεδρος  
Μαρινάκη Ευρώπη

Ο Γραμματέας  
Σκοπελίτης Σταύρος

## ΕΚΛΟΓΕΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΙΚΑ - ΠΕΜΠΤΗ 17 ΜΑΪΟΥ

Ψηφίζουμε από 8 π.μ. - 6μ.μ., στα γραφεία του συνεταιρισμού  
(Στουρνάρη 63 - Σταύρος μετρό Ομονοίας- τηλ.: 210-52.47.878)  
Απαραίτητη ταυτότητα ή βιβλιάριο υγείας

## «Η Φωνή» των σργαζομένων στο ΙΚΑ

**Διμηνιαία συνδικαλιστική εφημερίδα**

**Ιδιοκτησία ΠΟΣΕ - ΙΚΑ**  
[www.pose-ika.gr](http://www.pose-ika.gr)

**Στουρνάρη 30 • Τ.Κ. 104 33 • Τηλ.: 210 52.46.822  
• Fax: 210 5243714 • e-mail: poseika@otenet.gr**

**Εκδότης, σύμφωνα με το νόμο:  
Κόκκαλης Βασίλειος, Πρόεδρος ΠΟΣΕ - ΙΚΑ**

**Συντάσσεται από το Δ.Σ. της ΠΟΣΕ - ΙΚΑ  
Τα ενυπόγραφα άρθρα δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη τις απόψεις της ΠΟΣΕ - ΙΚΑ**

**Ηλεκτρονική σελιδοποίηση - Εκτύπωση:  
Β. & Ε. Μπαμπάη Ε.Π.Ε. Τηλ. 210 3214.904**

14

«Η ΦΩΝΗ» ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΟΥ IKA

## ΕΙΔΗΣΕΙΣ

ΜΑΡΤΙΟΣ - ΑΠΡΙΛΙΟΣ 2007

**Τα λεφτά μας στα Ταμεία -**

Σύμφωνα με την ΑΔΕΔΥ τα Δομημένα Ομόλογα έχουν προκαθίσει μεγάλο πήδημα στα ασφαλιστικά ταμεία. Σε μια περίοδο που επιχειρούνται αμφισβητήσεις των βασικών και αδιαπραγμάτευτων όρων της κοινωνικής ασφάλισης, όπως όρια ηλικίας και ποσοστά σύνταξης, αποκαλύπτεται το τεράστιο σκάνδαλο με τα δομημένα ομόλογα, τα οποία προκαλούν ζημιές εκατομμυρίων ευρώ στα ασφαλιστικά ταμεία.

Επειδή τίποτα δεν έγινε τυχαίο και είναι βέβαιο ότι η κυβέρνηση τα γνώριζε όλα, γι' αυτό οι ευθύνες για τις ζημιές των ταμείων ανήκουν πολιτικά σ' αυτήν. Για το λόγο αυτό οφείλεται να πάρει πίσω τα συγκεκριμένα δομημένα ομόλογα και να καταβάλει στα Ταμεία τα λεφτά που διατέθηκαν προσαυξημένα με τους νόμιμους τόκους.

Ταυτόχρονα το συνδικαλιστικό κίνημα αξιώνει την αποκατάσταση της ζημιάς που έχει γίνει διαχρονικά στα ασφαλιστικά μας ταμεία είτε από την υποχρεωτική κρατική διαχείριση με τις άτοκες ή χαμηλότοκες καταθέσεις στην Τράπεζα Ελλάδος, είτε από πρακτικές χρησιμοποίησης των αποθεματικών στις χρηματιστηριακές επενδύσεις τη δεκαετία του '90.

Απαιτούμε επίσης να απλάξει ριζικά όλο το πλαίσιο επενδυτικής συμπεριφοράς επλέγουν, εποπτείας και ορισμού διοικήσεων με τρόπο που να διασφαλίζεται η ασφαλής διαχείριση των αποθεματικών και να ενισχύεται ο ρόλος των εργαζομένων.

Τα λεφτά των ταμείων είναι ιερά, είναι το μέληπον και η εξασφάλιση της σύνταξης μας. Κανείς και τίποτα δεν μπορεί να υπονομεύσει και να ακυρώσει τη συνταξιοδοτική μας προπτική. Για αυτό το πανεργατικό αίτημα είναι η ΑΜΕΣΗ επιστροφή των χρημάτων στα Ασφαλιστικά Ταμεία και η απόδοση όλων των πόρων που τους αναλογούν.

Να αποκατασταθεί τώρα η ζημιά που προκλήθηκε στα Ταμεία και να ενισχυθεί η οικονομική βιωσιμότητα και προοπτική τους.

Με μια φωνή, με μια γροθιά, απαντούμε: **Να 'ρθουν πίσω τώρα τα ΛΕΦΤΑ!!**

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. στις 17/4/07 συνεδρίαση αφού ουζήτησε, εκτίμησε τις τρέχουσες εξελίξεις τόσο στο θέμα της σκανδαλώδους υπόθεσης των ομοιόγων, όσο και στα ζητήματα της εισοδηματικής πολιτικής (ήιτάτη, εισφορές για τα 140 € κλπ) της πολιτικής σε θεσμικά προβλήματα (ΒΑΕ, ΣΔΙΤ κλπ) καθώς και την προώθηση των διεκδικητών αιτημάτων και αγώνων, κατέληξε και αποφάσισε τα εξής:

**A.- ΣΤΗΝ ΠΛΗΡΗ ΑΠΟΡΡΙΨΗ της τροπολογίας της Κυβέρνησης για τον ορισμό των Διοικητών στα Ασφαλιστικά Ταμεία, που προσθέτισε ερήμην του συνδικαλιστικού κινήματος και επί της ουσίας:**

1. Αναθέτει ρόλο ΕΠΙΚΥΡΙΑΡΧΟΥ στην Τ.Ε. και την Επιτροπή της Κεφαλαιαγοράς (με την απαράδεκτη ρύθμιση άσκησης βέτο) ρόλο KYRIAPCHOY στην Κυβέρνηση και δια-

κοσμητικής παρουσίας των εκπροσώπων και των φορέων των ασφαλισμένων, προωθώντας με τον τρόπο αυτό βαθύτερα τη σύνδεση των Ασφαλιστικών Ταμείων με τον τραπεζικο-χρηματιστηριακό τζόγο και τον έπειγχο τους από την αγορά.

2. Απομακρύνει, με την αποδόμηση κάθε προϋπόθεσης κοινωνικού επίγεου - οριοθέτησης σύγχρονου θεσμικού πλαισίου Διοίκησης και Διαχείρισης - διαδικασίων διαφάνειας, κάθε έννοια ουσιαστική συμμετοχής των ασφαλισμένων και προοπτικής για πραγματική (και όχι εικονική) αυτοδιοίκηση.

3. Υποβαθμίζει τόσο με τη διαδικασία αξιοποίησης και επιλογής (που κάθε άλλο παρά αντικειμενική και αξιοκρατική είναι) όσο και με τη προσόντα (που είναι κατά πολύ πιο υποδέστερα από αυτά που η Κυβέρνηση ψήφισε στο νέο δημοσιοϋπαλληλικό κώδικα - ανεξάρτητα από το γεγονός ότι τα εισάγει για εφαρμογή μετά το 2010 - που απαιτούνται και αξιοποιούνται για την κατάπληξη θέσης Προϊσταμένου Τμήματος ή Διεύθυνσης) ακόμη και μετά την κρίση που έχει ξεσπάσει, τις εγγυητικές προϋποθέσεις για την ευθύνη στη θέση του Διοικητή Ασφαλιστικού Ταμείου.

4. Οικοδομεί συνθήκες νέας εμπλοκής και κρίσης στη Διοίκηση των Ταμείων αφού το προωθούμενο πλαίσιο καθιστά απαγορευτική την ανταπόκριση και συμμετοχή των ασφαλισμένων, του συνδικαλιστικού κινήματος, με κίνδυνο να μην «υπάρξουν» Διοικήσεις στα Ταμεία αφού η συγκρότησή τους δεν θα είναι εφικτή με τη συγκεκριμένη τροπολογία.

**B.- ΣΤΗΝ ΠΛΗΡΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ το ΕΠΟΜΕΝΟ 20ΗΜΕΡΟ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΩΝ, ΑΠΕΡΓΙΑΚΩΝ ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΕΩΝ ΚΑΙ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΩΝ με στόχο την ΕΠΙΣΤΡΟΦΗ ΤΩΝ ΧΡΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΤΗΝ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΗΣ ΖΗΜΙΑΣ (με δίκαιο τρόπο) των ΤΑΜΕΙΩΝ, την κάθισψη της απώλειας των αποδοχών μας εξαιτίας της εισοδηματικής πολιτικής πιτότητας, την επέκταση του θεσμού των Β.Α.Ε. στο Δημόσιο, νέο μισθολόγιο, προστασία Δημοσίων Υπηρεσιών, κατάργηση του αντιεκπαιδευτικού θεσμικού πλαισίου για τα Α.Ε.Ι.**

Ειδικότερα:

1. Το συνδικαλιστικό κίνημα (Α.Δ.Ε.Δ.Υ. - Γ.Σ.Ε.Ε.) προωθούν συντονισμένα την πραγματοποίηση απεργιακής συγκέντρωσης, μετά την Πρωτομαγιά (πιθανά 15/5/2007).
2. Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. πέρα από την κατάθεση των δύο μηνύσεων που έχει ήδη υποβάλλει είναι ήδη στην τελική ευθεία προσφυγής στη Βρετανική Αρχή για τις Επενδυτικές Υπηρεσίες (FSA) με στόχο την επιστροφή των προμπθειών, ενώ προχωρά σε νέες προσφυγές στην Ελληνική Δικαιοσύνη για την απάτη σε βάρος των Ταμείων.
3. Στο πλαίσιο των νομικών μέτρων η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. σε συντονισμό με τη Γ.Σ.Ε.Ε.

τεκμηριώνει τα ζητήματα νομιμότητας που προκύπτουν (και ιδιαίτερα το όριο του 23 και 77% στις επενδύσεις των Ταμείων) καθώς και στη νομική διεκδίκηση των απωλειών στο σύνολο των Ταμείων με κοινή νομική ομάδα.

Γ.- Το βάθος και η έκταση του σκανδάλου με προδιαγεγραμμένο και συντονισμένο σχέδιο, εναρμονισμένες πρακτικές, επιβάλλει στο συνδικαλιστικό κίνημα συνεχείς και διαρκείς πολιτικοσυνδικαλιστικές, αγωνιστικές παρεμβάσεις, πρωτοβουλίες με ευθύνη και δύναμη για την πλήρη διαθέσιμην και την επιστροφή των εκατομμυρίων ΕΥΡΩ στα Ταμεία.

**ΚΕΙΜΕΝΟ ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗΣ  
ΤΥΠΟΥ Α.Δ.Ε.Δ.Υ.****ΠΕΜΠΤΗ 8 ΜΑΡΤΙΟΥ 2007****ΓΙΑ ΤΕΑΔΥ, ΑΠΕΡΓΙΑ 28 ΜΑΡΤΙΟΥ,****ΣΥΝΕΔΡΙΟ Γ.Σ.Ε.Ε. & ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ****ΣΥΝΔΙΑΣΚΕΨΗ Α.Δ.Ε.Δ.Υ.**

Κυρίες, Κύριοι Δημοσιογράφοι,  
Η παραπλανητική αναφορά των μέχρι τώρα δηλώσεων της πολιτικής ηγεσίας του Υπουργείου Απασχόλησης σε απόφαση του Δ.Σ. του ΤΕΑΔΥ και όχι στην ή σε συγκεκριμένες πράξεις συναπληγών στη χρηματιστηριακή αγορά (όταν μάλιστα είναι σε ευθεία αντίθεση - παραβίαση - της απόφασης του Δ.Σ.), επιχειρεί να συγκαλύψει τις πολιτικές και τις άλλες ευθύνες για ότι έχει συμβεί απλά και τα τεκταινόμενα των ημερών γύρω από την υπόθεση του ΤΕΑΔΥ.

Γνωρίζαμε ως εργαζόμενοι στο Δημόσιο την αθηλότητα των όρων εργασίας (χαμηλοί μισθοί, αναξιοκρατία, κομματικοκρατία κλπ) την εύκοπη ενοχοποίηση της μονιμότητας και των απίθανο πλαίσιο για την «ασφάλεια των βοηθέμενων» κλπ απλά τώρα αντιμετωπίζουμε μαζί και με τους εργαζόμενους του ιδιωτικού τομέα το άθλιο περιβάλλον των παιχνιδιών και του τζόγου γύρω από τα ασφαλιστικά ταμεία, ακόμη και με τα ομόλογα του Δημοσίου.

Τώρα και όχι στο επόμενο γεγονός, η παράσταση πρέπει να τελειώνει, η κατάσταση δεν πάει άλλο και η υποκριτική της πλήρους «διαστροφής» των πραγμάτων όταν οδηγεί τη φθορά και την καταστροφή στα μείζονα, όπως είναι η ασφάλεια των συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων, δεν αποτελεί απλά «επικοινωνιακή τακτική» ή «πολιτική διαχείριση» ή «προπαγάνδα» ή «πρακτική ισοπέδωσης στο γνωστό όλοι ίδιοι είναι» ή «αντιπαράθεση στο γαλάζιο και πράσινο της κομματικής ιεραρχίας στο Κράτος» ΆΛΛΑ ανοιχτή, απροκάλυπτη απειλή σε δικαιώματα ζωής - όχι των άλλων - των δικών μας, όλων.

Εδώ οι μαέστροι, το έργο, οι εγγυήσεις, οι διαβεβαιώσεις, οι διευκρινήσεις, οι διάληποι, ΤΕΛΕΙΑ και ΠΑΥΛΑ. Το σίγουρο χαρτί των εργαζομένων για το μέλλον των δικαιωμάτων τους, της ζωής τους, είναι η συνέχεια και η

# **Α - Απεργία στις 15 Μαΐου**

**ένταση του αγώνα, των απεργιών, ΝΕΟΣ ΣΤΑΘΜΟΣ ΜΕ ΑΠΕΡΓΙΑ στις 28 ΜΑΡΤΙΟΥ.**

Α.-ΥΠΟΘΕΣΗ ΤΕΑΔΥ

- ένταση του αγώνα, των απεργιών, ΝΕΟΣ ΣΤΑΘΜΟΣ ΜΕ ΑΠΕΡΓΙΑ στις 28 ΜΑΡΤΙΟΥ.**

**A.-ΥΠΟΘΕΣΗ ΤΕΑΔΥ**

  1. Η ύπαρξη ενός ατελούς θεσμικού πλαισίου και συστήματος στη δομή, την οργάνωση, τη πειτουργία και τις διαδικασίες διαχείρισης και επενδύσεων των ασφαλιστικών ταμείων σε συνδυασμό με τη μερική τήρησή τους και τις επινοήσεις σε πολιτική και περιβάλλον «τζόγου», αναδεικνύει στην υπόθεση του ΤΕΑΔΥ ένα νέο ρήγμα (πέρα από το σκάνδαλο) ανάμεσα στην ασκούμενη ασφαλιστική, συνταξιοδοτική πολιτική, το σύστημα και τη μεθοδολογία διαχείρισης - αξιοποίησης της περιουσίας των Ταμείων και τους εργαζόμενους. Η αύξηση της αβεβαιότητας και η όξυνση των προβλημάτων στο μέλλον, η ασφάλεια και η εγγύηση των πόρων - όταν χρειαστεί να ρευστοποιηθούν οι συνταξιοδοτικές απαιτήσεις των εργαζόμενων σε διαφορετικά μεγέθη και σχέσεις - είναι το δεδομένο που προσθέτει η υπόθεση. Το δεδομένο, που προκύπτει από την ανάδυση ενός περιβάλλοντος χρηματιστηριακού «τζόγου» - προσομοιάζει σε κεφαλαιοποιητικά συνταξιοδοτικά συστήματα - και αποδεικνύει ότι υπάρχει πολιορκία (πλάγια και υπόγεια) του αναδιανεμητικού κοινωνικοασφαλιστικού συστήματος στη χώρα μας. Εδώ είναι το πολιτικό θέμα, η πολιτική ευθύνη, το πολιτικό διακύβευμα που οι εργαζόμενοι πρέπει να αντιμετωπίσουν στην πορεία της υλοποίησης και των νέων σχεδιασμών «μεταρρύθμισης» στο ασφαλιστικό συνταξιοδοτικό σύστημα.
  2. Η επινόηση στην περίπτωση του ΤΕΑΔΥ, όπου:
    - 2α. Στις 25/7/2006 το Δ.Σ. αποδέχεται την εισήγηση της υπηρεσίας για την αναδιάρθρωση του χαρτοφυλακίου με την αγορά ομοιόγων μεσοπρόθεσμης διάρκειας που ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΟΝΤΑΙ ΣΕ ΤΙΜΕΣ ΚΑΤΩ ΤΟΥ ΑΡΤΙΟΥ (επισυναπτόμενο στοιχείο 1).
    - 2β. Την 1/8/2006 πραγματοποιείται συναλλαγή με τιμή μονάδας 106,75 δηλαδή πάνω του αρτίου, με οθαλήμοφανή παραβίαση της απόφασης του Δ.Σ., που επέβαλλε την αγορά των ομοιόγων αυτών σε τιμές κάτω του αρτίου (επισυναπτόμενο στοιχείο 2).
    - 2γ. Την 31.8.2006 συγκαλείται το Δ.Σ. σε τακτική συνεδρίαση ενημερώνεται επί του «οφέλους» της αναδιάρθρωσης αλλά η ενημέρωση δεν έχει χαρακτήρα εισήγησης προς έγκριση (προφανώς για να μην κατατεθούν τα σχετικά στοιχεία και αναδειχτεί η παραβίαση της απόφασης του Δ.Σ.) και αποκρύπτεται από το Δ.Σ. η πραγματικότητα της συναλλαγής (επισυναπτόμενο στοιχείο 3).

Η χρονική κλίμακα των ενεργειών απαντά με τον πιο σαφή και κατηνοούμαντικό με τον πιο σαφή και κατηνοούμαντικό

ραστεί σε συνθήκες υψηλών επιτοκίων και  
λίπης την επόμενη δεκαετία) αρκετών δισ.  
ΕΥΡΩ και τη στροφή τους σε νέα κατ' όνομα  
ομόδιογα, έκδοσης ιδιωτικών επενδυτικών  
ομίλων με την εγγύηση του δημοσίου, αμφι-  
σβητούμενης απόδοσης και υψηλότερου ρί-  
σκου.

**ΤΟ ΓΕΓΟΝΟΣ** είναι ότι υποθηκεύτηκε η απόδοση των αποθεματικών των Ταμείων στο βωμό πολιτικών σκοπιμοτήτων, επιλογών των νεοφιλέσπευθέρων οικονομικών πολιτικών, της πολιτικής εξόδου από την επιτίρωση που είναι προϊόν της κυβερνητικής επιλογής της απογραφής.

**Δεύτερο:** Η προνομιακή πληροφόρωση και η έντεχνη απόκρυψη της επικινδυνότητας της (προωθούμενης με έντεχνο τρόπο) νέας επενδυτικής συμπεριφοράς στο σύνοπτο των Διοικήσεων και των Υπηρεσιών των Ταμείων, σε συνδυασμό με την αδρανοποίηση κάθε αρμόδιας εποπτικής αρχής και την κινδυνοθοιγία περί «κεφαλαιακών ζημιών» -έάν τα ταμεία δεν προχωρήσουν σε αναδιάρθρωση του χαρτοφυλακίου των σταθερών ομοιόγων- οδήγησε στην περικύκλωση των ταμείων από συμφέροντα και χρηματιστηριακές πρακτικές τζόγου.

ΤΟ ΓΕΡΟΝΟΣ είναι ότι οι πολιτικές ευθύνες της Κυβέρνησης είναι δεδομένες και βαρύτατες, όταν το σκάνδαλο γεννιέται στην «έκδοση ουομόδου του Ελληνικού Δημοσίου».

**Τρίτο:** Το σκάνδαλο στο ΤΕΑΔΥ με την αγορά του συγκεκριμένου ομολόγου στο 106,7% προέκυψε από την παραβίαση συγκεκριμένης απόφασης του Δ.Σ. για αγορά κάτω από το άριθμο και η ευθύνη γι' αυτό βαρύνει το διορισμένο Πρόεδρο από τον Υπουργό Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

**Τέταρτο:** Οι επιπτώσεις, οι αρνητικές συνέπειες -και όχι μόνο οικονομικές- στα Ταμεία και την υπόθεση της Κοινωνικής Ασφάλισης, είναι μεγάλες και τελικά αναπόφευκτες στην προσθετική τους εξέπλιξη σε βάθος χρόνου και στο μέλλον.

Το συνδικαλιστικό κίνημα, η ΑΔΕΔΥ, πέρα από τις μέχρι τώρα πολιτικούσυνδικαλιστικές παρεμβάσεις ή νομικές ενέργειες (έχουν υποβληθεί ήδη δύο μηνυτήριες αναφορές, στοιχειοθετείται νέα - συμπληρωματική για τα σύνθετο και προσφυγή σε ελεγκτικές αρχές και στην απλοδαπή) είναι από τα πράγματα επιβεβλημένο να επανεξετάσει όποι το πλαίσιο συγκρότησης και λειτουργίας της Διοίκησης, οργάνωσης και λειτουργίας των Ταμείων, κριτηρίων, εγγυήσεων, διαφάνειας στην επένδυση και αξιοποίηση των αποθεματικών.

ΤΟ ΓΕΡΟΝΟΣ είναι ότι η μη αποδοκή των διαχρονικών προτάσεων του συνδικαλιστικού κινήματος και των νέων, συγκεκριμένων θέσεων - προτάσεων, περιθωριοποιούνται γιατί προφοδότηση των χρηματιστηριακών αγορών με τα κεφάλαια των Ταμείων είναι επιδίωξη των εξαγγελούμενων «μεταρρυθμίσεων».

Άλλωστε και η πρόσφατη φιλοποιία για αύξηση του ποσοστού 23% -που ανακόπικε από το σκάνδαλο- είναι αποκαθημπτική.

16

«Η ΦΩΝΗ» ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΟΥ IKA

## ΕΙΔΗΣΕΙΣ

ΜΑΡΤΙΟΣ - ΑΠΡΙΛΙΟΣ 2007

## ΕΓΚΑΙΝΙΑ ΤΩΝ ΝΕΩΝ ΙΔΙΟΚΤΗΤΩΝ ΚΤΙΡΙΩΝ ΤΟΥ IKA-ΕΤΑΜ ΣΤΗΝ ΤΡΙΠΟΛΗ, ΣΤΙΣ 25 ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ 2007

Σεβασμιότατε κ. Υπουργέ, κ. Διοικητά, Κυρίες και κύριοι, εκπλεκτοί προσκεκλημένοι, αγαπητοί συνάδελφοι:

Σας καλωσορίζουμε και σας ευχαριστούμε θερμά που τιμάτε με την παρουσία σας το πολύ σημαντικό για όλους μας γεγονός των εγκαινίων του νέου ιδιόκτητου κτιρίου του IKA-ΕΤΑΜ Τρίπολης με τις υπερσύγχρονες εγκαταστάσεις του που διαθέτουν πλήρη και τελευταίας τεχνολογίας εξοπλισμό.

Σήμερα με ιδιαίτερα αισθήματα χαράς και συγκίνησης βρισκόμαστε εδώ με τόσους πολιούς εκπλεκτούς καλεσμένους, γιατί εγκαινιάζεται ένα κτίριο κόσμημα για την πόλη της Τρίπολης, που μόνιμος αποπερατώθηκε. Ένα

κτίριο, στο οποίο βρίσκονται συγκεκτρωμένες όλες οι Υπηρεσίες του μεγαλύτερου ασφαλιστικού φορέα της χώρας μας, του IKA-ΕΤΑΜ.

Στο κτίριο αυτό απεικονίζεται όλη η φιλόδοξη και σημαντική προσπάθεια των διοικήσεων του IKA που απαντά στις αυξανόμενες ανάγκες για ποιοτική αναβάθμιση των Υπηρεσιών που παρέχει προς τους συναθλησόμενους, ασφαλισμένους και εργοδότες, απλά και ο εκσυγχρονισμός της πειτουργίας και η βελτίωση των συνθηκών εργασίας, για ένα IKA αποτελεσματικό στην υπηρεσία του πολίτη.

Εμείς, το προσωπικό που ασχολήθηκαμε επίπονα για τη μετασέγαση των Υπηρεσιών

και τη διατήρηση του υψηλού επιπέδου εμφάνισης του κτιρίου, ευχαριστούμε όλους όσους βοήθησαν στη δημιουργία αυτού του έργου, υπηρεσιακούς και μη παράγοντες, που συνέβαπλαν στην οικονομικότερη και ταχύτερη εκτέλεσή του και υποσχόμαστε ότι θα παρακολουθούμε από κοντά τα τολμηρά βήματα προς τη νέα εποχή και θα ενισχύουμε την προσπάθεια της Διοίκησης για συνεχή αναβάθμιση των παρεχόμενων υπηρεσιών με σεβασμό στις ανθρώπινες αξίες και σχέσεις, αφού είμαστε τα παραγωγικά κύτταρα που πρέπει να εξυπηρετούμε το δημόσιο συμφέρον και να ανταποκρινόμαστε στις μεγάλες απαιτήσεις της νέας εποχής.



### Επιστολή για τα έξοδα κίνησης

#### ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΛΛΟΓΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΙΚΑ

(ΠΟΣΕ-ΙΚΑ)

Στουρνάρη 30 Αθήνα Τ.Κ. 104 33 -  
Τηλ.: 5246822 - 5243714

FAX: 5227466 E-MAIL:  
[poseika@otenet.gr](mailto:poseika@otenet.gr)

**«Αναπροσαρμογή εξόδων κίνησης και επέκταση (χορήγηση) σ' όλους τους διοικητικούς υπαλλήλους και στους υπαλλήλους της ΥΕ κατηγορίας»**

Είναι γνωστό ότι, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 7 του άρθρου 38 του Ν. 2008/92 (ΦΕΚ 16 Α'), και του άρθρου 14 του Ν. 2079/92 (ΦΕΚ 142 Α'), καθορίστηκαν τα έξοδα κίνησης διαφόρων κατηγοριών προσωπικού IKA και ότι προβλέπεται «να αναπροσαρμόζεται το ποσοστό εξόδων κίνησης κάθε φορά που αυξάνονται τα εισιτήρια (κόμιστρα) των Μέσων Μαζικής Μεταφοράς ανάλογα με το ποσοστό αύξοσής τους».

Επειδή καθορίστηκε από 1/3/2006

η αύξηση των εισιτηρίων στα Μέσα Μαζικής Μεταφοράς σε ποσοστό περίπου 15%, με την από 13/2/06 Κοινή Απόφαση των Υπουργών Οικονομίας & Οικονομικών και Μεταφορών & Επικοινωνιών, θα πρέπει άμεσα να προβείτε σε ενέργειες έτσι ώστε να αναπροσαρμοστούν τα έξοδα κίνησης του προσωπικού του IKA, σύμφωνα πάντα με το ισχύον θεσμικό καθεστώς.

Η ΠΟΣΕ-ΙΚΑ, αμέσως μετά την ανάπτυψη των καθηκόντων σας, έθεσε υπ' όψιν σας προφορικά και γραπτά το ζήτημα της χορήγησης των εξόδων κίνησης σ' όλους τους Διοικητικούς υπαλλήλους και στους υπαλλήλους της ΥΕ κατηγορίας, το οποίο και αποδεχτήκαμε κατ' αρχήν.

Το συγκεκριμένο θέμα, μετά και την πρόσφατη Ολομέλεια των Προέδρων των Συλλόγων μας, αποτελεί ένα από τα κυριότερα δίκαια αιτήθματά μας και απαιτούμε να προβείτε άμεσα στην υλοποίηση της δέσμευσής σας.

**Για το Διοικητικό Συμβούλιο**  
Ο Πρόεδρος Ο Γ. Γραμματέας  
Βασίλης Κόκκαλης Βαγγέλης Θεοδωρίδης

### Νέο Δ.Σ. στην Κέρκυρα

#### ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΡΟΣ/ΚΟΥ ΥΠΟΚ/ΤΟΣ ΙΚΑ ΚΕΡΚΥΡΑΣ, ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΕΩΣ 1956

Μετά τις εκλογές που διενεργήθηκαν στο Σύλλογο μας την 30.03.07 και την συγκρότηση του νέου Δ.Σ. σε σώμα την 02.04.07, η σύνθεσή του, καθώς και των επιμέρους οργάνων του Συλλόγου μας, έχει ως εξής:

#### Διοικητικό Συμβούλιο

Πρόεδρος: Φούκα Δήμητρα  
Αντιπρόεδρος: Γαρδικιώτης Γεώργιος  
Γραμματέας: Καλακούδα Νικολέτα  
Ταμίας: Δεσύπηλας Γεώργιος  
Μέλος: Βαφειάδου Πηνελόπη

Αντιπρόσωπος για την ΠΟΣΕ ΙΚΑ  
Χονδρογιάννης Νικόλαος

#### Εξελεγκτική Επιτροπή

Ρώσιου Μαρία  
Αρμενιάκου Αλεξάνδρα

Αντιπρόσωποι για το Νομαρχιακό Τμήμα ΑΔΕΔΥ  
Γαρδικιώτης Γεώργιος  
Αρβανιτάκης Σπύρος

#### ΓΙΑ ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Η Πρόεδρος Η Γ. Γραμματέας  
Φούκα Δήμητρα Καλακούδα Νικολέτα