



# η Φωνή

ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΟΥ ΙΚΑ

ΔΙΜΗΝΙΑΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ

ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΣΥΛΛΟΓΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΙΚΑ • [www.pose-ika.gr](http://www.pose-ika.gr)  
ΙΔΙΟΚΤΗΣΙΑ ΠΟΣΕ - ΙΚΑ • ΣΤΟΥΡΝΑΡΗ 30, ΑΘΗΝΑ • Τ.Κ. 104 33 • ΤΗΛ.: 210 52.46.822, 210 52.43.714 • e-mail:poseika@otenet.gr

## ΟΧΙ ΑΛΛΗ ΛΙΤΟΤΗΤΑ

## 24ΩΡΗ ΑΠΕΡΓΙΑ ΣΤΙΣ 22 ΜΑΡΤΙΟΥ

### Διεκδικούμε:

- ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
- ΑΝΤΑΠΟΔΟΤΙΚΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΚΙΝΗΤΡΟ (ΑΟΚ)
- ΕΠΙΔΟΜΑ ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΗΣΗΣ
- ΑΥΞΗΣΗ ΚΑΙ ΕΠΕΚΤΑΣΗ ΟΔΟΙΠΟΡΙΚΩΝ

ΣΕΛ. 6-7

**Αφιέρωμα στον νέο  
δημοσιοϋπαλληλικό  
κώδικα**

ΣΕΛ. 8-10

**[www.pose-ika.gr](http://www.pose-ika.gr)**

Ο διαδικτυακός τόπος  
των εργαζομένων του ΙΚΑ

## ΤΑ ΓΑΛΑΖΙΑ ΣΟΥ ΨΕΜΜΑΤΑ...

Η εξαγγελία από την κυβέρνηση της εισοδηματικής πολιτικής έτους 2007, στο «γενναιοδωρο» ποσοστό 3,5% για τους εργαζομένους και 4% για τους συνταξιούχους, αποτελεί πρόκληση και εμπαιγμό. Η «αύξηση-ψίχουλα» παρατείνει την άγρια λιτότητα, την ώρα που επιχειρήσεις και τράπεζες πραγματοποιούν ρεκόρ κερδών. Η αγοραστική δύναμη των εργαζομένων και συνταξιούχων έχει μειωθεί δραματικά, απ' την ανεξέλεγκτη αύξηση των τιμών (προϊόντα, φάρμακα, υπηρεσίες, κ.λπ.) με αποτέλεσμα τον υπερ-δανεισμό των οικογενειών και τη δραματική αύξηση της φτώχειας. Και εφέτος οι δημόσιοι υπάλληλοι θα έχουν νέα μείωση εισοδημάτων (έως 2,5%). Κι αυτό γιατί η αύξηση 3,5% στους βασικούς μισθούς, που ανακοίνωσε η κυβέρνηση, δεν ξεπερνά το 1,5%-2% στο σύνολο των αποδοχών και με δεδομένη την παρακράτηση φόρου και εισφορών (50%) οδηγεί σε πραγματική μείωση. Παράλληλα η βασική της προεκλογική υπόσχεση για εφαρμογή νέου μισθολογίου από 1.1.2006 και προστασία του εισοδήματος των δημοσίων υπαλλήλων, αποδεικνύεται (για άλλη μια χρονιά), ότι είναι κενό γράμμα και αποτέλεσε προεκλογικό πυροτέχνημα και προσπάθεια εξαπάτησης των δημοσίων υπαλλήλων.

Ιδού λοιπόν τα «επιτεύγματα» του κ. Αθωγοσκούφη:

- Επιβράδυνση του ΑΕΠ στο 3,5% το 2006.
- Περιοριστική εισοδηματική πολιτική: α) με μείωση της αμοιβής της υπερωριακής απασχόλησης, β) ακρίβεια, γ) φορολογικό σύστημα, δ) όχι αυξήσεις με πληθωρισμό και παραγωγικότητα που για το 2007 σημαίνει αύξηση των μισθών κατά 5,8%.
- Αύξηση κερδοφορίας (12,2% ΕΕ-15 και 23,3% στην Ελλάδα το 2005 σε σχέση με το 1995).
- Στασιμότητα των επενδύσεων σε μηχανολογικό εξοπλισμό.
- Διεύρυνση του ελλείμματος του ισοζυγίου πληρωμών 11% του ΑΕΠ.
- Επιδείνωση του επιπέδου ανταγωνιστικότητας παρά τη μείωση του κόστους εργασίας.
- Φτώχεια: 1 στους 5 Έλληνες μικρότερο

των 400 € το μήνα.

- Αριθμητική και όχι ουσιαστική μείωση της ανεργίας.

- Και όλα αυτά καταγράφονται όταν και εφέτος μισθωτοί και συνταξιούχοι θα σηκώσουν εκ νέου τα φορολογικά βάρη. Έτσι:

- Συνολική αύξηση φορολογικών βαρών. Φορο-επιδρομή με επιπλέον φόρους 3,5 δισ. ευρώ το 2007, αύξηση που υπερβαίνει αυτή του ονομαστικού Ακαθόριστου Εθνικού Προϊόντος.

- Αναδιανομή φορολογικών βαρών υπέρ κεφαλαίου. Ο φόρος στα νοικοκυριά προβλέπεται να αυξηθεί 6,8% το 2007, με τον φόρο στις επιχειρήσεις μόλις κατά 2,2% (αποτέλεσμα της μείωσης φορολογικών συντελεστών για επιχειρήσεις).

- Επιδείνωση σχέσης έμμεσων/άμεσων φόρων. Η έμμεση φορολογία, που επιβαρύνει χαμηλόμισθους και χαμηλοσυνταξιούχους, αυξάνεται κατά 2,3 δισ. ευρώ (8,8%), την ώρα που η άμεση φορολογία αυξάνεται κατά 4,8%. Η φοροεπιδρομή μεταξύ άλλων, περιλαμβάνει: αύξηση του ειδικού φόρου κατανάλωσης στα καύσιμα και στα φθηνά τσιγάρα, αύξηση τέλους συνδρομητών κινητής τηλεφωνίας, αύξηση των αντικειμενικών τιμών των ακινήτων.

Αλλά ας μην ξεχνάμε και τον υπερδανεισμό. Η κατάσταση είναι τραγική. Κάθε νοικοκυριό χρωστά πλέον -κατά μέσον όρο- περισσότερα από 21.000 ευρώ σε δάνεια και κάρτες. Σύμφωνα με στοιχεία-σοκ της Ευρωπαϊκής Επιτροπής τα χρέη ως προς το ΑΕΠ στο τέλος του 2008 θα ανέλθουν σε 67%, ξεπερνώντας για πρώτη φορά στα χρονικά τον μέσο όρο (66%) της Ευρωζώνης. Δηλαδή, οι Έλληνες αποδεικνύονται Ευρωπαίοι μόνο στα χρέη που έχουν προς τις τράπεζες, καθώς εξακολουθούν να πληρώνουν «τσουχτερά» επιτόκια σε σύγκριση με τον μέσο όρο της Ευρωζώνης. Η θηλιά του υπερδανεισμού αναμένεται να σφίξει ακόμα περισσότερο από τις αρχές Μαρτίου, καθώς, όπως όλα δείχνουν, η Ευρωπαϊκή Κεντρική Τράπεζα θα αυξήσει εκ νέου τα επιτόκια του ευρώ στο 3,75% για έβδομη φορά από τον Δεκέμβριο του 2005.

[www.pose-ika.gr](http://www.pose-ika.gr)

Ανανεωμένο - έγκυρο - ενημερωτικό

## ΝΤΡΟΠΗ!

Η ΔΑΚΕ - ΙΚΑ αλλιά και το σύνολο των συναδέλφων μας θρηνούν για τον άδικο χαμό του Διοικητή μας αείμνηστου ΓΙΑΝΝΗ ΒΑΡΘΟΛΟΜΑΙΟΥ, χάθηκε ένας άνθρωπος που στο πρόσωπό του υπήρχε συναπάντημα αρετής - εντιμότητας - καλοσύνης και ανθρωπιάς.

Αυτόν τον άνθρωπο, τον καθηγητή, τον Διοικητή με μία ιστορία στο Δημόσιο βίο της χώρας δεν σεβάστηκε σχεδόν κανένας από τους έχοντες την ευθύνη ενημέρωσης του Ελληνικού λαού. Έκαναν την προσωπική του ζωή φέιγ βολιάν και με απερίγραπτες ανακρίβειες σπιλώνουν καθημερινά τη μνήμη του θυσιάζοντας τα πάντα στο βωμό της τηλεθέασης και των μικροκομματικών σκοπιμοτήτων.

Ξαφνικά, «ανακάλυψαν» μίζες και κυκλώματα στις προμήθειες του ΙΚΑ. Μας είπαν ότι η συγκεκριμένη συναδέλφισσα έχοντας υπερφυσικές δυνάμεις μπορούσε να επηρεάσει δύο επιτροπές τον Διοικητή και το Διοικητικό Συμβούλιο του ΙΚΑ, ώστε να κουμαντάρει μία απλή υπάλληλος τις προμήθειες του Ιδρύματος!!!

Μας είπαν ότι ο αείμνηστος Βαρθολομαίος επηρέασε τον υπουργό, αλλιά και τη Βουλή των Ελλήνων να περάσει φωτογραφική διάταξη, ώστε η συγκεκριμένη συνάδελφος που είναι Δ.Ε. κατηγορίας να μπορεί να γίνει τμηματάρχης!!!

Μας είπαν ακόμα ότι η συγκεκριμένη συνάδελφος ήταν στο Γραφείο του Αχιλλέα Καραμανλή. Όλες αυτές οι αθλιότητες πρέπει να απαντηθούν, το θεωρούμε υποχρέωσή μας στη μνήμη του ΓΙΑΝΝΗ ΒΑΡΘΟΛΟΜΑΙΟΥ και της αλήθειας.

- Η διαδικασία προμηθειών του ΙΚΑ έχει σωρεία ασφαλιστικών δικλίδων που δεν μπορεί κανένα μονομελές όργανο να την επηρεάσει, για την ιστορία και για την ενημέρωση των συναδέλφων η διαδικασία μίας σοβαρής προμή-

θειας έχει ως εξής:

Απόφαση Διοικητικού Συμβουλίου ΙΚΑ.

Απόφαση Επιτροπής Προδιαγραφών.

Απόφαση Επιτροπής Προμηθειών.

Απόφαση Διοικητού.

Υπόψιν ότι στις επιτροπές αυτές δεν συμμετέχει κανένας υπάλληλος της Δ/νσης Προμηθειών ως μέλος. Ποιος υπεράνθρωπος μπορεί να επηρεάσει όλες αυτές τις επιτροπές όταν μάλιστα η συγκρότησή τους είναι θεσμική; Έλεος.

- Σχετικά με τη φωτογραφική διάταξη, όλοι μας γνωρίζουμε πως οι υπάλληλοι της Δ.Ε. κατηγορίας όχι μόνο στο ΙΚΑ, αλλιά γενικότερα στο Δημόσιο, μετά τα είκοσι χρόνια υπηρεσίας δεν έχουν κανένα κώλυμα να γίνουν τμηματάρχες. Η συγκεκριμένη διάταξη είναι πιστό αντίγραφο της αντίστοιχης διάταξης του Νόμου Παυλιόπουλου (2004), του Νόμου Παπαδόπουλου (1998), του Νόμου Πεπονή (1994), του Νόμου Κούβελα (1991). Έλεος, και η αθλιότητα έχει τα όριά της. Είκοσι χρόνια φωτογράφιζαν τη συγκεκριμένη συνάδελφο;

- Τέλος, δεν γνωρίζουμε αν η συγκεκριμένη συναδέλφισσα είχε επισκεφθεί το γραφείο του Αχιλλέα Καραμανλή όταν ήταν μαθήτρια Λυκείου, όμως γνωρίζουμε πότε και ποιος την διόρισε στο ΙΚΑ, αλλιά σας θυμίζουμε ότι διορίστηκε το 1985!!! Με αυτές τις ανακρίβειες και τις αθλιότητες προσπαθούν να σπιλώσουν τη μνήμη του Διοικητού μας και να απαξιώσουν μία έντιμη πορεία του στο Δημόσιο βίο.

Εμείς θα προστατεύσουμε τη μνήμη του αείμνηστου Βαρθολομαίου, διότι αυτό μας επιβάρησε η συνείδησή μας, αλλιά και το χρέος για έναν Διοικητή που ανάμεσα σ' αυτόν και την κακοδιαχείριση Δημόσιου χρήματος υπήρχε ΑΣΥΜΒΙΒΑΣΤΟ.

**ΚΩΣΤΑΣ ΣΜΥΡΛΗΣ**  
ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΔΑΚΕ-ΙΚΑ

**www.pose-ika.gr**

**Ανανεωμένο - έγκυρο - ενημερωτικό**

## ΨΗΦΙΣΤΕ ΜΑΖΙΚΑ ΤΑ ΨΗΦΟΔΕΛΤΙΑ ΤΗΣ ΔΗΜΟΣΙΟΫΠΑΛΛΗΛΙΚΗΣ ΕΝΟΤΗΤΑΣ - ΣΥΝΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ

Οι εκλογές για την ανάδειξη νέων Δ.Σ. των συλλόγων μας και αντιπροσώπων της ομοσπονδίας μας, γίνονται σε μία περίοδο ολιμέτωσης επίθεσης του κεφαλαίου ενάντια στα ασφαλιστικά - εργασιακά - κοινωνικά και δημοκρατικά δικαιώματά μας.

Η Κυβέρνηση σε απόλυτη συνεργασία με την αξιωματική αντιπολίτευση και με τη συναίνεση των κομμάτων της Ευρωζώνης, θωρακίζει νομοθετικά αυτή την αντιλαϊκή πολιτική, τώρα και με την τροποποίηση του Συντάγματος, που κινείται σε αντιδραστική κατεύθυνση με την ιδιωτικοποίηση των ΑΕΙ, την παράδοση συνολικά του περιβάλλοντος στην επιχειρηματική ασυδοσία, την αναθεώρηση του αρ. 103 με σκοπό την επέκταση των αντεργατικών ευέλικτων εργασιακών σχέσεων και στο δημόσιο (άρση μονιμότητας).

Η Κυβέρνηση, ενώ δίνει τα πάντα στους βιομήχανους, για τους εργαζόμενους κρατά μόνο τις συστάσεις για υπομονή, για μεγαλύτερη παραγωγικότητα και υπόσχεται κάποια «ψίχουλα» παροχών... στο μέλλον!

Το ΙΚΑ με ταχύτατους ρυθμούς μετατρέπεται σε ένα μηχανισμό εξυπηρέτησης των αναγκών του κεφαλαίου, σε βάρος των εργαζομένων και των ασφαλισμένων. Αυτές τις ανάγκες εξυπηρετούν με τις σκανδαλώδεις ρυθμίσεις των δόσεων για χρήματα που έχουν παρακρατηθεί από τους εργαζόμενους, με τις ιδιωτικοποιήσεις τομέων - υπηρεσιών του ΙΚΑ, με τη στήριξη του τραπεζικού κεφαλαίου (χρηματιστήριο, ένταξη των ασφαλιστικών ταμείων στο ΙΚΑ).

Η σημερινή κυβέρνηση όπως και οι προηγούμενες γνωρίζει πολύ καλά τις τεράστιες ελλείψεις προσωπικού, την ταλαιπωρία που υφίστανται ασφαλισμένοι και συνταξιούχοι, την τεράστια οικονομική αιμορραγία από τις ανεξέλεγκτες επιχειρήσεις (η εισφοροδιαφυγή ξεπερνά τα 2 δισ. ευρώ). Συνειδητά δημιουργεί τις κατάλληλες προϋποθέσεις στις συνειδήσεις ασφαλισμένων και εργαζομένων για παραπέρα ιδιωτικοποίηση υπηρεσιών του ΙΚΑ, για να βρουν πρόσφορο έδαφος τα νέα αντιασφαλιστικά μέτρα, για να μας αναγκάσει ν' αποδεχθούμε προσλήψεις με ελαστικές μορφές απασχόλησης, να παρατείνουμε μόνοι μας το ωράριο για να καλύψουμε οικονομικές μας ανάγκες, στρώνοντας το έδαφος για τη σύνδεση μισθού παραγωγικότητας.

Έχουν μεγάλη ευθύνη οι παρατάξεις ΠΑΣΚΕ - ΔΑΚΕ - ΕΑΣΠ, γιατί αποδέχονται και στηρίζουν με την τακτική τους όλα τα αντιλαϊκά μέτρα των Κυβερνήσεων Ν.Δ. και ΠΑΣΟΚ.

Είναι τμήμα του εργοδοτικού - κυβερνητικού συνδικαλισμού και δουλεύουν για την ενσωμάτωση των εργαζομένων στα πλαίσια της αντιλαϊκής πολιτικής.

Τα αιτήματα που προβάλλουν (επιδόματα - υπερωρίες) όχι μόνο δεν αμφισβητούν την αντιλαϊκή πολιτική, αλλά έχουν σαν αποτέλεσμα την στήριξη της, την άμβλυση των συνειδήσεων των εργαζομένων, το «διαίρει και βασίλευε», το χτύπημα ουσιαστικά του συνδικαλιστικού κινήματος.

### Εμείς προειδοποιούμε:

- Όσο προσαρμόζουμε τις διεκδικήσεις μας στην αντεργατική και απάνθρωπη σημερινή πολιτική, όχι μόνο κατακτήσεις δεν θα έχουμε, αλλά συνεχείς υποχωρήσεις και παραχωρήσεις των δικαιωμάτων μας.
- Οι διεκδικήσεις μας πρέπει να έχουν σαν κριτήριο τις σημερινές ανάγκες μας και μόνο ο αγώνας δημιουργεί τις προϋποθέσεις ουσιαστικών κατακτήσεων.

Ο αγώνας μας αυτός θα ενισχύεται όσο θα αποδυναμώνεται ο εργοδοτικός και κυβερνητικός συνδικαλισμός, που είναι παράγοντας όξυνσης των προβλημάτων και στήριξης αυτής της πολιτικής, όσο θα ενισχύεται το ταξικό συνδικαλιστικό κίνημα και ο ταξικός πόλος του το ΠΑΜΕ, όσο θα δυναμώνει το ταξικό μέτωπο των κοινών αγώνων όλων των εργαζομένων στον ιδιωτικό και δημόσιο τομέα.

### Ψηφίστε μαζικά τα ψηφοδέλτια της Δ.Ε. - συνεργαζόμενοι

Καταδικάστε τις συμβιβασμένες παρατάξεις ΠΑΣΚΕ - ΔΑΚΕ - ΕΑΣΠ που στη λογική του «εκσυγχρονισμού» και της νέας τάξης πραγμάτων μετέτρεψαν το σύλλογο από όργανο πάλης και αγώνα, σε υποστηρικτή των αντιλαϊκών μέτρων.

*Αξιοποιήστε αυτές τις εκλογικές μάχες για να ενισχυθεί ο αγωνιστικός πόλος συσπείρωσης αλλάξτε τους συσχετισμούς σε συνδικαλιστικό και κοινωνικό επίπεδο, που αποτελεί προϋπόθεση και όρο για τη λύση των προβλημάτων μας.*

## Ψήφος στην ΕΑΣΠ

Συναδέλφισσες - φοι.

Σε λίγες μέρες καλούμεθα να προσέλθουμε στην κλήση για να αναδείξουμε τα συνδικαλιστικά όργανα του Συλλόγου μας.

Οι εκλογές αυτές πραγματοποιούνται μέσα σ' ένα κλίμα βαρύ για τον εργαζόμενο του ΙΚΑ μέσα σ' ένα κλίμα που τα δικαιώματα και η αξιοπρέπεια μας διαρκώς συρρικνώνονται.

Η παράταξη της ΠΑΣΚΕ γράφει στα παλιά της παπούτσια τα προβλήματα, τις δυσκολίες, την αγωνία και τα αδιέξοδα που αντιμετωπίζουν οι συνάδελφοι στην δουλειά τους. Δεν ενδιαφέρεται καθόλου και κωφεύει στην φωνή αγωνίας διαμαρτυρίας και απόγνωσης των συναδέλφων. Ο προσανατολισμός της ήταν και είναι ένας: Η χρησιμοποίηση κάθε τρόπου και μέσου για την κατάκτηση της παντοδυναμίας στο συνδικαλιστικό κίνημα, όχι όμως προς όφελος των συναδέλφων - εργαζόμενων, αλλά προς όφελος των δικών της συμφερόντων ως παράταξη.

Η ΔΑΚΕ η οποία έχοντας συνηθίσει τόσα χρόνια να είναι ένα απλό συμπλήρωμα, ζηλήθηκε απότομα μόλις βρέθηκε προ των ευθυνών της, μην ξέροντας αν είναι απολογητές της Ν.Δ. ή συνδικαλιστές στο ΙΚΑ. Ξεκάσθηκαν σε μια στιγμή όλες οι κορώνες της αξιοκρατίας του μη κομματισμού του μη διαχωρισμού του προσωπικού.

Όσο αφορά το τρίτο μέλος της «συνδικαλιστικής παρέας» τους υπερεπαναστάτες της Δημοσιοϋπαλληλικής Ενότητας οι οποίοι δεν ασχολούνται με κανένα πρόβλημα των συναδέλφων αλλά μας δηλώνουν ότι όλα θα φτιάξουν μόλις βγούμε από την Ευρωπαϊκή Ένωση τους τονίζουμε πέρα από παχιά λόγια δεν κάνουν απολύτως τίποτα.

Εμείς της ΕΑΣΠ είμαστε πεπεισμένοι ότι η φωνή μας, οι ενέργειές μας και ο τρόπος λειτουργίας μας, βρίσκουν απήχηση στην συνείδηση των συναδέλφων είτε μας ψηφίζουν είτε όχι. Όλο αυτό το διάστημα με τις μικρές μας δυνάμεις λειτουργήσαμε με συνέπεια κάνοντας προτάσεις για εναλλακτικές μορφές αγώνα που όμως αντιμετωπίστηκαν αρνητικά από τις άλλες παρατάξεις (π.χ. αποχή από την χρήση Η/Υ).

Η παράταξή μας και σ' αυτές τις εκλογές φιλοδοξεί με την βοήθεια των συναδέλφων να αποκτήσει τη δύναμη που χρειάζεται και είναι απαραίτητη, για μια άριστη λειτουργία των συνδικαλιστικών οργάνων, όπου δεν θα προτάσσονται τα ατομικά μικροσυμφέροντα των μελών - συνδικαλιστών, αλλά συμφέροντα των συναδέλ-

φων υπαλλήλων και η προάσπιση των δικαιωμάτων τους.

Συναδέλφισσες - φοι για να μπορέσουμε να αντισταθούμε στη διόγκωση της ιδιωτικοποίησης και της υποβάθμισης μας πρέπει επιτέλους να ξεφύγουμε από την κηδεμονία και την κομματική ομπρά που έχουν επιβάλει τα κομματικά κατεστημένα, μας θέλουν απαθείς χωρίς γνώμη απλού ψηφοφόρου και χειροκροτητές. Προστατέψτε την εργασιακή σας αξιοπρέπεια, προστατέψτε το εισόδημα της οικογένειάς σας. Η ΕΑΣΠ παρ' όλης της αντιξοότητας συνεχίζει αταλάντευτα τον μοναχικό δρόμο της συνδικαλιστικής εντιμότητας και αξιοπρέπειας.

Σε αυτούς τους δύσκολους καιρούς ελπίζουμε να προχωρήσουμε ΜΑΖΙ για ένα καλύτερο μέλλον τόσο στους χώρους δουλειάς όσο και στην κοινωνία γενικότερα.

**Μόνο ενωμένους τους εργαζόμενους σε κοινό αγώνα με όλους τους συναδέλφους μας μπορούμε να ανατρέψουμε το αντεργατικό σκηνικό, αγωνιζόμενοι:**

- Για Προσλήψεις μονίμου προσωπικού και την κάλυψη των οργανικών κενών του ΙΚΑ.
- Για την άμεση θεσμοθέτηση του ΑΟΚ το οποίο έχει καταντήσει προϊόν εμπαιγμού των κυβερνήσεων ΠΑΣΟΚ - Ν.Δ.
- Για άμεση καταβολή λόγω της ένταξης στο ΟΠΣ επιδόματος μηχανογράφησης για όλο το προσωπικό.
- Για την διπλοαασισμό των επιδομάτων οικογενειακών βαρών.
- Για την άμεση επίλυση του Αντισταθμισματος Διαχειριστικών Λαθών και την καταβολή των αναδρομικών.
- Για την προστασία της υγιεινής και της ασφάλειας της εργασίας. Δεν είναι μόνο οι απάνθρωπες συνθήκες εργασίας, αλλά και οι διαρκείς κίνδυνοι που αντιμετωπίζουμε στην άσκηση των καθηκόντων μας. Επιτέλους πρέπει να επιλυθεί το ζήτημα της νομικής προστασίας των συναδέλφων. Να ισχύσουν οι οδηγίες της Ε.Ε. για την ασφάλεια και την υγιεινή στους χώρους του ΙΚΑ. Καθημερινά ακούμε για συναδέλφους που καταρρέουν εν ώρα υπηρεσίας και για άλλους που παθαίνουν σοβαρά προβλήματα υγείας, παρ' όλη αυτά όμως με ευθύνη Κυβερνήτων και συνδικαλιστικών ηγεσιών στην κοινωνία δημιουργείται η εικόνα ότι είμαστε «αργόμοσθοι» και παχυλά αμειβόμενοι Δημόσιοι Υπάλληλοι.
- Για την άμεση ένταξη ειδικοτήτων στα ΒΑΡΕΑ και ΑΝΘΥΠΕΙΝΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ.

## ΕΝΩΤΙΚΗ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ ΕΑΣΠ - ΙΚΑ

## Για Διοικητικό Συμβούλιο

- |   |               |
|---|---------------|
| 1. ΓΙΑΝΝΙΤΣΑ ΒΑΣΙΛΙΚΗ του ΠΑΝΑΓΙΩΤΗ       | ΠΑΓΚΡΑΤΙΟΥ    |
| 2. ΔΕΔΕ ΣΤΑΜΑΤΙΝΑ του ΑΝΑΡΓΥΡΟΥ           | ΑΘΗΝΩΝ        |
| 3. ΘΕΟΧΑΡΗ ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ του ΣΠΥΡΙΔΩΝΟΣ      | ΠΑΤΗΣΙΩΝ      |
| 4. ΜΑΛΑΚΟΥ ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ του ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ       | ΑΜΑΡΟΥΣΙΟΥ    |
| 5. ΜΑΝΩΛΟΠΟΥΛΟΥ ΜΑΓΔΑΛΗΝΗ του ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ   | ΖΩΓΡΑΦΟΥ      |
| 6. ΝΤΟΒΙΝΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΕΥΣΤΑΘΙΟΥ        | ΠΑΤΗΣΙΩΝ      |
| 7. ΠΑΡΤΑΛΗΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ του ΔΗΜΟΣΘΕΝΗ       | ΑΘΗΝΩΝ        |
| 8. ΠΑΤΡΑΜΑΝΗ ΜΑΙΡΗ του ΝΙΚΟΛΑΟΥ           | ΑΓ. ΑΝΑΡΓΥΡΩΝ |
| 9. ΣΟΦΙΑΝΟΠΟΥΛΟΥ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΑ του ΘΕΟΔΩΡΟΥ | ΑΘΗΝΩΝ        |
| 10. ΤΖΑΝΑΚΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ του ΗΛΙΑ             | ΚΑΛΛΙΘΕΑΣ     |
| 11. ΤΣΑΟΥΣΗ ΕΥΣΤΑΘΙΑ του ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ        | ΑΜΑΡΟΥΣΙΟΥ    |
| 12. ΤΣΙΟΥΡΑΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ       | ΠΛ. ΟΜΟΝΟΙΑΣ  |
| 13. ΤΣΟΥΡΕΛΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ του ΣΤΑΥΡΟΥ         | ΒΥΡΩΝΑ        |

## Αντιπρόσωποι για την Ομοσπονδία

- |   |            |
|---|------------|
| 1. ΓΙΑΝΝΙΤΣΑ ΒΑΣΙΛΙΚΗ του ΠΑΝΑΓΙΩΤΗ     | ΠΑΓΚΡΑΤΙΟΥ |
| 2. ΔΕΔΕ ΣΤΑΜΑΤΙΝΑ του ΑΝΑΡΓΥΡΟΥ         | ΑΘΗΝΩΝ     |
| 3. ΘΕΟΧΑΡΗ ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ του ΣΠΥΡΙΔΩΝΟΣ    | ΠΑΤΗΣΙΩΝ   |
| 4. ΛΥΚΟΓΕΩΡΓΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ του ΕΥΑΓΓΕΛΟΥ | ΑΘΗΝΩΝ     |
| 5. ΜΑΛΑΚΟΥ ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ του ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ     | ΑΜΑΡΟΥΣΙΟΥ |
| 6. ΜΑΝΩΛΟΠΟΥΛΟΥ ΜΑΓΔΑΛΗΝΗ του ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ | ΖΩΓΡΑΦΟΥ   |
| 7. ΝΤΟΒΙΝΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΕΥΣΤΑΘΙΟΥ      | ΠΑΤΗΣΙΩΝ   |
| 8. ΠΑΡΤΑΛΗΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ του ΔΗΜΟΣΘΕΝΗ     | ΑΘΗΝΩΝ     |

- |  |               |
|--|---------------|
| 9. ΠΑΤΡΑΜΑΝΗ ΜΑΙΡΗ του ΝΙΚΟΛΑΟΥ            | ΑΓ. ΑΝΑΡΓΥΡΩΝ |
| 10. ΣΟΦΙΑΝΟΠΟΥΛΟΥ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΑ του ΘΕΟΔΩΡΟΥ | ΑΘΗΝΩΝ        |
| 11. ΤΖΑΝΑΚΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ του ΗΛΙΑ              | ΚΑΛΛΙΘΕΑΣ     |
| 12. ΤΣΑΟΥΣΗ ΕΥΣΤΑΘΙΑ του ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ         | ΑΜΑΡΟΥΣΙΟΥ    |
| 13. ΤΣΕΡΛΙΑΓΚΟΥ ΜΑΡΙΑ του ΑΣΤΕΡΙΝΟΥ        | 6ο ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ |
| 14. ΤΣΙΟΥΡΑΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ        | ΠΛ. ΟΜΟΝΟΙΑΣ  |
| 15. ΤΣΟΥΡΕΛΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ του ΣΤΑΥΡΟΥ          | ΒΥΡΩΝΑ        |

## Για την Ελεγκτική Επιτροπή

- |                                 |        |
|---------------------------------|--------|
| 1. ΤΣΕΣΜΕΛΗ ΜΑΡΙΑ του ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ | ΑΘΗΝΩΝ |
|---------------------------------|--------|

Συναδέλφισσες-οι

Εμείς όλοι της ΕΑΣΠ έχουμε εμπιστοσύνη στην κρίση σας και σεβόμαστε τις επιλογές σας. Ταυτόχρονα πιστεύουμε ότι οι θέσεις μας, ο λόγος, οι ενέργειές μας αξιολογούνται θετικά από την πλειοψηφία των συναδέλφων είτε μας ακολουθούν είτε όχι.

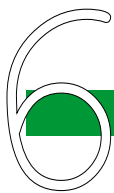
Οι εκλογές στον Σύλλογό μας αυτή τη φορά έχουν πολύ μεγάλη σημασία διότι βρισκόμαστε σε μια κρίσιμη περίοδο. Από το συσχετισμό των δυνάμεων στο Σύλλογο θα κριθούν πολλά για εμάς, για τη δουλειά μας, για τα οικονομικά μας.

Σας καλούμε λοιπόν να κάνετε την υπέρβαση και να μας ψηφίσετε γιατί:

Ψηφίζοντας ΕΑΣΠ, ψηφίζετε για τα συμφέροντά σας.

Ψηφίζοντας ΕΑΣΠ, ψηφίζετε για αξιοπρέπεια και αξιοκρατία.

Ψηφίζοντας ΕΑΣΠ, ψηφίζετε για θεσμούς, για τη Δημοκρατία, για την τήρηση της νομιμότητας.



# ΟΧΙ ΣΤΗ ΝΕΑ ΛΙΤΟΤ

## Συμμετοχή της ΠΟΣΕ-ΙΚΑ στην 24ωρη απεργία της ΑΔΕΔΥ στις 22-3-2007

Ληφθείσες αποφάσεις κατά τη συνεδρίαση του ΔΣ της ΠΟΣΕ-ΙΚΑ, στις 23-2-2007

Συναδέλφισσες-φοι,

Το Δ.Σ. της ΠΟΣΕ-ΙΚΑ, στη συνεδρίαση της Παρασκευής 23-2-2007, θέλοντας να τιμήσει τη μνήμη του καθηγητή και Διοικητή του ΙΚΑ, αείμνηστου Γιάννη Βαρθολομαίου, εξέφρασε τα θερμά του συλλυπητήρια στην οικογένειά του.

Στη συνέχεια, αφού ασχολήθηκε αναλυτικά με τα θέματα της ημερήσιας διάταξης καθώς και με τρέχοντα θέματα που απασχολούν τους εργαζόμενους, εκτιμώντας δε την παρούσα κατάσταση που επικρατεί στο ΙΚΑ, πρόβη στις ακόλουθες εκτιμήσεις και αποφάσεις.

### 1. ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ

Οι εργαζόμενοι στο ΙΚΑ, μαζί με τους εργαζόμενους του Δημοσίου, καταγγέλλουν τη για τρίτη συνεχόμενη χρονιά πολιτική της Κυβέρνησης η οποία (Κυβέρνηση) παρά τις υποσχέσεις για προστασία και αναβάθμιση των αποδοχών τους, συνεχίζει την πολιτική λιτότητας σε βάρος τους (3,5% αύξηση).

Η ΠΟΣΕ-ΙΚΑ μαζί με το πανδημοσιούπαλληλικό συνδικαλιστικό κίνημα, συμμετέχει ενεργά και με αποφασιστικότητα, στην 24ωρη απεργία στις 22-3-2007, που προκήρυξε η ΑΔΕΔΥ ενάντια στις πολιτικές της Κυβέρνησης και για την ικανοποίηση των δικαιωμάτων των εργαζομένων μας (νέο μισθολόγιο, άμεση ένταξη στα ΒΑΕ και των εργαζομένων στο ΙΚΑ, ενιαία μόνιμη σχέση εργασίας στο Δημόσιο, προσήλψεις μόνιμου προσωπικού, ΑΟΚ, επίδομα μηχ/σης, επέκταση οδοιπορικών, ωράριο συναλλαγής).

### 2. ΑΝΑΣΤΟΛΗ ΑΠΕΡΓΙΑΚΩΝ

#### ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΠΡΟΚΗΡΥΧΘΗΚΑΝ ΓΙΑ ΤΟ Γ' ΔΕΚΑΗΜΕΡΟ ΤΟΥ ΦΛΕΒΑΡΗ

Το Δ.Σ. της ΠΟΣΕ-ΙΚΑ, εκτιμώντας την υπάρχουσα κατάσταση λόγω των τελευταίων γεγονότων, και αναμένοντας την ανάληψη των καθηκόντων του νέου Διοικητή, αποφάσισε να αναστείλησει ΠΡΟΣΩΡΙΝΑ τις απεργιακές κινητοποιήσεις που προκηρύχθηκαν από τις 19-1-07 για το γ' δεκαήμερο του Φλεβάρη.

Το Προεδρείο αναλαμβάνει εκ νέου πρωτοβουλία για άμεσες συναντήσεις με το νέο Διοικητή του ΙΚΑ, αλλά και τον Υπουργό Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας κ. Σάββα Τσιτουρίδη, ο οποίος δεν ανταποκρίθηκε στη με αριθ. πρωτ. 25/22-1-2007 πρόσκληση που του αποστειλήσαμε.

Στη συνέχεια, το Προεδρείο εξουσιοδοτήθηκε να ορίσει νέα συνεδρίαση του Δ.Σ.

ανάλογα με τις εξελίξεις που θα προκύψουν από τις επαφές, προκειμένου να αποφασισθεί η περαιτέρω πορεία μας.

Η ΠΟΣΕ ΙΚΑ εκπροσωπώντας τους σκληρά εργαζομένους στο μεγαλύτερο ασφαλιστικό φορέα της χώρας, καταγγέλλει τις απαράδεκτες πρακτικές και τα απαξιοτικά σχόλια των τελευταίων ημερών και διαμηνύει κατηγορηματικά προς πάσα κατεύθυνση ότι η αξιοπρέπεια, το κύρος, η προσωπικότητα, η εντιμότητα και η εργατικότητα των υπαλλήλων του ΙΚΑ είναι ΑΔΙΑΜΦΙΣΒΗΤΗΤΑ.

Για την αντιμετώπιση όλων αυτών των φαινομένων και την ικανοποίηση των δικαιωμάτων μας, καλούμε όλης και όλης τους συναδέλφους σε συσπείρωση και αγωνιστική εντιμότητα.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος Ο Γ. Γραμματέας  
Βασίλης Κόκκαλης Βαγγέλης Θεοδωρίδης

## Οι θέσεις της ΑΔΕΔΥ

ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ ΤΥΠΟΥ ΑΔΕΔΥ  
ΤΕΤΑΡΤΗ 14/2/2007

### Το δημοσιούπαλληλικό κίνημα στην τροχιά νέων αγώνων για την υπεράσπιση δικαιωμάτων, την προώθηση διεκδικήσεων, την κοινωνική δικαιοσύνη

Κυρίες, Κύριοι Δημοσιογράφοι

Το δημοσιούπαλληλικό συνδικαλιστικό κίνημα βρίσκεται για μια ακόμη χρονιά, αντιμέτωπο με την ασκούμενη κυβερνητική πολιτική αφού:

- > Η Κυβέρνηση για τρίτη συνεχή χρονιά και παρά τις υποσχέσεις για προστασία και αναβάθμιση των αποδοχών συνεχίζει την πολιτική λιτότητας σε βάρος των εργαζομένων του δημοσίου. Είναι αποκαλυπτικό μάλιστα ότι οι όποιες ρυθμίσεις ή μισθολογικές παρεμβάσεις έχουν προσδιοριστεί από τη γενικότερη κυβερνητική πολιτική και τα κονδύλια του προϋπολογισμού δεν έχουν ακόμη συγκεκριμενοποιηθεί και φαίνεται ότι έχουν ενταχθεί σε εκλογικές σκοπιμότητες.
- > Η εκκρεμότητα και η αθέτηση υποσχέσεων για το Νέο Μισθολόγιο, τα ΒΑΕ, την υγιεινή και ασφάλεια κ.λπ. βαθιάει τη λιτότητα, τις ανισότητες, την υποβάθμιση δικαιωμάτων.
- > Η απαξίωση και συστηματική υποχρηματοδότηση της δημόσιας παιδείας και υγείας, της κοινωνικής ασφάλισης περιορίζει εργασιακά και κοινωνικά δικαιώματα, αυξάνει την ανασφάλεια για τους

πολλούς, για τους νέους και το μέλλον.

- > Ο κομματισμός, η πελατειοκρατία, οι ΣΔΙΤ, οι ιδιωτικοποιήσεις τομέων της Δημόσιας Διοίκησης, εντείνουν την απουσία των δημοσίων και κοινωνικών υπηρεσιών και πέρα από τις αρνητικές επιπτώσεις στις εργασιακές σχέσεις των εργαζομένων, ακυρώνουν βαθμιαία το δημόσιο χώρο, τους δημόσιους θεσμούς, τα συλλογικά-κοινωνικά δικαιώματα προς όφελος των ιδιωτών, των ιδιοτελών συμφερόντων, της πλήρους κυριαρχίας της αγοράς.

Η ΑΝΑΣΚΕΠΗΣΗ της σημερινής πραγματικότητας που διαμορφώνεται:

- > Με την εμπορευματοποίηση βασικών κοινωνικών αγαθών
- > Με υποβάθμιση της ποιότητας ζωής
- > Με αύξηση της φτώχειας
- > Με αποδυνάμωση των εγγυήσεων και της ικανότητας του κράτους κοινωνικής πρόνοιας
- > Με τον υπερδανεισμό και την ανεργία να επιμένει

υποβιβάζει την κοινωνική πραγματικότητα για τους εργαζόμενους, τους συνταξιούχους, τους ανέργους, συσσωρεύει «εκρηκτικό μίγμα» και δεν μπορεί η στατιστική, τα μακροοικονομικά ή τα λογιστικά σχήματα να συγκαλύψουν τα προβλήματα και τις ανισότητες.

Οι εργαζόμενοι στο Δημόσιο είναι αντιμέτωποι με σειρά καταστάσεων και πρακτικών, ενδεικτικά:

- > Με την έλλειψη μόνο στο χώρο της υγείας 5.000 γιατρών και 30.000 εργαζομένων όλων των ειδικοτήτων και κύρια νοσηλευτικού δυναμικού.
- > Με την ελαστικοποίηση των εργασιακών σχέσεων, την ποικιλομορφία των συμβάσεων (ιδιαίτερα στα ΝΠΔΔ και την Τοπική Αυτοδιοίκηση) την εκτίναξη των εργαζομένων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου στις 70 και πλέον χιλιάδες με αρνητική επίπτωση (εκτός των άλλων) και στα ασφαλιστικά ταμεία του Δημοσίου αφού η σχέση 4 προς 1 σύντομα μεταβάλλεται σε 1,7 προς 1 με αποτέλεσμα την κατάρρευσή τους όταν και η καθηλεργούμενη φημολογία για το ασφαλιστικό πιέζει σε κινήσεις, κύμα εξόδου, δημιουργεί διαρκώς ανασφάλεια και οδηγεί σε κυκλικές μορφές υπονόμευσης των οικονομικών των ταμείων των Δημοσίων Υπαλλήλων.
- > Με την υποστελέχωση της Δημόσιας Διοίκησης και των κοινωνικών τομέων (παιδείας, Ασφαλιστικών Ταμείων) όπου συ-

## HTA

## - 24ωρη απεργία στις 22 Μαρτίου (Με την ΑΔΕΔΥ)

νοητικά εκτιμάται ότι οι ελλείψεις αγγίζουν τις 30.000 χιλιάδες.

- > Με την απαράδεκτη αντιμετώπιση των απλών εργαζομένων (και όχι μόνο των στελεχών ιεραρχίας) ακόμη και στις πρόσθετες αμοιβές (υπερωρίες κ.λ.π.) ανάλογα με την πολιτική τους τοποθέτηση.
- > Με την προκλητική αύξηση των δαπανών για ιδιωτικές εταιρείες με αποτέλεσμα να παρατηρεί κανείς σε εφημερίες Νοσοκομείων 5 και πλέον σεκιοιουριτάδες στα επείγοντα και δύο νοσοκόμους.

Είναι προφανές ότι τόσο στα «υψηλά και στρατηγικά» όσο και στα «απλά και καθημερινά» στις Δημόσιες Υπηρεσίες η κατάσταση των εντεινόμενων προβλημάτων «δεν πάει άλλο».

Το δημοσιοϋπαλληλικό συνδικαλιστικό κίνημα είναι σε διαρκείς αγωνιστικές κινητοποιήσεις με πιο έντονες μορφές στην Παιδεία και τα Νοσοκομεία.

Η ΑΔΕΔΥ σταθερά υποστηρίζει τους αγώνες αυτούς και προχωρά στη διεύρυνσή τους με αιτήματα:

- > ΝΕΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ 1.250 ΕΥΡΩ, ΚΑΤΩΤΕΡΟ ΒΑΣΙΚΟ ΜΙΣΘΟ.
- > Άμεση καταβολή των 176 ευρώ.
- > Άμεση ένταξη στα ΒΑΕ και των εργαζομένων στο Δημόσιο.
- > Ενιαία μόνιμη σχέση εργασίας στο Δημόσιο.
- > Αναβάθμιση της υγειονομικής περιθαλήψης των Δ.Υ.
- > Χρηματοδότηση και στελέχωση των Δη-

μοσίων και ιδιαίτερα των κοινωνικών υπηρεσιών.

- > Εφαρμογή της νομοθεσίας για την υγιεινή και ασφάλεια στο Δημόσιο.
- > Πραγματικές Συλλογικές Διαπραγματεύσεις.

Σταθερό υπόβαθρο και στρατηγικό κεφάλαιο στον αγώνα μας είναι η συνέχεια των παρεμβάσεων μας για τη συνταγματική αναθεώρηση (και ιδιαίτερα τα άρθρα 16, 24, 103) στην τρέχουσα και πρώτη περίοδο της αναθεωρητικής διαδικασίας με προοπτική την κλιμάκωση και στη δεύτερη περίοδο που ανοίγει μετά τις εκλογές.

Η υπόθεση της Δημόσιας Παιδείας, του ΕΣΥ, της Κοινωνικής Ασφάλισης, το επόμενο διάστημα έρχεται με αύξηση στην πυκνότητα των παρεμβάσεων του δημοσιοϋπαλληλικού κινήματος και της αγωνιστικής του δράσης.

Για το άμεσο επόμενο διάστημα το Γ.Σ. της ΑΔΕΔΥ αποφάσισε:

- ΤΗΝ ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΗΣΗ 16 ΚΑΙ 17 ΜΑΡΤΙΟΥ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗΣ ΣΥΝΔΙΑΣΚΕΨΗΣ.
- ΤΗΝ ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΗΣΗ ΣΤΙΣ 22 ΜΑΡΤΙΟΥ 24ΩΡΗΣ ΑΠΕΡΓΙΑΣ ΜΕ ΤΟ ΚΕΝΤΡΙΚΟ ΔΙΕΔΙΚΗΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟΥ ΚΙΝΗΜΑΤΟΣ.

Η ανάγκη σήμερα για αύξηση του αφορολόγητου στα 15.000 ευρώ και για τη ριζική μεταρρύθμιση του φορολογικού συστήματος με πυρήνα την άμεση φορολογία, τη θέ-  
σηση ελάχιστου αξιοπρεπούς επιπέδου δια-

βίωσης στα 800 ευρώ, την άμεση και δυναμική αποκλιμάκωση της ανεργίας με σταθερές θέσεις πλήρους απασχόλησης, ενώνει τον αγώνα μας με το σύνολο των κοινωνικών ομάδων που πλήττονται από τις νεοφιλελεύθερες και ταξικά διαρθρωμένες πολιτικές.

Στην αφετηρία εξέλιξης του οργανωτικού, απεργιακού προγράμματός μας προ-  
θούμε συνάντηση με τους Υπουργούς Εσωτερικών, Εθνικής Οικονομίας, Υγείας, Κοινωνικής Ασφάλισης. Η κυβέρνηση έχει την ευθύνη για την προώθηση λύσεων ή όχι στα προβλήματα των εργαζομένων και των Δημοσίων Υπηρεσιών.

Από την ΑΔΕΔΥ

## ΟΙ ΚΛΑΔΙΚΕΣ ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΕΙΣ ΜΑΣ

- ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
- ΑΝΤΑΠΟΔΟΤΙΚΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΚΙΝΗΤΡΟ (ΑΟΚ):
- ΕΠΙΔΟΜΑ ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΗΣΗΣ:
- ΑΥΞΗΣΗ ΚΑΙ ΕΠΕΚΤΑΣΗ ΟΔΟΙΠΟΡΙΚΩΝ

- ✓ ΛΕΜΕ ΟΧΙ ΣΤΗ ΝΕΑ ΛΙΤΟΤΗΤΑ
- ✓ ΕΝΩΜΕΝΟΙ ΚΑΙ ΑΠΟΦΑΣΙΣΜΕΝΟΙ ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ ΕΝΑ ΙΚΑ ΣΥΓΧΡΟΝΟ ΚΑΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟ ΣΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΩΝ

ΠΟΣΕ-ΙΚΑ

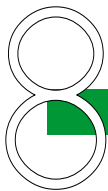
## ΟΙ ΝΕΟΙ ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΤΟ 2007

Προϋπnr.	ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ		Διαφορά σε ευρώ
	Βασικός μισθός 2006	Βασικός μισθός 2007	
0	629	651	22
1	656	679	23
3	683	707	24
5	710	735	25
7	737	763	27
9	764	791	27
11	791	819	28
13	818	847	29
15	845	875	30
17	872	903	31
19	899	931	32
21	926	959	33
23	953	987	34
25	980	1.015	35
27	1.007	1.043	36
29	1.034	1.071	37
31	1.061	1.099	38
33	1.088	1.127	39

Ετη υπnr.	ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ		Διαφορά σε ευρώ
	Βασικός μισθός 2006	Βασικός μισθός 2007	
0	736	762	26
1	768	794	26
3	799	827	28
5	831	860	29
7	862	893	31
9	894	925	31
11	925	958	33
13	957	991	34
15	989	1.024	35
17	1.020	1.057	37
19	1.052	1.089	37
21	1.083	1.122	39
23	1.115	1.155	40
25	1.147	1.188	41
27	1.178	1.220	42
29	1.210	1.253	43
31	1.241	1.286	45
33	1.273	1.319	46

Ετη υπnr.	ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ		Διαφορά σε ευρώ
	Βασικός μισθός 2006	Βασικός μισθός 2007	
0	824	853	29
1	859	890	31
3	895	926	31
5	930	963	33
7	965	1.000	35
9	1.001	1.036	35
11	1.036	1.073	37
13	1.072	1.110	38
15	1.107	1.146	39
17	1.142	1.183	41
19	1.178	1.220	42
21	1.213	1.256	43
23	1.248	1.293	45
25	1.284	1.330	46
27	1.319	1.366	47
29	1.355	1.403	48
31	1.390	1.440	50
33	1.425	1.476	51

Ετη υπnr.	ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ		Διαφορά σε ευρώ
	Βασικός μισθός 2006	Βασικός μισθός 2007	
0	862	892	30
1	899	930	31
3	936	969	33
5	973	1.007	34
7	1.010	1.045	35
9	1.047	1.084	37
11	1.084	1.122	38
13	1.121	1.160	39
15	1.158	1.199	41
17	1.195	1.237	42
19	1.232	1.275	43
21	1.269	1.314	45
23	1.306	1.352	46
25	1.343	1.391	48
27	1.380	1.429	49
29	1.417	1.467	50
31	1.454	1.506	52
33	1.491	1.544	53



## ΤΟ ΝΕΟ ΚΑΘΕΣΤΩΣ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΩΝ ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ

Μέρος Α'

(Τι προβλέπει ο νέος δημοσιοϋπαλληλικός  
κώδικας - νόμος 3528/2007 -  
ΦΕΚ 26 /9/2/07 - ΤΕΥΧΟΣ Α')

### ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α' ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ

#### Άρθρο 65 Τοποθέτηση

1. Ο υπάλληλος, μετά το διορισμό του, τοποθετείται, με απόφαση του προϊστάμενου της οικείας αρχής και μετά γνώμη του οικείου υπηρεσιακού συμβουλίου, σε θέση για την κατάληψη της οποίας συμμετείχε στη διαδικασία πρόσληψης. Σε περίπτωση που ο υπάλληλος μπορεί να τοποθετηθεί σε περισσότερες θέσεις, συνεκτιμάται για την τοποθέτηση του σε συγκεκριμένη θέση η αίτηση προτίμησης που τυχόν έχει υποβάλει. Γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου δεν απαιτείται, εάν από τη διαδικασία πρόσληψης προκύπτουν η θέση και η υπηρεσιακή μονάδα, στην οποία πρόκειται να προσληφθεί ο υπάλληλος.

2. Οι προϊστάμενοι των οργανικών μονάδων τοποθετούνται, με απόφαση της οικείας αρχής και μετά γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου, ανάλογα με τα προσόντα, τις εμπειρίες και την ειδικευση που διαθέτουν. Το υπηρεσιακό συμβούλιο συνεκτιμά επίσης το συνολικό χρόνο υπηρεσίας, το χρόνο υπηρεσίας κατά περιοχή, την οικογενειακή κατάσταση, την ηλικία, τη συνυπηρέτηση συζύγου και την εντοπιότητα.

3. Η τοποθέτηση σε θέσεις της ίδιας αρχής γίνεται χωρίς γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου.

#### Άρθρο 66 Μετακίνηση

1. Μετακίνηση υπαλλήλου από μία οργανική μονάδα σε άλλη της ίδιας αρχής πραγματοποιείται με απόφαση του προϊστάμενου της.

2. Μετακίνηση προϊσταμένων γίνεται σε αντίστοιχης βαθμίδας οργανική μονάδα.

3. Για μετακίνηση σε οργανική μονάδα που εδρεύει σε περιοχή άλλου δήμου ή κοινότητας, το οικείο όργανο υποχρεούται να μετακινήσει τον υπάλληλο που έχει εκδηλώσει επιθυμία μετακίνησης στη συγκεκριμένη οργανική μονάδα, εκτός εάν αιτιολογημένοι λόγοι συμφέροντος της υπηρεσίας δεν επιτρέπουν τη μετακίνησή του. Στις λοιπές περιπτώσεις το οικείο όργανο υποχρεούται να λάβει υπόψη του κριτήρια όπως ο τόπος κατοικίας του υπαλλήλου, η κατάσταση υγείας του, η οικογενειακή του κατάσταση και η συνυπηρέτηση συζύγου.

4. Η μετακίνηση εκτός νομοψ ή σε νησί γίνεται με τη διαδικασία της μετάθεσης. Εξαιρούνται τα νησιά που έχουν οδική σύνδεση με χερσαία τμήματα της χώρας.

#### Άρθρο 67 Μετάθεση

1. Μετάθεση επιτρέπεται μετά από αίτηση του υπαλλήλου ή αυτεπαγγέλτως από την υπηρεσία, μόνο όταν υπάρχει κενή θέση.

2. Οι μεταθέσεις μετά από αίτηση του υπαλλήλου προηγούνται των μεταθέσεων χωρίς αίτηση. Οι μεταθέσεις, μετά από αίτηση, υπαλλήλων που πάσχουν από δυσίατα νοσήματα, προηγούνται των λοιπών κατηγοριών μεταθέσεων μετά από αίτηση. Μετάθεση πολιτικών και τέκνων πολιτικών δεν είναι δυνατή χωρίς αίτησή τους. Η διάταξη του προηγούμενου εδαφίου ισχύει και για υπαλλήλους που είναι γονείς τριών τέκνων ή για ένα τέκνο οικογένειας με τρία παιδιά, τα οποία ένα ή περισσότερα είναι υπάλληλοι. Αν στην τελευταία περίπτωση και οι γονείς είναι υπάλληλοι, η διάταξη του προηγούμενου εδαφίου εφαρμόζεται μόνο για τους γονείς ή μόνο για ένα τέκνο αυτών.

3. Για τη διενέργεια μεταθέσεων λαμβάνονται υπόψη τα κριτήρια του συνολικού χρόνου υπηρεσίας του υπαλλήλου, του χρόνου υπηρεσίας κατά περιοχή, της οικογενειακής του κατάστασης, της ηλικίας,

της συνυπηρέτησης και της εντοπιότητας, αξιολογούμενα με συντελεστές βαρύτητας (μόρια). Η οικογενειακή κατάσταση αξιολογείται με συντελεστή τρία (3) για τον σύζυγο, τρία (3) για το πρώτο και πέντε (5) για κάθε επόμενο ανήλικό τέκνο ή τέκνο που σπουδάζει σε σχολή ανώτατης εκπαίδευσης, εφόσον δεν έχει συμπληρώσει το 25ο έτος της ηλικίας του. Στους άγαμους, διαζευγμένους, χήρους και εν διαστάσει γονείς τέκνων από τα αναφερόμενα στο προηγούμενο εδάφιο, για τα οποία τους έχει αποδεδειγμένα ανατεθεί η επιμέλεια, οι συντελεστές βαρύτητας προσυξάνονται κατά ένα (1) για κάθε τέκνο. Η ηλικία των ετών 40, 41-50 και 51-60 αξιολογείται με τους συντελεστές ένα (1), δύο (2) και τρία (3), αντίστοιχα.

4. Με προεδρικά διατάγματα, που εκδίδονται με πρόταση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και του οικείου Υπουργού, καθορίζονται συντελεστές, πηλη των προσδιοριζόμενων στην προηγούμενη παράγραφο, ανάλογα με τις συνθήκες λειτουργίας και τις ειδικότερες ανάγκες της υπηρεσίας, η διαδικασία με βάση πίνακες μεταθετών, η δυνατότητα εξαιρέσεων από μεταθέσεις και η δυνατότητα προσωρινής αναστολής αυτών, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για τη διενέργεια των μεταθέσεων, κατά Υπουργείο ή αυτοτελή δημόσια υπηρεσία ή νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου ή κλάδο προσωπικού αυτών. Με τα ίδια προεδρικά διατάγματα επιτρέπεται, ανάλογα με τις συνθήκες λειτουργίας και τις ειδικότερες ανάγκες της υπηρεσίας, η προσθήκη και άλλων, μέχρι τριών το πολύ, κριτηρίων και ο καθορισμός των συντελεστών αυτών. Με τα ίδια διατάγματα επιτρέπεται να μη λαμβάνεται υπόψη το κριτήριο της εντοπιότητας, εφόσον αυτό επιβλήθηκε από τη φύση της υπηρεσίας. Τυχόν τροποποίηση των προεδρικών διαταγμάτων της παρούσας παραγράφου δεν θίγει τους εκάστοτε ισχύοντες πίνακες μεταθετών ούτε τη διαδικασία κατάρτισης πινάκων μεταθετών που έχει ήδη αρχίσει.

5. Η μετάθεση των υπαλλήλων διενεργείται με απόφαση του αρμόδιου οργάνου διοίκησης μετά από σύμφωνη γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου.

6. Με το έγγραφο, με το οποίο ανακοινώνεται στον υπάλληλο η μετάθεση του, τάσσεται ανάλογα με την απόσταση και τα μέσα συγκοινωνίας, η αναγκαιότητα για τη μετάθεση στη νέα του θέση προθεσμία. Η προθεσμία αυτή δεν μπορεί να υπερβαίνει τον ένα (1) μήνα και για μεταθέσεις προς ή από το εξωτερικό τους δύο (2) μήνες.

7. Οι υπάλληλοι δεν μετατίθενται πριν συμπληρώσουν διετία στην υπηρεσία που τοποθετήθηκαν κατά το διορισμό τους.

8. Κατ' εξαίρεση επιτρέπεται, σύμφωνα με τη διαδικασία της παραγράφου 5, μετάθεση πριν από την παρέλευση του ανωτέρω χρονικού διαστήματος είτε σε περίπτωση αμοιβαίας αίτησης υπαλλήλων είτε για σοβαρούς υπηρεσιακούς ή προσωπικούς λόγους.

9. Η μετά από αίτηση του υπαλλήλου μετάθεση του σε παραμεθόρια περιοχή με σκοπό τη συνυπηρέτηση συζύγου είναι υποχρεωτική.

10. Ειδικές διατάξεις που αφορούν μεταθέσεις εξαιρούνται από τα ανωτέρω.

#### Άρθρο 68 Απόσπαση

1. Με απόφαση των οικείων Υπουργών επιτρέπεται η απόσπαση υπαλλήλων δημοσίων υπηρεσιών κάθε μορφής ή νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου σε υπηρεσία άλλου Υπουργείου ή σε νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου για την αντιμετώπιση σοβαρών και επείγουσών υπηρεσιακών αναγκών προσωρινού χαρακτήρα μετά από γνώμη των οικείων υπηρεσιακών συμβουλίων.

2. Απόσπαση υπαλλήλων από μία αρχή σε άλλη του ίδιου υπουργείου ή νομικού προσώπου δημοσίου

δικαίου επιτρέπεται για κάλυψη υπηρεσιακών αναγκών με απόφαση του οικείου Υπουργού ή του οργάνου διοίκησης του νομικού προσώπου μετά από γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου.

3. Απόσπαση για προσωπικούς λόγους είναι δυνατή κατ' εξαίρεση και εφόσον οι ανάγκες της υπηρεσίας το επιτρέπουν.

4. Η διάρκεια των ανωτέρω αποσπάσεων δεν μπορεί να υπερβαίνει τα δύο (2) έτη συνεχώς. Με αίτηση του υπαλλήλου, η απόσπαση μπορεί να παρατείνεται για ένα (1) ακόμη έτος.

5. Η απόσπαση παύει αυτοδικαίως όταν λήξει το χρονικό όριο της παρ. 4 του παρόντος άρθρου. Ο υπάλληλος με τη λήξη της απόσπασης επανέρχεται υποχρεωτικά στη θέση του χωρίς άλλη διατύπωση.

6. Απαγορεύεται η απόσπαση υπαλλήλου που έχει επιλεγεί ως προϊστάμενος οργανικής μονάδας. Σε περίπτωση που ο αποσπασμένος υπάλληλος επιλεγεί ως προϊστάμενος οργανικής μονάδας, επέρχεται αυτοδικαίως παύση της απόσπασης από την τοποθέτηση του ως προϊστάμενου.

7. Η απόσπαση μπορεί να παύει οποτεδήποτε πριν από τη λήξη του χρονικού ορίου της παρ. 4 του παρόντος άρθρου για λόγους αναγόμενους στην υπηρεσία.

8. Στην περίπτωση της παρ. 1 του παρόντος άρθρου αποσπασμένος υπάλληλος που συμπληρώσε τριετία συνεχώς ή διακεκομμένα, δεν επιτρέπεται να αποσπασθεί πριν να παρέλθει τριετία από τη λήξη της προηγούμενης απόσπασης. Για εξαιρετικούς λόγους επιτρέπεται απόσπαση ή παράταση της μέχρι τεσσάρων (4) μηνών και πριν από την πάροδο της τριετίας.

9. Απαγορεύεται η απόσπαση του υπαλλήλου πριν παρέλθει διετία από το διορισμό του.

10. Με την απόφαση της απόσπασης καθορίζεται η υπηρεσία η οποία επιβαρύνεται με τη μισθοδοσία του αποσπασμένου υπαλλήλου.

11. Επιτρέπεται η απόσπαση σε γραφεία βουλευτών ή Ελλήνων βουλευτών του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου κατά τις ισχύουσες ειδικές διατάξεις με την επιφύλαξη της παρ. 9 του άρθρου αυτού.

12. Ειδικές διατάξεις διατηρούνται σε ισχύ.

### ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β' ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ - ΜΕΤΑΤΑΞΗ

#### Άρθρο 69 Μετάταξη από κλάδο σε κλάδο της ίδιας κατηγορίας

1. Μετάταξη υπαλλήλου σε κενή θέση άλλου κλάδου της ίδιας κατηγορίας του ίδιου Υπουργείου ή της ίδιας δημοσίας υπηρεσίας ή του ίδιου νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου αντίστοιχα, επιτρέπεται είτε με πρωτοβουλία της υπηρεσίας είτε μετά από αίτηση του υπαλλήλου, ύστερα από γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου του κλάδου στον οποίο μετατάσσεται.

2. Ο μετατασσόμενος πρέπει να κατέχει τον τίτλο σπουδών που απαιτείται για τον κλάδο στον οποίο μετατάσσεται.

3. Ο χρόνος υπηρεσίας που έχει διανυθεί στο βαθμό με τον οποίο ο υπάλληλος μετατάσσεται, θεωρείται ότι έχει διανυθεί στον κλάδο στον οποίο μετατάσσεται, εφόσον έχει διανυθεί με τον τίτλο σπουδών που απαιτείται για τον κλάδο αυτόν.

#### Άρθρο 70 Μετάταξη σε κλάδο ανώτερης κατηγορίας

1. Μετάταξη υπαλλήλου σε κενή θέση κλάδου ανώτερης κατηγορίας του ίδιου Υπουργείου ή της ίδιας δημοσίας υπηρεσίας ή του ίδιου νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου αντίστοιχα, επιτρέπεται μετά από αίτηση του υπαλλήλου και ύστερα από γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου του κλάδου στον





οποίο μετατάσσεται.

Ο μετατασσόμενος πρέπει να κατέχει τον τίτλο σπουδών που απαιτείται για τον κλάδο στον οποίο μετατάσσεται.

2. Υπάλληλος που είχε τον απαιτούμενο για διορισμό σε ανώτερη κατηγορία τίτλο σπουδών κατά το χρόνο υποβολής της αίτησης διορισμού του δεν επιτρέπεται να μεταταγεί σε θέση κλάδου ανώτερης κατηγορίας πριν από τη συμπλήρωση οκταετίας από το διορισμό του.

3. Ο υπάλληλος μετατάσσεται με το βαθμό που κατέχει. Αν ο εισαγωγικός βαθμός του κλάδου στον οποίο μετατάσσεται είναι ανώτερος του βαθμού που κατέχει, μετατάσσεται με τον εισαγωγικό αυτό βαθμό. Ο χρόνος υπηρεσίας που έχει διανυθεί στο βαθμό με τον οποίο ο υπάλληλος μετατάσσεται, θεωρείται ότι έχει διανυθεί στο βαθμό της θέσης στην οποία μετατάσσεται, εφόσον έχει διανυθεί με τον τίτλο σπουδών που απαιτείται για τον κλάδο αυτόν.

4. Σε περίπτωση που υπάρχουν περισσότεροι υποψήφιοι για μετάταξη, προηγούνται αυτοί που κατέχουν τον προβλεπόμενο τίτλο σπουδών ή ακολουθούν οι υποψήφιοι που κατέχουν τίτλο σπουδών που προβλέπεται ως επικουρικό προσόν διορισμού.

#### **Άρθρο 71** **Μετάταξη σε άλλο Υπουργείο ή** **δημόσια υπηρεσία ή νομικό πρόσωπο** **δημοσίου δικαίου**

1. Επιτρέπεται μετάταξη από Υπουργείο σε Υπουργείο ή σε άλλο δημόσια υπηρεσία ή σε νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου και αντιστρόφως ή μεταξύ τους. Οποιοσδήποτε από τους ανωτέρω φορείς επιθυμεί να καλύψει κενές θέσεις με μετάταξη υποχρεούται να προβεί σε σχετική ανακοίνωση που αποστέλλεται σε όλα τα Υπουργεία, τα οποία την κοινοποιούν σε όλες τις εποπτευόμενες από αυτά υπηρεσίες, και νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου, στην οποία θα ορίζεται αποκλειστική προθεσμία υποβολής αιτήσεων. Με την ανακοίνωση καθορίζονται τα τυπικά προσόντα που απαιτούνται για τον οικείο κλάδο και μπορεί, ύστερα από αιτιολογημένη απόφαση του υπηρεσιακού συμβουλίου, να καθορίζονται πρόσθετα προσόντα. Η ανακοίνωση κοινοποιείται υποχρεωτικά στο Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης προκειμένου να εισαχθεί στο δικτυακό τόπο του Υπουργείου.

2. Σε περίπτωση που ο υπάλληλος κατέχει τίτλο σπουδών που δεν προβλέπεται ως τυπικό προσόν διορισμού σε κανέναν κλάδο του Υπουργείου ή του νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου ή της δημόσιας υπηρεσίας στην οποία ανήκει, επιτρέπεται η μετάταξη ύστερα από αίτηση του σε άλλο Υπουργείο ή άλλο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου ή σε άλλη δημόσια υπηρεσία σε κενή θέση κλάδου για τον οποίο προβλέπεται ως τυπικό προσόν διορισμού ο τίτλος σπουδών που κατέχει.

3. Οι μετατάξεις του παρόντος άρθρου γίνονται ύστερα από γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου του φορέα υποδοχής.

#### **Άρθρο 72**

##### **Μετάταξη σε υπηρεσίες παραμεθόριων περιοχών**

1. Κενές θέσεις δημοσίων υπηρεσιών και Ν.Π.Δ.Δ. των παραμεθόριων περιοχών είναι δυνατόν να καλύπτονται με μετάταξη υπαλλήλων που διαθέτουν τον τίτλο σπουδών που απαιτείται για τη θέση στην οποία μετατάσσονται. Η μετάταξη αυτή διενεργείται σε κλάδο ίδιου ή ανώτερης κατηγορίας, ύστερα από αίτηση του υπαλλήλου, οποτεδήποτε, χωρίς γνώμη υπηρεσιακών συμβουλίων, με κοινή απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και των κατά περίπτωση συναρμόδιων Υπουργών.

2. Ειδικά για το νοσηλευτικό προσωπικό νοσοκομείων και το φυλακτικό προσωπικό φυλακών, η διαδικασία μετάταξης δεν προωθείται χωρίς πλήρως αιτιολογημένη βεβαίωση του αρμόδιου διευθυντή και της διοίκησης του νοσοκομείου ή του αντίστοιχου διευθυντή των φυλακών ότι η μετάταξη ουδεμία επιφέρει συνέπεια για τη λειτουργία της υπηρεσίας του.

3. Παραμεθόριες περιοχές για την εφαρμογή του παρόντος άρθρου είναι οι οριζόμενες στο άρθρο 9 παρ. 22 του ν. 2266/1994 (ΦΕΚ 218 Α') και στις κατ'εξουσιοδότηση του αυτού άρθρου εκδιδόμενες κοινές υπουργικές αποφάσεις. Οι διατάξεις του άρθρου 18 παρ. 4, του ν. 2503/1997 (ΦΕΚ 107 Α') έχουν εφαρμογή και για τις μετατάξεις του παρόντος άρθρου.

4. Στους μετατασσόμενους σε παραμεθόριες περιοχές κατά τις διατάξεις του παρόντος άρθρου παρέχονται όλα τα προβλεπόμενα από τη νομοθεσία οικονομικά ή άλλα υπηρεσιακά κίνητρα, καθώς επίσης και τα εκάστοτε προβλεπόμενα έξοδα μετάθεσης. Η σχετική δαπάνη βαρύνει τον προϋπολογισμό εξόδων της υπηρεσίας, στην οποία μετατάσσεται ο υπάλληλος.

5. Υπάλληλοι οι οποίοι μετατάσσονται σε υπηρεσία παραμεθόριες περιοχής κατ'εφαρμογή του παρόντος υποχρεούνται να παραμείνουν στην υπηρεσία τοποθέτησής τους για μία τουλάχιστον δεκαετία. Κάθε πράξη που συνεπάγεται απόσπαση, μετάθεση ή μετάταξη πριν από τη συμπλήρωση της δεκαετούς υποχρεωτικής παραμονής στην υπηρεσία όπου μετατάχθηκαν είναι αυτοδικαίως άκυρη, με μόνη εξαίρεση την απόσπαση υπαλλήλων για το χρόνο της φοίτησής τους στην Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης και στην Εθνική Σχολή Τοπικής Αυτοδιοίκησης του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.Α.).

6. Για τον μετατασσόμενο σε παραμεθόριο περιοχή κατά τις διατάξεις του παρόντος άρθρου, ο οποίος αποκτά μετά τη μετάταξή του την πολυτεχνική ιδιότητα, ο χρόνος υποχρεωτικής παραμονής μειώνεται από δέκα (10) σε έξι (6) χρόνια.

#### **Άρθρο 73**

##### **Διαδικασία μετατάξεων**

1. Δεν επιτρέπεται μετάταξη υπαλλήλου πριν τη συμπλήρωση δύο (2) ετών από το διορισμό του.

2. Οι αιτήσεις μετάταξης εισάγονται στο υπηρεσιακό συμβούλιο εντός μηνός από την υποβολή τους και στην περίπτωση της παρ. 1 του άρθρου 71 από τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων. Το υπηρεσιακό συμβούλιο οφείλει να αποφανθεί εντός δύο (2) μηνών το αργότερο, αφού συνεκτιμήσει τόσο την καταλληλότητα του υποψηφίου για την άσκηση των καθηκόντων του κλάδου στον οποίο ζητεί να μεταταγεί, όσο και τις ανάγκες της υπηρεσίας.

3. Οι αιτήσεις μετατάξεων των άρθρων 69 και 70 υποβάλλονται στην αρμόδια υπηρεσία προσωπικού κατά τους μήνες Μάρτιο και Οκτώβριο κάθε έτους και συνεξετάζονται από το οικείο υπηρεσιακό συμβούλιο.

4. Σε περίπτωση υποβολής περισσότερων αιτήσεων για μετάταξη στην ίδια θέση σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 69-71 του παρόντος, το υπηρεσιακό συμβούλιο λαμβάνει υπόψη την απόδοση των υπαλλήλων, το χρόνο συνολικής υπηρεσίας στο βαθμό και τον κλάδο, καθώς και τα λοιπά στοιχεία του προσωπικού τους μητρώου.

5. Θέσεις για τις οποίες εκδόθηκε προκήρυξη πλήρωσης τους με διορισμό δεν καλύπτονται με μετάταξη.

#### **Άρθρο 74**

##### **Πράξη μετάταξης**

1. Οι μετατάξεις των άρθρων 69-70 του παρόντος κεφαλαίου διενεργούνται με απόφαση του αρμόδιου Υπουργού ή του μονομελούς οργάνου διοίκησης του Ν.Π.Δ.Δ. και αν δεν υπάρχει του Δ.Σ. αυτού. Οι μετατάξεις των άρθρων 71-72 του παρόντος διενεργούνται με κοινή απόφαση των οικείων Υπουργών. Προκειμένου για μετάταξη υπαλλήλων εντός της αυτής Περιφέρειας, αυτή διενεργείται με απόφαση του Γενικού Γραμματέα της Περιφέρειας. Προκειμένου για μετάταξη υπαλλήλων μεταξύ Περιφερειών, αυτή διενεργείται με κοινή απόφαση των οικείων Γενικών Γραμματέων Περιφέρειας. Προκειμένου για μετάταξη από Περιφέρεια σε Υπουργείο ή νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου ή άλλη δημόσια υπηρεσία και αντιστρόφως, αυτή διενεργείται με κοινή απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και του οικείου Υπουργού. Μετάταξη

υπαλλήλου νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου σε άλλο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου διενεργείται με κοινή απόφαση των οικείων μονομελών οργάνων διοίκησης και σε περίπτωση που αυτά δεν υπάρχουν, με κοινή απόφαση των οικείων διοικητικών συμβουλίων. Μετάταξεις από νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου σε Υπουργείο και αντίστροφα διενεργούνται με κοινή απόφαση των οικείων Υπουργών.

2. Τα αρμόδια όργανα μπορούν να αρνηθούν την εκτέλεση των αποφάσεων των υπηρεσιακών συμβουλίων για μετάταξη υπαλλήλων για λόγους νομιμότητας.

3. Η πράξη μετάταξης δημοσιεύεται σε περίληψη στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

#### **Άρθρο 75**

##### **Ειδικές διατάξεις**

Ειδικές διατάξεις που προβλέπονται μετάταξης, οι οποίες δεν εμπίπτουν στις ρυθμίσεις του παρόντος κεφαλαίου, διατηρούνται σε ισχύ.

#### **ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ'**

##### **ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ - ΚΛΑΔΟΙ - ΠΡΟΣΟΝΤΑ**

#### **Άρθρο 76**

##### **Κατάταξη θέσεων σε κατηγορίες**

Οι θέσεις του προσωπικού που υπάγεται στις διατάξεις του παρόντος κατατάσσονται στις εξής κατηγορίες:

- α) κατηγορία Ειδικών Θέσεων (ΕΘ),
- β) κατηγορία θέσεων Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ),
- γ) κατηγορία θέσεων Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ),
- δ) κατηγορία θέσεων Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ),
- ε) κατηγορία θέσεων Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ).

#### **Άρθρο 77**

##### **Θέσεις κατά κατηγορία - Τυπικά προσόντα**

1. Θέσεις της κατηγορίας ΥΕ είναι εκείνες, για τις οποίες ως τυπικό προσόν διορισμού ορίζεται απολυτήριο τίτλο υποχρεωτικής εκπαίδευσης ή ισοδύναμης κατώτερης τεχνικής σχολής.

2. Θέσεις της κατηγορίας ΔΕ είναι εκείνες, για τις οποίες ως τυπικό προσόν διορισμού ορίζεται απολυτήριο τίτλος ή πτυχίο σχολής δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ή άλλου ισότιμου σχολείου ή ανανωρισμένης σχολής τυφλών τηλεφωνητών. Στις περιπτώσεις που δεν καθίσταται δυνατή η πλήρωση θέσεων κλάδων τεχνικών ειδικότητας κατηγορίας ΔΕ, διότι δεν προσήλθε κανένας υποψήφιος να τα προσόντα της παρούσας παραγράφου ή προσήλθαν λιγότεροι από τις προ πλήρωσης θέσεις, επιτρέπεται ο διορισμός με τα προσόντα της προηγούμενης παραγράφου και τριετή τουλάχιστον αντίστοιχη εμπειρία.

3. Θέσεις της κατηγορίας ΤΕ είναι εκείνες για τις οποίες ως τυπικό προσόν διορισμού ορίζεται το πτυχίο ή το δίπλωμα τμήματος ή σχολής τεχνολογικού τομέα ανώτατης εκπαίδευσης της ημεδαπής ή ισότιμο πτυχίο ή δίπλωμα της ημεδαπής ή αλλοδαπής ή ισότιμο πτυχίο ή δίπλωμα της ημεδαπής ή αλλοδαπής.

4. Θέσεις της κατηγορίας ΠΕ είναι εκείνες για τις οποίες ως τυπικό προσόν διορισμού ορίζεται το πτυχίο ή δίπλωμα τμήματος ή σχολής πανεπιστημιακού τομέα ανώτατης εκπαίδευσης της ημεδαπής ή ισότιμο της αλλοδαπής.

5. Θέσεις της κατηγορίας ΕΘ είναι οι προβλεπόμενες από ειδικές διατάξεις.

6. Θέσεις κλάδων ή ειδικοτήτων ΠΕ ή ΤΕ καλύπτονται, επίσης, και από κάποιους πτυχίων ή τίτλων τριτοβάθμιας ή μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, που έχουν αποκτηθεί σε χώρες μέλη της Ε.Ε., στους οποίους έχει χορηγηθεί είτε πράξη αναγνώρισης επαγγελματικής ισοτιμίας από το Συμβούλιο Ισοτιμιών του π.δ. 165/2000 είτε απόφαση αναγνώρισης επαγγελματικής ισοτιμίας ή επαγγελματικής εκπαίδευσης.

**ΣΥΝΕΧΕΙΑ ΣΤΗ ΣΕΛ. 10**

**ΣΥΝΕΧΕΙΑ ΑΠΟ ΤΗ ΣΕΛ. 9****Άρθρο 78**  
**Θέσεις και τυπικά προσόντα κατά κλάδο - Καθήκοντα**

1. Η κατάταξη των θέσεων κάθε κατηγορίας σε κλάδους, οι ειδικότητες των κλάδων, η κατανομή των θέσεων κάθε κλάδου ανά ειδικότητα και τα κατά άρθρο 77 του παρόντος τυπικά προσόντα διορισμού σε θέσεις κάθε κλάδου καθορίζονται με τους οικείους οργανισμούς. Εάν οι οργανισμοί δεν προβλέπουν κατανομή των θέσεων ανά ειδικότητα ο αριθμός των υπαλλήλων που διορίζονται από κάθε ειδικότητα καθορίζεται με την προκήρυξη για την πλήρωση των θέσεων του οικείου κλάδου.

2. Με τους οργανισμούς μπορεί να καθορίζονται και πρόσθετα ειδικά τυπικά προσόντα διορισμού σε θέσεις κάθε κλάδου, καθώς και οι τίτλοι σπουδών ή άλλα έγγραφα με τα οποία αποδεικνύεται η συνδρομή τους. Σε εξαιρετικές περιπτώσεις και εφόσον δεν είναι δυνατή η απόδειξη με έγγραφα, επιτρέπεται η απόδειξη με άλλα αποδεικτικά μέσα και με διαδικασία που καθορίζεται με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται με πρόταση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και των οικείων Υπουργών, άλλως με τον οργανισμό κάθε υπηρεσίας.

3. Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται με πρόταση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, μπορεί να ορίζονται ενία για όλες ή για μέρος των δημοσίων υπηρεσιών ή νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου οι κλάδοι, οι ειδικότητες, τα τυπικά προσόντα διορισμού σε θέσεις κάθε κλάδου ή ειδικότητας, τα καθήκοντα κάθε κλάδου ή ομάδας κλάδων της ίδιας ή διαφορετικής κατηγορίας και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια. Ειδικά στη περίπτωση καθορισμού των καθηκόντων κάθε κλάδου ή ομάδας κλάδων, το σχετικό προεδρικό διάταγμα εκδίδεται με τη σύμπραξη και του οικείου κατά περίπτωση Υπουργού.

**Άρθρο 79**  
**Διυπουργικοί κλάδοι**

1. Με προεδρικά διατάγματα, που εκδίδονται με πρόταση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και των οικείων κατά περίπτωση Υπουργών, μετά από γνώμη της Α.Δ.Ε.Δ.Υ., μπορεί για την άσκηση καθηκόντων της ίδιας ειδικότητας ή την άσκηση της ίδιας λειτουργίας σε περισσότερα Υπουργεία: α) να συνιστώνται διυπουργικοί κλάδοι ή β) να συγχωνεύονται ομοειδείς κλάδοι ή ειδικότητες κλάδων της ίδιας κατηγορίας περισσότερων Υπουργείων σε ενιαίο διυπουργικό κλάδο ή γ) θέσεις της ίδιας κατηγορίας διαφορετικών κλάδων Υπουργείων να συγκροτούν διυπουργικό κλάδο ορισμένης ειδικότητας. Με τα ίδια διατάγματα ρυθμίζονται και θέματα κατάταξης στους κλάδους αυτούς των υπαλλήλων, οι θέσεις των οποίων μεταφέρονται στο διυπουργικό κλάδο, ο αρμόδιος για τη διοίκηση του διυπουργικού κλάδου Υπουργός και κάθε άλλο θέμα σχετικό με την οργάνωση και τη λειτουργία του κλάδου. Όταν ρυθμίζονται θέματα δικαιοδικής ασφάλισης του προσωπικού των διυπουργικών κλάδων, τα σχετικά διατάγματα εκδίδονται με πρόταση και του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας.

2. Οι θέσεις των διυπουργικών κλάδων κατανέμονται στις υπηρεσίες των κατ' ιδίαν Υπουργείων με κοινή απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και του αρμόδιου, για τη διοίκηση του κλάδου, Υπουργού.

**ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ'**  
**ΠΡΟΑΓΩΓΗ - ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΙ****Άρθρο 80**  
**Βαθμολογική διάρθρωση θέσεων**

1. Οι θέσεις προσωπικού της κατηγορίας Ειδικών θέσεων (ΕΘ) κατατάσσονται στους βαθμούς πρώτο (1ο) και δεύτερο (2ο).

2. Οι θέσεις των κατηγοριών Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ), Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ), Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ) κατατάσσονται σε πέντε (5) συνολικά βαθμούς ως ακολούθως:

- Βαθμός Α'
- Βαθμός Β'
- Βαθμός Γ'
- Βαθμός Δ'
- Βαθμός Ε'

3. Οι θέσεις των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ κατατάσσονται στους βαθμούς Δ', Γ', Β' και Α', από τους οποίους κατώτερος είναι ο Δ' και ανώτερος ο Α'. Οι θέσεις κατηγορίας ΥΕ κατατάσσονται σε βαθμούς Ε', Δ', Γ' και Β', από τους οποίους κατώτερος είναι ο Ε' και ανώτερος ο Β'.

4. Εισαγωγικός βαθμός των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ είναι ο βαθμός Δ' και της κατηγορίας ΥΕ ο βαθμός Ε'. Για τους κατόχους διδακτορικού διπλώματος συναφούς με τα αντικείμενα στα οποία είναι δυνατόν, κατά τις οργανικές διατάξεις της υπηρεσίας τους, να απασχοληθούν εισαγωγικός βαθμός είναι ο Γ'. Για τους αποφοίτους της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης (Ε.Σ.Δ.Δ.) και της Εθνικής Σχολής Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ε.Σ.Τ.Α.) του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.Α.), εισαγωγικός βαθμός είναι ο Β'. Ο χρόνος φοίτησης στην Ε.Σ.Δ.Δ. και την Ε.Σ.Τ.Α. απολογίζεται ως πλεονάζων στο Β' βαθμό. Για τους αριστούχους προσμετράται ένα επιπλέον έτος στον ίδιο βαθμό.

Στις περιπτώσεις που ισχύουν αθροιστικά οι ιδιότητες του αποφοίτου της Ε.Σ.Δ.Δ. ή Ε.Σ.Τ.Α. και του κατόχου μεταπτυχιακού τίτλου ή διδακτορικού διπλώματος εφαρμόζεται η ευνοϊκότερη ρύθμιση.

5. Οι θέσεις όλων των βαθμών των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ είναι σε κάθε κατηγορία οργανικά ενιαίες.

**Άρθρο 81**  
**Αξιολόγηση**

1. Τα ουσιαστικά προσόντα των υπαλλήλων αξιολογούνται βάσει συστήματος αξιολόγησης, το οποίο διέπεται από τις αρχές της αμεροληψίας, της επαγγελματικής ικανότητας του υπαλλήλου και της αποδοτικότητάς του.

2. Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται με πρόταση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, μετά από γνώμη της Α.Δ.Ε.Δ.Υ., η οποία διατυπώνεται μέσα σε προθεσμία τριάντα (30) ημερών, καθορίζονται οι περιπτώσεις κατά τις οποίες απαιτείται αξιολόγηση, τα κριτήρια αξιολόγησης, ο χρόνος, η συχνότητα, ο τύπος, η διαδικασία και τα όργανα αξιολόγησης, καθώς και τα δικαιώματα και οι ευγυήσεις υπέρ των υπαλλήλων σε σχέση με αυτήν.

**Άρθρο 82**  
**Χρόνος προαγωγής**

1. Για την προαγωγή από βαθμό σε βαθμό απαιτείται:

- α) Για την κατηγορία ΥΕ:

Από το βαθμό Ε' στο βαθμό Δ' διετής υπηρεσία στο βαθμό Ε', από το βαθμό Δ' στο βαθμό Γ' δεκαετής υπηρεσία στο βαθμό Δ' και από το βαθμό Γ' στο βαθμό Β' δεκαετής υπηρεσία στο βαθμό Γ'.

- β) Για την κατηγορία ΔΕ:

Από τον βαθμό Δ' στο βαθμό Γ' διετής υπηρεσία στο βαθμό Δ', από το βαθμό Γ' στο βαθμό Β' εννεαετής υπηρεσία στο βαθμό Γ' και από το βαθμό Β' στο βαθμό Α' οκταετής υπηρεσία στο βαθμό Β'.

- γ) Για την κατηγορία ΤΕ:

Από το βαθμό Δ' στο βαθμό Γ' διετής υπηρεσία στο βαθμό Δ', από το βαθμό Γ' στο βαθμό Β' επταετής υπηρεσία στο βαθμό Γ' και από το βαθμό Β' στο βαθμό Α' εξαετής υπηρεσία στο βαθμό Β'.

- δ) Για την κατηγορία ΠΕ:

Από το βαθμό Δ' στο βαθμό Γ' διετής υπηρεσία στο βαθμό Δ', από το βαθμό Γ' στο βαθμό Β' πενταετής υπηρεσία στο βαθμό Γ' και από το βαθμό Β' στο βαθμό Α' εξαετής υπηρεσία στο βαθμό Β'.

- 2. Τα δύο πρώτα έτη που διανύονται στον εισαγω-

γικό βαθμό όλων των κατηγοριών αποθετούν δοκιμαστική υπηρεσία, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 40.

3. Για τους υπαλλήλους κατηγορίας ΠΕ ή ΤΕ, κατόχους μεταπτυχιακού διπλώματος σπουδών διάρκειας ενός τουλάχιστον έτους, ο χρόνος που απαιτείται για τη βαθμολογική εξέλιξη μειώνεται συνολικά κατά δύο (2) έτη. Για τους κατόχους διδακτορικού διπλώματος, ο χρόνος που απαιτείται για τη βαθμολογική εξέλιξη μειώνεται συνολικά κατά δύο (2) έτη. Αν ο υπάλληλος κατέχει μεταπτυχιακό και διδακτορικό δίπλωμα, η κατά τα ανωτέρω μείωση του χρόνου δεν γίνεται αθροιστικά.

Οι εν λόγω τίτλοι απαιτείται να είναι συναφείς με τα αντικείμενα στα οποία απασχολούνται ή είναι δυνατόν, κατά τις οργανικές διατάξεις της υπηρεσίας τους, να απασχοληθούν.

Ως μεταπτυχιακό και ως διδακτορικό δίπλωμα νοούνται εκείνα που χορηγούνται με αντίστοιχο ιδιαίτερο τίτλο μετά τη λήψη του πτυχίου ή διπλώματος Πανεπιστημίου ή Τ.Ε.Ι. Για τα μεταπτυχιακά και τα διδακτορικά διπλώματα εκπαιδευτικών ιδρυμάτων του εξωτερικού απαιτείται βεβαίωση ιστιότητας από την αρμόδια αρχή.

**Άρθρο 83****Σύστημα προαγωγών - Πίνακες προακτέων**

1. Οι προαγωγές γίνονται ύστερα από απόφαση του υπηρεσιακού συμβουλίου. Οι υπάλληλοι προάγονται στον αμέσως επόμενο βαθμό, εφόσον έχουν συμπληρώσει τον απαιτούμενο χρόνο στο βαθμό που κατέχουν, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 82 και έχουν σε υψηλό επίπεδο τα ουσιαστικά προσόντα που αναφέρονται στις εκθέσεις αξιολόγησής τους. Το υπηρεσιακό συμβούλιο, προκειμένου να διαπιστώσει τη συνδρομή των ουσιαστικών προσόντων, λαμβάνει υπόψη όλα τα στοιχεία του προσωπικού μητρώου του υπαλλήλου, από τα οποία προκύπτει η δραστηριότητά του στην υπηρεσία, η επαγγελματική επάρκεια, η πρωτοβουλία του και η αποτελεσματικότητά του. Για το σχηματισμό της κρίσης του, το υπηρεσιακό συμβούλιο λαμβάνει υπόψη του τις εκθέσεις ουσιαστικών προσόντων της τελευταίας πενταετίας.

Ειδικά για την προαγωγή στον Α' βαθμό πρέπει ο υπάλληλος να έχει σε ιδιαίτερα υψηλό επίπεδο αυτό καθορίζονται από την κλίμακα του συστήματος αξιολόγησης των ουσιαστικών προσόντων των υπαλλήλων.

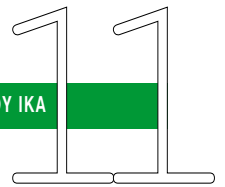
2. Το υπηρεσιακό συμβούλιο τον Απρίλιο κάθε έτους καταρτίζει, με βάση τις καταστάσεις του άρθρου 88, πίνακα προακτέων με αλφαβητική σειρά κατά βαθμό, κλάδο και ειδικότητα, καθώς και πίνακες μη προακτέων. Για την εγγραφή στους πίνακες αυτούς κρίνονται οι υπάλληλοι που συμπληρώνουν ως τις 30 Απριλίου του επόμενου έτους τον απαιτούμενο για την προαγωγή χρόνο υπηρεσίας. Η ισχύς των πινάκων αρχίζει την 1η Μαΐου του έτους κατάρτισης τους, ανεξάρτητα από την ημερομηνία οριστικοποίησής τους, σύμφωνα με το άρθρο 90.

3. Οι υπάλληλοι που περιλαμβάνονται στους πίνακες προακτέων προάγονται υποχρεωτικά μέσα σε ένα μήνα από την κύρωση των πινάκων ή από την ημέρα που συμπληρώνουν τον απαιτούμενο για την προαγωγή χρόνο υπηρεσίας. Η προαγωγή θεωρείται ότι συντελείται από την ημέρα που συμπληρώνει ο υπάλληλος το χρόνο υπηρεσίας που απαιτείται για να προαχθεί στον επόμενο βαθμό, ποτέ όμως πριν την έναρξη ισχύος του οικείου πίνακα προακτέων.

4. Στους πίνακες μη προακτέων περιλαμβάνονται οι υπάλληλοι που κρίνονται ως μη προακτέοι. Ως μη προακτέοι κρίνονται με ειδικά αιτιολογημένη απόφαση του υπηρεσιακού συμβουλίου, βάσει πραγματικών στοιχείων, οι υπάλληλοι που δεν πληρούν τις ουσιαστικές προϋποθέσεις να ασκήσουν τα καθήκοντα του ανώτερου βαθμού.

5. Οι αποφάσεις προαγωγών δεν δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

**ΣΥΝΙΣΤΕΙΤΑΙ ΣΤΟ ΕΠΟΜΕΝΟ**



## ΓΙΑ ΤΟ ΘΑΝΑΤΟ ΤΟΥ ΓΙΑΝΝΗ ΒΑΡΘΟΛΟΜΑΙΟΥ

Το ΔΣ της ΠΟΣΕ-ΙΚΑ με υψηλό αίσημα ευθύνης από την ημέρα του θανάτου του διοικητή του ΙΚΑ Γιάν. Βαρθολομαίου (9/2/07) πέτυχε να κρατήσει μία σοβαρή παρουσία στα ΜΜΕ τα οποία μέσα στον ορυμα-

γδό των τηλεοπτικών δεητιών και παραθύρων προέβησαν σε ακρότητες και ανακρίβειες.

Το ΔΣ της ΠΟΣΕ ΙΚΑ εκφράζει τα θερμά του συλλυπητήρια στην οικογένεια του Γ. Βαρθολομαίου και

δηλώνει για μια ακόμη φορά ότι θα συνεχίσει με όλες τις δυνάμεις του να αγωνίζεται για ένα ΙΚΑ-ΕΤΑΜ σύγχρονο και αποτελεσματικό στην υπηρεσία όλων των ασφαλισμένων.

### ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ Ι.Κ.Α. ΝΟΜΟΥ ΤΡΙΚΑΛΩΝ

### ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ Ι.Κ.Α. «ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΠΟΒΑΘΜΙΣΗ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΑΣ»

Το Δ.Σ. των υπαλλήλων του Ι.Κ.Α. Τρικάλων εκφράζει τον προβληματισμό του για την **οπισθοδρόμηση** στην ανάπτυξη του μηχανογραφικού συστήματος.

Πέντε χρόνια μετά την εισαγωγή της Α.Π.Δ. η μηχανοργάνωση όχι μόνο δεν έχει ολοκληρωθεί αλλά αρχίζει να εμφανίζει τις αδυναμίες του. Τα αποσπάσματα ατομικών λογαριασμών του 2006 όχι μόνο δεν απεστάλησαν αλλά και η επεξεργασία των χειρόγραφων Α.Π.Δ. που θα αντιμετώπιζε το πρόβλημα σταμάτησε τον 8/2/06.

Αυτό έχει σαν συνέπεια την αθρόα προσέλευση στις μονάδες του Ι.Κ.Α. χιλιάδων εργαζόμενων που απαιτούν με τρόπο φορτικό την ασφαλιστική τους ιστορία δημιουργώντας καθημερινές προστριβές και εκφυλισμό στη σχέση των υπαλλήλων Ι.Κ.Α. και των ασφαλισμένων.

Εκτός από την εντατικοποίηση της εργασίας μας και την παλινδρόμηση μεταξύ χειρογραφικού και μηχανογραφικού συστήματος υποβαθμίστηκε εξαιρετικά λόγω των προστριβών η ποιότητα του εργασιακού περιβάλλοντος.

Η αδυναμία της διοίκησης και των κυβερνητικών παραγόντων να σχεδιάσουν και να υλοποιήσουν την μεταρρύθμιση εμφανίζεται σαν αδυναμία και αναποτελεσματικότητα των υπαλλήλων.

Το Ι.Κ.Α. βυθίστηκε σε εσωστρέφεια και η κυρίαρχη δραστηριότητα των υπαλλήλων του είναι η όχι η πάταξη της εισφοροδιαφυγής αλλά η ενασχόληση με τα προβλήματα της μηχανο-

νογράφησης.

Οι υποχρεώσεις που ανέλαβαν οι πηλοισιοπάροχοι αμειβόμενοι σχεδιαστές του συστήματος μεταφέρονται στις πλάτες των υπαλλήλων του Ι.Κ.Α. που εξαιρέθηκαν προκλητικά από το γνωστό επίδομα κατά της εισφοροδιαφυγής.

Την ίδια ώρα η Διοίκηση του Ι.Κ.Α. σφυρίζει αμέριμνα παρακοιθώντας με μακαριότητα την εργασιακή μας υποβάθμιση αδυνατώντας να δώσει λύσεις τόσο στο πρόβλημα της μηχανογράφησης και το επίδομα κατά της εισφοροδιαφυγής όσο και στα δικά της προβλήματα που σχετίζονται με τις τοποθετήσεις.

Όσο αφρά την ηγετική ομάδα της ομοσπονδίας μας φαίνεται πως αυτή έχει άλλες «γνωστές τοις πάσιν» προτεραιότητες και δεν «αδειάζει» να ασχοληθεί εγκαίρως και αποτελεσματικά με τα μείζονα προβλήματα της πλειοψηφίας των μελών της.

Με αυτά τα παγιωμένα δεδομένα το μέλλον μας σαν υπαλλήλων Ι.Κ.Α. δεν φαίνεται ευοίωνο και η υποβάθμιση των συνθηκών εργασίας, του εργασιακού περιβάλλοντος και της έμπρακτης αναγνώρισης του ρόλου μας εφόσον δεν αφυπνιστούμε φαντάζουν εξαιρετικά δύσκολα.

ΓΙΑ ΤΟ Δ.Σ.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ  
Καπέλος Γεώργιος

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ  
Μανδράκης Δημήτριος

### ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΙΚΑ-ΕΤΑΜ ΝΟΜΟΥ ΜΕΣΣΗΝΙΑΣ

Σας γνωρίζουμε ότι κατά τις αρχαιρεσίες της 7/12/2006 οι εκλεγέντες για το Διοικητικό Συμβούλιο του συλλόγου μας συγκροτήθηκαν σε σώμα ως εξής:

Πρόεδρος: Φλέσσας Αναστάσιος  
Αντιπρόεδρος: Καρμπαλιώτη Μαρία  
Γ. Γραμματέας: Κοιυβάρη Ιουλιία  
Ταμίας: Βασιλογιαννακόπουλος Παναγιώτη  
Αν. Γραμματέας: Σωπασής Κωνσταντίνος  
Μέλος: Γκούμα Ευτυχία  
» Οικονόμου Χρήστος

Εκπρόσωποι για την ΠΟΣΕ ΙΚΑ-ΕΤΑΜ εξελέγησαν:

1. Φλέσσας Αναστάσιος
2. Γεωργακόπουλος Περικλής
3. Γκούμα Ευτυχία

Για το Δ.Σ.

Ο Πρόεδρος Η Γεν. Γραμματέας  
Φλέσσας Αναστάσιος Κοιυβάρη Ιουλιία

Ερμούπολη 6 Φεβρουαρίου 2007

ΠΡΟΣ: Τον Πρόεδρο,  
τα Μέλη του Δ.Σ. και τα Μέλη  
του Συλλόγου εργαζομένων Ι.Κ.Α.

Αγαπητέ κύριε Πρόεδρε,  
Αγαπητά μέλη του Διοικητικού  
Συμβουλίου,

Κυρίες και κύριοι,  
Με την επιστολή μας αυτή θα θέλαμε να ευχαριστήσουμε θερμά μέσα από τα βάθη της καρδιάς μας, τον Πρόεδρο, τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, και όλα τα μέλη του Συλλόγου των εργαζομένων του Ι.Κ.Α., που μας στήριξαν οικονομικά, σε μια δύσκολη για την υγεία, στιγμή της ζωής μας.

Με εξαιρετική εκτίμηση  
και θερμές ευχαριστίες  
**Ανδριανή Στεφάνου  
Αναστασία Δεληγιαννίδου**

### ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟ ΙΚΑ ΕΤΑΜ ΤΩΝ ΝΟΜΩΝ ΦΘΙΩΤΙΔΑΣ - ΕΥΡΥΤΑΝΙΑΣ - ΦΩΚΙΔΑΣ

Στις 26-01-2007 πραγματοποιήθηκε η κοπή της πρωτοχρονιάτικης πίτας του συλλόγου μας και βραβεύτηκαν τα παιδιά των συναδέλφων που πέτυχαν σε ανώτερες και ανώτατες σχολές, των οποίων σας στέλνουμε κατάσταση και παρακαλούμε για την δημοσίευσή της.

1) Γκριτζάπη Αγγελική, τέκνο της συναδέλφου Κοτσαλά Ιωάννας, στο Οικονομικό Πανεπιστήμιο Πειραιά.

2) Καλογήρου Ευαγγελία, τέκνο της συναδέλφου Σδράλη Ελένης, στην Οικονομική Σχολή Ρεθύμνου.

3) Παπαγόρα Δημήτρης, τέκνο του συναδέλφου και Αντιπροέδρου του Δ.Σ. του Συλλόγου μας Παπαγόρα Αθανασίου στη Σχολή Λογιστών του Τ.Ε.Ι. Χαλκίδας.

3) Πράσας Κων/νος, τέκνο του συναδέλφου Πράσσα Γεωργίου, στη Σχολή Πληροφορικής και Τηλεπικοινωνιών του Πανεπιστημίου Αθηνών.

4) Σαρρή Κων/να, τέκνο του συναδέλφου Σαρρή Βασιλείου, στη Σχολή Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων του Πανεπιστημίου Μακεδονίας.

## ΣΕ - ΙΚΑ ΑΤΤΙΚΗΣ - ΝΗΣΩΝ

Στουρνάρη 30 Τ.Κ. 10433 ΑΘΗΝΑ ΤΗΛ. 210-5230793 e-mail: seika@otenet.gr

**Από τον Απολογισμό του Δ.Σ. του ΣΕ-ΙΚΑ Ν. ΑΤΤΙΚΗΣ**

Η κατάσταση στο ΙΚΑ το διάστημα που πέρασε ήταν αυτό που λέμε από το κακό στο χειρότερο. Κύριο χαρακτηριστικό της η τραγική έλλειψη προσωπικού. Οι όποιες προσλήψεις δεν μπόρεσαν ούτε καν να αναπληρώσουν τις αποχωρήσεις. Το 2007 περίπου 1.700 συνάδελφοί μας έχουν τις προϋποθέσεις για συνταξιοδότηση. Το δύσκολο αυτό περιβάλλον δυναμίτισαν οι επιλογές της Διοίκησης στις κρίσεις των Προϊσταμένων διευθύνσεων και τμημάτων. Οι καρτομήσεις με συνοπτικές διαδικασίες τώσων αξίων στελεχών δημιούργησαν παρενέργειες που δυστυχώς τις βιώνουμε ακόμα. Στελέχη νεοαναδειχθέντα από τις κομματικοκαθοδηγούμενες ή παρεϊστικές αποφάσεις που διεκπεραίωσε η πλειοψηφία του Υπηρεσιακού Συμβουλίου, καθοδηγούμενα από την ανασφάλειά τους και όχι μόνο, αγνοούν την πραγματικότητα και ταλαιπωρούν με την αυταρχική τους συμπεριφορά δηλαδή το αποφασίζουμε και διατάζουμε που έχουν επιλέξει ως μέθοδο διοίκησης.

Σημαντικές αποφάσεις που αφορούν το μέλλον του ΙΚΑ δεν παίρνονται, οι υπηρεσίες που παρέχονται δεν βελτιώνονται όσο πρέπει, η εισφοροδιαφυγή αυξάνεται και η οικονομική κατάσταση του ΙΚΑ αβέβαιη όταν βλέπουμε την προσπάθεια της κυβέρνησης να αποφύγει τις υποχρεώσεις της (κόστος συγχωνεύσεων ταμείων, μερίδιο συμμετοχής του κράτους στην ασφάλιση). Ο κλάδος σύνταξης βρέθηκε ήδη στο κόκκινο.

Και ήρθε και ο τελευταίος νόμος για τις ρυθμίσεις που αποτελείωσε τις υποστελεχωμένες Υπηρεσίες Εσόδων.

Και ερχόμαστε στη λειτουργία μας.

Κυρίαρχη θέση μας η ενότητα των συναδέλφων. Ενότητα πάνω στις αξίες που μας χαρακτηρίζουν.

Επιδιώξαμε την επαφή και την επικοινωνία με τους συναδέλφους με το διάλογο και την ανταλλαγή απόψεων. Βρεθήκαμε σ' όλους τους χώρους δουλειάς προγραμματισμένα αλλά και όταν μας ζητήθηκε. Βιώσαμε τα προβλήματα μικρά ή μεγάλα και ζήσαμε την καθημερινότητα.

Εκτός από τις επισκέψεις μας υπήρχε και συνεχής έκδοση και αποστολή ενημερωτικού υλικού για κάθε θέμα και για κάθε δραστηριότητά μας. Διακι-

νήθηκε στους χώρους δουλειάς από τις τοπικές Επιτροπές Βάσης.

Οι Επιτροπές Βάσης καλέστηκαν σε ολομέλειες κάθε φορά που τα θέματα που έπρεπε να αντιμετωπίσουμε ήταν σημαντικά.

Οι παρεμβάσεις μας σ' όλα τα επίπεδα της διοίκησης και της υπηρεσιακής ιεραρχίας ήταν συνεχής και πολλές φορές καθοριστικές. Στόχος μας λύσεις υπέρ των εργαζόμενων και του ΙΚΑ.

Συμμετείχαμε σ' όλες τις διεκδικήσεις της ΑΔΕΔΥ. Αγωνιστήκαμε μαζί με όλους τους Δημόσιους Υπαλλήλους για το μισθό που δικαιούμαστε το μισθό που θα καλύπτει τις πραγματικές μας ανάγκες, ώστε να μην χρειάζεται να συζητάμε για επιδόματα και υπερωρίες. Διεκδικήσαμε και θα εξακολουθούμε να διεκδικούμε το ρόλο που πραγματικά μας αξίζει στην κοινωνία, ως λειτουργοί μίας δημόσιας διοίκησης πραγματικά ανεξάρτητης, που θα βλέπει στο μέλλον και στην εξυπηρέτηση του Πολίτη.

Παρευρεθήκαμε δίπλα - δίπλα με την Ομοσπονδία μας. Η συμβολή της όλο αυτό το διάστημα ήταν σημαντική. Διεκδικήσαμε οργανωμένα λύση σε όλα τα προβλήματα που αντιμετωπίζουμε ως εργαζόμενοι στο ΙΚΑ. Η συμμετοχή μας στις απεργιακές κινητοποιήσεις 29, 30-11-06 και 12, 13-12-06 για προσλήψεις προσωπικού και οικονομικό κίνητρο ήταν καθολική. Θα συνεχίσουμε μέχρι να δοθεί λύση.

Απ' όλα τα θέματα που αντιμετωπίσαμε των οποίων η λεπτομερής αναφορά εδώ σήμερα θα ήταν μάλλον αδύνατη, θέλουμε να σταθούμε ιδιαίτερα σε μερικά μόνο.

**Προσλήψεις προσωπικού.** Παρεμβάσεις στο ΑΣΕΠ για γρήγορη διεκπεραίωση των προγραμματισμένων προσλήψεων (ήδη η ΥΕ κατηγορία είναι στη διαδικασία να έρθουν στο ΙΚΑ, η ΔΕ και ΠΕ κατηγορία είναι στη διαδικασία των αποτελεσμάτων). Οι παρεμβάσεις μας αφορούσαν κυρίως την αξιοκρατία. Αποτρέψαμε να γίνουν προσλήψεις με τη διαδικασία της συνέντευξης.

**Νέο ωράριο εργασίας - Ωράριο χριστών Η/Υ - Ωράριο συναλλαγής.** Ασχοληθήκαμε έγκαιρα από τότε που για πρώτη φορά η κυβέρνηση εκδήλωσε τις προθέσεις της για αλλαγή του ωραρίου εργασίας στο Δημόσιο. Η

**ΓΙΟΡΤΗ ΓΙΑ ΤΑ ΠΑΙΔΙΑ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ**

Έγινε στις 7 και 14/1/2007 με μεγάλη συμμετοχή η ετήσια γιορτή για τα παιδιά των συναδέλφων μας.

Το πλούσιο πρόγραμμα της εκδήλωσης με επικεφαλής την Έβελνα Παπαρίζου ικανοποίησε απόλυτα όλους παραβρέθηκαν.

## ΣΕ - ΙΚΑ ΑΤΤΙΚΗΣ - ΝΗΣΩΝ

Στουρνάρη 30 Τ.Κ. 10433 ΑΘΗΝΑ ΤΗΛ. 210-5230793 e-mail: seika@otenet.gr

**ής & Νήσων στη Γενική Συνέλευση στις 6/2/2007**

θέση μας ότι θα δημιουργηθούν προβλήματα στο ΙΚΑ, δυστυχώς, δικαιώθηκε. Η Διοίκηση έσπευσε υιοθετήσει τις κυβερνητικές επιλογές και παρότι ο νέος νόμος άφηνε παράθυρα για ειδικές ρυθμίσεις μόνο μετά από πίεση των Συνδικαλιστικών Οργάνων κατέθεσε πρόταση για μείωση του χρόνου συναλλαγής με το κοινό. Από τότε μέχρι σήμερα η πρόταση αυτή περιφέρεται σε διάφορα συρτάρια του υπουργείου. Δεν είμαστε σίγουροι αν πραγματικά στηρίζεται. Το παλεύουμε μόνοι μας.

Στην ίδια λογική επιχειρήθηκε από τη Διοίκηση η κατάργηση του μισώλου που δικαιούνται οι χρήστες Η/Υ. Οι παρεμβάσεις μας στο υπουργείο Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης ήταν καθοριστικές προκειμένου να πειστεί η Διοίκηση του ΙΚΑ ότι η Υγιεινή και Ασφάλεια των εργαζόμενων και η επιθυμία της κυβέρνησης για ωράριο συναλλαγής 8-3 είναι άσχετα μεταξύ τους.

**Νέος Οργανισμός ΙΚΑ.** Διαφωνήσαμε με τις παρεμβάσεις της Διοίκησης μέσω νομοθετικής ρύθμισης στον ισχύοντα Οργανισμό του ΙΚΑ. Θεωρούμε αδιανόητο τη στιγμή που διάφορες επιτροπές μελετάνε νέο, υποτίθεται σύγχρονο Οργανισμό να γίνονται τέτοιες αποσπασματικές παρεμβάσεις σε λογικές υποτέλειας, κομματισμού, παράας και ρουσφετιού. Θα είμαστε απέναντι και σε οποιαδήποτε προσπάθεια να νομιμοποιηθούν μέσω του προτεινόμενου νέου οργανισμού σκοπιμότητες που δεν ωφελούν τις λειτουργίες του ΙΚΑ. Ο Οργανισμός δεν προσφέρεται ως πεδίο έκφρασης της στενοκαρδιάς κανενός.

**Ταμεία - Χρηματοποστολές.** Είχαμε προβλέψει τις ρητεις σε ώρα συναλλαγής. Δυστυχώς δεν μας άκουσαν. Ζητήσαμε και εξακολουθούμε να ζητάμε από τη Διοίκηση να ρυθίσει το πρόβλημα των χρηματοποστολών, να φτιαχτεί κανονισμός λειτουργίας για τα ταμεία και να καλύψει όλους τους ταμίες με το επίδομα διαχειριστικών ραθών. Αν' όλη αυτά, το μόνο θετικό που έχει γίνει είναι το έγγραφο της Διοίκησης προς τους διευθυντές των Υποκαταστημάτων για έκδοση απόφασης που θα ορίζει το υπόλοιπο που θα παραμένει στα χρηματοκιβώτια για τη διευκόλυνση της συναλλαγής της επόμενης μέρας. Πιστεύουμε ότι θα ρυθιστεί τουλάχιστον έτσι το πρόβλημα με τους καταλογισμούς των ποσών που ρηστεύονται.

**Αποζημίωση συναδέλφων για τα Υποκαταστήματα που εντάχθηκαν στο ΟΠΣ - αποζημίωση εκπαιδευτών ΟΠΣ.** Η Διοίκηση του ΙΚΑ με την παρελκυστική τακτική της μας λέει πλέον ξεκάθαρα ότι δεν θέλει να αναγνωρίσει την προσπάθειά μας και την συμβολή μας στις διαδικασίες εγκατάστασης του ΟΠΣ στο ΙΚΑ. Δεν θέλει να μας πληρώσει για δουλειά που κάναμε. Στην αντίδρασή μας στις διαδικασίες λειτουργίας της β' φάσης των Εσόδων κατέληξε

αντί για άοριστες υποσχέσεις να δώσει 4 ημέρες άδεια. Δεν έχουμε καμία πρόθεση να εγκαταλείψουμε τη διεκδίκηση των χρημάτων που μας οφείλονται για απλήρωτη εργασία στην α' και τη β' φάση. Πρότασή μας στη Γενική Συνέλευση είναι η διεκδίκησή τους με κάθε μέσο ακόμα και με απεργία.

**Συνθήκες εργασίας - Κτιριακό.** Δυστυχώς, εξακολουθούν να υπάρχουν καταστάσεις με κτίρια απαράδεκτα. Οι συνθήκες εργασίας σ' αυτούς τους χώρους πρέπει να αλλάξουν αμέσως. Δεν θα ανεχτούμε άλλο ολιγωρίες και σκοπιμότητες να ταλαιπωρούν τους συναλλασσόμενους και τους συναδέλφους μας. Το έχουμε κάνει σαφές σε όλους τους εμπλεκόμενους παράγοντες. Καλό είναι να μην το αγνοούν.

**Υπερωρίες - Δωρόσημο.** Εξασφαλίσαμε για άλλη μια χρονιά το πηλόν των εξήντα ωρών υπερωρίας το μήνα για κάθε συνάδελφο. Προσπαθούμε να εκμεταλλευτούμε όλες τις δυνατότητες που μας δίνει ο νόμος που καθορίζει το δωρόσημο ειδική αμοιβή, όχι υπερωρία, για τους εργαζόμενους στο ΙΚΑ. Θεωρούμε θετικό ότι είδαμε σε τελευταίο έγγραφο της Διοίκησης τη θέση μας για ίση αμοιβή και ίση προσφορά εργασίας. Εξακολουθούμε να λέμε καθολική συμμετοχή με εφικτές και λογικές προϋποθέσεις. Μένει στους διευθυντές των Υποκαταστημάτων σε συνεργασία με τις Επιτροπές δωροσήμου να λειτουργήσουν στην κατεύθυνση της λογικής.

**ΟΠΣ ΙΚΑ.** Πολυηλεκτικότητα, καθυστερήσεις, θελό τονίο σε σχέση με κυβερνητικούς σχεδιασμούς για τον έλεγχο της μηχανογράφησης συνολικά στο χώρο της Κοινωνικής Ασφάλισης μας κάνει να ανησυχούμε πολύ σοβαρά. Είναι απαράδεκτο ένα τέτοιο εργαλείο να καταντήσει να το διαχειρίζονται προς όφελος των κερδοσκοπικών τους συμφερόντων μέσω της νέας ανώνυμης εταιρείας που θα διαδεχθεί το ΚΥΗΚΥ διάφορα συμφέροντα της αγοράς. Αυτόνομη μηχανογράφηση που θα κατευθύνεται και θα ελέγχεται αποκλειστικά από τη Διοίκηση του ΙΚΑ. Ταχύτερες διαδικασίες για το ΟΠΣ, τόλη στις αποφάσεις της Διοίκησης με προσανατολισμό αποκλειστικά τα συμφέροντα του ΙΚΑ. Άμεση απεμπλοκή του ΚΥΗΚΥ από το ΙΚΑ ταυτόχρονα με την ολοκλήρωση του ΟΠΣ.

**Διαδικασίες απονομής συντάξεων.** Παθήσαμε για τη θέση μας ότι για να μπορέσει να εξυπηρετηθεί ο πολίτης για τη γρήγορη απονομή της σύνταξής του το κλειδί της διαδικασίας είναι η αποκέντρωση των συντάξεων. Διαφωνούμε με τις επιλογές της Διοίκησης που νομοθέτησε στον πρόσφατο ρουσφετονόμο την ταλαιπωρία των ασφαλισμένων υποψήφιων συνταξιούχων. Αποφάσισε να τους μαζέψει απ' όλη την Ελλάδα στην Αθήνα. Ταυτόχρονα, βλεπόμενα και καταστάσεις αυξάνονται τις θέσεις προϊσταμένων. Είναι όμως απαράδεκτη η τακτική της να αποδυναμώνει τις αποκεντρωμένες υπηρεσίες απονομών του Λεκανοπεδίου με όλες τις συνέπειες που έχει αυτό και τις ξέρει πολύ καλά, προκειμένου να αποδείξει δεν ξέρουμε σε ποιους ότι οι σχεδιασμοί της για επιστροφή στο παρελθόν με ένα μόνο κέντρο απονομής θα έχουμε αποτέλεσμα. Παρήληθα, εκμεταλλεύεται με κάθε τρόπο και τα κλιμάκια που έχουν στηθεί για την επιτάχυνση των απονομών. Βάζει και βγάζει σ' αυτά όσους συναδέλφους οι διάφοροι παράγοντες θέλουν να έχουν σχέση εξάρτησης. Παραμένουν, βέβαια, και οι συνάδελφοι που πραγματικά δουλεύουν γιατί πρέπει να πληρωθούν και οι υπόλοιποι. Αν η Διοίκηση ήθελε πραγματικά να διευκολύνει τις απονομές θα ήταν διαφορετικά τα κριτήρια ένταξης στα κλιμάκια δεν θα υπήρχαν αποκλεισμοί των μη αρεστών και θα υπήρχαν και κλιμάκια και για τις διαδικασίες απονομών στις οποίες εμπλέκονται οι υπηρεσίες Εσόδων.

**Μεταθέσεις χωρίς αίτηση.** Απαιτούμε από τη Διοίκηση να σταματήσει την τακτική των μεταθέσεων χωρίς αίτηση, όταν για τις συγκεκριμένες θέσεις υπάρχουν αιτήσεις συναδέλφων. Δεν είναι δυνατόν να ικανοποιούνται μόνο μεταθέσεις που περνάνε μέσα από διαδικασίες παρεισθητικού ή κομματικού ρουσφετιού. Υπάρχουν και συνάδελφοι που έχουν κάνει αιτήσεις και έχουν πραγματικούς λόγους (κοινωνικοί, υγείας κ.λπ.) και πρέπει να ικανοποιηθούν.

Οφείλουμε να υπενθυμίσουμε στα διορισμένα μέλη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου ότι είναι υποχρεωμένοι να ακολουθούν τη νομιμότητα στις αποφάσεις τους.

Θα στηρίζουμε με κάθε μέσο όλους τους συναδέλφους μας που πράξεις και αποφάσεις της Διοίκησης και του Υπηρεσιακού Συμβουλίου τους αδικούν με οποιοδήποτε τρόπο.

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟ ΙΚΑ (ΣΕ-ΙΚΑ) Ν. ΑΤΤΙΚΗΣ & ΝΗΣΩΝ  
Στουρνάρη 30 Αθήνα Τ.Κ. 10433, Τηλέφωνα: 210-5230793 &  
210-5243998 Fax: 210-5248588 e-mail: seika@otenet.gr

Αθήνα 15 Φεβρουαρίου 2007

### ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ

Οι υπάλληλοι της Διεύθυνσης Προμηθειών της Διοίκησης στο ΙΚΑ με αφορμή τα γεγονότα των τελευταίων ημερών διαμαρτύρονται έντονα για το κλίμα που διαμορφώνεται σε βάρος της επαγγελματικής τους κατάρτισης, των ικανοτήτων και της προσωπικότητάς τους όπως θέλουν να τους παρουσιάζουν δημοσιεύματα-ήμβελιοι, τα οποία δεν έχουν καμία σχέση με την πραγματικότητα.

Το Διοικητικό Συμβούλιο του ΣΕ-ΙΚΑ Ν. Αττικής & Νήσων στηρίζουν τους εργαζόμενους της Διεύθυνσης Προμηθειών και όλους τους εργαζόμενους του ΙΚΑ που προσφέρουν υπηρεσίες σε αντίξοες συνθήκες λόγω της τεράστιας έλλειψης προσωπικού.

Την ευθύνη για την κατάσταση που έχει δημιουργηθεί φέρει ακέραιη η πολιτική ηγεσία με τις αποφάσεις και τις επιλογές της.

Το Διοικητικό Συμβούλιο

## ΣΕ - ΙΚΑ ΑΤΤΙΚΗΣ - ΝΗΣΩΝ

Στουρνάρη 30 Τ.Κ. 10433 ΑΘΗΝΑ ΤΗΛ. 210-5230793 e-mail: seika@otenet.gr

**ΕΚΛΟΓΕΣ ΣΤΟ ΣΕ ΙΚΑ Ν. ΑΤΤΙΚΗΣ & ΝΗΣΩΝ 5-21/3/2007  
ΕΚΛΟΓΙΚΑ ΤΜΗΜΑΤΑ**

**1ο Εκλογικό Τμήμα Πειραιά:** Αγίας Σοφίας, Αμφιάλης, Δραπετσώνας, Καμινίων, Κορυδαλλίου, Νίκαιας, Πειραιά, Περάματος, Ταμείο Είσπραξης Εσόδων ΙΚΑ Πειραιά. 5/3/2007 ώρα 8.00 π.μ. έως 2.00 μ.μ.

**2ο Εκλογικό Τμήμα Καλλιθέας:** Καλλιθέας, Μοσχάτου, Συνεργεία Καλλιθέας της Δ/νσης Τεχνικής και Στέγασης. 6/3/2007 ώρα 8.00 π.μ. έως 1.00 μ.μ.

**3ο Εκλογικό Τμήμα Νέου Κόσμου:** Αμφιθέας, Βάρκιζας, Γλυφάδας, Δάφνης, Ηλιούπολης, Νέου Κόσμου. 7/3/2007 ώρα 8.00 π.μ. έως 2.00 μ.μ.

**4ο Εκλογικό Τμήμα Χαλανδρίου:** Αγίας Παρασκευής, Χαλανδρίου, 1ο Νοσοκομείο ΙΚΑ Αθηνών. 8/3/2007 ώρα 8.00 π.μ. έως 1.00 μ.μ.

**5ο Εκλογικό Τμήμα Ελευσίνας:** Ασπροπύργου, Ελευσίνας, Μεγάρων. 9/3/2007 ώρα 8.00 π.μ. έως 1.00 μ.μ.

**6ο Εκλογικό Τμήμα Πληροφορικής:** Βύρωνα, Ζωγράφου, Παγκρατίου, Δ/νση Τεχνικής Υποστήριξης, Δ/νση Εκμετάλλευσης, Δ/νση Εφαρμογών, Αυτοτελές Τμήμα Πληροφορικής Γ'. 12/3/2007 ώρα 8.00 π.μ. έως 2.00 μ.μ.

**7ο Εκλογικό Τμήμα Αμαρουσίου:** Αγίου Στεφάνου, Αμαρουσίου, Ηρακλείου, Νέας Ιωνίας, Σκάλας Ωρωπού. 13/3/2007 ώρα 8.00 π.μ. έως 1.00 μ.μ.

**8ο Εκλογικό Τμήμα Αγίων Αναργύρων:** Αγίων Αναργύρων, Αχαρνών, Καματερού, Νέας Φιλαδέλφειας. 14/3/2007 ώρα 8.00 π.μ. έως

1.00 μ.μ.

**9ο Εκλογικό Τμήμα Περιστερίου:** Αγίου Ιερόθεου, Αιγάλεω, Ιλίου, Περιστερίου, Χαϊδαρίου. 15/3/2007 ώρα 8.00 π.μ. έως 1.00 μ.μ.

**10ο Εκλογικό Τμήμα Σπάτων:** Άνδρου, Κερατέας, Κορωπίου, Λαυρίου, Μαρκόπουλου, Ραφίνας, Σπάτων. 16/3/2007 ώρα 8.00 π.μ. έως 1.00 μ.μ.

**ΑΘΗΝΑ - NOVOTEL 20 και 21/3/2007 ώρα 8.00 π.μ. ως 4.00 μ.μ.**

**11ο Εκλογικό Τμήμα:** Αθηνών, Αιεξάνδρας, Γαλατσίου, Κεραμεικού.

**12ο Εκλογικό Τμήμα:** Πατησίων, Πλατείας Αττικής, Πλατείας Ομονοίας, Πλατείας Συντάγματος, Συντάξεων 1ο, 2ο, 3ο, 4ο, 5ο, 6ο, 7ο, 8ο, 9ο & 10ο Εκλογικά Τμήματα - Υπόλοιπα.

**13ο Εκλογικό Τμήμα:** 1ο Ταμείο Είσπραξης Εσόδων ΙΚΑ Αθηνών, 2ο Ταμείο Είσπραξης Εσόδων ΙΚΑ Αθηνών, 3ο Ταμείο Είσπραξης Εσόδων ΙΚΑ Αθηνών, 4ο Ταμείο Είσπραξης Εσόδων ΙΚΑ Αθηνών, Γενικοί Διευθυντές, Δ/νση Αναλογιστικών Μελετών & Στατιστικής, Δ/νση Αναπηρίας & Κοινωνικής Εργασίας, Δ/νση Ασφάλισης & Εσόδων, Δ/νση Γραμματείας, Δ/νση Διεθνών Ασφαλιστικών Σχέσεων, Δ/νση Διοικητικού Προσωπικού, Δ/νση Εκπαίδευσης & Ενημέρωσης, Δ/νση Επιθεώρησης Υπηρεσιών Ασφάλισης, Δ/νση Επιθεώρησης Υπηρεσιών Υγείας, ΕΥΠΕΑ Αττικής, Δ/νση Νομική, Δ/νση Οικονομικών Υπηρεσιών, Δ/νση Οργάνωσης & Απλοústευσης Διαδικασιών, Δ/νση Παροχών.

**14ο Εκλογικό Τμήμα:** Δ/νση Προμηθειών & Χημικών Υπηρεσιών, Δ/νση Συντάξεων Προσωπικού ΝΠΔΔ, Δ/νση Τεχνικής & Στέγασης (εκτός των Συνεργείων Καλλιθέας), Δ/νση Υγειονομικού Προσωπικού, Δ/νση Υγειονομικών Υπηρεσιών, Δ/νση Φαρμακευτικής, Τμήμα Τύπου & Δημοσίων Σχέσεων, Υπηρεσία Επιτροπών Αναπηρίας, Νοσοκομείο Βραχείας Νοσηλείας ΙΚΑ Αθήνας (3ο), Ογκολογικό Νοσοκομείο ΙΚΑ Αθήνας (6ο), 7ο Νοσοκομείο ΙΚΑ Αθήνας, Κέντρος Παιδοψυχικής Υγιεινής, Κέντρος Διάγνωσης και Ιατρικής της Εργασίας.

**Νησιά 20 ή 21/3/2007 και σε ώρες που θα καθορίσει η κάθε τοπική Εφορευτική Επιτροπή σε συνεννόηση με τον Δικαστικό Αντιπρόσωπο.**

**15ο Εκλογικό Τμήμα Αίγινας:** Αίγινας.

**16ο Εκλογικό Τμήμα Μήλου:** Μήλου.

**17ο Εκλογικό Τμήμα Μυκόνου:** Μυκόνου.

**18ο Εκλογικό Τμήμα Νάξου:** Νάξου.

**19ο Εκλογικό Τμήμα Πάρου:** Πάρου.

**20ο Εκλογικό Τμήμα Πόρου:** Πόρου.

**21ο Εκλογικό Τμήμα Σαλαμίνας:** Σαλαμίνας.

**22ο Εκλογικό Τμήμα Σάμου:** Σάμου, Καρλοβασίου, Αγ. Κήρυκου, Εύδηλου.

**23ο Εκλογικό Τμήμα Σαντορίνης:** Θήρας.

**24ο Εκλογικό Τμήμα Σερίφου:** Σερίφου.

**25ο Εκλογικό Τμήμα Σπετσών:** Σπετσών.

**26ο Εκλογικό Τμήμα Σύρου:** Ερμούπολης.

**27ο Εκλογικό Τμήμα Τήνου:** Τήνου.

## ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟ ΙΚΑ (ΣΕ-ΙΚΑ) Ν. ΑΤΤΙΚΗΣ &amp; ΝΗΣΩΝ

Στουρνάρη 30 Αθήνα Τ.Κ. 10433, Τηλέφωνα: 210-5230793 & 210-5243998 Fax: 210-5248588 e-mail: seika@otenet.gr  
Αθήνα 4 Δεκεμβρίου 2006

**ΟΠΣ-ΙΚΑ ΣΤΗΝ ΑΠΛΗΡΩΤΗ ΕΡΓΑΣΙΑ**

Συναδέλφισσες, Συναδέλφιοι.

Βρισκόμαστε στον τρίτο χρόνο από τότε που για πρώτη φορά η Διοίκηση του ΙΚΑ με τις επιλογές και τους χειρισμούς της άφησε απλήρωτους τους συναδέλφους που δούλησαν σαββατοκύριακα, αλλήλα και με τούσους άλλους τρόπους για την ένταξη των υποκαταστημάτων τους στο ΟΠΣ ΙΚΑ.

Μέχρι σήμερα το μόνο που έχουμε εισπράξει είναι εμπαιγμός. Από την πλευρά μας προτείνουμε λύση ρεαλιστική. Η Διοίκηση του ΙΚΑ οφείλει να δείξει τη σοβαρότητα που απαιτείται και να δώσει τέλος στην εκκρεμότητα, μια και η κυβέρνηση δείχνοντας για μια ακόμα φορά την εμπάθειά της στους εργαζόμενους στο ΙΚΑ αρνείται να πληρώσει τα δεδουλευμένα που μας οφείλονται.

Πρέπει να κατανοήσουν όλοι ότι οι ακριβοπληρωμένοι εργολάβοι και τα μηχανήματα, χωρίς τους εργαζόμενους στο ΙΚΑ είναι σαν μην υπάρχουν.

Για όλα αυτά το Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου Εργαζομένων στο ΙΚΑ Ν. Αττικής και Νήσων, προκειμένου να προστατέψει τους συνα-

δέλφους μας από τη δημιουργία νέων παρόμοιων καταστάσεων, να μείνουν δηλαδή ξανά απλήρωτοι για δουλειά που θα προσφέρουν, καλεί όλους τους εργαζόμενους που τα υποκαταστήματά τους προγραμματίζονται για ένταξη στη β' φάση του ΟΠΣ να μη συμμετέχουν σε καμία εργασία για το λόγο αυτό πέρα από το νόμιμο ωράριό τους. Ιδιαίτερα δε σε καμία περίπτωση να μην εργαστούν Σάββατα και Κυριακές.

Είμαστε σε ετοιμότητα απέναντι στους σχεδιασμούς της κυβέρνησης για το μέλλον του ΟΠΣ ΙΚΑ, μια και σύμφωνα με τα όσα έχει δημοσιοποιήσει στον Τύπο ο αρμόδιος υπουργός, είναι και σ' αυτή την περίπτωση «πλην ΙΚΑ ΕΤΑΜ».

Στηρίζουμε την αυτόνομη μηχανογράφηση στο ΙΚΑ δηλαδή μηχανογράφηση που θα ελέγχεται από το ΙΚΑ και θα αναπτύσσεται για την εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων και συναξιούχων του και όχι για τα συμφέροντα της αγοράς.

Για το Δ/κό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος  
Νίκος Χατζόπουλος

Ο Γεν. Γραμματέας  
Λευτέρης Θεοχάρης



## ΝΕΑ ΑΠΟ ΤΗ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ

### ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΙΚΑ-ΕΤΑΜ ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ & ΚΕΝΤΡ. ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ (Σ.Ε. ΙΚΑ - ΕΤΑΜ)

Στην καθιερωμένη ετήσια Γιορτή, προσφορά του ΣΥΛΛΟΓΟΥ προς τους Συν/φους-μέλη μας, έγινε και φέτος το Σάββατο 13-1-07, σε Κέντρο Διασκέδασης της Θεσ/νίκης, το κόψιμο της Πρωτοχρονιάτικης Πίτας και η Βράβευση των παιδιών μας που πέτυχαν στα ΑΕΙ, τους:

1. ΑΝΔΡΙΑΝΙΔΟΥ ΜΑΡΙΑ (Α.Π.Θ. Τμήμα Βιολογίας) κόρη του ΑΝΔΡΙΑΝΙΔΗ ΚΥΡΙΑΚΟΥ που υπηρετεί στο ΚΙΛΚΙΣ.
2. ΑΛΜΑΣΙΔΟΥ ΑΝΝΑ (Παν. ΑΙΓΑΙΟΥ Τμήμα Προσοχικής Αγωγής) κόρη της ΓΕΩΡΓΙΑΔΟΥ ΚΡΥΣΤΑΛΩΣ που υπηρετεί στην ΤΟΥΜΠΑ.
3. ΓΙΑΝΤΣΙΔΟΥ ΧΡΙΣΤΙΝΑ (Α.Π.Θ. Τμήμα Νομικής) κόρη της ΠΑΠΑΔΗΜΗΤΡΙΟΥ ΓΙΩΤΑΣ που υπηρετεί στο ΠΕΡ/ΚΟ ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ.
4. ΔΡΙΒΑΣ ΓΙΩΡΓΟΣ (Παν. ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ Τμήμα Βιολογίας) γιος της ΜΠΟΥΡΛΗ ΣΟΥΖΑΝΑΣ που υπηρετεί στο ΠΕΡ/ΚΟ ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ.
5. ΕΠΙΒΑΤΙΑΝΟΥ ΑΝΤΙΓΟΝΗ (Α.Π.Θ. Τμήμα Ψυχολογίας) κόρη της ΒΑΣΣΟΥ ΚΑΤΕΡΙΝΑΣ που υπηρετεί στην 25η ΜΑΡΤΙΟΥ.
6. ΕΥΘΥΜΙΑΔΟΥ ΒΑΓΙΑ (Παν. ΘΡΑΚΗΣ Τμήμα Ιστορίας) κόρη της ΣΤΑΜΑΤΙΟΥ ΑΘΗΝΑΣ που υπηρετεί στο ΠΕΡ/ΚΟ ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ.
7. ΚΑΡΡΑ ΕΥΘΥΜΙΑ (Α.Π.Θ. Τμήμα Μαθηματικών) κόρη της ΣΚΕΡΛΕΤΙΔΟΥ ΜΑΡΙΑΣ που υπηρετεί στην ΚΑΛΑΜΑΡΙΑ.
8. ΚΑΡΡΑΣ ΓΙΩΡΓΟΣ (Παν. ΜΑΚ/ΝΙΑΣ Τμήμα Οικονομικό) γιός της ΓΕΡΝΑ ΠΟΥΛΥΞΕΝΗΣ που υπηρετεί στην ΚΑΤΕΡΙΝΗ.
9. ΚΑΡΑΝΑΣΤΑΣΗ ΣΟΥΛΤΑΝΑ (Α.Π.Θ. Τμήμα Παιδαγωγική) κόρη του ΚΑΡΑΝΑΣΤΑΣΗ ΧΡΗΣΤΟΥ που υπηρετεί στην ΕΔΕΣΣΑ.

10. ΚΟΝΙΑΡΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ (Α.Π.Θ. Τμήμα Πληροφορικής) γιος του ΚΟΝΙΑΡΗ ΓΙΩΡΓΟΥ που υπηρετεί στη Νέα Σάντα.

11. ΚΡΕΣΤΕΝΙΤΗ ΑΓΓΕΛΙΚΗ (Α.Π.Θ. Τμήμα Αρχιτεκτονικής) κόρη της ΠΟΡΤΑΡΙΤΟΥ ΒΑΣΩΣ που υπηρετεί στον ΕΥΟΣΜΟ.

12. ΜΑΤΑ ΒΑΓΙΑ (Α.Π.Θ. Τμήμα Παιδαγωγική) κόρη του ΜΑΤΑ ΓΙΩΡΓΟΥ που υπηρετεί στην ΝΕΑΠΟΛΗ.

13. ΜΗΛΙΟΠΟΥΛΟΥ ΣΤΑΜΑΤΙΑ (Παν. ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ Τμήμα Πληροφορικής) κόρη της ΠΑΡΑΣΚΕΥΟΠΟΥΛΟΥ ΑΝΝΑΣ που υπηρετεί στον ΕΥΟΣΜΟ.

14. ΜΑΝΙΚΑΤΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ (Παν. Δ. ΜΑΚ/ΝΙΑΣ Τμήμα Εικαστικών) γιος του ΜΑΝΙΚΑΤΗ ΘΩΜΑ που υπηρετεί στην Π. ΑΞΙΟΥ.

15. ΜΑΡΚΟΓΙΑΝΝΑΚΗΣ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ (Παν. ΠΕΙΡΑΙΩΣ Τμήμα Διεθνών Σπουδών) γιος του ΜΑΡΚΟΓΙΑΝΝΑΚΗ ΓΙΑΝΝΗ που υπηρετεί στην ΑΡΝΑΙΑ.

16. ΜΠΟΓΔΑΝΗ ΚΩΝ/ΝΤΙΑ (Α.Π.Θ. Τμήμα Οικονομικών) κόρη του ΜΠΟΓΔΑΝΟΥ ΓΙΩΡΓΟΥ που υπηρετεί στο ΤΑΜΕΙΟ ΕΣΟΔΩΝ ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ.

17. ΜΟΥΤΣΙΚΑΣ ΣΤΕΡΓΙΟΣ (Α.Π.Θ. Τμήμα Γεωλογίας) γιος της ΜΑΡΙΝΟΥ ΜΑΡΙΑΣ που υπηρετεί στο ΠΕΡ/ΚΟ ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ.

18. ΠΑΠΑΔΗΜΗΤΡΙΟΥ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ (Α.Π.Θ. Τμήμα Οικονομικό) γιος του ΠΑΠΑΔΗΜΗΤΡΙΟΥ ΧΡΗΣΤΟΥ που υπηρετεί στο ΛΙΤΟΧΩΡΟ.

19. ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΥ ΒΕΡΑ (Παν. ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ Τμήμα Παιδαγωγικό) κόρη της ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΥ ΗΛΙΑΝΑΣ που υπηρετεί στην 25η ΜΑΡΤΙΟΥ.

20. ΠΕΤΡΙΔΗΣ ΣΑΒΒΑΣ (Α.Π.Θ. Τμήμα Ιστορίας) γιος του ΠΕΤΡΙΔΗ ΓΙΩΡΓΟΥ που υπηρετεί στην ΚΑΛΑΜΑΡΙΑ.

21. ΠΙΤΙΔΗΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ (Παν. ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ

Τμήμα Μηχανικών) γιος της ΜΑΥΡΙΔΟΥ ΒΟΥΛΑΣ που υπηρετεί στην 25η ΜΑΡΤΙΟΥ.

22. ΤΖΑΝΑΚΑΚΗ ΕΡΜΙΟΝΗ (Α.Π.Θ. Τμήμα Φιλοσοφίας) κόρη της ΣΤΑΜΑΤΟΠΟΥΛΟΥ ΔΙΟΝΥΣΙΑΣ που υπηρετεί στο ΠΕΡ/ΚΟ ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ.

23. ΤΣΕΡΒΕΝΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ (Α.Π.Θ. Τμήμα Πολιτικών Επιστημών) γιος της ΥΠΟΔΗΜΑΤΟΠΟΥΛΟΥ ΑΘΗΝΑΣ που υπηρετεί στο ΠΕΡ/ΚΟ ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ.

24. ΤΣΙΟΥΜΛΕΚΗΣ ΑΧΙΛΛΕΑΣ (Παν. ΜΑΚ/ΝΙΑΣ Τμήμα Λογιστικής) γιος της ΓΑΡΔΑΝΗ ΧΡΙΣΤΙΝΑΣ που υπηρετεί στο ΠΕΡ/ΚΟ ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ.

25. ΦΡΑΓΓΙΔΟΥ ΑΝΝΑ (Α.Π.Θ. Τμήμα Θεολογίας) κόρη του ΦΡΑΓΓΙΔΗ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗ που υπηρετεί στο ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΘΕ/ΝΙΚΗΣ.

26. Χ'ΙΩΑΝΝΟΥ ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ (Α.Π.Θ. Τμήμα Νομικής) κόρη του Χ'ΙΩΑΝΝΟΥ ΑΠΟΣΤΟΛΟΥ που υπηρετεί στο ΤΑΜΕΙΟ ΕΣΟΔΩΝ ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ.

27. Χ'ΣΑΒΒΑ ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ (Παν. ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ Τμήμα Κοινωνικής Πολιτικής) κόρη της Χ'ΣΑΒΒΑ ΒΑΣΙΛΙΚΗΣ που υπηρετεί στην ΝΟΜ. ΜΟΝΑΔΑ ΥΓΕΙΑΣ ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ.

28. ΚΑΔΕΜΙΔΗ ΜΑΡΙΑ (Α.Π.Θ. Τμήμα Πληροφορικής) κόρη του ΚΑΔΕΜΙΔΗ ΒΑΣΙΛΗ και της ΜΠΕΧΛΙΒΑΝΗ ΣΕΒΑΣΤΗΣ που υπηρετούν στο ΠΕΡ/ΚΟ ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ.

Τυχερή της βραδιάς ήταν η συν/σα ΚΑΡΑΤΑΓΛΙΔΟΥ ΔΕΣΠΟΙΝΑ (Ταμείο Εσόδων) και τυχερή μονάδα αυτή του Συντονιστή Κεν. Μακεδονίας.

Σε ένα πολύ καλό και συναδελφικό περιβάλλον, περάσαμε μια καλή βραδιά με φαγητό και λαϊκή μουσική.

Για το Δ.Σ.

Ο Πρόεδρος  
Καθάμπαλης  
Δημήτρης

Ο Γεν. Γραμματέας  
Αθανασιάδης  
Γιώργος



# Νέος Διοικητής στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ ο καθηγητής κ. Γιώργος Μέργος Μέχρι τώρα Γενικός Γραμματέας στο Υπουργείο Οικονομικών

## ΝΕΑ ΔΑΝΕΙΑ ΚΑΙ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ ΑΠΟ ΤΟ ΤΕΑΠΟΚΑ

του ΒΑΓΓΕΛΗ ΘΕΟΔΩΡΙΔΗ,  
γεν. γραμματέας της ΠΟΣΕ-ΙΚΑ -  
Εκπρόσωπος των εργαζομένων στο Δ.Σ. του ΤΕΑΠΟΚΑ

**ΔΑΝΕΙΑ:** Ύστερα από πρόταση των εκπροσώπων των εργαζομένων στο Δ.Σ. του ΤΕΑΠΟΚΑ -που έγιναν αποδεκτές- τα δάνεια προς το προσωπικό θα χορηγούνται ανά τρίμηνο (4 φορές το έτος) αντί για εξάμηνο που ίσχυε. Εξάλλου το ποσό του χορηγουμένου δανείου θα ανέρχεται σε 3 μηνιαίες ακαθάριστες αποδοχές αντί των 3 μηνιαίων καθαρών αποδοχών.

**ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ:** Με την ισχύ των διατάξεων του Ν. 3518/2006, αρ. 55, παρ. 1 και 2 προκύπτουν οι εξής αλλαγές όσον αφορά τα προβλεπόμενα έσοδα από ασφαλιστικές εισφορές του Ταμείου μας.

Ειδικότερα για την ετήσια ειδική εργοδοτική εισφορά που προβλέπεται με το άρθρο 5 παρ. 1 εδ. ε' του Ιδρυτικού του ΤΕΑΠΟΚΑ (Ν.Δ. 980/1942) τροποποιείται ορίζοντάς την σε **0,4% αντί του 0,5%** επί των κατ' έτος πραγματοποιούμενων εσόδων κάθε οργανισμού κοινωνικής ασφάλισης το προσωπικό του οποίου υπάγεται στην ασφάλιση του ΤΕΑΠΟΚΑ αποδιδόμενο από αυτούς στο Ταμείο μας εντός του α' τριμήνου του επόμενου έτους από την είσπραξή τους, με **έναρξη ισχύος από 1/1/2006**.

• Οι Ασφαλιστικοί Οργανισμοί που οφείλουν ειδική ετήσια εργοδοτική εισφορά στο ΤΕΑΠΟΚΑ μπορούν να επιλέξουν αντί της εισφοράς της προηγούμενης παραγράφου, ετήσιο ποσό για κάθε

υπάλληλο ίσο με το ποσό που αναλογεί σε κάθε διοικητικό υπάλληλο του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ από τη συνοδική ετήσια εισφορά που καταβάλλει το Ίδρυμα, σύμφωνα με τη διάταξη της προηγούμενης παραγράφου.

Τα παραπάνω ισχύουν από 1/1/2006 και έχουν εφαρμογή και για τις μέχρι την ανωτέρω ημερομηνία καθυστερούμενες εισφορές των Ασφαλιστικών Οργανισμών προς το ΤΕΑΠΟΚΑ.

• Από τα παραπάνω μπορεί να προκύπτει μείωση των εσόδων μας από την ετήσια εργοδοτική εισφορά αλλά διασφαλίζονται αυτά με τη σημαντική ρύθμιση που περιλαμβάνεται στην παρ. 2 του αρθ. 55 του Ν. 3518/06 που αναφέρει «οι εκκρεμείς για τις υποθέσεις της εισφοράς του εδαφίου 2 της παρ. 1 του αρθρ. 5 του ν.δ. 980/42 δίκες καταργούνται».

• Οι συντάξεις που θα χορηγεί το ΤΕΑΠΟΚΑ σε όσους έχουν έναρξη συνταξιοδότησης από 01.01.2007 και μετά θα υπολογίζονται με τα ποσοστά που ορίζονται από την παράγραφο 3, άρθρο 55 του Ν. 35118/2006 και με το μισθολόγιο που θα ισχύει από 01.01.2007 και μετά όπως διαμορφώνεται κάθε φορά.

Το ποσό της χορηγούμενης σύνταξης για όσους παραμένουν στην υπηρεσία πέραν της συμπλήρωσης της 35ετούς υπηρεσίας θα προσαυξάνεται με το 1/50 αυτού (του ποσού της σύνταξης) για κάθε χρόνο πέραν του 35ου έτους και μέχρι τα 40.

Ως ανώτατος μισθός υπολογισμού της σύνταξης του ΤΕΑΠΟΚΑ ορίζεται από 01.01.2007 ο βασικός μισθός του 1ου Μ.Κ. της κατηγορίας Π.Ε. των δημοσίων υπαλλήλων όπως ισχύει κάθε φορά.

### Έγκριση υπερωριών για το έτος 2007

Συνάδεσφοι,  
σας ενημερώνουμε ότι υπεγράψαν από τον καθ' ύλην αρμόδιο Υπουργό οι υπερωρίες για το έτος 2007, η δε σχετική Υπουργική απόφαση δημοσιεύθηκε (αρ. φυλ. 1869/27-12-06) και αφορά το ανώτατο όριο υπερωριών για όλους τους διοικητικούς υπαλλήλους δηλ. 60 ώρες τον μήνα ανά υπάλληλο.

Σε μια εποχή που όλα τα θέματα είναι ανοικτά από την πλευρά της κυβέρνησης (μισθολόγιο - βαθμολόγιο - εργασιακές σχέσεις κλπ) είναι επιτακτική ανάγκη η συσπείρωση και η μαζικοποίηση του συνδικαλιστικού μας κινήματος, που είναι ο μοναδικός θεματοφύλακας των συμφερόντων μας και η κινητήριος δύναμη για την επίλυση όλων των δίκαιων αιτημάτων μας.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο της ΠΟΣΕ-ΙΚΑ  
Ο Πρόεδρος Ο Γ. Γραμματέας  
Βασίλης Κόκκαλης Βαγγέλης Θεοδωρίδης

### «Η φωνή» των εργαζομένων στο ΙΚΑ

Διμηνιαία συνδικαλιστική εφημερίδα

Ιδιοκτησία ΠΟΣΕ - ΙΚΑ  
www.pose-ika.gr

Στουρνάρη 30 • Τ.Κ. 104 33 • Τηλ.: 210 52.46.822  
• Fax: 210 5243714 • e-mail: poseika@otenet.gr

Εκδότης, σύμφωνα με το νόμο:  
Κόκκαλης Βασίλειος, Πρόεδρος ΠΟΣΕ - ΙΚΑ

Συντάσσεται από το Δ.Σ. της ΠΟΣΕ - ΙΚΑ  
Τα ενυπόγραφα άρθρα δεν εκφράζουν κατ'  
ανάγκη τις απόψεις της ΠΟΣΕ - ΙΚΑ

Ηλεκτρονική σελιδοποίηση - Εκτύπωση:  
Β. & Ε. Μπαμπάη Ε.Π.Ε. Τηλ. 210 3214.904