



ΕΤΟΣ 21ο ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 158

ΜΑΡΤΙΟΣ- ΑΠΡΙΛΙΟΣ 2006

η Φωνή

ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΟΥ ΙΚΑ

ΔΙΜΗΝΙΑΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ

ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΣΥΛΛΟΓΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΙΚΑ • www.pose-ika.gr
ΙΔΙΟΚΤΗΣΙΑ ΠΟΣΕ - ΙΚΑ • ΣΤΟΥΡΝΑΡΗ 30, ΑΘΗΝΑ • Τ.Κ. 104 33 • ΤΗΛ.: 210 52.46.822, 210 52.43.714 • e-mail:poseika@otenet.gr

ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΑ ΣΥΝΕΧΙΖΟΥΜΕ:

- Για προσλήψεις
- Για μηχανογραφικό επίδομα
- Για οδοιπορικά (αύξηση - επέκταση)

ΣΕΛ. 8

Αφιέρωμα

Ο ΝΕΟΣ ΚΩΔΙΚΑΣ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ

- Η θέση της ΠΟΣΕ ΙΚΑ και της ΑΔΕΔΥ

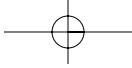
ΣΕΛ. 10-12

**ΕΙΔΗΣΕΙΣ
ΑΠΟ ΤΟΥΣ
ΣΥΛΛΟΓΟΥΣ
ΜΑΣ**

ΣΕΛ. 13-16

**Μεγάλη απήχηση έχει
το site της ΠΟΣΕ - ΙΚΑ**

www.pose-ika.gr



2

«Η ΦΩΝΗ» ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΟΥ IKA

Οι θέσεις των συνδικαλιστικών παρατάξεων

ΜΑΡΤΙΟΣ - ΑΠΡΙΛΙΟΣ 2006

ΠΑΣΚΕ - IKA

ΑΚΡΙΒΕΙΑ - ΛΙΤΟΤΗΤΑ - ΑΝΕΡΓΙΑ = ΝΔ

Ακρίβεια, ανεργία και λιτότητα. Σκληρή λιτότητα. Οι εργαζόμενοι στο IKA (όπως και όλοι οι εργαζόμενοι της χώρας) βρίσκονται αντιμέτωποι με μια πρωτοφανή επίθεση στο εισόδημά τους. Οι φετεινές αυξήσεις - ψίχουλα στους μισθούς απλά και η παραπομπή του νέου μισθολογίου στις καθένδες δίνουν τη χαριστική βολή και αποδεικνύουν την κυβερνητική αναξιοπιστία. Ο αποδογισμός της πρώτης διετίας της οικονομικής πολιτικής της κυβέρνησης δείχνει κέρδη ρεκόρ για τις επιχειρήσεις και μείωση του πραγματικού εισοδήματος για τους εργαζομένους απλά και τους συνταξιούχους. Έτσι το 2005 -για δεύτερο συνεχές έτος- οι εισογμένες εταιρείες ανακοίνωναν νέα σημαντική αύξηση των κερδών τους κατά 38,4% (όσο και το 2004), με πρωταθλητές τις τράπεζες που κατέγραψαν ρεκόρ αύξησης της κερδοφορίας τους κατά 118%. Το ίδιο έτος οι εργαζόμενοι κατέγραψαν νέες απώλειες στο πραγματικό τους εισόδημα, όπως και το 2004. Η οικονομική πολιτική της κυβέρνησης, με σειρά μέτρων, όπως η μείωση του κόστους των υπερωριών, η μεγάλη μείωση των φόρων για τις επιχειρήσεις και άπλες παρεμβάσεις, πριμοδότησε την αύξηση της κερδοφορίας των επιχειρήσεων. Πρόκειται για μέτρα τα οποία ταυτόχρονα προκάλεσαν μείωση των πραγματικών μισθών και επιδείνωση της θέσης των εργαζομένων. Ενδεικτικό για τη μεγάλη αναδιανομή εισοδήματος εις βάρος των εργαζομένων και προς όφελος των επιχειρηματικών κερδών που υπήρξε τη διετία είναι το εξής:

– Για το 2005 η κυβέρνηση έδωσε αυξήσεις ψίχουλα στους μισθούς και τις συντάξεις και προβλέπει σημαντική αύξηση (9,2%) των εσόδων από τη φορολογία εισοδήματος φυσικών προσώπων, το μεγαλύτερο ποσοστό της οποίας πήπερώνουν οι μισθωτοί.

– Από την άπλη πλευρά, παρά τη μεγάλη αύξηση της κερδοφορίας των εισογμένων εταιρειών το 2005, ο προϋπολογισμός προβλέπει αύξηση των εσόδων από τη φορολογία εισοδήματος νομικών προσώπων (των κερδών των επιχειρήσεων) μόλις 3,9%. Και αυτό λόγω της μείωσης των φορολογικών συντελεστών στην οποία προχώρησε η κυβέρνηση για τα επιχειρηματικά κέρδη, χωρίς αυτή όμως να συνοδευτεί και από ανάλογη μείωση των συντελεστών για τα φυσικά πρόσωπα.

Κι από την άπλη πλευρά η κατάσταση των εργαζομένων στην χώρα μας με βάση τα επίσημα στοιχεία της Ευρωπαϊκής Επιτροπής ολοένα και χειροτερεύει και διαμορφώνεται ως εξής:

– Η Ελλάδα κατέχει τη δεύτερη χειρότερη θέση μετά την Πορτογαλία στην Ευρώπη των «15» όσον αφορά τις μέσες ετήσιες αποδοχές των μισθωτών.

– Οι Έλληνες εργαζόμενοι έχουν τον τρίτο κατώτατο μινιμαλιστικό μισθό στην Ευρώπη των «15».

– Οι μέσες ακαθάριστες αποδοχές, δηλαδή ο καθαρός μισθός και οι εισφορές του μισθωτού, ανέρχονται το 2004 στην Ελλάδα σε 1.315 ευρώ τον μήνα έναντι 2.030 ευρώ κατά μέσον όρο στην Ε.Ε., με αποτέλεσμα η χώρα μας να διατηρεί την προτελευταία θέση μετά την Πορτογαλία, όπου ο μέσος μισθός ήταν 1.066 ευρώ.

– Η αγοραστική δύναμη του μέσου ακαθάριστου μισθού (συσχέτιση αποδοχών με τις τιμές) ανέρχεται στο 83% του μέσου ευρωπαϊκού όρου, δηλαδή το πραγματικό εισόδημα του Έλληνα εργαζομένου είναι 17% χαμηλότερο σε σχέση με των άπλων Ευρωπαίων.

– Η παραγωγικότητα στην χώρα μας αυξάνεται με αισθητά υψηλότερους ρυθμούς σε σχέση με τις άπλες χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Για το 2006 έχουν επιβληθεί έξτρα φόροι, ύψους 3,6 δισ. ευρώ.

Το μεγαλύτερος μέρος των φορολογικών εσόδων θα προέλθουν από:

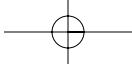
α) Τον φόρο εισοδήματος φυσικών προσώπων (αύξηση 9,2% το 2006 έναντι αύξησης 4,3% το 2005).

β) Από τον ΦΠΑ (αύξηση 9,2% έναντι 0,9% το 2005) λόγω και της αύξησης του συντελεστή του ΦΠΑ στο 219% από 18%, μέτρο που επιβαρύνει αναπογικά περισσότερο τους μισθωτούς και τους συνταξιούχους.

γ) Τον ειδικό φόρο κατανάλωσης καυσίμων (αύξηση 12,5% το 2006 έναντι 2,9% το 2005).

Η ασκούμενη κυβερνητική πολιτική, οι προτεραιότητες του προϋπολογισμού, έχουν δημιουργήσει στους εργαζόμενους, το λαό, τους πολίτες, πλήρη πεποίθηση ότι δεν προωθούν τα συμφέροντά τους, ότι ταυτίζονται με τις επιδιώξεις όσων αποθαμβάνουν προνόμια, γεννούν αντίσταση αφού έχουν αβάσταχτο, σκληρό, ανθρώπινο κόστος, κόστος ζωής.

**Η Γραμματεία της
ΠΑΣΚΕ - IKA**



ΜΑΡΤΙΟΣ - ΑΠΡΙΛΙΟΣ 2006

Οι θέσεις των συνδικαλιστικών παρατάξεων

«Η φωνή» των εργαζομένων του IKA



ΘΕΛΕΙ ΑΡΕΤΗ ΚΑΙ ΤΟΛΜΗ... Η ΕΞΟΥΣΙΑ

Δύο χρόνια μετά τις εκλογές και το ΠΑΣΟΚ παραμένει γαντζωμένο στην εξουσία. Η πολιτική της ήπιας προσαρμογής έχει ερμηνευθεί ως αδυναμία και τα στελέχη του ΠΑΣΟΚ ασκούν μια αντιπολίτευση σε όλα τα επίπεδα τραμπουκισμού και ακραίου πλαικισμού.

Μιλούν για χιλιάδες προσπλήψεις γαλάζιων παιδιών εν γνώσει τους ότι στο Δημόσιο δεν έχει προσληφθεί ούτε ένα εκτός διαδικασιών ΑΣΕΠ. Μιλούν για δύθεν απομάκρυνση καταξιωμένων στελεχών από θέσεις ευθύνης της Δημόσιας Διοίκησης και ξεχνούν να μας πουν πως εξίσου ικανά αλλά και ικανότερα στελέχη είκοσι χρόνια έμειναν στο περιθώριο;

Μιλούν οι δικοί μας στο ΙΚΑ για κενές θέσεις Διευθυντών και Τμηματαρχών και ξεχνούν να μας πουν πως όταν παρέδωσαν το ΙΚΑ υπήρχαν είκοσι πέντε θέσεις κενές Διευθυντών και τριακόσιες είκοσι κενές θέσεις Τμηματαρχών. Σήμερα είναι πρόβλημα για τα στελέχη της ΠΑΣΚΕ τα κενά, τόσα χρόνια που το κόμμα τους άφηνε κενά χωρίς καμία αιτιολογία δεν υπήρχε κανένα πρόβλημα.

Βέβαια η στάση του ΠΑΣΟΚ και της ΠΑΣΚΕ δεν μας προβληματίζει γιατί ήταν αναμενόμενο να κινηθούν στη λογική «φωνάζει ο κλέφτης για να φοβηθεί ο νοικοκύρης». Εκείνο που μας ανησυχεί είναι ότι κατάφεραν πράγματι να φοβίζουν το νοικοκύρη και στην προκείμενη περίπτωση νοικοκύρης είναι τα κυβερνητικά στελέχη που ασκούν εξουσία σε όλα τα επίπεδα. Ειδικά στο ΙΚΑ υπάρχει έλλειμμα τόλμης το οποίο δεν οφείλεται μόνο στις επιθέσεις του ΠΑΣΟΚ αλλά κυρίως στην υπέρμετρη ευαισθησία της σημερινής Διοίκησης προς όλους τους εργαζόμενους αφού έχει περίσσευμα ανθρωπιάς, δημοκρατικότητας και εντιμότητας.

Όμως και εδώ υπάρχει πρόβλημα αφού αυτή η ευαισθησία δεν είναι δυνατόν να γίνει αντιληπτή από ανθρώπους που είναι εγκλωβισμένοι ακόμα στην αλαζονεία της πασοκικής εξουσίας. Αποτέλεσμα αυτής της τακτικής είναι να υπάρχει μια εικόνα στην πειτούργια του Ιδρύματος που κάθε άλλο παρά τιμητική είναι για τη σημερινή Διοίκηση. Αξίζει να σημειωθεί ότι έχι μήνες μετά τις επιλογές Προϊστάμενων Τμημάτων δεν έχουν ακόμη υλοποιηθεί οι αποφάσεις του Υπηρεσιακού Συμβουλίου. Συνάδελφοι οι οποίοι για πλάγιους υπηρεσιακούς δεν επελέγησαν σε θέσεις ευθύνης περιφέρονται στα γραφεία, βρίζουν και απειλούν τους πάντες και οι Διευθυντές είναι ανήμποροι να επιβάλουν την τάξη, διότι δεν έχουν την στήριξη της Διοίκησης στη λογική «μη μας παρεξηγήσουν και μη μας κατηγορήσουν για αλαζονεία»!!!

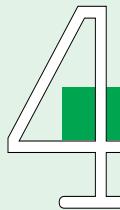
Έλλεος κ. Διοικητά, εμείς είμαστε οι πρώτοι που θα αντισταθούμε σε οποιαδήποτε δίωξη συναδέλφου για πολιτικούς λόγους όμως ο τραμπουκισμός και η αλαζονεία που διακρίνει ορισμένους συναδέλφους για λόγους πολιτικής αντιπαράθεσης με τη σημερινή κυβέρνηση αλλά και με Διευθυντές που δεν ανήκουν στο ΠΑΣΟΚ εκτιμούμε ότι πρέπει επιτέλους να σταματήσουν και να πειτουργήσουν οι μονάδες μας. Σε ότι αφορά τους συναδέλφους που δικαιολογημένα έχουν την πικρία της μη επιλογής τους σε θέσεις ευθύνης θέλουμε να συστήσουμε ψυχραιμία και συναδελφικότητα διότι κάθε φορά που γίνονται κρίσεις κάποιοι είναι ευχαριστημένοι και οι υπόλοιποι που είναι και οι περισσότεροι είναι πικραμένοι αφού οι έχοντες τα προσόντα να επιλεγούν είναι πολλαπλάσιοι των θέσεων.

Πρέπει επίσης να αντιληφθούν πως οι μόνοι που δεν ευθύνονται για τις επιλογές είναι οι επιλεγέντες – αν υπάρχουν ευθύνες αιτές ανήκουν στην πολιτική ηγεσία και στο Υπηρεσιακό Συμβούλιο. Γι' αυτό και ζητάμε από την πολιτική ηγεσία να αναλάβει τις ευθύνες της και να ασκήσει διοίκηση με σεμνότητα μεν, με τόλμη και αποφασιστικότητα δε.

Σχετικά τώρα με τις συνεχείς καταγγελίες της ΠΑΣΚΕ-ΙΚΑ για διαφάνεια – αξιοκρατία στις υπηρεσιακές μεταβολές αλλά και στις προσπλήψεις το μόνο που μπορεί κάποιος να τους πει είναι: «για δες ποιοι μιλούν». Αυτοί κάνουν την κομματική τους δουλειά και μάλιστα πολύ καλά. Όμως εσείς κύριοι της Διοίκησης τι κάνετε; Γιατί άραγε τόση σεμνότητα, τόση ταπεινότητα; Γιατί θα πρέπει να πάρετε την άδεια της ΠΑΣΚΕ για να προχωρήσετε σε μια ανακατανομή του προσωπικού σύμφωνα με τις υπηρεσιακές ανάγκες; Γιατί η μετακίνηση ενός συναδέλφου από εκεί που υπορετεί σε μονάδα πλησίον της κατοικίας του θεωρείται πολιτική δίωξη; Δεν αντιλαμβάνεσθε ότι οι φωνές και οι διαμαρτυρίες έχουν ως στόχο αφ' ενός να μην ξεβοήσετούν οι επί είκοσι χρόνια βοηθείνοι αλλά και να μην πειτουργούν σωστά οι μονάδες ώστε να τους δίνετε το δικαίωμα να ισχυρίζονται ότι δύθεν φταίνε οι ανιξιοκρατικές κρίσεις που έκανε η σημερινή Διοίκηση. Δεν φταίνε οι κρίσεις, δεν φταίνε οι συναδέλφοι Διευθυντές και Τμηματάρχες, φταίει το έλληπειμμα τόλμης που υπάρχει.

Η εξουσία θέλει αρετή και ΤΟΛΜΗ, στην αρετή υπάρχει πλεόνασμα, στην τόλμη όμως υπάρχει τεράστιο έλληπειμμα.

**ΚΩΣΤΑΣ ΣΜΥΡΛΗΣ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΔΑΚΕ ΙΚΑ**



Δημοσιοϋπαλληλική Ενότητα

Πρόταση της Δημοσιοϋπαλληλικής Ενότητας στην Ολομέλεια Προέδρων της ΠΟΣΕ - IKA 16-17/2/06

Σήμερα εκφράζεται πια ωμά και απροκάλυπτα η ολομέτωπη επίθεση ενάντια στους εργαζόμενους από την κυβέρνηση, από τα κόμματα της Ευρωένωσης, από το ΣΕΒ και από όλους τους οργανισμούς του κεφαλαίου. Ζούμε την καθήπωση των μισθών, των συντάξεων και τη μεγάλη ακρίβεια. Ζούμε την ανεργία, την ανατροπή των όποιων εργασιακών και ασφαλιστικών δικαιωμάτων μας έχουν απομείνει, την κατάργηση του 8ωρου και της κυριακάτικης αργίας, την παραπέρα εμπορευματοποίηση της υγείας, την παιδεία.

Η κυβέρνηση ετοιμάζει νέα επίθεση στο βιοτικό μας επίπεδο και με τη νέα εισοδηματική της πολιτική του 2,5% που μειώνει παραπέρα τους μισθούς μας ενώ η νέα αντιασφαλιστική της επίθεση είναι σε εξέλιξη. Με την απελευθέρωση και τις ιδιωτικοποιήσεις στην ενέργεια, στις τηλεπικοινωνίες, στις μεταφορές χειροτερεύει η κατάσταση των λαϊκών νοικοκυριών. Εντείνεται η κρατική και εργοδοτική τρομοκρατία. Ο ΣΕΒ με την ενθάρρυνση της κυβέρνησης και της Ε.Ε., καταργεί και αυτό το ελάχιστο δικαίωμα των Σ.Σ.Ε.

Το κατάπτυστο αντικομμουνιστικό μνημόνιο του Συμβουλίου της Ευρώπης, ο αυταρχισμός και η καταστολή, είναι η άλητη όψη του νομίσματος των αντεργατικών και αντιθαϊκών μέτρων.

Η κυβέρνηση σε αγαστή σύμπνοια με την αξιωματική αντιπολίτευση και με τη συναίνεση όλων των κομμάτων της Ευρωένωσης θωρακίζουν αυτήν την αντιθαϊκή πολιτική με νέους και τώρα με την τροποποίηση του Συντάγματος. Η τροποποίηση αυτή του Συντάγματος κινείται σε αντιδραστική κατεύθυνση και μέσα απ' αυτήν θέλουν να ιδιωτικοποιήσουν τα ΑΕΙ, να παραδώσουν συνοπλικά το περιβάλλον στην επιχειρηματική ασυδοσία, να ενισχύσουν την επίθεση στα εργασιακά δικαιώματα. Με την κατάργηση της μονιμότητας σε μας τους δημόσιους υπαλλήλους επιδιώκουν να γενικεύσουν τις αντεργατικές ευέλικτες εργασιακές σχέσεις και στο δημόσιο.

Αυτή η επίθεση στο ΙΚΑ εξειδικεύεται με την απάξιωσή του που είναι συνειδοτή επιλογή των μέχρι σήμερα κυβερνήσεων.

Γνωρίζουν τις τεράστιες επλεπτώμενες προσωπικούς, την ταλαιπωρία που υφίστανται ασφαλισμένοι και συνταξιούχοι, την τεράστια οικονομική αιμορραγία από τις ανεξέπληγκτες επιχειρήσεις κλπ. Συνειδοτά δημιουργούν τις κατάληπτες προϋποθέσεις στις συνειδήσεις ασφαλισμένων και εργαζομένων για την παραπέρα ιδιωτικοποίηση τομέων υπηρεσιών του, για να βρουν πρόσφορο έδαφος τα νέα αντιασφαλιστικά μέτρα.

KOINA EINAI TA PROBLHMATA - KOINOS KAI O AGONAS

Η επίθεση αυτή των δυνάμεων του κεφαλαίου δεν είναι προσωρινή. Τη ζήσαμε επί κυβερνήσεων του ΠΑΣΟΚ, τη ζούμε σήμερα επί Ν.Δ. Οι αντεργατικές αλλαγές υπηρετούν ανάγκες του εκμεταλλευτικού συστήματος. Τα προβλήματα που ζούμε είναι αποτέλε-

σμα της πολιτικής που υπορετεί τα συμφέροντα της πλουτοκρατίας, είναι αποτέλεσμα της στρατηγικής της Ε.Ε., για την αύξηση της ανταγωνιστικότητας και των κερδών των επιχειρήσεων που αυξάνονται με υψηλούς ρυθμούς όλα αυτά τα χρόνια.

Συνυπεύθυνοι αυτής της κατάστασης είναι και οι πηγές των παρατάξεων ΔΑΚΕ, ΠΑΣΚ και ΣΥΝ που συναίνεσαν στην στρατηγική της ανταγωνιστικότητας και έγιναν εταίροι του κεφαλαίου.

Ο αγώνας των εργαζομένων θα ενισχύεται όσο θα αποδυναμώνεται ο εργοδοτικός και κυβερνητικός συνδικαλισμός, όσο θα ενισχύεται το ταξικό συνδικαλιστικό κίνημα και ο ταξικός πόλος του, το ΠΑΜΕ, όσο θα δυναμώνει το ταξικό μέτωπο των κοινών αγώνων όλων των εργαζομένων στον ιδιωτικό και δημόσιο τομέα.

Στην κατεύθυνση αυτή και σε σύγκρουση με τις αντεργατικές και αντιθαϊκές πολιτικές και τους φορείς τους και με το παρακάτω διεκδικητικό πλαίσιο δυναμικά απεργιακά.

Διεκδικούμε

- Άμεση πρόσληψη μόνιμου προσωπικού με βάση τις σημερινές ανάγκες του ΙΚΑ.
- Κατώτερο βασικό μισθό 1.300 € και ανάλογη κλιμάκωση για όλα τα κλιμάκια και κατηγορίες. Κατάργηση του ΦΠΑ στα είδη πλατιάς κατανάλωσης και στα καιύσιμα.
- Αποκλειστικά δημόσιο - υποχρεωτικό σύστημα κοινωνικής ασφάλισης. Κατάργηση όλων των αντιασφαλιστικών νόμων. Πλήρη σύνταξη στα 30 χρόνια ασφάλισης χωρίς όριο ηλικίας ή στα 60 για τους άνδρες και στα 55 για τις γυναίκες. Κατάργηση των εισφορών για τον κλάδο υγείας και τη συμμετοχή στα φάρμακα.
- Αποκλειστική Δημόσια - Δωρεάν Υγεία - Πρόνοια - Παιδεία με βάση τις σύγχρονες ανάγκες.
- 7ωρο - 5νθήμερο - 35ωρο. Όχι στις ελαστικές μορφές απασχόλησης και τη σύνδεση μισθού παραγωγικότητας με οποιονδήποτε τρόπο.
- Όχι στις ιδιωτικοποιήσεις τομέων - υπηρεσιών του ΙΚΑ. Να φύγουν άμεσα όλες οι ιδιωτικές εταιρείες.
- Αναγνώριση των ΒΑΕ στους εργασιακούς χώρους και στα επαγγέλματα που υπάρχει ανθυγιεινότητα και επικινδυνότητα.
- Ελεύθερη πολιτική - συνδικαλιστική δράση. Κατάργηση των τρομονόμων και των συμφωνιών του χτυπάνε τα δημοκρατικά δικαιώματα.
- Όχι στην οδηγία ΜΠΟΛΚΕΝΣΤΑΪΝ.

Για τη ΔΕ ΙΚΑ
Γιάννης Ιωάννου

ΜΑΡΤΙΟΣ - ΑΠΡΙΛΙΟΣ 2006

Οι θέσεις των συνδικαλιστικών παρατάξεων

«Η ΦΩΝΗ» ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΟΥ ΙΚΑ

5

Νέος Υπαλληλικός Κώδικας

ΟΙ ΚΟΜΜΑΤΙΚΕΣ - ΠΕΛΑΤΕΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΔΙΑΙΩΝΙΖΟΝΤΑΙ

Η κυβέρνηση της Ν.Δ. συνεχίζοντας την παράδοση των προηγούμενων κυβερνήσεων, που χρησιμοποιούν το δημόσιο σαν κυβερνητικό λάφυρο, ακολουθεί μια πολιτική που βασικό στόχο έχει τον κομματικό έλεγχο του δημοσίου και την λιαφυραγώνηση των θέσεων εργασίας.

Στα πλαίσια αυτής της πολιτικής και παρά το γεγονός ότι προεκληπτικά εξήγγειλε αξιοκρατία και διαφάνεια, προχώρησε στην κατάργηση δύον των προϊσταμένων του δημοσίου, στην αντικατάσταση των υπηρεσιακών συμβουλίων και στην τοποθέτηση, κατά κανόνα, ημετέρων στις θέσεις ευθύνης.

Ταυτόχρονα για να νομιμοποιήσει τις κομματικές παρεμβάσεις, να απενοχοποιήσει την πολιτική της και να αποπροσανατολίσει, διαμόρφωσε έναν νέο υπαλληλικό κώδικα, ο οποίος πέρα από επιμέρους οριακές απλισμένες, οι οποίες μάλιστα παραπέμπονται στο μέλλον, διατηρεί αναληπούστο το σημερινό αυθαίρετο και αυταρχικό θεσμικό πλαίσιο.

Η τακτοποίηση ημετέρων, η αντικατάσταση των μελών των υπηρεσιακών συμβουλίων, η απλιγή του ωραρίου, οι ιδιωτικοποιήσεις των δημοσίων υπηρεσιών και η πρωθυμηνή κατάργηση της μονιμότητας, που αποτελούν βασικές επιλογές της κυβέρνησης, αποκαλύπτουν πως αντιληφθένται η σημερινή κυβέρνηση την διακήρυξή της για την επανίδρυση του κράτους.

Οι επιλογές που γίνονται στα πλαίσια του νέου υπαλληλικού κώδικα διατηρούν και διαιωνίζουν τις κομματικές - πελατειακές σχέσεις στο δημόσιο και θα δημιουργήσουν και νέα προβλήματα.

ΣΥΛΛΟΓΙΚΑ ΟΡΓΑΝΑ

Η κυβέρνηση της Ν.Δ. συνεχίζει την πολιτική της κυβέρνησης του ΠΑΣΟΚ και παρά τις σχετικές διακηρύξεις διατηρεί τον απόλυτο έλεγχο στα συλλογικά όργανα που αποφασίζουν για όλα τα θέματα του προσωπικού στο δημόσιο (προαγωγές, επιλογές προϊσταμένων, μεταθέσεις, μετατάξεις, αποσπάσεις κ.λπ.).

Τα συλλογικά όργανα παραμένουν τα ίδια τόσο ως προς τη σύνθεση όσο και ως προς τη λειτουργία τους. Θα συνεχίσουν δηλαδή, να λειτουργούν τα ελεγχόμενα από την κυβέρνηση 5μελή υπηρεσιακά συμβούλια στα οποία τα 3 μέλη θα ορίζονται από τους πολιτικούς προϊσταμένους. Δεν έγινε αποδεκτή καμία πρόταση για αντικειμενική και αδιάβλητη σύνθεση των υπηρεσιακών συμβουλίων όπως 3 εκπροσώπους της Κυβέρνησης, 3 εκπροσώπους των εργαζομένων και 1 κοινής αποδοχής, ή και για απλιγή του ρόλου και τη δυνατότητα ελέγχου των εκπροσώπων των εργαζομένων.

Η ίδια εικόνα παραμένει και στο ειδικό υπηρεσιακό συμβούλιο, που θα κρίνει και θα επιλέγει τους γενικούς διευθυντές σε συνδυασμό μάλιστα με την αυξημένη βαρύτητα της συνέντευξης, απλά και της επιλογής Γενικών Διευθυντών από όλες τις υπηρεσίες του δημοσίου, θα οδηγήσει σε νέες αυθαιρεσίες.

ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΟ

Οι ρυθμίσεις για το βαθμολόγιο σε συνδυασμό με τα υπηρεσιακά συμβούλια και τη διατήρηση των σημερινών προϊσταμένων που έχουν επιλεγεί με αυθαίρετα και κομματικά, κατά κανόνα, κριτήρια, ακυρώνει και κάνει δώρο -

άδωρο τα όποια αντικειμενικά κριτήρια θεσμοθετούνται.

Επιλέγεται το μοντέλο του βαθμολογίου που υπήρχε με τον προηγούμενο υπαλληλικό κώδικα (θητείες, κατάληψη του βαθμού μετά δύο κρίσεις κλπ.), με μόνη τροποποίηση την προσθήκη κάποιων κριτηρίων για τις επιλογές.

Τόσο όμως τα κριτήρια που θεσμοθετούνται, όσο και η σύνθεση των υπηρεσιακών συμβουλίων, απλά πολύ περισσότερο η μη επανάκριση των προϊσταμένων, αποκαλύπτουν ότι η κυβέρνηση ψήφισε τον προηγούμενο νόμο για έναν μόνο λόγο: για να επέλεγει τα υπηρεσιακά συμβούλια και να τοποθετήσει δικούς της, κατά κανόνα, προϊσταμένους.

Πρόβλημα όμως υπάρχει και με τα κριτήρια και τις επιλογές αξιολογήσεις τους, π.χ. συνέντευξη κλπ.

Η κυβέρνηση, είναι φανερό ότι θα αξιοποιήσει τα νέα κριτήρια που θεσμοθετούνται για πρώτη φορά προκειμένου να μιλήσει και να δημιαγωγήσει για αξιοκρατία στο δημόσιο, αποκρύπτοντας το γεγονός ότι δεν πρόκειται να γίνουν άμεσα νέες κρίσεις με βάση, έστω, και αυτά τα κριτήρια.

ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ

Η δυνατότητα που δίνεται από τον νέο κώδικα να μπορεί και ο σύζυγος να πάρει τη γονική άδεια, είναι ένα μέτρο σε θετική κατεύθυνση. Το σύνολο, όμως, των σχετικών ρυθμίσεων που γίνονται, είναι πολύ πίσω από τις ανάγκες που υπάρχουν και μάλιστα στη χώρα μας όπου είναι ανύπαρκτο το κοινωνικό κράτος.

ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΟ - ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ

Οι διατάξεις για το πειθαρχικό διατηρούν το σημερινό αυταρχικό και αντιδημοκρατικό πνεύμα τους και διευρύνονται και με νέες, όπως για παράδειγμα η δυνατότητα που δίνεται στον ΥΠΕΣΔΔΑ για πειθαρχικές διώξεις για το σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού στο δημόσιο, η παραπομπή στο πειθαρχικό συμβούλιο του ΥΠΕΣΔΔΑ για ανάρμοστη συμπεριφορά προς τους πολίτες. Διατηρούνται επίσης «αδικήματα» όπως η αναξιοπρεπής εξωσυνηρεσιακή συμπεριφορά που μπορούν να χρησιμοποιηθούν για αυθαίρετες διώξεις.

ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΕΣ ΜΕΤΑΒΟΛΕΣ

Οι ρυθμίσεις που προωθούνται για τις μετατάξεις, αποσπάσεις, μεταθέσεις κλπ., αφήνουν πολλά περιθώρια για αυθαιρεσίες και πελατειακές σχέσεις στο δημόσιο. Οι ρυθμίσεις αυτές θα αξιοποιηθούν για την τακτοποίηση «ημετέρων» ή για τη δώξη μη αρεστών.

Σοβαρά προβλήματα δημιουργούνται από τον τρόπο που οριοθετείται η δύναμη των υπηρεσιών και πως χαρακτηρίζονται οι όποιες μεταβολές.

Είναι αποκαλυπτικό ότι δεν χαρακτηρίζεται ως μετάθεση η μετακίνηση ενός υπαλλήλου εντός του ίδιου νομού και γίνεται με απόφαση μόνο υπουργού ανεξάρτητα από χιλιομετρική απόσταση, με αποτέλεσμα να μην υπάρχει καμιά κατοχύρωση σε τυχόν αυθαιρεσίες της διοίκησης. Παρόμοια προβλήματα υπάρχουν και για τις μετατάξεις που αποσυνδέονται από τις πραγματικές ανάγκες των υπηρεσιών και μπορούν να πραγματοποιούνται ί όχι, ανάλογα με σκοπομόττες.

ΣΥΝΕΧΕΙΑ ΣΤΗ ΣΕΛΙΔΑ 6

ΕΛΛΑΣ

6

«Η ΦΩΝΗ» ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΟΥ ΙΚΑ

Οι θέσεις των συνδικαλιστικών παρατάξεων

ΜΑΡΤΙΟΣ - ΑΠΡΙΛΙΟΣ 2006

Ι Κ Σ Α Ν Ε

Π Α Σ Ο

ΜΕΣΑΙΩΝΑΣ... ΚΑΙ ΑΝΤΙΣΤΑΣΗ

Η επίθεση στα δικαιώματά μας δεν πρόκειται να σταματήσει... Δεν έχει ώρα, ούτε ημερομηνία λήξης. Επιστρατευμένη από το κεφαλαίο και την Ε.Ε. η σημερινή κυβέρνηση, ξεριζώνει από το σώμα των εργατικών δικαιωμάτων όποιες κατακτήσεις έχουν απομείνει.

Η «μεταρρύθμιση» που επαγγέλλεται αποτελεί σύγχρονη δουλεία.

Η κατάργηση του 8ώρου, η μονιμότητα στις ΔΕΚΟ, η ανατροπή του ασφαλιστικού συστήματος στις τράπεζες, η επιβολή εξοντωτικών ωραρίων στα καταστήματα ή επέκταση των επιλαστικών εργασιακών σχέσεων δεν τους είναι αρκετό. Τίποτα δεν πρέπει να θυμίζει εργασιακό δικαίωμα.

Επιτάχυνση και εντατικοποίηση του κυβερνητικού έργου προστάζει ο πρωθυπουργός και νέοι κρίκοι πρέπει να προστεθούν στην αποσύριδα των αντεργατικών κυβερνητικών μέτρων. Δια του «διαλόγου» και της «μελέτης» επιδιώκεται νέα αντισφαλιστική επιδρομή. Σε συνεργασία με την εργοδοσία απαιτείται η κατάργηση των συλληπιγκών συμβάσεων.

Στην συνταγματική αναθεώρηση περιλαμβάνεται και η κατάργηση της μονιμότητας στο Δημόσιο.

Μόνιμα όμως έχουν εγκατασταθεί στη ζωή μας, η πιτότητα και οι μπδενικές αυξήσεις στους μισθούς. Η ακρίβεια και οι συνεχόμενες αυξήσεις στα είδη ευρείας κατανάλωσης και στις Υπηρεσίες. Η ανεργία με το κλείσιμο των επιχειρήσεων και τους χιλιάδες απολύμενους σ' όποι τη χώρα.

Από την Αντιδιαϊκή καταιγίδα δεν ξεφεύγει τίποτα.

ΔΕΝ πρέπει να υπάρχουν αυταπάτες. Δεν είναι οι δημοσκοπήσεις που θα αναγκάσουν την κυβέρνηση να απλάξει κατεύθυνση. Ούτε η απελή για τιμωρία

ΣΥΝΕΧΕΙΑ ΑΠΟ ΤΗ ΣΕΛΙΔΑ 5

Είναι φανερό ότι η σχετική ρύθμιση που υπάρχει και σήμερα δεν καλύπτει και ότι στον Υπαλληλικό Κώδικα πρέπει να προβλεφθούν οι επιπτώσεις απλά και οι ακυρωτικές συνέπειες, σε περίπτωση μονομερών κυβερνητικών ρυθμίσεων.

Από τα παραπάνω προκύπτει ότι ο νέος Υπαλληλικός Κώδικας όχι μόνο δεν βελτιώνει και δεν αναβαθμίζει τις εργασιακές σχέσεις στο δημόσιο απλά πολλές ρυθμίσεις του αποτελούν και νέα υποχώρηση με στόχο την υποταγή του υπαλληλού.

Η πλειοψηφία της ΑΔΕΔΥ έχει σοβαρές ευθύνες γιατί, παρά τις νομοθετικές κομματικές παρεμβάσεις της κυβέρνησης για τα υπηρεσιακά συμβούλια και τους προσταμένους, συμμετείχε στην επιτροπή.

Οι Ομοσπονδίες, τα Σωματεία, οι εργαζόμενοι στο δημόσιο πρέπει να συνδέσουμε τον αγώνα μας ενάντια στις ιδιωτικοποίησις, στη πιτότητα, στον περιορισμό των ασφαλιστικών και εργασιακών δικαιωμάτων μας για την μονιμότητα, την επέκταση του θεσμού των ΒΑΕ στο Δημόσιο, το νέο Μισθολόγιο για την αποδοχή των προτάσεών μας για τον νέο Υπαλληλικό Κώδικα και την πειτουργική ανεξαρτησία των Δημοσίων υπηρεσιών.

ΑΠΡΙΛΙΣ 2006
ΕΑΣΠ-ΙΚΑ

στην κάθηπη. Είναι αρεστή και με το παραπάνω εκεί που επιθυμώ και δεν διαπραγματεύεται τις πολιτικές της. Με «νόμο και τάξη», με τρομοκρατία και εντοπής επιστράτευσης, με την καταστολή, με MAT, η κυβέρνηση θέλει να επιβάλλει τα μέτρα της. Το «μαστίγιο» θα εφαρμόζεται ενάντια στους αγώνες του λαού, στις «ακρότητες» κατά την άποψη της.

Οι εργαζόμενοι πρέπει και μπορούν με τη πάλη τους να βάλουν φραγμό σ' αυτή την αντιδιαϊκή πορεία. Μέσα από τα σωματεία, στηρίζοντας τα και στηριζόμενοι απ' αυτά. Κόντρα στις συμβιβασμένες νησείσες του συνδικαλιστικού κινήματος. Βάζοντας στην άκρη τις παραποτικές απόψεις περί «κοινωνικού διαλόγου» και «κατανόσης των αντοχών του συστήματος». Αρνούμενοι διασπαστικές και μικροκομματικές πλογικές. Με την οργάνωση ενωτικών αγώνων, την ανάπτυξη μαζικών μαχητικών κινητοποιήσεων.

Χωρίς αυτές καμιά προοπτική απάντησης των προβλημάτων των εργαζόμενων, δεν μπορεί να υπάρξει. Μόνο μέσα από τη συλληπιγκή δράση και την μαζική πάλη ξεπερνούνται απόψεις και στάσεις υποταγής και περιθωριοποιούνται οι πολιτικοί εκφραστές των πογικών αυτών.

Η προσπάθεια της κοινής δράσης όλων εκείνων που θέλουν να βάλουν φρένο στη σύγχρονη βαρβαρότητα θα συμβάπει στην υποχώρηση του κλίματος πττοπάθειας, απογοήτευσης και αποστράτευσης που επιχειρείται να εδραιώθει και θα ευνοήσει την ανάπτυξη μαζικών εστιών αντίστασης. Το δίλημμα για κάθε εργαζόμενο είναι μπροστά του. Ή θα σκύψει το κεφάλι και θα βυθιστεί στην εξαθλίωση ή θα αγωνιστεί.

Είναι ΜΟΝΟΔΡΟΜΟΣ η ΑΝΤΙΣΤΑΣΗ γι' αυτό...
Από Γραμματεία

ΜΕ ΕΠΙΤΥΧΙΑ Η ΠΑΝΕΡΓΑΤΙΚΗ ΑΠΕΡΓΙΑ ΣΤΙΣ 15 ΜΑΡΤΙΟΥ

Με κεντρικό σύνθημα «Τέλος αντοχής - Τέλος ανοχής» η ΑΔΕΔΥ και η ΓΣΕΕ οργάνωσαν στις 15 Μαρτίου με επιτυχία 24ωρη πανεργατική απεργία στην οποία μετείχαν και οι εργαζόμενοι του ΙΚΑ.

Σε κοινή τους διακήρυξη για την πανεργατική απεργία, η ΓΣΕΕ και η ΑΔΕΔΥ τονίζουν ότι:

- Δεν υπάρχει κλάδος εργαζομένων που να μην πλήττεται από τις αποφάσεις και τις ενέργειες της κυβερνητικής οικονομικής πολιτικής. Οι συμβάσεις αμφισβητούνται, υπονομεύονται, καταργούνται, όπως στις ΔΕΚΟ και στις τράπεζες. Το δικαίωμα της απεργίας ακυρώνεται. Οι αντεργατικοί νόμοι της κυβέρνησης διαδέχονται ο ένας τον άλλον και υπονομεύουν το ωράριο, μειώνουν την αμοιβή των υπερωριών, επιχειρούν να διαχωρίσουν τους νέους εργαζόμενους από τα δικαιώματα της παρούσας γενιάς, ακυρώνουν κανονισμούς και συμβάσεις.

- Επιχειρήσεις, ακόμα και κερδοφόρες, κλείνουν και πετούν τους εργαζόμενους στο δρόμο. Η ανεργία επιμένει και η νέα γενιά ασφυκτία στα αδιέξοδα της ανεργίας.

ΠΟΣΟΣΤΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΣΤΟ ΙΚΑ (ΑΠΕΡΓΙΑ 15/3/06)

	ΥΠΗΡΕΤΟΥΝ	ΑΠΗΡΓΗΣΑΝ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ	ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΜΕΝΟΙ ΑΠΟΝΤΕΣ	ΠΑΡΟΝΤΕΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ
Βόλος	130	73	2	14	41
Λάρισα	138	63	6	8	61
Μυτιλήνη	97	31	13	8	45
Καρδίτσα	132	49	—	13	70
Καλαμάτα	94	46	10	9	29
Κομοτηνή	131	24	—	18	89
Λαμία	144	37	6	15	86
Ιωάννινα	275	124	26	33	92
Τρίπολη	162	53	21	14	74
Πάτρα	414	173	22	52	167
Κοζάνη	154	44	—	11	99
Χανιά	137	79	8	20	30
Ελευσίνα	111	28	9	22	52
Ηράκλειο	361	165	22	36	138
Περ. Συντ. Αθηνας	192	97	9	27	59
Θεσ/νίκη	886	406	35	103	412
Καβάλα	160	38	—	27	95
Πειραιάς	448	230	25	47	146
Αθήνα	1.488	907	82	217	582
Θεσ/νίκη	1.067	334	30	109	594
Μονάδες Υγείας	98	14	5	6	73
	7.119	2.869	331	794	3.125

ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ: 51%

Μία έκκληση

ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ

Με αφορμή την απεργία της ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ στις 15/3/06 θα ήθελα να εκφράσω την θλίψη μου για την μη συμμετοχή των υπαλλήλων του ΙΚΑ στις διαδικασίες της ημέρας αυτής.

Και αναφέρομαι στην προσυγκέντρωση στα γραφεία της Ομοσπονδίας και του ΣΕ ΙΚΑ, στην κεντρική ομιλία στο Πεδίο του Άρεως και στην πορεία προς το Υπουργείο Οικονομικών.

Φαίνεται πως η αγωνία των συναδέλφων εξαντλείται στον μικρόκοσμο του χώρου δουλειάς και στις προσωπικές συζητήσεις. Είναι πολύτελεια και χαμένος χρόνος να εξωτερικεύσουμε και να διαδηλώσουμε το πόσο δύσκολη είναι πια η ζωή μας;

Na φωνάζουμε ότι η ακρίβεια μας γονατίζει, ότι οι αντιεργατικοί νόμοι καταργούν κατακτήσεις επών και επών των εργαζομένων ότι η ανεργία μαστίζει τις οικογένειές μας, ότι οι συλλογικές συμβάσεις είναι δικαίωμα κι όχι επετεία;

Na φωνάζουμε με όλη τη δύναμη της ψυχής μας ότι το ασφαλιστικό δεν λύνεται με το ν' αυξάνουν συνεχώς τα όρια πλικίας και να μειώνουν ταυτόχρονα μισθούς και συντάξεις. Για όλα τα παραπάνω και όσα άλλα μας απασχολούν χρειάζεται συσπείρωση στα συνδικάτα μας και συμμετοχή στους αγώνες, προκειμένου οι εργοδότες (κυβέρνηση - βιομήχανοι - εφοπλιστές, τραπεζίτες κ.ά.) να σταματήσουν να ληπητατούν το παρόν

και να υποθηκεύουν το μέλλον.

Είναι πλοιόν φανερό ότι σ' αυτή την κατάσταση οι ατομικές διέξοδοι δεν βγάζουν πουθενά.

Κανείς μας από μόνος του δεν μπορεί ν' ανατρέψει το σκονικό που έχει στηθεί.

Με το να κοιτάει ο καθένας τον εαυτό του και να μην συμμετέχει ενεργά, το μόνο που καταφέρνει είναι να διαιωνίζει τα προβλήματα και να δίνει το δικαίωμα αμφισβήτησης της δύναμης των εργαζομένων σ' εκείνους που το επιθυμούν.

Είναι επίσης απαράδεκτο εκλεγμένες επιτροπές βάσης αλλά και μέρη του συλλόγου και της ομοσπονδίας μας να μην κατεβάνουν στις κινητοποιήσεις.

Συνάδελφοι

Μόνο η μαχητικότητα και ο ενωτικός αγώνας μπορεί να σταματήσει τον κατήφορο που ζούμε καθημερινά.

Αυτή μου η έκκληση πιστεύω πως θα βρει στο μέλλον ανταπόκριση γιατί οι υπάλληλοι του ΙΚΑ έχουν αποδείξει πως τους διακατέχει το αίσθημα της ευθύνης στα κοινωνικά προβλήματα και θα δώσουν ότι μπορούν από τις δυνάμεις τους για την επίλυσή τους.

Χατζηγιαννάκης Κώστας
Σύνεδρος Σ.Ε.ΙΚΑ - Ν. ΑΤΤΙΚΗΣ - ΝΗΣΩΝ



«Η ΦΩΝΗ» ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΟΥ IKA

ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ

ΜΑΡΤΙΟΣ - ΑΠΡΙΛΙΟΣ 2006

ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΑ ΣΥΝΕΧΙΖΟΥΜΕ:

Το πρόγραμμα δράσης της ΠΟΣΕ ΙΚΑ με αιτήματα αιχμής τις προσπλήψεις, το μηχανογραφικό επίδομα και τα οδοιπορικά, θα καθοριστεί στο επικείμενο 17ο Συνέδριο της Ομοσπονδίας μας (Ιούνιος 2006). Ο κλάδος βρίσκεται σε αγωνιστική ετοιμότητα και οι περαιτέρω κινήσεις μας θα εξαρτηθούν και από τις απαντήσεις που θα μας δώσει ο υπουργός Απασχόλησης κ. Σ. Τσιτουρίδης στη συνάντηση που έχουμε ζητήσει μαζί του. Μετέχουμε δυναμικά στην 24ωρη απεργία που κήρυξε η ΑΔΕΔΥ τη Δευτέρα 1η Μαΐου.

Τα θέματα που απασχόλησαν το Δ.Σ. της ΠΟΣΕ ΙΚΑ στη συνεδρίαση που έγινε στις 4 Απριλίου είναι τα εξής.

ΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟΣ ΚΩΔΙΚΑΣ

Για άλλη μια φορά διαπιστώνεται ότι το νέο σχέδιο του Υπαλληλικού Κώδικα, όπως διαμορφώθηκε και παρουσιάστηκε από τον Υπουργό Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης κ. Προκόπη Παυλόπουλο, δεν απαντά στα χρόνια προβλήματα των εργαζομένων και της Δημόσιας Διοίκησης.

Βασικές θέσεις του πανδημοσιούπαλληλικού κινήματος, όπως η σύνθεση και η πλειτουργία των Υπηρεσιακών Συμβουλίων, υπηρεσιακές μεταβολές και ιδιαίτερα η άμεση εφαρμογή του κώδικα με την επανάκριση όλων των Προϊσταμένων και που περιορίζουν τις κομματικοπελατειακές σχέσεις στο Δημόσιο, δεν αντιμετωπίζονται.

Η ΠΟΣΕ - ΙΚΑ σε πλήρη εναρμόνιση πάντοτε με τις θέσεις της ΑΔΕΔΥ, θα συνεχίσει να διεκδικεί ένα θεσμικό πλαίσιο που θα διασφαλίζει την αντικειμενικότητα, τη διαφάνεια και την αξιοκρατία στο Δημόσιο. Στην κατεύθυνση αυτή αποφασίσθηκε η επεξεργασία προτάσεων της ΠΟΣΕ - ΙΚΑ, από μέρη των παρατάξεων και η υποβολή τους στην ΑΔΕΔΥ.

ΑΠΕΡΓΙΑ ΑΔΕΔΥ - ΠΟΣΕ ΙΚΑ στις 15/3/06

Οι εργαζόμενοι στο ΙΚΑ συμμετείχαν με ικανοποιητικά ποσοστά στην 24ωρη απεργία που είχε προκηρύξει η ΑΔΕΔΥ και η ΠΟΣΕ - ΙΚΑ στις 15/3/06.

Με την εκτίμηση ότι η δυναμική παρέμ-

- Για προσπλήψεις
- Για μηχανογραφικό επίδομα
- Για οδοιπορικά (αύξηση - επέκταση)

βασην των εργαζομενων στην πρόσφατη απεργία της 15/3/06 επιβάλλει την ανάπτυξη και νεών αγωνιστικών μορφών δράσης.

Αποφασίσθηκε να επισκεφθούν κλιμάκια μερών της ΠΟΣΕ - ΙΚΑ τους κατά τόπους Συλλόγους μας για άμεση ενημέρωση και για την από κοινού εκτίμηση των εξελίξεων και την οργάνωση των νέων παρεμβάσεων του συνδικαλιστικού κινήματος.

ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΓΙΑ ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ ΜΕ ΤΟΝ ΝΕΟ ΥΠΟΥΡΓΟ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ Κ. ΤΣΙΤΟΥΡΙΔΗ ΣΑΒΒΑ

Αποφασίσθηκε να σταλεί πρόσκληση για άμεση συνάντηση με το νέο Υπουργό Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας κ. Τσιτουρίδη Σάββα, προκειμένου να διαπραγματευτούμε τα αιτήματά μας όπως αυτά καθορίστηκαν στην τελευταία Ολομέλεια Προέδρων των Συλλόγων μας (16-17/2/06).

ΔΙΩΡΟΣΗΜΟ ΔΠ/06

Με παρέμβαση της ΠΟΣΕ - ΙΚΑ, το ποσό του δωροσήμου που αφορά στο ΔΠ/06, θα είναι αιυτημένο περίπου κατά 17%, σε σχέση με το προηγούμενο του ΔΠ/05.

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΡΑΣΗΣ

Μέχρι την πραγματοποίηση του 17^{ου} Συνέδριου μας, στα μέσα περίπου του Ιούνιου 2006, ισχύει το πρόγραμμα δράσης όπως ακριβώς καθορίστηκε στην πρόσφατη Ολομέλεια Προέδρων των Συλλόγων μας (16-17/2/06).

ΕΠΙΣΤΟΛΗ ΠΟΣΕ - ΙΚΑ ΣΤΟΝ ΥΠΟΥΡΓΟ

Κύριε Υπουργέ,

Σας γνωρίζουμε ότι στην τελευταία συνδρίασή του, το Δ.Σ. της ΠΟΣΕ - ΙΚΑ αποφάσισε, μεταξύ άλλων, να ζητήσει συνάντηση μαζί σας, προκειμένου να αντιμετωπισθούν από κοινού τα παρακάτω κλαδικά αιτήματα.

1. Κατάσταση ΙΚΑ
2. Προσπλήψεις Προσωπικού
3. Οικονομικά αιτήματα

Αναπροσαρμογή εξόδων κίνησης και επέκταση (κορίγηση) σ' όλους τους διοικητικούς υπαλληλούς και στους υπαλληλούς της ΥΕ κατηγορίας

Είναι γνωστό ότι σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 7 του άρθρου 38 του Ν. 2008/92 (ΦΕΚ 16 Α') και του άρθρου 14 του Ν. 2079/92 ΦΕΚ 142 Α'), καθορίστηκαν τα έξοδα κίνησης διαφόρων κατηγοριών προσωπικού ΙΚΑ και ότι προβλέπεται «να αναπροσαρμόζεται το ποσοστό εξόδων κίνησης κάθε φορά που αυξάνονται τα εισιτήρια (κόμιστρα) των Μέσων Μαζικής Μεταφοράς ανάλογα με το ποσοστό αύξησής τους».

Επειδή καθορίστηκε από 1/3/2006 η αύξηση των εισιτηρίων στα Μέσα Μαζικής Μεταφοράς σε ποσοστό περίπου 15%, με την από 13/2/2006 Κοινή Απόφαση των Υπουργών Οικονομίας & Οικονομικών και Μεταφορών & Επικοινωνιών, θα πρέπει άμεσα να προβείτε σε ενέργειες έτσι ώστε να αναπροσαρμοστούν τα έξοδα κίνησης του προσωπικού του ΙΚΑ, σύμφωνα πάντα με το ισχύο θεσμικό καθεστώς.

Η ΠΟΣΕ - ΙΚΑ, αμέσως μετά την ανάπτυξη των καθηκόντων σας, έθεσε υπ' όψιν σας προφορικά και γραπτά το ζήτημα της χορήγησης των εξόδων κίνησης σ' όλους τους διοικητικούς υπαλληλούς και στους υπαλληλούς της ΥΕ κατηγορίας, το οποίο και αποδεκτήκατε κατ' αρχήν.

Το συγκεκριμένο θέμα μετά και την πρόσφατη Ολομέλεια των Προέδρων των Συλλόγων μας, αποτελεί ένα από τα κυρίαρχα δίκαια αιτήματά μας και απαιτούμε να προβείτε άμεσα στην υλοποίηση της δέσμευσής σας.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο
Ο Πρόεδρος **Ο Γεν. Γραμματέας**
Βασίλης Κόκκαλης **Βαγγέλης Θεοδωρίδης**

www.pose-ika.gr

«Η Φωνή» των εργαζομένων στο ΙΚΑ

Διμηνιαία συνδικαλιστική εφημερίδα

Ιδιοκτησία ΠΟΣΕ - ΙΚΑ

www.pose-ika.gr

Στουρνάρη 30 • Τ.Κ. 104 33 • Τηλ.: 210 52.46.822 • Fax: 210 5243714 • e-mail: poseika@otenet.gr

Εκδότης, σύμφωνα με το νόμο:
Κόκκαλης Βασίλειος, Πρόεδρος ΠΟΣΕ - ΙΚΑ

Συντάσσεται από το Δ.Σ. της ΠΟΣΕ - ΙΚΑ
Τα ενυπόγραφα άρθρα δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη τις απόψεις της ΠΟΣΕ - ΙΚΑ

Ηλεκτρονική σελιδοποίηση - Εκτύπωση: Β. & Ε. Μπαμπάη Ε.Π.Ε. Τηλ. 210 3214.904



Συμμετέχουμε δυναμικά στις εκδηλώσεις για τον εορτασμό της εργατικής Πρωτομαγιάς

- 24ΩΡΗ ΑΠΕΡΓΙΑ ΤΗΣ ΑΔΕΔΥ ΣΤΙΣ 10 ΜΑΪΟΥ

ΑΔΕΔΥ

ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΕΙΣ, ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ 2006-2007 ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ - ΣΥΝΤΑΓΜΑΤΙΚΗ ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΗ

Με πλήρη συνείδοση της αναγκαιότητας και με διάρκεια αγωνιστικής κινηματικής πορείας για την ανατροπή της νεοφιλελεύθερης παγκοσμιοποίησης, των μονεταριστικών πολιτικών που εκπορεύονται από το Σύμφωνο Σταθερότητας και ασκούνται στις περισσότερες χώρες της Ε.Ε. αλλά και την πατρίδα μας με πιτότητα, ανεργία, ακρίβεια, οι εργαζόμενοι στο Δημόσιο είναι μπροστά σε νέα περίοδο αγώνων σε νέα ένταση των προβλημάτων που επιβάλλει νέα συλλογική και αγωνιστική προσπάθεια.

A. - ΣΥΝΕΧΙΖΟΥΜΕ ΕΝΑΝΤΙΑ ΣΤΟΝ ΥΠΟΤΥΠΩΔΗ ΜΙΣΘΟ, ΣΥΝΤΑΞΗ, ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

Τον τελευταίο χρόνο τα εργασιακά θέματα, οι μισθολογικές αυξήσεις, η ανεργία, οι κοινωνικές δαπάνες για ασφάλιση, υγεία, παιδεία, είναι με έντονο τρόπο η αιτία για την ανάπτυξη συλλογικών και δυναμικών κινητοποιήσεων.

Η ασκούμενη κυβερνητική πολιτική, οι προτεραιότητες του προϋπολογισμού έχουν δημιουργήσει στους εργαζόμενους, το λαό, τους πολίτες, πλήρη πεποίθηση ότι δεν πρωθύνουν τα συμφέροντά τους, ότι ταυτίζονται με τις επιδιώξεις όσων απολαμβάνουν προνόμια, γεννούν αντίσταση αφού έχουν αβάσταχτο, σκληρό ανθρώπινο κόστος, κόστος ζωής.

Οι εργαζόμενοι στις Δημόσιες - Κοινωνικές Υπηρεσίες αντιμέτωποι με τη μείωση των εισοδημάτων και της αγοραστικής τους δύναμης, την υποχρηματοδότηση των υπηρεσιών, την υποστελέχωση, το λαβύρινθο των ιδιωτικοποίησεων, την απουσία μέτρων για την υγείαν και ασφάλεια, τη διαρκή παραπομπή στο μέλλον της εφαρμογής των ΒΑΕ, την ανυπαρξία θεσμού Συλλογικών Συμβάσεων με δικαιοδοτική ισχύ, την υπόγεια ελαστικοποίηση των εργασιακών σχέσεων, τον κομματισμό, τη γραφειοκρατία και την πολυνομία, τις αποσπασματικές παρεμβάσεις χωρίς στρατηγική και μέλλον για τη Δημόσια Διοίκηση.

Το δημοσιοϋπαλληλικό συνδικαλιστικό κίνημα εδώ και 14 μήνες αναπτύσσει με σταθερότητα και δυναμική μια διαρκή αγωνιστική κίνηση με ENOTHTA (κοινές απεργίες δημόσιου και ιδιωτικού τομέα), με ΟΡΙΖΟΝΤΑ (γενικές απεργίες Α.Δ.Ε.Δ.Υ.) και ΚΙΝΗΜΑΤΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ (εκπαίδευση, υγεία, αυτοδιοίκηση) που το επόμενο 14μηνο ο σημερινή κυβερνητική πολιτική άρνησης πήγε στα MEIZONA ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΚΑΙ ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΕΙΣ: ΝΕΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ, ΒΑΕ ΑΥΞΗΣΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΔΑΠΑΝΩΝ, ΥΓΙΕΙΝΗ και ΑΣΦΑΛΕΙΑ, ΑΞΙΟΚΡΑΤΙΑ μαζί με τις εξεπλεξίες στα ζητήματα της ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ, της ΣΥΝΤΑΓΜΑΤΙΚΗΣ ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΗΣ προμηνύουν ΑΥΞΗΣΗ και ΕΝΤΑΣΗ των ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΩΝ ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΕΩΝ.

Οι τεχνικές της διαίρεσης, των περιορισμένων - επιλεκτικών πρακτικών τις οποίες πρωθύνουν κυβερνητικοί παράγοντες και μάλιστα με ανταπόκριση το 2007 και χρήση από το 2008 και μετά, δεν είναι μόνο προεκληπτικές αλλά και αναποτελεσματικές:

α) επί της ουσίας για τη βελτίωση του μισθού, της σύνταξης, της αναγκαίας αναβάθμισης και προστασίας του βιοτικού επιπέδου των εργαζομένων και συνταξιούχων του δημοσίου:

β) επί της πράξης στην αποδυνάμωση των ενιαίων, καθολικών αγώνων – όπως έχει αποδειχτεί στο πρόσφατο παρελθόν – αντίθετα πυροδοτούν τη διαρκή σύγκρουση:

γ) επί της αξίας της αλληλεγγύης που ενώνει τους εργαζόμενους – χωρίς πλαστούς και τεχνητούς διαχωρισμούς – σε ομάδες μεταξύ των «παταιών» ανάμεσα στους πατιούς και νέους, τους εργαζόμενους και τους ανέργους γιατί ο αγώνας απέναντι στη νεοφιλελεύθερη παγκοσμιοποίηση και τους εθνικούς υποστηρικτές ή τοποτοπροτές ή θα είναι ενιαίος ή θα καταστρέψει τη δύναμη του για αποτέλεσμα, για δικαιώματα σε όλους, για μέλλον.

B. - Η ΑΝΑΝΕΩΣΗ των ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΕΩΝ και ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΩΝ ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΕΩΝ της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. το επόμενο διάστημα, οριθετείται:

1. Στη ΝΕΑ ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΗ του ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΥ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΤΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ ΓΙΑ ΝΕΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ με ενσωμάτωση των επιδομάτων, ύψος ΒΜ στα 1.200 Ε. ΒΑΕ, Υγειείνη και Ασφάλεια, Εργατική Εστία, αναγνώριση επαγγελματικών ατυχημάτων και ασθενειών κλπ. Η ΠΡΟΤΑΣΗ του ΔΙΕΚΔΙΚΗΤΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ για τη ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ 2006-2007 οριστικοποιείται από το Γενικό Συμβούλιο της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. την ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 14.4.2006, κατατίθεται στην Κυβερνηση με ΣΤΟΧΟ ο ΠΡΩΤΟΣ ΚΥΚΛΟΣ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗΣ να εξηλιχτεί το ΜΑΪΟ. Η ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΔΙΟΡΘΩΤΙΚΟΥ ΠΟΣΟΥ ΓΙΑ ΤΙΣ ΑΠΩΛΕΙΕΣ ΤΟΥ 2005 και 2006 ΕΙΝΑΙ ΝΕΟ, ΠΡΟΣΘΕΤΟ ΣΤΟΙΧΕΙΟ στις ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΕΙΣ ΜΑΣ.
2. ΤΟ ΩΡΑΡΙΟ όπου καμιά ρύθμιση δεν είναι αποδεκτή ΕΞΩ από το πλαίσιο ΜΕΙΩΣΗΣ με κατεύθυνση το 35ΩΡΟ, ΕΝΙΑΙΟ και ΣΥΝΕΧΕΣ 7ΩΡΟ Και 5ΩΜΕΡΟ.
3. ΣΤΗΝ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ των ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ, ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ με σαφή θέση: καμιά συμμετοχή σε διάλογο με αντικείμενο στην κατεύθυνση της παράτασης του εργάσιμου βίου και τη μείωση του συντάξιμου ή τη μείωση του ποσοστού αναπλήρωσης του μισθού στη σύνταξη.
4. ΣΤΗ ΣΥΝΤΑΓΜΑΤΙΚΗ ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΗ:
 - α) η γενικότητα και αοριστία των κυβερνητικών θέσεων τόσο στο θεσμό της μονιμότητας ως ειλάχιστη εγγύηση και προϋπόθεση για τη πειτουργική αυτοτέλεια της Δημόσιας Διοίκησης, όσο και για τη θεμελιώδη κατοχύρωση δημοσίων αγαθών (παιδεία, περιβάλλον κλπ) δεν αποτελεί αποδεκτή προσέγγιση που επιτρέπει διάλογο,
 - β) η πιθανότητα να κατοχυρωθούν στο ΣΥΝΤΑΓΜΑ οικονομικές και κοινωνικές επιλογές που προκύπτουν από συγκυριακούς πολιτικοκομιακούς συσχετισμούς αποδυναμώνει την αξία του,
 - γ) ΤΥΟ ΣΥΝΤΑΓΜΑ δεν επιτρέπει η συνταγματική μας παράδοση και ιστορία να προσλάβει χαρακτήρα νόμου, ΝΑ ΚΡΙΘΕΙ η μεταβολή του με ασάφεια και ουσιαστικά ερήμην της κοινωνίας με το 151 και 181, το 181 και 151, πριν και μετά τις εκλογές,
 - δ) η ακριβής και προσδιορισμένη πρόταση τροποποίησης όχι μόνο επί του άρθρου απλά και επί των συγκεκριμένων παραγράφων, σημείων, είναι αναγκαία προϋπόθεση για αξιολόγηση της δημοκρατικής κοινωνικής διάστασης των τροποποιήσεων, της θέσης των πολιτικών φορέων, προκειμένου οι πολίτες να είναι με βάθος και γνώση στην πολιτική τους επιλογή, προκειμένου ο διάλογος να έχει νόμημα και αξία.
5. ΣΤΗ ΣΥΝΕΧΕΙΑ των ΑΓΩΝΩΝ για τις ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΕΙΣ, τις εργασιακές σχέσεις, ΤΙΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ που η κατοχύρωση τους στο ΔΗΜΟΣΙΟ ΩΣ ΣΤΑΘΕΡΟΣ ΣΤΟΧΟΣ της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. απομακρύνεται εάν η πολιτική αποδιάρθρωσή τους κυριαρχήσει συγκυριακά.

Γ. - Ο ΑΜΕΣΟΣ ΠΡΟΣΑΝΑΤΟΛΙΣΜΟΣ ΤΩΝ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΩΝ ΜΑΣ ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΩΝ

1. Υλοποιούμε ήδη πρόγραμμα ενημέρωσης των εργαζομένων και ανοικτού διαλόγου με τους εργαζόμενους πολίτες για τις εξεπλεξίες, την κατάσταση στις Δημόσιες Υπηρεσίες, τους μισθούς, τις εργασιακές σχέσεις και τα δικαιώματα στην ασφάλιση, την παιδεία, την υγεία. Ήδη έχουν πραγματοποιηθεί δέκα (10) με τη συμμετοχή Εργατικών Κέντρων, Δικηγορικών Συλλόγων, άλλων επιστημονικών και κοινωνικών φορέων και εκτιμάται ότι έως το τέλος Μάιος θα πραγματοποιηθούν άλλες είκοσι πέντε (25) περίπου.

ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΚΔΗΛΩΣΗ ΤΗΣ Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

την 1η ΜΑΐΟ ΣΤΟ ΡΕΘΥΜΝΟ με την ιδιαίτερη διάσταση τιμής στον αγωνιστή ΣΤΑΥΡΟ ΚΑΛΛΕΡΓΗ που είναι πρωτοπόρος θεμελιώτης της 1ης ΜΑΐΟ

10

«Η ΦΩΝΗ» ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΟΥ ΙΚΑ

ΑΦΙΕΡΩΜΑ

ΜΑΡΤΙΟΣ - ΑΠΡΙΛΙΟΣ 2006

ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΠΑΡΟΥΣΙΑ ΣΤΟΥ ΝΕΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ Α

(πηγή: ΥΠΕΣΔΔΑ)

Το πλήρες κείμενο του νέου κώδικα δημοσιεύεται στο site της ΠΟΣΕ ΙΚΑ (www.pose-iKA.gr)

Το σχέδιο του νέου Υπαλληλικού Κώδικα περιλαμβάνει μια σειρά καινοτομιών, κυρίτερες από τις οποίες είναι οι ακόλουθες:

1. Ισότητα και αξιοκρατία σε όλα τα θέματα της υπηρεσιακής κατάστασης των δημοσίων υπαλλήλων.

Στο άρθρο 1 προστίθεται στις αρχές της αξιοκρατίας, της κοινωνικής αληθινεγγύης και της μέγιστης δυνατής απόδοσης κατά την εργασία, που διέπουν την πρόσθιψη και την υπηρεσιακή κατάσταση των δημοσίων υπαλλήλων, και η αρχή της ισότητας. Με τον τρόπο αυτό δηλώνεται πανηγυρικά εξαρχής ότι στο πλαίσιο του νέου Κώδικα η ίση μεταχείριση των όμοιων περιπτώσεων και η μη αναγνώριση αδικαιολόγητων και μη αντικειμενικών προνομίων αποτελεί κατευθυντήρια αρχή αληθά και δέσμευση για όλα τα διοικητικά όργανα.

2. Ανώτατο όριο πλικίας διορισμού

Στο άρθρο 6 απαλείφεται το ανώτατο όριο πλικίας διορισμού. Ανώτατα όρια πλικίας διορισμού μπορούν να καθορίζονται με τις οικείες προκρύξεις, ύστερα από γνώμην του οικείου φορέα και απόφασην του Υπουργού Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, εφόσον απαιτούνται από τη φύση και τις ιδιαιτερότητες των καθηκόντων των προ πλήρωσης θέσεων.

3. Συμμετοχή των συνδικαλιστικών οργάνων στον προγραμματισμό των προσλήψεων

Στο άρθρο 11 παρ. 1 προστίθεται ότι για τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων προσωπικού στις δημόσιες υπηρεσίες και τα ν.π.δ.δ. απαιτείται, υποχρεωτικά, η γνώμη της οικείας συνδικαλιστικής οργάνωσης, δεδομένου ότι οι υπαλληλοί που απασχολούνται σε κάθε φορέα γνωρίζουν πολύ καλά τις πραγματικές επιθεώριες και τα κενά που υπάρχουν. Η πρόβλεψη αυτή περιορίζει τα περιθώρια της εκάστοτε πολιτικής περιεχομένου νησίσιας να προβαίνει σε προσλήψεις που δεν συνάδουν με τις πραγματικές ανάγκες του κάθε φορέα.

4. Διαφάνεια στην περιουσιακή κατάσταση των δημόσιων υπαλλήλων.

Στο άρθρο 28 επανακαθορίζεται ο τρόπος δηλώσης της περιουσιακής κατάστασης των υπαλλήλων, των συζύγων τους και των ανήλικων τέκνων τους, προς την κατεύθυνση της ενίσχυσης της διαφάνειας. Οι εν πλάγιω δηλώσεις συντάσσονται σε ειδικό έντυπο και αποστέλλονται σε πλεκτρονική μορφή, στη Γενική Γραμματεία Πληροφοριακών Συστημάτων, ενώ ο έλεγχός τους ανατίθεται σε ειδική υπηρεσία επέχγων του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών, η οποία έχει την αναγκαία υποδομή για να προβαίνει, με ταχύτητα και ασφάλεια, στις αναγκαίες καταχωρίσεις και διασταύρωσεις. Με τον τρόπο αυτόν θα εκλείψει το φαινόμενο που παρατηρείται εδώ και πολλά χρόνια, να στοιβάζονται οι επίσιες δηλώσεις, χωρίς να γίνονται ουσιαστικοί έλεγχοι, αληθά, στην καλύτερη περίπτωση, μόνο δειγματοληπτικού.

5. Ανάθεσην καθηκόντων άλλου κλάδου ή ειδικότητας

Στο άρθρο 30 η ανάθεση καθηκόντων άλλου κλάδου ή ειδικότητας επιτρέπεται για χρονικό διάστημα δύο μηνών, με υποχρέωση αιτιολόγησης της απόφασης του οικείου προϊσταμένου.

6. Διευκολύνσεις για όσους υπηρετούν σε προβληματικές, άγονες και νησιωτικές περιοχές

Στο άρθρο 37 προβλέπεται ότι η δυνατότητα θέσπισης κωλύματος εντοπίστητας καταλημβάνει τους προϊσταμένους οργανικών μονάδων που εδρεύουν σε Δήμους ή Κοινότητες άγονων, προβληματικών ή νησιωτικών περιοχών με πληθυσμό μέχρι 3.000 κατοίκους.

7. Επιμήκυνση της προθεσμίας παραγραφής για αξιώσεις του Δημοσίου κατά υπαλλήλων

Στο άρθρο 38 προβλέπεται ότι η αξιώση του Δημοσίου κατά υπαλλήλων του για αποζημίωση στις περιπτώσεις αστικής ευθύνης παραγράφεται εφεξής σε πέντε έτη, αντί των δύο (2) ετών που ισχύουν σήμερα. Η δε πεντα-

ετία αρχίζει αφότου το αρμόδιο όργανο για την υποβοήθηση της αίτησης καταπομπού έλαβε γνώση της ζημίας και του πλούτου αυτής.

8. Απλούστευση της διαδικασίας μονιμοποίησης

Στο άρθρο 40 απλούστευται η διαδικασία μονιμοποίησης των υπαλλήλων. Ειδικότερα, η μονιμοποίηση πραγματοποιείται αυτοδικαίως με τη συμπλήρωση διετούς υπηρεσίας, εκτός και αν συντρέχουν ειδικοί πλόγοι (π.χ. πειθαρχική ποινή, πειθαρχική εκκρεμότητα και δυσμενής έκθεση αξιολόγησης), οπότε για τη μονιμοποίηση αποφαίνεται το οικείο υπηρεσιακό συμβούλιο.

9. Τήρηση όρων υγειεινής και ασφάλειας στις δημόσιες υπηρεσίες

Στο άρθρο 44 προβλέπεται η έκδοση προεδρικού διατάγματος, ύστερα από γνώμην της ΑΔΕΔΥ, με το οποίο θα συσταθεί ειδική οργανική μονάδα στο ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α., με αρμόδιότητα την εποπτεία και τήρηση των όρων υγειεινής και ασφάλειας του χώρου εργασίας των δημόσιων υπαλλήλων.

10. Διευκολύνσεις στο καθεστώς των αδειών, ιδίως για τις επικίνδυνες και ανθυγεινές εργασίες

Στο πλαίσιο της ενίσχυσης του κοινωνικού χαρακτήρα των ρυθμίσεων του νέου Υπαλληλικού Κώδικα το άρθρο 48 προβλέπει:

α) Το δικαίωμα χορήγησης κανονικής άδειας στους υπαλληλούς δύο (2) μήνες μετά το διορισμό τους, σε αντίθεση με την ισχύουσα διάταξη που προβλέπει τη συμπλήρωση ενός έτους δημόσιας πραγματικής υπηρεσίας για τη χορήγηση της εν πλάγιω άδειας. Η άδεια αυτή ορίζεται σε δύο ημέρες για κάθε μίνα υπηρεσίας.

β) Η δυνατότητα προσαύξησης της κανονικής άδειας για τους υπαλληλούς που απασχολούνται σε επικίνδυνες και ανθυγεινές εργασίες, ύστερα από έκδοση σχετικού προεδρικού διατάγματος, με πρόταση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Υγείας και Κοινωνικής Αθλητηρεγγύης.

11. Κίντρα για την εξοικείωση των υπαλλήλων με τις νέες τεχνολογίες

Στο άρθρο 50 καθιερώνεται η υποχρεωτική χορήγηση ειδικής άδειας μιας (1) ημέρας, ανά δύμηνο, σε υπαλληλούς που χειρίζονται πλεκτρονικούς υπολογιστές και απασχολούνται μπροστά σε οθόνη H/Y για χρονικό διάστημα μεγαλύτερο των πέντε ωρών ημεροτίσιων.

12. Ενίσχυση της κοινωνικής αθλητηρεγγύης

Στο πλαίσιο της ενίσχυσης της κοινωνικής αθλητηρεγγύης, στον νέο Υπαλληλικό Κώδικα (άρθρο 50) προβλέπεται η χορήγηση ειδικής άδειας δύο (2) μημερών, με πλήρεις αποδοχές, στις περιπτώσεις όπου ο υπαλληλός μετέχει σε οργανωμένη ομαδική αιμοδοσία ή ανταποκρίνεται σε πρόσκληση από υπηρεσία αιμοδοσίας για κάλυψη έκτακτης ανάγκης.

13. Το κοινωνικό πρόσωπο του νέου Υ.Κ.: Μέριμνα για τις ποιητέκνες και μονογονείκες οικογένειες - Ισότητα ευκαιριών στις γυναίκες και στους άνδρες - Ενίσχυση της οικογένειας

Στο πλαίσιο της υποστήριξης της προσπάθειας της γυναίκας να συνδυάσει την οικογενειακή και την επαγγελματική ζωή, αληθά και της ειδικής πρόνοιας για τα μέρη των οικογενειών εκείνων, οι οποίες χρειάζονται μεγαλύτερη προστασία (μονογονείκες οικογένειες, ποιητέκνες, τρίτεκνες, άγαμες μπτέρες, χήρες, γυναίκες με αναπηρίες κ.λπ.), προωθούνται οι αικόνουθες καινοτομίες (άρθρο 53 Υ.Κ.):

Χορήγηση γονικής άδειας και στον πατέρα. Ειδικότερα, αναγνωρίζεται αυτοτελές δικαίωμα χορήγησης της διευκόλυνσης του μειωμένου ωραρίου ή της άδειας ανατροφής τέκνου των εννέα μηνών και στον πατέρα υπάλληλο, εφόσον δεν κάνει χρήση η μητέρα υπάλληλης. Το ίδιο δικαίωμα αναγνωρίζεται και στο μοναδικό γονέα των μονογονείκων οικογενειών.

Για τις μπτέρες που είναι άγαμες και χήρες με αναπηρία 67% και άνω, προσαυξάνεται η διευκόλυνση του μειωμένου ωραρίου ή της άδειας ανατροφής τέκνου κατά έξι (6) μήνες ή ένα (1) μήνα αντίστοιχα.

Αμείβονται οι τρεις πρώτοι μήνες της γονικής άδειας ανατροφής παιδιών στους ποιητέκνους και τρίτεκνους γονείς. (Στις ποιηπές περιπτώσεις η άδεια ανατροφής είναι χωρίς αποδοχές).

Για κάθε παιδί πέραν του τρίτου, η μετά τον τοκετό άδεια προσαυξάνεται κατά δύο ακόμα μήνες.

Προβλέπεται η περαιτέρω παράταση της διευκόλυνσης του μειωμένου ωραρίου εργασίας για δύο ακόμη έτη στην περίπτωση γέννησης τέταρτου τέκνου.

Α ΣΗ ΤΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ ΤΑ ΛΛΗΛΙΚΟΥ ΚΩΔΙΚΑ

Παρέχονται διευκολύνσεις στη μπέρα που υιοθετεί τέκνο, προκειμένου να καταστεί ομάδη η μετάβαση στη νέα οικογενειακή της ζωή, εφόσον το υιοθετημένο τέκνο είναι ηπικίας έως έξι (6) ετών. Ένας μήνας από την άδεια αυτή μπορεί να καλύπτει απουσία της υπαλλήλου κατά το προ της υιοθετίας διάστημα.

17. Εγγύσεις για μετακίνησης εκτός νομού ή σε νησιά

Στο άρθρο 66 προβλέπεται ότι η μετακίνηση υπαλλήλου εκτός νομού ή σε νησί γίνεται με τη διαδικασία της μετάθεσης. Σε κάθε περίπτωση προγείται ο υπαλληλός που επιθυμεί να μετακινούθει.

18. Παράταση του χρόνου απόσπασης κατά 1 επιπλέον έτος

Στο άρθρο 68 προβλέπεται η παράταση του χρόνου απόσπασης κατά ένα (1) επιπλέον έτος μετά από σχετική αίτηση του υπαλλήλου (συνοδική διάρκεια τρία έτη).

19. Για πρώτη φορά μετατάξεις με διαφάνεια και αντικειμενικότητα - Μετατάξεις και από φορέα σε φορέα

Επιτρέπονται, πλέον, οι μετατάξεις από Υπουργείο σε Υπουργείο ή σε άλλη δημόσια υπηρεσία ή σε νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου και αντιστρόφως (άρθρο 71 του νέου Υ.Κ.). Υπάρχει δηλαδή διεύρυνση των μετατάξεων σε σχέση με το παρελθόν, όπου επιτρέπονταν μόνο εντός του ίδιου φορέα. Τώρα μπορούν να γίνουν και από φορέα σε φορέα, ώστε να επιτυγχάνεται ορθολογικότερη ανακατανομή του προσωπικού και να καλύπτονται οι υπάρχουσες ανάγκες με το κατάλληλο προσωπικό. Ο οικείος φορέας υποχρεούται να προβεί σε σχετική ανακοίνωση, η οποία, προς ενίσχυση της διαφάνειας, αποστέλλεται σε όλα τα Υπουργεία, τα οποία την κοινοποιούν σε όλες τις εποπτευόμενες από αυτά υπηρεσίες και τα νομικά πρόσωπα δημόσιου δικαίου. Στην ανακοίνωση ορίζεται η αποκλειστική προθεσμία υποβολής αιτήσεων από τους ενδιαφερόμενους για μετάταξη υπαλλήλου. Αυτό σημαίνει ότι παύει να υπάρχει το αδιαφανές καθεστώς των εν κρυπτώ μετατάξεων που υπήρχε ως τώρα: Οι θέσεις που προκηρύσσονται για να καλυφθούν με μετάταξη ανακοινώνονται και από την ιστοσελίδα του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. Υπάρχει δηλαδή η ευρύτερη δυνατή δημοσιότητα, ώστε να μπορούν να υποβάλλουν αιτήσεις όποιοι οι ενδιαφερόμενοι για μετάταξη υπάλληλοι. Για τη μετάταξη από κλάδο σε κλάδο της ίδιας ή ανώτερης κατηγορίας απαιτείται να κατέχει ο υπαλληλός τον τίτλο σπουδών του κλάδου στον οποίο μετατάσσεται, όπως ο τίτλος αυτός ορίζεται από τις κείμενες διατάξεις (άρθροα 69 και 70 του νέου Υ.Κ.). Σε περίπτωση που υπάρχουν περισσότεροι υποψήφιοι για μετάταξη, προηγούνται αυτοί που κατέχουν τον προβλεπόμενο τίτλο σπουδών και ακολουθούν οι υποψήφιοι που κατέχουν τίτλο σπουδών, ο οποίος προβλέπεται ως επικουρικό πρόσον διορισμού. Οι αιτήσεις για την εν πλάνω μετάταξη εξετάζονται εντός δύο μηνών από τη πλήν της προθεσμίας υποβολής τους.

20. Μετατάξεις σε παραμεθόριες περιοχές - Λιγότερες δεσμεύσεις για τους ποιητέκνους. Στο άρθρο 72 προβλέπεται το δικαίωμα μετάταξης σε υπηρεσίες παραμεθόριων περιοχών, με ανάλογη υποχρέωση παραμονής μία δεκαετία. Προκειμένου περί υπαλλήλου που αποκτά την ιδιότητα του ποιητέκνου μετά τη μετάταξη, ο υποχρεωτικός χρόνος παραμονής του στην υπηρεσία μειώνεται από δέκα (10) έτη σε έξι (6) έτη.

21. Δικαίωμα άρνησης μετάταξης για λόγους νομιμότητας.

Τα αρμόδια όργανα υποχρεούνται να εκτελούν τις αποφάσεις των υπηρεσιακών συμβούλιων για μετατάξεις υπαλλήλων. Στο άρθρο 74 διευκρίζεται ότι μπορούν ν' αρνηθούν την εκτέλεση των ανωτέρω αποφάσεων μόνο για μετάταξη υπαλλήλων για λόγους νομιμότητας, στο πλαίσιο του Κράτους Δικαίου και της αρχής χροντής διοίκησης.

24. Αναμόρφωση του συστήματος επιλογής των προϊσταμένων οργανικών μονάδων, με την παρεμβολή πραγματικά αντικειμενικών κριτηρίων.

Είναι γνωστό ότι ένα από τα βασικότερα προβλήματα της Δημόσιας Διοίκησης είναι η έλλειψη συνέχειας που ήταν αποτέλεσμα της έλλειψης εγγυήσεων διαφάνειας και αξιοκρατίας στο σύστημα επιλογής προϊσταμένων. Η έλλειψη συνέχειας δεν επέτρεψε να έχουμε μία υπαλληλική ιεραρχεία, η οποία αισθάνεται ότι προκύπτει μέσα από αξιοκρατία και διαφάνεια.

Στο άρθρο 85 καθιερώνεται νέο, αντικειμενικό και δίκαιο σύστημα επιλογής των προϊσταμένων οργανικών μονάδων, βασιζόμενο ίδιως σε κριτήρια που αφορούν τα επαγγελματικό-τεχνικά προσόντα, την εργασιακή διοίκηση, την εμπειρία και τις ικανότητες-δεξιότητες των υπαλλήλων και που αξιο-

πογούνται βάσει συγκεκριμένων μορίων. Το βάρος των κριτηρίων κάθε ομάδας ανά επίπεδο διοίκησης (Γενικός Διευθυντής, Διευθυντής, Τμηματάρχης) ορίζεται ως ποσοστό επί της συνοδικής βαθμολόγησης των κριτηρίων. Με το σύστημα αυτό διασφαλίζεται η αντικειμενικότητα, η αξιοκρατία και η διαφάνεια στις επιλογές των προϊσταμένων οργανικών μονάδων.

Το σύστημα επιλογής των προϊσταμένων των οργανικών μονάδων αποτελεί τη βασική καινοτομία του νέου Υπαλληλικού Κώδικα. Το νέο σύστημα στηρίζεται στην αντικειμενοποίηση, κατά το μεγαλύτερο μέρος, των κριτηρίων επιλογής των προϊσταμένων, τα οποία, για πρώτη φορά υπερτερούν σε συντριπτικό βαθμό των υποκειμενικών. Προς τούτο θεσμοθετούνται τρεις ομάδες κριτηρίων:

Η πρώτη περιλαμβάνει αντικειμενικά κριτήρια που αφορούν στα επαγγελματικά-τεχνικά προσόντα (π.χ. οι βασικοί τίτλοι σπουδών, οι μεταπτυχιακοί τίτλοι και η γνώση ξένων γήιωσών χωρών τόσο της Ευρωπαϊκής Ένωσης όσο και τρίτων χωρών, η αποφοίτηση από την Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης και την Εθνική Σχολή Τοπικής Αυτοδιοίκησης, η αποφοίτηση από τη Σχολή Εθνικής Άμυνας και τη Σχολή Εθνικής Ασφάλειας, καθώς και η πιστοποιημένη επιμόρφωση που παρέχεται είτε από το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης είτε από άλλες σχολές του Δημοσίου ή επιμόρφωση που παρέχεται από ΑΕΙ ή ΤΕΙ ή από το Ευρωπαϊκό Ινστιτούτο Δημόσιας Διοίκησης). Η δεύτερη ομάδα περιλαμβάνει κριτήρια που αφορούν την εργασιακή διοίκηση (π.χ. ο συνοδικός χρόνος υπηρεσίας του υπαλλήλου και ο χρόνος υπηρεσίας σε θέση προϊσταμένου οργανικής μονάδας).

Η τρίτη ομάδα περιλαμβάνει κριτήρια που αφορούν στις ικανότητες-δεξιότητες (π.χ. η υπηρεσιακή αξιολόγηση της τελευταίας πενταετίας των υπαλλήλων στα ζητήματα της γνώσης του αντικειμένου της υπηρεσίας των διοικητικών ικανοτήτων, του ενδιαφέροντος και της δημιουργικότητας, των υπηρεσιακών σχέσεων και της συμπεριφοράς, καθώς και της αποτελεσματικότητας, οι ειδικές δραστηριότητες που αφορούν τις συγγραφικές εργασίες, ανακοινώσεις-εισηγήσεις σε συνέδρια, ημερίδες κ.π.π. που είναι σαφείς με τη αντικείμενα της υπηρεσίας ή της Δημόσιας Διοίκησης γενικότερα, η εκπροσώπηση σε συμβούλια, επιτροπές ή ομάδες εργασίας, τόσο στο εσωτερικό όσο και στο εξωτερικό, το μετάλλιο διακεκριμένων πράξεων και η θική αμοιβή του επαίνου).

Ειδικότερα: Προβλέπεται μόνο για τους προϊσταμένους Γενικής Διεύθυνσης και Διεύθυνσης στην ουνέτευξη, στόχος της οποίας είναι αποκλειστικώς η διαμόρφωση γνώμης για την προσωπικότητα, την ικανότητα και την εγένει καταλληλότητα των υπαλλήλων ως προς την άσκηση των καθηκόντων του προϊσταμένου οργανικής μονάδας. Προκειμένου, μάλιστα, να μην μπορεί ν' ανατρέψει η ουνέτευξη τα αντικειμενικά κριτήρια, προβλέπεται ότι για μεν τους Προϊσταμένους Γενικής Διεύθυνσης το άθροισμα της βαθμολογίας της δεν μπορεί να υπερβεί το 12,5%, για δε τους Προϊσταμένους Διεύθυνσης το άθροισμα της βαθμολογίας της δεν μπορεί να υπερβεί το 7% της συνοδικής βαθμολογίας του υπωψήφιου. Όπα τα άλλα κριτήρια βασίζονται σε αντικειμενικά στοιχεία, καθώς και στη βαθμολογία που προκύπτει από την ετήσια αξιολόγηση του υπαλλήλου κατά την άσκηση των καθηκόντων του.

Για πρώτη επίσης φορά και προκειμένου να καλυφθεί θέση Γενικού Διευθυντή, γίνεται προκήρυξη, στην οποία μπορούν να συμμετέχουν εκτός από τους υπαλλήλους του οικείου Υπουργείου και υπαλλήλους Υπουργείων και νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, εφόσον, φυσικά, έχουν τα προσόντα. Δημιουργείται, δηλαδή, μία κινητικότητα στο εσωτερικό της Δημόσιας Διοίκησης, στο πλαίσιο της οποίας όσοι υπαλλήλοι έχουν ικανότητες, έχουν και ευκαιρίες και κίνητρα να κριθούν σε όλο το φάσμα της Δημόσιας Διοίκησης, χωρίς να εγκλωβίζονται στα στενά όρια του φορέα τους. Ενισχύεται δηλαδή η άμιλτα και η δυνατότητα ευρύτερης αξιοποίησης του στελεχιακού δυναμικού της Δημόσιας Διοίκησης.

25. Διαδικασία επιλογής προϊσταμένων

Στο άρθρο 86 προβλέπεται αναλυτικά η διαδικασία επιλογής των προϊσταμένων όλων των οργανικών μονάδων. Ειδικότερα: α) Για την επιλογή των προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων καθιερώνεται νέα διαδικασία, σύμφωνα με την οποία η γίνεται από το Ειδικό Υπηρεσιακό Συμβούλιο. Ήστερα από προκήρυξη του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοί-

12

«Η ΦΩΝΗ» ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΟΥ ΙΚΑ

ΑΦΙΕΡΩΜΑ

ΜΑΡΤΙΟΣ - ΑΠΡΙΛΙΟΣ 2006

ΣΥΝΕΧΕΙΑ ΑΠΟ ΤΗ ΣΕΛΙΔΑ 11

κησος και Αποκέντρωσης και του οικείου Υπουργού και προκειμένου για ν.π.δ. του Υπουργού που τα εποπτεύει. Με την προκήρυξη αυτή προσδιορίζονται τόσο οι κενές θέσεις προϊσταμένων Γενικής Διεύθυνσης, όσο και οι όροι συμμετοχής στη διαδικασία επιλογής. Στη διαδικασία επιλογής παρέχεται, όπως προαναφέρθηκε, για πρώτη φορά, το δικαίωμα να συμμετέχουν και υπάλληλοι άλλων δημόσιων υπηρεσιών και ν.π.δ. εφόσον πήγαιναν τους δρους και τις προϋποθέσεις της προκήρυξης.

β) Η επιλογή των προϊσταμένων των άλλων οργανικών μονάδων γίνεται από το οικείο υπηρεσιακό συμβούλιο.

γ) Όσοι επιλέγονται, τοποθετούνται προϊστάμενοι οργανικών μονάδων για τρία έτη. Υπάρχει, δηλαδή, θητεία και επανάκριση.

26. Προσμέτρηση προϋπηρεσίας στην Ευρωπαϊκή Ένωση

Στο άρθρο 98 πλαμβάνεται υπόψη, για την εξέλιξη του υπαλλήλου, η προϋπηρεσία που έχει διανυθεί σε υπηρεσίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης, καθώς και σε υπηρεσίες των κρατών-μελών αυτής, για λόγους ίσης μεταχείρισης με τους ποιούς υπαλλήλους που υπηρετούν στις ημεδαπές δημόσιες υπηρεσίες.

27. Πειθαρχικό δίκαιο: Για πρώτη φορά πειθαρχικό παράπτωμα η μη εξυπηρέτηση του πολίτη και η ανάρμοστη συμπεριφορά προς αυτόν - Ενίσχυση των ελέγχων Στο άρθρο 117 θεσπίζεται το δικαίωμα άσκησης πειθαρχικής εξουσίας, εκ μέρους του Υπουργού Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, επί των υπαλλήλων του Δημοσίου και των ν.π.δ. για ανάρμοστη συμπεριφορά προς τους πολίτες, αδικαιολόγητη μη εξυπηρέτηση τους, μη έγκαιρη διεκπεραίωση των υποθέσεών τους και άρνηση συνεργασίας με τα Κέντρα Εξυπηρέτησης Πολιτών. Την ίδια πειθαρχική εξουσία δύναται ν' ασκεί ο Υπουργός Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και στους υπαλλήλους των ΚΕΠ για οποιοδήποτε πειθαρχικό παράπτωμα. Καθιερώνεται επίσης ως ειδικό πειθαρχικό παράπτωμα η άρνηση παροχής πήγροφροσης στους πολίτες. Στο άρθρο 107 καθιερώνεται ρητώς ως πειθαρχικό

παράπτωμα η άρνηση σύμπραξης, συνεργασίας και χορήγησης στοιχείων ή εγγράφων κατά τη διεξαγωγή έρευνας, επιθεώρησης ή ελέγχου από το Γενικό Επιθεωρητή Δημόσιας Διοίκησης και τα ιδιαίτερα σώματα και υπηρεσίες επιθεώρησης και ελέγχου. Γιατί η αποκατάσταση της διαφάνειας και η καταπολέμηση της διαφθοράς αποτελεί κεντρική επιλογή και στο πλαίσιο του πειθαρχικού δικαίου, χωρίς, πάντως, να θίγονται οι αρχές της δικαιοσύνης και της αναπογικότητας.

28. Λοιπές πειθαρχικές κυρώσεις

Στο άρθρο 118 καθιερώνεται η δυνατότητα του Προϊσταμένου Διεύθυνσης να επιβάλλει την ποινή του προστίμου έως και το ένα έκτο των μηνιαίων αποδοχών. Με τον τρόπο αυτό τονίζεται και ενισχύεται η θέση ευθύνης του σε σχέση με την υποχρέωσή του για διασφάλιση της εύρυθμης πειθαρχίας της οργανικής μονάδας του. Στο άρθρο 142 προβλέπεται η αύξηση σε 30 ημέρες της προθεσμίας άσκησης της ένστασης κατά πειθαρχικής απόφασης.

29. Περισσότερες εγγυήσεις αντικειμενικότητας και διαφάνειας στα υπηρεσιακά συμβούλια

Στο άρθρο 159 επαναπροσδιορίζεται ο τρόπος συγκρότησης των υπηρεσιακών συμβουλίων. Ειδικότερα, ως πρόεδρος του υπηρεσιακού συμβουλίου ορίζεται μόνιμος υπάλληλος, ο οποίος επιλέγεται μεταξύ των πέντε εν ενεργείᾳ προϊσταμένων Διεύθυνσης που έχουν τον περισσότερο χρόνο άσκησης καθηκόντων προϊσταμένου Διεύθυνσης, αντί της ως τώρα ευχέρειας του οικείου οργάνου να ορίζει πρόεδρο του υπηρεσιακού συμβουλίου χωρίς καμία δέσμευση.

Στο άρθρο 162 προβλέπεται η σύσταση γραμματείας που θα επικουρεί το έργο του Ειδικού Υπηρεσιακού Συμβουλίου.

30. Τελικές - Μεταβατικές Διατάξεις. Στο κεφάλαιο αυτό περιλαμβάνονται ρυθμίσεις που είναι αναγκαίες για την ομαδή μετάβαση στο νέο καθεστώς.

(πηγή: ΥΠΕΣΔΔΑ)

Το πλήρες κείμενο του νέου κώδικα δημοσιεύεται στο site της ΠΟΣΕ ΙΚΑ (www.pose-ika.gr)

Η ΘΕΣΗ ΤΗΣ ΑΔΕΔΥ ΓΙΑ ΤΟ ΝΕΟ ΔΗΜΟΣΙΟΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟ ΚΩΔΙΚΑ

Το σχέδιο του Υπαλληλικού Κώδικα όπως διαμορφώθηκε και μετά από τις θέσεις που παρουσιάστηκαν από τον Υπουργό Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης κ. Προκόπη Παυλόπουλο, παρά τις όποιες βελτιώσεις σε επιμέρους άρθρα, δεν απαντά στα χρόνια προβλήματα των εργαζομένων και της Δημόσιας Διοίκησης.

Θέματα όπως η σύνθεση και η πειτούργια των Υπηρεσιακών Συμβουλίων, υπηρεσιακές μεταβολές και ιδιαίτερα η άμεση εφαρμογή του Κώδικα με την επανάκριση όλων των Προϊσταμένων, που αποτελούν πέραν των άλλων, βασικές θέσεις της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. για τον περιορισμό των κομματικοπελατειακών σχέσεων στο Δημόσιο δεν αντιμετωπίζονται.

Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. με συνέπεια και διαχρονικά θα συνεχίσει να διεκδικεί ένα θεσμικό πλαίσιο που θα διασφαλίζει την αντικειμενικότητα, τη διαφάνεια και την αξιοκρατία στο Δημόσιο. Στην κατεύθυνση αυτή θα συνεχίσει τις παρεμβάσεις της.

Στα πλαίσια αυτά καθούμενη την κυβέρνηση να αποδεχτεί τις θέσεις της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. για τη θεσμοθέτηση ενός πλαισίου που θα περιορίζει τις πειλατειακές σχέσεις και τον κομματισμό στο Δημόσιο και θα συμβάλλει στη πειτούργικη ανεξαρτησία της Δημόσιας Διοίκησης.

Θέσεις της ΠΟΣΕ - ΙΚΑ, σχετικά με το σχέδιο του Υπαλληλικού Κώδικα

Στα πλαίσια αναμόρφωσης του νέου Υπαλληλικού Κώδικα και με δεομένη τη θέση της Κυβέρνησης, όπως διαμορφώθηκε και παρουσιάστηκε από τον καθ' ύλην αρμόδιο Υπουργό κ. Προκόπη Παυλόπουλο, το ΔΣ της ΠΟΣΕ - ΙΚΑ κατά τη συνεδρίαση της 4/4/06, κατέθηκε στις παρακάτω παρατηρήσεις, αποφάσεις - προτάσεις.

Για άλλη μια φορά, διαπιστώνεται ότι το νέο σχέδιο νόμου του Υ.Κ. δεν απαντά στα χρονια προβλήματα των εργαζομένων και της Δημόσιας Διοίκησης.

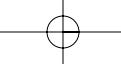
Η ΠΟΣΕ - ΙΚΑ εναρμονισμένη πάντοτε με τις θέσεις της ΑΔΕΔΥ, προτείνει:

α) Απλαγή στη σύνθεση και στη πειτούργια των Υπηρεσιακών Συμβουλίων,

β) Άμεση εφαρμογή του Κώδικα με την επανάκριση όλων των Προϊσταμένων

γ) Η ψηφοφορία για την ανάδειξη των αιρετών μεταξύ των Υ.Σ. να γίνεται εργάσιμη ημέρα, για την μεγαλύτερη δυνατή συμμετοχή των εργαζομένων.

Οι εργαζόμενοι στο ΙΚΑ, μαζί με την ΑΔΕΔΥ, θα συνεχίσουν να αγωνίζονται και να διεκδικούν ένα θεσμικό πλαίσιο που θα διασφαλίζει την αντικειμενικότητα, τη διαφάνεια και την αξιοκρατία στο Δημόσιο.



ΜΑΡΤΙΟΣ - ΑΠΡΙΛΙΟΣ 2006

ΕΙΔΗΣΕΙΣ

«Η ΦΩΝΗ» ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΟΥ ΙΚΑ

13

ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΣΕ-ΙΚΑ ΑΤΤΙΚΗΣ & ΝΗΣΩΝ

Έγινε την Τρίτη 21 Φεβρουαρίου 2006 σε κεντρικό ξενοδοχείο της Αθήνας η Γενική Συνέλευση (ενδιάμεση) του ΣΕ-ΙΚΑ Ν. Αττικής & Νήσων.

Παραβρέθηκαν μετά από πρόσκληση του Δ.Σ. ο Διοικητής του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ κ. Βαρθολομαίος και ο Υποδιοικητής κ. Αμπατζόγλου. Επίσης ο Πρόεδρος της ΠΟΣΕ-ΙΚΑ κ. Βασίλης Κόκκαλης επικεφαλής μελών του Δ.Σ. της Ομοσπονδίας.

Στις εισαγωγικές τους ποθετήσεις ο Πρόεδρος της ΠΟΣΕ-ΙΚΑ Βασίλης Κόκκαλης και ο Πρόεδρος του Συμπλόγου Νίκος Χατζόπουλος, έθεσαν με σαφήνεια τα προβλήματα που απασχολούν τους



εργαζόμενους και τους στόχους του συνδικαλιστικού κινήματος στο ΙΚΑ.

Στο χαιρετισμό του ο Διο-

κτής του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ κ. Γ. Βαρθολομαίος παρότι αναγνώρισε καταρχήν τα προβλήματα που υπάρχουν δε δεσμεύτη-

κε για συγκεκριμένες πιύσεις δεσμεύτηκε όμως να απαντήσει σε σύντομο χρονικό διάστημα.

Στο Διοικητικό Απολογισμό του το Δ.Σ. κατέθεσε στην κρίση των μετών του Συμπλόγου την πορεία και τη δράση του για το μέχρι τώρα διάστημα καθώς και το Διεκδικητικό Πλαίσιο για το υπόλοιπο της θητείας του. Επίσης κατατέθηκε ο Οικονομικός Απολογισμός και η έκθεση της Επεγκτικής Επιτροπής.

Ο Διοικητικός Απολογισμός υπερψφήστηκε με συντριπτική πλειοψηφία και ο Οικονομικός Απολογισμός σχεδόν ομόφωνα.

ΚΟΠΗ ΠΙΤΑΣ - ΒΡΑΒΕΥΣΗ ΕΠΙΤΥΧΟΝΤΩΝ ΑΕΙ - ΤΕΙ ΣΤΑ ΓΙΑΝΝΕΝΑ



Στιγμιότυπο από την κοπή της πίτας και την εκδήλωση βράβευσης των επιτυχόντων σε ΑΕΙ - ΤΕΙ που έγινε στα Γιάννενα στις 13 Ιανουαρίου 2006 παρουσία του Προέδρου της ΠΟΣΕ - ΙΚΑ Βασίλη Κόκκαλη (φωτογραφία)

www.pose-ika.gr

14

«Η ΦΩΝΗ» ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΟΥ ΙΚΑ

ΕΙΔΗΣΕΙΣ

ΜΑΡΤΙΟΣ - ΑΠΡΙΛΙΟΣ 2006

ΝΕΑ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΣΥΛΛΟΓΟΥΣ

ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ

Τοποθέτηση του Προέδρου του Συλλόγου
ΚΑΛΑΜΠΑΛΗ ΔΗΜΗΤΡΗ
στη Γ.Σ. της 7/4/2006 παρουσία
του Προέδρου της ΠΟΣΕ-ΙΚΑ ΒΑΣΙΛΗ ΚΟΚΚΑΛΗ

Συν/σες-φοι,
Το Δ.Σ. του Συλλόγου μας, στα πλαίσια του άρθρου 15 του Καταστατικού του, συγκάλεσε αυτή την Τακτική Γ.Σ., ενδιάμεση αποθηκευτική, αφού αυτό το Δ.Σ. βρίσκεται στη διοίκηση του Συλλόγου 18 μήνες (1½ χρόνο).

Συν/σες-φοι, κλήθηκαμε να διοικήσουμε το Σύλλογο μετά από δική σας εντολή, σε μια περίοδο πολύ δύσκολη για τα εργασιακά και συνδικαλιστικά θέματα.

Αρχικά είχαμε την απλιγή σε κεντρικό πολιτικό σκονικό, με τη Ν.Δ. στη διακυβέρνηση του Κράτους.

Αυτό είχε σαν αποτέλεσμα από την πρώτη μημέρα της πειτουργίας μας, να βρισκόμαστε καθημερινά σε συνδικαλιστική αντιπαράθεση με την Κυβέρνηση και τις πολιτικές της, για τεράστια και σημαντικά θέματα που αφορούν την πειτουργία μας, σαν Υπηρεσία και την ύπαρξή μας σαν εργαζόμενοι και σαν άνθρωποι.

Συν/φοι, το βασικό σύνθημα της Κυβέρνησης για την «επανίδρυση του Κράτους», που μας αφορά άμεσα, έφερε τεράστια προβλήματα στη πειτουργία της Δημόσιας Διοίκησης και στο ΙΚΑ, με πρώτο χτύπημα την κατάργηση και τη νέα κρίση Δ/ντών και Προϊσταμένων, κατά την άποψή μας, στις πιο πολλής των περιπτώσεων, χωρίς κανένα αξιοκρατικό ή άπλο αντικειμενικό κριτήριο (είχαμε τις κραυγαλέες περιπτώσεις της μη επανακρίσης



συν/φων Δ/ντών και της μετάθεσης άπλων σε άπλης περιοχές).

Και φυσικά συν/φοι, ακούγαμε από στόματα επισήμων (Υφ/γό Εσωτερικών Γ.Γ. Ν.Δ.) ποιοι είναι οι καλύτεροι και ποιοι πρέπει να έχουν τις θέσεις Δ/ντών και Προϊσταμένων. Και αυτή η πολιτική συν/φοι, δεν ήταν φαινόμενο μόνο του ΙΚΑ. Είχαν προηγηθεί Εκπαίδευση, Εφορίες, ΟΑΕΔ κ.ά.).

Συν/φοι, σε ό,τι αφορά την Υπηρεσία μας, δυστυχώς από ημ/νία ανάληψης της Κυβέρνησης και για ένα δινον βρισκόμασταν ακυβέρνητοι, απλά και μετά την τοποθέτηση Διοικητή και Υποδ/τών, πιστεύουμε ότι η Διοίκηση του ΙΚΑ δεν έχει σταθεί στο ύψος των περιστάσεων, ικανή να χειριστεί τα τεράστια θέματα και προβλήματα που απασχολούν το Ίδρυμα.

Και φυσικά είχαμε και το «προνόμιο» μέσα

στους 38 αποταχθέντες κυβερνητικούς να έχουμε την έξιδο και του ενός Υποδ/τή μας για θέματα «εξωικατζίδικα», απλά πιστεύουμε ότι το θέμα θα έχει και συνέχεια και για θέματα ΙΚΑ, (βλέπετε η θέση παραμένει κενή).

Όμως συν/φοι, απορίας άξιο είναι ότι η συμερινή Διοίκηση του ΙΚΑ δεν έστειλε ένα τυπικό έγγραφο προς το προσωπικό του Ιδρύματος για την ανάληψη των καθηκόντων της. Αυτό άραγε σημαίνει «σεβασμός» προς τους εργαζόμενους; Μήπως και αυτό είναι ένα σημάδι της «επανίδρυσης του κράτους»;

Συν/φοι, τα πράγματα για το ζυγό εργαζόμενους δεν πάνε καθόλου καλά. Οι προϋποθογούμενοι έχουν όλο και λιγότερα για τους εργαζόμενους και για τις υπηρεσίες για κοινωνικές παροχές (παιδεία, υγεία, κοινωνική ασφάλιση).

Οι εισοδηματικές πολιτικές δίνουν ψίχου-



ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΣΤΗΝ ΚΕΡΚΥΡΑ ΣΤΙΣ 8 ΜΑΡΤΙΟΥ ΠΑΡΟΥΣΙΑ ΤΟΥ Π ΡΟ

Προβλήματα προσωπικού και εξυπρέτησης ασφαλισμένων στο τοπικό υποκατάστημα

Στη Γ.Σ. του Συλλόγου Εργαζομένων ΙΚΑ Κέρκυρας, που πραγματοποιήθηκε στις 8/3, συμμετείχε ο πρόεδρος της Ομοσπονδίας Εργαζομένων στο ΙΚΑ, Βασίλης Κόκκαλης.

Σε δηλώσεις που παραχώρησε στους δημοσιογράφους, δίπλα από τον Πρόεδρο και τον Αντιπρόεδρο του τοπικού Συλλόγου, Νίκο Χονδρογιάννη και Γιώργο Γαρδικιώτη, αναφέρθηκε στα προβλήματα του κλάδου και ειδικότερα στην κατάσταση που επικρατεί στην Κέρκυρα.

Τα προβλήματα αυτά, θα καταστούν αιτήματα προς επίλυση, στην κινητοποίηση που θα πραγματοποιήσουν οι εργαζόμενοι στο ΙΚΑ, συμμετέχοντας στην 24ωρη πανελλήνια απεργία που παοκήρυξε η ΑΔΕΔΥ την Τετάρτη 15 Μαρτίου 2006.

Ο πρόεδρος του Συλλόγου Κέρκυρας, Ν. Χονδρογιάννης ανέφερε ότι υπάρχουν πολλά πράγματα που προβληματίζουν στις εργασιακές σχέσεις και πρέπει να διορθωθούν. Στην Κέρκυρα, κύριο αίτημα είναι η αναβάθμιση του υποκαταστήματος σε Περιφερειακό

με στόχο της βελτίωση των υπηρεσιών προς τους ασφαλισμένους. Όπως είπε, υπάρχουν πολλά προβλήματα στη διοικητική και υγειονομική πειτουργία του υποκαταστήματος και δεν έχει υλοποιηθεί η δέσμευση του Διοικητή του Ιδρύματος για πειτουργία των νέων υπηρεσιών επένδυσης. Σημείωσε μάλιστα ότι ενώ δίδονται υποσχέσεις για κάτι τέτοιο, ο Διοικητής του ΙΚΑ, καταθέτει πρόταση στο Δ.Σ. του Ιδρύματος για κατάργηση και των υπαρχόντων.

Από την πλευρά του, ο κ. Κόκκαλης χαρακτήρισε την έπιπειψη προσωπικού, ως το σημαντικότερο πρόβλημα που αντιμετωπίζει το ΙΚΑ.

Όπως σημείωσε, στην Κέρκυρα, από τις 75 οργανικές θέσεις, καλύπτονται μόνο οι 50, με αποτέλεσμα να σημειώνεται έλληψη στο 30% του προσωπικού που θα έπρεπε να καλύπτει τις ανάγκες των ασφαλισμένων.

Παράλληλα, τα μικρά βήματα εκσυγχρονισμού της υπηρεσίας, ως προς τη μηχανοργάνωση των υπηρεσιών και την κατάργηση

Σύλλογος Διοικητικών Υπαλλήλων Αχαΐας - Ηλείας - Ζακύνθου - Κεφαλλονίας

**ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ ΤΥΠΟΥ ΤΟΥ
ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΣΤΗΝ ΠΑΤΡΑ (30/3)**

Το τελευταίο χρονικό διάστημα το IKA βρίσκεται καθημερινά στην επικοινωνία με την παγκόσμια αγορά, για να προσφέρει την καλύτερη λύση σε κάθε πρόβλημα που αντιμετωπίζεται από την αγορά.

Οι αιτίες της αρνητικής εικόνας είναι πολυεπωμένες και γνωστές σ' όλους. Η σημερινή κυβέρνηση δεσμεύτηκε προεκλογικά ότι θα αντιμετωπίσει το μεγάλο πρόβλημα της καθημερινότητας του πολίτη και θα βεπτιώσει τις παρεχόμενες υπηρεσίες από τη Δημόσια Διοίκηση.

Το IKA θα έπρεπε να ήταν ο πρώτος στόχος αυτής της ποικιλίτικης γιατρού πραγματικά οι καθημερινά συνανθίσσομενοι με το IKA είναι ποικίλες ποικιλίτικοι ζητούν σύνταξην, παροχές σε είδος και σε χρήμα, ασφάλεια στην εργασία τους, παρηγορία στην αρρώστια τους και στα προβλήματα της ζωής τους.

Δυστοχά 2 χρόνια τώρα η σημειωνή κυβερνησης και η Διοίκηση του IKA δεν καταβάλουν καμία προσπάθεια για τη βελτίωση αυτής της αρνητικής εικόνας. Κανένα μέτρο σημαντικό δεν έχει παρθεί προκειμένου να βελτιωθούν οι διαδικασίες εξυπηρέτησης του πολίτη. Αντίθετα όποιες μικροπαρεμβάσεις έχουν γίνει είναι χωρίς πρόγραμμα χωρίς αποτέλεσμα και πολλής φορές οξύνουν αντί να μειώνουν τα προβλήματα. Το IKA μοιάζει αφημένο στην τύχη του.

ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΟ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ

Εφαρμόστηκε το πρώτο στάδιο (ξεκίνησε το 2002) όπως είχε προγραμματιστεί από την προηγούμενη Δ/ση και μέχρι σήμερα παραμένει στάσιμο χωρίς καμία εξέλιξη.

ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

(4 ΠΑΤΡΑ, 4 ΗΛΕΙΑ, 3 ΚΕΦΑΛΟΝΙΑ, ΚΑΙ 1 ΖΑΚΥΝΘΟΣ)

Ενώ είχε παρθεί απόφαση για προστήψεις 1.100 υπαλλήλων, με νέο διαγωνισμό, εδώ και 5 μήνες ακόμα δε έχει δημοσιευθεί η προκήρυξη.

Ο αριθμός των προσλαμβανομένων δεν ήταν το τεράστιο πρόβλημα (3.500 κενές οργανικές θέσεις με οργανόγραμμα προηγούμενης 10ετίας) της έπιπειψης προσωπικού που κάθε χρόνο επιδεινώνεται (αποχώρηση στελεχών υπαλλήλων πόγω συνταξιοδότησης που επιταχύνεται από τους κειμενικούς της κυβέρνησης στο ασφαλιστικό). Η καθυστέρηση στην προκήρυξη, καθώς και οι πολύχρονες διαδικασίες μέσω ΑΣΕΠ για την τελική πρόσληψη, οδύνουν την υπάρχουσα κατάσταση και για τους εργαζομένους στο ΙΚΑ, αλλά και τους συναλλασσομένους μ' αυτό. Για την περιοχή μας στη Διοικητής του ΙΚΑ δεσμεύτηκε σε 2 συναντήσεις μας για ενίσχυση των Υποκ/των του Συλλόγου μας με συγκεκριμένο αριθμό υπαλλήλων Διοικητικών (ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ). Αθέτησε όμως την υπόσχεσή του στην πράξη, αφού στην περιοχή των Πατρών προβλέπετε πρόσληψη 4 μόνο υπαλλήλων από το νέο διαγωνισμό, και στο Υποκ/μα Ζακύνθου που αντιμετωπίζει τεράστια πλειουριγκά προβλήματα, προβλέπεται πρόσληψη μόνο 1 υπαλλήλου.

Η επιστροφή τηρούμενης προβολής προβλέπεται προσδιορισμένο μέσω έναντιστάντιου.
Η αθέτηση της υπόσχεσης από πλευράς Δ/σης IKΑ η απαξίωση των συμφωνημάτων με το Σύμβιογό μας για ενίσχυση των 4 Νομών ευθύνης μας με προσωπικό μέσω του νέου διαγωνισμού καταγγέλεται από το Δ.Σ. του Συμβούλου μας.

ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΠΟΛΙΤΩΝ

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΕΙΑ
Τους 3 τελευταίους μήνες οι ασφαλισμένοι του IKA ταθαιπωρήθηκαν από τη μη έγκυρη αποστολή των καρτών ανανέωσης των ασφ/κων βιβλιαρίων τους από το IKA όπως γινόταν τα προηγούμενα χρόνια. Αποτέλεσμα αυτής της απαράδεκτης καθυστέρησης ήταν η ταθαιπωρία των συναθήσασθομένων και των λιγοστών υπαθήθων στο IKA, στα τμήματα Μητρώου Ασφ/νων.

Η Διοίκηση του IKA, αναγκάζεται για πρώτη φορά να παρατείνει την προθεσμία θεώρησης των βιβλιαρίων ασθενείας μέχρι 30/04/06 με τους κινδύνους που εγκυρούνει η απόφαση αυτή. Η Δ/ση θα έπρεπε έγκαιρα να στείνει την κάρτα ανανέωσης των ασφ/κων βιβλιαρίων για να αποφευχθε-



η τριθεία περίοδο των αρχαίων μένων

Η συνεχής έγκυρη αποστολή είναι πολιτική και πρακτική αντιμετώπισης προβλημάτων καθημερινότητας του πολίτη.

Η αρντική εικόνα ήταν σε τοπική και πανεπιλαδική μορφή αφού χιλιάδες εργάζοντες στην ουρά για μία διαδικασία που προβλέφθηκε μέσω Ο.Π.Σ. (μηχ/κου συστήματος) να απαλειφθεί.

ΕΙΣΦΟΡΟΔΙΑΦΥΓΗ
Παρότι υπήρχαν δημοσιεύματα για τη λειτουργία της Υπηρεσίας θεωρούμε αναγκαίο την ύπαρξη της αφού στατιστικά στοιχεία αποδεικνύουν την ύπαρξη ανυποδόγιστης εισφοροδιαφυγής σε βάρος του IKA και των ανασφάλιστων εργαζομένων της χώρας μας.

Η κατάσταση επιδεινώθηκε τα 2 τελευταία χρόνια από τη μη στελέχωση της υπηρεσίας με προσωπικό που είχε ως συνέπεια το σταμάτημα των ελέγχων σε επιχειρήσεις για 15 μήνες.

Σε μια εποχή που το Ασφαλιστικό αναδεικνύεται σε μέγιστο πρόβλημα η μείωση της εισφοροδιαφυγής αποτελεί την πρώτη επιδίωξη για τη διασφάλιση των παροχών και των συντάξεων σημερινών και μελλοντικών γενεών του μεγαλύτερου ασφαλιστικού οργανισμού της χώρας, καθώς και

ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
Παρότι έγιναν κρίσεις Δ/ντων Στελεχών και Τμηματαρχών παραμένουν

στην περιοχή ευθύνης μας κενές θέσεις Δ/ντων και Προϊσταμένων.
Συγκεκριμένα μεγάλα Υποκ/τα όπως Πύργος, Ζάκυνθος, Αίγιο, διευθύ-
νονται από υπαλλήλους με ανάθεση καθοκόντων του Δ/ντη ΙΚΑ αντί να

έχουν επιθεγμένη μέσω Υπηρεσιακού Συμβουλίου.

Ο στόχος είναι προφανής και αφορά την εξυπηρέτηση κομματικά υψηλών υπαλλήλων που σε διαφορετική περίπτωση δεν θα μπορούσαν να επιθεγμούν. Είχαμε ζητήσει από τη Διοίκηση του IKA την κάλυψη των κενών θέσεων. Δυστυχώς διαφαίνεται ότι άλλες προτεραιότητες έχει η Διοίκηση του IKA και ο πρωτοβούλιος ΚΥΒΕΡΝΟΥΝΤΑ

ΕΙΑ ΤΟ Δ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΚΥΡΙΑΚΟΠΟΥΛΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ

**Ο Γ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΒΑΣΙΛΙΚΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ**

www.pose-ika.gr