

ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ
ΤΗΣ ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΣΥΛΛΟΓΩΝ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΙΚΑ ΕΤΑΜ (ΠΟΣΕ- ΙΚΑ ΕΤΑΜ)

Με το παρόν τροποποιείται το άρθρο 11

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α'
ΙΔΡΥΣΗ-ΕΔΡΑ-ΣΚΟΠΟΣ-ΜΕΣΑ

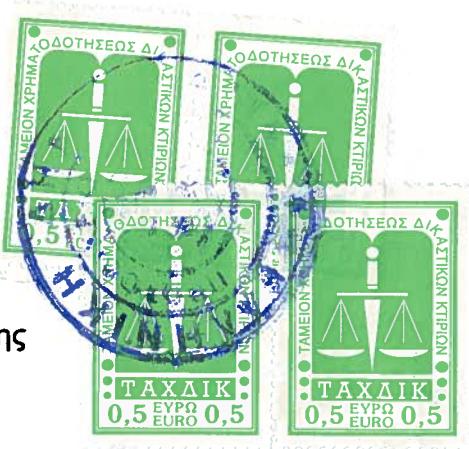
ΑΡΘΡΟ 1°

Ιδρύεται σωματείο με την επωνυμία «ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΛΛΟΓΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΙΚΑ ΕΤΑΜ (ΠΟΣΕ - ΙΚΑ ΕΤΑΜ)» με έδρα την Αθήνα.

Τα μέλη της Ομοσπονδίας είναι οι παρακάτω Σύλλογοι:

1. Σύλλογος Εργαζομένων ΙΚΑ Ν. Αττικής και Νήσων
2. Σύλλογος Εργαζομένων ΙΚΑ Ν. Αιτωλοακαρνανίας
3. Σύλλογος Εργαζομένων ΙΚΑ Ν. Μαγνησίας
4. Σύλλογος Διοικητικού και Τεχνικού Προσωπικού ΙΚΑ Δωδεκανήσου
5. Σύλλογος Προσωπικού ΙΚΑ Σερρών
6. Σύλλογος Εργαζομένων ΙΚΑ Ν. Βοιωτίας και Περιχώρων
7. Σύλλογος Εργαζομένων ΙΚΑ Ν. Ημαθίας
8. Σύλλογος Προσωπικού Υπαλλήλων ΙΚΑ Ν. Μεσσηνίας
9. Σύλλογος Διοικητικού και Τεχνικού Προσωπικού ΙΚΑ Λάρισας
10. Σύλλογος Προσωπικού ΙΚΑ Μυτιλήνης και Παρ/των
11. Σύλλογος Εργαζομένων ΙΚΑ Αν. Μακεδονίας & Θράκης
12. Σύλλογος Διοικητικού και Τεχνικού Προσωπικού ΙΚΑ Δ. Κρήτης
13. Ένωση Διοικητικού και Τεχνικού Προσωπικού ΙΚΑ Α. Κρήτης
14. Σύλλογος Εργαζομένων ΙΚΑ Ν. Εύβοιας
15. Σύλλογος Υπαλλήλων ΙΚΑ Ν. Αρκαδίας - Λακωνίας - Αργολίδας
16. Σύλλογος Προσωπικού Διοικητικών Υπαλλήλων ΙΚΑ Καβάλας
17. Σύλλογος - Ένωση Υπαλλήλων ΙΚΑ Θεσσαλονίκης
18. Σύλλογος Εργαζομένων ΙΚΑ Ν. Φθιώτιδας - Φωκίδας και Ευρυτανίας
19. Σύλλογος Προσωπικού ΙΚΑ Κέρκυρας
20. Σύλλογος Εργαζομένων ΙΚΑ Ν. Γρικάλων
21. Σύλλογος Εργαζομένων ΙΚΑ Ν. Καρδίτσας
22. Σύλλογος Εργαζομένων ΙΚΑ Ν. Λασιθίου
23. Σύλλογος Εργαζομένων ΙΚΑ Ηιτείρου
24. Σύλλογος Εργαζομένων ΙΚΑ Ν. Κορινθίας

ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ
 Από Πρώτου Συνεδρίου.....
 Αριθμός Αναγγέλσεων: 840/176
 Αριθμός Τροποποίησης: 588/176
 Ημερομηνία: 10/11/2018



25. Σύλλογος Εργαζομένων IKA Δυτικής Μακεδονίας
 26. Σύλλογος Τεχνικών Υπαλλήλων IKA
 27. Σύλλογος Διοικητικών Υπαλλήλων IKA - ETAM Αχαΐας - Ηλείας - Ζακύνθου -
 Κεφαλληνίας
 28. Σύλλογος Εργαζομένων IKA N. Χίου



ΑΡΘΡΟ 2°

Σκοποί του Σωματείου είναι:

Η Ομοσπονδία (ΠΟΣΕ - IKA ETAM) αποτελεί δευτεροβάθμιο συνδικαλιστικό όργανο στο χώρο του IKA και στο χώρο των κοινωνικών ασφαλίσεων γενικότερα και έχει σαν σκοπούς:

α) Το συντονισμό της δραστηριότητας των Συλλόγων - Μελών (Πρωτοβάθμια Συνδικαλιστικά όργανα) που στη δύναμή τους ανήκουν Διοικητικοί και Τεχνικοί υπάλληλοι εργαζόμενοι στο IKA ETAM.

Σκοπός του συντονισμού της δραστηριότητας των Συλλόγων και της ενεργοποίησης του ίδιου του Δ.Σ. της Ομοσπονδίας είναι η διαφύλαξη και προαγωγή των εργασιακών, οικονομικών, ασφαλιστικών, κοινωνικών και συνδικαλιστικών συμφερόντων των εργαζομένων και των δημοκρατικών θεσμών στη χώρα μας.

Η Ομοσπονδία έχει ιδιαίτερη υποχρέωση να ενεργοποιείται στο χώρο των Κοινωνικών Ασφαλίσεων για τη διαφύλαξη, ενίσχυση και διεύρυνση του ΔΗΜΟΣΙΟΥ χαρακτήρα του θεσμού της Κοινωνικής Ασφάλειας στη χώρα μας, του ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ περιεχομένου της για την υποστήριξη του IKA ETAM, του μεγαλύτερου ασφαλιστικού φορέα και κύριου εκφραστή της Κοινωνικής Ασφάλισης στη χώρα μας.

β) Την ανάληψη πρωτοβουλιών για το συντονισμό των δραστηριοτήτων τους, με άλλα συναφή σωματεία που υπάρχουν στο χώρο των Κοινωνικών Ασφαλίσεων, για την προβολή και διεκδίκηση κοινών αιτημάτων τόσο στον Ελλαδικό όσο και στο Διεθνή χώρο.

γ) Την ευρεία παρακολούθηση των θεμάτων που απασχολούν γενικότερα το δημοσιοϋπαλληλικό συνδικαλιστικό κίνημα, συμμετέχοντας ενεργά στην προβολή τους και στην αγωνιστική διεκδίκησή τους, σε συνεργασία με άλλα συναφή σωματεία του Δημόσιου Τομέα και με την ανώτερη δημοσιοϋπαλληλική συνδικαλιστική οργάνωση, που κάθε φορά θα υπάρχει νόμιμα εκλεγμένη.

δ) Το συντονισμό δράσης, με σωματεία του ιδιωτικού τομέα, 1^{ου}, 2^{ου} και 3^{ου} βαθμού οργάνωσης, όπως και Συλλόγους του δημόσιου χώρου του τα μέλη τους έχουν σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου.



ΑΡΘΡΟ 3^ο

3

Μέσα για την πραγματοποίηση των σκοπών της η Ομοσπονδία Θεωρεί:

α) Την παράσταση των εντεταλμένων οργάνων της σε όλους τους υπηρεσιακούς παράγοντες και αρμόδιους φορείς, διοικητικούς και κρατικούς για την ανάλυση, θέση και υποστήριξη των αιτημάτων.

β) Την επίκληση για συμπαράσταση άλλων σωματείων και ιδιαίτερα των ανώτερων συνδικαλιστικών οργανώσεων του δημοσίου και ιδιωτικού τομέα.

γ) Την πληροφόρηση, με υποβολή σχετικών υπομνημάτων ή ανακοινώσεων, συνεντεύξεων τύπου, των υπηρεσιακών παραγόντων, της Κυβέρνησης και της κοινής γνώμης.

δ) Την ενθάρρυνση για συνεργασία των Συλλόγων - μελών της με τα κατά τόπους εργατικά σωματεία, πολιτιστικούς φορείς, τοπική αυτοδιοίκηση και αρμόδια Νομαρχιακά όργανα.

ε) Την άσκηση του συνταγματικά κατοχυρωμένου δικαιώματος της απεργίας και κάθε μορφής αγώνα.

στ) Για την μελέτη των προβλημάτων της Κοινωνικής Ασφάλισης και για την προαγωγή του θεσμού των Κοινωνικών Ασφαλίσεων στη χώρο μας, γενικότερα, το Δ.Σ. της Ομοσπονδίας οργανώνει και πραγματοποιεί ημερίδες, διημερίδες, συνεντεύξεις τύπου, επιστημονικές και άλλες εκδηλώσεις.

Συνεργάζεται με πολιτικούς, κοινωνικούς και συνδικαλιστικούς φορείς τόσο στη χώρα μας όσο και του εξωτερικού.

Επιδιώκει την συμμετοχή της σε Ευρωπαϊκούς και Διεθνείς αντίστοιχους οργανισμούς και διεκδικεί, μέσα από την ΕΟΚ, ιδιαίτερα προγράμματα ενίσχυσης του Κοινωνικού Τομέα της χώρας μας.

Πραγματοποιεί προγράμματα επιμόρφωσης των φυσικών μελών των Συλλόγων που ανήκουν στη δύναμη της ΠΟΣΕ - ΙΚΑ ΕΤΑΜ.

Αναλαμβάνει πρωτοβουλίες για την έκδοση περιοδικών ή μόνιμων εντύπων με περιεχόμενο τις Κοινωνικές Ασφαλίσεις και με στόχο τη συνεχή ενημέρωση των εργαζομένων, των ασφαλισμένων και των συνταξιούχων.

Επιδιώκεται η πραγματοποίηση περιοδικών Επιστημονικού Συμποσίου για την προαγωγή του θεσμού των Κοινωνικών Ασφαλίσεων στη χώρα μας.

ζ) Αναγνωρίζοντας σήμερα και στο μέλλον τη δυνατότητα που παρέχουν τα Μ.Μ.Ε. (έντυπα και ηλεκτρονικά) στην πληροφόρηση των εργαζόμενων και του Ελληνικού λαού γενικότερα, η Ομοσπονδία επιδιώκει αυτόνομη έκφραση στα Μ.Μ.Ε. για την προώθηση και επίτευξη των σκοπών της.

Στην κατεύθυνση αυτή η Ομοσπονδία μπορεί να αναζητήσει στήριξη και συνεργασία και με άλλες εργατικές συνδικαλιστικές οργανώσεις του δημοσίου και ιδιωτικού τομέα.

Στην κάθε περίπτωση η Ομοσπονδία έχει αναφαίρετο και το φυσικό δικαίωμα να αγωνίζεται για τη βελτίωση και αναπροσαρμογή της νομοθεσίας που κάθε φορά ισχύει, στις σύγχρονες πολιτικές, κοινωνικές και οικονομικές συνθήκες ή στις νέες οργανωτικές επιλογές του συνδικαλιστικού κινήματος.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β'

ΕΓΓΡΑΦΗ - ΔΙΑΓΡΑΦΗ - ΑΠΟΧΩΡΗΣΗ ΜΕΛΩΝ - ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ

ΑΡΘΡΟ 4°

Εγγραφή μελών

1. Δικαίωμα εγγραφής στις δημοσιοϋπαλληλικές οργανώσεις έχουν εργαζόμενοι με μόνιμη σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου ή ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου που απασχολούνται στο Δημόσιο, τους ΟΤΑ, τα ΝΠΔΔ, τα Ν.Π. που είναι στον αποκλειστικό και αμιγή έλεγχο του Δημοσίου.

2. Αποτελεί βασική ιδεολογική, οργανωτική και συνδικαλιστική αρχή για την Ομοσπονδία, το σύνολο των εργαζομένων στο ΙΚΑ ΕΤΑΜ όλων των κλάδων ή ειδικοτήτων ή κατηγοριών να εκφράζεται συνδικαλιστικά μέσα από ένα ενιαίο οργανωτικό σχήμα και στη βάση της σχέσης ΕΝΑΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ - ΜΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ.

Η ύπαρξη στο χώρο του ΙΚΑ ΕΤΑΜ διαφόρων κλάδων ή κατηγοριών προσωπικού που είναι μια κατάσταση με διοικητικά χαρακτηριστικά, δεν μπορεί να αποτελεί άλλοθι ή αιτία για την ανάπτυξη και λειτουργία κλαδικών ή κατηγοριακών Συλλόγων, σε συνδικαλιστικό επίπεδο.

Παραπέρα, μια τέτοια αντίληψη ευνοεί την καλλιέργεια κλαδικίστικης και κατηγοριακής αντίληψης και έτσι παρεμποδίζεται η ανάπτυξη μαζικού συνδικαλιστικού κινήματος με ταξικά χαρακτηριστικά.

3. Σύμφωνα λοιπόν με αυτή την οργανωτική αρχή, ΜΕΔΗ της Ομοσπονδίας εγγράφονται Μικτοί Σύλλογοι Εργαζομένων στο ΙΚΑ ΕΤΑΜ διοικητικού, τεχνικού προσωπικού.

Δεν εγγράφονται σαν μέλη Σύλλογοι που αναπτύσσονται στη βάση ενός ορισμένου κλάδου εργασίας (π.χ. οδηγών, πληροφορικής κ.λ.π.) ή μιας ορισμένης κατηγορίας (π.χ. ΔΕ, ΤΕ, ΠΕ κ.λ.π).

4. Για την εγγραφή σαν μέλους της Ομοσπονδίας Συλλόγων Εργαζομένων στο ΙΚΑ ΕΤΑΜ απαιτούνται τα εξής δικαιολογητικά:

α) Απόσπασμα πρακτικού Γενικής Συνέλευσης, που να φαίνεται ότι τα μέλη της Α/θμιας οργάνωσης γνωρίζουν το Καταστατικό της Ομοσπονδίας και εκφράζουν τη θέλησή τους να εγγραφεί το Σωματείο τους στην Ομοσπονδία.

β) Αντίγραφο του καταστατικού του Συλλόγου, επικυρωμένο όπως ορίζει η σχετική νομοθεσία.

γ) Αντίγραφο μητρώου μελών ή σχετική ονομαστική κατάσταση, υπογεγραμμένη από τα Δ.Σ. του Συλλόγου.

δ) Βεβαίωση του Δ.Σ. του Συλλόγου, του αριθμού των φυσικών μελών και των ταμειακά εντάξει.

ε) Πίνακας, που να δείχνει τα μέλη του Δ.Σ., τα αξιώματά τους, την ημερομηνία εκλογής τους, καθώς και τη διάρκεια του χρόνου θητείας τους.

στ) Όλα τα παραπάνω δικαιολογητικά, θα υποβάλλονται με έγγραφη αίτηση του Συλλόγου προς την Ομοσπονδία.

5. Δεν γίνεται δεκτή αίτηση ενός Συλλόγου, αν δεν συνακολουθείται από τα παραπάνω δικαιολογητικά. Μπορεί όμως ο Σύλλογος, αν η αίτησή του για αυτό το λόγο δεν εγκριθεί, να επανέλθει με νέα αίτηση η οποία να τηρεί τις προϋποθέσεις για την εγγραφή.

6. Μια αίτηση γίνεται δεκτή με επιφύλαξη, αν ρητά σ' αυτή αναφέρεται η δέσμευση του Δ.Σ. του Συλλόγου να συνυποβάλλει σύντομα τα τυχόν ελλείποντα δικαιολογητικά.

7. Η αίτηση για εγγραφή κάθε Συλλόγου κρίνεται στην πρώτη τακτική συνεδρίαση του Δ.Σ. της Ομοσπονδίας και η απόφαση κοινοποιείται στον ενδιαφερόμενο Σύλλογο. Αν το αργότερο σ' ένα μήνα από τη συνεδρίαση του Δ.Σ δεν κοινοποιηθεί στο Σύλλογο σχετική απόφαση, η εγγραφή του Συλλόγου θεωρείται αυτοδίκαιη.

ΑΡΘΡΟ 5º

Διαγραφή μελών

Ένα σωματείο μέλος της Ομοσπονδίας διαγράφεται:

α) Όταν καθυστερεί πάνω από εξάμηνο (6 μήνες) τις εισφορές του προς την Ομοσπονδία. Στην περίπτωση αυτή ο Σύλλογος επανεγγράφεται με αίτηση του Δ.Σ., αφού προηγουμένως εκπληρώσει τις οικονομικές του υποχρεώσεις προς την Ομοσπονδία. Αρμόδιο Συλλογικό όργανο είναι το Δ.Σ. της Ομοσπονδίας.

β) Όταν ο Σύλλογος αδικαιολόγητα δε συμμετέχει με τους εκπροσώπους του σε δύο συνεχόμενα τακτικά συνέδρια. Στην περίπτωση αυτή αρμόδιο Συλλογικό όργανο είναι το ίδιο το Συνέδριο.

ΑΡΘΡΟ 6^ο

Αποχώρηση Συλλόγου - μέλους

Ένας Σύλλογος - μέλος της Ομοσπονδίας ύστερα από απόφαση της Γενικής Συνέλευσής του και σύμφωνα με τις διαδικασίες που ορίζει ο νόμος.

Η σχετική απόφαση πρέπει το αργότερο σ' ένα μήνα να κοινοποιηθεί με έγγραφη αίτηση στην Ομοσπονδία και γίνεται αποδεκτή κατ' αρχήν από το Δ.Σ της Ομοσπονδίας, ώστε να μην υπάρχουν οικονομικές απαιτήσεις και οριστικοποιείται από το αμέσως επόμενο συνέδριο.

ΑΡΘΡΟ 7^ο

Υποχρεώσεις μελών

Οι Σύλλογοι - μέλη της Ομοσπονδίας, με την ιδιότητά τους σαν τακτικά μέλη, είναι υποχρεωμένοι να εκπληρώνουν με συνέπεια τις υποχρεώσεις τους, όπως αυτές περιγράφονται στο παρόν καταστατικό και όπως η συνδικαλιστική δεοντολογία το επιβάλλει.

Έτσι καταγράφονται σαν βασικές υποχρεώσεις:

α) Αποτελεί δεοντολογική υποχρέωση κάθε Συλλόγου - μέλους να συμμετέχει ενεργά στην όλη δραστηριότητα, που αναπτύσσει η Ομοσπονδία.

β) Την ίδια υποχρέωση έχουν οι Σύλλογοι να δραστηριοποιούνται για την υλοποίηση αποφάσεων και του τριτοβάθμιου συνδικαλιστικού οργάνου, αφού οι αποφάσεις τους έχουν υιοθετηθεί και από το Δ.Σ. της Ομοσπονδίας.

Στις υποχρεώσεις όμως κήρυξης αγωνιστικών κινητοποιήσεων από το τριτοβάθμιο συνδικαλιστικό όργανο, μέλος του οποίου είναι η Ομοσπονδία, πέρα από οποιαδήποτε σύμφωνη ή όχι θέση της Ομοσπονδίας, τόσο οι Σύλλογοι όσο και τα φυσικά μέλη νομιμοποιούνται σε συμμετοχή τους και καλύπτονται γι' αυτό από το πνεύμα το άρθρου 20 του Ν. 1264/82.

γ) Αποτελεί δεοντολογική υποχρέωση κάθε Συλλόγου να συμμετέχει στις αγωνιστικές κινητοποιήσεις που κηρύσσει το Δ.Σ. της Ομοσπονδίας, σε εκτέλεση αποφάσεων Συνεδρίου ή Ολομελειών ή όταν αυτή η ανάγκη εκτιμηθεί σε έκτακτες περιπτώσεις από την Ομοσπονδία.



καταστατική υποχρεωση έχουν οι σύλλογοι - μέλη να ανταποκρίνονται ανελλιπώς στις τακτικές οικονομικές τους υποχρεώσεις, όπως αυτές κάθε φορά αποφασίζονται από το Δ.Σ. της Ομοσπονδίας και εγκρίνονται τελικά από το Συνέδριο.

Αποτελεί στοιχειώδη συνδικαλιστική δεοντολογία επίσης η ανταπόκριση των Συλλόγων σε έκτακτες εισφορές, που αποφασίζει το Δ.Σ. της Ομοσπονδίας, χωρίς γι' αυτό να χρειάζεται και έγκριση από το Συνέδριο. Τέτοιες περιπτώσεις ενδεικτικά αναφέρονται λόγοι ανθρωπιστικοί, πολιτιστικοί, εθνικού χαρακτήρα, έκτακτες οικονομικές ανάγκες της Ομοσπονδίας και άλλοι.

ε) Υποχρέωση κάθε Συλλόγου - μέλους είναι η εγγραφή του σύμφωνα με την δύναμη των φυσικών του μελών, στο συνδικαλιστικό έντυπο που τυχόν εκδίδει η Ομοσπονδία, όταν γι' αυτό προϋπάρχει έγκριση από το Συνέδριο.

στ) Είναι καταστατική υποχρέωση κάθε Συλλόγου - μέλους να συμμετέχει ενεργά στα καθορισμένα τακτικά Συνέδρια ή στα έκτακτα όπως επίσης και στις Ολομέλειες.

APOPO 8°

Δικαιώματα Συλλόγων - μελών

Οι Σύλλογοι-μέλη έχουν δικαιώματα:

α) Να συμμετέχουν στα Συνέδρια και τα άλλα συλλογικά όργανα της Ομοσπονδίας με δικαίωμα ψήφου για την ανάδειξη των διαφόρων συλλογικών οργάνων της Διοίκησης της Ομοσπονδίας, όπως και να θέτουν οι ίδιοι οι εκπρόσωποί τους υποψηφιότητα.

β) Να ασκούν έλεγχο για τις πράξεις ή τις παραλείψεις της Διοίκησης της Ομοσπονδίας, τόσο στα Συνέδρια όσο και σε όλη τη διάρκεια της θητείας των συλλογικών οργάνων, είτε με την ενεργό συμμετοχή των αντιπροσώπων είτε με υπομνήματα και παραστάσεις.

γ) Να προκαλούν επίσκεψη στο χώρο τους, μελών του Δ.Σ. της Ομοσπονδίας σε περιπτώσεις που η σοβαρότητα και η κρισιμότητα της κατάστασης επιβάλλει να υπάρχει συνεκτίμησή της και από το Δ.Σ. της Ομοσπονδίας ή για πληρέστερη πληροφόρηση των μελών τους.

δ) Στις παραστάσεις τους προς τη Διοίκηση του ΙΚΑ ή το αρμόδιο Υπουργείο ή άλλη Δημόσια αρχή το Δ.Σ. του κάθε Συλλόγου - μέλους έχει το δικαίωμα να ζητάει τη συμπαράσταση του Δ.Σ. της Ομοσπονδίας για περισσότερη υποστήριξη των αιτημάτων του.

ε) Οι Σύλλογοι - μέλη έχουν επιπρόσθετα το δικαίωμα να απαιτήσουν ενεργοποίηση του Δ.Σ. της Ομοσπονδίας, για θέματα που τους αφορούν, χωρίς ίσως τη δική τους συμμετοχή στην παράσταση σε Δημόσιες Αρχές που εδρεύουν στην Αθήνα.

**ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ
ΠΟΡΟΙ ΤΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ**



ΑΡΘΡΟ 9°

Πόροι της Ομοσπονδίας είναι:

1. Οι συνδρομές των φυσικών μελών των Συλλόγων, που ανήκουν στη δύναμη της Ομοσπονδίας.

Η μηνιαία συνδρομή του κάθε φυσικού μέλους ορίζεται από το Συνέδριο.

Το Δ.Σ. μπορεί με απόφασή του να ορίζει έκτακτη εφάπταξ εισφορά ή δικαίωμα εγγραφής με την ίδια παραπάνω διαδικασία.

Η μηνιαία συνδρομή των φυσικών μελών εισπράττεται μέσω των α/θμιων Οργανώσεων με παρακράτηση της ορισμένης εισφοράς από τους εκκαθαριστές ή τη μηχανογράφηση και την απόδοσή τους απ' ευθείας στη Διοίκηση της Ομοσπονδίας.

Το Δ.Σ. της Ομοσπονδίας, με αιτιολογημένη απόφασή του, μπορεί να προβαίνει στην είσπραξη της εισφοράς των φυσικών μελών των Συλλόγων - μελών της που αναλογεί για την Ομοσπονδία μέσα από το μηχανογραφικό σύστημα της Υπηρεσίας, σε μηνιαία ετήσια βάση.

Η εισφορά του κάθε φυσικού μέλους ορίζεται σε ποσοστό 0,4% στο σύνολο των τακτικών αποδοχών του και ισοκατανέμεται μεταξύ του Συλλόγου και της Ομοσπονδίας.

2. Κάθε ποσό που προέρχεται από προσόδους της περιουσίας της Ομοσπονδίας ή από γιορταστικές ή άλλου είδους πολιτιστικές εκδηλώσεις που θα διοργανώνει η Διοίκηση της Ομοσπονδίας.

3. Οι δωρεές, κληροδοσίες ή κληρονομίες σύμφωνα με το νόμο, όπως επίσης και κάθε άλλο έσοδο που νόμιμα περιέχεται στη Διοίκηση της Ομοσπονδίας.

4. Όλα τα έσοδα που δεν προέρχονται από συνδρομές μελών, αρχικά εγκρίνεται η αποδοχή τους από το Δ.Σ. της Ομοσπονδίας, τελική όμως έγκριση και αποδοχή υπάρχει μονάχα από το Συνέδριο, στο οποίο και εισάγεται με τη πρώτη ευκαιρία.

Η Ομοσπονδία, αφού αποκτήσει οικονομική αυτοδυναμία, έχει την υποχρέωση να ενδιαφερθεί νια την απόκτηση παγίων περιουσιακών στοιχείων, με στόχο τη στέγαση των γραφείων και της εφημερίδας που εκδίδει.

ΑΡΘΡΟ 10°

Διαχειριστικό έτος

Το διαχειριστικό έτος αρχίζει την 1^η Γενάρη και τελειώνει την 31^η Δεκέμβρη κάθε χρόνου.

Για κάθε πλήρες διαχειριστικό έτος συντάσσεται οικονομικός απολογισμός και προϋπολογισμός, ο οποίος εγκρίνεται από το Δ.Σ.

Διαχειριστικός απολογισμός συντάσσεται επίσης και σε περίπτωση σύγκλισης Τακτικού ή Έκτακτου Συνεδρίου με θέμα λογοδοσία ή αρχαιρεσίες.

Επίσης κάθε τρίμηνο, ο Ταμίας της Ομοσπονδίας είναι υποχρεωμένος να αποδίδει διαχείριση στο Προεδρείο της Διοίκησης της Ομοσπονδίας. Αυτή η διαχειριστική απόδοση υπόκειται σε απλή έγκριση του Δ.Σ. της Ομοσπονδίας.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ

ΣΥΛΛΟΓΙΚΑ ΟΡΓΑΝΑ ΤΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ

Α' μέρος: Συνοπτική περιγραφή

ΑΡΘΡΟ 11°

Το συλλογικά όργανα της Ομοσπονδίας είναι:

1. ΤΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ

Το Συνέδριο της Ομοσπονδίας είναι το αποφασιστικό και κυρίαρχο συλλογικό όργανο.

ΕΚΛΟΓΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ συνέρχεται κάθε τρία (3) χρόνια.

Ενδιάμεσα των δυο εκλογικών Συνεδρίων συνέρχεται ΑΠΟΛΟΓΙΣΤΙΚΟ (μη εκλογικό) Συνέδριο.

Εκλογικό μέτρο γιο την ανάδειξη από τους συλλόγους των εκπροσώπων για την Ομοσπονδία ορίζεται ο αριθμός «30» (ένας Εκπρόσωπος σε κάθε 30 ψηφίσαντα μέλη).

Επίσης εκλέγεται και πρόσθετος εκπρόσωπος αν οι υπόλοιποι ψήφοι είναι τουλάχιστον 15.

Έκτακτο Συνέδριο συγκαλείται ή με απόφαση του Δ.Σ. της Ομοσπονδίας ή αν αυτό ζητηθεί από τα 2/3 των εκπροσώπων (συνέδρων) των Συλλόγων – μελών.

2. Η ΟΛΟΜΕΛΕΙΑ ΤΩΝ ΠΡΟΕΔΡΩΝ

Η Ολομέλεια των Προέδρων είναι ουσιαστικό όργανο, το οποίο απαρτίζεται από το Δ.Σ. της Ομοσπονδίας και τους Προέδρους ή τους νόμιμους αναπληρωτές τους, των Συλλόγων - μελών της Ομοσπονδίας.

Οι αρμοδιότητες της Ολομέλειας των Προέδρων είναι ρυσιαστικές και αποφασιστικές.

Η Ολομέλεια των Προέδρων εξειδικεύει, αναλύει και κωδικοποιεί τις αποφάσεις του Συνεδρίου και χαράζει τακτική για την υλοποίησή τους.

Στη δικαιοδοσία της Ολομέλειας των Προέδρων ανήκουν και οι αποφάσεις για απεργιακές κινητοποιήσεις, που η διάρκειά τους είναι πέραν του 48ωρου, ύστερα από σχετική εισήγηση του Δ.Σ. της Ομοσπονδίας.

Η Ολομέλεια των Προέδρων συνέρχεται τακτικά μια φορά το χρόνο, το μήνα Νοέμβρη, για τη συζήτηση, ανάλυση και διαμόρφωση του Διεκδικητικού πλαισίου και του Προγράμματος Δράσης για την επόμενη χρονιά. Της Ολομέλειας αυτής προηγούνται Γενικές Συνελεύσεις των Συλλόγων τους μήνες Σεπτέμβρη και Οκτώβρη.

ΕΚΤΑΚΤΑ η Ολομέλεια συγκαλείται με απόφαση του Δ.Σ. της Ομοσπονδίας. Στις Συνεδριάσεις της ΟΛΟΜΕΛΕΙΑΣ προεδρεύει ο Πρόεδρος, ή αν κωλύεται μέλος του Προεδρείου, σύμφωνα με όσα αναφέρονται στο άρθρο 18 παρ. 2 του παρόντος.

Ο Γ.Γ. της Ομοσπονδίας έχει ευθύνη για τον έλεγχο της νομιμότητας αυτών που μετέχουν στην Ολομέλεια και για τη τήρηση των πρακτικών της συνεδρίασής της.

3. ΤΟ ΔΙΟΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ της Ομοσπονδίας αποτελείται από εικοσιένα (21) μέλη, που εκλέγονται από το Συνέδριο των αντιπροσώπων των Σωματείων - μελών της. Το Δ.Σ. έχει θητεία τριετούς διάρκειας.

4. Η ΕΛΕΓΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ αποτελείται από πέντε (5) μέλη, που εκλέγονται ταυτόχρονα με το Δ.Σ. από το Συνέδριο.

Η Ε.Ε. έχει επίσης θητεία τριετή.

5. ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΔΕΔΥ

Από το Συνέδριο επίσης εκλέγονται αντιπρόσωποι για την εκπροσώπηση της Ομοσπονδίας στην ΑΔΕΔΥ (Γ/θμιο Συν/κό Όργανο), σύμφωνα με εκλογικό που αποφασίζεται κάθε φορά από αυτήν.

Β' μέρος: Αναλυτική περιγραφή αρμοδιοτήτων

Συλλογικών Οργάνων Ομοσπονδίας

ΑΡΘΡΟ 12^ο

1. Σύγκληση Συνέδριου

Το ανωτέρω και πλέον αποφασιστικό όργανο της Ομοσπονδίας είναι το Συνέδριο.

Το εκλογικό - απολογιστικό Συνέδριο συγκαλείται τακτικά κάθε τρία χρόνια και συμμετέχουν σ' αυτό όλοι οι νόμιμα εκλεγμένοι αντιπρόσωποι των Συλλόγων - μελών της Ομοσπονδίας, που είναι οικονομικά τακτοποιημένοι.

Η ημερομηνία σύγκλησης του Συνέδριου ορίζεται από το Δ.Σ. της Ομοσπονδίας και κοινοποιείται στους εκπροσώπους των Συλλόγων δύο μήνες πριν.

Επίσης, με απόφαση του Δ.Σ. καταρτίζεται η ημερήσια διάταξη των εργασιών του Συνεδρίου κα το αργότερο ένα μήνα πριν την ορισμένη ημερομηνία κοινοποιείται αυτή στους συνέδρους.

Στην περίπτωση σύγκλησης έκτακτου Συνεδρίου, με απόφαση του Δ.Σ. της Ομοσπονδίας, ορίζεται ταυτόχρονα και η ημερομηνία και το σχετικό θέμα και κοινοποιείται αυτή στους Συνέδρους.

Στην περίπτωση που συγκαλείται έκτακτο Συνέδριο από τα 2/3 των οικονομικά εντάξει εκπροσώπων των Συλλόγων - μελών της Ομοσπονδίας, αν στο σχετικό έγγραφο προς τη Διοίκηση της Ομοσπονδίας δεν αναγράφεται ρητά η σχετική ημερομηνία σύγκλησης, το θέμα πρέπει να αναγράφεται οπωσδήποτε, το Δ.Σ. της Ομοσπονδίας είναι υποχρεωμένο, χωρίς δική του απόφαση, να προβεί στη σύγκληση αυτού του έκτακτου Συνεδρίου, το αργότερο μέσα σ' ένα μήνα από την ημερομηνία κοινοποίησης του σχετικού εγγράφου.

Τη νομιμότητα συμμετοχής στα Συνέδρια, τακτικά και έκτακτα, των εκπροσώπων των Συλλόγων, διοικητικά ελέγχει το Δ.Σ. της Ομοσπονδίας, σε ειδική για τα σκοπό αυτό συνεδρίαση, δέκα (10) μέρες το αργότερο πριν την ορισμένη μέρα σύγκλησης του Συνεδρίου και ενημερώνει έγκαιρα όλους τους εκπροσώπους.

Την οικονομική τακτοποίηση των Συλλόγων ελέγχει η Ελεγκτική Επιτροπή, η οποία συνέρχεται και συνεδριάζει το αργότερο δέκα μέρες πριν το Συνέδριο και ειδοποιείται γι' αυτό από το Δ.Σ. της Ομοσπονδίας.

Τα μέλη του Δ.Σ. της Ομοσπονδίας παραβρίσκονται στα Συνέδρια (Τακτικά και Έκτακτα) με δικαίωμα λόγου και ψήφου, ανεξάρτητα αν οι Σύλλογοι στους οποίους ανήκουν, συμμετέχουν ή όχι υπερισχύοντας στην περίπτωση αυτή η ιδιότητά τους και η υποχρέωσή τους να λογοδοτήσουν στο Συνέδριο.

Τα μέλη της Ελεγκτικής Επιτροπής επίσης συμμετέχουν στα τακτικά Συνέδρια, προκειμένου να εισηγηθούν τα αποτελέσματα του διαχειριστικού ελέγχου της περιόδου θητείας του απερχόμενου Δ.Σ.

Στα έκτακτα Συνέδρια η Ελεγκτική Επιτροπή συμμετέχει μονάχα όταν υπάρχει από πριν θέμα λογοδοσίας ή αρχαιρεσιών.

ΑΡΘΡΟ 13°

2. ΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗ ΤΟΥ ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ ΣΕ ΣΩΜΑ ΑΠΑΡΤΙΑ

Το Δ.Σ. της Ομοσπονδίας ελέγχει την ημέρα του συνεδρίου τις παρουσίες των εκπροσώπων των Συλλόγων και εξετάζει τη δυνατότητα απαρτίας. Τη σχετική εισήγηση κάνει ο Γ. Γραμματέας του Δ.Σ. Το συνέδριο έχει απαρτία όταν παραβρίσκονται οι μισοί συνένας (50% και 1) εκπρόσωποι των Συλλόγων, που είναι οικονομικά τακτοποιημένοι.

Εξαιρούνται στην προκειμένη περίπτωση (απαρτία) οι εκπρόσωποι των Συλλόγων, που είναι μέλη του Δ.Σ. της Ομοσπονδίας αν δεν έχουν επανεκλεγεί εκπρόσωποι από τους Συλλόγους στους οποίους ανήκουν.

Ύστερα από τον σχηματισμό απαρτίας, εκλέγεται τριμελής Εφορευτική Επιτροπή με ευθύνη του Δ.Σ. της Ομοσπονδίας και με το σύστημα της απλής αναλογικής.

Η εκλεγμένη με αυτό τον τρόπο Εφορευτική Επιτροπή, στην οποία προεδρεύει ο εκλεγμένος του ψηφοδελτίου που πλειοψήφησε, επιλαμβάνεται αμέσως της διαδικασίας ανάδειξης του Προεδρείου του Συνεδρίου, το οποίο είναι πενταμελές (5).

Το Προεδρείο εκλέγεται με μυστική ψηφοφορία με το σύστημα πάλι της απλής αναλογικής και προεδρεύει ο πλειοψηφών υποψήφιος του συνδυασμού που πλειοψήφησε.

Το Προεδρείο και η Εφ. Επιτροπή επιλαμβάνονται σε όλη τη διάρκεια του Συνεδρίου όλων των θεμάτων, που σύμφωνα με το νόμο, απαιτείται μυστική ψηφοφορία, όπως επίσης και σε θέματα για τα οποία κρίνει την ανάγκη μυστικής ψηφοφορίας το συνέδριο, με σχετική ψηφοφορία των μελών που είναι παρόντα.

Στη διαδικασία των αρχαιρεσιών για την ανάδειξη νέων συλλογικών οργάνων διοίκησης της Ομοσπονδίας παρευρίσκεται και προεδρεύει της Εφ. Επιτροπής, δικαστικός αντιπρόσωπος.

Για το θέμα αυτό ευθύνη έχει το απερχόμενο Δ.Σ. της Ομοσπονδίας.

ΑΡΘΡΟ 14°

Εργασίες Συνεδρίου

Ύστερα από την ανάδειξη και του Προεδρείου, το Συνέδριο θεωρείται πλέον συγκροτημένο σε σώμα και αρχίζει τις εργασίες του σύμφωνα με το προκαθορισμένο θεματολόγιο.

Στη συνέχεια απολογείται το απερχόμενο Δ.Σ.

Ο διοικητικός απολογισμός έχει δύο μέρη. Το καθαρά απολογιστικό μέρος, το οποίο αναφέρεται στις πράξεις του Δ.Σ. σε όλη τη διάρκεια της θητείας του και το κατ' αρχήν προγραμματικό μέρος, στο οποίο αναφέρονται οι προγραμματικές ενέργειες του Δ.Σ. Στο σύνολό του βέβαια το προγραμματικό μέρος διαμορφώνεται τελικά από το ίδιο το Συνέδριο.

Επίσης γίνεται ο οικονομικός απολογισμός και ο σχετικός νέος προϋπολογισμός. Με την ολοκλήρωση της εισήγησης του απολογισμού και την τοποθέτηση όσων συνέδρων επιθυμούν, τίθεται στη συνέχεια ο απολογισμός σε έγκριση.


ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΑ
ΤΙΑ
* * *

Με την ολοκλήρωση της διαδικασίας έγκρισης του απολογισμού, το Συνέδριο πλέον ασχολείται με τη διαμόρφωση των θέσεων του προγραμματικού μέρους ειδικά και γενικά.

Το διαμορφωμένο από το Συνέδριο προγραμματικό πλαίσιο, αποτελεί κατεύθυνση ενεργοποίησης του Δ.Σ. της Ομοσπονδίας και δεν επιδέχεται καμία τροποποίηση.

ΑΡΘΡΟ 15^ο

Αρχαιρεσίες

Το τακτικό εκλογικό - απολογιστικό συνέδριο διαρκεί τουλάχιστον τρεις μέρες.

Η τελευταία μέρα του συνεδρίου αφορά καθαρά το θέμα των αρχαιρεσιών.

Οι αρχαιρεσίες διεξάγονται με το σύστημα της απλής αναλογικής και βάσει αναλογικού εκλογικού μέτρου, σύμφωνα με τις θέσεις που υπάρχουν στα διάφορα συλλογικά όργανα και του συνόλου των έγκυρων ψηφοδελτίων.

Η άλλη διαδικασία γίνεται όπως ορίζει ο νόμος.

Σε όλη τη διάρκεια διεξαγωγής των εκλογών μέχρι και την ανακήρυξη των επιτυχόντων, μπορεί να παραβρίσκεται ένας αντιπρόσωπος από κάθε συνδυασμό ως παρατηρητής της εκλογικής διαδικασίας.

ΑΡΘΡΟ 16^ο

ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ

Α΄ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Εκλογή - Σύνθεση - Τρόπος Λειτουργίας του

1. Η Ομοσπονδία διοικείται από το Διοικητικό Συμβούλιο που εκλέγεται με μυστική καθολική ψηφοφορία και με ψηφοδέλτια, από το Συνέδριο όπως ορίζει το καταστατικό.

2. Η θητεία των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου αρχίζει την ημέρα της εκλογής του (υπογραφή πρακτικού εκλογών από την Εφορευτική Επιτροπή) και διαρκεί τρία χρόνια.

3. Το Διοικητικό Συμβούλιο συγκροτείται από είκοσι ένα Συμβούλους.

4. Μέσα σε δέκα ημέρες το αργότερο από την ημέρα εκλογής των μελών του Δ.Σ. ο σύμβουλος που πλειοψήφησε και ανήκει στον συνδυασμό (ψηφοδέλτιο) ο οποίος αναδείχτηκε πρώτος σε ψήφους, προσκαλεί όλους τους εκλεγμένους συμβούλους σε συνεδρίαση για τη συγκρότηση του Δ.Σ. σε σώμα για την κατανομή των αξιωμάτων. Σε περίπτωση αδράνειας ή άρνησης του πλειοψηφίσαντος συμβούλου μέσα στο χρονικά αυτό διάστημα, το δικαίωμα αυτό το έχει ο πλειοψηφίσας σύμβουλος του δεύτερου σε ψήφους συνδυασμού κ.ο.κ.

5. Το Δ.Σ. εκλέγει μεταξύ των μελών του με απόλυτη πλειοψηφία τον Πρόεδρο, τον Αντιπρόεδρο Α', τον Αντιπρόεδρο Β', τον Αντιπρόεδρο Γ', τον Γενικό Γραμματέα, τον Αναπληρωτή Γενικό Γραμματέα, τον Ταμία, τον υπεύθυνο Σύμβουλο για τα Συνεταιριστικά και τον υπεύθυνο Σύμβουλο για τα Πολιτιστικά.

Για την ανάδειξη των συμβούλων στις θέσεις Προέδρου, Αντιπροέδρων Α', Β', Γ', Γεν. Γραμματέα, Αναπληρωτή Γενικού Γραμματέα και του Ταμία οι οποίοι συναποτελούν το Προεδρείο του Δ.Σ. της Ομοσπονδίας, απαιτείται και την πρώτη και την δεύτερη συνεδρίαση, η παρουσία και των 21 μελών του Δ.Σ. (πλήρης απαρτία).

Στην τρίτη συνεδρίαση απαιτείται απλή απαρτία ήτοι τουλάχιστον 11 σύμβουλοι του Δ.Σ. Οι συνεδριάσεις απέχουν μεταξύ τους μέχρι πέντε μέρες

6. Το Δ.Σ. μεταξύ των μελών του υποδείχνει τα μέλη για τη Συντακτική Επιτροπή της εφημερίδας που εκδίδει η Ομοσπονδία, επίσης, αν κρίνει απαραίτητο, ανευρίσκει συνεργάτες και έξω από το Δ.Σ.

7. Το Δ.Σ. είναι σε απαρτία όταν είναι παρόντες το λιγότερο 11 μέλη.

Οι αποφάσεις του Δ.Σ. της Ομοσπονδίας λαμβάνονται με απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων μελών.

Σε περίπτωση ισοψηφίας ακολουθεί υποχρεωτικά φανερή ψηφοφορία και πλέον η ψήφος του Προέδρου ή του Προεδρεύοντος προσμετράται διπλά.

Οι αποφάσεις του Δ.Σ. για θέματα προσωπικά ή απεργιακών κινητοποιήσεων παίρνονται πάντοτε με μυστική ψηφοφορία.

8. Το Δ.Σ. συγκαλείται έγκαιρα με πρόσκληση σε όλους τους συμβούλους του Δ.Σ. προσυπογραμμένη από τον Πρόεδρο και Γεν. Γραμματέα, τους νόμιμους αναπληρωτές τους, όταν αυτοί αδυνατούν ή αρνούνται και συνεδριάζει τακτικά μια φορά το μήνα και έκτακτα όποτε κριθεί αναγκαίο από τον Πρόεδρο. Στην πρόσκληση ή στην αίτηση 10 μελών του Δ.Σ. απευθυνόμενη στον Πρόεδρο. Στην πρόσκληση ή στην αίτηση αναγράφονται περιεκτικά τα θέματα για τα οποία συγκαλείται ή ζητείται να συγκληθεί. Στην περίπτωση που υπάρχει αίτηση, ο Πρόεδρος είναι υποχρεωμένος να συγκαλέσει το Δ.Σ. μέσα σε πέντε (5) ημέρες από την κατάθεση σ' αυτόν της αίτησης. Άλλιώς η αίτηση κοινοποιείται απ' αυτούς που την προσυπογράφουν σ' όλα τα μέλη του Δ.Σ. ορίζοντας ημέρα και ώρα συνεδρίασης και συνεδριάζουν νόμιμα, εφ' όσον βέβαια υπάρχει η προβλεπόμενη απαρτία. Στην συνεδρίαση αυτή αν απουσιάζουν ο Πρόεδρος ή ο Αντιπρόεδρος Α' ή ο Αντιπρόεδρος Β' ή ο Αντιπρόεδρος Γ' προεδρεύει ένας από τους παρόντες συμβούλους.

9. Ειδικά για την περίπτωση που το Δ.Σ. συγκαλείται με θέμα την ανασύνθεση ή ανακατανομή αξιωμάτων, το θέμα αυτό πρέπει απαραίτητα να γράφεται στην

πρόσκληση αναλυτικά και η σχετική απόφαση λαμβάνεται με απόλυτη πλειοψηφία των μελών του.

10. Σε περίπτωση παραίτησης, αποχώρησης ή έκπτωσης μέλους του Δ.Σ., αυτό αντικαθίσταται από τον κατά σειρά επιλαχόντα του ίδιου συνδυασμού στον οποίο ανήκει το μέλος αυτό και σε περίπτωση αδυναμίας του συνδυασμού, από τον επόμενο σε σειρά επιλαχόντα του επόμενου σε σειρά επιτυχία συνδυασμού πρώτα και μεμονωμένου ανεξάρτητου υποψηφίου ύστερα.

11. Σε περίπτωση έλλειψης για οποιοδήποτε λόγο επιλαχόντων συμβούλων για συμπλήρωση μελών του Δ.Σ. τότε, αν τα μέλη που παραμένουν αρκούν για τη συγκρότηση απαρτίας και το Δ.Σ. διατρέχει τον τελευταίο χρόνο θητείας του, λειτουργεί νόμιμα και διοικεί την Ομοσπονδία μέχρι που να λήξει η θητεία του Δ.Σ.

Σε περίπτωση όμως που τα μέλη που απομένουν δεν συγκροτούν απαρτία ή το Δ.Σ. διατρέχει τον πρώτο και δεύτερο χρόνο θητείας του, συγκαλεί έκτακτο συνέδριο για τη διεξαγωγή αρχαιρεσιών.

Η θητεία των μελών αυτού του Δ.Σ. που εκλέγονται με αυτό τον τρόπο, διαρκεί και ισχύει γιο το υπόλοιπο της θητείας του προηγούμενου Δ.Σ. που εκλέχτηκε από το τακτικό συνέδριο.

12. Σε περίπτωση παραίτησης σύσσωμου του Δ.Σ. συγκαλείται έκτακτο Συνέδριο για τη διεξαγωγή νέων αρχαιρεσιών. Το παραιτημένο Δ.Σ. λειτουργεί μέχρι κα το Συνέδριο. Επίσης το νέο εκλεγμένο Δ.Σ. από αυτό το έκτακτο Συνέδριο έχει διάρκεια θητείας όσης υπόλοιπης μένει για τη συμπλήρωση πλήρους τριετίας.

13. Ο προσκλήσεις για τις τακτικές συνεδριάσεις του Δ.Σ. ορίζουν την ώρα, τη μέρα, καθώς και τα θέματα που πρόκειται να συζητηθούν και υπογράφονται από τον Πρόεδρο και τον Γεν. Γραμματέα. Οι προσκλήσεις επιδίδονται στα μέλη του Δ.Σ. τρεις (3) τουλάχιστον ημέρες πριν τη συνεδρίαση και μόνο σε εξαιρετικές περιπτώσεις μπορεί να συγκαλείται έκτακτο Δ.Σ. για επείγοντα θέματα την ίδια μέρα, οπότε τα μέλη ειδοποιούνται το ταχύτερο δυνατό με οποιοδήποτε τρόπο.

14. Στις συνεδριάσεις του Δ.Σ. τηρούνται πρακτικά τα οποία υπογράφονται από τα παρόντα μέλη. Με απόφαση του Δ.Σ. τα πρακτικά μπορούν να μαγνητοφωνούνται, οπότε υπογράφονται ύστερα από την ορθή απομαγνητοφώνηση τους.

15. Έκφραση ή απόφαση μομφής κατά συλλογικού οργάνου ή μελών του, δεν συνεπάγεται και παύση του ή έκπτωση από το αξιώμά του, αν αυτό δεν αναφέρεται ρητά στην απόφαση του Δ.Σ.

16. Το Συνέδριο έχει επίσης το δικαίωμα να ανακαλεί οποιοδήποτε συλλογικό όργανο αν δεν εκπληρώνει τα καθήκοντά του, για οποιαδήποτε πραγματική και αντικειμενική αιτία, σύμφωνα με την περίπτωση 11 του άρθρου αυτού.

17. Το Δ.Σ. ορίζει τους εκπροσώπους της Ομοσπονδίας στο Δ.Σ. του IKA ETAM, στα Υπηρεσιακά Συμβούλια, στις διάφορες άλλες επιτροπές που λειτουργούν στη Διοίκηση και προβλέπεται συμμετοχή των εργαζομένων, στον Προμηθευτικό Συνεταιρισμό, στον Οικοδομικό Συνεταιρισμό, στον Πολιτιστικό Συνεταιρισμό ή σε άλλους παρεμφερείς Συλλόγους που λειτουργούν αυτόνομα στο χώρο του IKA ETAM. Οι ορισμένοι έτσι από το Δ.Σ. της Ομοσπονδίας εκπρόσωποι, είναι υποχρεωμένοι ανελλιπώς να ενημερώνουν το Δ.Σ. και να συμμορφώνονται απόλυτα με τις οδηγίες - κατευθύνσεις και αποφάσεις του Δ.Σ. της Ομοσπονδίας.

ΑΡΘΡΟ 17°

ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΤΟΥ Δ.Σ. ΚΑΙ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ

1. Το Δ.Σ. αποφασίζει την τακτική και καθορίζει τους στόχους και τα μέσα για την επιτυχία και εκπλήρωση των σκοπών της Ομοσπονδίας, όπως γενικά αναφέρονται σ' αυτό το καταστατικό και όπως ειδικά κάθε φορά καθορίζονται με αποφάσεις των Συνεδρίων. Εφαρμόζει το καταστατικό και φροντίζει την τήρηση των διατάξεων και από τους Συλλόγους - μέλη της Ομοσπονδίας.

Διαχειρίζεται την περιουσία, εγκρίνει κάθε απαραίτητη δαπάνη μέσα στα πλαίσια του προϋπολογισμού, προσλαμβάνει και απολύει το προσωπικό των γραφείων της Ομοσπονδίας.

Συγκαλεί τακτικά ή έκτακτα την Ολομέλεια και το Συνέδριο, καταρτίζοντας την ημερήσια διάταξη των εργασιών τους.

Συντάσσει τη Διοικητική λογοδοσία με τους Πρόεδρο και Γ. Γραμματέα καθώς και τη διαχείριση και λογοδοσία με τους Πρόεδρο, Γ. Γραμματέα και Ταμία.

Γενικά προβαίνει σε όλες τις ενέργειες και πράξεις διοίκησης και διαχείρισης με τελικό στόχο την επίτευξη των σκοπών της Ομοσπονδίας και των αποφάσεων των Συνεδρίων και των Ολομελειών.

2. Δεν ευθύνονται τα μέλη του Δ.Σ. για αποφάσεις που πάρθηκαν, όταν σ' αυτές τις συνεδριάσεις δεν παρέστησαν ή κι αν παραβρέθηκαν διαφώνησαν και βεβαιώνεται αυτό από τα πρακτικά της συνεδρίασης του Δ.Σ.

3. Τα μέλη του Δ.Σ. είναι υποχρεωμένα να συμμετέχουν ενεργά και ανελλιπώς στις συνεδριάσεις τους. Την ίδια υποχρέωση έχουν να ενεργοποιούνται για υλοποίηση των αποφάσεων του Δ.Σ.

Αν ένα μέλος του Δ.Σ απουσιάζει αδικαιολόγητα και συνεχώς από τρεις τουλάχιστον συνεδριάσεις, στην περίπτωση αυτή το Δ.Σ. με αιτιολογημένη απόφασή του που καταγράφεται στα πρακτικά μπορεί να προβεί στην αντικατάστασή του με τον πρώτο σε σειρά επιτυχίας επιλαχόντα του ίδιου συνδυασμού στον οποίο ανήκει ή

ΕΡΤΑΔΩΝΙΣΣΑ αν αυτό δεν είναι εφικτό, γιατί ο συνδυασμός (ψηφοδέλτιο) δε διαθέτει, με τον πρώτο επιλαχόντα του πρώτου σε σειρά επιτυχίας συνδυασμού κ.ο.κ.

4. Το Δ.Σ. με σχετική απόφασή του μπορεί να καλεί στις συνεδριάσεις του για συμμετοχή με δικαίωμα λόγου αλλά όχι και ψήφου εκπρόσωπο άλλων αδελφών συνδικαλιστικών οργανώσεων του χώρου Κοινωνικών Ασφαλίσεων ή του Τριτοβάθμιου Συνδ. Οργάνου, μέλος του οποίου είναι η Ομοσπονδία μας.

Την ίδια δυνατότητα έχει να καλεί εκπρόσωπο του Συνεταιρισμού ή Πολιτιστικού Συλλόγου ή άλλου αυτόνομου λεπτουργούντα μαζικού συλλογικού φορέα του χώρου του ΙΚΑ ΕΤΑΜ για πληρέστερη ενημέρωση των μελών του πάνω σε συναφή θέματα και υποβοήθηση του έργου του.

5. Το Δ.Σ. με απόφασή του μπορεί να προβεί σε πρόσληψη νομικού συμβούλου, άλλου εμπειρογνώμονα ή να αναθέσει σε τέτοια πρόσωπο την διεκπεραίωση ορισμένων υποθέσεων, με στόχο πάντα την εξυπηρέτηση των συμφερόντων της Ομοσπονδίας.

6. Το Δ.Σ κάθε φορά που συνεδριάζει, ελέγχει την εφαρμογή και εκτέλεση των αποφάσεών του από τα εκτελεστικά όργανα, εγκρίνει ή όχι τις ενέργειές τους, προγραμματίζει και αποφασίζει για τις παραπέρα ενέργειες και κατευθύνσεις.

ΑΡΘΡΟ 18^ο

ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΤΩΝ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΝ ΤΟΥ Δ.Σ.

A. 1) Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ του Δ.Σ. εκπροσωπεί την Ομοσπονδία γενικά στις σχέσεις της με τρίτους και ενώπιον κάθε δικαστικής, διοικητικής ή άλλης πολιτειακής αρχής. Ο Πρόεδρος ασκεί γενική εποπτεία σε όλες τις δραστηριότητες και λειτουργίες της Ομοσπονδίας και συνεπικουρείται στο έργο του από το Προεδρείο.

Υπογράφει με τον Γ. Γραμματέα όλα τα έγγραφα που έχουν σχέση με την άσκηση της Διοίκησης του Δ.Σ. της Ομοσπονδίας.

Υπογράφει με τον Ταμία όλα τα παραστατικά εισπράξεων και πληρωμών και κάθε σχετική απόδειξη και έγγραφο.

Καταρτίζει με τον Γ. Γραμματέα την ημερήσια διάταξη των εργασιών του Δ.Σ. και τις εισηγήσεις τις κάνει ο Γ. Γραμματέας.

Συγκαλεί το Δ.Σ. σε τακτικές και έκτακτες συνεδριάσεις και προεδρεύει σ' αυτές.

Η ημερήσια διάταξη των εργασιών του Συνεδρίου ή της Ολομέλειας καταρτίζεται αρχικά από τον Πρόεδρο και Γ. Γραμματέα, διαμορφώνεται όμως τελικά από το Δ.Σ.

Στις παραστάσεις του ο Πρόεδρος προς τις Διοικητικές Αρχές, για θέματα συζητημένα και αποφασισμένα από το Δ.Σ. συνεπικουρείται υποχρεωτικά και από το Γ. Γραμματέα ή άλλα μέλη του Προεδρείου.

2) Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ μαζί με τον Πρόεδρο έχουν τη γενική ευθύνη στην άσκηση της διοίκησης της Ομοσπονδίας, στην εκτέλεση των αποφάσεων του Δ.Σ. και στην εκπροσώπηση της Ομοσπονδίας.

Μαζί με τον Πρόεδρο συνυπογράφουν κάθε εισερχόμενο και εξερχόμενο έγγραφο της Ομοσπονδίας.

Συνυπογράφουν τις προσκλήσεις για τις συνεδριάσεις του Δ.Σ. και από κοινού αρχικά ή σε συνεργασία με το Προεδρείο διαμορφώνουν τις εισηγήσεις προς το Δ.Σ. και καταρτίζουν το πρόγραμμα εργασίας των συνεδριάσεών του.

Ο Γ. Γραμματέας και έχει τις ευθύνες για τη φύλαξη της σφραγίδας της Ομοσπονδίας, τη διατήρηση πλήρους ΑΡΧΕΙΟΥ για κάθε λειτουργία και δραστηριότητα της Ομοσπονδίας, τήρηση Μητρώου Μελών, και του Πρωτοκόλλου Αλληλογραφίας και γενικά την ευθύνη για την εύρυθμη και αποδοτική εσωτερική λειτουργία της Ομοσπονδίας.

Είναι υπεύθυνος για τη λειτουργία των τμημάτων και των γραφείων της διοίκησης της Ομοσπονδίας και συνυπεύθυνος με τον Πρόεδρο για την κατάσταση του διοικητικού και επιστημονικού προσωπικού της και των διαφόρων ΟΜΑΔΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ που συγκροτούνται και λειτουργούν με την ευθύνη του Δ.Σ. στα πλαίσια υποστήριξης του έργου της.

Με συνευθύνη του Προέδρου και Γ. Γραμματέα ύστερα από εισήγηση του Γ.Γ. ορισμένα από τα καθήκοντα του Γεν. Γραμματέα μπορούν να ανατίθενται στο διοικητικό προσωπικό της Ομοσπονδίας.

Ο Γ.Γ. έχει την ευθύνη της εισήγησης των θεμάτων στις συνεδριάσεις του Δ.Σ. της Ομοσπονδίας και της σύνταξης και τήρησης πρακτικών των συνεδριάσεων.

Ο Γ.Γ. επιλαμβάνεται άμεσα ύστερα από κάθε συνεδρίαση του Δ.Σ. ή ΟΛΟΜΕΛΕΙΑΣ ή του ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ, τη διεκπεραίωση του τεχνικού μέρους όλων των αποφάσεων.

Για το σκοπό αυτό έχει ευθύνη ενημέρωσης και καθοδήγησης του προσωπικού της γραμματειακής υποστήριξης της Διοίκησης και της αποτελεσματικότερης ενεργοποίησης του μηχανισμού Διοίκησης της Ομοσπονδίας.

Μαζί με τον Πρόεδρο έχουν την ευθύνη εκτέλεσης των αποφάσεων του Δ.Σ. και μαζί με το Προεδρείο έχουν τη συνολικότερη ευθύνη υλοποίησης των στόχων του Διεκδικητικού Πλαισίου των Συνεδρίων και των Ολομελειών της Ομοσπονδίας.

Ο Γ.Γ. μαζί με τον Πρόεδρο στη συνέχεια, έχουν την ευθύνη για όλη την οργανωτική κατάσταση του συνδ. Κινήματος στο χώρο που καλύπτει η Ομοσπονδία.

Γ) Ο ΤΑΜΙΑΣ είναι υπεύθυνος και φροντίζει για τη νόμιμη είσπραξη κάθε εισφοράς από τους Συλλόγους - μέλη, όπως και κάθε άλλου νόμιμου οικονομικού πόρου ή περιουσιακού στοιχείου που περιέρχεται στην Ομοσπονδία.

Εκδίδει όλα τα απαραίτητα παραστατικά που χρειάζονται για τη δικαιολόγηση κάθε είσπραξης ή πληρωμής και τα συνυπογράφει με τον Πρόεδρο ή το νόμιμο αναπληρωτή του.

Ο Ταμίας είναι γενικά υπεύθυνος για τη διαχείριση των οικονομικών και ενεργεί της διάφορες δαπάνες μέσα στα όρια του προϋπολογισμού με ευθύνη του για τυχόν υπερβάσεις.

Σε περιπτώσεις που μια τέτοια υπέρβαση δικαιολογείται από τα πράγματα ή από επείγουσσα, έκτακτη και απρόβλεπτη ανάγκη, ο Ταμίας ενεργεί τη σχετική δαπάνη καθ' υπέρβαση αλλά εισάγει το θέμα στην αμέσως επόμενη συνεδρίαση του Δ.Σ. για την απαλλαγή του από αυτή την ειδική ευθύνη.

Την ευθύνη πλέον απέναντι στο Συνέδριο την έχει ολόκληρο το Δ.Σ.

Ο Ταμίας τηρεί τακτικά όλο τα βιβλία διαχείρισης και περιουσίας που προβλέπει ο νόμος και δίνει λόγο για όλα στο Δ.Σ.

Συντάσσει μαζί με τον Πρόεδρο όλους τους ισολογισμούς και προϋπολογισμούς, τους οποίους μετά την έγκριση από το Δ.Σ. υποβάλλει στο Συνέδριο μαζί με την έκθεση της Ελεγκτικής Επιτροπής, για την τελική έγκριση και απαλλαγή του από την ευθύνη.

Ο Ταμίας τηρεί με προσωπική του ευθύνη το αρχείο των αποδείξεων, ισολογισμών, προϋπολογισμών κ.λ.π. σχετικών με τη διαχείριση της περιουσίας της Ομοσπονδίας, όπως και τα διάφορα σχετικά έγγραφα.

Όταν ο Ταμίας απουσιάζει, αναπληρώνεται από άλλο μέλος του Δ.Σ. που ειδικά ορίζεται με απόφασή του.

Δ) ΠΡΟΕΔΡΕΙΟ – Δ.Σ. ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ

Ο Πρόεδρος, οι τρεις Αντιπρόεδροι, ο Γ. Γραμματέας, ο αναπληρωτής Γ. Γραμματέας και ο Ταμίας αποτελούν το ΠΡΟΕΔΡΕΙΟ της Ομοσπονδίας.

Το Προεδρείο έχει την συνολικότερη ευθύνη για την υλοποίηση των στόχων του Διεκδικητικού Πλαισίου των Συνεδρίων και των Ολομελειών και την ευθύνη εκτέλεσης αποφάσεων όπως ειδικότερα ορίζεται στα άρθρα του καταστατικού αυτού.

Έχει την ανάδειξη και συγκρότηση του Δ.Σ. σε σώμα και την κατανομή των αξιωμάτων, μπορεί το νέο Δ.Σ. να καθορίζει τα ειδικότερα καθήκοντα των τριών Αντιπροέδρων με στόχο τον καταμερισμό της εργασίας και την αποτελεσματικότερη λειτουργία του Προεδρείου του Δ.Σ. της Ομοσπονδίας.

Το Προεδρείο, σαν επιμέρους συλλογικό όργανα, είναι εκτελεστικό όργανο.

**ΑΡΘΡΟ 19°****ΕΛΕΓΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ**

Η Ε.Ε. απαρτίζεται από πέντε (5) τακτικά και δύο (2) αναπληρωματικά μέλη που εκλέγονται από το Συνέδριο μαζί με τα υπόλοιπα Συλλογικά Όργανα και η διάρκεια θητείας τους είναι τριετής.

Στην ευθύνη της Ε.Ε. ανάγεται ο ενδελεχής έλεγχος όλων των παραστατικών που εκδίδονται για την ενέργεια κάθε δαπάνης από τον Ταμία της Οργάνωσης.

Οι απολογισμοί και οι ισολογισμοί, ύστερα από την κατάρτιση τους για τη χρήση που πέρασε, μαζί με όλα τα απαραίτητα στοιχεία, τίθενται στην Ε.Ε. για τον έλεγχο διαχείρισής τους.

Η Ε.Ε. συντάσσει και υπογράφει έκθεση την οποία υποβάλλει στο Δ.Σ. και η οποία παρουσιάζεται και στο Συνέδριο.

Μπορεί η Ε.Ε. αυτεξούσια και χωρίς να προσκαλεστεί από το Δ.Σ. να ασκήσει διαχειριστικό έλεγχο στα οικονομικό της Ομοσπονδίας.

ΑΡΘΡΟ 20°**ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΔΕΔΥ**

Η Ομοσπονδία ανήκει στο τριτοβάθμιο συνδικαλιστικό όργανο που υπάρχει νόμιμα κάθε φορά στο χώρο του Δημόσιου τομέα. Η Τριτοβάθμια αυτή οργάνωση είναι η ΑΔΕΔΥ.

Το Συνέδριο μαζί με τα υπόλοιπα συλλογικά όργανα εκλέγει και τους αντιπροσώπους της Ομοσπονδίας για το τριτοβάθμιο συνδικαλιστικό όργανο, σύμφωνα με εκλογικό μέτρο που κάθε φορά αποφασίζει το Τριτοβάθμιο όργανο.

Η εκλογή αντιπροσώπων είναι διαρκής και η διάρκεια θητείας του είναι τριετής ή τουλάχιστον συνακολουθεί αυτή που ισχύει για τα συλλογικά όργανα της τριτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης στην οποίο ανήκει η Ομοσπονδία.

Σε περίπτωση έκπτωσης ή παραίτησης ολόκληρου του Δ.Σ. και σύγκλησης έκτακτου συνεδρίου για την διεξαγωγή αρχαιρεσιών, αυτό δεν συνεπάγεται έκπτωση ή παραίτηση και των εκπροσώπων της Ομοσπονδίας για το Τριτοβάθμιο συνδικαλιστικό όργανο.

ΑΡΘΡΟ 21°**ΕΚΠΡΟΣΩΠΗΣΗ ΣΤΑ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΤΑΜΕΙΑ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΑ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ**

1. Σύμφωνα με τα Ν. 1539/85 σαν εργαζόμενοι στο ΙΚΑ ΕΤΑΜ συμμετέχουμε με δικαίωμα λόγου και ψήφου στο Δ.Σ. του ΙΚΑ ΕΤΑΜ και ΤΕΑΠΟΚΑ.

Τους εκπροσώπους αυτούς μαζί με τους αναπληρωτές τους, τους ορίζει με ειδική απόφαση το Δ.Σ. της Ομοσπονδίας και προέρχονται από συμβούλους εκλεγμένους στο Δ.Σ.

Οι ορισμένοι με τον τρόπο αυτό εκπρόσωποι είναι υποχρεωμένοι να συνεργάζονται στενά με την Διοίκηση της Ομοσπονδίας, προκειμένου να υπάρχουν επεξεργασμένες και με σαφήνεια οριοθετημένες θέσεις και αποφάσεις της Ομοσπονδίας, πάνω σε όλα τα θέματα που θα συζητούνται στα Δ.Σ. των Ασφαλιστικών Ταμείων.

2. Σύμφωνα πάλι με τα Ν. 1586/1986, εφεξής εκπροσωπούμαστε και με 2 αιρετά μέλη και ισάριθμα αναπληρωματικά και στα Υπηρεσιακά Συμβούλια που λειτουργούν στο ΙΚΑ ΕΤΑΜ.

Οι εκπρόσωποί μας αυτοί εκλέγονται όπως ο Νόμος και το Π.Δ. 581/84 ορίζουν.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5^ο

ΑΡΘΡΟ 22^ο

ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΕΙΣ

Το Δ.Σ. της Ομοσπονδίας είναι αρμόδιο για την διαπραγμάτευση και σύναψη συμφωνιών και προσυπογραφή Συλλογικών Συμβάσεων για τους όρους εργασίας και αμοιβής και συναφών άλλων θεμάτων, που αφορούν το χώρο ευθύνης της Ομοσπονδίας και προάγουν τους σκοπούς της.

Οι Σ.Σ.Ε., που προσυπογράφει το Δ.Σ. της Ομοσπονδίας έχουν ισχύ και εφαρμογή για το σύνολο των φυσικών μελών των Συλλόγων, που ανήκουν στη δύναμη της.

Στην Γ/θμια συνδικαλιστική οργάνωση - ΑΔΕΔΥ - μέλος της οποίας είναι η Ομοσπονδία, ανήκει προηγούμενα η ευθύνη για τη σύναψη και προσυπογραφή Γ.Σ.Σ.Ε., σε ότι αφορά γενικότερα θέματα όρων εργασίας και αμοιβής των εργαζομένων στην Δ.Δ.- Ν.Π.Δ.Δ. και ΟΤΑ.

ΑΡΘΡΟ 23^ο

ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Για την διοικητική και επιστημονική υποστήριξη του έργου της Ομοσπονδίας, το Δ.Σ. της αποφασίζει την πρόσληψη κατάλληλου προσωπικού.

Ιδιαίτερα εκτιμάται η πρόσληψη σε μόνιμη βάση προσωπικού για τη διοικητική υποστήριξη του έργου της Ομοσπονδίας, με καθαρά επαγγελματικά κριτήρια.

Το επιστημονικό προσωπικό, πλην νομικής υποστήριξης, μπορεί να είναι ορισμένου χρόνου, ανάλογα με το συγκεκριμένο έργο.

Το Προεδρείο της Ομοσπονδίας έχει την ευθύνη για την επιλογή των προσώπων και των ειδικότερων όρων συμφωνίας και τελικά ο Πρόεδρος και ο Γεν. Γραμματέας προσυπογράφουν τις σχετικές συμφωνίες ή συμβάσεις εργασίας.

ΑΡΘΡΟ 24°

ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΑΝΑΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ ΣΥΛΛΟΓΩΝ ΚΑΙ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ

1. Σύμφωνα με το άρθρο «1» αυτού του καταστατικού στη δύναμη της Ομοσπονδίας ανήκουν **ΜΙΚΤΟΙ ΣΥΛΛΟΓΟΙ διοικητικού και τεχνικού προσωπικού ΙΚΑ ΕΤΑΜ**.

Οι Σύλλογοι μας είναι οργανωμένοι σε νομαρχιακό επίπεδο ή διανομαρχιακό ή σε επίπεδο περιφέρειας.

Σε όσους νομούς η αριθμητική δύναμη των φυσικών μελών είναι μειωμένη και οι Σύλλογοι μας γι' αυτό αντιμετωπίζουν οικονομικά και οργανωτικά προβλήματα, επιβάλλεται σε συνεργασία με την Ομοσπονδία οι Σύλλογοι αυτοί να αναδιοργανώνονται στη βάση της ευρύτερης διοικητικής περιφέρειας.

Η οργανωτική αυτή διεύρυνση ή συγχώνευση των Συλλόγων πραγματοποιείται διαδικαστικά με αποφάσεις των Γ.Σ. τους και εποπτεύεται από το Δ.Σ. της Ομοσπονδίας.

2. Για την ανασυγκρότηση και διεύρυνση της Ομοσπονδίας με την υπαγωγή σε αυτήν Συλλόγων αυτόνομων ή συγχώνευσης Ομοσπονδιών του ευρύτερου διοικητικού χώρου των Τομέων Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και στην προοπτική συγχώνευσης των αντίστοιχων Υπουργείων σε κυβερνητικό επίπεδο, συγκαλείται Έκτακτο Συνέδριο, όπου αναλύεται και συζητείται η κατάσταση και παίρνονται οι τελικές αποφάσεις.

Προηγουμένως το Δ.Σ. της Ομοσπονδίας έχει την ευθύνη πλήρους διερεύνησης του κάθε θέματος και την ευθύνη διαμόρφωσης αιτιολογημένης εισήγησης.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 6°

ΑΡΘΡΟ 25°

ΕΚΔΟΣΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑΣ

Την αποκλειστική ευθύνη για την έκδοση και τη σύνταξη της εφημερίδας την έχει συλλογικά το Δ.Σ. της Ομοσπονδίας.

ΑΡΘΡΟ 26°

ΣΧΕΣΕΙΣ ΜΕ ΤΑ ΠΟΛΙΤΙΚΑ ΚΟΜΜΑΤΑ

Η Ομοσπονδία αναγνωρίζοντας στα πολιτικά κόμματα που εκφράζονται στο Ελληνικό Κοινοβούλιο τον κυρίαρχο ρόλο τους στις πολιτικές διεργασίες και

ΟΡΤΑΣΙΩΝ απηρώντας κάθε φορά την πλήρη οργανωτική της αυτονομία, καθιερώνει σχέσεις ισοτιμίας και συνεργασίας μαζί τους, με στόχο την προώθηση και εξυπηρέτηση των συμφερόντων των εργαζομένων.

ΑΡΘΡΟ 27°

ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ

Η Ομοσπονδία, στα πλαίσια της συνεχούς προσπάθειάς της για τη βελτίωση των θεσμών των Κοινωνικών Ασφαλίσεων και την προάσπιση των συμφερόντων των εργαζομένων και ασφαλισμένων, φροντίζει και δημιουργεί σχέσεις επικοινωνίας και συνεργασίας με τις αντίστοιχες διεθνείς Οργανώσεις και με απόφαση του Δ.Σ. εγγράφεται μέλος στην Οργάνωση που υπάρχει και λειτουργεί σε διακρατική βάση.

ΑΡΘΡΟ 28°

ΣΦΡΑΓΙΔΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ

Η σφραγίδα της Ομοσπονδίας είναι κυκλική και περιμετρικά αναγράφεται η ονομασία της και στη μέση η χρονιά ίδρυσή της που είναι το 1975.

ΑΡΘΡΟ 29°

ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟΥ

Το καταστατικό της Ομοσπονδίας τροποποιείται μονάχα με απόφαση του Συνεδρίου, ύστερα από πλήρως αιτιολογημένη απόφαση και εισήγηση του Δ.Σ. της Ομοσπονδίας.

Για το λόγο αυτό συγκαλείται έκτακτο Καταστατικό Συνέδριο, σύμφωνα με τη διαδικασία των άρθρων 13, 14 και 15 αυτού του καταστατικού.

Για την έγκριση της τροποποίησης απαιτείται πλειοψηφία των $\frac{3}{4}$ των παρόντων συνέδρων.

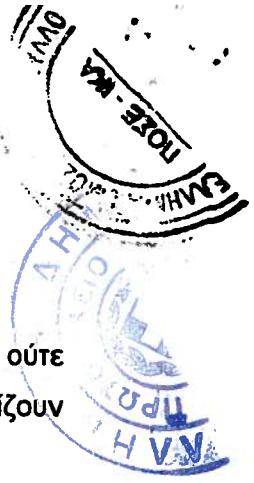
ΑΡΘΡΟ 30°

ΔΙΑΛΥΣΗ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ

Η Ομοσπονδία διαλύεται κατά φυσικό τρόπο σύμφωνα με τα άρθρα 103-105 του Α.Κ.

Διαφορετικά διαλύεται με απόφαση έκτακτου Συνεδρίου, που ειδικά καλείται γι' αυτό το σκοπό, έχοντας την απαρτία που ο Νόμος ορίζει η δε απόφαση παίρνεται σύμφωνα και πάλι με όσα ο Νόμος ορίζει.

Με το έναν ή τον άλλο τρόπο αφού διαλυθεί η Ομοσπονδία, παίρνεται συνάμα και απόφαση για την τύχη της περιουσίας της.



ΑΡΘΡΟ 31°

ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Οτιδήποτε προκύψει που δεν προβλέπεται απ' αυτό το καταστατικό αλλά ούτε και από τον Αστικό Κώδικα ή τους κάθε φορά νόμους της πολιτείας που καθορίζουν τη λειτουργία των επαγγελματικών σωματείων, αποφασίζει το Συνέδριο.

Επίσης με απόφαση του Συνεδρίου και ευθύνη του Δ.Σ. συντάσσεται Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας της Ομοσπονδίας, σύμφωνα πάντα με το πνεύμα αυτού του καταστατικού.

Μέχρι τη σύνταξη του Ε.Κ.Λ., οι τυχόν διαφορές στις διατάξεις του καταστατικού ερμηνεύονται από το Δ.Σ. της Ομοσπονδίας.

Η Ομοσπονδία γιορτάζει την Πρωτομαγιά σαν πταγκόσμια μέρα προβολής και διεκδίκησης των αιτημάτων της εργατικής τάξης.

Τούτο το καταστατικό συντάχτηκε αρχικά από τους ιδρυτές και εγκρίθηκε νόμιμα με την 840/1976 απόφαση του Πολυμελούς Πρωτοδικείου Αθηνών, με την οποία αναγνωρίστηκε η Ομοσπονδία. Στη συνέχεια, πρώτη τροποποίηση του καταστατικού εγκρίθηκε με την υπ' αριθμ. 3677/1983 απόφαση του Πολυμελούς Πρωτοδικείου Αθηνών. Έπειτα, από το συνέδριο των αντιπροσώπων μελών, που πραγματοποιήθηκε στις 25 - 26 και 27 Ιουνίου 1986, αποφασίστηκε νέα τροποποίηση και εγκρίθηκε με την 4314/1986 απόφαση του Πολυμελούς Πρωτοδικείου Αθηνών. Τροποποιήθηκε και πάλι από το Συνέδριο των αντιπροσώπων των σωματείων μελών, που πραγματοποιήθηκε εδώ στην Αθήνα στις 5 και 6-11-1992 και εγκρίθηκε με την 1152/93 απόφαση του Πολυμελούς Πρωτοδικείου Αθηνών. Τροποποιήθηκε και πάλι από το Συνέδριο των Αντιπροσώπων που πραγματοποιήθηκε στην Κέρκυρα στις 15/16 Μαΐου 2003 εγκρίθηκε με την υπ' αριθμ. 5155/2004 απόφαση του Μονομελούς Πρωτοδικείου. Νέα τροποποίηση έγινε και πάλι από το Συνέδριο των Αντιπροσώπων που πραγματοποιήθηκε στη Θεσ/νική στις 22 – 23/6/2006 και εγκρίθηκε με την υπ' αριθμ. 2034/2008 απόφαση του Μονομελούς Πρωτοδικείου, η οποία διορθώθηκε με την 8115/2008 απόφαση του ίδιου Δικαστηρίου. Τέλος, τροποποιήθηκε και πάλι από το Συνέδριο των Αντιπροσώπων που πραγματοποιήθηκε στην Αλεξανδρούπολη στις 22-25 Μαΐου (στο άρθρο 11) και θα ισχύσει, όπως τροποποιήθηκε, από την εγγραφή των τροποποιήσεων στα τηρούμενα βιβλία των σωματείων του Πρωτοδικείου Αθηνών.

ΑΖΙΤΗ
Ακριβές αντίγραφο

Αθήνα, 23.10.2018

ΓΙΑ ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΘΕΟΔΩΡΙΔΗΣ ΒΑΓΓΕΛΗΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΘΕΟΧΑΡΗΣ ΛΕΥΤΕΡΗΣ



